

КПОВЕДЕ КОММУНИЗМА

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

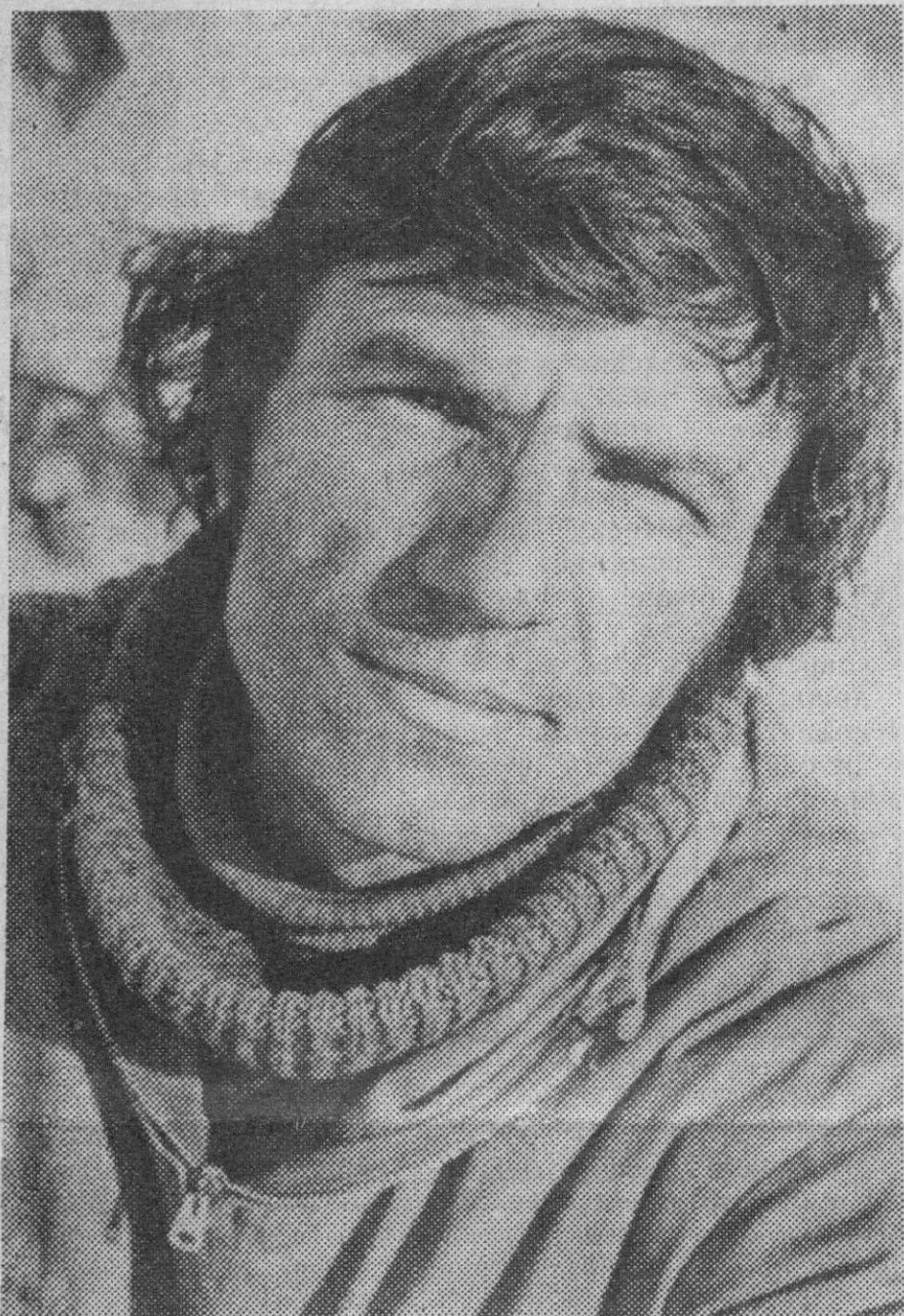
Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 129 (7357)

Среда, 6 июля 1988 года

Цена 3 коп.

* Время в лицах



* Много благодарностей и теплых слов за годы своей работы водителем заслужил Андрей Николаевич Вакула. Работает он в мехколонне № 114 треста Запсибэлектросетьстрой с 1979 года, в бригаде электромонтеров В. В. Бодня. Знает и любит дело, которым занимается.

Фото В. Архиповской,
нашего нешт. корр.

Определено государственной программой

Большие задачи по развитию и совершенствованию торгового обслуживания населения определены Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы. Для реализации этих задач отделом торговли горисполкома и торговыми организациями города в 1986 году была разработана и утверждена исполкомом горсовета программа комплексной рационализации торговли и специализации общественного питания.

Программа эта предусматривает прирост сети торговых предприятий как за счет нового строительства, так и за счет реконструкции существующих, перепрофилирования торговых площадей, более рационального размещения магазинов и предприятий общественного питания.

За 2,5 года текущей пятилетки введено в эксплуатацию 28 магазинов, девять общетоварных складов, семь хранилищ, предприятий общественного питания на 3320 посадочных мест. Все это существенно укрепило материальную базу торговли. Заметно возрос уровень специализации магазинов, который составляет 53 процента от общего количества предприятий торговли. Во вновь вводимых магазинах продажа товаров производится по методу самооб-

служивания.

Многосистемность торговых организаций не дает возможности определить необходимую потребность в товарах, сдерживает внедрение прогрессивных форм торговли, проведение специализации предприятий. Поэтому назрела необходимость изменить структуру торговли в городе. Уже созданы первые три оптовые предприятия Рособувторга, Росторгодежды, Росгалантереи, положительно решается вопрос и по четвертому оптовому объединению — Роскульторга на базе действующих складов УРСа Сургутнефтегаза и орс Сургуттрансгаза.

Создано хозрасчетное объединение торговли комиссионными товарами. Горисполкомом принято решение о создании объединений продовольственных и промышленных товаров, дирекции столовых и ресторанов. Наше предложение поддерживают в облисполкоме.

Решением горисполкома закреплены микрорайоны за торговыми организациями. Жители города успели заметить это. Так, УРС Сургутнефтегаза и шестой орс имеют на проспекте Ленина несколько крупных специализированных магазинов, реализующих практически все виды товаров. И это, несомненно,

создает определенные удобства для жителей города.

В семи крупных продовольственных магазинах внедрена прогрессивная технология товароснабжения. Товар идет от предприятия местной промышленности в контейнерах прямо к покупателю в торговый зал по схеме: поставщик, транспорт, покупатель. В результате и продавцы, и грузчики освобождаются от физического труда, экономится время, увеличивается площадь выставочного зала. Переведены на централизованное снабжение все пищевые предприятия города. Осуществляется ночной завоз хлебобулочных изделий.

Сегодня, можно сказать, первые шаги комплексной рационализации сделала розничная торговля. Но вот общественное питание значительно отстает. Обеспеченность материально-технической базой столовых всего 50 процентов. Не получили развитие предприятия быстрого обслуживания — кафе, закусочные, кафетерии, которые бы позволили на тех же площадях принять значительно больше посетителей. Не удовлетворяет общественное питание спрос жителей на мучные и кондитерские изделия.

Уже второй год этой пятилетки не выполняются план розничного товаро-

оборота УРС Сургутнефтегаза, орс СМП-330. Они недостаточно занимаются коммерческой работой, не увеличивают дополнительные и платные услуги, слабо занимаются продажей товаров народного потребления. Медленно покая в торговле организуется работа по углублению внутреннего хозрасчета. Организация труда на принципах бригадного подряда находится на начальной стадии.

Совершенно ясно, что без организации бригадных хозрасчетных взаимоотношений достичь положительных результатов в деле коренного улучшения торгового обслуживания населения не удастся. Можно сказать, что хозяйственный механизм в торговле в полную силу пока еще не действует. Мероприятия по внедрению программы комплексной рационализации дают положительные результаты, но все сделанное сегодня — лишь начало большой и перспективной работы. Потребуются немалые усилия, чтобы жители нашего города почувствовали на деле высокую культуру обслуживания, более полное удовлетворение спроса.

Г. САВИНА,
исполняющая обязанности
зав. торговым отделом
горисполкома.

ХОДОКИ ПОНЕВОЛЕ

Около года назад мы встречались с руководителем комплексной бригады из СУ-9 треста Сургутгазстрой В. М. Мясниковым. Тогда его коллектив заканчивал кирпичную кладку нескольких объектов в хоззоне — девятиэтажного общежития, столовой, магазина. В то время часть бригады была направлена на следующую стройку — Дворец молодежи. Впоследствии вышли туда всем составом. И с первых дней работа не задалась.

Смежники из управлений СУ-3 и УМ-3 (один отсыпал площадку, другие забивали сваи), не передавая объект партнерам, покинули его. Один на один осталась с проблемами бригада В. М. Мясникова. Чтобы приступить к устройству ростверков, требовалось обрезать сваи. Эту работу обычно выполняет третье управление механизации. Есть у него и специальные приспособления, и навыки. Да и деньги, наконец, механизаторы за это получают. Но они на сей раз решили переложить работу на Мясникова и его товарищей.

Вручную день за днем бригада срезала бетонные

«пни» до необходимой отметки. Поскольку в функции коллектива это занятие не входит, то и оплата за него не предусмотрена. Ну, а кто же согласится бесплатно выполнять изнурительную операцию? Начальник участка СУ-9 А. Д. Башлаев нашел выход: деньги для оплаты работы бригады на сооружении Дворца молодежи стали брать с объектов хоззоны. Не желая того, коллектив как бы оказался должником.

На Дворце молодежи между тем дело окончательно застопорилось. Все то же УМ-3 не подготовило котлован для одного из будущих объектов моло-

дежного центра. Мясников с бригадой вообще остался, как говорится, не у дел.

Два дня назад в редакцию пришли члены совета трудового коллектива В. Мясников, В. Молчанов, М. Галиев, М. Валеев, Т. Демкович, Б. Батыгин. Они-то и поведали всю эту историю, у которой и сегодня нет конца.

В последнее время бригада трудится на хирургическом корпусе. Эти бесконечные переброски с объекта на объект говорят о том, что ни в управлении, ни в тресте не могут организовать слаженный труд боеготового коллектива, одного из лучших среди строителей города. Объект новый, а отношения старые. Бетон выделяют на стройку, что называется, в час по чайной ложке. Плиты перекрытия отсутствуют. УМ-3 и здесь ставит подножку. Башенный кран оно установило, а рельсовые пути подготовлены не полностью. Вроде и есть механизм, но использовать его можно не по всему фронту работ.

◆ ОСТРЫЙ СИГНАЛ



Напомнили бригаде и о том долге, который заимствован из объектов хоззоны. Чтобы погасить его, часть бригады вновь забрала на девятиэтажное общежитие. Остальные вынуждены их обрабатывать, делиться зарплатой.

— Перевели нас на

из редакции В. М. Мясников и члены его коллектива направились в райком профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности в надежде, что там окажут помощь. Ведь строит бригада очень важные для города объекты. А вот в трест рабочие не пошли, посчитав бесполезным занятием обивать пороги кабинетов тех, кто поставил коллектив в незавидную роль просителей. Не верят люди в то, что там смогут без проволок решить проблемы. Неужели и в самом деле требуется вмешательство газеты, райкома профсоюза, чтобы загрузить коллектив, создать условия для высокопроизводительного труда крепкой, сплоченной бригады?

З. СЕНЬКИНА.

● НОВОСЕЛЬЯ ПРИМЕТ МАЛЫШЕЙ

В середине августа примет малышей, живущих в поселке Рябиновом, новый детский сад. Ввод его в строй позволяет полностью решить проблему обеспечения местами в дошкольных учреждениях этого населенного пункта.

Построил детсад хозяйственным способом коллектив СМУ-1 Минсвязи СССР. Работами на сооружении объекта руководил старший прораб А. С. Ровнейко.

Сейчас комплектуется штат воспитателей, обслуживающего персонала, устанавливается мебель, оформляются игровые и спальные комнаты. Объявлен конкурс среди взрослых и детей на лучшее название детсада.

Рябиновский застраивается комплексно. Здесь есть магазин, столовая, отделение связи, овощехранилище, фельдшерско-акушерский пункт. В этом году планируют построить стадион, а в следующем — восьмилетнюю школу.

З. СЕРГЕЕВА.

● ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

ПОДГОТОВКА к XIX партийной конференции и способствовала росту интереса к внутрипартийной жизни страны, экономической стратегии партии, оживлению общественно-политической практики слушателей. 33 тысячи слушателей взяли обязательства по досрочному выполнению планов и сдаче объектов к дню открытия конференции. Изучение материалов пленумов ЦК КПСС, Закона о государственном предприятии (объединении), внедрение новых методов хозяйствования оказало значительное влияние на перестройку сознания людей, практическую отдачу учебы, повышение интереса к ней. Занятия стали более содержательными, демократичными, интересными. Все чаще пропагандисты и слушатели поднимают острые, наиболее

важные проблемы. Курс был разработан на основе «Ускорения социально-экономического развития страны и проблемы здорового образа жизни». В отдельной секции пропагандистов занятия проводили главные специалисты здравоохранения. Однако это вынужденная мера, связанная с недоработками министерств и ведомств. Практика обучения пропагандистов по отраслевому принципу и в партийной учебе себя оправдывает. В этом году при ГК КПСС действовали секции для учителей, медиков, работников торговли, культуры.

В комсомольской учебе начали функционировать дискуссионные клубы. Если в начале учебного года они были созданы только на базе СПТУ и домов культуры, то уже с января 1988 года эта форма учебы получила распространение

и переход на новые методы хозяйствования на базе крупных предприятий. С пропагандистами стали чаще встречаться секретари и работники отраслевых отделов ГК КПСС, ведущие специалисты, руководители предприятий, уже работающих на хозрасчете.

Меняется схема работы семинаров. Практикуем демонстрацию кинофильмов с последующим их обсуждением, дискуссии, выработку моделей занятий, семинары-практикумы, «крутые столы», деловые игры. Интересно прошли «крутые столы» по проблемам развития культуры в городе, встреча с передовиками производства — инициаторами движения по достойной встрече XIX партконференции по теме «Демократизация производства». Все это в целом способствовало внедрению активных

форм обучения.

Анкетирование показало, что третья часть пропагандистов использует коллективное обсуждение рефератов, проблемный метод. Около 20 процентов — дискуссии и элементы деловой игры. В школе социального хозяйствования Восточно-Сургутской нефтегазразведочной экспедиции на деловой игре «Хозрасчет и материальное стимулирование» (пропагандист Н. С. Аксарин) прошло обсуждение преимущества хозрасчета над бригадным подрядом. В УТТ-6 производственного объединения Сургутнефтегаз заместитель начальника по экономике Н. Н. Олшанова с пропагандистами и бригадирами провела деловые игры по начислению и распределению платы при коллективном подряде и по выборам бригадира. Для каждого рабочего здесь также был проведен дополнительно двухчасовой экономический минимум. Открытое занятие в форме политбоя по Закону СССР о государственном предприятии (объединении) провел пропагандист И. Б. Таратынов, главный инженер СУ-9 треста Сургутгазстрой. Подобные занятия прошли в большинстве школ и производственно-экономических семинаров крупных предприятий. А кабинет политпросвещения объединения Обьнефтегазгеология организовал такой политбой между Сургутской и Восточно-Сургутской нефтегазразведочными экспедициями. В составе команд были первые руководители, ведущие специалисты, представители общественных организаций. В качестве болельщиков здесь присутствовали не только представители двух экспедиций, но и пропагандисты всех подразделений объединения.

ПЕРЕХОД на новые методы хозяйствования поставил немало трудностей и перед руководителями. Это вызвало необходимость искать новые формы учебы. В объединении Сургуттрансгаз каждая третья среда месяца — это день учебы по экономическим вопросам для специалистов и руководителей. А в объединении Сургутнефтегаз такой формой учебы стали клубы деловых встреч. Интересно прошло заседание клуба руководителей предприятий и структурных

единиц объединения на базе ДК «Нефтяник» по теме «Прибыль как рычаг управления». Началом этой дискуссии послужил видеофильм, снятый любительской студией «Параллакс», где были показаны интервью с руководителями, беседы с рабочими в цехах, бригадах. В ходе заседания клуба аналитическая группа объединения и ведущая кафедра экономики Тюменского государственного университета С. С. Жукова дали ответы на возникшие вопросы, обобщили предложения слушателей, часть которых была дана в соответствующие службы для реализации, а часть представлена на обсуждение совета трудового коллектива.

НАЧАЛИ работу в объединении и по соединению массовой экономической и производственной учебы. Какую бы тему ни рассматривали на занятиях (а школы здесь скомполектованы по принципу школах), прибыль, бригадный подряд и материальное стимулирование без анализа итогов отработавшей вахты не обходится: как вы экономические результаты, где нарушена технология, почему была предъявлена хозрасчетная претензия, каковы затраты и пути их снижения. Так или иначе, в этих вопросах тесно переплетаются проблемы экономической и производственной. Используем для этой работы и учкомбинаты. Но в целом по предприятиям соединение профессиональной и экономической учебы идет пока с трудом.

Число обучающихся вахтовиков сократилось с восьми до пяти тысяч. Для этой категории пропагандистов проводятся выездные семинары в поселках Лянторский, Федоровский. На базе ЦБПО ПРНС прошел семинар-практикум по теме «Организация идеологической работы в условиях использования вахтового экспедиционного метода» с показом открытых занятий и политинформаций.

Свыше 50 процентов руководителей работают пропагандистами. Среди них В. Д. Шворов (Сургутская геофизическая экспедиция), В. К. Базаров (ЗКПД), В. П. Ткаченко (УМР-2), В. Я. Рец (СУ Уралкибдиромеханизация), В. А. Веселов (трест Запсибэнергострой), А. Е. Гомберг (ГП-49), Х. Н. Ясавеев (ЗСК) и другие. Укрепляется материально-техническая база учебы. В этом году открыто 15 кабинетов экономического образования, вводятся должности организаторов-методистов. Но по-прежнему ощущается острый дефицит проекционной и видеотехники. Велико количество слушателей на одного пропагандиста — 30 человек.

При горкоме партии действуют два политеминара руководителей и заместителей секретарей парторганизаций по идеологии. В работе семинаров шире используются выездные занятия с целью знакомства с передовым опытом в идеологической и хозяйственной деятельности. Усилено внимание горкома партии, партийных организаций к вопросам марксистско-ленинского образования. В отделе пропаганды и агитации прошли собеседования с заместителями секретарей парторганизаций по идеологии, с ведущими кабинетами политпросвещения.

А. ТЕРЕНТЬЕВА,
заведующая Домом политпросвещения.

Сегодня в ДК «Нефтяник» открылся семинар-совещание на тему «О ходе перестройки торговли в условиях нового хозяйственного механизма». Его проводит Главное управление торговли облисполкома на базе УРСА Сургутнефтегаза и орсса № 6 Миннефтегазстрой.

С основным докладом выступит председатель горисполкома Л. Ю. Рокецкий.

Что нового применяется в торговом обслуживании города, рассказывают представители сургутских орсов.

● НАШИ ИНТЕРВЬЮ

В новых условиях

Комплексная рационализация, применяемая в торговле, включает в себя широкий спектр форм и методов организации труда. О том, как применяется комплексная рационализация в магазинах орса продтоваров, рассказывает нашему корреспонденту **А. СТЕПАНОВОЙ** начальник орса Л. В. МАРИНЕНКО.

— Лина Васильевна, что включает в себя понятие «комплексная рационализация» и при каких условиях достигается конечная цель ее внедрения?

— Комплексная рационализация внедряется в торговле прежде всего, чтобы создать максимум удобства и покупателя, и работнику торговли. Она включает в себя повышение культуры обслуживания, внедрение современных форм продажи, организацию дополнительных услуг, подчинение времени работы магазинов режиму труда и жизни горожан, более полное удовлетворение запросов населения.

Как видите, непростая задача поставлена перед торговлей сегодня. Цель эта, как показал опыт торговых предприятий других городов, вполне достижима, но при соответствующем уровне организации торгово-технологических процессов, когда широко внедряются контейнеризация, единые узлы расчета, метод самообслуживания. Не менее серьезная при решении этой проблемы задача — закрепление кадров в торговле. А это значит и создание условий труда работникам прилавка.

— Коротко эту задачу, видимо, можно сформулировать так: всемерно улучшать обслуживание покупателей. Назовите наиболее важные моменты этой работы.

— Это бесперебойное снабжение достаточными товарами, совершенствование товародвижения на основе применения контейнеров, увеличение доли продажи товаров в расфасованном виде по методу самообслуживания с едиными узлами расчета, расширение объемов торговых услуг, создание социально-бытовых условий работникам торговли, внедрение компьютеризации.

— И как же все это претворяется в жизнь?

— Пять крупных магазинов — №№ 26, 37, 47, 56, 57 и пять средних, цех фасовки подверглись реконструкции. Внедрено 585 единиц прогрессивного оборудования. На работу с единым узлом расчета переведено 20 предприятий торговли.

Уровень механизации повысился в полтора раза. Улучшились и условия труда. В магазинах открыты комнаты психологической разгрузки, отдыха, приема пищи. Для покупателей в торговых предприятиях открыты четыре кафетерия, один

экспресс-бар, одиннадцать отделов по продаже соков, один гриль-бар. В магазинах оборудованы изотермические камеры для хранения хлеба. Это позволило сохранять долгое время продукцию в идеальном виде.

Сейчас в наших магазинах оказывается вид дополнительных услуг. С 10 июля намечено открыть в гастрономе «Северный» отдел продажи товаров частого спроса, время работы которого с 7 до 10 часов утра и с 19 до 23 часов.

— Перестройка торговли в новых условиях предполагает, видимо, и переход на хозрасчет...

— Да, сейчас коллектив магазина — от технички до директора — представляет собой одну хозрасчетную бригаду. Первыми на новые условия хозяйствования перешли коллективы магазинов №№ 26, 47, 57, 37, 56, 2, 17. Но предварительно была проведена ответствующая подготовка.

С введением хозрасчета каждый работник теперь стремится лучше обслуживать покупателя, экономить издержки. При этом коллективам предоставлено право самим определять количество работающих, поскольку норматив фонда оплаты труда остается постоянным.

В настоящее время применяется более современная форма оплаты труда — комплексная единая расценка, на это переведено пять предприятий с числом работающих почти 300 человек.

— Не секрет, что еще много нареканий поступает от населения и на недостаточную культуру обслуживания, на длительные сроки инвентаризации в магазинах, на режим работы.

— Претензии справедливы. И там, где положение зависит только от нас, мы сделаем все, чтобы избежать в будущем нареканий в свой адрес.

Но сегодня неукоснительность кадрами составляет 178 человек. И причины здесь разные. А главное в том, что в сфере торгового обслуживания слабее, чем в какой-либо другой отрасли, решаются социально-бытовые вопросы. Почти на 1,5 тысячи работающих мы получаем одну квартиру в год, не можем мы устроить всех детей в детсады.

Много еще предстоит нам сделать, чтобы повысить на должную высоту торговый сервис в городе.

В тесной взаимосвязи с практикой

Выполняя постановление ЦК КПСС «О перестройке системы политического и экономического образования трудящихся», горком КПСС, партийные организации разрабатывают и осуществляют конкретные меры по изменению структуры, содержания, форм и методов учебы, укреплению связи ее с решением социально-экономических задач трудовых коллективов.

вопросы, ведут совместный поиск путей их решения. Опытные пропагандисты партийной учебы В. К. Кордиалик (УБР-1), В. А. Цагарградский (трест Сургутнефтегазстрой), И. В. Николаев (СОО), К. И. Чулков (НСО Сургутнефтегазстрой) и другие стремятся изменить логику занятий, переходя от монолога к диалогу со слушателями, используя метод дискуссий, политбой, деловые игры, решение проблемных ситуаций. Некоторые комсомольские школы практикуют проведение занятий в форме устных журналов. В партийных организациях объединений Сургутнефтегаз, Обьнефтегазгеология, Сургуттрансгаз, треста Сургутгазстрой складывается система работы с предложениями слушателей. Опыт работы партийной организации одной из центральных баз производственного обслуживания объединения Сургутнефтегаз по данному вопросу обобщен газетой «Нефть Прибыль». В течение учебного года слушателям подано 2800 предложений, более двух тысяч из них внедрено в производство с экономическим эффектом свыше трех миллионов рублей.

Определенные трудности возникли в партийной учебе в связи с тем, что многие предприятия переходили на новые методы хозяйствования. Поэтому в программы курсов для политической учебы были включены основные темы по хозрасчету, самофинансированию. Кое-где велась двойная учеба: по политическому курсу и дополнительно по вопросам экономики.

ОСТРО ощущается необходимость дифференциации программ с учетом профессиональных особенностей и интересов слушателей. Мы, например, переработали курс по ускорению применения основных отраслей хозяйства. Так, для работников здравоохранения

и в рабочих молодежных аудиториях. Такие клубы начали работать в комсомольских организациях НГДУ Лянторнефть, Быстринскнефть, Сургутнефть, в авиаотряде, у домостроителей. Живой обмен мнениями по работе комсомольских организаций идет на занятиях клуба «Совет» в одном из общежитий проектно-строительного объединения Сургутнефтегазстрой. Его члены — комсомольский актив, руководит им Игорь Лысотор, заместитель секретаря комитета комсомола объединения. В новом учебном году мы расширим эту форму учебы комсомольцев.

В СИСТЕМЕ экономического образования главная задача состояла в подготовке коллективов к работе в новых условиях хозяйствования. На экономическом совете ГК КПСС заслушивали отчеты руководителей предприятий В. И. Савинина, В. Л. Судакова, А. В. Федосеева, Н. Н. Олшановой, В. К. Базарова. Обсуждались вопросы: «Роль советов по экономическому образованию треста Сургутнефтегазстрой и НГДУ Комсомольскнефть в подготовке предприятий к переходу на новую систему хозяйствования», «Роль пропагандистов и слушателей школ экономического образования в аттестации рабочих мест на заводе крупнопанельного домостроения», «О совместной работе администрации, профкомов и советов по экономическому образованию подразделений объединения Севертюменавтоматранс в организации экономического всеобуча» и другие.

С пропагандистами прошла научно-практическая конференция «Роль пропагандистов и слушателей в подготовке коллектива к работе в новых условиях». Оправдала себя учеба пропагандистов по отраслевому принципу: нефтяники, газовики, геологи, строители, энергетики изучали пе-

Для маленьких сургутян

Своей необычной архитектурой привлекает внимание жителей города здание, расположенное по проспекту Ленина. Это долгожданный «Детский мир». Магазины с торговой площадью 1659 кв. м и числом работающих в сто человек. Торжественное открытие его состоится сегодня.

Это современное здание подарил орсу промышленных товаров УРСа Сургутнефтегаза ПСО Сургутнефтегазжилстрой. Для работников прилавка здесь созданы все условия. Имеются комнаты приема пищи, психологической разгрузки, спортзал, хорошие раздевалки и душевые, парикмахерская, просторные подсобные помещения.

Для маленьких жителей нашего города в магазине будут сосредоточены все группы товаров. Покупателям предложат более 20 видов дополнительных услуг.

В магазине установлены игровые автоматы для детей разного возраста, открыта комната, где можно оставить ребенка, пока родители делают покупки, кафетерий, где можно выпить чашку кофе и съесть пирожное. Здесь же, в магазине, кооператив «Тропик» предлагает свои услуги по продаже декоративных рыб.

Многое нужно было преодолеть, чтобы создать эту красоту и необычность интерьера магазина. Мы благодарны строителям СУ-7, которые построили магазин красивым А. ВЕСЕЛОВА, директор магазина.

В ЯНВАРЕ этого года вступил в строй в орсе № 6 магазин № 3 «1000 мелочей». Торгует он по методу самообслуживания с единым узлом расчета хозяйственными, электротоварами и ковровыми изделиями. Коллектив его с первых дней начал работать, выбрав прогрессивные формы обслуживания и организации труда. Так, создана комплексная хозрасчетная бригада, которая осуществляет свою деятельность на ус-

НА ОСНОВЕ ПОДРЯДА

ловиях самокупаемости за счет доходов, полученных в результате своего труда. Выбранный совет бригады заключил подрядный договор об условиях организации и стимулирования труда между орсом № 6 и бригадой магазина № 3. Разработаны мероприятия по обеспечению роста товарооборота, доходности на весь год.

Кто трудится у нас на бригадном подряде, имеет преимущества в оплате труда, а именно: введены надбавки рабочим

за высокое мастерство до 24 процентов к окладу, старшим кассирам - контролерам, продавцам — до 18 процентов. Предоставлено право работать по совместительству не только работникам массовых профессий, но и специалистам в свободное от работы время.

В магазине совет бригады решает, как по коэффициенту трудового участия можно распределять весь заработок. В случае, если работники, у которых коэффициент трудового участия низкий, получают только 70 рублей, добросовестные дополнительно получают дополнительную сумму заработной платы продавца с низким коэффициентом трудового участия. За отсутствующих сотрудников магазина заработную плату получает бригада.

Анализ хозрасчетной бригады за июнь показал, что наряду с увеличением товарооборота и ростом дохода повысилась средняя заработная плата на одного работника.

Достижение таких показателей в работе стало возможным в результате повышения культуры обслуживания, сокращения потерь рабочего времени, укрепления трудовой и производственной дисциплины, взаимной требовательности, совмещения профессий, зависимости оплаты труда каждого работника от конечного итога.

Г. БРЯНЦЕВА,
директор магазина № 3.

ИЗ МАГАЗИНА—БЕЗ ПОКУПКИ

Приятно зайти в магазин № 3 орс Фелдороскнефть. В этом магазине сами продавцы ухаживают за комнатными растениями, которые принесли из дома. От этого зелено и уютно в торговом зале.

А пример показала Татьяна Богомолова, кассир разберуг. Безалкогольные напитки мы уже забыли, стоят и на полу, и на подставках, и подвешены в прилавках со специфическими причудливыми корзинками, и ским запахом, так как хорошо удачно вписываются лодильник-витрина не ра-

цветы перенесли и сильные северные морозы. В общем, приятно войти в этот магазин, но не всегда уйдешь отсюда с покупкой. Товар однообразный, а если что и «выкинут», скажем, колбасу или мясо, — в считанные часы разбирают. Безалкогольные напитки мы уже забыли, стоят и на полу, и на подставках, и подвешены в прилавках со специфическими причудливыми корзинками, и ским запахом, так как хорошо удачно вписываются лодильник-витрина не ра-

Проблем много, и, видимо, перестройка орсов, магазинов еще не коснулась. А хотелось бы зайти в такой красивый торговый зал и уйти с нужным тебе продуктом. И не ездить в город с Белого Яра. Ведь всем ясно, что снабжение в городе и поселке, находящемся от него в шести километрах, разное.

А. ЩЕРБИНА,
п. Белый Яр.

ПЕРВЫЕ ШАГИ К СОВЕРШЕНСТВУ

НЕЛЕГКИМИ БЫЛИ ОНИ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА МАГАЗИНА

«СЕВЕРНЫЙ» НО ВЫГОДА ИХ УЖЕ ДОКАЗАНА

Гастроному «Северный» орс продтоваров УРСа Сургутнефтегаза скоро будет четыре года. И, по словам покупателей, он все четыре года все ремонтировался, поэтому часто бывал закрыт. Правильно люди говорили. Сдали магазин строители с крупными и мелкими недоделками. Не хочу все перечислять их, назову только основные. Зал абсолютно не был готов к торговому процессу, не продуманы подъездные пути, неправильно расположены и оборудованы подсобные и складские помещения, не были подготовлены бытовые помещения.

Магазин открывался и закрывался, следовательно, постоянного состава работающих не было. Текущий кадровый приводел к тому, что сюда попадали случайные люди. Недостатки материальных ценностей, частые нарушения покупателей, грубость продавцов — все это создавало нервную, нерабочую обстановку.

В ноябре прошлого года директора крупных магазинов побывали на об-

ластном семинаре, на котором рассматривался вопрос «Комплексная рационализация торговли, переход ее предприятий на хозяйственный расчет, самокупаемость, самофинансирование».

В соответствии с намеченной программой наш коллектив и начал работать с этого времени. И сделано уже немало. Мы смогли качественно улучшить обслуживание населения. Например, организовали специализированный хлебный отдел с контейнерным завозом хлебобулочных изделий и с камерой для ночного хранения продукции.

В отделе «Гастрономия» ввели единый узел расчета, там же начнет работать новый отдел «Сопутствующие товары». В перспективе мы надеемся, что он будет давать 10—15 процентов от общего товарооборота.

В торговом зале обновлено оборудование, значительно улучшено рекламное оформление площадей. Удобная расстановка оборудования, торговля с применением тар-

четный узел позволяют значительно сократить время на отбор товара и расчет за него. За счет этих мероприятий насыщенность торгового зала товаром повысится в среднем на 40 процентов, отсюда увеличится и товарооборот.

При магазине открыли пекарню-кондитерский цех, продукция которого реализуется в баре и хлебном отделе. Там покупателям к тому же предложат стакан кипяченого молока или кофе.

При перестройке торговых-технологических процессов значительное внимание уделено не только оборудованию и красочному рекламному оформлению торговых залов и отделов, но и совершенствованию процесса самого труда, созданию хороших санитарно-бытовых условий работникам магазина. У нас оборудована комната психологической разгрузки, приведены в соответствие с санитарными нормами раздевалки, душевые, улучшено оформление столовой, красного уголка, есть даже своя сауна.

А с 1 июня в магазине создана единая сквозная хозрасчетная бригада, в которую вошел весь коллектив. Формы материальной ответственности не изменились. Для усиления заинтересованности всех членов бригады в достижении высоких конечных результатов введен единый наряд с оплатой за конечный результат. Оплата труда производится по комплексным сделанным расценкам, за 100 рублей фактического товарооборота. Такой порядок более объективен при определении размера трудового вклада каждого члена бригады в конечном результате. При этом определены повышающие и понижающие показатели коэффициента трудового участия.

Все принимаемые меры не только повысят уровень обслуживания покупателей, но и принесут определенную экономическую выгоду. Работа, проведенная за этот период, выявила значительные резервы и возможности.

А. ВИШНЕВСКИЙ,
директор магазина.



Не проходите мимо «мелочей»

Магазин № 3 «Тысяча мелочей» шестого орс, как уже говорила Г. В. Брянцева, — одно из самых молодых торговых предприятий нашего города. Недавно исполнилось полгода, как он впервые открыл двери для покупателей. С первых дней работы коллектив магазина упор в своей работе решил сделать на культуру обслуживания. Эстетика оформления торговых залов, рациональное использование их площадей, внимание к запросам посетителей — всему уделяется здесь большое значение. А с переходом коллектива «Тысячи мелочей» на бригадный подряд у тех, кто здесь трудится, появился реальный материальный стимул к постоянному улучшению своей работы.

НА СНИМКАХ: со вкусом оформлены торговые залы «Тысячи мелочей», приятно работать в такой обстановке, — считает продавец Светлана Зинченко (верхний снимок); перед входом (нижний снимок).

Фото Л. Березницкого.



ЛИХИЕ «НАЕЗДНИКИ»

ЗА ДВИЖЕНИЕ
БЕЗ ОПАСНОСТИ

Количество дорожно-транспортных происшествий на улицах города и дорогах района по-прежнему вызывает тревогу. За шесть месяцев их зарегистрировано 192. При этом 27 человек погибли.

Несмотря на принимаемые меры по борьбе с пьянством и алкоголизмом, количество аварий по вине нетрезвых водителей не снижается. Первый летний месяц пополнил печальную статистику.

Утром 7 июня водитель АТП геологов А. А. Сушинский ехал в нетрезвом состоянии на КамАЗе по автодороге Сургут — Федоровское. Вырулив на встречную полосу, он столкнулся с грузовиком. Сушинский и пассажир погибли и двое других травмированы. Эта трагедия — результат безответственности водителя и бесконтрольности со стороны администрации предприятия. Уже ночью пьяный Сушинский взял государственную автомашину, а утром, не пройдя предрейсовый медицинский осмотр, выехал на линию, имея путевой лист на несколько дней.

Механик УТТ-1 объединения Сургутнефтегаз Г. И. Калмыков ехал на личном «Жигулях» на работу. «Неожиданность» поджидала его на двадцать втором километре автодороги Сургут — Нефтеюганск. Не справившись с управлением, он опрокинулся в кювет, автомашину перевернувшись несколько раз, угодила в болото. Калмыков травмирован.

Водитель СУ-63 С. В. Ершов, управляя «Жигулями», принадлежащими Г. В. Булыгину, в нетрезвом состоянии превысил скорость движения и после столкновения с таким же автомобилем опрокинулся в кювет.

Свабойщик СУМР стро-

ительно - монтажного треста № 1 П. С. Рублик тоже сел за руль навеселе. В нерабочее время он вывел автопогрузчик и на дороге на встречную полосу, где столкнулся с автобусом. Итог таков: травмирован пассажир автобуса. Рублик привлечен к уголовной ответственности.

Слесарь ГРЭС-1 В. Ю. Трофимов доверил управление своей автомашиной повару детского сада «Березка» Е. В. Куяновой, которая позволила себе принять хмельное зелье. На ул. Энергетиков Куянова превысила скорость движения, не справилась с управлением, и автомобиль опрокинулся. При таких же обстоятельствах был травмирован, упав с мотоцикла, нетрезвый водитель автопогрузчика Сургутского БПОиКО № 2 Э. Н. Чиков.

За минувшее полугодие задержано более 500 водителей за управление транспортом в нетрезвом состоянии.

Поездка машиниста железнодорожной станции Ноябрьская В. Б. Чугунова в Сургут затянулась. Здесь он решил приобрести автомашину, а покупку ГАЗ-24, по его мнению, полагалось обмыть. Сам Чугунов в нетрезвом состоянии не сел за руль автомашины, так как и водительского удостоверения у него нет. Управление «Волгой» он передал нетрезвому водителю НГЧ-15 Е. В. Прунчак. При задержании Прунчак водительское удостоверение не предъявил.

Водитель УМР треста

Сургутремстрой Ю. А. Ильин, приняв зелье, тоже передал управление грузовиком помощнику буровика УБР-2 С. Н. Глаткову, который также был под хмельком. Оба они понесли административное наказание.

Задержана за управление личным «Москвичом» в нетрезвом состоянии продавец магазина «Лотос» Л. В. Ветюгова. Владелец машины Н. В. Ветюгов проявил забывчивость и рассеянность. Оказывается, он не знал, что жена неравнодушна к спиртному, что нельзя передавать управление машиной лицу, не имеющему водительского удостоверения.

Немало беспокойства причиняют сургутянам подростки. На мотоциклах без номерных знаков они разъезжают по газонам, усаживаются на этот транспорт втроем.

Один из таких смельчаков — «рокер» шестнадцатилетний помощник слесаря ЦПО ЭПУ А. Г. Вьюнов пишет в объяснении: «Удостоверения мотоциклиста не имею. Выпил пива и повез троих пассажиров домой...» Поистине не знают люди, что творят. В итоге Вьюнов забрет свой мотоцикл из ГАИ после того, как уплатит внушительный штраф.

18 июня Ю. С. Буравлев, назвавшись оператором НГДУ Сургутнефть, был задержан инспектором ГАИ за управление личной автомашиной в нетрезвом виде. Он предъявил водительское удостоверение, расписался в протоколе. Ночью следующего дня, приняв дозу спиртного, Буравлев опять отправился за приключениями и вновь был задержан работниками ГАИ. На этот раз он на-

звал другое место работы — моторист РЭБ флота Главтюменьнефтегаза. За факты повторного управления транспортом в нетрезвом состоянии Буравлев привлечен к уголовной ответственности.

Каждое второе дорожно-транспортное происшествие на городских улицах совершено по вине пешеходов. Нередко люди умышленно нарушают правила дорожного движения, упоывая на то, что водители вовремя сумеют остановить автомобиль.

Штукатур-маляр СМУ-1 треста Запсибэнергожилстрой И. Д. Авраменко вместе с маленькой дочерью решила перейти дорогу в неустановленном месте — неподалеку от пешеходного перехода. На противоположной стороне улицы к нарушителю подошли юные инспектора движения из десятой школы Андрей Нагорянский и Сергей Никитин, которые несли дежурство. Но напрасно ребята пытались объяснить пешеходу элементарные правила дорожного движения. Авраменко отказалась платить штраф. Начальнику СМУ-1 этого треста П. С. Федосееву из ГАИ направлена информация, сообщающая о недостоинном поведении работницы.

«ЧП» на дороге будет меньше, если каждый пешеход и водитель начнет соблюдать правила, будет вести себя осмотрительно, задумается о том, чем может обернуться для них халатность, пренебрежительность.

Г. ВИНОГРАДСКАЯ,
инспектор по пропаганде
ГАН УВД Сургутских
горрайисполкомов.

СПРАВКИ

**ГОРОДСКОЕ БЮРО
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
(УЛ. ДЗЕРЖИНСКОГО, 9)
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:**

в орс треста Запсиб-
электросетстрой — заместителя начальника по обществу питанию, калькуляторов, кладовщика по таре, продавцов и старших продавцов в продовольственный и промышленный магазины, рабочих и уборщиц в магазин и столовую, поваров всех разрядов, кондитеров, пекаря, кухонных рабочих и посудомойщиц, бухгалтера-кассира, товароведа продовольственных товаров, завхоза, продавцов и лоточниц на выездную торговлю, грузчиков в магазин.

Приглашаем женщин, пенсионеров на неполный рабочий день. **Обращаться в отдел кадров орс. Проезд авт. № 10, ост. «Завод ЖБИ» (около МК-111 тр. Запсибэлектросетстрой);**

в орс по торговле товарами УРСА по «СНГ» во вновь открываемый магазин № 44 (остановка автобуса «Рынок»), а также и в другие магазины орс: заведующих магазинами, главного инженера, старших продавцов, продавцов, младших продавцов, контролеров зала, контролеров-кассира, кассиров, фасовщиц, рабочих по переборке овощей, уборщиц производственных помещений и служебных помещений машинистку, приемщиков стеклосуды, грузчиков, дворников, экономиста-финансиста, начальника отдела товарных операций, бухгалтера расчетного стола, продавцов мелкой розницы. Принимаются по совместительству: грузчики, уборщицы, дворники, продавцы мелкой розницы. За справками обращаться в отдел кадров прод. орс, кабинет № 104 (телефон 6-55-92) по адресу: ул. Нефтяников, 2, остановка автобуса «Электрон»;

по извещению № 443 — уборщиц, сторожей, штукатуров-маляров, заместителя главного бухгалтера с опытом работы, инженера по планированию с опытом работы, юриста-консультанта;

по извещению № 581 — заместителя главного бухгалтера, старшего бухгалтера-ревизора, старшего инженера по гражданской обороне, начальников отдела строительства ЛЭП и подстанций, отдела непромышленного строительства, инженера отдела строительства ЛЭП и подстанций, старших инженеров отделов: производственно-диспетчерского, контроля качества работ, инженерной подготовки, оборудования и комплектации, технического, сметно-договорного, старших экономистов планово-экономического отдела, старшего инженера отдела кадров и быта;

по извещению № 518 — рабочих на специальность электромонтажника с обучением по месту работы, инженера-экономиста с высшим образованием, имеющего опыт работы в строительстве;

по извещению № 595 — монтажников связи, кабельщиков 4—5 разрядов,

монтажников связи, спайщиков 4—5 разрядов для работы на участках и объектах в г. Сургуте, Нижневартовске, Нефтеюганске, Ноябрьске. Одиночные обеспечиваются жильем. Проезд авт. № 1, 7 до ост. «Набережная»;

в центральную райбольницу — секретаря-машинистку, медстатистика, слесаря-сантехника, электрика, столяра, уборщиц, лифтеров, медсестер, фельдшера для работы на ФАП, врачей акушеров-гинекологов, водителей, педиатров, бухгалтера, кассира;

в детский сад № 59 «Ладушки» — сторожа-дворника, повара, кухонных рабочих, воспитателей. Обращаться: пр. Ленина 35/2;

во вновь созданное специализированное монтажное управление треста Запсибнефтехиммонтаж — электросварщиков 3—6 разрядов, монтажников по монтажу технологических трубопроводов 3—6 разрядов для дальнейшей работы на строительстве нефтехимического комплекса. Проезд авт. № 6 до ост. «УТГ»;

в трест Запсибэлектросетстрой — в отдел труда и заработной платы старших инженеров, инженера, в отдел механизации старшего инженера-энергетика, инженера-энергетика, в отдел АХО плотника, для работы в пioneрлагере г. Можайска двух поваров (на июль-август). Проезд авт. № 100, 105, 4 до ост. «Мехколонна-14».

МЕНЯЮ:

четырёхкомнатную благоустроенную квартиру в г. Свердловске на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Просвещения, 43, кв. 102, тел. 2-15-64;

трехкомнатную благоустроенную квартиру моспроекта (46 кв. м) и одну комнату (16 кв. м) в трехкомнатную улучшенную планировку ленипроекта или четырехкомнатную. Обращаться по тел. 2-19-46 (после 18 часов);

однокомнатную благоустроенную квартиру в п. Заречный Свердловской области на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Югорская, 12/2, кв. 39, тел. 2-05-84;

трехкомнатную квартиру ленипроекта (1-й этаж, солнечная сторона, балкон с кухни) на три однокомнатные или на двух- и однокомнатную. Обращаться: ул. Дзержинского, 3/1, кв. 43 (после 18 часов);

две однокомнатные благоустроенные квартиры московского проекта и в деревянном доме на двухкомнатную ленипроекта или моспроекта или улучшенной планировки. Обращаться: пр. Комсомольский, 22/4, кв. 29 (после 18 часов);

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Благовещенске Амурской обл. на равноценную или однокомнатную ленипроекта в г. Сургуте. Обращаться по тел. 2-38-39 (в любое время);

двухкомнатную эркерную квартиру ленипроекта (4-й этаж) в г. Сургуте на равноценную в г. Тюмени. Обращаться по тел. 6-57-67 (в любое время).



СПЕШИМ НА ЗОРЬКУ

В выходные дни тысячи любителей рыбалки устремляются в поисках удачи на озера, протоки и заливы, замысловатым узором прорезавшие пойму Оби.

С приходом тепла начался активный клев карася, щуки. Другой рыбы, которой богата и амурская нива. Многочисленные охотничье-рыболовные базы оказывают отдыхающим любителям различные услуги. Здесь можно взять лодку напрокат, получить от егеря необходимую консультацию.

НА СНИМКАХ: на заветном месте; богатый улов.

Фото А. Галушко (ТАСС).

Зам. редактора Г. А. ГАРЕЕВА.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-38, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.