

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 34 (6482)

Суббота, 16 февраля 1985 года

Цена 3 коп.

В. И. Долгих в Сургуте

В городском комитете партии секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих, заместитель заведующего Отделом тяжелой промышленности и энергетики ЦК КПСС Л. М. Кузнецов, член ЦК КПСС, первый секретарь Тюменского обкома КПСС Г. П. Богомяков провели совещание с руководителями ведущих предприятий Сургута.

На совещании были рассмотрены вопросы развития энергетики, нефтяной и газовой промышленности региона. Об этом доложили генеральный директор объединения Сургутнефтегаз В. Л. Богданов, управляющий районным энергетическим управлением Тюменьэнерго В. П. Соколов и генеральный директор объединения Сургуттрансгаз Л. Г. Рафиков.

В. И. Долгих и сопровождающие его лица побывали на ГРЭС-2, где с энергетиками были обговорены вопросы ускорения строительства станции и ее производственной базы.

В работе совещания и поездке по объектам Сургута вместе с секретарем ЦК КПСС В. И. Долгих принимали участие министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР В. Г. Чирсков, член бюро обкома КПСС, председатель облисполкома В. В. Никитин, первый секретарь окружного комитета партии В. В. Китаев, первый секретарь горкома КПСС Н. Г. Аникин, руководители некоторых министерств, ведомств, главков, партийных и советских органов города.

ПЕРВЫЕ СРЕДИ ЛУЧШИХ

Первой среди коллективов завода крупнопанельного домостроения бригада Георгия Ангелова выполнила пятилетнее задание. За это время изготовлено 114.800 кубометров сборного железобетона.

А. АЛЕНОВ.



В целях выполнения сургутянами заданий по добыче нефти в 1985 году предусматривается ввести в разработку 15 новых месторождений. В числе их первым по сроку ввода (в конце текущего квартала) является Восточно-Сургутское.

Приступив к выполнению совместно с нефтяниками принятых социалистических обязательств по наращиванию

● ИНИЦИАТИВЕ — ПОДДЕРЖКУ

СДАТЬ ДОСРОЧНО

нию объемов добычи топливного сырья, трест Сургутнефтепромстрой поручил строительному управлению № 81 об. устройство этого месторождения.

Коллектив СУ-81 с большим пониманием отнесся к столь важному и почетному заданию. Взяв свои возможности и резервы, рабочие участка, возглавляемого Юрием Андреевичем Кривошницким, вышедшие

первыми на объекты, решили досрочно, к 28 марта, закончить все работы.

Эта инициатива нашла достойную поддержку у всего коллектива управления. Разработан и утвержден график обустройства Восточно-Сургутского генерального трестом и его субподрядчиками, заказчиком в лице объединения Сургутнефтегаз. Партийный комитет, администрация, проф-

ком и комитет комсомола приняли решение организовать на этом объекте соревнование по принципу «рабочей эстафеты», создать координационный совет.

Разрабатываются условия выдачи целевых заданий для участников строительства. Все меры направлены на ускорение темпов обустройства и сдачи объекта в эксплуатацию досрочно.

В эти дни строители управления уже приступили к сооружению общежития, котельной, подстанции.

Г. ЖУРАВЛЕВ, секретарь парткома треста Сургутнефтепромстрой.

Станции его жизни

Жизнь одного — как почтово-багажный поезд, движется медленно, уступая дорогу «скорым», останавливаясь у каждого столба. И не ясно, к чему стремится этот человек, что за цель у него.

Жизнь другого — стремительный «экспресс». Уверенно мчится он к заветному, четко видимому впереди.

Это, второе, — про Виктора Ивановича Федько. Не было на его жизненном пути разброд и полуставков, только станции — значимые, крупные. Станции в самом прямом смысле этого слова — Кременчугская, Томь-Усинская, Назаровская, Сургутская...

Звонили часто. Из Сантехмонтажа, Сибэнергомонтажа, других подразделений. Просили:

«Поздравьте... Не забудьте, у Виктора Ивановича Федько юбилей... 50 ему...».

Виктора Ивановича знают многие. И не только строители. Знают старожилы Сургута, знают школьники. С первых дней он на стройке, с 1969 года. И уважают его — за веселый нрав, щедрость души и знания богатые. Качества эти ценные не пришли сами по себе.

Основа всему доброму и хорошему положена на далекой Полтавщине, где с десяти лет с другими колхозными ребятами работал он в поле, а после восьмого класса сел на комбайн. От народа украинского — юмор и находчивость, от мамы, деревенской учительницы, — отзывчивость и трудолюбие.

...Сургутская ГРЭС — основная станция в жизни Виктора Ивановича. Все, что было до нее, — как подготовка к серьезному экзамену. На Кременчугской ГЭС освоены профессии сантехника, машиниста экскаватора. Отсюда по комсомольской путевке приехал он на Томь-Усинскую ГРЭС, что в Кемеровской области. Затем Назаровская станция. И новые строительные профессии — плотник бетонщик, бульдозерист, крановщик.

В феврале 1965 года Виктор Иванович Федько стал коммунистом.

Сегодня, оглядываясь на блоки Сургутской ГРЭС, он и сам с трудом верит, что все это на его глазах и при его участии построено. Что вот она — мечта пятинадцатилетней давности.

● ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР!

Нелегкими были эти годы. «А чем больше трудностей, тем жить интереснее», — смеется Виктор Иванович.

Заслуги В. И. Федько, заместителя начальника управления Сантехмонтаж, не остались незамеченными. Он награжден медалями, является отличником энергетики СССР.

Именно такими людьми, как Виктор Иванович Федько, и сильна стройка. Именно она и составляют ядро многотысячного рабочего коллектива, который уже возвел в Сургуте первую станцию, а сейчас сооружает вторую, еще более мощную ГРЭС. Такие люди, как он, — замечательный пример для подражания.

Счет станциям в судьбе коммуниста Федько продолжается.

Г. КУРБАТОВА.

ДОРОГА В ДВАДЦАТЬ ЛЕТ

ПАССАЖИРСКОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ НАШЕГО ГОРОДА — ДВАДЦАТЬ ЛЕТ.

Первые рейсы оно начало выполнять по маршруту от временногоселка нефтяников до Черного Мыса. Парк состоял тогда из 31 автомобиля: один «Урал-375-Д», две легковые машины «Волга», а остальные автобусы марок ПАЗ-651 и КАВЗ-651. Вот и все хозяйство. Маршрут составлял 14 километров, да по каким дорогам! Пять лет спустя открылись рейсы в поселок Белый Яр.

Трудным было становление предприятия. Сегодня же оно насчитывает 235 единиц автобусов марок ЛАЗ и ЛиАЗ, которые обслуживают шесть городских маршрутов, семь пригородных, три междугородных и столько же

специальных, имеет в своем парке 82 таксомотора.

Коллектив успешно справляется с государственными планами и социалистическими обязательствами. В прошедшем году, например, он завоевал по итогам работы в третьем квартале переходящие Красные знамена Сургутского горкома КПСС, горисполкома, также областного объединения автомобильного транспорта. По результатам четвертого квартала занесен на городскую Доску почета.

В прошедшем году сверх отведенного задания перевезено 820 тысяч пассажиров, план по пассажирообороту выполнен на 101,3 про-

цента. Улучшено использование автобусов на линии: средняя производительность их работы в сутки увеличилась на 0,6 часа. Регулярность движения по сравнению с предыдущим годом возросла на 1,6 процента. Этому способствовало внедрение системы радиотелеметрии «Дистон», центральной диспетчерской службы. План валовых доходов выполнен на 117 процентов, сверх него получено 1,2 миллиона рублей. Задание по росту производительности труда — на 111,2 процента.

В истекшем году осуществлены мероприятия по улучшению обслуживания пассажиров, повышению культуры перевозок. Четко доставляются на рабочие места строители и эксплуатационники Сургутской

электростанции. Увеличилось количество радиофицированных таксомоторов, для них открыты стоянки, выполнение заказов возросло до сорока в сутки.

Проведена серьезная работа по совершенствованию организации ремонта и технического обслуживания автомобилей. Организованы участки по ремонту и испытанию гидросистем, пост по замене гидромеханической передачи, совершенствуется станция диагностирования автомобилей, оборудована передвижная ремонтная мастерская, что позволяет значительно снизить расходы автобусов с линии.

Большое внимание уделяется внедрению достижений научно-технического прогресса. Впервые за несколько предыдущих лет выполнен план по внедрению мероприятий по новой технике и технологии, оживилась работа

рационализаторов.

Большие задачи поставил перед собой коллектив в завершающем году пятилетки. Пассажирооборот намечено увеличить по сравнению с прошлым годом на 9,3 процента, в объеме перевозок легковыми таксомоторами — на 12.

В текущем году намечается пополнить автопарк на 60 автобусов. Это позволит пополнить существующие маршруты и открыть новые, нужные городу и району.

Крепнет, расширяется наше Сургутское автотранспортное предприятие. А ведь у истоков его стояли ветераны. Это они сегодня ветераны, а в те далекие годы — энтузиасты, патристы своего нелегкого дела. Нельзя не назвать в их числе М. И. Агееву, начинавшую двадцать лет назад работать кондуктором, а ныне — владелицей предприятия А. В.

Лепилкина, ремонтника, В. В. Каложина, водителя, вахтеров общежития Н. Е. Логачеву и Э. Д. Чумасову.

Достойные у них преемники выросли на предприятии. Мы гордимся такими транспортниками, как водитель В. Л. Баландин, заслуженный на Доску почета города, П. А. Ермаков, В. Г. Цайлер, победители областного социалистического соревнования, водители автобусов из бригады А. Ф. Постоюка и другие.

История предприятия продолжается. Она, несомненно, пополнится новыми трудовыми достижениями, новым вкладом в дело освоения нашего сурового северного края.

В. ВИДЕМАН, начальник Сургутского производственного объединения автомобильного транспорта.

● НАШИ КАНДИДАТЫ

ПОПАЛА деревенька в бесперспективные. Молодые из нее уезжали, не возвращались, старые, смирившись с неизбежностью, переселились в большое село Тушцыно той же Свердловской области. Уехала и Тамара в Невьянск и родне.

Работать в Невьянске было интересно. Когда Тамара пришла на фабрику, вернее, филиал фабрики детской игрушки, то замерла от удивления. Столько игрушек! Тракторов, машин, самолетов и самой невероятной и даже чудоточку фантастической техники!

— Мне самой играть захотелось, — с улыбкой говорит Тамара Петровна Горбач. — Семья у нас была большая, четверо детей. Так что не до игрушек было. Родители прошли войну, отец часто болел, приходилось по дому помогать, в колхозе во время каникул работать.

— Как же в Сургут попали, Тамара Петровна?

— Я из Невьянска переехала сначала в Камышлов, поближе к дому. Все же нет-нет, да и домой съезжу — маме помогу...

...**МОЖЕТ** быть, и до сегодняшнего дня Тамара работала бы в Камышлове на швейной фабрике (то была ее вторая профессия) если бы... Хотя возможно, никак о значении это «если бы» не сыграло в ее судьбе. Просто корни рода, уходящие в седые дали, были крепкие, рвни рабочие, сердца неумные.

— Моя бабушка из семьи должителей, — рассказывает Тамара Петровна. — Шесть детей у них было, и все больше 100 лет жили. А она умерла самой молодой, в возрасте 82 лет. В 76 лет в Сургут прилетала посмотреть, что тут да как. Потом старушка все рассказывала, как на самолете летела и какой Сургут. Сожалела,

ХОЗЯЙКА ПРОМЫСЛА

что годы не вернуть.

Внучка пошла в бабушку. Характером. Уехала о Сургуте, сразу загорелась — поеду. И вот встреча с Сургутом. Чувства, охватившие ее тогда, пережили до нее и после нее сотни людей молодых и в возрасте, приехавших по путевкам, вызовам и по собственному романтическому представлению об этом крае. А романтического, как известно, ничего не предвиделось. Парни из Узбекистана, прилетевшие одним рейсом с ней из Тюмени, спасовали на пятые сутки.

— Остаешься, что ли? — с удивлением смотрели они на худенькую девушку, что зябко куталась в демисезонное пальто.

— Остаюсь!

В конторе нефтепромысла даже говорить не хотели.

— У нас не детский сад, — категорично тогда заявил Ф. А. Крылов. — Ты хоть пред-

ставляешь, что это за работа?

Нет, она не представляла, но очень хотела работать на промысле.

— ... И вот на Западно-Сургутском месторождении уже скоро шестнадцатая лет, — улыбаются Тамара, — в ЦДНГ-1.

Девушка показала себя старательной, исполнительливой и, главное, неравнодушной. Она,

как говорится, причастилась нефтью, стала ее служителем.

— Шустрая, — вскоре одобрительно заметил мастер, — надо ее на курсы послать.

Проработав год замерщицей, пробоотборщицей, Тамара поступила в учкомбинат на оператора добычи нефти. Сейчас профессия Тамары Петровны Горбач называется немного по-другому — товарный оператор дожимных насосных станций.

— Трудная работа? — ставлю вопрос, наверное, не очень удачно, потому что Тамара Петровна смотрит на меня удивленно.

— Да, это, действительно, немножко не то слово. Это работа на внимательность, сопряженная с огромной ответственностью. Что такое дожимная станция? Сердце промысла, участка. Перестань она действовать — все остановится.

На мой вопрос, как

она думает, почему именно ее выдвигают уже третий созыв кандидатом в депутаты областного Совета, Тамара Петровна отвечает: — На это трудно ответить. Я коммунист с шестилетним стажем. Это не так уж много, но и немало. Долго работаю с моими товарищами, и труд их, как и мой, отмечен правительственными награда-

ми. Каждый из них заслуживает не меньшего уважения, доверия, но кто-то должен быть впереди!

Депутатские дела Горбач — продолжение ее жизни. Потому что, если бы она не была депутатом, все равно не прошла бы мимо непорядков на работе или в быту. Она работает в постоянной комиссии по охране материнства и детства. Не считается с личным временем, выходящими, которые выпадают ей между сменами. Отвечает не только за благоустройство микрорайона, но разрешает квартирные вопросы или добираться на периферию, так как школы-интернаты тоже под контролем комиссии.

— Какие планы на будущее, Тамара Петровна?

— Планы... Они всегда одни и те же: служить людям честью и совестью.

Т. ЦАРЕНКО.

Навстречу выборам

КОГДА КОЛЛЕКТИВ ДОВЕРЯЕТ

На днях в поселке Барсово прошла встреча избирателей с кандидатами в депутаты Сургутского районного Совета В. К. Иванцом и поселкового Совета народных депутатов Р. А. Кондратюк, В. П. Немцовым.

Встречу с кандидатами открыл секретарь партийной организации СУ-51 треста Сургуттрубопроводстрой В. П. Фотин. Он отметил, что трудовой коллектив управления, идя навстречу выборам, добился в минувшем году определенных успехов по всем технико-экономическим показателям. Труженики СУ-51 не снижают набранных темпов и в завершающем году одиннадцатой пятилетки.

Доверенные лица кандидатов, прораб СУ-51 В. П. Фотин, мастер участка № 4 Н. А. Масалова, слесарь участка № 5 С. И. Чагайкин познакомили собравшихся с биографиями кандидатов в депутаты. Затем от имени труженников стройуправления с наказами к будущим представителям местных органов Советской власти обратились старший прораб Г. А. Стрелков, электросварщик В. В. Голев, машинист бульдозера Г. О. Рустамов, слесарь Г. Д. Моргунов.

В ответном слове кандидаты в депутаты тепло поблагодарили рабочих, инженерно-технических работников и служащих СУ-51 за оказанное им высокое доверие и заверили избирателей, что не пожалеют своих сил, энергии, знаний, чтобы оправдать его.

В. ПЕТРОВ, наш нешт. корр.

Порожить высоким званием

В девятой школе — праздник, в актовом зале — молодость Сургута, наша смена.

13 февраля здесь состоялось торжественное собрание, посвященное вручению паспортов группе старших школьников. Главный документ гражданина СССР учащимся вручила член совета общественности микрорайона энергетиков Ольга Федоровна Соколова. С большим событием молодых людей города поздравили директор школы Виктория Николаевна Малиновская, родители, ветераны труда.

Ребята дали торжественное обещание с честью пронести по дорогам жизни высокое звание гражданина СССР.

И. ПРОКОПЬЕВ.

Право быть первыми

Морозец к вечеру покрепчал. Метель чуть-чуть разыгралась... К концу идет очередной рабочий день. За делом каждый такой день, часы бегут быстро. И каждый час привносит в нашу жизнь, в привычные заботы наши нечто новое. Сегодняшний, например, стал торжественным и добрым для работников орс Сургутского леспромпхоза: коллективу по итогам социалистического соревнования за четвертый квартал 1984 года присуждено переходящее Красное знамя областного комитета профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности и Тюменьлесурса.

Трудно завоевать такую награду, но еще сложнее удержать ее. В управлении 24 орс, и стать первым среди них — большая заслуга. Внимательно слушают собравшиеся начальника орс Виктора Даниловича Чубаренко:

— Не простым был для нас этот год с точки зрения выполнения задания по товарообороту, но мы с ним справились досрочно. Хорошо потрудились работники общественного питания, чьи успехи характеризует цифра — 104,4 процента. На 219 тысяч рублей продано товаров сверх плана... Сухие цифры на

первый взгляд. Но для каждого из сидящих в этом зале и для тех, кто не смог присутствовать сегодня на торжестве, за ними — каждодневные заботы, работа без оглядки на часы... Ведь сфера обслуживания — дело сугубо требовательное, оно иногда и на личное время работников посягает.

Общезвестно: успех предприятий — сумма усилий отдельных членов коллектива. Вкусную и свежую продукцию в течение многих лет выпекает хлебопекарня Юганского торгового отделения, заведует которой М. И. Емельянова. Лучшей на Ляминской свиноферме товарищи по работе признали Л. А. Погребкову. Всегда вовремя и непременно вежливо обслуживают покупателей продавцы магазина № 1 Н. В. Соловенок и Г. Н. Петухова. Только добрые отзывы и слова благодарности говорят лесозаготовители в адрес капитанов катеров Р. М. Тверетина и М. К. Спирина, которые из года в год в сжатые сроки доставляют необходимые продукты питания и промышленные товары в поселки лесозаготовителей. На долю таких перевозок приходится 80 процентов всего грузооборота орс. Много лет и успешно работают водители Е. И.

Черемисин и В. Т. Ключев.

Оживление в зале и аплодисменты — В. Д. Чубаренко называет лучшие коллективы орс: Юганское и Ляминское торговые отделения, магазин № 1.

Все выступления на торжественном собрании были проникнуты удовлетворением, гордостью за дела коллектива и что еще важнее, неперенным желанием сделать все возможное, чтобы знамя осталось в орсе надолго.

— Четыре года пятилетки, — обратился к собравшимся директор Сургутского леспромпхоза П. Ф. Дружинин, — лесозаготовители четко выполняли государственный план, выполняли стабильно. И вы помогали им в этом. Помогали, как оказалось, замечательно. Так и держитесь!

В любом механизме выход из строя или сбой в работе какой-то одной детали, узла нарушает его строго рассчитанный ход. Так и в рабочем коллективе.

Орс леспромпхоза — одно из старейших предприятий города. И не станем скрывать, что его материальная база едва ли не самая старая в УРСе, уже не отвечает современным требованиям.

Озабоченность этим прозвучала в выступлениях заведующей скла-

дом промышленных товаров В. А. Черкасовой:

— Я рада нашим успехам. Но тяжело нам работать. А все потому, что склад, откуда мы отгружаем на участки товары, старый, абсолютно негодный для хранения. Зимой от мороза, летом и осенью от дождя товары теряют свой вид. Стараемся своими силами где-то что-то подлатать. Однако это не выход из положения. Живем надеждой, что обещанный новый склад скоро будет построен.

Дело, конечно, спасает коллектив, организованный, стабильный, работоспособный и, несмотря ни на что, настроенный оптимистично. Однако очевидно, что оптимизму этому нужна хорошая деловая поддержка.

— Предприятия города за 1984 год выработали продукции на 425 миллионов рублей, — как бы подытоживая выступления, сказала заместитель председателя Сургутского райисполкома А. В. Сизоненко. — И это сделано не без вашего участия, работников сферы обслуживания. Деловитости, активности, организованности вашего коллектива дана замечательная оценка — переходящее Красное знамя. Пусть она такая оценка, повторится и в будущем.

С. КУТЕРГИНА, наш нешт. корр.

● К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



Тяжелейшие испытания выпали на долю заполярного Мурманска в годы Великой Отечественной войны. Три четверти городских строений было разрушено или сожжено. Удалось подсчитать, что по плотности бомбардировок Мурманск уступал лишь Сталинграду.

Город сражался самоотверженно. Его защитники стояли насмерть: на палубах кораблей, в окопах, в заводских цехах, на портовых причалах, в партизанских отрядах.

На правом фланге Великой Отечественной войны Мурманск выстоял, победил. Один из решающих ударов по врагу в октябре 1944 года был нанесен именно здесь, на Кольской земле. Фашисты потеряли свыше 100 тысяч своих солдат и офицеров, почти 2 тысячи самолетов, более 800 боевых и транспортных судов.

Родина помогла городу быстро залечить военные раны. Мурманск был включен в число пятнадцати городов России, подлежащих первоочередному восстановлению.

За первую послевоенную пятилетку был восстановлен промышленный потенциал Мурманска. Расправил рабочие плечи возрожденный из пепла и руин новый Мурманск, символ трудовой славы мурманчан.

На снимке: ветераны войны Л. А. Гунин и Н. К. Величко у бюста участника боев за Мурманск дважды Героя Советского Союза Б. Ф. Сафонова.

Фото С. Майстермана (ТАСС).

**У СУРГУТСКИХ
СТРОИТЕЛЕЙ
ПОДЗЕМНЫХ
МАГИСТРАЛЕЙ
Посвящено
охране
труда**

В Главтюменьтрубопроводстрое прошло заседание коллегия, на котором обсужден вопрос о состоянии охраны труда и техники безопасности в строительных организациях и автотранспортных предприятиях Главка.

С отчетным докладом перед специалистами выступил начальник отдела охраны труда и техники безопасности Главка М. С. Мораль.

В своих выступлениях ведущие руководители строительных трестов проанализировали работу по охране труда на отдельных предприятиях, дали ей принципиальную оценку.

Коллегия приняла специальное постановление, направленное на дальнейшее усиление борьбы за высокопроизводительную работу без травм и аварий в трубопроводном строительстве.

А. НИКИФОРОВ.

**Важный
вопрос**

был поднят на партийном собрании, которое состоялось в тресте Сургуттрубопроводстрой. Коммунисты обсудили состояние материально-технического снабжения строительных подразделений своего предприятия, выработали ряд мероприятий для его коренного улучшения.

В докладе заместителя управляющего трестом В. А. Грузина, выступления начальника технического отдела Н. И. Вершинина, главного экономиста В. С. Грищенко, начальника производственного отдела А. Н. Василенко, главного механика И. Н. Береснева, других специалистов главной мыслью была забота о дальнейшем повышении темпов и качества строительства подземных нефтегазовых магистралей. Правильная организация материально-технического снабжения линейных бригад должна стать базовой основой для успешного выполнения государственных заданий и социалистических обязательств.

А. РОДИН.

Нефть: дела, проблемы, люди

Сегодня одной из главных причин недобора нефти добычки называют слабую работу с фондом скважин. И хотя в прошлом году управление повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин Сургутнефтегаза снизило фонд простаивающих скважин с 24 процентов до 15, он по-прежнему остается выше нормативов отрасли. Каждая же простаивающая скважина — это и недоданные тысячи тонн ценного сырья.

На повышение эффективности труда ремонтников, а в конечном счете — и нефтедобычки, направлено недавно принятое решение о

передаче бригад капитального ремонта скважин в нефтегазодобывающие управления. Как происходит эта перестройка рассказывает наш корреспондент. А в письме читателя газеты, нефтяника по профессии, несколько лет занимающегося капитальным ремонтом скважин на промыслах Татарии, речь идет о другом резерве — стимулировании качества ремонта и эксплуатации промысловых стволов. Безусловно, в таком важном деле, как наращивание темпов добычи нефти, необходимо мобилизовать все резервы и возможности, чтобы как можно скорее вернуть долг государству.

ФОРМУЛА УСПЕХА

К решению о передаче бригад капитального ремонта скважин непосредственно промыслам, нефтегазодобывающим управлениям в объединении Сургутнефтегаз отнеслись неоднозначно. «Только-только укрепили базу управления капитального ремонта скважин, стабилизировали бригады, а тут заново все начинать, — говорили одни. — Как выполнять напряженный план ремонта скважин в нынешнем году?». «Реорганизация подрывает специализацию, — утверждали другие, — основы научного подхода к важнейшему звену нефтедобычи». «Уж слишком она стала специальной, — возражали им третьи, — оторвалась от промыслов. А ведь нужен тесный контакт бригад добычи и ремонта».

Конечно, в каждом из этих доводов есть своя доля истины. В последнем году пятилетки сургутяне должны провести 6340 текущих и 1145 капитальных ремонтов промысловых стволов. Это значительный рост к уровню прошлого года, и прежде всего по капитальному ремонту — 137 процентов. К тому же в объединении решили взять дополнительное задание по капитальному ремонту скважин до 1500. Для того, чтобы она, эта цифра, стала реальностью, чтобы простаивающий фонд наконец-то вошел в рамки нормы, необходимо увеличить количество ремонтных бригад до 97, причем более половины из них будут созданы вновь.

Отсюда — скачкообразный рост других показателей, например, численности ремонтников. Только для бригад капитального ремонта необходимо «нарастить» свыше тысячи человек, которых потребуют обеспечить жильем, детсадами, другими объектами соцкультбыта. И все же нефтяники идут на это, отчетливо сознавая, что настали другие времена в эксплуатации месторождений. Ставка делается и на вахтовый экспедиционный метод.

— Необходимость приблизить капитальный ремонт к промыслу, — говорит заместитель генерального директора Сур-

гутнефтегаза Виктор Дмитриевич Гребнев, — в основном то не вызывает сомнений. Однако процесс этот непростой, осложняющийся к тому же тем обстоятельством, что наши добывающие управления пока что не готовы принять бригады ремонта. На первых порах не избежать срывы, трения, но времени нам на раскачку не оставлено, ремонтники должны форсировать ввод скважин из простаивающего фонда в эксплуатацию. Одновременно нельзя в этот момент растерять то хорошее, что уже было накоплено в специализированном управлении: это и квалифицированные кадры и рабочий опыт, и передовые приемы труда.

Тревога сторонников специализации вполне понятна. Управление повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин было базовым предприятием, в котором проводилась учеба кадров, сконцентрировалась специальная техника и инструмент, у которого завязались тесные связи с отраслевыми научно-исследовательскими институтами. Ведь при создании такого предприятия упор намеревались сделать на работу по увеличению продуктивности пластов. Не случайно эта цель в названии управления была поставлена первой, а лишь потом, за ней, следовала другая — капитальный ремонт скважин. Однако действительность расставила акценты по-другому: основным направлением стали ремонтные работы.

Теперь в Сургутнефтегазе мыслят объединить в одной бригаде и добытчиков, и ремонтников, и транспортников, и электриков, которые плечом к плечу будут решать одну задачу — добывать нефть. Первые шаги на этом пути комплексного обслуживания скважин уже сделаны — созданы бригады, работающие на единый наряд, и все члены этого коллектива будут получать заработную плату по коэффициенту трудового участия. Основным показателем при этом взят межремонтный период работы скважины: чем меньше она простаивает, тем выше зарпла-

та. Этот метод организации труда успешно используется у наших соседей в НГДУ Белозернефть, в нашем объединении его внедряют в пятом цехе Сургутского управления. Таким образом, и добывающий коллектив будет получать заработанное за исправно работающие скважины.

Сейчас трудно сказать, какая форма сотрудничества добытчиков и ремонтников получит прописку на сургутской земле: Федоровскнефть пошло по пути объединения бригад подземного и капитального ремонта. Сургутнефть разделило их на самостоятельные цехи. Что лучше — покажет жизнь. Одно уже несомненно: реорганизация улучшит оперативное руководство такими бригадами, повысит их производительность труда.

— Прежде всего безрядную систему оплаты труда испробуем на «старых» месторождениях, где невелик процент скважин, принимаемых из бурения, — рассказывает начальник отдела текущего и капитального ремонта скважин объединения Юрий Николаевич Маслов. — Конечно, нелегко будет внедрять единый наряд в условиях перестройки у ремонтников, тем не менее мы на это идем, понимая, что работоспособность скважин сейчас в решающей степени зависит от нас. В связи с этим хотелось бы подчеркнуть, что для этого нужна конкретная помощь рабочих партнеров — самих НГДУ; службы снабжения, транспортников, которые обеспечивают спецтехникой. Ведь простой ремонтников нередко происходит из-за неподготовленности для них фронта работ.

«Здоровый» фонд скважин — это ритмичная работа промыслов. В этой формуле сегодня сконцентрированы все помыслы и устремления добывающих предприятий и влившись в их ряды коллективов капитального ремонта скважин. И задача у них одна — сполна, как можно быстрее вернуть долг государству полновесными нефтяными тоннами.

А. ЯРОШКО.

инженерно-техническими работниками ЦДНГ, следующим образом: по 10 процентов — за выполнение плана добычи и за выполнение показателя часто ремонтируемого фонда, 20 процентов — за выполнение норматива простоя. В то же время из показателей премирования ПРС убрать такой норматив, как количество отремонтированных скважин.

Возьмем для примера две бригады ПРС — плохую и хорошую. Последняя работает качественно, и те скважины, которые она отремонтировала, обходятся без ремонта в течение всего года. Плохая бригада некачественно отремонтировала свою скважину, и через месяц она возвращается к ней вновь. То есть эта бригада сама создает себе работу. При этом никто и никогда не учитывает износ спецтехники, зарплату рабочим — операторам, водителям, работникам трубной базы — при некачественном ремонте. Получается, что и хорошая, и плохая бригады ремонтировали и будут ремонтировать одно и то же количество скважин.

Но ведь должен же быть стимул! Бригада, работающая лучше, без брака, должна больше получать в рублях, меньше выполнять на следующий месяц мотонной работы в НГДУ. Мы должны и обязаны сделать количество и качество труда — в данном случае в ПРС — зависящими от нас при заданном объеме добычи. Эта мера поможет уменьшить затраты труда, без дополнительных капитальных вложений, повысит заинтересованность рабочих в своем труде.

Применяя на практике новые нормативы премирования для работников ЦДНГ и убрав всего один показатель для работников ПРС, можно резко уменьшить часто ремонтируемый фонд, то есть снизить количество ремонтов на одну скважину. И немаловажный фактор: на промыслах возникнет заинтересованность в технически грамотной эксплуатации скважины.

Ф. ШАГАЛЕВ, технолог подземного ремонта скважин.

В НЕФТЕДОБЫЧЕ два звена можно назвать ведущими — собственно добычу и подземный ремонт скважин. Одно предприятие привлекает нефть из недр, другое — ремонтирует оборудование в случае выхода его из строя. Чем быстрее отремонтируют скважину, тем больше возможностей для промысловиков выполнить свой план.

А теперь посмотрим, за что же получают премии два подразделения одного и того же ведомства. Если добытчики свои сорок процентов премиальных от

**МНЕНИЕ
СПЕЦИАЛИСТА
Когда нет
стимула**

зарплаты получают за выполнение плана по добыче, то цеху подземного ремонта те же сорок процентов выплачиваются за выполнение норматива простоя скважин. Что это такое? Это когда на численность в это скважин находилось в ожидании ремонта, то есть в неисправности, не более трех процентов скважин. Установлен также дополнительный план в количестве 11—12 отремонтированных стволов. Вроде бы все логично: нужно ремонтировать побыстрее, чтобы простаивало как можно меньше скважин.

Однако сегодня нет фактора, который бы учитывал, какой ценой и по чьей вине происходят ремонты. А зависят они в равной степени от обеих подразделений, потому что только при качественном ремонте и грамотной эксплуатации скважины возможны длительные сроки ее работы. Что же на самом деле волнует каждый коллектив? Цех по добыче — план любой ценой, его не интересует, сколько было ремонтов на одной скважине. Если его и ругают за часто ремонтируемый фонд, то чисто символически. Во многих цехах грамотная работа с промысловыми стволами ведется только на энтузиазме. С другой стороны, недобор простаивающих скважин частично компенсируется увеличением отбора жидкости (нефти с водой) с наиболее продуктивных скважин. А это приводит к нежелательным последствиям — преждевременному обводнению пласта. Увеличиваем добычу, а в ней растёт доля воды, нарушается технология.

Оттого-то при выполнении плана цех по добыче подписывает справку о выполнении норматива простоя ремонтникам при любом простаивающем фонде. Даже если он больше норматива. Поэтому для нормальной работы ПРС и технологически грамотной эксплуатации скважин можно было бы распределять премию, получаемую

Новое в строительстве

Харьковским авиационным институтом совместно с Всесоюзным научно-исследовательским и проектным институтом горнорудного машиностроения в Кривом Роге создана высокопроизводительная термомеханическая машина

для бурения скважин под свайное строительство промышленных объектов и жилых зданий в районах Крайнего Севера.

Буровой агрегат-станок представляет собой автономную мобильную машину на гусеничном

ходу, обладающую большой маневренностью. Он позволяет вести строительные работы в районах Крайнего Севера вдали от населенных пунктов и источников энергоснабжения (машина располагает своей мини-электростанцией). Рабочим компонентом бурильного станка являются жидкое горючее (бензин) и сжатый воз-

дух, вырабатываемый компрессором, установленным на агрегате. Управление работой агрегата осуществляется оператором с центрального пульта, размещенного в утепленной, звукоизолируемой кабине. Для удаления шлама, продуктов сгорания и пара, которые образуются в процессе бурения скважин, предус-

мотрена пылеотсасывающая установка. Глубина бурения скважин — 12—14 метров, диаметр — 350—450 миллиметров, средняя скорость проходки — 28—30 метров в час.

Машина экономична. Часовой расход горючего — 70 литров.

(АПН)

БИЛЕТ В ДЕТСТВО.

Третий раз в нынешнем учебном году спортивный зал УТТ-1 объединения Сургутнефтегаз запыляют детвора и взрослые — участники и болельщики соревнований «Веселые старты». Игра эта, как только вышла на голубые экраны телевизоров, приобрела закономерную популярность, сразу полюбилась. Однако не всегда и далеко не везде эти старты проходят без сучка и задоринки, чаще всего подводит организация соревнований. Как раз именно этого избежали шефы шестой школы — автотранспортники первого управления объединения Сургутнефтегаз.

В нарядных формах, взволнованные и торжественные вышли на площадку ребята 5«б» и 5«в» классов — команды «Олимп» и «Факел». Вместе с ними в соревнованиях участвовали и шефы — представители аппарата управления и отдела главного механика. Прозвучали короткие приветствия, и борьба началась.

Первыми в эстафете

стартуют девочки. Их сменяют мальчики, затем — шефы. Все хорошо знают этап, действуют быстро, ловко. За несколько минут невозможно даже определить, кто же будет победителем на первом этапе.

За столом жюри — представители школы и администрации УТТ-1. Председатель его — начальник управления Э. Н. Ботвинов. Посовещаться судьям есть о чем, надо все решать по справедливости. Когда в ходе соревнований появляются паузы, в зале звучит медленный вальс, и спортплощадка превращается в сцену: дети работников предприятия, учащиеся студии бального танца под руководством В. Ф. Ипанова демонстрируют свое мастерство. Почти после каждого вида соревнований выходили малыши, чтобы заполнить паузы.

Слово берет жюри. После первого этапа счет равный. Ребята довольны. Пока никто не проиграл. Следующий вид — детский баскетбол. На

специальных тумбах с одной и другой стороны стоят девочки. Стартующие должны бросить мяч с определенного расстояния так, чтобы он попал в корзину соперников, лишь один раз ударившись об пол.

Первые попытки делают девочки. Здесь лучше выступили «олимпийцы». Но ребята из «Факела» сравнивают счет, а их шефы меткими попаданиями выводят свою команду вперед. Счет — 27:26. Вот тут и начались слезы... Что ж, дети — народ непосредственный. Смеяться и плакать они умеют от души. Видимо, этот вариант предвиделся (бывали слезы и в предыдущих двух «Веселых стартах»), когда команда «Факел» выбрала своим девизом следующие слова: «Если мы проиграем, будем смеяться. Если выиграем — улыбаться!». Так, с разрывом в одно очко и закончилась игра в пользу «Факела». Правда, девиз свой они не подтвердили. Был момент, когда «олимпийцам» удалось сравнять счет. Но уже в

следующем виде соревнований снова образовался разрыв, который сохранился до конца игры. Не зная об этом, команда победительница вышла на построение в слезах. И какова же была радость ребят, когда кубок вручили капитану команды «Факел» Марсу Хабибуллину. А «олимпийцы»... Их настроение не улучшилось, даже когда разделили пополам на две команды огромный праздничный торт «дружбы». Ну, а в целом «Веселые старты» удалась, все присутствующие остались довольны, несмотря на огорчения. У всех было единое мнение: проводить подобные мероприятия чаще. Надо сказать, что транспортников управления № 1 с шестой школой связывает давнишняя дружба. В нынешнем учебном году в связи с реализацией школьной реформы эта дружба стала еще теснее. Каждое подразделение управления имеет свой подшефный класс, куда приходят ветераны труда и войны. Лучшие водители изучают с ребятами правила дорожного движения. Не редки экскурсии на базу УТТ,

совместные субботники. Раз в месяц на планерке предприятия присутствует директор школы Г. И. Нечаева. В этом учебном году шефы взяли подготовить из числа школьников несколько автослесарей, электриков, секретарей-машинисток. В свою очередь, дети тоже помогают предприятию. Например, из материала, который им поставляют на уроки труда, учащиеся делают различные болты, гайки для ремонтных работ, метелки, лопаты. Скоро на производственном труде будут учиться разбирать и собирать автомобиль. И не только непосредственно предприятию помогают школьники, но и подшефному детскому саду авто-транспортников «Елочка». Для малышей они сделали игрушки, кубики, кроватки, диванчики, лопаточки. И дети ощутили полезность своего труда, и в управлении не нужно было отрываться для этих работ плотника.

Вот таковы результаты дружбы. А «Веселые старты» — лишь одно звено в ней. После соревнований я подошла к Г. И. Нечаевой. Директор школы еще была в

возбуждении, еще продолжала «болеть» за ребят.

— Да, перед нами стоит ответственная задача — реализация в жизнь школьной реформы. Коллектив УТТ-1 правильно понимает основные направления этой большой работы, помогает нам не только укреплять материально-техническую базу, но и проводить вот такие интересные «Веселые старты». Ведь они оставляют незабываемое впечатление в душах детей, в сердцах учителей. Шефы и до этого были частыми гостями в нашей школе, но нынче, я надеюсь, наша дружба будет еще теснее.

Помните, популярная певица Эдита Пьеха пела когда-то песню, в которой есть такие слова: «Дайте до детства плакатный билет»? Если вы хотите вернуться в детство бесплатно часа на полтора, приходите в спортивный зал УТТ-1 на очередные соревнования «Веселые старты». Не пожалеете.

Е. ЛОГИНОВА.

«ЛЮДИ НЕФТЯНОГО КРАЯ»

ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ ГАЗЕТА «К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ЖУРНАЛИСТСКУЮ РАБОТУ 1985 ГОДА.

Наш город по праву называют нет собирательный портрет нашей нефтяной столицей Среднего Приуралья — современника, создающего объём. Здесь сосредоточены главные силы нефтяников, отсюда нефть и газ. идет основной прирост к союзной добыче черного золота, по нашему району проходят почти все важнейшие нефтегазопроводы. Для победителей установлены следующие премии: первая — 50 рублей, две вторых — по 35 рублей, три третьих — по 25 рублей. На конверте пометайте: «На пятилетку, о динамичном развитии экономики и культуры края, о трудовых победах сургутян. Пусть со страниц газеты предста-

СПРАВКИ

УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ ПРИГЛАШАЮТ: «ОКТАБРЬ»

17 февраля. Худ. фильм «Егорка» — в 9, 15, «Блондинка за углом» — в 11, 13, 17, 19, 21; 18 февраля. Худ. фильм «Владика судьбы» — в 12, 18, 21, «Приключения Робинзона Крузо, моряка из Йорка» — в 9, 15.

«РУБИН»

17 февраля. Худ. фильм «Волчья яма» (2 серии) — в 12, 15, 18, 21; 18 февраля. Худ. фильм «Блондинка за углом» — в 15, 17, 19, 21.

«СТРОИТЕЛЬ»

17 февраля. Худ. фильм «Любовь и голуби» — в 17, 19; 18 февраля. Вечер вопросов и ответов (встреча с юристами) — в 19 (клуб избирателей). Худ. фильм «Любовь и голуби» — в 17, 19.

«НЕФТЯНИК»

17 февраля. Фестиваль-летопись героических дел и свершений сургутян «Решения XXVI съезда КПСС — в жизни!» — в 15. Концерт худ. самодеятельности на избирательном участке № 11 — в 17. Шефский концерт агитбригады «Сургутяночка» в ЦБПОиКО; 18 февраля. Выездной концерт на избирательный участок № 81 в СУБР № 1 — в 17.

«ЭНЕРГЕТИК»

17 февраля. Смотр самодеятельного творчества трудовых коллективов микрорайона, посвященный 40-летию Победы, — в 15. Худ. фильм «Операция начнется после полудня».

«ГЕОЛОГ»

17 февраля. Тематический показ «Геологи Приобья» (работа любителей

ской киностудии) — в 19. Худ. фильм «Танцор диско» — в 18.30, 21; 18 февраля. Концерт агитколлектива «Югра» — в 10. (вертодром, Черная речка). Худ. фильм «Танцор диско» — в 18.30, 21.

«РЫБНИК»

17 февраля. Худ. фильм «Призрачное счастье» — в 19, 21.

КЛУБ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

17 февраля. Худ. фильм «Парад планет» — в 19, 21.

ГОРОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА № 3

17 февраля. Вечер молодого избирателя «Голосую за Советскую власть» — в 14 (средняя школа № 14).

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Магазин «Малышок» орса протомаров предлагает наборы строительных комплектов кубиков и наборов для дошколяток «Азбука».

Если у вас есть дети, то разнообразие яркие погремушки, куклы, мягконабивные лисички, мишки, слоники в их комнате окажутся весьма кстати! Эти игрушки также имеются в «Малышке».

МАГАЗИН «ИВУШКА»

орса протомаров предлагает покупателям в широком ассортименте тюлегардинные изделия, в которых сочетаются ажурные и плотные полосы с мержежками и орнаментальными или цветочными мотивами. Каждое из них способно сделать вашу комнату гораздо привлекательнее и уютнее.

МАГАЗИН «ИЗУМРУД»

предлагает в широком ассортименте декоративные чашки и чашки, изящные чашки и блюдца для чая и кофе.

ПРОМЫШЛЕННЫЕ МАГАЗИНЫ ЗА.

орса геологии работают в выходные дни (17 и 24 февраля) с 11 до 16 часов без перерыва на обед. Просим посетить наши магазины!

17 февраля, в воскресенье, магазины орса по торговле промышленными товарами УРСа Сургутнефтегаза работают с 10 до 16 часов без перерыва на обед.

19 февраля 1985 года в 10 часов в помещении клуба «Рыбник» состоится отчетное собрание уполномоченных членов-пайщиков Сургутского горрыбкооп. Членов-пайщиков нашего кооператива просим принять участие в работе собрания.

МЕНЯЮ:

место в детском саду «Белоснежка» (ост. «Дом Советов»), группа от 2 до 3 лет, на место в детском саду «Гусельки» или «Солнышко». Обращаться: ул. Бажова, 12, кв. 47.

двухкомнатную благоустроенную квартиру в микрорайоне энергетиков на трех- или четырехкомнатную. Обращаться: ул. 50 лет ВЛКСМ, 6, кв. 109 (в любое время);

трехкомнатную благоустроенную квартиру (второй этаж) в г. Ленингорске Татарской АССР на трех- или двухкомнатную квартиру в г. Сургуте или г. Омске. Обращаться: ул. Губкина 11, кв. 86 (после 18 часов);

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу преобладает облачность, небольшая снег, слабая метель, ветер южный, юго-западный, 9—14 м-сек., температура 9—11 градусов мороза.

НОВЫЙ УСПЕХ «СУРГУТЯНОЧКИ»

И вновь дорога свела меня с хорошо известным в городе и районе коллективом — агитбригадой «Сургутяночка», которая отправлялась в свою очередную творческую поездку. На этот раз путь лежал в молодой поселок нефтяников Лянторский, где в преддверии выборов должна была состояться встреча с местными жителями.

В теплом, уютном салоне оранжевого «пазика» было все так же привычно и знакомо, как и в предыдущую нашу поездку в Нефтеюганск: репетировали актеры, поблескивала никелированными деталями радиоаппаратура, теснились в проходе чемоданы с реквизитом.

Однако новая деталь в привычном интерьере привлекла мое внимание — большой перенос-

НАРОДНОЕ ТВОРЧЕСТВО

ной телевизор, на экране которого разворачивалось действие восточной сказки.

Оказывается, ребятам довелось выступать на заключительном областном смотре агитбригад, посвященном предстоящему юбилею — 40-летию Победы. До этого в декабре прошлого года «Сургутяночка» заняла первое место на предварительном этапе смотра — окружном. В Тюмень приехали 24 творческих коллектива — финалисты.

Программа «Сургутяночки» называлась «Трудом мы защищаем мир». Победа коллективу молодых самодеятельных артистов досталась трудной ценой. Ведь все 24 финалиста претендовали на победу.

Сургутяне оказались в полном смысле на высоте. Выступили интересно, ярко, самобытно. Их упорство, трудолюбие, мастерство были достойно отмечены: «Сургутяночка» была награждена дипломом лауреата областного смотра-конкурса и кубком.

Главный приз Всероссийского театрального общества был также вручен нашим землякам. А областное управление культуры, учитывая специфику работы коллектива, подарило ребятам переносный телевизор, чтобы они всегда были в курсе событий, происходящих в нашей стране и за рубежом.

Н. ШАМСУДИНОВ.

Редактор В В КИСЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 9 (СЗ 7-й этаж Газомонтажматериала). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 6-69-02, зам. редактора, отдел писем — 6-60-38, ответственный секретарь, отдел промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни, строительства, нефти, газа и геологии — 6-67-57, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника