

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 180 (6628)

★ Вторник, 17 сентября 1985 года

★ Цена 3 коп.

## Кадры комсомола

У него на все хватает времени: для общественных поручений, для книг, для соседских мальчишек. Он всегда в везде — комсорг, постоянно с теми, кому трудно, кто нуждается в помощи.

Так говорят о многих вожаках городской комсомолки. Среди них мы по праву называем Сергея Чижова — комсомольского вожака с объединенной Сургутской ГРЭС, Ромаса Буйницкаса из дорожно-строительного управления № 12, Галину Чувиллину из треста Спецнефтегазстрой, Татьяну Зольникову из отделения Стройбанка.

Качественные показатели комсомольских кадров высоки. Партийная прослойка среди секретарей первичных составляет половину. Они продолжают лучшие традиции сургутской комсомолки, вписавшей не одну героическую страницу в летопись развития некогда глухой северной провинции. Руками молодых осваиваются природные богатства нефтяного Приобья, растет и благоустраивается город.

Здесь, на передовом рубеже наших пятилеток, происходит быстрый профессиональный рост молодежи, воспитывается чувство хозяина стройки. Комсомольская ячейка — стартовая площадка для обживания молодежью новой земли, создания на ней нового быта, культуры, возможности учиться, обзаводиться семьей.

Но не все еще ладно у нас в работе комсомольских активистов. Подчас рядом с собой у койверы или соседнего станка они видят лодыря, бракодела, нарушителя дисциплины, но не имеют должного мужества и авторитета, чтобы высказать решительное осуждение недисциплинированности, пьянству, потребительству. Всем известно, что принцип «приехал — получил — уехал» несовместим с понятием участника ударной молодежной стройки. К сожалению, такие активисты еще не перевелись в комсомольских организациях города. Это вызывает серьезную озабоченность, заставляет уделять больше внимания подбору, расстановке и воспитанию комсомольских кадров, усилению требовательности к ним, повышению их личной роли, личного примера в воспитании молодежи.

Масштабы и природные условия края требуют качественно нового подхода к организации производства и досуга молодежи. Неплохим примером в этом смысле может служить комсомольская организация треста Сургутнефтепромстрой. В последнее время здесь проявляется истинная забота о проведении досуга юношей и девушек. Непосредственную помощь комитету оказывают секретарь парткома Г. И. Журавлев, заместитель управляющего трестом И. Е. Атанов. Выезды на природу и вечера здесь завоевали огромную популярность.

Немало инициативы и выдумки проявляют новый секретарь комитета комсомола Наталья Гармидер и активисты из управлений. Комсомольский вожак призван нести ответственность за судьбу каждого, культивировать в себе подлинно комиссарские качества. И неясно, почему наши многие опытные комсомольские работники, проработавшие в комсомоле не один год, хорошо знающие свои обязанности, сейчас предпочитают оставаться в стороне от возникающих проблем. Эта своеобразная пассивность отрицательно сказывается на настроении в работе новых, начинающих секретарей комсомольских организаций.

В основном речь идет не об организации работы и выполнении государственных планов. С этой точки зрения дела комсомолки геологов, домостроителей, энергостроителей заслуживают всяческих похвал. Об этом свидетельствуют и высокие правительственные награды, о чем говорилось на митинге у геологов по случаю награждения объединения орденом Дружбы народов.

Многое в работе цеховых комсомольских ячеек не ладится из-за простого незнания, как правильно организовать то или иное мероприятие. А это зачастую приводит к тому, что члены ВЛКСМ неохотно посещают культурные и спортивные мероприятия. Неправильно подготовленное комсомольское собрание сводит на нет всю предыдущую деятельность комитета комсомола, если даже она велась хорошо.

Учиться нам есть где: работает школа комсомольского актива, учеба актива ведется и при горкоме комсомола и его комитетах в крупных подразделениях. Обучаться в них должен и актив, и его резерв, что немаловажно в кадровой политике.

Крайем, устремленным в будущее, называют Западную Сибирь. И молодежь должна трудиться, не жалея сил для выполнения поставленной партией задачи по увеличению темпов освоения нефтяной целины. Придать ей комсомольское ускорение, достойно встретить XXVII съезд КПСС — вот задача комсомольских активистов.



## XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

### НА ЛЕСНЫХ ДЕЛЯНАХ

Право фланговым предсезонного социалистического соревнования по праву считается коллектив Ляминского участка, ведущего заготовку древесины в верховьях таежной реки Лямини.

Ударно трудятся здесь бригады А. П. Кудряшова — планы переукриваются более чем в полтора раза, коммуниста Г. В. Ключева. На 140 процентов выполняют задания по вывозке леса водители КРАЗов Н. П. Шевченко, В. Н. Кулешов. На хорошем счету также бригада раскряжевщиков леса Г. К. Ташкова. И в целом коллектив участка программу по валке, погрузке и выгрузке дре-

весины выполняет с опережением. Дополнительные кубометры поступают на обустройство нефтяных месторождений, на стройки.

Улучшаются условия труда и быта работников леса. В поселке Горном введена в строй взлетно-посадочная полоса, смонтирована АТС, ведется телефонизация жилья и производственных объектов. В распоряжении заготовителей — мощная отечественная техника, на вооружение взята бригадная форма организации труда. Все это позволяет добиваться высоких конечных результатов.

А. КОНОВАЛОВ,  
наш нешт. корр.



Владимир Николаевич Джевага работает на рыбокомбинате более 10 лет. Трактористом. Его дело такое: разгружать и затаривать железнодорожные вагоны рыбной продукцией. Сейчас он на сенокосе, и здесь забот у Джеваги хватает. Владимир Николаевич — активный, неутомимый рационализатор. Вот и теперь на полевом стане изобретательская мысль не подвела его: подумал и сконструировал подборщик сена. Да такой, что жаловаться не приходится.

НА СНИМКЕ: В. Н. Джевага.

Фото В. Зарубина.

### С РАБОЧЕЙ ГАРАНТИЕЙ

Бригады крепления скважин из третьего цеха Сургутской тампонажной конторы рапортуют о выполнении годового задания.

Это коллектив И. П. Болдырева, зацементировавший 94 колонны,

тампонажники И. Г. Заиченко и А. А. Телепина, сдавшие по 93 ствола. Передовые бригады трудятся под девизом: «Качеству крепления скважин — рабочую гарантию!»

Т. ВАЛЕРЬЕВ.

## А ЧТО ДАЛЬШЕ?

В 1978 году в Сургутской нефтегазозащитной экспедиции отделился самостоятельный вышкомонтажный цех. Образовалось новое подразделение — вышкомонтажная контора, коллектив которой стал заниматься перетаскиванием буровых установок на новые места и их строительством. — обеспечением фронта работ для проходчиков. Аппарат управления разместили во время на окраине города. Потом было решено построить новый, просторный административно-бытовой корпус.

За дело взялись быстро. Роль заказчика отделили отделу капитального строительства объединения. Общепромышленная геология, руководимому Г. Онучко, а подрядчика — тресту Сургутнефтепромстрой, возглавляемому в то время С. Ермоленко.

Скоро все бумажные дела были улажены, и в 1981 году второй участок строительно-монтажного управления треста приступил к делу. Начальник участка Н. Кочетков умело организовал работу, и они

заметно предвигались. Были все основания считать, что во втором квартале 1983 года, как и предусматривалось планами, строители сдадут объект хозяевам.

Монтажникам в то время удалось показатели улучшить и по итогам первого полугодия. Постановлением коллегии Министерства геологии СССР и президиума ЦК профсоюза отрасли коллективу присудили переходящее Красное знамя.

Вручать награду решено было в новом здании. Но... подвели строители: нашелся более важный объект, и людей со строительства административно-бытового корпуса перебросили на другое место, так что срок сдачи отодвинулся на полгода. Дальше — больше. Дело в том, что в рабове, где строится это здание, нет инженерных сетей, и санэпидстанция, пожарная и другие объекты отказались «добро». Объект даже не заморозили. В конце концов вопрос разрешился, но тут же выяснилось, что в проекте допущена ошибка. Наружные ст-

### ● ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

ны оказались тонкими и не держали тепло. Срочно был сделан перерасчет, и решили устранить изъяны. Снова напаста. Продолжать строительство было почти невозможно: люди давно работали на других объектах и материалы «разошлись» по людям, не чистым на руку: сторожа-то не было — приходи, бери.

Кое-как нашли камень, а вот кирпича, который требовался по проекту, не было. В ход пустили под руку попавший — силикатный. Короче говоря, грубо нарушили технологию. Когда выполнили отделку, стены практически не высыхали. Поставили в здание мощные калориферы, но не помогло и это, лишь закоптили стены. А вскоре стены начали рушиться.

Здесь следовало бы спросить у представите-

лей отдела капитального строительства объединения, где они были, ведь контроль за качеством работ — их прямая обязанность.

Итак, дело «сделано»: деньги — 800 тысяч рублей — на объект израсходованы, а готовность корпуса... за горамми, и виновники не наказаны. С. Ермоленко в тресте уже не работает, он возглавляет другую организацию. Бывший начальник СМУ Сургутгеолстрой В. Гарафутдинов где-то в постоянных разъездах, а вот начальник второго участка Н. Кочетков, как ни странно, продвинулся по служебной лестнице: теперь он уже в тресте. На этом круг замыкается.

Круг кругом, а причем здесь вышкомонтажники? За какие такие грехи им приходится мерзнуть во времянака? А холода-то уже не далеко. А. МАНЕЦ,  
наш нешт. корр.

### ВНИМАНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ!

20 сентября в 14 часов в актовом зале Дома Советов состоится День пропагандиста и установочный семинар по началу занятий в системе марксистско-ленинского образования. Приглашаются пропагандисты всех форм обучения.



# Сургутский контролер

№ 9 (229)

## КОТЕЛЬНЫЕ — НА ГАЗ

### Трибуна Действенности «Потери на дорогах»

8 августа в выпуске «Народного контроля» в материале «Потери на дорогах» Л. Лушников, председатель группы народного контроля автобазы № 8, писал о состоянии дорог на Ляйторском и Западном - Сургутском месторождениях, где работают водители автобазы, обслуживая строительное управление № 63 треста Нефтеюганскспецгидромеханизациа, о плохих бытовых условиях.

Лаконичный ответ прислал в редакцию начальник СУ-63 В. Е. ГАЙДУКОВ: «Статья обсуждалась на производственном совещании. Подземные пути в карьер отсыпаны, принимаются необходимые меры по улучшению жилищных условий и быта водителей».

ПЕРЕД многими предприятиями и организациями города стоит задача по переводу котельных с жидкого топлива на газообразное. Определенная работа в этом плане уже выполнена. За 1983—1985 годы переведены на газ котельные автобазы № 10 треста Сургуттрубопроводстрой, УМС-13 треста Спецнефтегазстрой, центральной базы производственного обслуживания, БНО объединения Сургутнефтегаз, поселка Белый Яр, завода крупнопанельного домостроения Сургутского ДСК, завода ЖБИ треста Сургутнефтегазстройиндустрия, автобазы № 4 треста автоводного транспорта в промзоне, СУ-16 треста Спецнефтегазстрой.

Трест Сургутнефтегазремстрой планирует перевод котельной № 2 поселка Солнечный в третьем квартале текущего года. Строительно-монтажный поезд № 330 в основном подготовил котельную поселка Юность для работы на газообразном топливе. Объединенный авиаотряд планирует закончить все работы по газопроводу и котельной

в аэропорту к началу отопительного сезона. СМП-584 объединения Тюменьстройпуть также готовит котельную поселка Юность и переводу на более экономичное топливо, УМП-1 треста Сургутнефтегазстрой котельную на базе переводит на газообразное топливо, но не решен вопрос с подрядчиком СМУ № 1 треста Тюменьгазификация о сроках окончания работ по газопроводу и котельной. Кроме того, проект, выполненный филиалом института «Гипротюменьнефтегаз», из-за ряда замечаний не зарегистрирован в органах Госгортехнадзора.

Но некоторые организации загнули это важное дело. Так, мехколлонна № 14 треста Запсибэлектросетьстрой с 1977 года не решила вопрос разработки проектно-сметной документации, что не позволяет оформить заявки на оборудование и включить в план строительства перевод котельной поселка Лунный на газ, СУ-4 треста Тюменьнефтегазремстрой планировало перевести свои котельные в 1984 году, но документацию получило только в этом, причем из трех только на одну — ко-

тельную РММ. Срок перевода ее на газ перенесен на следующий год.

По котельной речпорта затянулось согласование с Госпланом по использованию попутного газа в качестве топлива. В прошлом году речпорт получил согласие на использование газа начиная с 1990 года. В настоящее время не выданы техусловия на подключение газопровода в связи с отсутствием проекта газоснабжения города и не разработана проектно-сметная документация.

Ряд предприятий без экономического обоснования в силу различных причин (малая мощность котельных, отдаленность источников газоснабжения и другие) вообще не планирует перевод своих котельных на газ. К ним относятся предприятие технологического транспорта и спецтехники объединения Сургуттрансгаз, СУ-4 треста Тюменьнефтегазремстрой и автобаза № 4 треста Спецнефтегазстрой в поселке Взлетный.

Необходимо отметить и недостатки, влияющие на ход работ по переводу котельных города

на газообразное топливо. Недостаточно оперативно решаются вопросы разработки проектно-сметной документации, комплектования материалами и оборудованием, финансирования строительно-монтажных работ по газификации временных котельных установок. Производственные мощности СМУ-1 треста Тюменьгазификация не позволяют обеспечить необходимый объем работ по газоснабжению временных котельных установок в кратчайшие сроки. Отсутствует централизованный контроль за очередностью и ходом работ. Наблюдается отставание строительства районных котельных города, что не позволяет осуществлять мероприятия по ликвидации неэкономичных временных котельных. Не всегда строительство согласуется с головным институтом, разрабатывающим схему теплоснабжения города, с городским и районным исполкомами и территориальным институтом Госстроя СССР. Отсутствует схема газоснабжения города и не определен заказчик по ее проектированию, что создает дополнительные труд-

ности при подключении котельных к источникам газоснабжения.

И все же одной из главных причин является отсутствие необходимой инициативы руководителей предприятий и организаций и их вышестоящих органов по выполнению директивных указаний и постановлений по сокращению использования жидкого топлива для отопительных котельных.

**В. ПОПОВ,**  
заведующий сектором энергетики городского комитета народного контроля.

### ● В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ОТЧИТЫВАЛИСЬ РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ

На очередном заседании городского комитета народного контроля были подняты вопросы об эффективности использования самолетов и вертолетов в тресте Сургуттрубопроводстрой, о нарушениях штатно-сметной и финансовой дисциплины в СУ-6 треста Сургутнефтепромстрой.

Остро прошла обсуждение результатов проверки заявлений без подписи, о грубых нарушениях штатно-сметной и финансовой дисциплины в строительно-монтажном управлении треста Тюменьавтострой.

Была проверена работа группы народного контроля хозяйственно-участка треста Сургутспецжилстрой.

О том, как выполняется постановление областного комитета народного контроля от 26 июля 1985 года «О результатах повторных проверок использования служебно-разъездных и буксирных тепловозов в ряде предприятий области», отчитывались управление монтажных работ треста Уралэлектромонтаж, монтажное управление № 1 треста Сургутнефтегазэлектромонтаж, управление транспортировки газа и жидких углеводородов.

На комитете были обсуждены и другие вопросы.  
**М. КРЕПЫШЕВА.**

### ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС неоднократно указывал на необходимость неукоснительного соблюдения дисциплины на каждом участке производства, в каждом коллективе, на всех уровнях управления. Эти указания имеют исключительное значение для работников железнодорожного транспорта. Между тем, как показывают проверки и рейды, в подразделениях не всегда используются имеющиеся резервы. Есть факты халатного отношения к хранению государственного имущества, повреждения вагонов на путях выгрузки или при маневровой работе на сортировочных станциях.

В укреплении исполнительской дисциплины многое могут сделать органы народного контроля. На Сургутском железнодорожном узле 226 народных контролеров. Они объединены в 18 цеховых групп и головную, которая насчитывает 25 человек. В головной группе семь секторов. Руководитель каждого сектора — член бюро головной группы народного контроля. Планы работ головной группы утверждаются партийным комитетом узла, а цеховой —

## КОНТРОЛЕР — ЭТО БОРЕЦ

партийным бюро или секретарем партийной организации.

За восемь месяцев этого года головной группой сделано 15 проверок, а цеховыми — 152. Так, в январе 1985 года проверены условия хранения овощей в хранилище базы орс НОД-8. На бюро головной группы давал объяснения директор базы В. И. Кондратьев.

В феврале контролеры выяснили причины простоя вагонов в Сургуте. Начальник станции был строго указан на это и предложено выступить перед коллективом о принимаемых мерах.

В апреле совместно с «Комсомольским прожектором» проведена проверка выгрузки вагонов на 30-м пути. Было обнаружено, что груз складирован хаотично, без соблюдения габаритов, в результате многие детали ЖБИ и стройматериалы приходили в негодность. Начальнику дистанции погрузочно-разгрузочных работ В. Басову пришлось держать ответ. После этого он много сделал для наведения порядка.

Контролеры проверили работу контейнерной площадки, сохранность вагонного парка. За повреждение вагонов взыскан штраф в размере 43.647 рублей.

Мы проверяли работу автобазы, ремонт вагонов и тепловозов, хранение стройматериалов в СМП-739. Главному инженеру СМП С. Н. Рыбанову было объявлено общественное порицание. А приказом по СМП за нарушения в хранении и использовании материалов мастеру и товароводу объявлены выговоры.

Последний рейд мы посвятили сбору, хранению и отгрузке металлолома. Народные контролеры были очень обеспокоены этим. За первое полугодие при плане 1394 тонны было отгружено 1097. Долг составил 297 тонн. При проверке было установлено, что на предприятиях имеется много металлолома, и хранение его практически не организовано. Мы выпустили фотообвинение, обсудили итоги рейда на бюро и, согласно За-

кону о народном контроле, обратились к начальнику Сургутского отделения железной дороги А. А. Бокову с просьбой принять меры к руководителям. На специальном совещании этот вопрос был рассмотрен, с руководителями строго спросили, и уже в августе было отгружено 280 тонн.

В цеховых группах народного контроля были проведены проверки по режиму экономии ГСМ, электроэнергии, соблюдению трудовой дисциплины, качеству ремонта вагонов и тепловозов, по работе с письмами и жалобами трудящихся.

В настоящее время главный вопрос — подготовка к зиме. Проверки проводятся в два этапа: цеховые группы с 10 по 15 сентября, головная — с 15 по 25 сентября. Регулярно, один раз в месяц, по итогам проверок и рейдов выпускаются фотообвинения.

Хочется отметить работу цеховых групп дистанции связи (председатель В. Жирова), электроучастка (председатель В. Яськов),

станции Сургут (председатель Г. Марушин). Слабо работают группы народного контроля станции Сургут-Порт, Черный Мыс, пункта технического осмотра вагонов.

В головной группе активистами являются машинист тепловоза А. П. Сипайлов, инспектор вагонов И. В. Грачев, В. А. Судаков и многие другие.

Недостатком является то, что мы слабо работаем с группами промышленных предприятий, которые производят погрузку, выгрузку вагонов. Мало еще требовательности со стороны бюро к председателям цеховых групп, которые недостаточно работают над повышением веса поезда, статнагрузки, соблюдением графика движения грузовых и пассажирских составов.

Народный контролер — это борец. И лозорные Сургутского отделения железной дороги будут и впредь оправдывать это высокое доверие, прилагать все силы, опыт, знания для удовлетворения спроса Тюменской области в перевозках, достойно встретят XXVII съезд КПСС.

**В. ТЕРЯЕВ,**  
председатель головной группы народного контроля.

# УЛЫБКА ВМЕСТО СУРГУЧА

**ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ:** «За высокие показатели в социалистическом соревновании по итогам второго квартала коллективу Сургутского узла связи, занявшему первое место среди предприятий окружного производственно-технического узла связи, вручить переходящее Красное знамя».

**СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ:** «Срочная телеграмма из Томска была вручена получателю на вторые сутки...», «По вине работников связи, несвоевременно доставивших уведомление о прибытии багажа, пришлось уплатить за хранение вещей штраф».

**ИЗ ОТВЕТА РЕДАКЦИИ** заместителя председателя Когалымского исполкома «Народными контролерами вскрыты грубые нарушения устава связи: несвоевременная доставка почты, недоставленная корреспонденция, утеря посылок. Со стороны Сургутского узла связи не ведутся должный контроль и воспитательная работа в коллективах отделений. На критические замечания не реагируют».

**ПРОТИВОРЕЧИВЫЕ** оценки работы коллектива, не так ли? С одной стороны сургутские связисты получают призовое место и переходящее Красное знамя, с другой — нарекания от правителей, получателей, замечания народного контроля и советских органов. Если судить о работе узла связи с точки зрения выполняемого объема, то положительная оценка вполне объективна: плановые задания выполнены успешно, количество услуг возросло, предприятие сработало рентабельно.

Однако в письмах и устных высказываниях трудящихся поднимаются вопросы, касающиеся качества работы почтовиков. И эта оценка главная, ибо связь — сфера обслуживания, а людей, пользующихся ее услугами, интересуют не плановые показатели, а конечный результат труда: доставлено ли почтовое или телеграфное отправление в срок, без искажений и потерь. А пока в адрес связистов идут нарекания. Чтобы не быть голословными, обратимся к фактам.

Двадцать седьмого августа в редакцию пришла гражданка Симонова с жалобой на работу семнадцатого отделения связи, с опозданием на четыре дня доставившего уведомление о прибытии багажа. По вине почтовой службы она вынуждена была заплатить за хранение багажа, прибытия которого ждала с нетерпением.

Частный случай? Нет, система. В тот же день подобные платежи внесли в железнодорожную кассу получатели Я. Р. Доменко, Е. Комаева и другие. Всем уведомления отправлены в день прибытия багажа, вручены же с опозданием на четыре, пять, восемь дней. «Такое случается не впервые, — ответила кассир. — Предъявляйте счет почте».

Несколько адресов отослались к семнадцатому отделению связи, и мы направились туда. Время — одиннадцать часов. Почты нет, почтальонов тоже. «Они у нас работают с обеда, — пояснила бригадир Т. И. Зверева. — А зачем раньше приходите? Все равно почту после обеда только привезут».

По поводу задержки уведомлений высказала предположение: «Видимо, на сортировке долго задержались. Такое у них бывает. Недавно делала переадресовку подписчику, из «Союзпечати» позвонили, что документы отправлены восемь дней назад. Но мы еще не получили. Заказное письмо

по городу ходит больше восьми суток. Мыслимо ли?»

Рассуждения бригадира прервал инцидент. Жительница микрорайона З. А. Глухова возмущалась работой сразу двух отделений связи: «Посылку подая на себе ношу. Хотела из третьего отделения отправить, у них весы не работают, сургутчица вышла из строя. Не шутка — носить на себе такой груз, да и времени сколько потеряно».

«Сургутчица еще вчера сгорела, ходила в РУС с утра», — беззащитно разводила руками начальник отделения Г. Б. Никонова. «И что в РУСе?» — интересуемся мы. «На складе нет ничего подобного. Говорят: улыбайтесь клиентам» (???). Сюжет не новый: хотите отправить посылку — несите с собой сургутчицу. А впрочем, проще взять паяльную лампу — и делу конец. «Задыхаемся от работы, — посетовала оператор семнадцатого отделения В. И. Федорова. — Нет ни бланков, ни подходящего инструмента. Во время каждой ревизии говорим об этом, но видите, сами — клиенты недовольны».

В третьем отделении тоже все задыхались: клиенты от негодования, работники узла — от работы. Там сломались весы. «Вот так из мелочей возникают проблемы. Сидим, ждем мастеров. Обещали прийти отремонтировать, — дружелюбно улыбнулась заместитель начальника отделения С. П. Хаткевич. — А почта задерживается не из-за нас. Транспорта нет, а то бензина, с сортировки привозят поздно».

**ИДЕМ** на сортировку. «Отделения связи с нами не в контакте работают, — пожаловалась бригадир Апарина. — Мы, хотя и работаем в трудных условиях, почту сортируем быстро, не задерживаем. Если только транспорт есть. Но его часто не хватает». И она предлагает посмотреть почтовые ячейки — они пусты. В остатке нет ничего. «Вы бы к нам в праздничные дни пришли, — приглашает сортировщица. — Поток почты большой, и все вручную. Нормы выработки увеличиваются, а процесс труда остается примитивным. Но мы справляемся. Детей своих, мужей привлекаем». «Вообще-то поздно приходит почта со страхового. Часто там задерживается», — подумав, находит выход бригадир.

В страховом отделении

мы побывали день спустя. И так же, как на сортировке, в третьем и семнадцатом отделениях связи, здесь жаловались на неудовлетворительные условия труда, нехватку кадров, устаревшую технику. А мы, глядя, как ловко взбирается на гряду посыльных ящиков работница страхового отделения, восхищались ее акробатическими способностями: ловко перекинув ящик, она слезла с этой горы, относилась груз в другой конец склада, возвращалась и вновь предельвала то же самое. «Пятнадцать лет работаю в Сургуте в этой системе, — возмущалась начальник страхового отделения Е. А. Шестакова. — А что изменилось? Только то, что попок почтовых отправлений увеличился почти в сорок раз. А техника — как и была раньше. Хорошо хоть в этом году подвезли пути правды к отделению. Но это все. Почта задерживается из-за транспорта, авиаторов, железнодорожников».

Итак, осталась еще одна экскурсия — к управленческому аппарату РУСа. Беседа с работниками аппарата проходила в кабинете заместителя начальника по почтовой связи Н. И. Салминой. Собирались здесь и старший инженер по кадрам А. В. Соловьева, и председатель профсоюзного комитета Н. Н. Распопова, и инженер по нормированию труда Г. Л. Панфилова. Подошел и начальник Н. М. Черда. «Мощностей у нас не хватает. Отделения связи не типовые. Вот как построим новые, многое изменится в работе почтовиков», — заглянул в будущее Н. М. Черда.

**КОНЕЧНО**, горизонты привлекательные. А сейчас? Ответ на это дан вполне конкретный в постановлении партии и правительства по вопросам ускорения научно-технического прогресса: не за счет строительства новых мощностей, а за счет реконструкции старых нужно улучшать показатели. Этот путь пока единственный.

«Шлем заявки в областную материально-техническую контору на новое оборудование, но... В общем, никто не помогает. А жалобы всегда будут», — ответила на все вопросы Н. И. Салмина. «Кадров не хватает. Почтальонами не хотят сейчас работать», — сказала старший инженер по кадрам А. В. Соловьева. И во взгляде ее застыла безысходность. Как устанавлива-

## ● ПРОБЛЕМА КРУПНЫМ ПЛАНOM

ются нормы выработки? С таким вопросом обратились мы к инженеру по нормированию труда Г. Л. Панфиловой. «Согласно расценкам», — гордо ответила она. «А вы были на сортировке в дни наибольшего потока почтовых отправлений?» — «Нет».

«Оторваны мы, работники управления, от своих непосредственных исполнителей», — заметила председатель профсоюзного комитета Н. Н. Распопова. В справедливости этого высказывания сомневаться не приходится. Ибо при другом методе руководства и контроль был бы жестче, и стремление улучшить условия труда большим. А главное, была бы возможность проанализировать причины некачественной работы и сделать вывод.

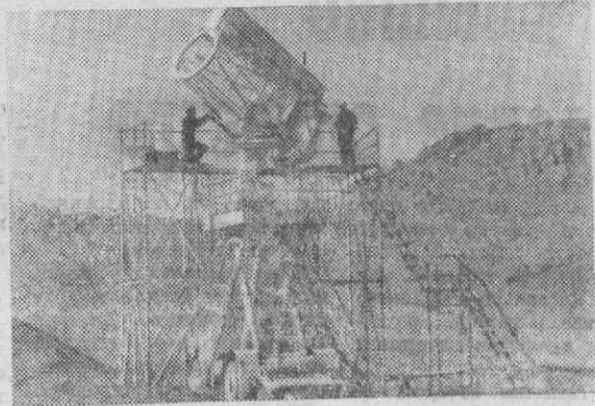
Допустим, почему почтальон не доставляет корреспонденцию по малоизвестным, так называемым глухим местам? Потому что он потратит на это время, а норму не выполнит. Чтобы справиться с нормой доставщик идет на сделку с совестью: мол, экая беда, доставлю позже, ничего не случится, если и вообще не доставлю. Не каждый же побегит жаловаться. Главное — норму выполнить.

Вот тут бы и вмешаться профсоюзному комитету: создать условия для работы почтальонов, а за качество — особый спрос. И нормировщикам не мешало бы вникнуть, а то и пройтись с почтальоном по трудным адресам.

Технической службе заняться бы внедрением передовой техники. Руководству спросить отделений с каждого как положено, а не отвечать на критику тоном обиженного и не перекладывать вину на других. Ибо давно известно, что в любом государственном деле самоанализ и критика — важнейшие двигатели трудовой деятельности коллектива.

Оперативно и правильно реагировать на замечания, искать ошибки и исправлять — в этом залог успешного руководства и успешного исполнения. А качество и все остальные показатели зависят от того, выполняет ли человек свои непосредственные обязанности на рабочем месте. Судьба почтальон, оператор, начальник отделения, инженер по нормированию труда или руководитель. Что же касается улыбки — она необходима в сфере обслуживания. Т о л ь к о без сургуча, весов и прочего инвентаря качественно не сработает.

Г. ТИМОФЕЕВА.



## ИЗУЧАЕТСЯ СОЛНЦЕ

**ТАДЖИКСКАЯ ССР.** Высочайшие горные хребты Памира, мощное солнечное излучение, минимальная влажность воздуха и его кристальная чистота создают уникальные условия для научных исследований. Изучением солнечной активности, в частности, ее прогнозированием, занимаются специалисты самой высокогорной в стране Памирской экспедиции Главной астрономической обсерватории АН СССР.

В 1977 году в урочище «Шорбулак» на высоте 4350 метров над уровнем моря был установлен солнечный телескоп для проведения спектроскопических гелиографических наблюдений.

Данные, полученные специалистами Памирской экспедиции, имеют большую ценность для изучения космоса, используются метеорологами для долгосрочных прогнозов погоды, для фундаментальных исследований процессов, происходящих на Солнце.

**НА СНИМКЕ:** солнечный телескоп Памирской экспедиции Главной астрономической обсерватории АН СССР.

Фото С. Жукова (ТАСС).

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

### «Не кивать, а делать»

В одном из августовских номеров была опубликована заметка под таким заголовком. Речь в ней шла о затянувшейся подготовке озооэкранилища орс № 6 к зиме. Как сообщил нам заместитель управляющего трестом Сургутнефтепром-

строй И. Е. Атанов, этот вопрос был рассмотрен администрацией треста. За срыв сроков работы в дители СУ-8 и СУ-81 В. П. Васильев и А. А. Новоселов, ответственные за ремонт, привлечены к строгой административной ответственности.

## С НАГРУЗКОЙ

Двенадцатого сентября в магазине № 2 «Хозтовары» орс № 6 мы хотели приобрести керосиновые лампы и стекла к ним. В условиях, в которых работает бригада, они необходимы. Однако на просьбу продать две лампы и десять стекол продавцы ответили: «Берите стекла только вместе с лампами. Такую установку получили от товароведа». Но мы то прекрасно знаем, что на этот товар норма выдачи на руки не установлена и лампы продаются отдельно от стекол. Поэтому еще раз повторили просьбу. Продавцы категорически отказались нас отоваривать и отправили к администратору Н. Н. Сухановой. Ответ и здесь был таким же. Бригадир магазина Г. В. Брянцева не сошла с нас долго с нами разговаривать. Ответила так: «Стекла в таком количестве мы вам не продадим. Жалуйтесь куда хотите, если у вас из этого что-либо получится».

**● РЕПЛИКА**  
Жалобную книгу выдать отказались.

Вот и получается: делаем мы полезную и нужную всем работу по выполнению Продовольственной программы, обеспечиваем людей рыбкой. Условия, в которых приходится нам работать, не из легких. Живем вдалеке от дома, от всех населенных пунктов. Электричества, конечно, нет. Поэтому и керосинке рады. Однако, несмотря на трудности, дело свое выполняем добросовестно. Для нас дорог каждый рабочий день, час. И мы привыкли его ценить. А вот работники хозяина орс № 6 вместе с администрацией магазина, видимо, забыли, для чего существует торговля. Так напомним! для того, чтобы удовлетворять запросы покупателей.

А. СЕЛИВАНЧИК,  
Б. МАТВЕЕВ,  
П. ДЯДЕНКО,  
члены рыболовецкой бригады.

# Не слышно в парке оркестра

На танцевальной площадке под звуки оркестра кружились пары. А в беседе, чуть поодаль, сидели несколько человек: они наслаждались музыкой и красками вечернего заката.

— Приятно вечером в парке побродить, — не теша говорил секретарь паркома управления Сургутнефтегаза В. И. Раричкин. — За день накрутишься, набегаетесь... А сюда зайдешь, побродишь детерком по аллеям — как будто рукой сняло усталость.

— Еще лучше будет, — с жаром продолжил Б. Н. Таратынов, заместитель начальника управления. — На днях получим оборудование аттракционов, оформим игровые площадки для детей, спортивные сектора. Как в большом городе станет...

Много воды утекло с тех пор, давно уже не работает в управлении Б. Н. Таратынов, а В. И. Раричкин правит большой жилищно-бытовой службой нефтяников Сургута. Изменился, конечно, и парк. Его границы расширились — почти на всем протяжении проспекта Набережного поднялись деревья, разросся кустарник, пролегли пешеходные дорожки. Есть детские уголки, торговые павильоны, пополнился набор аттракционов, и пивбар «выбил» себе место. Многолюдно в парке

вечерами, а на утренней заре полным полно бегунов за здоровьем.

Все, пожалуй, хорошо, да вот только нет у парка... хозяйина. Да, как ни странно, — согласилась исполняющая обязанности главного инженера жилищно-коммунального конторы Т. Ш. Рагозина. — Мы вменили в обязанность нашему третьему эксплуатационному участку поддерживать чистоту и заниматься работой и монтажом новых аттракционов.

Напротив сквера героев труда (это — тоже часть парка) мы повстречались с начальником ЖЭУ-3 Александром Дмитриевичем Алашкиным.

— Ничего у нас забот прибавилось. Заметили, что все старые аттракционы сменили «местожительство» и добавились новые? Их будет одиннадцать. Прежние уже работают, эксплуатируем два из серии «юнга», и появятся «машинки», «чертовое колесо», «солнышко». В общем, к началу будущего сезона все они будут в деле. Правда, трудновато: штатным расписанием ЖКК не предусмотрены специалисты по обслуживанию аттракционов. Выискиваем, придумываем, но все не на серьезной основе.

— Как бы то ни было, а аттракционы не пустуют, дети довольны. А вот взрослые в парке скучновато.

## ● БЛАГОУСТРОЙСТВО — ЗАБОТА ОБЩАЯ

— Согласен. Но кто — организатор? У парка ни директора, ни массовик-затейника, ни баяниста. Пытались в верхах объединения по штатному расписанию единицу найти, но...

Не получилось, и руки опустили. Жаль, ведь в парке — самый большой в городе «зрительный» зал, где можно с успехом проводить концерты художественной самодеятельности, вечера-встречи с интересными людьми, танцы под духовой оркестр. А сколько участников собрал бы конкурс рисунка на асфальте? Если бы оборудовать баскетбольные, волейбольные, теннисные и площадки для городков (которых в жилых микрорайонах не сыщешь), какие бы тут жаркие схватки кипели!

Все это возможно. В силах выполнить одерновку, произвести посадку деревьев и заграждение городка аттракционов. Наконец, не составит большого труда углубить, очистить водоем и оборудовать пляж со всеми его атрибутами. Впрочем, все возможно, но сначала надо найти хозяина парка и ему — помощников. А это, вероятно, под силу руководству объединения Сургутнефтегаз и райкому профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности, что явилось бы определенным шагом в реализации постановления партии по дальнейшему развитию культурно-спортивной работы.

А. ЗУБАРЕВ.

## ПРАЗДНИК «ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ»

22 сентября в 11 часов на площади Дома Советов состоится торжественное и красочное открытие нового праздника «Золотая осень». Проводиться в нашем городе он будет впервые, и, думается, станет любимым и массовым, как и другие праздники, проводимые в Сургуте, как-то: проводы русской зимы, день города, праздники детства и другие.

Посвящается он открытию летнего спортивного сезона и открытию нового творческого сезона в учреждениях культуры. Программа «Золотой осени» широкая и разнообразная. Это и театрализованные представления, и выступления лучших самодеятельных художественных коллективов, и литературно-музыкальные композиции, конкурсы стихов и песен об осени, костюмированные балы и дискотеки для молодежи, обряды бракосочетания (осенние свадьбы), веселые старты для воспитанников детских садов и семейных команд, выставки цветов...

В эти дни общественность нашей страны отмечает 90-летие со дня рождения русского поэта С. А. Есенина. И это найдет свое отражение в программах празднества.

Разнообразна и география спортивных состязаний. В программе — соревнования по летнему многоборью ГТО, финальная игра по футболу на кубок В. В. Бахилова.

Л. САХНО,  
методист городского  
отдела культуры.

## СПРАВКИ

в детсад № 33 «Мишутка» — повара, воспитателей, нянь. Ост. авт. «Дом Советов»; тел. 2-37-16.

Утерянные угловой штамп АТП Тюменьэнерго, печать канцелярская, штамп регистрации входящей документации считать недействительными.

В часовой мастерской по улице Мелик-Карамова, 64, принимаются в ремонт часы всех марок.

Продолжается набор в группу поваров среднего ПТУ-17 на базе 10 классов. Срок обучения 10 месяцев. Принимаются юноши и девушки в возрасте до 30 лет. Выплачивается стипендия в размере 80 рублей. Инородным предоставляется место в общежитии. Заявление подавать на имя директора. Обращаться: ул. Юности, среднее ПТУ-17; тел. 2-65-14.

Сургутский речной порт ПРОИЗВОДИТ НАБОР на курсы крановщиков портальных и дизель-электрических кранов. Срок обучения 6 месяцев, с выплатой стипендии 60 рублей в месяц. Принимаются юноши, достигшие 18-летнего возраста. Начало занятий с 11 ноября. За справками обращаться в отдел кадров порта: тел. 7-72-49, 7-76-31.

Вниманию слушателей курсов по подготовке экскурсоводов!

Начало занятий 3 октября 1985 г. в 19 часов в помещении бюро путешествий.

## МЕНЯЮ:

четырёхкомнатную квартиру лентпроекта на втором этаже в микрорайоне нефтяников на две двухкомнатные лентпроекта, одну желательнее в районе НГДУ, вторую — в 12, 14, 15-м микрорайонах (1 и 5-й этажи не предлагать). Обращаться: ул. Губкина, 16, кв. 75; тел. 6-19-29 (после 18 часов);

двухкомнатную квартиру лентпроекта на две однокомнатные или на двухкомнатную любого проекта и однокомнатную. Обращаться: пр. Набережный, 80, кв. 60;

двухкомнатную благоустроенную квартиру в п. Перелешино Воронежской обл. на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: п. Бегежа, ул. Горького, 13, кв. 21 (после 19 часов);

двухкомнатную квартиру в г. Альметьевске на равноценную в г. Сургуте, или эту же квартиру и однокомнатную эркерную лентпроекта в г. Сургуте на трехкомнатную в г. Сургуте, или две однокомнатные эркерные лентпроекта квартиры в г. Сургуте на трехкомнатную в г. Сургуте; тел. 2-22-33;

## ПРИЕМ ГРАЖДАН

в общественной приемной редакции газеты в среду, 18 сентября, с 17 до 19 часов ведет МАМЕНТЬЕВ Г. А.

## ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу без осадков, ветер юго-восточный, 9—14 м-сек., температура воздуха 17—19 градусов. Уровень воды в Оби в районе Сургута 143 см, температура воды 11 градусов.

## СОЛНЕЧНЫЕ ЯГОДЫ



Азербайджанская ССР. Совхоз имени Х. Сафаралнева — один из крупных поставщиков ранних сортов столового винограда — начал отгрузку ягод в промышленные центры страны.

На снимке: лучшие сборщицы комсомолки Махаббат Насибова (с права) и Гашанг Тагиева.

Фото О. Литвина (ТАСС).

## НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ

17 сентября, ВТОРНИК  
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — «Мы все за мир». Концерт. 9.10 — И. Губач. «Незрелая малина». Фильм-спектакль Государственного академического Малого театра Союза ССР. 11.10 — Док. телефильм. 11.40 и 14.00 — Новости. 14.20 — Док. телефильм. 14.30 — Выступление фольклорного коллектива «Кетуши» (Народная Республика Ангола). 14.50 — Стадион для всех. 15.25 — «Уэсир Гаджибеков. Аккорды долгой жизни». Худ. телефильм, 2-я серия. 16.40 — «Космонавты рождаются на земле». Док. телефильм. 17.45 — Наш сад. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Человек и закон. 19.05 — «Вторая весна». Худ. фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Камера смотрит в мир. 22.20 — Сегодня в мире. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Если распахнуть между». Док. фильм. 8.35 — В. В. Маяковский. «Хорошо!» 9.35 и 12.10 — Французский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учимся ПТУ. Рационализаторство и изобретательство. 10.35 и 11.40 — Основы советского государства и права. 8-й класс. Право в мораль. 11.05 — Шахматная школа. 12.40 — Бригады используют резервы». Научно-популярный фильм. 12.50 — «Я пишу флот». О творчестве Л. Соболева. 13.45 — Изобрази-

тельное искусство. 7-й класс. — «Урун палосеура» (Финляндия). 2-й тайм. Футбол. 14.15 — Д. И. Фомин. «Недоросль». 15.00 — Новости. 17.15 — Хроника новостей. 17.20 — «Неру». Фильм 3-й — «Свобода». 18.20 — Реклама. 18.25 — В краю большой воды. Путевые заметки журналиста. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Первый сквозной». Док. фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Орбита. Молодежная программа. 20.30 — «Время». 21.05 — «Тревога». Худ. телефильм. 22.20 — Научно-популярный фильм.

18 сентября, СРЕДА  
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 8.55 — Мультфильм. 9.10 — Клуб путешественников. 10.10 — «Вторая весна». Худ. фильм. 11.35 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Человек и природа». Док. телефильм. 14.50 — Выставка Буратино. 15.25 — «Моя лапландская птица». Музыкальная передача из Финляндии. 15.45 — «...До шестнадцати в старше». 16.30 — Страницы истории. Стахановское движение. 17.15 — Мультфильм. 17.25 — Спутник кинозрителя. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Премьера худ. телефильма «Чужой случай». 19.40 — Концерт. 20.00 — Футбол. Кубок УЕФА. 1/32 финала. «Черноморец» — «Вердер» (ФРГ). 2-й тайм. 20.45 — «Время». 21.15 — Футбол. Кубок УЕФА 1/32 финала. «Висмут» (ГДР) — «Днепр». 2-й тайм. 21.45 — Если хочешь быть здоров. 22.00 — Футбол. Кубок УЕФА. 1/32 финала. «Спартак»

Редактор  
В. В. КИСЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтавтоматика) ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 6-69-02, зам. редак. — 6-60-38, ответственный секретарь, отдел промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни, строительства, нефти, газа и геологии — 6-67-57, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.