

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 5 (6703)

Среда, 8 января 1986 года

Цена 3 коп.

Прошедший год для коллектива буровой бригады коммунистического труда имени 60-летия СССР мастера В. Л. Сидорейко был ознаменован новым рекордом отрасли: была достигнута наивысшая проходка — 120 тысяч метров горных пород. Наша газета сообщила об этом событии.



РАПОРТ ПРАВОФЛАНГОВЫХ

Со времени создания бригады наш коллектив делами подкрепляет свой девиз: «Высокую производительность труда — на каждом рабочем месте».

В одиннадцатой пятилетке бригада четырежды добивалась самой высокой выработки среди коллективов Министерства нефтяной промышленности. План прошлой пятилетки в объеме 307 тысяч метров эксплуатационных скважин был выполнен за два года и девять месяцев. Достоинно было встречено сорокалетие Великой Победы. К этой дате бригада выполнила семь с половиной годовых планов с начала пятилетки. К «золотому» юбилею стахановского движения коллектив также первым в УБР-2 справился с заданием завершающего года пятилетки.

Инициатива, с которой выступила бригада, — «Пробурить одну скважину на экономленных ресурсах» — была воплощена в жизнь: скважина № 4514 на Лянторском месторождении закончена бурением 20 ноября прошлого года. Этот почин был подхвачен буровиками А. Шукорова и Ю. Гертнера.

До конца одиннадцатой пятилетки бригадой было выполнено свыше восьми годовых планов, то есть пробурено 571,2 тысячи метров горных пород. Среднегодовая выработка составила 114,2 тысячи метров. Коммерческая скорость выросла до 10,242 метров на станок в месяц. За счет снижения расчетной стоимости буровых работ эконо-

нено 2772,1 тысячи рублей. На 8,8 суток против плана сокращена производительность строительства скважин. Бригада сильна четкой организацией труда, сплоченностью, крепкой дисциплиной. Широко развернутое социалистическое соревнование, высокое профессиональное мастерство, овладение передовым производственным опытом и смежными специальностями, внедрение достижений техники и передовой технологии при строительстве скважин — слагаемые наших успехов, обеспечивающие высокую эффективность работы.

Все члены бригады полны стремления идти дальше достигнутого. Об этом говорит новая инициатива — выполнить задание двенадцатой пятилетки за четыре года. Ее поддержали другие коллективы управления.

К дню открытия XXVII съезда ленинской партии бригада решила выполнить социалистические обязательства двух месяцев — набурить 15,600 метров горных пород.

Наш коллектив заверяет, что приложит все силы, знания и опыт для успешного выполнения заданий двенадцатой пятилетки.

В. СИДОРЕЙКО,
буровой мастер,
Б. СОЛОДОВНИКОВ,
партгрупорг бригады,
А. МАЙОРОВ,
профгрупорг.

Новь посёлков

Хорошеют рабочие поселки района. Строятся в них жилые дома, объекты культурно-бытового назначения.

Два детских сада, каждый из которых на 140 мест, приняты в эксплуатацию в поселках Федоровский и Сайгатино. Построили их тресты Сургутнефтепромстрой и Сургутстройгаз.

С каждым годом меняется облик поселка Лянторский. Здесь коллектив треста Лянторнефтепромстрой возвел здание больницы, рассчитанной на сто коек. Готовится к пуску столовая, поднимает этажи детское дошкольное учреждение на 280 мест.

З. СЕРГЕЕВА.

РИТМЫ ПЯТИЛЕТКИ: ГОД ПЕРВЫЙ

РОДНИКОВОЕ, ВАЧИМСКО-КАРЬЯУНСКОЕ, НИЖНЕ-САРТЫМСКОЕ — НА ЭТИ ТРИ НОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЯ ВЫХОДЯТ В ПЕРВОМ ГОДУ ДВЕНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ ТРУЖЕНИКИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА СУРГУТНЕФТЕСТРОЙ.

НОВЫМИ МАРШРУТАМИ

Таким образом, география работ у строителей значительно расширится. Им предстоит также участвовать в сооружении вахтового поселка Ай-Пимского, продолжить работы на обустройстве действующих месторождений.

Успешно трудился коллектив в прошедшей пятилетке. Ее задание выполнено на полгода раньше. Перекрыты планы по генподряду и собственными силами. За прошлый год сданы 643 километра трубопроводов различного назначения, 347 километров линий электропередачи, шесть подстанций, три кустовые насосные станции, 632 нефтяных скважины. Построено также около шести тысяч квадратных метров жилья. Участвовал коллектив и в выполнении Продовольственной программы: закончено со-

оружение птичника для 30 тысяч кур-несушек, теплицы.

С первых дней новой пятилетки труженики управлений треста работают с высоким напряжением. В предсездовское соревнование включились все бригады. На протяжении многих лет отлично трудится коллектив Г. М. Яхницы. В прошлом году бригада построила более 118 километров трубопроводов, что намного больше задания. В хорошем темпе работают также коллективы, возглавляемые В. Н. Желтковым, Е. Р. Филипенко, и другие. Все они несут трудовую вахту под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад».

Р. РЫЖАНКОВА,
начальник планового отдела треста.

За работу по-стахановски

За достойную встречу «золотого» юбилея стахановского движения коллективам комсомольско-молодежной брига-

ды водителей А. И. Кошкарова из Сургутского погрузочно-транспортного управления и буровой бригады УБР-2

А. В. Орловского вручены свидетельства о трудовой доблести. Этим бригадам присвоено также имя 50-летия стахановского движения.

Т. ВАЛЕРЬЕВ.

Почётное звание

«Заслуженный работник рыбного хозяйства РСФСР» за заслуги в области рыбного хозяйства и многолетний добросовестный труд Президиум Верховного Совета Российской Федерации присвоил бригадире комплексной бригады Сургутского рыбоконсервного комбината Галине Яковлевне Гладий.

Семнадцатилетней девочкой пришла когда-то на предприятие Г. Я. Гладий. Сегодня это квалифицированный специалист, чуткий наставник, вожак первой на комбинате бригады, работающей на конечный результат. Коммунист Гладий — член ГК КПСС.

А. ЯРОШКО.

РЕПОРТАЖ

НАЧАЛЬНИКА Сургутского линейно-производственного управления магистральных конденсатопроводов и газопроводов Алексея Дмитриевича Маслова на рабочем месте, в конторе, застать можно только рано утром.

— Нашему управлению нет еще и года, — рассказывает он. — Не скрою, многое складывается не так, как хотелось бы, но достигнуто главное — производственный коллектив сформировался.

Алексей Дмитриевич — газавик опытный. Коммунист. Начиная на «казаске». Прошел путь от рабочего до начальника управления. Не растерялся, когда доверили возглавить коллектив. Хотя причины для этого были — слаба материальная база. Все началось с пяти комнат, которые арендовало управление в одной из организаций. На днях управленцы перейдут в собственную «квартиру». Построена временная база. Сейчас подготовлена необходимая проектная документация для строительства производственной базы.

Ответственным и нужным делом занят коллектив. Трудно сказать, ка-

ЕСТЬ КОЛЛЕКТИВ

кой здесь самый важный объект. Взять АГРЭС — автоматическую газораспределительную станцию. Отсюда по многокилометровым стальным шлейфам очищенное голубое топливо поступает на Сургутскую ГРЭС-1 и ГРЭС-2. Отсюда питаются газом цехи завода стабилизации конденсата, также одно из самых мощных и перспективных предприятий региона. Словом, обслуживает коллектив станции газом все промышленные предприятия и квартиры города.

Много писали об открытии в Сургуте первой автоматической газонаполнительной станции. Ежедневно теперь 45 автомобилей заправляются здесь высокоуглеродистым топливом вместо традиционного бензина. В пять раз дешевле обычной каждая такая заправка. Обслуживает предприятие и большой участок трубопроводов

Четко, слаженно, грамотно работают здесь люди. Взять, к примеру, обслуживающий персонал газораспределительной станции. Через руки диспетчеров ежедневно проходят десятки миллионов



кубометров газа. Бережно относятся здесь к каждому кубометру топлива.

...Сегодня на смене оператор Нина Петровна Копытина. Десять лет она трудится на предприятиях газовой промышленности. Трижды награждалась знаком «Победитель социалистического соревнования». В ее трудовом паспорте записаны десятки поощрений, которых удостоена Нина Петровна за свой труд.

— Чем занимаемся на смене? Не только следим за правильностью давления. Ведем также отчет картограмм, поддерживаем чистоту запорной аппаратуры, регулируем подачу газа. На нашем газе котлы ГРЭС работают. Кстати, мой муж, Вик-

тор Дмитриевич, — машинист одного из блоков. Вроде и на разных предприятиях работаем, а получается, что в одной технологической цепочке, — улыбается оператор.

Нина Петровна, сама в совершенстве овладев специальностью, обучила своему делу пятерых учеников. Одна из бывших ее воспитанниц сегодня с ней на смене. Это Валентина Анатольевна Пятова.

— Требовательна она очень и к себе, и к товарищам. Сначала некоторым это не нравилось. Зато потом благодарят наставника за науку, во всем стараются ей подражать.

Поддержал Валентину Анатольевну и слесарь-ремонтник Юрий Александрович Овсянников. Он второй раз завоевывает звание «Лучший по профессии».

Нина Петровна у нас в профсоюзном цеховом комитете, отвечает за идеологическую работу. Организует политинформации, лекции.

Вот такие люди трудятся в цехе. Много внимания уделяют здесь повышению производительности труда, укреплению

трудовой дисциплины. Четко выполняя свои обязанности, без опозданий и прогулов трудится коллектив. Высокое звание «Ударник коммунистического труда» носит каждый четвертый рабочий.

Задание минувшего года управлением полностью успешно по всем основным показателям. Но еще раз проанализировав сделанное, коммунисты, все рабочие не считают, что дела в коллективе обстоят как нельзя лучше. Многие предстоит решить в новом году. И без помощи объединения не обойтись. Надо ускорить решение вопроса со строительством базы. География объектов, которые обслуживает управление, значительна, а вот всевозможной и специальной техники недостаточно.

Между тем без этих механизмов трудно, а подчас и невозможно выполнить в намеченные сроки многие операции. Многие по-прежнему в новой пятилетке предстоит сделать и по повышению производительности труда.

Трудности эти, конечно, преодолели. Главное — есть люди, способные решать ответственные и сложные задачи.

Б. ТЕРЕХОВ,
наш нешт. корр.

РУКОВОДИТЕЛЬ КОЛЛЕКТИВА И ПАРТКОМ

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

«Ускорение социально-экономического развития страны требует постоянного совершенствования руководства народным хозяйством, надежного и эффективного функционирования хозяйственного механизма, включающего в себя разнообразные гибкие формы и методы хозяйствования, добиваясь их соответствия меняющимся условиям экономического развития и характеру решаемых задач».

(Из проекта новой редакции Программы КПСС).

нуждается в помощи, здесь же ему и подсказут, помогут.

НА ЗАСЕДАНИЯ подобного рода, как правило, приглашаются все руководители комбината и его предприятий. Одних заслушивают, а другие применительно к себе могут выводы сделать.

Вот, к примеру, недавно отчитывались Владимир Курбанович Базаров и Иван Григорьевич Онопа. Речь шла о повышении политических качеств и организаторского уровня управления хозяйством. Первый — ветеран ДСК, руководит прославленным коллективом завода крупнопанельного домостроения, недавно отметившим пятнадцатилетний юбилей и выпустившим «ко дню рождения» трехмиллионный кубометр сборного железобетона. Иван Григорьевич — начальник СУ-28 лишь с марта 1985 года. Но в своем коллективе тоже не новичок — был прорабом, начальником участка.

Несмотря на разницу в возрасте, в стаже руководящей деятельности, у них много общего в стиле управления хозяйством. Оба высококвалифицированные специалисты строительства, политически грамотные руководители постановлений и решениями ЦК КПСС. Оба умело опираются на тесный контакт с партбюро и профсоюзами. Управляемые ими коллективы выполнили плановые задания XI пятилетки досрочно,

уверенно завершили план 1985 года.

Оба руководителя — пропагандисты школ комсомольского политпросвещения, относятся к поручению с присущей им ответственностью и партийной принципиальностью. В их адрес на заседании парткома было высказано немало добрых слов за постоянные деловые встречи с рабочими в цехах и на участках производства, серьезную заботу по улучшению социальной и духовной жизни коллективов, личное участие в проводимых общественно-политических, культурно-массовых мероприятиях.

Но выше было уже сказано, что хвalebность, парадность, приглаживание недостатков не в стиле парткома. И на этот раз руководителям указывалось на их негативные стороны хотя и доброжелательно, тактично, но правдиво, требовательно. Допускали В. К. Базаров и И. Г. Онопа излишний либерализм с отдельными руководителями среднего звена. Мирились с бескультурьем рабочих мест на производстве, особенно в бытовых. Порой все хотели сделать сами, подменяя своих заместителей.

Вскрыты были и недостатки в том плане (они были особенно нелицеприятны), что оба явно недооценивают важности ускорения реконструкции завода крупнопанельного домостроения, не приняли конкретных мер к освоению в полном объеме капитальных

вложений, допускают упущения по усилению режима экономии трудовых, топливно-энергетических и материальных ресурсов. И если опытный руководитель В. К. Базаров хорошо владеет вопросами экономики, финансовой дисциплины, то Иван Григорьевич пока должной экономической подготовки не имеет. А как следствие, не принимает мер к правильному использованию экономических рычагов в управлении производством. В своей работе он не всегда опирается на отделы управления, прорабов и мастеров. Да и уровень руководства субподрядными организациями, своевременного обеспечения их фронтами работ и стройматериалами требует улучшения.

ВОТ такие выводы были сделаны на недавнем заседании парткома. В принятом постановлении наметили срок по устранению негативных явлений, определили меры конкретной помощи. Предложили администрации комбината более внимательно подходить к нуждам руководителей подразделений, оперативнее решать их запросы и производственные неувязки. Коммунистам В. К. Базарову и И. Г. Онопе предложено доложить партийному комитету в декабре 1986 года о выполнении данного постановления.

А чтобы еще более повысить политический уровень всех руководителей трудовых коллективов, еще более развить их организаторские и воспитательные функции в управлении производством, поручили члену парткома, начальнику домостроительного комбината С. Я. Таслицкому создать школу руководителей высшего звена при ДСК и руководить занятиями в ней лично.

Н. МАЙБОРОДА,
член Союза журналистов СССР.

● ЛЮДИ ПЕРЕДНЕГО КРАЯ



Первыми получают газ с Вынгапурского промысла и подают его в газопровод на Урал работники одноименного линейно-производственного управления магистральных газопроводов объединения Сургуттрансгаз.

В его коллективе вот уже шесть лет трудится слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики Ольга Анохина. Сюда она приехала по распределению, окончив техническое училище.

Служба КИП работает четко и никогда не подводит транспортников голубого топлива. Ее представитель Ольга Анохина тоже вносит свой посильный вклад.

Труд ее оценен по достоинству. Имя слесаря контрольно-измерительных приборов Вынгапурского ЛПУМГ Ольги Анохиной занесено на Доску почета цеха.

Фото В. Будовской.

● ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Диктует поток

В нынешнем зимнем строительном сезоне в тресте Сургуттрубопроводстрой вновь начали применять такую передовую форму организации труда, как комплексный технологический поток. О том, как работают коллективы потока, рассказывает заместитель начальника 16-го управления Сургуттрубопроводстрой В. КРИВОМАЗОВ:

— В нынешний зимний сезон нам предстоит построить 94 километра трубопроводов. Особенность нашего комплексного технологического потока состоит в том, что укрупненные коллективы, работающие по методу бригадного подряда, нацелены на конечный результат. При создании потока разместили и просчитали, казалось бы, все. Однако нередко руководству потока приходится решать вопросы снабжения в термokonтейнерах горячее питание. Но так продолжалось недолго. Уже в декабре начались срывы с доставкой питания на трассу. Выясняем, в чем дело. Оказывается, водитель ЗИЛа находил более важные дела, чем обеспечение горячей едой трассовиков, а другую машину столвая дать не могла. Сейчас нас заверили, что регулярное движение автомобиля на трассе нам гарантируют.

Вот эти «мелочи» существенно тормозят деятельность коллектива потока. Между тем бригады показывают высокую выработку. Их возглавляют опытные, имеющие большую практику трубопроводного строительства в условиях Севера бригадиры. Такие, как М. А. Дулебенцев, Н. А. Поленко и другие. Желание работать у людей огромно, сбивать его нельзя. Поток диктует нам большие требования, думается, что работники других подразделений треста, от которых в немалой степени зависит ритмичная работа всех коллективов потока, поймут это. Срывов снабженного порядка быть не должно!

Взять хотя бы такой «простой» вопрос, как обеспечение питанием трассовиков. Работают они в две смены, время дорого. Вот и решили сначала, что лучше всего организовать котлопункт от столовой «Кедр». Повар доставляла прямо на трассу

СДЕЛАТЬ МОЖНО БОЛЬШЕ

Состоялась шестая сессия Барсовского поселкового Совета народных депутатов. На ней обсуждались задачи депутатов по выполнению постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О комплексном развитии нефтяной и газовой промышленности в Западной Сибири в 1986—1990 годах» и указаний Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева во время пребывания в Тюменской области. Доклад по этому вопросу сделала секретарь поселкового Совета С. П. Олейник.

По второму вопросу повестки дня сессии «О плане экономического и социального развития п. Барсовского на 1986 год и о ходе выполнения плана экономического и социального развития

в 1985 году» выступил председатель исполкома В. И. Майер.

В принятом решении отмечается, что в последние годы осуществлены конкретные меры по улучшению жизни трудящихся поселка. За пятилетку построены жилые дома общей площадью 52 тысячи квадратных метров, детские сады на 520 мест, поликлиника на 210 посещений в смену.

Однако работа по экономическому и социальному развитию не в полной мере отвечает требованиям времени. Имеются существенные недостатки в капитальном строительстве. Низка обеспеченность населения Совета детскими садами, школами, больницами, предприятиями торговли и обществен-

ного питания, бытового обслуживания.

На территории Барсовского поселкового Совета базируется около двадцати различных организаций. Все они должны быть заинтересованы в том, чтобы трудящиеся имели все условия для нормальной жизни. Решено в этом году привлечь все строительные организации к строительству объектов соцкультбыта.

Поселковый Совет не использует свои полномочия для привлечения предприятий к решению важных проблем, смирился с отставанием в строительстве культурно-спортивного комплекса в поселке Солнечный (генеральный подрядчик ПММК-3 объединения Сибкомплектмонтаж), банно-прачечного комбината и

● СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

школы на 1176 мест (генподрядчик СУ-27 треста Сургуттрубопроводстрой).

Последний объект вызывает особую тревогу у депутатов. Учащиеся в настоящее время занимаются в две смены. В новом учебном году администрация школы будет вынуждена организовать учебу в три смены. 11 учителей не имеют жилья. Озабоченность отставанием в строительстве школы и жилья для учителей высказали в своих выступлениях депутаты: электрик А. И. Касаткин, директор Барсовской школы № 2 З. М. Еремина, секретарь партийной организации СУ-27 Н. К. Овчаревич.

А. БЕРДЮГИН,
наш нешт. корр.

● ТРИБУНА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«ВРЕМЯ ТРЕПЕТНО ОТ НАС»

Под таким заголовком в нашей газете за 28 ноября 1985 года опубликована заметка. Речь в ней шла о нарушении правил противопожарной безопасности руководителями ряда предприятий и организаций города. Серьезные претензии Госпожнадзора предъявлялись к руководству тринадцати автобаз.

Как сообщил начальник автобазы Ю. А. СЕДОВ, замечания на совещании инженеров и технических работников в присутствии инспектора пожарной охраны лейтенанта О. Б. Белогорова, виновные назначены. Механик КПП А. И. Банников переведен на другую работу. По итогам работы за год и квартал они лишены денежных вознаграждений. Составлен план мероприятий по устранению недостатков.

«Не вына нужна — ответственность»

Под таким заголовком в нашей газете за 28 ноября 1985 года опубликована заметка. Речь в ней шла о нарушении правил противопожарной безопасности руководителями ряда предприятий и организаций города. Серьезные претензии Госпожнадзора предъявлялись к руководству тринадцати автобаз.

Как сообщил начальник автобазы Ю. А. СЕДОВ, замечания на совещании инженеров и технических работников в присутствии инспектора пожарной охраны лейтенанта О. Б. Белогорова, виновные назначены. Механик КПП А. И. Банников переведен на другую работу. По итогам работы за год и квартал они лишены денежных вознаграждений. Составлен план мероприятий по устранению недостатков.

«Чтоб сказка не кончалась»

Под таким заголовком в одном из ноябрьских номеров 1985 года наша газета опубликовала критическую статью нашего корреспондента. Речь в ней шла о недостатках в работе кафе «Сказка».

Как сообщил директор конторы общественного питания ГРСА производственного объединения Сургутнефтегаз Г. А. БЕЛАНОВА, факты, изложенные в материале, рассматривались на собрании коллектива кафе «Сказка».

В целях устранения имеющихся недостатков намечены конкретные мероприятия, направленные на улучшение обслуживания посетителей. Разработан план-меню кафе, куда включены фирменные блюда для детей, расширен ассортимент кондитерских изделий для бара. В кафе организована работа школьного гостеприимства, разработана программа детских утренников.

Принимаются все меры для организации более быстрого обслуживания посетителей детского кафе «Сказка».

СЕКРЕТЫ ОМОЛАЖИВАНИЯ ХЛЕБА

Специалисты считают, что «олодость» хлеба для всего 5—6 часов, затем он постепенно «стареет», черствеет, теряет вкус и аромат.

Ну, а что же делать, если в доме все же остался черствый ба-

хон? На этот вопрос своеобразно откликнулся коллектив ресторана «Сибирь» Сургутского горрыбкооп, представив на выставку с дегустацией изделия, приготовленные из черствого хлеба.

Каждый посетитель имел возможность взять с собой готовые отпечатанные рецептуры на особо понравившиеся изделия.

Для их приготовления не требуется особых продуктов, больших затрат труда и времени. Например, чтобы приготовить хлебный каравай, нужно черствый белый хлеб натереть на терке, положить в каш-

неужели это все из черствого хлеба? — можно было увидеть на лицах посетителей. Никто не мог безразлично пройти мимо представленного на выставке.

Каждый посетитель имел возможность взять с собой готовые отпечатанные рецептуры на особо понравившиеся изделия.

Для их приготовления не требуется особых продуктов, больших затрат труда и времени. Например, чтобы приготовить хлебный каравай, нужно черствый белый хлеб натереть на терке, положить в каш-

Не лишним было бы предложить всем предприятиям общественного питания организовать торговлю такими изделиями в кафе и кафетериях наряду с обычным ассортиментом булочек и пирожных. Это явилось бы большим вкладом в экономию самого необходимого для нас продукта — хлеба.

Е. МЕСЕЧА,
технолог горрыбкооп.



Наш участок производит намыв территории для завода моторных топлив, который начнет строиться в ближайшее время. Со своей задачей мы справились, предъявив досрочно площадку генподрядному 22-му управлению треста Сургутнефтепромстрой. Закончив работы здесь, занялись намывом грунта под расширение товарно-сырьевой базы для Сургутского завода стабилизации газового конденсата. Намеченная программа успешно выполняется. В этом большая заслуга

● РАБОЧИЕ БУДНИ

С ПЕРВЫХ ДНЕЙ

Коллектив третьего участка Сургутского специализированного управления треста Уралсибгидромеханизация с большим подъемом участвует в социалистическом соревновании за достойную встречу XXVII съезда КПСС. Обязательства последнего года одиннадцатой пятилетки им выполнены успешно и досрочно.

ветерана труда руководителя комплексной бригады двух земснарядов Алексея Васильевича Адаева.

На протяжении четверти века передает он свой опыт молодым труженикам. Энергично помогает бригадиру звеньевой Павел Степанович Панков. Умело, грамотно строят они свою работу, обращая внимание коллектива на повышение производительности труда, экономии материалов и энергоресурсов.

Хорошо трудятся на

строительстве важного объекта сварщики Ю. Е. Анфалов, С. И. Другов, машинисты земснарядов Ю. П. Мошин, В. М. Коробейников и другие. Выполнению заданий способствуют и поддержка инженерно-технических работников участка — А. И. Коротких, Ю. И. Рукавишников, А. М. Теплякова.

Изучив проект Основных направлений экономического и социального развития на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, мы решили

еще активнее внедрять интенсивные методы хозяйствования, полнее использовать имеющиеся резервы и с первых дней нового года взять хороший трудовой старт, чтобы уверенно выполнить планы XII пятилетки.

Нашему участку поручили в этом году намыв территории под комплекс очистных сооружений для завода стабилизации газового конденсата. Объем работ предстоит немалый. На площадке надо уложить 800 тысяч кубометров грунта. Коллектив тщательно готовится к новому сезону, чтобы с его началом приступить к делу, и новыми достижениями встретить очередную партийный форум.

Ф. ТАИРОВ,
начальник участка Сургутского специализированного управления треста Уралсибгидромеханизация.

Фальстарт у траншеи

● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

рошо отзывается он о каменщиках, которые трудятся, не расслабляясь. Но когда заходит речь о смежниках, отзывы молодого специалиста звучат весьма критически.

На этой стройплощадке хотели обойтись без привычных вагончиков-бытовок, подать тепло в цокольный этаж до наступления морозов, расположить там бригадную хозяйку. Шестнадцатое управление треста Спецнефтегазстрой поначалу вроде бы пошло навстречу. Ведь раньше или позже, но им все равно придется вести теплоотраду к будущей школе. Начали они подготавливать траншею. Выкопали ее, и на том остановилось дело. А там и морозы ударили. Развороченный грунт кое-где обратн засыпали, остальная часть канавы стоит открытой. Теплоотраду не проложена, благоустройство нарушено, деревья, что с таким трудом приживаются в наших условиях, выкопаны. Можно было бы мириться с таким положением, если бы дело выиграло. Но ведь кроме неудобств, которые терпят жители микрорайона, работа СУ-16 никому пользы не принесла. На всю зиму испорчено настроение у жителей стоящего

рядом дома, сотрудников и ребят детского сада, который находится по соседству. Чтобы пройти к ним, нужно преодолеть нагромождение сылого грунта.

Что же касается прокладки теплотрассы, то ее, сколько не откладывай, вести нужно. Поднимется здание, примут эстафету у каменщиков сантехники, электромонтажники, выйдут отделочники, придет время подключать объект к теплу. А может быть, на солнечную энергию рассчитывают в СУ-16?

Давно завезли на стройку бытовки, наладился рабочий быт каменщиков. А в шестнадцатом управлении, по-видимому, этого и ждали: теперь им торопиться и вовсе незначит. Только траншею ведь снова придется готовить, вновь затрачивая на это и время, и государственные средства. Какой срок выполнения работ теперь назовет администрация этого подразделения? Обещанный им сентябрь давно прошел.

Может быть, и не пришлось время бить тревогу: школа откроет двери через восемь месяцев. Но задержка на старте не раз оборачивалась на подобных стройках штурмом на финише. Не повторилась бы такая картина на пусковом объекте года.

З. МУХАМЕДШИНА,
наш нешт. корр.

ПОМОГАЕТ ДОБРОТА

У директора гостиницы «Нефтяник», ударника коммунистического труда Г. С. Лазько, рабочий день начинается рано. Забот много: побеседовать с людьми, позаботиться о том, чтобы все необходимое было доставлено, создать уют и тепло. Производственную деятельность Галина Степановна умело сочетает с общественной работой — вот уже восемь лет она член объединенного профкома ЖЖК.

Забота с ее стороны о каждом человеке и о делах коллектива ощущается во всем. Поэтому работаем мы с отдачей. А как результат — коллектив в течение десяти лет является лидером в социалистическом соревновании, неоднократно занимает призовые места.

А. САПОЖНИКО
председатель цехкома гостиницы «Нефтяник»

«Нефтяник» здесь производителем, да, укреплению

● КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

ВЫСОКАЯ
МАРКА
«РУСЛАНА»

Широк ассортимент товаров как советского, так и импортного производства, представленных в магазине «Руслана» ораса Сургуттрансгаз.

Это и костюмы, и джинсы, и рубашки, и куртки, мужская обувь, одеколоны и многое другое. Предприятие торговли это расположено в очень удобном месте. Ведь рядом восемь молодежных общежитий, где живут работающие на сооружении Сургутской ГРЭС-2 строители.

Коллектив здесь молодой, приветливый. Умело трудятся А. В. Китаева, Л. В. Болшакова, О. Н. Жущаков, Е. Е. Лихачева, Т. Н. Плотникова, заведующая магазином Л. Н. Киселева.

Девчата работают вместе всего около полугодика, но план стабильно выполняют, сумели создать крепкий коллектив.

К услугам покупателей в зале расположен «Уголок покупателя», где помещены изделия из «Правил торговли», данные о соответствии размеров на обувь и одежду, книга заказов.

Девушки организуют и выездную торговлю. Они неоднократно обслуживали не только Сургутскую ГРЭС-2, но и коллектив другого важного объекта — завода стабилизации газового конденсата.

Минувший год они завершили хорошо. Думается, что и в новом году коллектив не уронит высокую марку «Руслана».

И. СУРОВЦЕВА,
пр. работник треста Запсибэнергострой.

