

# К П О В Е Д Е К О М М У Н И З М А

Пролетарии всех стран,  
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года ★ № 58 (7286) ★ Четверг, 24 марта 1988 года ★ Цена 3 коп.

## ПЛЕНУМ ОКРУЖКОМА КПСС

Очередной пленум Ханты-Мансийского окружного комитета КПСС обсудил вопрос об усилении партийного воздействия на перестройку в аграрном секторе округа и мерах по улучшению обеспечения населения продовольствием. С докладом на эту тему выступил второй секретарь окружкома КПСС А. В. Филипенко.

На пленуме были заслушаны информация редактора окружной газеты «Ленинская правда» Н. Б. Патрикеева о выполнении критических замечаний, высказанных членами окружкома в адрес газеты на одном из пленумов; о работе отдела пропаганды и агитации окружкома КПСС; о мерах по преодолению

формализма и заорганизованности в партийном руководстве комсомолом.

По данным вопросам приняты соответствующие постановления. В частности, информация Н. Б. Патрикеева признана не объективной.

На пленарных заседаниях пленума от сургутян выступили первый секре-

тарь горкома КПСС Н. Г. Аникин, председатель исполкома городского Совета народных депутатов О. Д. Марчук, редактор газеты «К победе коммунизма» В. В. Киселев, начальник цеха НГДУ Федоровскнефть В. В. Торшин.

На пленуме решены организационные вопросы. В. Н. Красиль утвержден заведующим экономическим отделом, председатель окружного комитета народного контроля А. А. Рыбалов избран членом бюро окружкома КПСС.  
**В. ВАСИЛЬЕВ.**

## Сессия районного Совета

22 МАРТА СОСТОЯЛАСЬ СЕССИЯ РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ.

Был заслушан доклад председателя мандатной комиссии В. П. Замятин о признании полномочий депутата от 62-го избирательного округа А. И. Юдина, второго секретаря горкома КПСС. А. И. Юдин избран членом исполкома районного Совета.

В обсуждении основного вопроса повестки дня — «Депутат и перестройка» приняли участие: В. И. Мерзляков — стропальщик БПТОиКО № 1, М. Б. Назаргалеев — начальник НГДУ Лянторнефть, Ю. В. Крапивин — начальник мостоотряда № 29, В. Ф. Гнатченко — председатель исполкома Ульт-Ягунского поселкового Совета, Н. А. Яценко — мастер СУ-2 треста Сургутнефтегазстройиндустрия, Т. П. Чабдарова — стоматолог Барсовской поликлиники, Л. И. Чемаева — штукатур-маляр СУ-82, В. М. Карпинский — электромонтер УМ-3, С. И. Калинина — штукатур-маляр СМП-547.

Л. И. Сопочина — вахтер Русскинской группы партий, И. Н. Остапенко — приборист газоперерабатывающего завода, Е. П. Стрельцова — электрик Юганской нефтегазоразведочной экспедиции, П. С. Мясоедов — машинист газоперерабатывающего завода, П. Ф. Дружинин — директор леспромхоза, Л. П. Зырянова — кассир подсобного хозяйства «Сайгатино», Л. Н. Степанова — рабочая ЛПДС-6, И. И. Гончаров — водитель управления механизации № 1, В. Ф. Чумак — начальник оперативной группы по строительству завода КПД, Н. М. Червинский — кузнец путевой части № 32, М. А. Самодумский — главный врач районной больницы, В. Ф. Дорошенко — токарь центральной трубной базы, Л. Т. Зуева — заместитель начальника УРСА Сургутнефтегаза, Г. П. Журавлева — инженер Сургутского предприятия по поставке продукции, Л. П.

Тихоновская — электросварщик СУ-7. По обсуждаемому вопросу принято развернутое постановление.

Принята к сведению информация о ходе выполнения критических замечаний, высказанных на третьей сессии районного Совета.

На депутатский запрос о ходе строительства спортивного комплекса в п. Солнечный ответил заместитель начальника Главтюменьтрубопроводостроя В. М. Рейфман.

На сессии присутствовала инспектор облисполкома Р. П. Табокова.

### К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ!

Исполком городского Совета народных депутатов сообщает, что IV сессия городского Совета народных депутатов XX созыва переносится на 7 апреля 1988 года и состоится в 10 часов во Дворце культуры «Энергетик».

**ИСПОЛКОМ ГОРСОВЕТА.**

## СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР О ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ

Перестройка в народном образовании, происходящая в стране, касается и ее начального звена — дошкольных учреждений. К 1990 году все дошкольные учреждения, независимо от их ведомственной принадлежности, будут объединены в единую систему народного образования.

Сейчас в городе действует 81 детский сад, посещают их почти 23 тысячи детей. К концу года должно быть сдано в эксплуатацию детских садов еще на 2078 мест. К 1991 году в городе решится проблема обеспечения местами в

дошкольных учреждениях. Эти цифры привел в своем докладе заведующий горно В. М. Салахов, выступивший с докладом на областном семинаре-совещании работников дошкольных учреждений, который проходил в нашем городе. Тема его — «Совершенствование обучения и воспитания детей дошкольного возраста на основе оптимизации воспитательного-образовательного процесса».

Семинар продлился два дня. В первый день состоялось пленарное заседание, на котором выступили

по различным аспектам дошкольного воспитания инспектора, методисты, руководители дошкольных учреждений области. Особенно заинтересовало присутствующих сообщение кандидата педагогических наук, доцента, заведующей кафедрой дошкольных методик Шадринского пединститута Е. А. Тархановой.

Во второй день участники семинара — совещания посетили детские сады города, познакомились с системой работы, посмотрели открытые занятия. В заключение состоялось и «круглый стол» по теме «Перестройка и детский сад», на котором в свободной беседе участники семинара обменялись мнениями.

**А. СТЕПАНОВА.**

## ● НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



## Стремление победить

По возвращении из Москвы в Сургут С. Ворущилов, почти не задерживаясь ни в управлении буровых работ № 2, ни дома, поспешил на Лянторское месторождение, где трудится его бригада. И в считанные минуты все свободные от вахты люди собрались в штабном вагончике.

— Ну, Сергей Николаевич, расскажи, как секретари ЦК принимали?

— Говорят, ты даже выступал на встрече?

Мастер посмотрел на ребят, с хитринкой улыбнулся:

— На совещании были министры, наш Динков. Приехали Гвоздев, Потапов, еще несколько передовиков. Мы с Сидорейко представляли нефтяников.

Разговор был непринужденный, в товарищеской обстановке. Секретари ЦК интересовались, как мы живем и работаем, как обеспечивают нас жильем и продуктами питания, с какими трудностями сталкиваемся. Е. К. Лигачев особо отметил успехи тюменских нефтяников и попросил меня рассказать, как мы трудимся, какие есть предложения, чтобы повысить эффективность наших результатов.

Высказал я претензии к

«Уралмашу», к куйбышевскому долотному заводу: дадут машинистам новые станки, совершенное и качественное оборудование — сможем и нынче вести скоростное бурение скважин...

В общем, уразумел я из разговора, что наш всесоюзный рекорд — это завтрашний день.

Буровики разошлись, а мы остались в вагончике. Мастер посматривает в окно: мысленно он с вахтой, доподлинно знает, чем занят каждый, что предпримет в следующее мгновение...

— Скажи, — обращаюсь к нему, — ты уже состоялся как мастер?

— Нет. Еще слабоват. Упускаю кое-какие моменты, чего-то еще не предвижу. Рад, что в бригаде люди... не то, что добросовестные, инициативные, а рвутся в работу. И просто нельзя от них отставать. Иначе какой ты мастер...

— Значит, ты знаешь и видишь свои слабости. И бригады?

— Не всегда чувствуется согласованность в действиях вахт. Есть минусы и в технологической части. Да и... В общем, когда торпливо идешь, спотыкаешься иногда.

— Бригада установила

всесоюзный рекорд. Сейчас отмечена в постановлении ЦК. Не вскружится голова?

— Парни еще не привыкли к вниманию. Робуют перед камерами телевидения... Это и хорошо, наверное? Привычка не всегда служит успеху. А что касается работы, то нынешний год начали тяжело.

На Пильтанской площади пробурили разведочную скважину. Метров, сами понимаете, немного набрали и, естественно, отстали. Сейчас с восьмого места передвинулись на пятое, через несколько дней поднимемся на четвертое. Работа налаживается. Хуже, чем в прошлом году, результат не покажем!

Позднее я поинтересовался у Г. М. Левина, начальника управления, насчет сильной стороны бригады.

— Мастерство, грамотность, дисциплина, порядок на буровой — это характерно для всех бригад. А вот желание сделать больше и лучше и победить — в этом у бригады Ворущилова преимущество.

**А. ЗУБАРЕВ.**

На снимке: В. Л. Сидорейко и С. Н. Ворущилов. Фото Л. Березникова.

## СООБЩЕНИЕ

26 марта, в субботу, с 10 до 12 часов газета «К победе коммунизма» проводит очередную «прямую линию».

На ваши вопросы о хозяйственной деятельности подразделений объедине-

ния Объединенной геологии, обустройстве его микрорайона, решении проблем жилья, обеспечении детскими садами, торговыми площадями, культурными и спортивными учреждениями жителей мик-

рорайона нефтегазоразведчиков будет отвечать генеральный директор объединения геологов **Виктор Михайлович ПАРХОМОВИЧ.**

Итак, звоните нам по телефону 2-06-57, «прямая линия».

● НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

# НЕПРОСТО БЫТЬ ХОЗЯИНОМ

В активе СУПТР-13—почти около года работы по-новому на полном хозяйственном расчете.

Уже первые шаги в условиях радикальной экономической реформы высветили ряд проблем, и одна из них — использование затратных показателей для оценки работы. Продолжается классификация заработанных рублей, норматив зарплаты формируется от строймонтажа.

Это тормозит движение экономики вперед.

Наше управление занимается устройством подводных траншей для прокладки через водные преграды дюкеров. Немало их построено на дне Оби и Андры, Иртыша и Томи, Тром-Агана, Большого и Малого Югана, Казыма и Югайской Оби. Открыт новый участок в Восточной Сибири, куда перегоняем земснаряд «Байкал», чтобы подготовить основание под прокладку дюкера Мессоха — Норильск через Енисей.

Люди мужественных профессий трудятся в нашем коллективе. Володазы Владимир Поддубный и Николай Бутенко, командир земснаряда коммунист Владимир Васильевич Ревнивых, капитан теплохода Владимир Алексеевич Ширямов и Александр Александрович Сорокин, начальник ремонтно-механического участка коммунист Виктор Егорович Сухачев, многие повара наших «летучих голландцев» — всю навигацию они на воде. Среди них прежде всего назову Людмилу Петровну Менгель.

По итогам года управление заняло первое место среди предприятий объединения. Союзподводнотрубопроводстрой. Коллективу вручены переходящее Красное знамя и премия в размере пяти тысяч рублей. Итоги вроде бы радуют. Но... есть проблемы, которые не позволяют вдаваться в излишний оптимизм.

Большие перемены произошли в нашей хозяйственной деятельности. С ию-

ня прошлого года управление перешло на коллективный подряд. Это позволило увеличить производительность труда в сравнении с 1986 годом на 30 процентов, при этом выполнить государственный план на 128 процентов. Более 6,5 миллиона кубометров грунта переработано в навигацию прошлого года самими современными земснарядами. Еще мы занимаемся водными перевозками и строительством и техники, устройством связи, сборкой новых плавсредств и земснарядов, производим кормобрикеты речным кормозаводом. Словом, набор работ многоплановый.

И хотя ускорение достигнуто, коренного изменения, особенно в экономической жизни, не произошло. С января текущего года все подразделения треста Сургутподводнотрубопроводстрой перешли на новые тарифные ставки и оклады. Сделано это было после основательной подготовки. Казалось, имея прошлый опыт, нам работать будет лучше. И все же этого не получилось.

Проследим это на цифрах. План в денежном выражении мы сумели набрать только на 11 миллионов 620 тысяч рублей, что почти на пять миллионов рублей меньше выполненного в 1987 году. Сметная стоимость одного кубометра грунта упала в среднем на 20 процентов. Получается, что в физическом выражении объем уменьшился на 10 процентов, а в

денежном — на 26. Норматив заработной платы соответственно уменьшился на 11 процентов. И выходит так, что удешевляя строительство, мы теряем в заработной плате.

Что же получается? Парадокс: дешево строить невыгодно. Чем больше стоимость материалов, тем дороже строительство, тем выгоднее для коллектива.

Еще одна серьезная проблема. Чем больше хозрасчетный доход, тем в более выгодном экономическом положении должно быть предприятие. Модель № 2, к которой нужно стремиться в своей работе, выгодна и для нашего управления, рентабельность которого составляет 28 процентов. На практике же в текущем году получается, что мы пока работаем по первой нормативной модели, где фонд заработной платы формируется от строймонтажа. Результат — из-за недостатка фонда зарплаты не вписывается в производственную программу года уникальный импортный земснаряд «Байкал». Хотя работу для этой машины в нашем бассейне мы бы нашли.

Плата за услуги не дает нам дополнительного фонда зарплаты, а только формирует прибыль, от которой мы дополнительно получаем небольшой фонд материального поощрения. Считаю, что в новых условиях хозяйствования должен быть единый рубль, который формирует выручку или доход предприятия.

Третья проблема для линейных подразделений заключается в необходимости установить твердые и неизменные перспективные нормативы. Если этого не будет, трудно уверенно смотреть в будущее. Хозяйственный руководитель, создав прочный экономический базис, может гибко вести производство и ориентировать коллектив на перспективу только при наличии твердого норматива.

Несколько слов о выработке. Для предприятий, у которых труд механизирован полностью, с каждым годом становится все сложнее выполнять этот показатель. Посудите сами: есть

номинальная производительность механизма или агрегата, которая достигается путем улучшения эксплуатационных коэффициентов. Наступает такой момент, когда больше не представляется возможным увеличение этой самой производительности. А плановая цифра выработки растет.

Тогда остается один выход — сокращать количество людей, занятых эксплуатацией этого механизма, сокращать сроки профилактических ремонтов. Попросту говоря, сознательно уничтожать технику, а у нас она очень дорогая — один земснаряд стоит более 12 миллионов золотых рублей. Думаю, что цифровое выражение выработки должно уйти в прошлое.

Главное — обеспечить соотношение между опережением производительности труда и заработной платой. Это соотношение должно быть выполнимым, а не так, как у нас в этом году: производительность труда составила 104,3 процента, а рост зарплаты — 88,9, и это при переходе на новые тарифные ставки и оклады.

Опираясь на закон о социалистическом предприятии, мы сами должны формировать свой план, определять экономическую и хозяйственную политику на перспективу. Думаю, что мои мысли найдут отражение в процессе работы XIX конференции КПСС, к открытию которой мы решили отремонтировать свой флот и выполнить полугодовой производственный план.

Может, кто-то откликнется по сути поднятых мною вопросов, поделится опытом, соображениями и выкладками. Потому что в любом хозяйстве, несомненно, тоже возникли трудности и проблемы. Сообщать их разрешить легче. Заодно скажу, что с будущего года мы можем предложить свои услуги по доставке грузов к местам строительства.

**В. ДЕМКИН,**  
начальник СУПТР-13.

## ПО ОСОБОМУ СПРОСУ

Неудачным выдалось начало года для нашего предприятия. Не выполнен план января — февраля из-за несвоевременного заключения договоров нашими генподрядчиками.

Поэтому не случайно на повестку мартовского партийного собрания был поставлен вопрос «О выполнении социалистических обязательств года и усилении роли коммунистов в обустройстве новых месторождений».

Обычно такие объекты мы укрепляем коммунистами. Большой отряд их трудится сейчас на Комарьинском месторождении, где начальником участка В. А. Буторин. Человек он опы-

ный, ответственный, выросший в нашем коллективе. Начинал трудовую биографию с монтера, потом был бригадиром, прорабом. Мы его и в партию приняли.

На Пильтанском пока только один коммунист — парторганизатор В. И. Бухарев. Но работает коллектив слаженно, умело руководит участком молодой специалист Р. Р. Гатин.

Постановление собрания по обозначенной повестке они претворяют в жизнь, ускоренными темпами вводят блоки-боксы новых нефтяных месторождений.

**Г. БОБКОВА,**  
секретарь партбюро ПММК-3.

## ● ВНИМАНИЕ: СОЦКУЛЬТБЫТ! ОПЯТЬ МЕШАЕТ ВЕДОМСТВЕННОСТЬ

В микрорайоне строителей готовится к сдаче еще один магазин продовольственных товаров. Строительство ведет СУ-7 объединения Сургутнефтегазжилстрой, заказчик — объединение Сургуттрансгаз. О том, как сдается этот объект, рассказывает исполняющая обязанности директора магазина Н. И. КАПУСТИНА:

— Сдача планировалась в декабре. Однако в то время, да и сейчас объект оказался не подготовленным к эксплуатации. На день подписания актов не было укомплектовано оборудование как технологическое, так и холодильное. Не обеспечена охрана. Большое количество строительных недоделок: разбиты стекла, не покрыты линолеумом полы, не оборудован тамбур.

Главная причина — отсутствие заинтересованности у заказчика, ведомственная позиция. Иначе чем же объяснить тот факт, что заказанное оборудование не было установлено, его вообще не оказалось. И вот все эти месяцы нам совместно с территориальным УРСом, горисполкомом пришлось буквально выколачивать, собирать его по крупицам! В объединении, видимо, рассудили по-своему: дескать, коли магазин не наш, то и бейтесь с ним сами.

Другая проблема, с которой не впервые сталкиваемся уже в этом году, — проекты не согласовываются с работниками прилавка. В данном случае не было ничего предусмотрено по охране труда. Что я здесь имею в виду? Тепловая завеса не соответствует площади помещения. Кроме того, проектом не предусмотрено тамбур, а в таком магазине он крайне необходим.

Безответственно отнеслись к подготовке объекта не только строители и проектировщики, но и руководство орас. Долгое время строительство его велось бесконтрольно, некоторые вопросы своевременно не решались.

Конечно, сейчас практически многое снято с повестки дня. Но на это ушло много времени. Если же говорить об окончательных сроках сдачи, то это будет в начале апреля. В конце концов, нам удалось (не без помощи исполкома) добиться некоторых изменений в проекте. Так что новый магазин продовольственных товаров, думаю, придется по душе покупателям и продавцам.

### ◆ НАМ ПИШУТ

## В УСЛУГАХ ОТКАЗАЛИ

Прочитала в газете объявление горбывуправления по поводу услуг по ремонту бытовой техники, решила поделиться своим мнением по этому поводу.

Недавно необходимость заставила меня обратиться в службу быта (вышли из строя пылесос и стиральная машина). И что вы думаете? До сих пор хожу туда в надежде, что помогут. В мастерской по пр. Мира мне ответили так: ремонтируем только ту технику, которая на гарантии, для остальной нет запчастей.

Самое обидное, что ради этой «рекламированной» услуги несколько раз пришлось отпрашиваться с работы, нанимать машину, и все вхолостую.

Спрашивается, для чего давать объявление, если заранее известно, что запчастей не хватает, а людям приходится отказывать?

**Л. ПАШНЕВА,**  
работница Сургутского отделения железной дороги.

## ● ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО, НО ДВИЖЕНИЕ ОГРАНИЧИЛИ

Сургутянка А. Г. Филимонова сообщила о том, что возле дома, где она проживает, образовалась стихийная автомобильная стоянка.

«На въездах во двор дома № 4 по проспекту Мира установлены запрещающие дорожные знаки, ограничивающие движение автотранспорта. Контроль за исполнением требований знаков осуществляется дорожно-патрульной службой Госавтоинспекции», — отвечает начальник ГАИ УВД **Г. И. ЧИМЧЕВИЧ.**

## \* Трудовой коллектив: на путях перестройки

### ● ЗАБОТА О ЛЮДЯХ — ДЕЛО СУГУБО КОНКРЕТНОЕ

В один из февральских студенов дней в Сургутском аэропорту приземлился самолет, выполнявший специальный рейс. В ПРП Тюменьэнерго ремонт его ждали. На борту воздушного лайнера находился необычный груз — отборный краснобокий редис, выращенный в одном из южных районов. Предприятие заключило договор с совхозом «Черноморец» на поставку ранней витаминной продукции, и первая партия овощей в полной сохранности была доставлена в город.

**РЕАЛИЗОВАЛИ** продукцию в коллективе достаточно быстро. Покупали ее ремонтники охотно, да и цена всех устраивала, несмотря на то, что в нее входила стоимость рейса.

Не секрет, что цены на северном рынке, как говорится, кусаются. А тут килограмм обошелся меньше полутора рублей.

— Чем еще нас побалуют? — интересовались ремонтники.

— Следующим рейсом совхоз обещает отгрузить помидоры, — слышали они в ответ.

— Подумаешь, невидаль, — могут сказать некоторые. — Нашли о чем рассказывать...

А почему бы и нет? Забота о людях начинается с мелочей. Эту истину твердо уяснили на предприятии. И если появляется

возможность «порадовать» своих тружеников, то обязательно ею воспользуются. И этот договор с совхозом, конечно же, не появился сам по себе. Он — следствие все той же инициативы, предприимчивости.

Помнится, как-то в нашей газете сообщалось, что в ПРП реконструировали оригинальную теплицу. Плавает она себе на водохранилище, обогревается сверху лучами солнца, снизу — достаточно высокой температурой воды. Эти естественные источники теплоснабжения помогают взрывать урожаю. Не велик он, правда, потому что

размеры теплицы малы — всего 160 квадратных метров. Но это первый опыт, который подтвердил реальность задуманного. Теперь собираются смонтировать несколько плавающих «огородов» и передать их тем, кто увлекается овощевод-

ством, то есть использовать семейный подряд.

— И что же, нашлись охотники в коллективе, кто возьмется за новое дело? — спрашиваю у директора предприятия Э. Е. Медведева.

— Иначе и не брались бы за эту затею, — говорит он. — Урожай, который будем получать там, тоже будет реализовываться нашим труженикам.

С недавних пор у Эдварда Евгеньевича появился новый заместитель А. Д. Федченко. Ведает он вопросами сельского хозяйства. Развитие огородничества, дачных кооперативов, а в

# 2. ПРОГРАММА

## РОВЕСНИК ПРЕДПРИЯТИЯ

Не спешили, как обычно, в тот день уходить на обед рабочие ремонтно-строительного цеха рыбкоопсервированного комбината. Была тому веская причина — коллектив чествовал ветерана предприятия, его ровесника коммуниста Николая Никифоровича Бакшеева.

Поздравить его с шестидесятилетием пришли секретарь парткома Р. Р. Латыпов, директор комбината Р. Г. Уланова, председатель районного комитета народного контроля Г. И. Кашин.

Ждал этого дня Николай Никифорович, знал, что не забудут коллеги его юбилей. И сам не однажды, будучи начальником цеха, секретарем парткома, вот так же чествовал именинников. А поди ж ты, смутился, разволновался ветеран. Оно и понятно, ведь, считая, вся сознательная жизнь Бакшеева прошла на этом предприятии. Немало добрых дел на его счету, в любое он вкладывал свою беспокойную душу.

И сейчас Николай Никифорович в строю, ведет большую общественную работу, являясь заместителем секретаря парткома, членом районного комитета народного контроля. Вручили юбиляру Почетные грамоты горкома КПСС, областного комитета народного контроля.

А вечером в уютной квартире Бакшеевых собрались друзья, родственники, дети, которых они с женой Лидией Христовной воспитали истинными патриотами края. И сын, и дочь дополнили нефтяную гвардию Сургута.

Сегодня Бакшеев разменивает седьмой десяток. Но это по календарю. Судя же по энергии, деловой хватке, еще долго ветерану оставаться молодым, растить и учить жизни новое поколение.

Г. ВЛАДИМИРОВА.

— Губского? Да кто его не знает?! Лучший бригадир в управлении. Но встретиться с ним — сложно. Занятый человек, — так ответили мне в СУ-904 треста Сургутдорстрой на вопрос, где разыскать бригадира комплексной бригады Александра Михайловича Губского. И действительно, прошло не меньше месяца, прежде чем удалось договориться о встрече.

— Саша, — запросто представился он.

И с этой первой фразы разговор пошел так, как будто мы были знакомы с Губским не один год, — непосредственно и открыто.

### 1.

ХУДОЩАВЫЙ, подвижный, чуть выше среднего роста, он смахивал на нынешних десятиклассников. И только обветренное лицо, глубокие складки вокруг рта да крепкие мозолистые руки говорили, что за плечами этого человека годы нелегкого труда.

— От 50 до 60 километров дорог прокладываем ежегодно. За 15 лет, что я на Севере, получается приличное расстояние, а? — то ли спрашивает, то ли утверждает Губский. — А помню, начинали с нуля на Федоровке. Потом к другим промыслам — на Савуйку, к Быстринке, Яунлору — прокладывали дорожное полотно.

Александр Михайлович призадумался, вспоминая то нелегкое время и своего первого наставника — Геннадия Алексеевича Решетникова.

— Учись, парень, присматривайся к опытным строителям. У нас вроде бы и не хитрое дело, но требует своих законов. А сноровки и трудолюбия тебе не занимать, — говорил звеньевой.

И Саша примечал, как лучше провести расчистку, уложить земляное полотно, затем бетонные плиты, залить швы между ними. Лет десять про-

цый, чтобы приобрести все, что требуется. В ПРП этой проблемы не существует. Надумал строить — подавай заявление, оплачивай стоимость кирпича и вези его на дачу. До 150 тысяч штук в год выделяется тем, кто хочет

попробовать свои силы в строительстве.

Не забыты и владельцы индивидуального транспорта. Для них построены два кооператива, восемьдесят боксов сдаются нынче.

Нельзя не сказать и еще об одной стороне социальной программы коллектива — оздоровления тружеников, организации отдыха ремонтников и членов их семей. Волнения, хлопоты предоступной поры знакомы каждому. Куда поехать? Где взять путевку? Как быть с детьми? Такие вопросы мно-

## \* Твои люди, Север

# ПРИНЦИПЫ Александра Губского

шло, не меньше, прежде чем стал Александр Михайлович асом в дорожном строительстве.

К тому времени скомплектовался крепкий коллектив. «Быть Губскому нашим бригадиром», — не стовариваясь, решили товарищи. Время показало: не ошиблись.

Чего греха таить, «отрабатывают» у нас некоторые руководители командирский голос, отдавая направо и налево своим подчиненным приказы типа «убрать», «немедленно сделать», «задержаться на объекте...».

У Губского своя манера общения с людьми. Как-то незаметно, по доброму решает он все проблемы. Подойдет, попросит, посоветует. А если уж стукнутся грозные тучи — мало ли что мешает работать ритмично; то грейдер сломался, то плиты вовремя не подвезли, — бригадир шуткой снимет напряжение, успокоит ребят. А сам уже думает, как исправить положение.

За высокое мастерство, компетентность и уважают его в бригаде. Да еще за то, что душа у него чуткая. Неполадки ли какие в работе, путевка в санаторий нужна, жена приболела — идут к Губскому: — Саш, помоги...

И направляется бригадир к главному инженеру управления, в профсоюзный комитет, к начальнику — до казывает, спорит, требует. Знает, нельзя возвращаться к ребятам с пу-

стыми руками. Ведь они ждут его, надеются. — С нашим начальством работать можно, — утверждает Губский. — С Ивановом Александровичем Шлегелем, главным-то нашим, частенько спорим, но общий язык все равно находим. А Полушкин, начальник управления, на глазах вырос. Уважает людей, умеет выслушать и по возможности помочь.

Годы идут, меняется жизнь, условия. То, что имеют строители дорог сейчас, несравнимо хотя бы с десятилетием раньше. Но проблемы, как времена года, — одни уходят, другие наступают на пятки. И многие из них в управлении решить не в силах.

Как-то недавно, выступая на партхозактиве, Александр Михайлович Губский прямо обратился к нефтяникам: что же вы делаете, дорогие товарищи? Нарушаете всю технологию, не даете ни плиты сварить, как следует, ни швы залить. По неостывшим следам строителей пускаете тяжелую технику. Начинаете трубы вдоль дороги тянуть — гусеничными тракторами плиты ломаете. Что же получается? Мы научились дороги строить, а вы не научились правильно их эксплуатировать.

— Понять-то их можно, но по-варварски относиться к дорогам нельзя, — делает вывод Губский. Да, болит душа у бригадира, когда видит, что недолгим оказывается век

открыт для всех. Строится новое административно-бытовое здание, условия для производительного труда в нем создадут прекрасные. — Вы, наверное, замечали, что когда проявляется забота о человеке и он ощущает ее на себе, то трений, конфликтных ситуаций в коллективе происходит меньше, — подводит итог разговору Э. Е. Медведев. — На все надо смотреть через человека. Если руководитель говорит одно, а делает другое, понимания в коллективе он не найдет. Каждый человек обладает таким потенциалом, о котором мы и не подозреваем. А чтобы разбудить его творческие способности, нужно создать условия. Мы далеки от мысли, что все сделанное на предприятии отвечает современным требованиям, запросам людей. Но все то, что задумали, обязательно доведем до конца. Это диктуется еще и государственным интересом.

— А средств и сил хватит для этого? — спрашиваю Медведева.

— Коллектив заработает деньги. При полном хозрасчете мы будем иметь не менее четырех с половиной миллионов рублей прибыли в год. Значительная доля ее будет расходоваться на строительство жилья и объектов социально-культурного назначения. Скажем еще вот о чем. Предприятие имеет три капитальных детских сада. Построят еще один, и проблема предоставления мест в дошкольных учреждениях полностью решится. Это произойдет уже в нынешней пятилетке.

Заметила, что во время нашей беседы Э. Е. Медведев ни разу не прибег к словам «трудно», «невозможно». А ведь и здесь, наверное, не все получается просто. Но в коллективе не сетуют на трудности, не ссылаются на преграды, а настойчиво преодолевают их. Неразрешимых проблем не бывает — твердо убежден здесь. Да и в конце концов, находит тот, кто ищет.

З. СЕНЬКИНА.

проложенных им магистралей.

А что делать? Они нефтяникам, как воздух, нужны. И как можно быстрее. Вот и стараются строители обогнать сроки да понадежней скрепить плиты, чтобы жила дорога дольше. Что для этого нужно? Прежде всего высокая организация, рациональные методы труда.

Ядро коллектива — машинисты экскаватора Х. З. Гузаиров, крана М. Фаррахов, автогрейдера С. П. Попов, дорожный рабочий А. М. Ахметьянов. Это они быстро и точно выполняют любую операцию, в ухоженном состоянии содержат технику. А вообще это коллектив единомышленников — крепкий, сильный, дружный. Попасть в него нелегко. Но если взяли, будь добр, привыкай к высоким темпам, к редким перекурам, к ответственности за себя и за всех. Привыкай думать о дороге.

В бригаде А. М. Губского укладка сборного покрытия из железобетонных плит организована так, что достигается максимальная производительность.

— Машинисты экскаватора, например, экономят время за счет совмещения подъема и опускания ковша с поворотом платформы, уменьшения углов поворота стрелы экскаватора, — рассказывали мне в отделе организации труда в управлении. — К тому же коллектив с 1982 года избрал более эффективный метод хозяйствования — бригадный подряд.

— Сначала лишь испытывали себя — пробовали на отдельных участках. Получилось, — дополняет Александр Михайлович, — двинулись дальше. А с октября прошлого года весь трест перешел на сквозной подряд. Это значит, рабочие, ИТР, специалисты — все трудятся на конечный результат, все заинтересованы в добросовестном отношении к делу. Сейчас у нас не встает вопрос о дисциплине.

КТУ всех подготавливает.

— В общем, работаете отлично? — обращаюсь к Александру.

— Не всегда. Беда в том, что не имеем задела грунта на следующий год. Вот и нынче: только в феврале начали отсыпку полотна, — сокрушается он. — А был бы задел, могли бы уже трубы и плиты укладывать. Здорово тормозит и завод ЖБИ Минтрансстрой. Дорожная плита отсюда начинает поступать в третьем и четвертом кварталах. А сезон — то строительный у нас короткий — с мая по октябрь. План, в конечном итоге, делаем. Но аритмия сказывается на всем, в том числе и на качестве. Да и укладка плит в морозы не столь надежна, как в теплые дни.

Летом дорожные строители работают, не считаясь со временем. Новичку трудно, но ребята Губского привыкли. Главное — время не потерять. Зимой такой напряженки нет. Можно и в отпуске идти, и отдохнуть. Жаль, конечно, что чаще без семьи. Но иначе не получается.

— С семьей по выходным, в свободное от вахты время общаемся. У меня сыну 12 лет — глаз да глаз нужен. В доме мужская рука необходима. Магазины, снабжение — это уж наша с Колей забота. Иной раз и обед сварим, дочурка поможет, если маме вашей некогда. Говорят, мужчины — лучшие повара, — шутит напоследок Александр Михайлович.

Хорошо, думаю я, когда в доме настоящий мужчина — крепкая опора, истинный хозяин. Хорошо, если дети видят в отце пример для подражания — и в домашних делах, и в труде, и в общении с людьми. Таким вижу я и Александра Михайловича Губского — передового бригадира СУ-904, ударника одиннадцатой пятилетки, человека деятельного, неуспокоенного, надежного.

Т. СТРУТИНСКАЯ.

# НА ВЫРОСТ

«Карасульский» Ишимского района. В этом хозяйстве предприятия подражало ремонту котельной, энергетическое оборудование. Животноводы ответно обеспечивают коллектив продукцией, выращенной в совхозе. 100 тонн мяса — такое количество поставят подшефные нынче.

Тот, кто имеет дачный участок, знает, сколько труда надо затратить, чтобы построить домик. Это сейчас в городе есть магазин стройматериалов, кое-какие покупки можно сделать там. А раньше приходилось обивать пороги различных организа-

жет принять 210 детей в смену. Как и многие, коллектив арендует одну из школ. Но это временный вариант. На территории все того же совхоза «Черноморец» строится настоящая детская здравница. Здесь же появится санаторий для матери и ребенка. А пока они возводятся, можно воспользоваться сочинской базой отдыха. В одном из санаториев этого южного города — «Родина» — выделяют места для тружеников ПРП. А они, в свою очередь, выполняют часть ремонтных работ. В Крыму «забронированы»

места в гостинице. Удобств в них было немного, но коллектив взял на себя реконструкцию выделенных помещений, и теперь в них можно жить с комфортом. — Зима в наших краях длинная, — говорит Эдвард Евгеньевич. — Поправить свое здоровье, набраться новых сил, побывать на море стремимся каждый. Мы стараемся удовлетворить спрос. Большинство желающих получают путевки в курортные зоны. В перспективе возможностей станет еще больше. В производственно-ремонтном предприятии Тюменьэнергопроект привели такую цифру: заболеваемость снизилась за текущее время на семнадцать процентов. В какой-то мере сказались на показателе та самая забота, состоящая из многих составляющих. Много ли, скажем, в городе предприятий, в которых в каждом подразделении есть сауна? В ПРП «финская» баня действует почти во всех цехах. И вход в нее бесплатный,

открыт для всех. Строится новое административно-бытовое здание, условия для производительного труда в нем создадут прекрасные. — Вы, наверное, замечали, что когда проявляется забота о человеке и он ощущает ее на себе, то трений, конфликтных ситуаций в коллективе происходит меньше, — подводит итог разговору Э. Е. Медведев. — На все надо смотреть через человека. Если руководитель говорит одно, а делает другое, понимания в коллективе он не найдет. Каждый человек обладает таким потенциалом, о котором мы и не подозреваем. А чтобы разбудить его творческие способности, нужно создать условия. Мы далеки от мысли, что все сделанное на предприятии отвечает современным требованиям, запросам людей. Но все то, что задумали, обязательно доведем до конца. Это диктуется еще и государственным интересом.

— А средств и сил хватит для этого? — спрашиваю Медведева.

— Коллектив заработает деньги. При полном хозрасчете мы будем иметь не менее четырех с половиной миллионов рублей прибыли в год. Значительная доля ее будет расходоваться на строительство жилья и объектов социально-культурного назначения. Скажем еще вот о чем. Предприятие имеет три капитальных детских сада. Построят еще один, и проблема предоставления мест в дошкольных учреждениях полностью решится. Это произойдет уже в нынешней пятилетке.

Заметила, что во время нашей беседы Э. Е. Медведев ни разу не прибег к словам «трудно», «невозможно». А ведь и здесь, наверное, не все получается просто. Но в коллективе не сетуют на трудности, не ссылаются на преграды, а настойчиво преодолевают их. Неразрешимых проблем не бывает — твердо убежден здесь. Да и в конце концов, находит тот, кто ищет.

З. СЕНЬКИНА.

## ● НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Недостатков у нас много. К примеру, в СУ-16 треста Сургуттрубопроводстрой в некоторых учетных делах нет актов обследования, других документов на первоочередное получение жилья. Еще хуже дела обстоят в речпорту, в автобазе объединенного авиаотряда, в некоторых подразделениях треста Спецнефтегазстрой. Здесь заявления подшиты в одной папке, обследования заявителей не проводились, им не сообщаются номер очередности и результат рассмотрения заявлений.

Необходимо помнить, что на учет для получения жилья принимаются граждане при наличии совокупности двух факторов: постоянного проживания в данном населенном пункте и нуждаемости в улучшении жилищных условий. Наличие прописки при этом является обязательным.

Решением исполкома городского Совета разрешено в порядке исключения по ходатайству трудового коллектива производственным предприятиям, расположенным на территории города и имеющим жилищный фонд в нем, принимать на учет и выделять жилье в Сургуте ветеранам труда, проживающим в поселках Солнечный, Белый Яр, Барсово и нуждающимся в улучшении жилищных условий. Кроме того, принимаются на учет без наличия постоянной прописки работники геолого-разведочных организаций и топографических служб, проработавшие в полевых условиях не менее 20, в районах Крайнего Севера — 15 лет.

Нуждающимся в улучшении жилищных усло-

вий признаются граждане, имеющие обеспеченность жилой площадью на одного члена семьи ниже уровня, установленного в области (у нас восемь квадратных метров). Те,

большинстве организаций, как правило, эту работу возложили на председателей профкомов, что крайне противоречит законодательным нормам.

### ПОРЯДОК УЧЕТА

На каждого принятого на учет заводится дело, в

брака, а также не состоящие в браке, у детей которых отцовство установлено добровольно либо в судебном порядке. И в том случае, если мать не состоит в зарегистрированном браке с лицом, от которого имеет детей, но

В. В. Журков разрешил ей самовольно занять квартиру, и на неоднократные требования исполкома о распределении квартиры в порядке очереди ни А. Е. Касьянов, ни В. В. Журков не реагируют. В данное время решается вопрос привлечения их к партийной ответственности.

Есть еще одна категория лиц, пользующихся правом первоочередного получения жилья. К ним относятся участники ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС. Вне очереди получают квартиры семьи, жилище которых в результате стихийного бедствия стало непригодным для проживания.

Предусмотрено внеочередное обеспечение жилой площадью и в следующих случаях. Например, проживала в Сургуте гражданка Погодаева с сыном Кириллом трех лет. В августе мать погибла, ребенка увезли к родственникам. Квартира, в которой они проживали, принадлежит СУ-16 треста Сургуттрубопроводстрой. И в случае ее распределения эта организация обязана будет по возвращении Кирилла предоставить ему равноценную жилплощадь.

Вне очереди предоставляются жилые помещения также и гражданам, утратившим право пользования ранее занимаемой площадью вследствие незаконного осуждения.

После распределения института молодым специалистам и членам их семей предприятия обязаны предоставить вне очереди жилое помещение. При этом специалист должен иметь направление, заключить трудовой договор.

Нуждающимся в улучшении жилищных условий молодоженам, вступающим в первый брак в возрасте до 30 лет, пре-

доставляются как минимум комнаты, а молодым семьям при рождении ребенка в первые три года после бракосочетания — однокомнатные квартиры. За прошлый год 102 молодые семьи получили жилье.

Очередность на получение жилых помещений может быть перенесена на более поздние сроки тем, кто состоит на учете. За систематические нарушения трудовой дисциплины, прогулы, появление на работе в нетрезвом состоянии, хулиганство, мелкое хищение государственного или общественного имущества и другие нарушения.

С 1 января по 1 апреля проводится перерегистрация списков очередности в целях уточнения фактической нуждаемости работников в жилье, а также условий их проживания. В отделах кадров уточняются данные. Часто спрашивают: следует ли при перерегистрации заново проводить обследование жилищных условий? По-моему, следует, хотя бы у тех, кому в текущем году предполагается выделить жилье, а также у сомнительных лиц. В остальных случаях достаточно предоставленные должным образом оформленные документы и письменного заявления о том, что условия его проживания и состав семьи не изменились. И обязательно познакомьте работника с документами.

Е. ПОДЛЕГАЛИНА, зав. отделом по учету и распределению жилья горисполкома.

Е. ПОДЛЕГАЛИНА, зав. отделом по учету и распределению жилья горисполкома.

Редактор В. В. КИСЕЛЕВ

# ОЧЕРЕДЬ НА ЖИЛЬЁ

В принятых постановлениях ЦК КПСС перед профсоюзами и советскими органами поставлены задачи — обеспечить строгое соблюдение принципа социальной справедливости при распределении жилья. Необходимо шире привлекать к контролю общественность, обеспечивать широкую гласность, решительно пресекать любые нарушения и злоупотребления в этом деле.

кто проживает в жилом помещении (доме), не отвечающем установленным санитарным и техническим требованиям. Проживающие в квартирах, занятых несколькими семьями. Если есть больные, страдающие тяжелыми формами хронических заболеваний (например, активная форма туберкулеза), или когда поведение больного создает для соседей по квартире невыносимые условия.

Нуждающимся в улучшении жилья являются и проживающие в смежных изолированных комнатах по две и более семьи при отсутствии родственных отношений. Семьи, в которых, кроме супругов, в одной комнате проживают дети разного пола, оба старше девяти лет.

Учет нуждающихся в улучшении жилищных условий осуществляется по месту работы. Жилищные дела на предприятиях ведет должностное лицо, специально назначенное администрацией по согласованию с профкомом. Но эта форма не всегда соблюдается. В

котором должны содержаться заявление, акт обследования жилищных условий, справка о составе семьи, выписка из протокола совместного заседания администрации и профсоюзного комитета.

Право на первоочередное получение жилья предоставлено семьям, имеющим трех и более детей и проживающим совместно на одной площади. Если у родителей троих детей, но с ними проживают только двое, такая семья не имеет права на льготы. Нет их у семей, где один из троих детей хотя и проживает совместно с родителями, но уже создал свою семью. Материнский имеет право на первоочередное улучшение жилищных условий независимо от того, сколько детей проживают совместно с нею.

К одиноким матерям, пользующимся правом первоочередного получения жилья, относят женщин, не состоящих в браке и получающих пособие на ребенка. Не признаются одинокими женщины, воспитывающие детей в результате расторжения

совместно проживает с ним, ведет общее хозяйство.

Право на первоочередное получение жилого помещения одинокая мать имеет до достижения ребенком 16 лет (учащимися; не получающими стипендии, — 18 лет), так как такой же возраст установлен для выплаты ей государственного пособия.

Льготы предоставляются семьям при рождении после 1 января 1982 года близнецов, редким специалистам (особо необходимым предприятию), приглашенным из других местностей в связи с их острой нехваткой в данном населенном пункте (при наличии согласия трудового коллектива). Ссылаясь на этот пункт, руководители предприятий зачастую пытаются нарушить жилищное законодательство. Так, трест Спецнефтегазстрой пытается узаконить квартиру за главным экономистом совхоза «Северный», которую якобы пригласили как специалиста редкой профессии, не согласовав вызов с горисполкомом. Заместитель управляющего

## СПРАВКИ

ГОРОДСКОЕ Б Ю Р О ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (УЛ. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

по извещению № 218 — уборщиц производственных помещений, уборщиц служебных помещений в аппарат орс, продавцов мелкой розницы для торговли овощами, молоком, квасом. Приглашаются желающие работать временно, можно на неполный рабочий день;

в контору общественного питания УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — поваров в столовые, рестораны, кафе «Блинная», в столовые промышленной зоны, официантов, кондитеров, пекарей, экономиста по нормированию труда, директоров предприятий, заместителей директоров, бухгалтеров подсобного хозяйства, умеющего печатать на машинке, буфетчиков в общепит (предоставляется административное жилье), пекаря в пекарню, рабочих кухни. Обращаться: ул. Набережная, 2, каб. 108. Проезд авт. № 1, 3, 2 до ост. «Электрон»;

в торговую базу райрыболовпогребсоюза — товаро-

ведов продовольственных товаров, грузчиков. Обращаться: ул. Рыбников, 31. Проезд авт. № 1, 4, 100 до ост. «Универмаг «Сургут»;

в Сургутскую типографию — срочно подсобного рабочего.

27 марта 1988 года в 10 часов утра в помещении учебного класса состоится отчетно-выборная конференция гаражного кооператива «Нефтяник-2». Приглашаются все члены кооператива.

Магазин «Стройматериалы» предлагает в широком ассортименте минеральные удобрения, торфяные горшочки, микропарники, каркасы теплиц, парники, садово-огородный инвентарь. Для удобства обустройства садовых участков можно приобрести пиломатериал обрезной и необрезной, доску для пола, штакетник, плитус, наличник, штапик, доску-вагонку, блоки дверные, балконные рамы, плитку облицовочную декоративную, стекло оконное и рифленое.

Адрес магазина: ул. Островского, Проезд авт. № 2, 7, 8 до ост. «Ул. Островского».

Нефтегазодобывающее управление Федоровскнефть объявляет конкурс на замещение вакантной должности начальника де-

ха автоматизации объектов подготовки нефти, котельных и городских сооружений № 3.

Кандидат на замещение должен иметь высшее специальное образование и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее пяти лет. Срок подачи заявления — до 1 апреля 1988 года. Обращаться: г. Сургут-4, ул. Нефтяников, 29, каб. 316. Проезд авт. № 1, 2 до ост. «Музучилище»;

Ресторан «Сургут» орс № 6 принимает от населения в неограниченном количестве ягоды, грибы, орехи.

### МЕНЯЮ:

двухкомнатную квартиру в г. Скадовске Херсонской обл. (на берегу Черного моря) на однокомнатную и двухкомнатную или трехкомнатную в г. Сургуте. Обращаться по тел. 2-32-10 (с 18 до 21 часа) или по адресу: ул. Энергетиков, 5, кв. 146;

двухкомнатную квартиру ленинского (экерную) и двухкомнатную квартиру (32 кв. метра) на четырехкомнатную ленинского. Обращаться: ул. Мелик-Карамова, 60, кв. 2; однокомнатную благоустроенную квартиру (17 кв. метров) в пгт Новый

Свет (40 км от Донецка) на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Дзержинского, 7/3, кв. 83 (после 18 часов);

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Днепропетровске (2-й этаж, есть телефон) и двухкомнатную мостроенную в г. Сургуте на четырехкомнатную или трехкомнатную в г. Днепропетровске. Обращаться по тел. 6-14-54 (до 18 часов);

однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Салавате на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Нагорная, 7, кв. 152;

трехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Сафонове Смоленской обл. на равноценную или двухкомнатную и однокомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Студенческая, 116, кв. 606;

четырёхкомнатную квартиру (42 кв. метра) в пгт Приазовское Запорожской обл. (16 км от Азовского моря, имеются телефон, фруктовый сад, огород, баня, погреб, надворные постройки) на трехкомнатную или четырехкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Московская, 16, кв. 26;

однокомнатную благоустроенную квартиру (18 кв. метров) в г. Грозном на двухкомнатную в г. Сур-

гуте. Обращаться: 364046, г. Грозный, п. Черноречье, гора Апшадская, 11а, кв. 23, Вьючная Т. В.;

двухкомнатную квартиру в г. Курске на двух или трехкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. 50 лет ВЛКСМ, 13, кв. 145 (после 18 часов);

двухкомнатную квартиру (29 кв. метров, имеется телефон) в г. Оградном Куйбышевской обл. на двухкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Дзержинского, 10, кв. 1;

трехкомнатный благоустроенный коттедж (48 кв. метров) в г. Дмитровске Орловской обл. на двухкомнатную квартиру в г. Сургуте. Обращаться по тел. 2-23-72 (после 18 часов);

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Павлодаре на равноценную или улучшенную планировку однокомнатную в г. Сургуте. Обращаться: п. Кедровый-2, д. 8, кв. 12, или г. Павлодар, ул. Короленко, 351, кв. 4;

трехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Ура-Тюбе Ленинадской обл. на равноценную или двухкомнатную в г. Сургуте. Возможны варианты. Обращаться: ул. Ленина, 56, кв. 85 (после 18 часов);

трехкомнатную благоустроенную квартиру (35,5 кв. метра) в г. Воткинске Удмуртской АССР на равноценную или двухкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Островского, 18, кв. 102 (в любое время);

трехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте на равноценную в г. Волгограде. Возможны варианты. Обращаться: ул. Республики, 82, кв. 119, тел. 2-67-58;

однокомнатную благоустроенную квартиру в п. Лянторский (24 кв. метра) на равноценную или двухкомнатную квартиру в г. Сургуте. Обращаться по тел. 2-52-16;

однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте (район железнодорожного вокзала) на равноценную в г. Горький, Урень, Шахунья. Обращаться: ул. Мелик-Карамова, 92, кв. 15;

двухкомнатную квартиру ленинского (экерную) и однокомнатную улучшенную планировку на четырехкомнатную ленинского. Обращаться по тел. 2-26-65;

трехкомнатную квартиру мостроенную (5-й этаж) на двух- и однокомнатную квартиры (желательно в районе геологов). Обращаться: пр. Комсомольский, 22/1, кв. 60;

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-38, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.