

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 178 [6626] ★ Пятница, 13 сентября 1985 года

★ Цена 3 коп.



## РАБОЧИЕ РИТМЫ СУРГУТА

### ПЛАН ГОДА — ДОСРОЧНО

Пять бригад текущего ремонта скважин из нефтегазодобывающего управления Сургутнефть завершили свои годовые задания.

К первому августа выполнила план бригада ремонтников Владимира Николаевича Ильина, сделавшая 132 ремонта. Каждая скважина сдавала на одиннадцать часов быстрее нормативного времени.

Девятого сентября работники выполнили годовое задание бригады Анатолия Васильевича Профатилова и Александра Константиновича Куденцова, от-

ремонтноавшие по 144 скважины. Здесь время ремонта было сокращено на девятнадцать и семнадцать часов соответственно.

Годовые планы выполнили и слесари Юрия Геннадьевича Куртукова, сделавшие 132 ремонта, ремонтники Александра Ильича Номина, отремонтировавшие 108 скважин досрочно.

Т. ВАЛЕРЬЕВ.

### КОРМА — ОСНОВА ЖИВОТНОВОДСТВА

## ПОДШЕФНЫЕ ДОВОЛЬНЫ

О выполнении плана сенозаготовок рапортовали косари бригады управления Строймеханизации треста Запсибэнергострой. 503 тонны сена сдали они подшефному совхозу «Юганский» на конец августа.

С начала сенокосной страды разгорелась соревнование между двумя бригадами энергостроителей. С первых дней лидерство захватили автотранспортники. Им за последние сезоны удавалось дважды обойти механизаторов, и, казалось, что и на сей раз они будут первыми. Но на стане Строймеханизации провели оперативное собрание. Решение его было очень категоричным: первенства не уступать, все силы — на досрочное выполнение плана! Рассчитали все до мелочей, 50 тонн в сутки стали нормой работы косарей.

Узнав об организации районного ударного месячника по заготовке кормов, администрация управления совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями обратилась к косарям с просьбой увеличить темп сенозаготовки. — рассказывает заместитель начальника Строймеханизации Н. А. Митрофанов. — Мы с радостью отмечаем, что в прошлом году

на начало сентября нашей бригадой было заготовлено только 250 тонн, так что темп сумели увеличить вдвое.

На редкость добросовестные и ответственные работники подобрались в бригаде. А прежде всего сам бригадир Александр Петрович Ксенофонтов.

Не все проходило гладко в этом сезоне, бывало, что и техника подводила, но механизаторы быстро устраняли неполадки. Сергей Кочкарев, Валерий Чуманов, Михаил Валитов, Сергей Белов, Алексей Кривенко и другие работали, ни на минуту не забывая о важности выполняемого ими задания.

Руководство треста обратилось как к бригаде Строймеханизации, так и к косарям АТК, которые также выполнили свое задание, продолжив сенозаготовку. В ответ на это обращение десятки тонн сверхпланового сена, скошенного энергостроителями, уже разгружаются на совхозном причале.

Г. КУРВАТОВА.

## БРАТЪ СЫРЬЕ СПОЛНА

КАЛЕНДАРЬ ДОБЫЧИ: АВГУСТ

Итоги работы промысловиков Сургутнефтегаза в августе и с начала года говорят о том, что планы по добыче нефти выполняются.

В августе «плюс» к плану по Лянтору составил 15,8 тысячи тонн. Федоровчане перевыполнили свое задание на 20 тысяч. Нефтегазодобывающие управления Сургутнефть и Быстринскнефть дали сверх нормы девять и пять с лишним тысяч тонн соответственно. В целом объединение перевыполнило план на пятьдесят тысяч тонн нефти.

Известно, что большая часть скважин объединения эксплуатируется сейчас механизированным способом. Немалое место отводится и газлифту. Но проблемы, которые были раньше, полгода и год назад, остаются до сих пор нерешенными — газлифтный способ добычи не везде и не всегда оказывается в деле. По-прежнему стоит вопрос о специалистах, также не уделяется достаточного внимания работе треста Сургутнефестрой. Вот пример: из пятидесяти запланированных на август газлифтных скважин, на Яунлоре и Лянторе, сдано только двадцать девять. Это те скважины, которые были переведены на работу методом поддува по временной схеме. Перед трестовскими специалистами стояла задача — произвести обвязку. Она не выполнена и сейчас. На том же Лянторском месторождении ввод по сей день равен нулю. Из пяти яунлорских сдана только одна. Комментарии, как говорится, излишни...

Лучше, и намного, обстоят дела с вводом в эксплуатацию новых стволов. Объединению нужно было сдать по плану семьдесят пять единиц. Через некоторое время было добавлено еще двенадцать. Это задание значительно перевыполнено. В строй действующих введено сто восемьдесят три ствола. Ударный труд

буровиков стал залогом такого успеха. Но, заметим, сургутских буровиков — из первого, второго и третьего управлений буровых работ. Подрядные же организации не выполнили свои обязательства, взяли ими в начале года.

Похоже, что руководство этих управлений решило порвать с нами отношения после перебазировки их в Когалымский район.

Сетования начальника отдела добычи объединения Г. В. Шевченко относятся к Ершовскому и Бирскому управлениям буровых работ. Не известна точка зрения администрации этих УБР, но известно другое — бурить только под Когалымом, значит работать меньше, не в полную силу и, естественно, с перевыполнением планов.

А буровики объединения сдали 152 из уже названных 183 скважин. 32 введены в эксплуатацию из фонда освоения, в чем большая заслуга добывающих управлений Сургутнефтегаза. Об их ударной работе говорит и это: на первое сентября фонд освоения составил 0,7 против двух процентов, установленных планами.

Удачно выполнены мероприятия по переводу скважин на механизированную добычу, на электроцентробежные и штанговые насосы. Из бездействия вышли 92 нефтяные скважины. В итоге августовской работы бездействующий фонд был сокращен в сравнении с июлем на 74 ствола.

В целом, как видим, объединение с планами справляется. Есть яркие примеры отличной работы. Достаточно еще и резервов для того, чтобы подтянуться и выйти на передовые рубежи по всем «фронтам» добычи нефти.

Т. ВОЛКОВ.

### ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ДОБЫЧИ НЕФТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ СУРГУТНЕФТЕГАЗ В АВГУСТЕ (в тыс. тонн)

Управление	План	Факт.	Процент к плану
НГДУ Сургутнефть	7282	7371	101,2
ЦДНГ-1 (Н. А. Червяков)	2143	2268,985	105,9
Ф. А. Крылов	629	663,8	105,5
В. А. Охремчук	1085	1138,485	104,9
Ф. Г. Галиев	429	466,7	108,8
ЦДНГ-2 (Б. Ю. Мугу)	2326	2376,1	102,2
ЦДНГ-3 (А. К. Ахмедов)	937	931,3	99,4
Н. Т. Самойлов	613	615	100,3
С. В. Малов	324	316,3	97,6
ЦДНГ-4 (А. В. Игнатьев)	484,6	460,8	95,1
М. Р. Алиев	345,2	333,5	96,6
В. М. Асылгареев	139,4	127,3	91,3
ЦДНГ-5 (В. И. Щеглов)	897	913,4	101,8
С. И. Захарьян	636	650,5	102,3
С. В. Савченко	261	262,9	100,7
ЦДНГ-6 (Р. Г. Аскарлов)	62	10,015	16,2
ЦДНГ-7 (Ю. Д. Елов)	432,4	410,4	94,9
НГДУ Федоровскнефть	24,664	24,841,5	100,7
ЦДНГ-1 (А. А. Иванов)	1430	1443,4	101,0
В. И. Чекашкин	542,9	546,6	100,7
А. С. Дорогавцев	302	306,9	101,6
Н. Н. Санников	585,1	589,9	100,8
ЦДНГ-2 (А. В. Таюшев)	2306	2326,5	100,9
В. Н. Алексеев	1247,2	1260,7	101,1
И. А. Сутормин	1058,8	1065,8	100,7
ЦДНГ-3 (В. В. Торшин)	3884	3926,2	101,1
А. Г. Субаш	1981,9	2005,6	101,2
А. Т. Юсупов	1902,1	1920,6	101,0
ЦДНГ-4 (Т. Г. Газизов)	4607	4644	100,8
А. П. Мирный	2987,83	3011,51	100,8
Р. М. Батыршин	1619,17	1632,49	100,8
ЦДНГ-5 (Г. Г. Файзуллин)	2814	2817,8	100,1
Г. М. Пигалкин	1388,5	1390,35	100,1
Ф. Х. Ахметзянов	1425,5	1427,45	100,1
ЦДНГ-6 (Г. Р. Мкртчян)	4622	4644,1	100,5
С. Д. Урюпин	2096	2106,7	100,5
Р. А. Мусаев	2526	2537,4	100,5
ЦДНГ-7 (Г. И. Коструб)	2358	2376	100,8
М. К. Тарасевич	1012,2	1019,75	100,7
Е. Г. Загорский	1345,8	1356,25	100,8
ЦДНГ-8 (В. А. Гуляев)	2643	2663,5	100,8
НГДУ Лянторнефть	4388	4334,8	98,8
ЦДНГ-1 (В. В. Ховрин)	308	310,9	100,9
ЦДНГ-2 (А. Г. Дьячук)	1842	1808,2	98,2
А. А. Осмоловский	976	918,9	93,2
В. П. Горев	866	889,3	103,9
ЦДНГ-3 (Н. И. Ибатов)	291	292	100,3
ЦДНГ-4 (Ф. Х. Фаминав)	1947	1923,7	98,8
НГДУ Быстринскнефть	3461	3486,2	100,7
ЦДНГ-1 (Н. Г. Гафиуллин)	1373	1381	100,6
ЦДНГ-2 (В. А. Тимофеев)	1347	1370,9	101,8
ЦДНГ-3 (А. О. Атедаев)	741	734,3	99,1
ИТОГО по объединению	39,795	40,033,5	100,6

## БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

Во всех подразделениях треста Тюменьгазмеханизация проводится действенное соревнование за производительный труд без травм и аварий, высококую культуру производства. Регулярно проводимые

смотри, конкурсы привлекают внимание всех рабочих к вопросам охраны труда. В этих целях широко используются стенная печать, «молнии», радио. Так, в честь 50-летия Стахановского движения в сургутском подразделе-

нии треста — УМ-4 проведен конкурс «Лучший по профессии» среди свабойных экипажей. Конкурс проводился на строительной площадке Лянторского месторождения. Победителем вышел экипаж В. В. Волкачука, забивший 26

свай за четыре часа. Хорошие знания по теории, практике, технике безопасности показали также экипажи Б. Н. Гринева и Н. С. Павлюка.

Школы коммунистического труда, в которых обучаются почти все рабочие, большое внимание уделяют дей-

ственным формам социального соревнования, безопасным методам труда. Так, бригады, возглавляемые В. М. Шавиловым, В. В. Волкачуком, В. В. Гайкуном, Н. И. Белишевым, Д. И. Васютяком, В. Н. Федягиным, уже много лет работают без случаев травматизма и аварий.

Организаторская, политико-воспитательная работа коллектива управления направлена на укрепление дисциплины, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильного коллектива.

А. АЛЕНОВ.

РЕФОРМА общеобразовательной и профессиональной школы — дело общепартийное, всенародное, затрагивающее интересы каждой семьи, каждого трудового коллектива. В первой год ее реализации поставлены серьезные задачи. Прежде всего коренным образом изменить отношение руководителей, трудовых коллективов базовых и шефствующих предприятий к нуждам и запросам школы, воспитывать кровный интерес и ответственность за дела школы, особенно в вопросах совершенствования материально-технической базы, коренного улучшения трудового обучения, воспитания и профессиональной ориентации учащихся.

Горком партии, городской и районный исполкомы Советов народных депутатов постоянно держат на контроле ход и качество строительства учебных заведений, подготовку школ

ко следует заметить, что рекомендации иногда даются без учета индивидуальных возможностей и способностей.

Исходя из требований реформы, да и самой жизни, необходимо улучшить профориентацию и отбор старшеклассников, проявлявших склонность к работе с детьми. Надо шире практиковать направление выпускников в педагогические институты и училища. Базовым предприятиям надо обеспечить свои школы рабочими местами, выделить специалистов и наставников для организации общественно полезного, производительного труда, технического творчества учащихся.

Отделам народного образования, педагогическим коллективам совместно с базовыми предприятиями предстоит улучшить постановку профессиональной ориентации молодежи, увя-

лективы с должной ответственностью работают с органами управления.

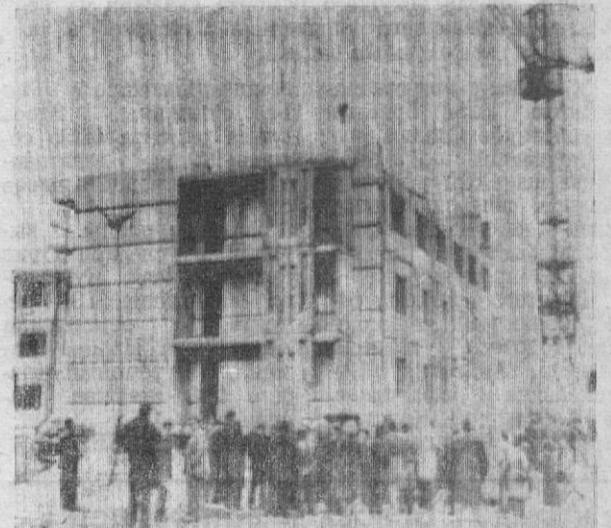
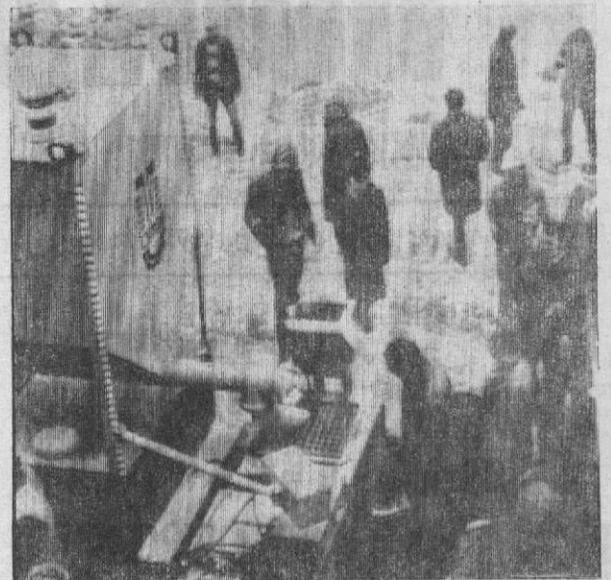
За прошедший учебный год принимались определенные меры по улучшению внеклассной, внешкольной работы. В городе и районе создано девять спортивно-культурных комплексов, работают 23 подростковых клуба, 236 кружков и клубов для детей при Домах культуры.

Но в деятельности этих формирований много формализма. Культурно-спортивные комплексы пока не оказывают решающего влияния на постановку воспитательной работы с детьми. В подростковых клубах преобладают беседы, лекции, при которых подросткам отводится роль слушателей и зрителей. Педагогические организаторы не имеют тесной связи со школами, их работа крайне слабо контролируется жилищно-коммуналь-

коренному улучшению внешкольной работы с детьми, особенно по месту жительства. Необходимо открыть подростковые клубы в каждом микрорайоне, развить сеть кружков по интересам, охватить организованным досугом всех детей и подростков. Учреждения культуры и спорта должны стать центрами политико-воспитательной работы по месту жительства, формировать общественное мнение. Всем нам следует усилить пропаганду здорового образа жизни.

Истоки многих гражданских качеств, тех знаний, которые долгие годы служат человеку, нераздельно связаны с работой школьных учителей. Чтобы воспитать идейно убежденного строителя коммунизма, нужно самому быть политически грамотным.

Идейную закалку педагогические кадры получают в системе поли-



## НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

Снижение затрат ручного труда в строительстве — один из главных резервов резкого роста производительности труда, достижения наивысших конечных результатов.

Этой актуальной проблеме был посвящен отраслевой семинар, проведенный в Сургуте и подготовленный специалистами треста Оргтехстрой Главзапсибжилстроя. Основная тема прошедшего мероприятия — применение средств малой механизации.

В течение двух дней представители главков Миннефтегазстроя, дислоцирующихся в различных регионах страны, обменивались производственным опытом, смотрели обзорные кинофильмы, побывали на объектах домостроительного комбината, ознакомились с творческой деятельностью коллектива специализированного управления малой механизации.

По мнению строителей, семинар прошел успешно и с большой пользой. Некоторые разработки сургутян решено рекомендовать в серийное производство заводами министерства.

**Е. ЧУПРАКОВ.**

На снимках: большой интерес участников семинара вызвали агрегаты, внедряемые на объектах Сургутского ДСК; на монтаже «трехлистика»; пояснения дает начальник спецуправления малой механизации Д. П. Кондырев.

Фото автора.



# РЕФОРМА: ШКОЛА, ПРОИЗВОДСТВО, СЕМЬЯ, ОБЩЕСТВЕННОСТЬ

**В. Я. РУСИНОВ, секретарь горкома КПСС.**

к новому учебному году. В этом году еще две школы в городе и три в районе распахнули двери для детей. Коллективы трестов Запсибэнергострой и Когалымнефтегазстрой построили школы с высоким качеством.

Хорошо подготовили Когалымскую среднюю школу дорожно-строительное управление № 12, Ляминскую восьмилетнюю — СУ-943 треста Сургутдорстрой, Сургутскую школу-интернат — Сургутская БПТОиН-4 и объединенный авиаотряд.

В УТТ-4 и ЦПО-2 организовано трудовое обучение школьников. Выделены рабочие места для восьмиклассников базовыми предприятиями в Когалыме. Неплохо прошла летняя практика в специализированном управлении отделочных работ ДСК Главзапсибжилстроя, ЦПО-2, автобазе № 10 треста Сургутгазпрома. Хорошая организованность в результатах труда учащихся способствовали тому, что многие старшеклассники после практики остались работать на этих предприятиях. Нынче в учебно-производственном комбинате добавилось еще два профиля — операторы ЭВМ и столяры.

В 1984 году из 150 старшеклассников, обучавшихся в УПК по профилям «Основы пионерской работы» и «Основы дошкольного воспитания», в педагогические учебные заведения поступили 33 человека, работают по данной профессии 13 человек. Значительно увеличилось количество выпускников, получивших рекомендации школ в педагогические учебные заведения: в училище 112, в институты 113 человек, в том числе два представителя народностей Крайнего Севера. Одна-

зывать ее с потребностями города и района. Нужно с раннего возраста воспитывать у детей потребность трудиться, выявлять их склонности к конкретной профессии. Надо расширять сотрудничество, обмен опытом и взаимопомощь между школами, профтехучилищами, заключать договоры на соревнование, проводить совместные вахты, месячники и недели профессии.

Ускоренное развитие таких отраслей, как станкостроение, приборостроение, электроника и электротехника, ставит перед школой задачу всерьез заняться обеспечением компьютерной грамотности учащихся. Этому должно способствовать введение в школы нового курса «Основы информатики и вычислительной техники», создание дисплейных кабинетов.

Для массового обучения учащихся работать с компьютерами предусмотрено создание кабинетов вычислительной техники в учебно-производственных комбинатах, школах, профтехучилищах. В последующие годы кабинеты вычислительной техники должны быть в каждом учебном заведении. Базовые предприятия должны оказать помощь школам в оснащении их микрокалькуляторами и компьютерами, в создании кабинетов вычислительной техники.

Реформой школы предусмотрены меры по развитию ученического самоуправления. Определенный опыт по его организации накоплен в школах города № 5, 7, 8, 9, 10, в Барсовской № 1 и № 2, Сургутской и Угутской школах-интернатах. Комсомольские и пионерские организации здесь хорошо знают свои задачи, чувствуют себя хозяевами школ. Но далеко не все педагогические кол-

лективы, горком, горкомкомсомола. Всего по одному клубу открыто в микрорайонах геологов, Черный Мыс, № 15.

Пора навести порядок в организации и контроле работы клубов по месту жительства. Для укрепления связи школ и клубов целесообразно включить педагогов-организаторов в состав педагогических советов школ. Надо и базовым предприятиям направлять больше производственников для организации технических кружков.

Особое внимание следует акцентировать на повышении ответственности семьи за воспитание детей. Можно привести десятки примеров укрепления союза школы и семьи, благотворного влияния такого содружества на воспитание подрастающего поколения. Так, в школах № 7, 8, Белоярской № 2, Ульт-Ягунской № 2, Барсовской № 2 родители руководят кружками, в школах № 8, 10, Ульт-Ягунской активно работают родительские комитеты. В трестах Сургутгазстрой, Сургутнефтепротомстрой, Когалымнефтегазстрой, мостостроителе № 29, центральной трубной базе активны комиссии содействия семье и школе.

Однако многие педагоги работают с родителями по старинке: через родительские собрания и дневники. Привлечение родителей к руководству кружками, спортивными секциями идет очень медленно. Не во всех микрорайонах проводятся родительские рейды. В школах не созданы советы отцов. Нет контакта с комиссиями содействия семье и школе на предприятиях.

Исполкомы местных Советов, партийные, профсоюзные, комсомольские организации школ и предприятий должны принять меры к

технической учебы. Сейчас большинство педагогов учатся в школах научного коммунизма. Многие лет ведут пропагандистскую работу Л. И. Иванова (школа № 3), З. В. Береснева (№ 10), Л. Д. Камаева (№ 7), Г. И. Сурина (№ 5) и многие другие.

Учитель всегда был носителем в массы нашей идеологии, знаний, культуры, проявляя большую активность в общественных делах, непримиримостью к негативным явлениям. Заслуженным авторитетом в подколлективах и среди населения пользуются учителя В. М. Салахов, А. С. Попов, Г. И. Кушникова, В. Ю. Завражнев, В. Н. Кузнецова, З. П. Волкова, Л. П. Липина, П. А. Белкина, В. И. Майер и многие другие.

Подводя итоги первого года реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы, следует отметить, что начало большой кропотливой работе положено. Отделы народного образования, администрация и партийные организации школ должны глубже вникать в содержание перестройки работы учителя, еще и еще раз рассмотреть расстановку педагогических сил, учебную нагрузку, создать условия для совершенствования педагогического мастерства каждого учителя. Нужно повысить идейно-теоретический уровень преподавания основ наук, кардинально улучшить качество обучения и воспитания учащихся, их подготовку к общественно полезному труду. Добиваться, чтобы в учебных заведениях было больше творчества и инициативы, организованности и порядка. Каждый работник просвещения должен быть активным борцом за претворение идей реформы в жизнь.

# В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ—КАДРЫ

10 июля коллектив объединенной Сургутской ГРЭС — самой мощной тепловой электростанции страны — выполнил план одиннадцатой пятилетки, внес весомый вклад в выполнение Энергетической программы. Для народного хозяйства выработано 111 миллиардов киловатт-часов. Это заслуга всего коллектива станции. Не случайно подбору, расстановке и воспитанию кадров партийный комитет и администрация предприятия придают первостепенное значение. Партийная организация второй год работает над проблемой создания нормального морально-психологического климата, взял курс на подготовку и рост кадров на своем предприятии. У нас сложилась практика по отбору из учебных заведений молодых специалистов, их закреплению в коллективе. Мы не ограничиваемся формальным заключением договора с вузами. Встречи представителей администрации с выпускниками института, ознакомление с условиями предстоящей работы, заработной платой, жилищными условиями дают возможность молодым специалистам быстрее акклиматизироваться в коллективе, активно включиться в трудовую дея-

тельность. Четко продуманная система прохождения стажировки бывших студентов на рабочих местах, участие в общественной жизни позволяют им в совершенстве изучить производство, получить трудовую закалку, организаторские навыки. Лучшим из них оказывается доверие, они становятся коммунистами. Многие молодые выпускники вузов стали на станции ведущими специалистами, руководителями подразделений, а коммунист Л. И. Коган и М. В. Крашенинников прошли должности от рабочих до заместителей главных инженеров ГРЭС-1 и ГРЭС-2. Одним из важнейших направлений в кадровой политике является работа с резервом. Свести к минимуму возможные ошибки при включении в резерв и выдвижении специалиста на должность нам помогает аттестация инженерно-технических работников, которая проводится на электростанции с 1974 года. Авторитетная комиссия, куда включены ведущие специалисты, руководители общественных организаций, под председательством директора строго по графику определяет уровень профессиональной подготовки работника, его деловые качества,

степень участия в воспитательной работе. За последние три года аттестацию прошли около 400 человек. 11 инженерно-технических работников аттестовывались сроком на 1 год. Трое из них при повторной проверке знаний получили неудовлетворительную оценку и были освобождены от занимаемой должности. Важным элементом в работе с резервом является переутверждение характеристик. Партийный комитет планирует через некоторое время рассмотреть вопрос о выполнении коммунистами замечаний и рекомендаций, высказанных при утверждении характеристик и выдвижении на должность, считая, что воспитательный эффект при этом будет более весомым. Кропотливая работа с резервом кадров дает положительные результаты. Не отразился на показателях работы предприятия переход трети наиболее квалифицированных работников во вновь образованное в 1979 году РЭУ Тюменьэнерго. На их место были выдвинуты специалисты из резерва. Год назад коллектив вновь поделился квалифицированными кадрами, теперь уже со второй электростанцией в составе объединенной ГРЭС. Это позволило в

короткий срок сформировать коллектив более чем из 500 человек, способный решать сложнейшие задачи. Неотъемлемой частью кадровой политики является создание нормальных условий труда и социально-бытовых условий. Это существенным образом влияет на морально-психологический климат в коллективе. Здравпункт, зал диетического питания, магазин по продаже овощей и молочной продукции, касса Аэрофлота, а в текущем году войдет в строй профилакторий — все эти объекты, безусловно, поднимают настроение трудящихся. Но есть примеры и негативного характера. Можно как-то понять объяснения руководителей треста Запсибэнерго о срыве выполнения плана по строительству жилья в текущем году из-за не поставки комплектующих деталей. Однако только бездушным отношением к людям можно объяснить нежелание решить пустяковый вопрос о подключении к коммунациям временной столовой на ГРЭС-2, нужной не только эксплуатационникам, но и энергостроителям. В целом работа с кадрами на нашем предприятии требует значи-

тельного совершенствования. Об этом свидетельствуют критические замечания и деловые предложения, высказанные коммунистами на открытом партийном собрании, состоявшемся в мае текущего года и рассмотревшем вопрос работы с кадрами. И решать эту задачу следует комплексно. Такой план работы с кадрами на двенадцатую пятилетку формируется. Хотелось бы, чтобы и городской комитет партии чаще практиковал совещания, семинары по обмену опытом по этому важному вопросу. Лучше, если они будут проводиться непосредственно на предприятиях, в передовых коллективах нефтяников, геологов, строителей, транспортников. Есть о чем сказать и энергетикам. В эти дни в жизни каждой парторганизации наступает ответственная пора — проведение отчетов и выборов. Партийный комитет объединенной ГРЭС намерен с особой тщательностью подойти к формированию партийного актива, выдвижению к руководству политически зрелых и инициативных коммунистов, обобщить все критические замечания, в том числе по вопросу работы с кадрами, наметить пути исправления недостатков. В. АНАНЬИН, секретарь парткома объединенной Сургутской ГРЭС.



**НОВЫЕ ЛАМПЫ  
ДЛЯ НАШЕГО ДОМА**

**САРАНСК.** Новые одноцокольные люминесцентные лампы для бытового употребления разработаны специалистами ВНИИ источников света. Их изготовление обходится дешевле, они более надежны в эксплуатации, чем лампы накаливания, и при одинаковом световом потоке служат в пять раз дольше. Массовый выпуск энергоэкономичных ламп позволит ежегодно экономить около 40 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Всего за годы нынешней пятилетки в институте создано более ста типов новых источников света.

НА СНИМКЕ: инженер-технолог Татьяна Сафрыгина готовит к испытаниям образцы энергоэкономичных одноцокольных люминесцентных ламп.

Фото Ю. Белозерова (ТАСС).

## ГЛАВНОЕ— ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ

● ДЕПУТАТ В СФЕРЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ

Я шла в парикмахерскую «Сибирячка», чтобы познакомиться с депутатом городского Совета Ниной Владимировной Деренюк, а попала на собрание по... разбору жалоб. Клиентка была крепко обижена отношением одного из мастеров, все изложила в письме, адресованном в исполком городского Совета. Столь серьезная жалоба — редкость для «Сибирячки», хотя мелкие недоразумения происходят часто. Почему? Н. В. Деренюк объясняет это так: — Мало внимания проявляется к парикмахерским со стороны горбытуправления. Главное — план, а как он дается — не интересует администрацию. Не раз я просила, например, уже и как депутат, повесить в холле преysкурант, но не добились.

речь время женщин, здесь введена талонная система. Удобно? Конечно. Только недостаточно широко распространена эта форма. Думается, что и сами работники парикмахерской могли бы активнее внедрять эту услугу. Обслужить качественно в «Сибирячке» могут, потому что здесь работают специалисты высокого класса. А вот для повышения мастерства, которое необходимо при быстро меняющейся моде, конкурсов среди парикмахеров бывает редко, вот и последний, запланированный на лето до сих пор не проведен. В них могут принять участие один-два человека из коллектива, а попробовать себя хочется всем. — Работа парикмахера — это творчество, — утверждает Нина. — Когда женщина чувствует себя красивой, у нее появляется вкус к жизни. Разные люди приходят сюда. Одни чувствуются, всегда да, ведут себя уверенно, все знают, другие держатся робко и нерешительно, третьим нужна не столько прическа на один день, сколько совет, какой стиль лучше подойдет, какую стрижку выбрать. Как важно отнестись к каждому с участием! Нине в этом отношении легко. В силу про-

стого, открытого характера она быстро сходится с людьми, разговаривает, посоветует. Кажется, что плохого настроения у нее не бывает, хотя неурядиц хватает. Только в работе они никак не проявляются, она увлекается, когда берется за прическу. Другой мастер не таков: делает свое дело молчком, не особо-то и присматривается к человеку. Но хуже всего, когда мастер предельно внимателен к одному и едва приветит другого. Это обижает больше всего, человек чувствует себя униженным. Именно это и породило жалобу, о которой шла речь вначале. За смену к мастеру садится 10—15 человек, и помимо обязательной доброжелательности необходимы условия для того, чтобы одинаково уделить внимание каждому. Одновременно у него обслуживаются 2—3 человека. Один красит волосы, другой делает химическую завивку, над третьим в это время мастер «колдует» перед зеркалом. Нужны еще несколько стульев рядом с рабочим столом, чтобы держать всех в поле зрения. Работа парикмахерской начинается рано, многим приходится вставать в шесть, чтобы добраться вовремя. Часто и позавтракать недосуг. Когда слышат первый поток посетителей, жен-

щины устраивают небольшое чаепитие, стараются сделать это так, чтобы клиента не задерживать. Но профсоюзному комитету управления следовало бы подумать над тем, чтобы узаконить эти необходимые перерывы. И возвращаться поздно вечером, после второй смены, когда автобусы ходят редко, тоже тяжело. Нина Деренюк, например, ездит от ДК «Строитель» в микрорайон геологов. Наверно, можно организовать какой-то централизованный транспорт. Все больше поговаривают в «Сибирячке» о том, что с нового года парикмахерская будет переименована в салон. Конечно, и план будет больше. Но цель-то состоит не в том, чтобы брать с посетителей больше денег, а чтобы они, пусть за большую плату, получали услуги на высшем уровне. А до этого здесь еще далеко. И в первую очередь это касается оснащения парикмахерской. Достаточно сказать, что рабочие столы не оборудованы даже раковинами. Беден интерьер, мало хороших препаратов, парикмахеры пользуются самодельными электрическими расческами. Что же касается мастерства, то у работниц оно есть. Достаточно посмотреть на преобразенных женщин, выходящих из дверей парикмахерской, на увлеченные лица и быстрые руки мастериц. Среди них — Нина Деренюк, чей портрет помещен на городской Доске почета рядом с нефтяниками, строителями — людьми разных профессий, одинаково нужных городу. Н. ГАРЕЕВА.

● ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО, НО...  
...Объявлен выговор  
В магазине «Гастроном» по ул. 50 лет ВЛКСМ ввели за правило сдавать покупателям вместо мелочи карамель. Об этом написал житель г. Сургута И. Г. Волков. Как ответил нам начальник орс № 6 П. И. Сурель, жалоба обоснована.  
За нарушение правил торговли кассир-контролеру И. С. Самкаевой объявлен выговор с лишением премии на 50 процентов по итогам работы за июль. Заведующей отделом Т. Шиловой объявлено замечание за отсутствие контроля и воспитательной работы с продавцами.

## По поточной технологии

Большое внимание уделяется теплоизоляции трубопроводов, прокладываемых в Западной Сибири. Чтобы удовлетворить спрос производства на свою продукцию, предприятия, выпускающие изоляционные материалы, добиваются значительных успехов. Освоено производство термостойких лент, разработана термоусаживающаяся пленка. Многие делают ставку на создание высокоэффективных теплоизоляционных материалов. Промышленное производство теплоизоляционных материалов, а также наиболее рациональные решения по нанесению их на трубы позволяют снизить трудоемкость сооружения теплотрасс и повысить надеж-

ность их эксплуатации. Передовые предприятия по выпуску материалов для изоляции труб работают по поточной технологии с использованием оборудования, обеспечивающего автоматизацию и механизацию производственных процессов. По такой технологии работает цех тепловой изоляции труб треста Спецнефтегазстрой в Сургуте. Поточный метод используется и на Сургутском ДСК при выпуске элементов зданий. Перенесение значительных объемов работ в заводские условия позволяет добиваться высоких темпов строительства объектов нефтяной и газовой промышленности. А. АЛЕНОВ.

# ПРИГЛАШАЕТ КЛУБ

Наступила осень. Возобновляют работу кружки, любительские объединения в учреждениях культуры Сургута.

Рассказывает заведующая политико-массовым отделом клуба «Энергетик» В. Ф. ПАСТУХОВА.

→ Свою задачу работники клуба «Энергетик» видят прежде всего в том, чтобы сделать отдых трудящихся более активным. Очень много внимания будет уделено проведению совместного досуга семей энергетиков. С этой целью организуем новый воскресный семейный клуб «Веселый улей». Думаем, что в процессе его работы выйдут самые дружные семьи.

В нашем клубе работает двухгодичный универ-

ситет правовых знаний для работников органов кадров, народных заседателей, инспекторов и председателей профкомов, для всех желающих повысить свои знания в области советского права. В эти дни университет набирает новых слушателей. Большой интерес вызывает кинолекторий «Скажи себе: Нет!», который мы организовали совместно с горбольницей № 1, нарколо-гическим кабинетом и кинопрокатом. В этом году и для подростков, учащихся 6—10-х классов, создан факультет наркологических знаний.

— Коллективы художественной самодеятельности клуба «Энергетик» объединяют около тысячи человек, — говорит художе-

ственный руководитель Нина Алексеевна АРТЕМИХИНА. — После летнего отдыха возобновляют свою работу народный фольклорный ансамбль «Югра», хор, коллектив участников, вокальные ансамбли, студия балетного танца, детский ансамбль народного танца «Огонек», детский вокальный ансамбль «Камертон», хор мальчиков, коллектив эстрадного танца для детей. С сентября до мая будет работать кружок обучения детей игре на фортепиано. В этом году у нас будет театральный коллектив... Много задумок, которые хочется воплотить на базе четвертого общежития совместно с музыкальной школой № 1: хотим организовать музыкальный лекторий.

Т. ШМАТОВА.

# Образование ВСЕМ

В. Малышкин, водитель автотранспортной конторы треста Запсибэнерго-строй, с радостью называет свой коллектив школой жизни. Действительно, в стабильном коллективе и люди становятся дружнее, активнее, и производственные показатели будут высокими, а успехи радуют всех. И очень важно то, что в АТК за каждым из молодых рабочих закреплен наставник.

К поступающим на работу юношам, не имеющим среднего образования, в АТК относятся настороженно. Каждый молодой производитель может и должен учиться.

Основываясь на опыте работы водителей-наставников в АТК, в план деятельности комитета содействия школе на 1985—1986 учебный год включен пункт о прикреплении к учащимся персональных наставников - бригадиров. Очень похвально, что руководители автогаражей совместно с начальником отдела кадров А. А. Соболевской, парторгом И. А. Соболевским, председателем профкома Г. Н. Петровым и секретарем комсомольской организации А. Ушкановым ведут постоянный контроль за посещаемостью школы и обучением молодых водителей. Если наши учащиеся будут ощущать интерес к своим школьным успехам, эффективность обучения станет, несомненно, выше.

В. МАЛЬКОВА,  
учитель ВСП-5.

# СПРАВКИ КИНО

«АВРОРА»  
13—15 сентября. «Ангелика в гневе» — в 11, 13, 17, 19, 21. «Человек-амфибия» — в 9, 15.

«ОКТАБЕРЬ»  
13—15 сентября. «Медный ангел» — в 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21. 14—15 сентября — в 11, 15, 17, 19, 21. Мультсборник — в 9, 13.

«РУБИН»  
13—15 сентября. «Вождь Белое Перо», «Прерия» — в 12, 15, 18, 21.

«ЭНЕРГЕТИК»  
13—15 сентября. «Время желаний» — в 19, 21.

«СТРОИТЕЛЬ»  
13—15 сентября. «Семь стихий» — в 17, 19, 21. 14-го — в 14, 16, 18. 15-го — в 14, 16, 18. «Сказка об отце и кузнеце» — в 12. Вечер отдыха молодежи — в 20.30.

«ГЕОЛОГ»  
13—15 сентября. «Самрат» (2 серии) — в 18.30, 21. 15 сентября. Мультсборник — в 14.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

по извещению № 715 — по извещению № 715 — электромонтажников, слесарей-сантехников, электротазосварщиков, слесарей-монтажников, плотников, столяров, каменщиков. Предоставляется место в общежитии п. Солнечный; 150, коврики прикроватные из пледовых тканей, наружные электромонтажников, слесарей по монтажу КИПиА. Одному мужчине предоставляется место в общежитии;

по извещению № 742 — электромонтажников, слесарей по монтажу КИПиА. Одному мужчине предоставляется место в общежитии;

в учебно-курсовой комиссии Сургутского предприятия электрических сетей — инженеров и техников на должности мастеров производственного обучения по специальностям: электромонтеров ЛЭП, ОВБ, лого цвета, чехлы для распределительных сетей и устройств, электромонтеров связи, телефонистов, старшего бухгалтера на правах главного, секретаря-машинистку, коменданта, кассиршу, воспитателя, уборщиц помещений, дежурных в общежитии. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 34, отдел кадров;

Сургутское управление производственно-технического обслуживания и комплектирования оборудования объединения Обьнефтегаз-

геология имеет в продаже одеяла, полушерстяные пальто, портьеры шелковые, веники, опору мебельную, ручки-кнопки. Обращаться: ул. Декабристов, 3а. Проезд авт. № 1 до ост. «Промышленная»

Сургутский речной порт ПРОИЗВОДИТ НАБОР на курсы крановщиков портальных и дизель-электрических кранов. Срок обучения 6 месяцев, с выслатой стипендии 60 рублей в месяц. Принимаются юноши, достигшие 18-летнего возраста. Начало занятий с 11 ноября. За справками обращаться в отдел кадров порта; тел. 7-72-49, 7-76-31.

Утерянный аттестат № 4036 газослесарщика, выданный в 1973 году Новосветским ПТУ на имя Говорухина Юрия Петровича, считать недействительным.

Утерянный штамп № 7 УПТК треста Сургутспецжилстрой считать недействительным.

К СВЕДЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ!

Авдеевское объединение швейных и галантерейных изделий имеет возможность поставить без фондов следующие изделия: покрывала-пледы из шерстяных тканей ярких расцветок в сарей-сантехников, электротазосварщиков, слесарей-монтажников, плотников, столяров, каменщиков. Предоставляется место в общежитии п. Солнечный; 150, коврики прикроватные из пледовых тканей, наружные электромонтажников, слесарей по монтажу КИПиА. Одному мужчине предоставляется место в общежитии;

Сообщите потребность с указанием отгрузочных и платежных реквизитов. Количества по договоренности. Обращаться по адресу: 343871, Донецкая обл., г. Авдеевка-3, Авдеевское ПО швейных и галантерейных изделий; тел. 3-10-22, 3-21-50.

МЕНЯЮ: две однокомнатные квартиры на двухкомнатный ленпроекта (эркерную) или трехкомнатную. Обращаться: пр. Дружбы, 13, кв. 1 (после 19 часов);

# ПОЭТИЧЕСКАЯ РУБРИКА

Сергей СМЯТАНИН.

## ОСЕНЬ

«...А в сентябре в Сургуте — немалые вечера, Хотя давно не летняя пора, И солнце на склоне — как янтарная гора, Огромная янтарная гора».

(Из письма).

Вся осень в пылу и в расцвете, Как будто в последнюю треть Янтарной горе на рассвете, Как прежде, гореть и гореть. Как прежде, бекать переливам По тонким осековым стволам, Счастливым, счастливым, счастливым, Как в детстве, с мечтой пополам. Вся осень — в бенини листьях, И не было веры верней, Чем клена корабль ветвистый На якоре цепких корней. Но вылитый в золоте парус Мечта опадать и взвевать, Осталось, осталось, осталось... Но стоит ли переживать?! Вся осень дрожит в позолоте, Лишь кедр на болоте велик — Один в простоте и почете, О чем ты мечтаешь, старик? Расплакались внуки и дети, И дождь расплыла свою плать... О лете, мой милый, о лете! О чем еще больше жалеть?

# ● ГАСТРОЛИ

## В гостях у геологов

Недавно у. вышкомонтажников объединения Обьнефтегазгеология был праздник. А подарили им его артисты Карагандинского государственного театра музыкальной комедии. Сейчас они дают концерты в других подразделениях сургутских геологов.

А. ФЕДОРОВ.



САРАТОВСКАЯ ОБЛ. Игорь Волов — музыкальный воспитатель в детском саду № 28 города Энгельса. Восемь лет он учит своих маленьких друзей слушать музыку, петь и танцевать, вводит ребят в волшебный мир искусства. Игорь Волов — счастливый человек: он нашел свое место в жизни, нашел профессию, которая стала его призванием, смыслом его жизни.

НА СНИМКЕ: музыкальное занятие с воспитанниками детского сада проводит Игорь Михайлович Волов.

Фото М. Алефиренко (ТАСС).



14 сентября, СУББОТА

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.35 — Док. фильм, 8.55 — Фестиваль болгарского самодетельного художественного творчества в СССР. 9.55 — «Родом из детства». А. С. Макаренко. 10.40 — Движение без опасности. 11.10 — Рассказы о художниках. 11.40 — «Семья и школа». 12.10 — «Музыка и поэзия». 12.40 — К 100-летию основания г. Брянска. 13.15 — VI Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». 13.45—Завтра — День работников леса. 14.00 — Сегодня в мире. 14.15 — «Кутузов». Худ. фильм. 16.00 — «Звучит народная музыка». Концерт. 16.20 — Беседа политического обозревателя А. З. Иващенко. 16.50 — В мире животных. 17.50 — «Содружество». 18.20 — «Стакан воды». Худ. телефильм. 1-я и 2-я серии. 20.30 — «Время». 21.05 — «Музыкальный антракт». 21.35 — Док. фильм. 21.55 — Международная встреча по хоккею. Сборные ЧССР — СССР. 2-й и 3-й периоды.

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоров. 8.30 — Док. фильм. 8.50 — Программа Ставропольской студии теле-

видения. 10.05 — «Арам Хачатурян — художник, гражданин». Док. фильм. 1-я серия. 11.10 — «Утренняя почта». 11.40 — Кубок СССР по футболу. 1/8 финала. «Факел» — «Динамо» (Минск). Кубок СССР по футболу. 1/8 финала «Торпедо» (Москва) — СКА (Хабаровск). 13.15 — В. Врублевская. «Кафедра». Телевизионный спектакль. 15.35 — Поет Джо Борн (Нидерланды). 16.00 — Мультпликационные фильмы. 16.30 — Стадион для всех. 17.00 — «Споемте, друзья!» 18.45 — Чемпионат Европы по мотоспорту. Передача из ЧССР. 19.15 — Международное обозрение. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Здоровье. 20.30 — «Время». 21.05 — «Два дня тревоги». Худ. фильм.

15 сентября, ВОСКРЕСЕНЬЕ

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Чемпионат мира по шахматам. 8.55 — М. Глинка. «Неоконченная соната». 9.10 — К Дню работников леса. 9.40 — 37-й тираж «Спортлото». 9.50 — Будильник. 10.20 — Служу Советскому Союзу! 11.20 — «Утренняя почта». 11.50 — Здоровье. 12.35 — Сельский час. 13.35 — Музыкальный кюск. 14.05 — Фильм — детям. 14.50 — Чемпионат Европы по баскетболу. Женщины. 15.30 — Клуб путешественников. 16.30 — Мультпликационный фильм. 16.45 — Сегодня — День работников леса. 17.45 — Концерт. 18.00 — Международная панорама. 18.45 — Чемпионат Европы по баскетболу. Женщины. 19.25 — Премьера худ. теле-

фильма «Володя большой, Володя маленький». 20.30 — «Время». 21.05 — Музыкальный телефильм «Я с тобой не прощаюсь». 21.35 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 21.50 — Док. телефильм. 22.10 — Новости. 22.15 — Чемпионат СССР по регби. ВВА им Ю. А. Гагарина — «Слава».

II ПРОГРАММА. 8.00 — На зарядку становись! 8.15 — Веселые потки. 8.30 — Док. телефильм. 8.55 — Ритмическая гимнастика. 9.25 — Русская речь. 9.55 — «Арам Хачатурян — художник, гражданин». 2-я серия. 11.00 — Очевидное — невероятное. 12.00 — Мультпликационные фильмы. 12.20 — Кинопанорама. 13.50 — «Лесная метеостанция». 14.00 — «9-я студия». 15.00 — VI Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». 15.35 — «Совесть». Фильм. 3-я серия. 17.00 — Док. телефильм. 17.30 — Чемпионат Европы по мотоспорту. Передача из ЧССР. 18.05 — «Музыканты из Лахемма». 18.25 — Экологический дневник. 18.45 — Концерт. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Киноконцерт. 20.30 — «Время». 21.05 — «Голубой лев». Худ. телефильм.

Редактор В. В. КИСЕЛЕВ.