

К ПОБЕДАМ КОММУНИЗМА

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 10 (7238)



Пятница, 15 января 1988 года



Цена 3 коп.

НЕФТЬ ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ

Позади две недели января. Они показывают: график добычи нефти сургутскими промыслами выполняется с самого начала. Однако делать из этого какие-то определенные выводы пока еще очень рано. Ведь в нынешнем году коллективу производственного объединения Сургутнефтегаз предстоит поставить на перерабатывающие заводы 54 миллиона тонн сырья, из них 300 тысяч — сверх плана, чтобы было обеспечено нормальное финансовое состояние.

Сразу подчеркнем: судьба текущей производственной программы во многом будет зависеть от того, как сумели в объединении подготовиться к внедрению хозяйственного расчета и переходу на самофинансирование. В прошлом году в подразделениях разрабатывались проекты применительно к новым методам хозяйствования, которые защищались перед центральной комиссией объединения во главе с генеральным директором. Надо сказать, что защита эта не стала пустой формальностью, представители некоторых предприятий отчитывались по несколько раз. Требовались точность, конкретность, доказательность — что и присуще новым методам хозяйствования.

Параллельно с этим шел экономический всеобуч. И самый большой эффект здесь дала аттестация инженерно-технических работников и служащих. Выдержали ее не все, более шестидесяти человек были признаны не соответствующими занимаемым должностям. Совершенствовалась структура управления. Ликвидировано 12 цехов, 38 участков, пять служб, три бригады, десять отделов, два предприятия слились в одно,

а СМУ нефтегазодобывающих управлений преобразованы в строительномонтажные цехи. Всего будет высвобождено 3032 человека.

Следующий этап подготовки — разработка нормативной базы и систем учета. Здесь еще многое надо сделать.

Нефть третьего года пятилетки пойдет и с новых месторождений, которые планируется ввести в эксплуатацию, Комарьинского и Северо-Алексинского. Особенность в том, что они значительно удалены от центральных баз снабжения и запасы имеют незначительные. И все же в сегодняшних условиях новые площади никак нельзя сбрасывать со счетов — их суммарный вклад в общую добычу очевиден.

Экономия средств от снижения себестоимости каждой тонны нефти — один из решающих факторов успешного внедрения хозяйственного расчета. В первом квартале должна начать работать компрессорная станция № 3 на Лянторском месторождении, что позволит резко уменьшить эксплуатационные расходы, так как увеличится межремонтный период работы скважин. Под первую очередь станции надо перевести сто единиц. Общеизвестны достоинства гидропомпных установок, при помощи которых будет продолжена добыча на Западно-Сургутском и Родниковом месторождениях. А на скважинах с низкими добычными возможностями — менее 15—20 тонн в сутки — внедряются насосы: винтовые и диафрагменного типа.

Как резонно считают в объединении, переход на хозрасчет — не переход с одной станции метро на другую. На его пути немало всяких препятствий. Устранить их позволит и внедрение противозатрат-

ного механизма, суть которого в разумном использовании средств на производстве, жестком и в то же время оптимальном расходовании материально-технических ресурсов. От этого зависит и устойчивое финансовое положение нефтяников.

В процессах добычи сырья должна оцунтиро возрасти роль химизации. Для этого даже создано специализированное управление, функции которого предусматривают работу с забоями скважин при помощи закачки химвеществ для увеличения отдачи нефтяных и приемистости нагнетательных скважин, системные закачки в продуктивные пласты с целью повышенного отбора с добывающих скважин за счет отмывных процессов, борьба с коррозией и отложениями парафина и солей внутри скважин и на наземном оборудовании.

Все это в общем-то традиционные мероприятия, призванные обеспечить выполнение плана. Но в том-то и дело, чтобы избежать каких-то финансовых неувязок, надо иметь запас, то есть дополнительную добычу. А прибавку это должно создать внедрение элементов научно-технического прогресса. И тут надо признать, что в 1987 году в этом смысле похвастаться было нечем. Деньги на разработки и их реализацию затрачены немалые, а эффект учета не поддается (или учет не ведется?). В нынешнем году следует кардинально изменить отношение к этому важному направлению в развитии экономического потенциала нефтепромышленного хозяйства. НТП — это не дань моде, а та основа, необходимость, от которой в немалой степени зависит здоровье большого и сложного организма.

Сейчас январь. Время экспериментов и прикидок к новым меркам прошло, настала пора применения тех знаний, которые получили нефтяники в течение подготовительного периода. И чем скорее это произойдет, тем уверенней будет их шаг.

ступления весны надо вывезти к водной артерии все планируемое количество леса.

В высоком ритме трудится бригада водителей Пеньковского мастерского участка, возглавляемая А. И. Иконниковым. 850 кубометров древесины доставляет коллектив ежедневно. Но это не предел. Бригада поставила цель выйти на более высокий показатель — тысячу кубометров.

Коллектив Сургутского леспромпхоза нынче впервые трудится в условиях хозрасчета, самоокупаемости и самофинансирования. **З. КРЕЧИНА.**

Нефтяные горизонты Сургута



К НОВЫМ МЕСТОРОЖ- ДЕНИЯМ

На два новых месторождения, промышленная эксплуатация которых начнется в нынешнем году, вышли подразделения треста Запсибэлектросетьстрой.

Обе нефтяные площади — Пильтанская и Северо-Алексинская — расположены в Сургутском районе. Труженики мехколонны № 114 и 111 прокладывают к новым подземным кладовым линиям электропередачи, ввод в строй которых позволит приступить к бурению, а затем и добыче углеводородного сырья.

Коллективы подразделений намерены выполнить свои задания намного раньше запланированного срока. Так, например, специалисты 114-й мехколонны взяли обязательство закончить работы в середине февраля, или на полтора месяца быстрее. Их коллеги из 111-й мехколонны планируют завершить обустройство закрепленного объекта с квартальным опережением.

Тресту Запсибэлектросетьстрой поручено проложить энергомасты к четырём новым месторождениям, два из которых находятся в соседних районах — Когалымском и Нефтеюганском.

З. СЕНЬКИНА.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Ни одна подземная магистраль не может нормально функционировать, если она не будет обеспечена комплексом средств и приборов, входящих в систему телемеханики и автоматики. Без преувеличения можно утверждать, что именно от этой системы начинаются истоки не только произво-

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — НАШИ КРЫЛЬЯ В ПОИСКЕ

Лучшая творческая бригада рационализаторов по итогам прошлого года определена на комбинате производственных предприятий треста Сургутнефтегазстройиндустрия.

В ее составе — Н. Е. Филатов, начальник формовочного цеха, И. И. Маврешко, его заместитель, и К. К. Шарафутдинов, слесарь. За один год этот дружный коллектив подал четырнадцать предложений с экономическим эффектом 35,4 тысячи рублей.

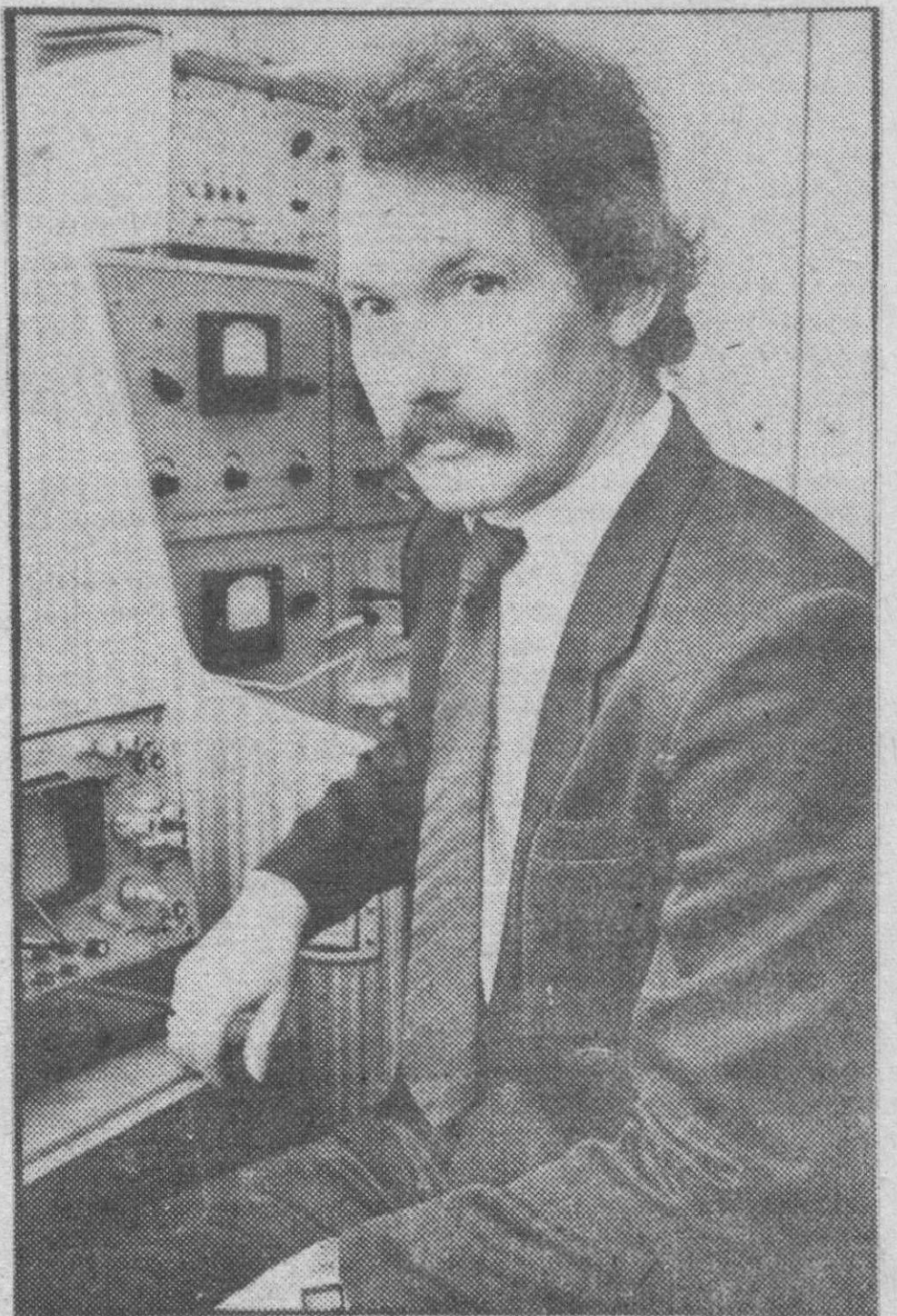
Формовочный цех — основной на предприятии. Здесь выпускают дорожные плиты и сваи, которые используются на обустройстве Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. Со значительным перевыполнением программы закончил год его коллектив, при этом экономлено более ста кубометров бетонной смеси. В этом немалая заслуга рационализаторов цеха и

лучшей творческой группы, которая не только предлагает новые разработки, но и внедряет их в производство, привлекая для этого ремонтников.

Самый большой опыт в рационализации у Н. Е. Филатова, творческий поиск которого отмечен многими дипломами. Два его товарища также инициативные, спокойные люди, активные пропагандисты научно-технического прогресса.

За прошлый год на стройке области комбинат производственных предприятий отправил дополнительно к заданию около двух тысяч кубометров сборного железобетона, свыше пятисот кубометров бетонных блоков, другую сверхплановую продукцию. Перевыполнена программа и по выпуску товаров народного потребления.

В. УТКИНА,
наш шт. корр.



В ВЫСОКОМ РИТМЕ

На лесных дорогах не смолкает гул двигателей. Вереницей движутся автомобили, груженные древесиной. 380 тысяч кубометров ее необходимо заготовить коллективу леспромпхоза в третьем году пятилетки. Причем 65 процентов всего объема надо поставить в первом квартале — наиболее благоприятном для северных условий, когда действуют замороженные трассы.

Хорошо идут дела у тружеников Федоровского лесопункта, Пеньковского

мастерского участка, которыми руководят В. Н. Сынтульский и В. Л. Фокин. В этом сезоне здесь прошла обкатку новая техника. И сейчас с помощью чокерных тракторов, валочно-пакетирующих машин заготовка древесины резко возросла. Ее доставляют из делан на Пеньковскую протоку, откуда лес по большой воде будет переправлен потребителям. На тридцать процентов возрастает нынче объем сплава по сравнению с прошлым годом. А это значит, что до на-

дительно использования магистралей, но и надежности.

Один из тех, кто непосредственно причастен к монтажу и наладке систем автоматики и телемеханики, — инженер Михаил Владимирович Чернов. Хорошие знания, способность решать сложные технические задачи опе-

ративно и грамотно отличают этого специалиста. Впрочем, в коллективе Сургутского пусконаладочного управления таких специалистов немало.

Сейчас наладчики заняты вводом системы телемеханики на одном из участков нефтепровода Холмогоры — Клин.

На снимке: инженер М. В. Чернов. Фото Л. Березницкого.

● В ПАРТИЙНОЙ КОМИССИИ ГОРКОМА КПСС

НЕ НАРУШАЯ ОСНОВНОГО ПРИНЦИПА

На очередном заседании партийной комиссии совместно с общественными комиссиями по жилищным вопросам при горрайисполкомах рассмотрен вопрос «О серьезных нарушениях принципов социальной справедливости при распределении жилья в коллективах предприятий и организаций города Сургута и района».

О фактах нарушения жилищного законодательства, принципа социальной справедливости при распределении жилья дали объяснения В.В. Журков, заместитель управляющего трестом Спецнефтегазстрой, А. С. Червоzubов, заместитель генерального директора объединения Объединения Объединения геология, Т. Х. Урманцев, заместитель начальника отделения железной дороги, В. С. Корсаков, начальник УТТ объединения Запсибнефестрой.

О планах обеспечения каждой семьи благоустроенной квартирой к 2000 году и сносе временного жилья доложил В.А. Дудников, заместитель генерального директора объ-

единения Сургутнефтегаз. На заседании выступили Г. М. Левин, начальник УБР-2, А. В. Сазонов, заместитель генерального директора объединения Сургуттрансгаз, А. П. Сердюк, заместитель председателя горисполкома.

В работе заседания приняли участие первый секретарь горкома КПСС Н. Г. Аникин, член бюро ГК КПСС В. В. Рязанов.

Партийная комиссия отметила, что в течение многих лет в городе и районе стабильно выполняется плановое строительство жилья. Ежегодно его вводится не менее 400 тысяч квадратных метров. С учетом стабилизации численности населения и справедли-

вого распределения жилого фонда в городе и районе можно было бы обеспечить каждую семью благоустроенной квартирой или домом значительно раньше 2000 года.

К сожалению, текучесть кадров у нас высока, сдаваемые в эксплуатацию квартиры не всегда распределяются справедливо, некоторые коллективы ждут, что кто-то для них построит жилье.

На многих предприятиях пока все это осложняет поставленную задачу. От 30 до 50 процентов работающих нуждаются в улучшении жилищных условий. Только в коллективах Миннефтепрома и Мингазпрома 28 тысяч человек числятся в списках очередников. Положение очень серьезное, на многих предприятиях нет ясности в ее решении по обеспечению каждой семьи благоустроенной квартирой или домом к 2000 году.

Решение проблемы сдерживает и то, что в городе насчитывается 5149 балков, вагончиков и других временных жилых строений. Поставлена задача снести их к 1990 году. В 1987 году задание по городу выполнено, но по району (объединения Сургутнефтегаз, Объединения геология) нет. При сносе тоже нарушаются принципы социальной справедливости: жилье выделяется иногда

самовольным застройщикам. Не учитывается при этом продолжительность проживания семьи в балках и вагончиках.

Как правило, руководящим работникам жилье предоставляется в обход установленной очереди. В текущем году были возвращены ввиду нарушения очередности объединения Сургутнефтегаз документы на 52 человека, тресту Сургутнефтегазремстрой — на 17, объединению Объединения геология — на семь, нефтепроводному управлению — на десять.

Вне очереди без достаточных оснований выделены квартиры А. С. Жуковой, главному бухгалтеру СМУ-46 треста Сургуттрубопроводстрой, В. Ф. Мецуну, главному инженеру этого же управления, В. К. Попову, начальнику планового отдела Сургутского отделения железной дороги, Р. Р. Галееву, заместителю начальника УТТ объединения Запсибнефестрой, Л. И. Овчинниковой, заместителю председателя комитета профсоюзного объединения Объединения геология, и другим.

Руководители и председатели профкомов этих предприятий изыскивают всевозможные лазейки, чтобы «узаконить незаконное» выделение жилья. Они относят таких работников к специалистам редких профессий, различными путями стре-

мятся заручиться поддержкой трудовых коллективов.

Вскрытые факты нарушения жилищного законодательства подрывают принципы социальной справедливости, дискредитируют политику демократизации, вызывают справедливые жалобы и нарекания трудящихся. Партийные организации не дают принципиальной оценки руководящим работникам — коммунистам, допускающим факты несправедливости при распределении жилья.

Предложено руководителям предприятий и трестов принять меры по выполнению заданий сноса временных жилых строений и переселению трудящихся из них в благоустроенные жилые дома без нарушений принципа социальной справедливости.

Партийная комиссия рекомендовала коллективам УТТ объединения Запсибнефестрой, Сургутского отделения железной дороги, СМУ-46 треста Сургуттрубопроводстрой, объединения Объединения геология дать строгую, принципиальную оценку коммунистам, руководителям и председателям профкомов, допустившим нарушения принципа социальной справедливости при распределении жилья.

Н. МОЛОДЬКОВ,
председатель партийной комиссии.

СОВЕТ ДЕРЖИТ ОТЧЕТ

Состоялось совместное итоговое заседание совета 16-го микрорайона, штаба ДНД и депутатской группы № 8.

В целом его работа признана удовлетворительной, все члены совета в течение года активно участвовали в обсуждении важных вопросов. Прежде всего пазову начальника Сургутского энергетического управления Ю. Н. Дворникова, начальника ЖКК объединения Н. В. Леликова, заместителя управляющего трестом Запсибэнергострой А. И. Лупандина, заместителя начальника мехколонны № 111 треста Запсибэлектротрестстрой В. В. Холодова, начальника ЖБО Н. Т. Овчаревича.

Отмечено, что благоустройство микрорайона в основном завершено, теперь работа совета будет направлена на сохранение и поддержание надлежащего санитарного порядка в микрорайоне.

Была рассмотрена деятельность добровольных народных дружин, осуществляющих патрулирование в 14, 15, 16-м микрорайонах. Совет микрорайона пришел к выводу, что плохо контролируют работу ДНД руководители подразделений Л. М. Ищук, Р. З. Багаев, Ю. Н. Шамовцев, Н. П. Окутнев, Н. М. Пашенко. Ухудшилась работа ДНД в СУ-63 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация.

В марте 1987 года вышло постановление Совета Министров СССР об отмене дополнительно оплачиваемых трех дней за дежурство в ДНД. Несмотря на это, во многих дружинах не возникло непреодолимых трудностей в привлечении людей к охране общественного порядка. Почему же руководители других предприятий не хотят один раз в месяц организовать дежурство ДНД? Ведь поддержание порядка — забота общая.

А. САЗОНОВ,
председатель совета микрорайона.

● ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ

«А МОЖЕТ, ЭТО НОВЫЙ СОРТ?»

Под таким заголовком 18 декабря 1987 года в нашей газете была опубликована заметка о некачественной продукции Сургутского мясозавода. Она не осталась незамеченной. Читатели спрашивали нас, не останется ли она на страницах газеты в виде фельетона, найдены ли виновники этого безобразия? Вот какой ответ получила редакция от директора мясоперерабатывающего завода А. Н. СМАГИНА:

«По сигналам заметки было проведено служебное расследование.

Мясо поступает на завод в замороженном сос-

тоянии. Для упаковки блоков используется оберточная бумага.

Из-за некачественности фаршесоставителей Т. Сафоновой, В. Гульятевой, Т. Плотниковой, сменного мастера Н. Баймухамедовой обрывок оберточной бумаги оказался в фарше.

Заметка обсуждена с фаршесоставителями и сменными мастерами. Мастеру смены Н. Баймухамедовой и фаршесоставителю Т. Сафоновой, В. Гульятевой, Т. Плотниковой объявлено замечание, они лишены премиального вознаграждения на 50 процентов».



На рыбоконсервном комбинате много ветеранов, тех, кто работает по 25—30 лет, но Галина Ивановна Маленьких, стаж которой на предприятии насчитывает восемнадцать лет, по праву носит это почетное звание. Она возглавляет бригаду фасовщиц.

Безостановочно движется конвейер, экономными, точно рассчитанными движениями укладывают работницы в банки кусочки рыбы, шарики фарша. На снимке: бригада Г. И. Маленьких. Фото Л. Березницкого.

МЫ — МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

Завершилась отчетно-выборная кампания в комсомольских организациях города. Как прошли главные собрания года в низовых ячейках комсомола? Об этом беседует наш штатный корреспондент Г. ЧУВИЛИНА с первым секретарем ГК ВЛКСМ Сергеем КАНДАКОВЫМ.

— В 535 группах и в 185 первичных организациях закончились отчетные комсомольские собрания. Группы наиболее приближены к производству, поэтому здесь вставали проблемы как чисто бытового, так и производственного характера. Так, в КММУ-3 на комсомольско-молодежном собрании в бригаде Зайнулина ребята поставили вопрос именно о формах бригадного подряда. Подобные вопросы о бригадном подряде, хозрасчете, самофинансировании наиболее характерны для наших комсомольских групп. Здесь явно просматривается роль комсо-

мольских организаций, их умение разбираться, научить ребят основам хозрасчета, коллективного подряда.

На комсомольском собрании бригады Сергея Ананьева из УБР-3 ребята анализировали прежде всего свою общественную деятельность. Почти все члены коллектива имеют конкретные поручения. Группкомсорг Юрий Пинчук показывает пример в этом. Он организовал работу детского клуба «Мечта». Надо сказать, что в этой бригаде гармонично сочетается производство с общественной работой. Трудовые показатели у них одни из лучших в

УБР-3. Еще в конце ноября прошлого года бригада пробурила 100.000 метров. Впервые за десять лет в УБР-3 был достигнут такой уровень проходки именно на глубоких скважинах.

— Сергей, все работники аппарата ГК ВЛКСМ бывали на отчетно-выборных комсомольских собраниях. Есть что-то характерное для нынешней кампании отчетов и выборов?

— На комсомольских собраниях очень часто вставал вопрос о финансовой самостоятельности комсомола. Ребята приводили ряд примеров, когда не находили взаимопонимания с профсоюзными организациями, когда какое-то молодежное мероприятие не воспринималось, не оказывалось помощи, прежде всего материальной. Пленум ЦК

комсомола рассмотрел вопрос о финансовой самостоятельности комсомольских организаций. Наш областной комитет комсомола дал согласие вступить в этот эксперимент, чтобы горкомы, первичные комсомольские организации перешли как бы на самофинансирование и хозрасчет. Часть комсомольских взносов будет оставаться в первичных организациях, в горкомах комсомола на проведение комсомольских мероприятий. По желанию каждая комсомольская организация сможет иметь свой счет или открыть свою сберкнижку в банках нашего города с 1 марта 1988 года.

— Бывая на собраниях, заметила, что молодежь, кроме финансового вопроса, волнуют проблемы

жилья, детских садов...

— У нас существует коллективный договор предприятий, в котором есть раздел о молодежи. Например, такие комсомольские организации, как НГДУ Быстринскнефть, УБР-3, включили в колдоговор пункт, который им позволяет участвовать в распределении жилья, мест в детских садах. Это стало законом на таких предприятиях. Вина горкома комсомола в том, что мы не смогли организовать учебную работу с коллективным договором.

— Сергей, на двух собраниях была признана работа неудовлетворительной. Как ты думаешь, почему? Кстати, в прошлом году очень многие проанализировали работу своей орга-

низации неудовлетворительно.

— Среди первичных организаций неудовлетворительную оценку получили комсомольские организации ОВПО-1, суда и прокуратуры. Вопрос «неуд» или «уд» стоял и в Сургутспецжилестроительстве, лишь перевесом в десять голосов признали все же работу удовлетворительной. Примерно так же вопрос стоял и в комсомольской организации горбытуправления. Так что я не могу сказать, что не было принципиальности на собраниях. В тресте Запсибэлектротрестстрой комсомольцы прямо сказали, что секретарь Андрей Рузавин редко бывал в трассовых организациях. А ведь вся эта организация носит

ОСНОВА ДЕЛА —

● ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

СТРОИМ ЦЕХ

В ТРЕСТЕ СУРГУТНЕФТЕСПЕЦСТРОЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ СУРГУТНЕФТЕГАЗ РЕШИЛИ СНЯТЬ ПРОБЛЕМУ ХРАНЕНИЯ ОВОЩЕЙ СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ.

— Картофель в прошлом году уродился отменный. Кто имел участок, обеспечил себя на всю зиму, да и для продажи есть резервы. Другое дело — как и где его хранить? У одних есть погреба, гаражи, другие ничего этого не имеют. Решили построить свое овощехранилище. А чтобы удобнее было складировать и не терять лишних затрат на транспортировку, выбрали место прямо возле кооператива — сухое и просторное. Переговорили с дачниками, посоветовались по поводу расходов на строительство. Потом прикинули смету — получилось недорого. В общем, дело пошло.

Юрий Васильевич Сычев, управляющий трестом, сделал небольшую паузу, а потом развернул объемистую карту, на которой был отражен стратегический путь развития дополнительных услуг, оказываемых предприятием для садоводов и огородников, вообще для населения. За каждой графой, именуемой «бурение колодцев», «завоз и заготовка удобрений», «выделение транспорта» и т. д., значилась конкретная цифра.

— В прошедшем году план по оказанию услуг трест перевыполнил. Что сделано для развития кооперативов? Ну, во-первых, выделяем земельные участки практически каждому работающему. Помогаем обустроиваться. Нынешним летом на территории кооператива «Прибрежный» был открыт магазин стройматериалов, через который торгуем опилом, гвоздями, словом, всем необходимым для дачников. Если раньше до двух тысяч кубических метров отходов от производства сжигали, теперь все они уходят в дело.

Обустройство дачных кооперативов силами предприятия — дело у нас не новое, многие уже уверенно пошли по этому пути. Теперь строительство кооперативного овощехранилища заинтересовало.

А вообще-то, лучше вам на месте посмотреть, как и что у нас строится. Тульчинский в курсе дела, он обо всем и расскажет.

И. Л. Тульчинский охотно согласился на роль гида. Кому, как не ему, директору центральных ремонтно-механических мастерских, знать досконально эту проблему. Ведь именно это подразделение имеет основную базу для оказания услуг.

— Емкость будет вполне вместительная — 450 ячеек, расположатся они в два яруса. Полтонны картофеля свободно войдет. Кроме того, можно изготовить полочки для соевых.

Илья Леонидович подробно изложил проект овощехранилища, который составлялся коллективно, с учетом имеющегося опыта, и в котором предусмотрено все: температурный режим, освещение, механизация. Потом добавил:

— 450 ячеек — это значит, что такое же количество семей получит отличный цех для хранения овощной продукции.

Подъезжая к «Прибрежному», невольно подумала: а ведь действительно место, отведенное под дачи, благодатное. Свежий, исключительной белизны снег плотным покровом прикрыл землю, она сейчас отдыхает от трудов. Кое-где курится дымок протопленной бани. Чем не отдых для горожанина? Здесь тебе и гармония, и красота, а если хочешь, и одиночество.

Зима для дачника — пора нехлопотная, спокойная. Но у хорошего хозяина любое время года сопряжено с определенными заботами. Например, подкормка — сейчас самое время завозить торф. И об этом в тресте своевременно побеспокоились.

На строительстве овощехранилища сейчас занято пока одно звено. Но по необходимости выделяется дополнительная рабочая сила, техника, материалы. Все затраты взял

на себя трест.

— Впоследствии передадим овощехранилище на обслуживание кооперативу, — продолжает разговор директор ЦРММ. — Так что затраты окупятся. Каждая ячейка обойдется примерно в 150 рублей. Зато есть гарантия полностью сохранить выращенный урожай.

Илья Леонидович поделился еще одной задумкой:

— Через год численность участков возрастет и превысит 1200. Очевидно, придется строить еще одно овощехранилище, желаемых найдется немало. Кстати, география нашего треста обширна: Лянтор, Федоровка... Там тоже уже намечена и осуществляется программа по строительству подобных емкостей для хранения овощной продукции. И тоже — силами предприятия.

Во время нашей беседы Юрий Васильевич Сычев поделился планами по поводу развития подсобного хозяйства, строительства свиноплекарки, подчеркнув при этом:

— Сначала создадим базу — кормовую, производственно-техническую и решим вопрос с кадрами. А через год-два, думаем, что наши рабочие будут есть мясо со своего свиноплекарки.

Вспомнила эти слова не случайно. Ведь когда-то идея строительства овощехранилища тоже была лишь в планах. Теперь она стала реальностью. До начала овощного сезона еще больше чем полгода, а емкость уже монтируется.

В тресте делается многое для того, чтобы воздействовать на интересы человека, управлять ими и через них. Обо всем не расскажешь в одной небольшой корреспонденции. Но уже из нее видно, как налажено здесь взаимодействие идей и практических действий, которые еще вчера казались нереальными. На месте теплей и болот выросли сады, плодоносили теплолюбивые кустарники, даже баклажаны и кабачки нередко можно встретить на грядках у опытного огородника. Словом, учитывая диалектику интересов, в тресте добиваются и высокой урожайности, и безотходного хранения продукции.

Г. ТИМОФЕЕВА.

ПЕРВИЧНАЯ

трассовый характер. Дискуссия, некоторые комсомольцы предлагали вообще нулевую оценку работе комитета комсомола. Однако белязя сказать, что организация та или другая вообще бездействовала. Здесь и самим комсомольцам нужно быть самокритичными, не нужно ждать, когда сверху кто-то придет и решит ваши проблемы. Если вы видите, что секретарь комсомольской организации редко бывает на местах, не занимается проблемами молодежи, нужно смелее поднимать этот вопрос на собраниях в течение года. А то мы год ждем, когда все-таки что-то изменится, а на отчетно-выборном собрании проявляем вот такую принципиаль-

ность. Каждый комсомолец, а не только секретарь, ответствен за работу своей комсомольской организации.

— Какие интересные инициативы, предложения были у комсомольцев?

— Инициатив в ходе отчетов и выборов родилось немало. Например, в комсомольской организации УВД Сургутских горрайисполкомов ребята решили не только пресекать правонарушения, но и дружить с «трудными», то есть организовывать подростковые военно-спортивные клубы. Занять ребят изучением мототехники, приемов самообороны — тем, что сегодня нравится самим мальчикам. Такой клуб уже начал свою работу, руководит им Анатолий Сив-

ков, член комитета комсомола УВД. Семьдесят мальчишек ходят сегодня к нему. Идея Анатолия была поддержана комсомольцами: еще двое участковых УВД решили организовать такие клубы в своих микрорайонах.

На комсомольском собрании Сургутнефтепромстрой ребята из поселка ЭСК доложили, что организовали свой клуб атлетической гимнастики. Желаящих заниматься там много.

В Запсибэнергожилстрое комсомольцы решили построить и оборудовать в общежитии диско-клуб.

— Сергей, в двух словах обий итог отчетно-выборной кампании в комсомоле.

— Мало все-таки практических дел у наших комсомольцев. Предлагать научились, а вот делают пока недостаточно. Надо добиваться, чтобы слово делом не расходилось.

● НЕФТЬ: ЛЮДИ, ДЕЛА, ПРОБЛЕМЫ

РЕШАТЬ САМИМ

Права есть. Использует

ли их коллектив?



В марте прошедшего года в четвертом цехе НГДУ Быстринскнефть состоялась выборы первого руководителя. В то время проект Закона «О государственном предприятии (объединении)» еще обсуждался, но быстринцы решили проверить его в деле. На должность начальника цеха были предложены две кандидатуры: руководителя смены центральной инженерно-технологической службы К. П. Мравяна и мастера Ю. Г. Сухляева. И того, и другого в коллективе знали хорошо. Молодые, энергичные, грамотные специалисты. Разница лишь в образовании: у мастера среднее специальное, у начальника смены — высшее. Выбор сделать было нелегко. С начала восьмидесятых годов, когда я приехала сюда, коллектив обновился, из прежних работников остались немногие. Большинство голосов начальником цеха выбрали Константина Павловича Мравяна.

И вот я снова на Солкинском месторождении. Сначала заехали на ДНС-9. Там получился довольно открытый разговор с операторами Л. С. Харитоновой, В. А. Столыпиной, В. В. Тюриковой, К. Н. Абзелиловой, технологом Р. А. Хасановым. К примеру, Лида Харитонова, надо отдать ей должное, не побоялась высказать своего мнения, хотя остальные, поддержав ее, предпочли остаться в стороне. Замечу: на тех выборах Харитоновой не было. И неизвестно, за кого из кандидатов она проголосовала бы. Четкой позиции у нее, как и у многих других, присутствовавших на собрании, не было. Впрочем, об этом Лидия и сама достаточно откровенно говорит:

— Трудно, конечно, сказать, за кого бы я проголосовала, но мне кажется, что с работой лучше бы справился Сухляев. Не хочу сказать, что Константин Павлович Мравяна плохой хозяин, нет, но у него как-то с руководством не очень получается. Может, потому, что далек от рабочих, не интересуют его наши дела.

— Вы здесь давно, начальники цеха менялись, и у вас есть с кем сравнить...

— Мне нравился Байзет Юнусович Мугу. К нему можно было зайти в кабинет с любым вопросом — всегда выслушает, поймет, постарается помочь. Если на объекте — никогда мимо не пройдет, заинтересуется делами. Такое внимание как-то сразу располагает к человеку, и его просьбу хочется не просто выполнить, а выполнить хорошо, немедленно. У

Константина Павловича этого нет. Сколько раз он приезжал на дожимную, но ни разу к нам не зашел. Мы его даже приглашали, а он отмахнулся. Просто поговорить с рабочими почему-то не считает нужным. Потом женщины познакомили меня с условиями труда. На улице было около тридцати градусов мороза, в операционной — минус пятнадцать. Естественно, что работать в таких условиях весь день невозможно. И об этом в первую очередь должны позаботиться руководители цеха и управления. Пока же забота о людях здесь далеко не на первом плане. Зато в кабинете начальника цеха стояло девять обогревателей.

Константин Павлович охотно отвечал на мои вопросы по выполнению плана, по переходу на хозрасчет, по программе социального развития. А на то, как цех подготовлен к зиме, сказал так: — Все бригады полностью укомплектованы опорными пунктами, построены три столовые. Заменяли систему отопления. Есть, конечно, свои трудности, потому что в цехе с новыми видами отопления мы никогда не работали, по это, я считаю, дело времени, эти мелочи мы устраним.

Оказывается, пятнадцать градусов мороза в операционной — мелочи. Возможно, из теплового кабинета, они таковыми и представляются. Все зависит от позиции руководителя. В этом отношении позиция К. П. Мравяна, думается, не соответствует нормам сегодняшнего дня. Но, может, вывод сделан поспешно? Тогда другой пример.

В тот же день мы обедали в одной из названных столовых, на ДНС-8. Уже через несколько минут я почувствовала, как замерзают ноги. Значит, и здесь не все в порядке с теплом. Разговорились с рабочими. Мужчины, хотя и были откровенны, предпочли остаться инкогнито. Жаловались на то, что не болеет К. П. Мравян за коллектив, мало внимания уделяет людям, так что, если бы голосование было тайным, то кандидатура его вряд ли прошла.

Вот как! К сожалению, в последние годы люди привыкли делать

все по указке, привыкли ни во что не вмешиваться, перекладывать ответственность на другого. Но вот теперь им дана власть. И что же? Не смогли ею воспользоваться, не сумели? Стало быть, не верят, что судьбу свою вправе решать сами. Возможно, нужны доказательства. А их может предоставить время, ломка представлений, понятий, характеров. Подумалось: неужели права останутся неиспользованными? Поэтому, когда рабочие пригласили меня на собрание, сразу решила: еду!

Созвонилась с председателем профкома управления В. Н. Соколовым, договорилась. Не знаю, почему он не посчитал нужным предупредить о том, что выезжает раньше, только добиралась до месторождения я сама, сетуя на необходимость человека, которому это по должности никак не соответствовало. Когда же в точно назначенное время появилась в кабинете начальника цеха, то сразу поняла: меня здесь не ждали и присутствие корреспондента нежелательно. Что же, у каждого своя работа...

Слушая выступающих, все время ждала, что кто-то начнет разговор о наиболее проблемном. Однако, увы, собрание было обычным, привычным. Из тех, когда коллектив внимательно слушает руководителя, над чем следует трудиться в ближайшем году. Ну и, конечно, о переходе на самофинансирование и так далее.

Безусловно, тема очень актуальная. Но сможет ли коллектив достичь своих целей под руководством К. П. Мравяна? И что самому начальнику цеха надо изменить в себе, чтоб люди поверили ему и доверили, ведь от их совместной работы, от взаимопонимания, взаимоуважения и будет зависеть конечный результат.

Да, сегодня нужно говорить о хозрасчете, о затратах, об экономии, о прибылях. Но нельзя забывать главного: во имя чего все это делается. Если руководитель за производственными показателями не замечает непосредственных исполнителей, позволивших достичь этих показателей, то рано или поздно возникнет вопрос: а зачем такой руководитель? Закон «О государственном предприятии» дает возможность выбрать. Пока же этой возможностью люди пользуются робко.

Сумеют ли промысловики четвертого цеха бороться в себе инертность, мешающую этому, захотят ли помочь своему руководителю? Смогут ли правильно распорядиться предоставленной властью? Покажет время. Пока же ясно одно: цех переживает трудный момент, новые веяния лишь слегка коснулись его коллектива. Н. МАЛОВИЦА.

