

* К пленуму горкома КПСС

Как коммунист, секретарь парткома задаю себе вопрос: «Все ли делаю, результативны ли мси действия в перестройке, во взятом партией курсе на повышение авторитета первичных?».

Откровенно скажу: преследует чувство неудовлетворенности. Более того, считаю, что ныне партком жилищно-бытового управления — лишнее звено. Ведь управление-то уже нет. Оно преобразовано в отдел подсобных хозяйств и социального развития производственного объединения Сургутнефтегаз.

В нашей практике последние уживаются парадоксальные ситуации: управления нет, а партком остается. То есть хозяйственны вопросы утрысаны, а партийные?.. С предложением о переименовании парткома объединения обратился в сбоком несколько месяцев назад. Но там с ответом не торопятся, мы же сами не властны вносить какие-то корректировки. А почему?

Наверное, здесь на месте нам виднее, как именовать звено, где ско несходимо. В нашем управлении-отделе ско свои функции выполнило. Дальнейшая централизация под эгидой парткома уже не развивает, а сдерживает активность коммунистов. Образовалась тройная подчиненность: партком, цеховая организация с правами

первой, цеховые без этих прав и партгруппы. Таким образом, каждый коммунист нашего подразделения дважды в месяц принимает участие в собраниях. Вначале в своей парторганизации, в цеховой, потом в системе

Мои рассуждения отнюдь не плач в жилетку. За восемь лет пребывания на выборных должностях немало шишек набила, а стало быть, чемуто и научилась. И сейчас я неожиданно пожалуюсь на членов нашего парткома: с жела-

другу были, авторитет у партийной организации рос.

Для поднятия ее престижа, думаю, надо пересмотреть нашу структуру, может, исключить лишнее звено. Хотелось бы сказать о заработной плате секретарей парткома. В эту отчетно-выборную кампанию в нашем объединении смени-

то посоветовать, помочь. У нас же наоборот, инструктор, как правило, выдвиженец, не познавший черновой партийной работы. Здесь его стартовая площадка в секретари парткома. Надо бы наоборот.

Выдвижение активных комсомольцев или рядовых членов КПСС имеет и другую негативную сторону. Человек, молодой, взволненный в водоворот будничных, «справочных дел», потом долго не может вживиться в новую должность. А порой не может перестроиться совсем.

Считаю, что нам надо в корне менять содержание аппаратных совещаний в парткоме, партюме. Заметьте, давно уж исчезло из нашего лексикона слово «учебы» как замышилось изначально. Теперь же мы просто имеем еще одно совещание. Хотя некоторые перемены и тут наметились. Мы недавно решили избрать совет секретарей, так сказать, альтернативу парткома объединения. Предлагали дискуссионный клуб, но большинство — за совет секретарей. Пока ищем, обдумываем, посмотрим, как будет на практике.

Да, нелегкий это вопрос — утверждение авторитета. Его слагаемые непросты. Одно из них — укрепление горкома КПСС более зрелым, имеющим практический опыт инструкторским звеном. Надо, чтобы работник горкома «повесился» в секретарских буднях (на местах), узнал на деле, что почем. Тогда он сможет что-

перелома, пробуждения в каждом своей значимости.

Наша парторганизация несколько отличается от всех, входящих в партком. Там на первом плане, прости за тавтологию, планы, у нас — жизнь и быт людей. Это хлопотно, требует большой выдержки, такта, подхода к каждому. Не всем это под силу, но есть у нас люди, душой болеющие за дело.

И тем более обидно, когда в нее, в душу, пллюют. Стороны жильцов такие нюансы не редкость.

Работники сферы обслуживания не стоят на месте. Ищут пути более рациональной организации своего труда. Мы самые первые в городе среди родственных служб перешли на семийный подряд по обслуживанию жилья, теперь организовали бирю по оказанию штатных услуг и снабжению населения товарами народного потребления. В УСТН организован цех по ремонту квартир, там же разводят кроликов — уже получили потомство. Идет проработка плана по производству продуктов животноводства.

Все это входит в зону партиного влияния и будет способствовать росту авторитета.

Признаться, затрудняюсь определить в подписи с должностью ЖБУ, как оговорено выше, нет, другого статуса у парткома тоже...

К. ГУРЕЦ,
секретарь парткома подразделения объединения Сургутнефтегаз.

ЛИШНЕЕ ЗВЕНО?..

партикома. Ну как тут не воскликнешь: «Еще бы однажды заседание относительно искоренения всех заседаний».

Если исходить из общего количества членов КПСС, то любой заметит, что партком тут обязательно нужен. И будет прав, если брать во внимание количество — 280 коммунистов.

Но они распределяются по следующим организациям: трест Сургутремстрой, жилищно-коммунальная контора, управления водоснабжения и канализации, Сургутнефть. При всей схожести профиля деятельности подразделений, занятых обслуживанием домов и жильцов, коллектиз решает и свои сугубо специфические задачи. К чему еще каждой из этих парторганизаций промежуточное звено — тот же партком, который я возглавляю?

И все же ощущаю бесполезность своих трудов, потому что не избежишь наложений при такой соподчиненности. В этом смысле хочется отметить, что большее удовлетворение получала, когда избиралась несвобожденным секретарем партбюро треста Сургутремстрой. Людей там всех знала, через них любую проблему снимала. Сами решали, сами исполняли. Ближе как-то мы друг к

другу были, авторитет у партийной организации рос.

ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ

Летом прошлого года в газете была опубликована корреспонденция «ПОРА И ВЛАСТЬ УПОТРЕБИТЬ». В ней рассказывалось о том, что садово-огородный кооператив «Заречный» в течение четырех лет безуспешно пытается обрести статус самостоительности.

Члены этого кооператива на своем собрании решили «отпочковаться» от другого товарищества — № 1 «Север». Так они и сделали, избрав своего председателя, который горячо взялся за строительство дороги, водопровода, электрификацию дачных доми-

ков. Одним словом, требовалось официально утвердить права выделившегося кооператива. Но решение вопроса упиралось в бесконечные запреты, противодействие, которое оказывало руководство ГРЭС-1 и товарищества «Север». Решением горисполкома «Заречный» утвержден и зарегистрирован как самостоятельный кооператив, в



КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Авторитет мастера... На чем он держится? На профессионализме, на отношении к людям, которые к тебе обращаются за помощью, на любви к своему делу.

Эта улыбчивая женщина — Юлия Григорьевна Гаюн. Клиенты знают ее как квалифицированного мастера по ремонту и пошиву одежды.

Каждый день в мастерскую, где она работает, приходят женщины завода КПД объединения Сургутнефтегазжилстрой. Одной нужно отремонтировать спецодежду, другой — выполнить индивидуальный заказ. Десять изделий в день готовит Юлия Григорьевна, и обычно все заказчики довольны ее работой.

Фото А. Бессмертных.

ИМ ДОВЕРИЕМ САМОЕ ГЛАВНОЕ
ОБРАЩЕНИЕ

К СОВЕТАМ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТАМ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА И РАЙОНА, К КООПЕРАТИВАМ.

Ежегодно юноши, достигшие 18-летнего возраста, идут служить в Вооруженные Силы СССР. Большинство из них, кто успешно усвоил курс начальной военной подготовки в школе, ПТУ или техникуме, без особых осложнений вливается в личный состав подразделений и достойно выполняет воинский долг. Но некоторым призывникам приходится очень трудно овладевать военным делом, так как они не имеют достаточных знаний и кавылок, которых требует военная служба. Эти ребята чувствуют себя неуверенно на спортивных снарядах, в началах огневой подготовки, тактики.

Предусмотренные программой по НВП учебно-полевые сборы учащихся десятых классов в прошлом году проводились в школах. Это не давало выпускникам возможности в течение краткосрочных сборов почувствовать обстановку воинской службы. Весной 1988 года Сургутский райвоенкомат организовал проведение таких сборов на более серьезной основе. Ребята жили в казарме, строго соблюдали установленный режим дня. Впечатление от сборов осталось хорошее. К сожалению, еще раз организовать такие сборы не удалось.

Во многих школах района слабо оборудована учебно-материальная база по начальной военной подготовке, что тоже создает известные трудности в подготовке молодежи к службе.

Исполкомы местных Советов не проявили достаточной требовательности к коллективам базовых предприятий школ по реализации постановления ЦК

КПСС и Совета Министров СССР, нацеленному на улучшение подготовки молодежи допризывного и призывающего возраста к действительной военной службе.

С начала 1989 года при Сургутском военном районном комиссариате по инициативе воинов-интернационалистов организовано военно-патриотическое объединение «Резерв». ВПО, безусловно, сыграет большую роль в улучшении военно-патриотического воспитания молодежи, подготовки ее к службе в армии.

Но это объединение должно иметь хорошую учебно-материальную базу для выполнения установленных задач. Необходимо создать оборонно-спортивный оздоровительный лагерь, где проводились бы полевые сборы с учащимися 9—10-х классов, сборы по начальной военной подготовке с работающей молодежью после восьмилетнего образования, организовывались бы на период летних и зимних каникул лагеря с «трудными» подростками, другие мероприятия.

Военно-патриотическое объединение на начальном этапе своего становления нуждается в материальной и финансовой помощи заинтересованных учреждений и организаций. Сообщаем расчетный счет ВПО «Резерв» — 70094 Жилсоцбанка. В дальнейшем оно могло бы перейти на частичное или полное самофинансирование. Для достижения этой цели имеются определенные предпосылки.

Мы, военные руководители школ Сургутского района, горячо приветствуем созданный ВПО «Резерв» и обращаемся к советам трудовых коллективов, профсоюзов комитетам предприятий и учреждений района, к кооперативам с призывом оказать конкретную помощь вновь созданному объединению. Ведь подготовка надежных защитников Родины — наше общее дело.

По поручению военных руководителей школ Сургутского района В. БЕЗБОРОДОВ (школа № 2), Е. ЧУРИКОВ (школа № 1) и другие.

МЫ — МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ



ДОВЕРИЛИ — ДЕЙСТВУЙ!

Мы уже сообщали в газете о создании объединенного школьного комитета комсомола, в составе которого был образован и региональный штаб, объединяющий членов ВЛКСМ школ района.

Состоялось первое заседание регионального штаба. Но вместо того, чтобы этот первый шаг своей работы сделать всем шестнадцати его членам, на кого явилось лишь восемь. Не знаю, что послужило этому причиной. Однако с этого, наверное, начинать не стоит. Тем более, что школьный комитет — это не игра, не детский сад, где можно пропустить заседание без причин. Это орган, куда тебя выдвинула твоя же комсомольская организация. И так относиться к его деятельности, как это сделали ребята второй и третьей белоярских школ, нельзя.

А те, кто все-таки сошлись во второй школе Белого Яра, не теряли времени зря. Они определили план по которому будет действовать в дальнейшем региональный штаб. Конечно, многие ребята встретились с ковой для себя работой, но ведь все мы только учимся!

В нашей программе предусмотрены самые разные направления, конкретные мероприятия, сроки их проведения, ответственные. Теперь задача — реализовать намеченные. А зависит это не только от комитета, но и всего школьного комсомола.

Р. ХАЛИЛУЛИН
член штаба гласности.

* На перекрестке мнений

— Раиса Григорьевна, как вы относитесь к конкурентам?

— Да, появились такие кооперативы. И все они якобы способствуют решению вопросов продовольственной программы. Но меня как руководителя рыбоконсервного комбината, мягко говоря, приводит в недоумение создание подобных хозяйств и кооперативов, которые ведут рыбный промысел. Нужно ли советским органам закреплять за ними водоемы? Могут ли эти хозяйства рационально использовать природные ресурсы? Станут ли по-хозяйски заниматься воспроизводством рыбных запасов? Наконец, будут ли производить добрачественную продукцию?

Я лично в этом сомневаюсь и попытаюсь подтвердить сказанное факты.

Отвод тех или иных угодий — будь это лесные, охотничьи, рыбные — идет за счет изъятия их у государственных предприятий и, в частности, рыбоконсервного комбината. А какова прибавка, скажем, рыбной продукции к народному столу? Ее практически никто не ощущает. В то же время наш комбинат теряет многое.

— В чем заключается ошибочность взятого курса?

— Направление, которое взято сейчас, наверно потому, что в подсобных организациях отсутствуют перерабатывающие цехи и специалисты, которые бы знали технологию добычи рыбы, ее переработку. Ведь рыба, обитающая в наших водоемах, специфическая, она поражена сибирской двуусткой, которую принято называть описторхозом. Обработка такой рыбы связана с особой технологией. Существует на этот счет специальное требование Минздрава страны. Необходим жесточайший контроль за качеством продукции.

В связи с этим следует сказать, что органы санэпидстанции строгий спрос предъявляют к продукции, выпущенной пищевыми

предприятиями, где технология и инструкции в общем-то соблюдаются. А вот организации, занимающиеся самовыловом, кооперативы живутвольготно, их никто не контролирует. Позиция, по моему, более чем странная.

— Что же вы предлага-

старейшее предприятие рыбоконсервный комбинат Сургута — переживает сейчас трудную пору: падают уловы. Одна из причин — это следствие «покорения» нефтяной целины. Преклажение к экологии усугубляется также стремлением промышленных предприятий «отломить побольше кусок рыбного пирога». Имеется в виду ор-

ло в том, что промысловая обстановка была очень тяжелой. Низким оказался уровень воды, странное поведение наблюдалось ухода рыбы. Правда, наука такую ситуацию предвидела и нас поставила в известность. Но человек пока бессилен что-либо изменить, вмешаться в ход событий.

По рыбодобывче план мы не выполнили, недо-

Сверх плана консервный цех выпустил порядка 150 туб консервов. Коллектив цеха кулинарных изделий также дал дополнительную продукцию. А вот план по выпуску мороженой рыбы не выполнен, поскольку он напрямую связан с добычей ее.

С заданиями года в нежном выражении по выпуск туварной продукции, товаров народного потребления рыболовецких бригад на предприятиях, создание кооперативов по добывче и переработке рыбы.

Своими мыслями по этим вопросам делится директор рыбокомбината Р. Г. УЛНОВА. Она рассказывает также об итогах работы коллектива в прошлом году.

ПОМОЖЕТ ЛИ КООПЕРАТИВНЫЙ НЕВОД

● НАШИ ИНТЕРВЬЮ

е? Какой выход видите?

— О том, что природе нанесен большой урон, сегодня говорить не приходится. Истошены наши рыбные запасы в связи с загрязненностью рек и озер. Поэтому правильным, на мой взгляд, будет не создание подобных хозяйств и кооперативов по добывче рыбы, а укрепление государственных предприятий. Для этого надо нанести усилия рыбоводов. Карповое хозяйство закончило год с хорошими экономическими показателями. Это тоже большой плюс. Самый высокий результат, которого добивался коллектив за все предшествующие годы, достигал 438 тонн. Производственная мощность этого хозяйства — пятьсот тонн. Таким образом, перекрыть ее удалось почти в полтора раза.

— Раиса Григорьевна, ну, а как закончился для коллектива год минувший?

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

— Для коллектива нашего комбината минувший год был сложным. Дать какую-либо однозначную оценку работы — плохо

ЛИЧНЫЕ АМБИЦИИ ПОД ВИДОМ ГЛАСНОСТИ?

В системе народного образования все шире развиваются демократические начала упреждения учреждениями про- свещения. В частности, педагогические коллектизы в детских дошкольных учреждениях не- редко ставят по соб- ственной инициативе вопросы об освобождении и выборах руководите- лей.

Неоднократно такие вопросы поднимались и в коллективе яслей-сада № 46 «Чайка» ПСО Сур- путнефтегазилстрой.

На собрании трудово- го коллектива в январе вновь встал этот вопрос, но теперь уже о выборах руководителя на вакантное место.

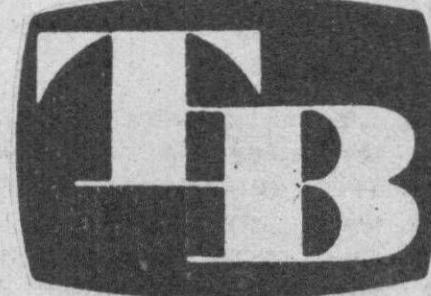
Однако собрание по- казало неспособность коллектиза в решении этой важной задачи. Почему? Прежде всего потому, что люди руководствуются в выборах руководителя личными мотивами, забывая, что за их спинами находятся жизнь и здоровье детей. А этот главный показатель работы в «Чайке» находится на недопустимо низком уровне: 32 дня пропусков по болезни, в среднем на одного ребенка в год. И это при всем том, что материальная база детского сада отвечает всем требованиям.

А где же были руково- зидители ведомства и, в частности, инспектор по дошкольному воспитанию Р. Н. Казакова, которые платили премии педагогам. А ведь главным критерием при назначении их должен быть показатель снижения заболеваемости.

Если проанализиро- вать работу коллектива по снижению заболеваемости, можно, сделать вывод, что результатом такого положения является халатность, безответственность, ослабление профессиональной дисциплины. Подтверждением этих слов может быть еще один факт. В марте прошлого года трое детей из этого детского сада по недо- смотру воспитателя ушли за территорию до- школьного учреждения и были транспортированы при переходе дороги...

Хочется задать вопрос этому коллектизу: до каких же пор будет идти спор о «достойном» руководителю, если каждый не научился спрашивать с себя?

Е. КОНЕВА,
инспектор по
дошкольному
воспитанию горо-
да



20 февраля, ПОНЕДЕЛЬНИК

I ПРОГРАММА. 6.00 — «120 минут». 8.05 — Впервые на экране ЦТ худ. фильм «Сибиряк». Фильм первый. 9.15 — Мультфильмы. 9.45 — Веселые старцы. 10.30 — Новости. 10.40 — Очевидное — невероятное. 11.40 — Играет Б. Феоктистов [балалайка]. 12.00 — Док. фильмы телестудий страны. 14.20 — Новости. 14.35 — Навстречу выборам. 14.45 — Премьера док. телефильмов. 15.05 — Детский час. 16.05 — Лирический концерт. 16.25 — «АгроК». Тележурнал. 16.55 — Лыжный спорт. Чемпионат мира. 15 км. Мужчины. 18.45 — Курсом XIX партконференции. «Что такое концерн?». Об опыте работы ленинградских предприятий. 19.15 — Минуты поэзии. 19.20 — Р. Солицев. «Трое на красном ковре». Премьера телеспектакля. 20.30 — «Время». 21.05 — Навстречу выборам. 21.15 — Премьера док. телефильма «Маршал Рокоссовский. Жизнь и время». 22.45 — Сегодня в мире. 23.00 — Мастера оперной сцены.

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — История. 8 км. 9.05 — Итальянский язык. 10.05 — Наш сад. 10.35 и 11.35 — История. 5 км. Театр Древней Греции. 11.05 — Приложение к журналу «Телезко». 12.05 — «День командира дивизии». Худ. фильм с субтитрами. 13.35 — Новости. 13.45 — Док. телефильмы. 14.15 — Легкая атлетика. Чемпионат Европы.

ЮМЕНЬ. 17.30 — Портрет дня. 17.40 — Экранный док. фильма «В знаменитые одесские дни», «Подвиг Ленинграда». 19.00 — «Юменский меридиан». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Обсуждаем проект Закона об изобретательской деятельности.

МОСКВА. 20.30 — «Время». 21.05 — Навстречу выборам. 21.15 — Из фондов ЦТ. «Всем спасибо». Худ. фильм. 22.50 — Музикальная передача «Утренняя почта». 23.20 — Лыжный спорт. Чемпионат мира. 15 км. Мужчины. 00.05 — Новости.

21 февраля, ВТОРНИК

I ПРОГРАММА. 6.00 — «120 минут». 8.05 — Впервые на экране ЦТ. Худ. фильм «Сибиряк». Фильм 1-й и 2-й. 10.15 — «Это было, было». 10.30 — Новости. 10.40 — Детский час. 11.40 — Р. Солицев. «Трое на красном ковре». Встреча 2-я. Телеспектакль. 14.00 — Новости. 14.15 — Навстречу выборам. 14.25 — Здравствуй, музыка! Музикальный лагерь мира. 15.10 — Объектив. 15.40 — Это вы можете. 16.10 — Власть — Советам. Телемост Москва — Одесса — Череповец. О ходе предвыборной кампании. 16.55 — Лыжный спорт. Чемпионат мира. 15 км. Женщины. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Играет лауреат всесоюзного и международного конкурса В. Романенко [баян]. 19.20 — Впервые на экране ЦТ. Худ.

фильм «Сибириада». Фильм первый. 20.30 — «Время». 21.00 — Навстречу выборам. 21.10 — Концерт народного артиста СССР Л. Сметаникова. 22.10 — Встреча с прессой: СЭВ на современном этапе. 22.45 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Певец Красной Армии». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — География. 7 км. Природа Восточной Сибири. 9.05 — Французский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Астрономия. Планеты. 10.35 и 11.35 — История. 6 км. Путешествие Христофора Колумба. 11.00 — Французский язык. 2-й год обучения. 12.05 — Из фондов ЦТ. «Всем спасибо». Худ. фильм. 13.40 — Новости. 13.50 — Навстречу выборам. 14.00 — Концерт дважды Красноземленского академического ансамбля песни и пляски Советской Армии им. А. В. Александрова. 14.55 — Е. Носов. «Красное вино Победы». 15.55 — День Советской Армии и Военно-Морского флота. Выступление 1-го заместителя министра обороны СССР — начальника генерального штаба Вооруженных Сил генерал-полковника М. А. Моисеева. 16.10 — Власть — Советам. 16.40 — Сегодня в мире. 16.55 — Лыжный спорт. Чемпионат мира. Эстафета 4x5 км. Женщины. 18.25 — Песни и романсы К. Ваншенкина и Я. Френкеля. 19.15 — Худ. фильм «Сибириада». Фильм 3-й. 20.30 — «Время». 21.05 — Худ. фильм. «Сибириада». Фильм 4-й. 22.15 — Сегодня в мире. 22.30 — «Валерий Леонтьев».

III ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «120 минут». 8.05 — Впервые на экране ЦТ худ. фильм «Сибириада». Фильм 2-й и 3-й. 10.15 — Новости. 10.25 — Вокруг света. Альманах. 11.25 — Концерт. 14.10 — Новости. 14.25 — Прожектор перестройки. 14.35 — Детский час. 15.35 — Прогресс. Информация. Реклама. 16.20 — Песни. 16.55 — Лыжный спорт. Чемпионат мира. 15 км. Мужчины. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Концерт. 19.10 — Мультфильм. 19.25 — Худ. фильм «Сибириада». Фильм второй. 20.30 — «Время». 21.05 — Прожектор перестройки. 21.15 — Пере- стройка: проблемы и решения о регулировании отдельных видов деятельности кооператоров. 22.10 — Сегодня в мире.

IV ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «120 минут». 8.05 — Впервые на экране ЦТ худ. фильм «Сибириада». Фильм 2-й и 3-й. 10.15 — Новости. 10.25 — Вокруг света. Альманах. 11.25 — Концерт. 14.10 — Новости. 14.25 — Прожектор перестройки. 14.35 — Детский час. 15.35 — Прогресс. Информация. Реклама. 16.20 — Песни. 16.55 — Лыжный спорт. Чемпионат мира. 15 км. Мужчины. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Концерт. 19.10 — Мультфильм. 19.25 — Худ. фильм «Сибириада». Фильм второго. 20.30 — «Время». 21.05 — Навстречу выборам. 21.15 — «Юрмала-89». Центральный этап конкурса. 00.15 — Лыжный спорт. Чемпионат мира. Эстафета 4x5. Женщины. 01.00 — Новости.

V ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Домашняя академия. 8.45 и 9.35 — Окружающий мир. 2-й кл. 9.05 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 9.55 — Док. фильм. 10.05 — Учащимся ПТУ. Этика и психология семейной жизни. Нравственные основы семьи. 10.35 и 11.35 — Физика. 6 км. 11.05 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05 — Солдаты на пенсии. 12.35 — «Каратами». Телеочерк. 12.55 — Новости. 13.05 — Концерт. 13.50 — Док. фильм.

VI ПРОГРАММА. 8.00 — Портрет дня. 17.40 — «Дорога к морю». Научно-популярный фильм. 18.00 — Реклама. 18.05 — Вечер старинной духовой музыки. 18.50 — Киножурнал. 19.00 — «Юменский меридиан». 19.30 — Мультфильм. 19.40 — «Дискуссионный клуб». 20.30 — «Время». 21.05 — Прожектор перестройки. 21.15 — Худ. фильмы «Шуточка», «Салоги», «Медведь». 22.40 — Рассказы о художниках. Народный художник СССР А. Мильников. 23.10 — Новости. 23.20 — Лыжный спорт. Чемпионат мира. 15 км. Мужчины.

23 февраля, ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА. 6.00 — «120 минут». 8.00 — Худ. фильм «Сибириада». Фильм 3-й и 4-й. 10.10 — Новости. 10.20 — Концерт-концерт. 10.55 — «Володькина жизнь». Худ. фильм. 13.05 — Мультфильмы. 13.40 — Новости. 13.50 — Навстречу выборам. 14.00 — Концерт дважды Красноземленского академического ансамбля песни и пляски Советской Армии им. А. В. Александрова. 14.55 — Е. Носов. «Красное вино Победы». 15.55 — День Советской Армии и Военно-Морского флота. Выступление 1-го заместителя министра обороны СССР — начальника генерального штаба Вооруженных Сил генерал-полковника М. А. Моисеева. 16.10 — Власть — Советам. 16.40 — Сегодня в мире. 16.55 — Лыжный спорт. Чемпионат мира. Эстафета 4x5 км. Женщины. 18.25 — Песни и романсы К. Ваншенкина и Я. Френкеля. 19.15 — Худ. фильм «Сибириада». Фильм 4-й. 20.30 — «Время». 21.05 — Худ. фильм. «Сибириада». Фильм 5-й. 22.15 — Сегодня в мире. 22.30 — «Валерий Леонтьев».

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «120 минут». 8.05 — Наш сад. 8.35 — Телефильм о Кувейте. 9.25 — Телевизионный фотоконкурс «Я люблю тебя, жизнь». 9.30 — Человек. Земля. Вселенная. 10.30 — Тележурнал. 11.00 — 15 минут из жизни женщины. 11.15 — В мире животных. 12.15 — Сегодня в мире. 12.30 — Приметы фестиваля. О Всесоюзном фестивале самодеятельного творчества. 13.00 — О встречах кандидатов в народные депутаты СССР с избирателями. 14.15 — Док. фильм. 14.25 — Фильмы с участием народного артиста СССР А. Д. Папанова. «Белорусский вокзал». 16.00 — Музыка в эфире. 18.00 — 9-я студия. 19.00 — Кинопанorama. 20.30 — «Время». 21.05 — «Оражевый микрофон». 22.20 — Спутник телезрителя. 22.40 — Новости. 22.45 — Концерт группы «Ю-БИ-ЧО» (Великобритания).

III ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «120 минут». 8.05 — Наш сад. 8.35 — Телефильм о Кувейте. 9.25 — Телевизионный фотоконкурс «Я люблю тебя, жизнь». 9.30 — Человек. Земля. Вселенная. 10.30 — Повторение по вашей просьбе. «Солдатская песня». 14.30 — Спортивная программа. 17.15 — Вас приглашают литературно-драматическая редакция ЦТ. 19.00 — Музей на Делегатской. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Конькобежный спорт. Чемпионат мира. Спринт. 20.30 — «Время». 21.05 — Здравствуйте, доктор. 21.20 — Космический телевизион.

IV ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «120 минут». 8.05 — Наш сад. 8.35 — Телефильм о Кувейте. 9.25 — Телевизионный фотоконкурс «Я люблю тебя, жизнь». 9.30 — Человек. Земля. Вселенная. 10.30 — Повторение по вашей просьбе. «Солдатская песня». 14.30 — Спортивная программа. 17.15 — Вас приглашают литературно-драматическая редакция ЦТ. 19.00 — Музей на Делегатской. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Конькобежный спорт. Чемпионат мира. Спринт. 20.30 — «Время». 21.05 — Здравствуйте, доктор. 21.20 — «Однажды в декабре». Худ. фильм.

V ПРОГРАММА. 7.30 — На зарядку становись. 7.45 — «До луны рукой подать». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии. 10.00 — Клуб путешественников. 11.00 — Премьера док. телефильма. 11.30 — Повторение по вашей просьбе. «Солдатская песня». 14.30 — Спортивная программа. 17.15 — Вас приглашают литературно-драматическая редакция ЦТ. 19.00 — Музей на Делегатской. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Конькобежный спорт. Чемпионат мира. Спринт. 20.30 — «Время». 21.05 — Здравствуйте, доктор. 21.20 — «Однажды в декабре». Худ. фильм.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ

СПРАВКИ

ГОРОДСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (УЛ ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

В ДК «Строитель» — срочно главного художника и художника-сформитера.

В проектно-внедренческом кооперативе «Синтез» — главного бухгалтера. Обр. п. Барсово (пос. 29-го мостоотряда); тел. 72-768 или 2-25-18, доб. 7-68.

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ ЛИТКЛУБА «СЕВЕРНЫЙ ОГОНЬ»! Очередное заседание клуба состоится в субботу, 18 февраля, в 11 часов в редакции газеты «К победе коммунизма».

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Администрация, партийная, комсомольская и профсоюзная организации сраса треста Запсибэлектротреста сердечно поздравляют АКУЛИЧ Раину Александровну с юбилеем. Желают ей крепкого здоровья, семейного счастья, благополучия во всем.

Поздравляем с юбилеем начальника ПТО ГУЗ Дору Исааковну. Желаем счастья, крепкого здоровья!

Коллектив УМС треста Запсибэнергострой.

ПОГОДА

18—19 февраля по Ханты-Мансийскому округу ожидаются 18-го местами, 19— повсеместно небольшой снег, ветер юго-западный, 9—14 м-сек, температура воздуха ночью минус 8—13, днем минус 5—10.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.