

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года № 168 (6366) Четверг, 30 августа 1984 года Цена 2 коп.

● НА ПОВЕСТКЕ — БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

## Рыбаки работают по-новому

Специалисты Сургутского рыбоконсервного комбината настойчиво работают над внедрением прогрессивного метода организации труда — созданием комплексных бригад с оплатой по конечной продукции и распределением заработка с учетом коэффициента трудового участия.

Почти два года работают по-новому консервщики, а с начала года бригадный метод внедрен в остальных рыбоперерабатывающих цехах, в карповом хозяйстве.

Сейчас бригадный подряд охватил наиболее многочисленную группу предприятия — рыбаков государственного лова. Много сложностей в организации труда, а в промысле. Главная — зависящая от многих природно-климатических условий промысловой обстановки каждого периода лова, разбросанности малочисленных звеньев по угодьям, имеющей место сегодня большой текучести кадров.

Инициаторами внедрения подряда выступили бригады Сытоминоского рыбоучастка. Здесь большую подготовительную, разъяснительную работу провели начальник цеха Иван Гаврилович Ярков и старший инженер добычи Сергей Ахатович Идиатулин. Совместно со

специалистами комбината они подготовили положения об организации и оплате труда, периодические нормы вылова и сдельные расценки, учитывающие промысловые задания, нагрузку на одного рыбака, состав звеньев по каждому угодью.

В комплексные бригады кроме рыбаков вошли капитаны мотобродов, рулевые-мотористы и матросы, приемышты плашкоуты. В Сытомино создано три комплексных бригады гослова, заключены трудовые соглашения, избраны советы бригад.

По решению общих собраний коэффициент трудового участия не закреплен заранее, первоначально он для всех равен единице. Приняты условия, перечень положительных и отрицательных характеристик, влияющих на повышение и понижение КТУ. Наиболее активным членам бригад, работающим с инициативой, полной самоотдачей, умело совмещающим профессии, КТУ может быть увеличен до максимума — до двух единиц. И наоборот, нерадивым, допускающим нарушения технологии, техники безопасности, дисциплины, он снижается до 0,2—0,3 и ниже. Оставившим участок добычи без уважительных причин до кон-

ца лова, пьяницам и прогульщикам КТУ снижается до нуля, то есть полностью теряются сдельный приработок и премия.

Руководители комплексных бригад Сытоминоского цеха Владимир Петрович Звягин, Владимир Якимович Ефимов, Анатолий Андреевич Вялов выражают уверенность, что новая форма организации труда обеспечит укрепление дисциплины, сокращение текучести, сплотит коллективы. А это — гарантия роста производительности. Почин сытоминоцев подхвачен рыбаками других участков. Две комплексные бригады созданы в Локосове и две — в Сургуте.

Всего бригадной организацией охвачено уже более восьмидесяти процентов коллективов комбината. А уровень охвата производственных рабочих предприятия превысил пятьдесят процентов. По мнению специалистов, новшество позволит выполнить принятые обязательства по росту производительности, что должно составить 2,2 процента к уровню прошлого года. Тогда мы получим дополнительную продукцию более чем на 120 тысяч рублей.

**Н. КОСТЫЛЕВА,**  
начальник планового отдела Сургутского рыбокомбината.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

## ПО ТРУДУ НАГРАДА

Делом отвечая на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем развитии базы телевизионного вещания в стране, коллектив СМУ-1 управления строительства № 1 Министерства связи СССР успешно трудится на прокладке средств и линий связи в нефтегазовых районах Тюменской области.

Сданы под монтаж оборудования объекты первого пускового комплекса. Полным ходом идут работы на втором, сдача которого намечена на четвертый квартал текущего года.

Руководит коллективом строителей радиорелейной магистрали заслуженный строитель РСФСР коммунист Павел Сергеевич Торопов. Недавно в уп-



равление пришло радостное известие: за внедрение прогрессивных способов монтажа, точно - экспедиционного метода при строительстве комплекса сооружений, средств и линий связи вдоль Байкало-Амурской магистрали, позволивших снизить стоимость работ на восемь миллионов рублей, П. С. Торопов в числе группы проектировщиков и строителей удостоен звания лауреата премии Совета Министров СССР. Первыми поздравили Павла Сергеевича с заслуженной наградой товарищи по труду.

**А. КОНОВАЛОВ,**  
секретарь партийной организации.

## ОБГОНЯЯ ВРЕМЯ

Наш комсомольско-молодежный коллектив достойно отметил свой 15-летний юбилей. Все, что мы намечали, выполнено: задание одиннадцатой пятилетки завершили еще в апреле 1984 года, а социалистические пятилетние обязательства — в конце июля, пробуравив более 106 тысяч метров горных пород.

Мы благодарны администрации, парткому и профсоюзу объединения О б ь нефтегазогеология, руководству Сургутской нефтегазоразведочной экспедиции за искреннюю заботу, большое внимание, высокую честь, оказанные нашей бригаде. В канун юбилея прямо на буровой нам были вручены памятные подарки, почетные грамоты, премии. Мы смогли посмотреть хороший концерт. Такое внимание нас не только радует, но и ко многому обязывает.

На праздничном торжестве, организованном в честь юбилея нашей бригады, мы приняли еще более повышенные социалистические обязательства.

К 40-летию Великой Победы над фашистской Германией мы решили выполнить еще один годовой план в объеме 19 тысяч метров проходки, а в 1984 году пробуравить 25 тысяч метров горных пород, вместо плановых 20 тысяч. Это будет нашим вкладом в укрепление обороноспособности и могущества любимой Родины.

Отвечая делом на задачу партии и правительства о мире, благосостоянии советских людей, мы поддерживаем инициативу предприятий, организаций и строителей страны и встаем на ударную вахту навстречу 50-летию стахановского движения. Ему мы посвящали 50 ударных трудовых недель. За этот период обязуемся перевыполнять недельные задания по проходке скважин не менее чем на 110 процентов, а одну скважину пробуравить полностью на экономленных материалах.

**Ю. ПРОНИН,**  
помощник бурильщика.

## ПРОГРАММА АВГУСТА ВЫПОЛНЕНА

Коллектив первого Сургутского управления буровых работ досрочно завершил восьмимесячное задание по проходке. На Федоровском месторождении построено 63 тысячи метров скважин.

**В. СУХОТЕРИНА,**  
наш шэфт. корр.

● ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

## Факторы становления

В сентябре исполняется 10 лет со дня создания нашего управления. Все эти годы коллектив его стабильно выполняет плановые задания по всем показателям. Конечно, случайностью это не назовешь. Заслуга тут всех тружеников предприятия, общественных организаций.

Где находим пути для снижения текучести кадров? Прежде всего — в совершенствовании материального и материального стимулирования и в трудящихся, что выражается в принципиальной оценке работы производственных звеньев, справедливом распределении поощрений.

Так, при подведении итогов соревнования коллектив участка № 4 из-за нарушений трудовой дисциплины при хороших производствен-

ных показателях не получил призового места. Актив и руководство участка провели по этому поводу рабочее собрание, осудили на нем провинившихся. Рабочие сделали выводы, и уже во втором квартале подразделение стало победителем соцсоревнования.

Помогает стабилизировать коллектив и внедрение коэффициента трудового участия. За четыре года из бригады слесарей по монтажу башенного крана работающих на подряде, не уволился ни один человек. К слову скажем, что даже бывший бригадир, наказанный товарищами смеянцем в должности, не захотел покинуть дружную, сплоченную семью монтажников.

В становлении и упрочении производственных

коллективов немалую роль играют наставники. На участке планово-предупредительных ремонтов они создали такую обстановку, такой морально-психологический климат, что здесь за три года нет текучести кадров, рабочим систематически присуждаются классные места.

Внимание к человеку, удовлетворение его запросов — звено этой же цепи. Поздравление с днем рождения, юбилеями, семейным радостям проходит тепло и сердечно. Не упускаем из виду чествование семейных династий, ветеранов труда, войны. Не скупимся на похвалу, поддержку даже небольших достижений в труде, победителей заносим на Доску почета. Всего за первые полгода мы

поощрили в управлении 590 человек.

К сожалению, есть еще в нашей рабочей семье и выпивохи, и прогульщики. Увольнять их не спешим, но меры наказания используем полностью. Если на человека это подействовало, снимаем наказание. Такая форма помогает людям быстрее встать на положительный путь. Вообще вопросы, связанные с дисциплиной, сначала рассматривает низовой коллектив, а только потом — профсоюзный комитет.

На укрепление дисциплины в коллективе предприятия оказывают свое влияние товарищеский суд, комиссия по профилактике пьянства.

Стабилизировать кадры, закрепить их в управлении помогает общественный отдел кадров. Часть подавших заявление на увольнение, после беседы в этом отделе и оказанной по-

мощи в устранении того, что мешало спокойно трудиться, осталась в коллективе.

Многое делается у нас и для того, чтобы улучшить условия труда, быта наших тружеников: заменили систему вентиляции в цехах, отопительную систему, светильники, увеличили площадь остекленных проемов, подвели воду к жилгородку, отремонтировали комнаты в общежитиях. Иными словами чтобы сократить текучесть кадров до минимума, создать крепкий, стабильный коллектив делаем многое, но еще не все.

Недостатков, которые как ржавчина, разрушают коллектив, у нас не мало. Но мы не миримся с ними, изживаем их, не даем укорениться.

**Т. БАКЛАНОВА,**  
председатель профсоюзного комитета управления механической ДСК.



ШКОЛЬНУЮ РЕФОРМУ — В ЖИЗНЬ!

# НАША ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА

В. Я. РУСИНОВ, секретарь горкома КПСС

НЕОТЪЕМЛЕМОЙ частью создательных преобразований в стране является реформа общеобразовательной и профессиональной школы. Партия всегда рассматривала школу как важный фактор всестороннего прогресса общества.

В минувшем учебном году педагогические коллективы школ города и района добились определенных успехов. Успеваемость за год составила соответственно 99,7 и 99,8 процента. Заметно укрепилась материально-техническая база школ и дошкольных учреждений, ведется работа по оборудованию и оснащению учебных кабинетов.

Итоги минувшего учебного года показали, что просвещенцы сделали еще один шаг в совершенствовании учебно-воспитательного процесса, в то же время еще ярче выявились недостатки, которые предстоит ликвидировать, претворяя в жизнь реформу школы.

При всей многоплановости задач реформа общеобразовательной школы направлена прежде всего на повышение качества образования и обучения детей и молодежи. Это основное назначение реформы. Учителям предстоит обрести глубину и прочность овладения учащимися основами наук, а также необходимыми умениями и навыками. Необходимо также разнообразить формы занятий со старшеклассниками, шире практиковать лекции, семинары. Для углубленного изучения предметов физико-математического, химико-биологического и общественно-гуманитарного циклов вводятся факультативные занятия.

В документах реформы указывается и на необходимость повышения ответственности школьников за качество знаний, соблюдение учебной и трудовой дисциплины. Признано целесообразным ввести оценки учащихся за прилежание, меры морального стимулирования лучших школьников, в том числе восстановить вруче-

ние серебряной медали выпускникам и ввести «Свидетельство с отличием» для учащихся неполной средней школы. Педагогические коллективы должны повысить воспитательную роль оценки за поведение.

Нельзя не видеть, что у некоторой части молодых людей проявляются настроения иждивенчества и потребительства, неуважения к труду, оценка товарищей по одежде, «святым», материальным возможностям семьи, подражание западным образцам в моде, музыке. Это ли не поле деятельности для педагогов по идеологической закалке молодых. Борьба с пошлостью, безвкусицей, грубостью и хамством как формами утраты «права сильного» должна стать повседневной заботой для школы.

В ТОЙ или иной мере реформа касается всех разделов сложного процесса обучения и воспитания молодежи. Но стержневое направление ее — коренное улучшение трудового воспитания и профессиональной ориентации учащихся.

Труд учащихся должен быть непременно общественно полезным, производительным. Организация такого труда, опирающегося на научные принципы, современную технику и технологию, на рекомендации педагогов и психологов, со строгим соблюдением техники безопасности, охраны здоровья детей, потребует больших усилий не только органов народного образования и школ. Хозяйственным, партийным и комсомольским организациям производственных предприятий, строкам необходимо взять на себя заботу об улучшении трудового воспитания подрастающего поколения в учебных целях, мастерских, ученических бригадах, а также об усилении материально-технического оснащения школ и ПТУ.

Необходимо отходить от порочной практики передачи школам морально устаревшего, ненужного оборудования, инструмента. Никак не-

объяснимо отношение администрации, партийных организаций СПТУ Сургутнефтегаза, МК № 111 треста Запсибэлектросетьстрой (руководители гг. Иванов, Ищенко), совершенно самоустранившихся от помощи родственным школам. Такое положение недопустимо, и мириться с ним нельзя. Плохо поставлен в городе вопрос производительного труда в летний период. Не используют свои резервы школы, да и предприятия неохотно предоставляют фронт работ для ребят. Зачастую руководители сетуют на слабую подготовку учащихся, а сами в то же время не помогают оборудовать кабинеты и мастерские в школе, учебно-производственном комбинате.

Существующий учебно-производственный комбинат принимает учащихся в пять раз больше, чем положено, да и в имеющихся мастерских и кабинетах невозможно провести полный курс программного обучения учащихся по вине автобазы № 10 треста Сургуттрубопроводстрой, газоперерабатывающего завода, объединения Сургуттрансгаз, филиала Тобольской швейной фабрики (руководители гг. Портареско, Латышев, Рафиков, Яковлева), которые не выполнили свои обязательства по комплектованию учебного оборудования комбинатом.

Вновь на низком организационном уровне прошла летняя учебно-производственная практика старшеклассников. Руководители находят любые причины, только бы не принимать школьников на практику. Случается и так, что руководитель подписывает договор, а выполнять его не желает, выгоняя учащихся или заставляя их выполнять постороннюю, не по специальности работу. Не хотят понять такие руководители, что, показывая свое отрицательное отношение к практикантам, они способствуют формированию отрицательного отношения к профессии, к производству.

«Все нам, товарищи, предстоит много сде-

лать, чтобы каждое созданное для старшеклассников рабочее место, — отмечалось на Пленуме ЦК КПСС, — приносило обществу конкретный результат — пусть небольшой, но обязательно реальный».

Реформа школы является новым важным шагом в качественном совершенствовании системы профтехобразования, в расширении его сети. Однако в городе не в полной мере выполнены постановления бюро обкома КПСС о развитии системы профтехобразования. Срываю сроки строительства училищ объединения Сургутнефтегаз, Объединенная ГРЭС. Руководители этих коллективов недооценивают положение дел, сложившееся в городе по подготовке специалистов. Не видно сроков окончания строительства и нефтяного техникума.

В коммунистическом воспитании учащихся многое зависит от общественных организаций, ученического самоуправления. В реформе указано на необходимость решительно поднять авторитет комсомольских и пионерских организаций, их роль в идейно-политическом воспитании учащихся.

Пионерских дружин в школах города 14, из них семь — правофланговые. Разнообразная и интересная работа ведется с пионерами в школах № 1, 6, 8, 9, 10, 12. Большая заслуга в этом организаторов внеклассной и внешкольной работы, старших пионерских вожатых. В районе 18 пионерских дружин. Дружинам Баровской № 2 и Локосовской средних школ присвоено звание правофланговых. Пионерским дружинам Когалымской № 2 и Белоярской № 2 присвоены имена С. А. Повха и героев-молодогвардейцев. Однако пробелов в деятельности пионерских организаций немало, на их ликвидацию и надлежит направить свои усилия педагогическим коллективам школ в новом учебном году. Комсомольские организации города и района насчитывают в своих рядах более двух тысяч человек. По итогам смотра

школьных комсомольских организаций лучшей признана организация школы № 1 (секретарь Людмила Гусева). Деловито, с энтузиазмом работали в прошедшем году комсомольские организации многих школ, но вместе с тем в их деятельности немало и существенных недостатков. Так, допускается формализм в проведении Ленинского зачета, в работе политических кружков, в организации проведения политико-воспитательных мероприятий, не предъявляются строгие требования к вступающим в комсомол, с комсомольцев не спрашивают за выполнение общественного поручения.

ШКОЛЬНАЯ реформа предполагает дальнейшее развитие и совершенствование первого звена в системе народного образования — детских дошкольных учреждений. В городе их 55, в районе 33 с общей численностью соответственно 12 тысяч и 3035 детей. В дошкольных учреждениях трудятся почти полторы тысячи человек. В числе передовых — коллективы детских садов № 31 (заведующая З. Т. Чумак), № 12 (Р. Е. Танчук), № 19 (Г. К. Ильина), № 4 (М. Ф. Махнева), № 3 (И. М. Гиль), № 25 (Н. Н. Васильева), № 8 (А. И. Зуй), № 43 (З. Е. Герасимова), в п. Солнечный (заведующая Г. А. Проценко), в п. Лянтор (Н. И. Гага), в п. Русскинские (Р. Н. Орл).

На первом этапе реформы школы не все шестилетки будут обучаться в школе, отсюда перед дошкольными учреждениями ставится очень важная задача качественной и всесторонней подготовки детей к школе.

Реформа предусматривает коренным образом улучшить воспитательную работу с учащимися по месту жительства, дальнейшее развитие сети внешкольных учреждений. Успех реформы во многом будет зависеть от того, насколько глубоко будут уяснены в каждой семье ее цели и задачи. Надо повысить ответственность родителей, и в первую очередь коммунистов и комсомольцев за сохранность семьи, за воспитание детей. Шире развернуть и более предметно вести педагогическое воспитание родителей.

Велика роль согласо-

ванности усилий и единства требований к учащимся семьи, школы, общественности, трудовых коллективов. Предстоит активизировать деятельность комиссий профсоюзных комитетов по содействию семье и школе в воспитании детей и подростков, повысить действенность работы родительских комитетов, шире привлекать родителей для ведения занятий в кружках. Трудовые коллективы, общественные организации должны постоянно держать в поле зрения воспитание детей, помогать родителям в этом деле и строго спрашивать с них за изъяны и недоработки в семейном воспитании.

Реформа поднимает авторитет учителя. Учитель является главной фигурой в повышении качества обучения. От его эрудиции, методической зоркости и смелости, постоянного поиска нового, преданности делу, принципиальности, любви к детям и к своему труду зависит успех дела. Только такой педагог в состоянии осуществить те большие задачи, которые поставлены апрельским Пленумом ЦК КПСС перед народным образованием.

Образцом служения высокому учительскому долгу являются В. И. Копылова, Ю. С. Плеханова, В. В. Вауэр, Г. И. Кушникова, Л. И. Иванова, Р. Т. Дружкова, А. И. Денюгова, З. А. Ромашко, Н. И. Смолина, Н. А. Ларин. Проявлением заботы партии и правительства о школе и народном учителе является повышение заработной платы педагогическим работникам, создание благоприятных условий для роста их идейно-теоретического и профессионального уровня, улучшения условий труда и быта.

Эти вопросы исполкомам Советов народных депутатов надо держать на контроле.

Бюро горкома партии приняло постановление о закреплении за школами базовых предприятий.

В горрайсоветах разработаны мероприятия по претворению реформы в жизнь, над выполнением которых предстоит настойчиво работать.

Реформа — не разовое мероприятие, а долгосрочная программа, касающаяся локальных изменений в обучении и воспитании, в перестройке всей системы образования.

## НА УЛИЦЕ ПАМЯТИ НАРОДНОЙ

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Есть в нашем городе улица с гордым именем — Победа. Названа она так десять лет назад в связи с празднованием тридцатой годовщины разгрома фашистской Германии в Великой Отечественной войне и в честь бессмертного подвига сургутян на полях сражений и в тылу. Улица Победы — это гордость нашего города, его святыня.

Десять лет назад улица была по существу окраинной, застроенной в основном деревянными домами. Теперь это крупная городская ма-

гистраль с красивыми зданиями, тополями и березами. На улице разместились единственный в Среднем Приобье главк, крупные тресты, профессионально-техническое училище, Дворец культуры, другие учреждения. Здесь много живет ветеранов войны.

Город, исполнительный комитет Совета народных депутатов по настоящему заботятся об этой улице. В этом году здесь проделана большая работа по благоустройству. Заасфальтирована большая часть

дорожного полотна, установлены светофоры, прокладываются пешеходные дорожки, оборудуются площадки для детей. Все это хорошо, и горожане благодарны организаторам и исполнителям работ на улице 30 лет Победы.

Однако для того, чтобы магистраль полностью отвечала своему гордому названию, на ней еще надо много поработать, особенно сейчас, когда мы готовимся к 40-летию Великой Победы над фашизмом. До этого всенародного праздника осталось не-

много времени, а пора предпраздничного благоустройства еще короче — только нынешняя осень.

Горожане обращаются к руководству треста Сургутнефтегазстрой, к тов. В. И. Гришкову, к партийной организации ремонтно-строительного подразделения с просьбой уделить как можно больше внимания улице Победы. Закончить асфальтирование магистралей и проехать внутри микрорайона, достроить площадки для детей, установить малые архитектурные

формы, отвести воду от домов № 1, 3, установить «козырьки» над подъездами дома № 1, сделать хорошие ограждения, выполнить другие работы, убрать строительный мусор во дворе домов № 1 «а» и 3 «а».

Все лето ныне идет ремонт теплотрассы по улице Победы. Пора его заканчивать, а пешеходную дорожку привести в порядок. Много надо еще поработать вокруг торгового центра, у Дворца культуры.

Настало время подумать и об обновлении наглядной агитации. На-

до, чтобы она отвечала требованиям сегодняшнего дня и подготовке к великому празднику.

Улица Победы — это один из немногих городских памятников незабываемым временам, дань глубокого уважения героям фронта и тыла. Эта улица и символ трудовых побед, одержанных сургутянами в трудовой борьбе по освоению природных богатств Сибири. К великому празднику магистраль должна быть в образцовом состоянии.

И. ПРОКОПЬЕВ.





ботит их диаметрально противоположное: как сработать быстрее, качественнее, надежнее. Более одиннадцати тысяч рублей составляет экономия от распроданных студентов, поданных ими лишь в этом трудовом семестре. Причем ищут новое будущее инженеры, казалось бы, в самых заурядных рабочих операциях. Скажем, такое: необходимо было заземлить открытое распреустройство путем протаскивания стального прута под проезжей частью. Ранее такая операция производилась примитивной кувалдой по свободному концу попеременно били двое-трое рабочих. На протяжку одного прута уходило до получаса. Ребята из бригады Володи Хлопина нашли оригинальный и экономичный выход — протягивать прут при помощи отбойного молотка со снятым жалом. Получилось вдвое быстрее. Таким образом они смогли заземлить более

## ССО: лето-84

Закончился очередной трудовой семестр у студенческой молодежи. Он проходил под знаком подготовки и празднования 60-летия присвоения комсомолу имени В. И. Ленина. В юбилейном году при уча-

стии юношей и девушек из различных уголков нашей страны построены новые корпуса промышленных зданий и жилищ, отремонтированы школы, благоустроены улицы и скверы нашего города. Всего же за

время третьего трудового семестра бойцами двух зональных студенческих строительных отрядов «Дагестан» и «Азербайджан» освоено около 15 млн. рублей капитальных вложений в стройках Сургута.

Вот и вышли бойцы Всесоюзного студенческого строительного отряда на финишную прямую в третьем трудовом семестре. В его рядах и наш линейный отряд «Данко». Чего мы достигли на сегодняшний день? Пора уже оглянуться, посмотреть, что осталось позади, какой след от нашего труда.

А позади... Дни ударного труда и праздничных агитбригад и лекций, и еще многое, о чем, пожалуй, не скажешь в короткой заметке.

Сколько хорошего, нового, сколько тепла и добра открыл я в ребятах нашего отряда. Чтобы выразить все, не найдётся у меня таких точных и нужных слов. Да и разве в этом дело? Просто здорово, что рядом со мной была Магомед Рамазанов, Курбан Магомедов, Шамиль Гасанов, Гасанбек Алимирзаев и все остальные ребята дружного

## СПАСИБО ТЕБЕ, ЗЕМЛЯ ТЮМЕНСКАЯ!

«Данко-84». С ними воистину можно горы свернуть.

Студенты тринадцати разноязычных народов все вместе представляют на гостеприимной тюменской земле единый интернациональный Дагестан. Скоро мы покинем этот северный край и, покидая, скажем: спасибо! Спасибо за то, что мы работали именно здесь и именно в четырнадцатом строительном управлении треста Сургутгазстрой. Спасибо руководителям СУ-14 и всем тем, с кем приходилось вместе работать, проходить трудовую школу.

Спасибо суровой и мужественной тюменской земле за то, что соединила и сплотила нас, студентов со всех концов страны; за то, что дала нам возможность познать самих се-

бя и друг друга; за то, что еще раз убедила: это сила наша не в одиночестве, а в коллективе!

И еще спасибо за то, что раскрыла она для нас самую важную сторону жизни — трудовую. А работали мы не жалея себя, по высочайшим меркам Севера. На полмесяца раньше срока закончил отряд освоение 170 тысяч рублей на бетонировании очистных сооружений. Две последние недели работы — наш новый вклад в грандиозную стройку на тюменской земле.

**А. НЕДЖЕФОВ,**  
командир отряда «Данко» филологического факультета Дагестанского государственного университета.

## Ребята из МАМИ

Одних только эмоций в оценке того или иного явления, скажем прямо, маловато. Что до меня самого, то откровенно признаюсь: в минуту расставания с ребятами из студенческого строительного отряда Московского автомеханического института поймал себя на подслушном желании «махнуть не глядя» свою штатскую куртку на стройотрядовскую форму любого бойца.

«Ну, так это же эмоция...», — взмывает досужий скептик. И поторопится быть правым в своем суждении.

В тресте Сургутгазстрой ребята из МАМИ знают вторую год. До этого отряд гримасил на одной из самых северных строен страны — в заполярном Норильске. И если быть до конца откровенным, «орган делового контакта студентов-москвичей с сургутскими энергостроителями — тоже отсюда: на строительство Сургутской ГРЭС ребята пригласил вынужденный управляющий Записибир Владимир Степанович Викчулов, ранее руководивший одной из строен в Норильске. Приглянувшись ему голковые, работящие парни — деловитостью, полнейшим отсутствием встречающейся среди «столичной» молодежи этойкой снисходительности в делах периферийным. Главное же — умением и желанием работать на совесть. Мнение управляющего об отряде, конечно, под сомнение никто брать не собирався, но ребятам самим надо было заявить о себе...

Мое знакомство с отрядом состоялось, obviously говоря, в апогее их трудового почта, заработавшего за два рабочих семестра. Нынешнее лето для будущих автомехаников было особенно ответственным: готовится впуск пер-

вый энергоблок станции, потому о важности буквально всех производимых работ особо распространяться не стоило. Студенческими объектами стали открытое распределительное устройство, чаша будущего водохранилища второй Сургутской ГРЭС, складские помещения управления технологической комплектации и многие другие. Начали без раскочки. И не только потому, что набранный строителями темп работ не предусматривал для них иного подхода к делу. Стройка стихов отрядного поэта Сережи Мурзина «К нам из Москвы не в гости — на работу...» нашла буквально отражение в каждомдневных буднях.

Однажды на дверях специалиста, ответственного за ввод в строй ОРУ-500, появился тревожный листок — выпуск бюллетеня «Комсомольского прожектора», рейд которого студенты провели совместно с комсомольцами УС ГРЭС-2: бригада представляет из себя отсутствия арматуры. Будь подобное впервые, неизвестно, как обернулось бы дело. Но тревожные студенческие «молнии» уже в ранние появивались на строительных объектах, а «прожектористы» не ограничивались лишь напоминанием о недостатках. Поэтому в той «молнии» суждено было возникнуть... один день: бригада получила необходимые материалы.

Среди части стройотрядовцев нет-нет да и бывает еще застарелое: главное — крышу покрывать на расчет полукругом, а там — пусть хоть через день после отъезда нашего все рухнет, не дворцы возводим... Ребятам из МАМИ о такой с позволения сказать методе строительства даже думать противно. За-

одиннадцать километров.

Наивно полагать, что весь трудовой семестр для них прошел лишь в работе (пусть даже самой ответственной, важностью, своей заслоняющей все второстепенное). Не стали для ребят второстепенными ни шефская деловая помощь в ремонте школы № 8 и детсада № 17 энергостроителей, ни участие в строительстве городского яхт-клуба. Как и 174 прочитанные на рабочих площадках лекции, 16 концертов агитбригады, экскурсии по городу и красавице Оби. Истину «не хлебом единым» они доказали просто и, естественно, без показухи. Говорят, на дискотеке в отряд съезжалось молодежь города чуть ли не вдвое больше, чем самих стройотрядовцев. И уезжали, чтобы вновь появиться здесь, будучи уверенными, что отдохнут так же славно и в следующий раз, а для вадухежных разговоров с новыми друзьями припасут интересные темы, вопросы...

Вот, в общем-то, и все, что посчастливилось увидеть, услышать, узнать о ребятах из МАМИ. Не знаю, убедил ли я потенциально, то скептика не вступаю в спор мнениями об отряде, однако в довершение всего хочу привести строки из одного официального документа: «...Сургутские ГК КПСС, ГК ВЛКСМ ходатайствуют о целевом направлении студенческого строительного отряда Московского автомеханического института в качестве базового на объекты треста Запсибэнергострой». Это строки из официального письма, предназначенного для отправки в Цетральный штаб студенческих строительных отрядов страны.

В. ФРОЛОВ

## В ОТРЯДЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ

В нашем отряде «Аэлита» факультета иностранных языков Дагестанского государственного университета — только девушки. За пределы республики отряд выехал впервые и сразу же попал на одну из передовых строен страны — обустройство нефтяных и газовых месторождений Сургута. Что и говорить, много трудностей пришлось преодолеть девчатам в первые дни, но со временем они научились работать не хуже квалифицированных рабочих.

Когда мы оформлялись на работу в строительное управление № 50 треста Сургутгазстрой опытные специалисты не советовали девушкам брать самостоятельную работу: не справитесь, мол. Действительно, строительной подготовки у нас не было, но было желание

привести на строительстве города максимальную пользу, доказать, что в стройотряде записались не зря. Под руководством опытных мастеров своего дела, среди которых очень хочется отметить Светлану Садыхову, девушки день за днем добивались все новых и новых побед над собой, обретали навыки в труде. А вскоре нам стали давать уже самостоятельную работу.

Отряд наш был разделен на четыре производственные бригады штукатуров и маляров. Работать пришлось на строительстве нового здания Сургутского ДОСААФа, десятой и сорок восьмой школьных новостройках. Отрядно, что с плановыми заданиями девчата научились справляться быстро, а под конец семестра даже и перевыполнили.

Работали хорошо, не покладая рук буквально все девчата. Чтобы не обидеть других, скажу, что заметнее других своим отношением к порученному делу, особым старанием отличились К. Нуридинова, В. Исмаилова, С. Мирзоева, З. Шейхова. С них все

остальные бойцы брали пример, старались подражать в работе, а девушки не скрывали от подруг секретов обретенного мастерства.

В свободное время находили силы и для песен, танцев, бывали в гостях у бойцов других отрядов, как нашего университета, так и других вузов. Выступили с концертами на торжественном вечере в СУ-50. Наша агитбригада также выезжала на сезонный стан в подшефный совхоз «Юганский». Ребятам из школы № 1 отряд подарил 50 экземпляров книг, а комиссар «Аэлиты» Хазина Иминова своими руками оформила в школе кабинет истории. Сургутские школьники были очень благодарны девушкам за оказанную помощь.

Расставаясь с городом, в котором мы провели свой третий трудовой семестр, оставляем в сердцах самые добрые воспоминания о его людях, с которыми мы трудились.

**Е. КУЗНЕЦОВА,**  
командир отряда «Аэлита» Дагестанского государственного университета.

## Трудовой вклад

В течение двух месяцев ребята в составе сборов второго строительного управления Сургутгазстрой бойцы студенческого от-

ряда «Космос-84» Азербайджанского государственного университета. Объединенные в производственные бригады, студенты участвовали в благоустройстве нового здания городской санитарно-эпидемиологической станции занимались прокладкой кабельных трасс в микрорайоне

геологов. В целом строительный отряд под руководством командира Ильхама Джафарова выполнил объем работ на 126 тысяч рублей, чем внес свой вклад в благоустройство нашего города.

Н. АЛЕКСАНДРОВ.



# НАШ ТОВАРИЩ И ДРУГ

Более 2100 человек насчитывает нынче городское общество книголюбов. Оно постоянно растет и объединяет сейчас в себе 30 первичных организаций. Количественный рост этот далеко не случаен. Ибо без общения с книгой сегодня невозможно представить в полном объеме жизнь современного человека. Городское общество книголюбов стремится вести свою работу так, чтобы это общение было более целенаправленным, помогало людям вырабатывать активную жизненную позицию, чтобы созданные культурные ценности становились достоянием каждого, были близки и понятны людям.

В какой-то мере этому способствуют лекции, литературные вечера и беседы, организуемые правлением общества. Так, в нынешнем году в этом плане проведен целый ряд

мероприятий, посвященных творчеству А. С. Пушкина, С. А. Есенина, Андрея Вознесенского, Марии Цветаевой, других авторов. Не остаются вне поля зрения и современные авторы. Общество организовало встречи с писателями И. Коваленко, В. Балашевым, В. Шумским, Н. Шамсутдиновым, другими авторами.

Большой интерес у книголюбов города вызвали мероприятия, проводимые сейчас, в преддверии третьего Всесоюзного съезда общества. Они прошли под девизом — «Книга и идеологическая борьба». Заседания на эту тему провели первичные организации книголюбов треста Сургутгазстрой, института ЛенЗНИИЭП, треста Запсибэлектро-сетстрой, интересные мероприятия организовали клуб «Диалог» (работающий при магазине «Пропагандист») и

магазин «Книжный мир».

Активное участие в проведении этих мероприятий, выставок и обзоров политической литературы приняли инженер треста Сургутгазстрой З. А. Мухамедшина, заведующая библиотекой института ЛенЗНИИЭП Т. И. Кейнер, работник треста Запсибэлектро-сетстрой Л. В. Глинских, инженер М. С. Гуревич, врач А. Г. Кондрашова.

Беседы, заседания, выставки и лекции, проводимые ими, преследовали одну цель: книга сегодня является не только атрибутом духовной культуры жизни общества, но и важнейшим средством воспитания людей, средством воздействия на умы и сердца наших современников.

**Т. КОНДРАШИНА,**  
ответственный секретарь общества книголюбов.

## НАРОДНОЕ ТВОРЧЕСТВО



«Нам песня строить и жить помогает». Эти слова из широко известной песни в полной мере относятся к передовому в Глазгопсбжилстрое коллективу Сургутского завода КПД. Высокие производственные достижения здесь гармонично сочетаются с массовым развитием художественной самодеятельности. На предприятии действуют вокальные и хореографические кру-

жки, многие рабочие завода с увлечением принимают участие в концертах, в спектаклях и конкурсах художественной самодеятельности. Все это позволяет им умело организовать свой досуг, хорошо отдыхать, развивать свои творческие возможности.

НА СНИМКЕ: поэт вокальная группа.

Фото Е. Чупракова.

## ЗА РУБЕЖОМ

### ВОР У ВОРА...

Неонацист Конрад Куяу, сфабриковавший «дневники Гитлера», выразил большое недовольство тем, что на него сваливают всю вину. Посему он срочно — не выходя из тюремной камеры — дал интервью журналу «Шпигель». В нем Куяу раскрыл еще один аспект скандальной истории с «дневниками»: оказывается, репортер журнала «Штерн» Хайдеман знал о том, что покупает фальшивку, и даже поощрял Куяу в его «творчестве».

### ЭХ, СОКОЛЫ

Браконьеры в ФРГ и некоторых других странах обшаривают леса и горы в поисках гнезд диких соколов. Добывая яйца и птенцов соколов, они выращивают птиц и выгодно (разумеется, нелегально) продают их в нефтяные эмираты Персидского залива. Цена — от 30 до 200 тысяч марок за сокола. Если ограбление соколиных

гнезд не будет пресечено, пишет газета «Тагесшпигель», то через каких-нибудь 5 лет соколы в Западной Европе исчезнут.

### ИНФЛЯЦИЯ СИЛЬНЕЕ ТРАГЕДИИ

Английское правительство отказалось чеканить самую мелкую монету — полпенни. Впервые, потому, что изготовление ее стоит уже более чем полпенни, а во-вторых, потому, что на полпенни уже давно ничего нельзя купить.

### РАБОТА ПРОФЕССИОНАЛОВ

Из сейфа полицейского управления города Сан-Хуана (Пуэрто-Рико) похитили 200 тысяч долларов. Начальство обратилось к специалистам по раскрытию уголовных преступлений. Те быстро выдали заключение: похищение совершено людьми, работающими в здании... самого полицейского управления.

### КАЗНЬ КАК РАЗВЛЕЧЕНИЕ

Чтобы привлечь побольше публики, в музее Трайтон, что в городе Санта Клара (штат Калифорния, США), установили модель электрического стула, позволяющую любому посетителю побывать в роли... палача. Для этого он должен опустить в щель аппарата 25-центовую монету и нажать рычаг. В результате на его глазах происходит «казнь» человека-робота, привязанного к электрическому стулу. Робот извивается под ударами электрического тока. А в это время голос из магнитофона спрашивает: «Кого вы хотели бы видеть подвергнутым такому наказанию?». Тот же голос предлагает посетителю стать одновременно судьей, присяжным заседателем и палачом. Свиристый аппарат вызвал возмущение общественности города. («Новое время»).

Зам. редактора  
И. П. ЗАХАРОВ.

## КУДА ПОИТИ УЧИТЬСЯ

**ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 40 г. СУРГУТА** объявляет прием на 1984—1985 учебный год по следующим профессиям:

на базе 10 классов — оператор по добыче нефти и газа, слесарь КИПиА, электрослесарь промышленных предприятий, техническое обслуживание и ремонт автомобилей, буровщик капитального ремонта скважин, буровщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ, оператор по исследованию скважин, оператор по подземному ремонту скважин, машинист насосной станции (женская), лаборант анализа (женская), оператор товарный (женская), повар, продавец продовольственных и промышленных

товаров, контролер-кассир продовольственных и промышленных товаров, кондитер;

на базе 8 классов — буровщик капитального ремонта скважин, оператор по добыче нефти и газа, лаборант химического анализа, электрослесарь промышленных предприятий.

Срок обучения на базе 10 классов — 10 месяцев (теория 4,5 и практика 5,5 месяцев). Стипендия до 120 рублей (в зависимости от избранной профессии) и 50 процентов от заработной платы в период производственной практики.

Учащиеся обеспечиваются общежитием и пропиской. Отличники учебы получают доплату к установленной стипендии в размере 25 процентов. Выпуск-

ники училища, получившие диплом с отличием, имеют право внеочередного поступления в высшие учебные заведения, в техникумы принимаются без экзаменов. После окончания училища, выпускники работают на предприятиях производственного объединения Сургутнефтегаз.

В училище созданы все необходимые условия для учебы, отдыха учащихся. Работают кружки художественной самодеятельности, технического, художественного творчества, спортивные секции.

Наш адрес: 626400, г. Сургут, ул. Ленинградская, 9, проезд автобусами № 1, 2, 7 до ост. «Арболит».

Приемная комиссия работает ежедневно с 8 до 16 часов; тел. 6-28-81, 6-56-21.

## СПРАВКИ

### «Октябрь»

31 августа. «Созданы друг для друга» (Индия, 2 серии) — в 12, 18, 21.

«Однажды, 20 лет спустя» — в 9, 15.

31 августа. «Приступить к ликвидации» (2 серии) — в 18, 20, 30.

### «Рубин»

31 августа. «Осенний марафон» — в 13, 15, 17, 19, 21.

### «Энергетик»

31 августа. «Спокойствие отменяется» — в 19, 21.

**СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:**

по извещению № 702 — заведующего овощехранилищем, кладовщика овощехранилища, поваров, кухонных рабочих, товароведа по овощам, продавцов продовольственных товаров. Одиноким предоставляется общежитие;

по извещению № 716 — операторов по добыче нефти и газа, операторов по подземному ремонту скважин (с последующим обучением при учебно-курсовом комбинате), стропальщиков, слесарей-ремонтников, слесарей КИПиА, операторов по исследованию скважин, операторов обессоливающих и обезвоживающих установок, машинистов насосной станции, машинистов технологических насосов, электрослесарей 4—5 разрядов; в детско-юношескую спортивную школу — директора, заведующего учебной частью, тренера (специализация — настольный теннис); переплетчика, на временную работу — бухгалтеров. Одиноким предоставляется место в общежитии, квартира — в порядке очереди;

по извещению № 717 — электросварщиков, электромонтеров электрического цеха, электрослесарей по ремонту приборов теплотехнического контроля и автоматики, слесарей сантехников, слесарей канализацион-

щиков, такелажников, стропальщиков погрузочно-разгрузочного цеха, слесарей по ремонту оборудования в химический цех, слесарей по ремонту оборудования в котельный цех, слесарей по ремонту гидромеханического оборудования 4—5 разрядов, уборщиков территории улиц, стрелков отряда ведомственной военной охраны (с окладом 85 рублей в месяц), приемосдатчика груза и багажа, крановщиков козловых кранов 6 разряда, электрослесарей по ремонту электрооборудования кранов 5—6 разрядов, слесарей по ремонту оборудования перемещаемых машин, подсобно-транспортных рабочих, плотников, столяров, каменщиков, бетонщиков, штукатуров, маляров, воспитателей, нянь в детские сады, инженеров-кураторов в ОКС. Одиноким предоставляется место в общежитии;

по извещению № 719 — инженеров по ВЧ связи, инженеров релейщиков, дежурных электромонтеров по обслуживанию подстанций 110—500 кв. электромонтеров по ремонту высоковольтных линий электропередачи, электрослесарей по ремонту распределительных устройств. Одиноким предоставляется место в общежитии (прописка гарантируется), семейным — временное жилье;

в специализированное управление малой механизации Глазгопсбжилстроя — старшего инженера по технике безопасности (временное), инженера ПТО, главного бухгалтера, машинистов штукатурных, малярных станций, битумных котлов других средств малой механизации, слесарей-ремонтников 4—6 разрядов по ремонту средств малой механизации, машинистов компрессорных и водоотливных установок, водителей погрузчиков УН-053, машиниста автокрана К-162, водителей с открытыми категориями «Д» и «Е», трактористов на Т-25, Т-40, К-700, автоэлектрика, электросварщика 4—5 разрядов, электриков по устройству мягких рулонных

кровель 3—4 разрядов, электрослесаря КИПиА 5—6 разрядов, начальника участка малой механизации для работы в г. Тюмени. Обращаться по адресу: ул. Строителей, 16.

По улице Бахилова, 12, открылся магазин № 46 «Галантерея» орса по торговле промышленными товарами. Магазин производит продажу следующих групп товаров: парфюмерия, галантерея, сувениры.

Часы работы — с 11 до 20 часов, перерыв на обед с 14 до 15 часов. Выходной день — воскресенье.

Приглашаем посетить наш магазин!

Сургутская райзаготконтора **ПРОИЗВОДИТ ЗАКУП** у населения (по ценам договоренности) дикорастущих: ягод, грибов, орехов; лектесырья: брусничного листа, багульника, плодов шиповника, рябины, березового гриба «чага».

Сдатчикам дикорастущей продукции и лектесырья производится продажа товаров повышенного спроса согласно условиям конкурса. За справками обращаться по адресу: ул. Щепеткина, 17, райзаготконтора; тел. 2-02-41;

**ПРОИЗВОДИТСЯ** прием учащихся в городскую детскую художественную школу. Вступительные экзамены проводятся до 5 сентября. Поступающим иметь при себе рисунки. Принимаются дети в возрасте с 10 лет. Обращаться: средняя школа № 9.

### МЕНЯЮ:

Двухкомнатную квартиру в г. Сургуте на равноценную в г. БССР: Могилеве, Гомеле, Барановичах, Речице. Обращаться: ул. Республики, 90, кв. 42, тел. 2-67-74.

Двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Ясиноватая Донецкой области на равноценную в г. Сургуте. Обращаться по тел. 2-67-05.

НАШ АДРЕС: 626400, в. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтажавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор—6-89-02, зам редактора, отдел пксем—6-60-38, ответственный секретарь, отдел промышленности—6-60-92, отдел партийной жизни, строительства, нефти, газа и геологии—6-67-57, директор типографии—2-32-21, технолог—2-52-69, бухгалтерия типографии—2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника