

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года ★ № 153 (6351) ★ Четверг, 9 августа 1984 года ★ Цена 2 коп.

## ИДЁТ ПОДПИСКА

В городе и районе началась подписка на газеты и журналы на 1985 год. Важная кампания проходит организованно на большинстве предприятий и строек города. Это и понятно, периодическая печать — мощное средство коммунистического воспитания трудящихся, формирования общественного мнения.

Условия подписки широко известны. Она продлится до 1 ноября, а ведомственная должна быть оформлена до 31 августа. Ныне сняты ограничения почти на все издания. Каждый может выписать то, что ему необходимо для работы, повышения уровня знаний, профессионального мастерства.

Подписка — дело добровольное. Не следует никому навязывать то или иное издание. Это нерационально в материальном отношении, ведет к неоправданному росту тиражей. Но те, кто распространяет периодическую печать, вправе рекомендовать товарищу ту или иную газету. Коммунист обязан выписывать и читать партийные издания. Партийная печать — надежный помощник пропагандиста, агитатора, политдокладчика.

Большой популярностью у сургутян пользуются центральные газеты «Правда», «Известия», «Труд», «Советская Россия», «Комсомольская правда», «Социалистическая индустрия», отраслевые газеты. В них читатели находят ответы на все вопросы внутренней и международной жизни. Эти издания пропагандируют политику нашей партии, мобилизуют трудящихся на новые добрые дела.

Год от года растет подписка на местные газеты. Тепло отзываются жители нашего города о «Тюменской правде». Газета много и интересно рассказывает о передовом опыте в нефтяной и газовой промышленности, в строительстве и сельском хозяйстве, тепло пишет о людях труда. Областная газета делается на высоком полиграфическом уровне.

Систематически растет тираж и районной газеты «К победе коммунизма», которая в этом году отметит свой полувековой юбилей. Газета ведет активную пропаганду планов города и района, мобилизует трудящихся на их выполнение, вскрывает недостатки и неиспользованные резервы. У редакционного коллектива большие планы на 1985 год. Они исходят из постановления ЦК КПСС, в котором подробно изложены задачи местной печати. В новом году улучшится полиграфическое исполнение газеты, она будет печататься офсетным способом.

Подписка на газеты и журналы — дело серьезное. Она должна проходить под руководством партийных организаций и их комитетов. Необходимо, чтобы каждый гражданин мог в удобное для него время выписать интересующее его издание. Особенно надо подумать о людях, проживающих в общежитиях, на трассах, в отдаленных вахтовых поселках.

Большую работу предстоит провести агентству «Союзпечать», отделениям связи, общественным распространителям на предприятиях, стройках, в учреждениях и учебных заведениях. Активисты подписки всегда должны быть готовы дать дельный совет товарищу, обратившемуся за помощью, выбрать ему издание с учетом его производственной и общественной деятельности.

В связи с началом подписной кампании вновь поступают сигналы на несвоевременную доставку газет и журналов. Часть населения, проживающая в селах и деревнях, в пригородах Сургута — на Взлетном, в Звездном, — в старой части города, несвоевременно получает периодическую печать. Районному узлу связи, почтовым отделениям надо аккуратнее выполнять свои обязанности. Большая часть подписчиков должна получать газеты в день выхода.

Недавно «Правда» писала: «Свеженспекенный хлеб и только что увидевшие свет номера газет, журналов — вот срочный груз, с которым ранним утром выходят на улицы городов и сел впервые автомашины. Картина глубоко символична. Без пищи духовной советский человек не может и дня прожить». Организованное проведение подписки, умелое распространение газет — это добрые предпосылки к хорошему настроению человека, к дружной работе людей.

## ОТДАЧА ГОЛУБОЙ НИВЫ

Напряженным выдался минувший июль для промысловиков живого серебра, бригад Сургутского рыбоконсервного комбината. Достаточно сказать, что месячное задание возросло почти в четыре раза по сравнению с планами предыдущих месяцев.

В июле сургутские рыбодобытчики сдали государству 150 тонн рыбы. Значительно перевыполнили доведенное задание и стали лидерами трудового соперничества бригады Дмитрия Ивановича Зотова из Сургутского цеха добычи. Вячеслав Александрович Павлова из Сытоминского цеха и Владимира Николаевича Симоненко из Тромаганского участка.

Н. МАЛОВИЦА.

## Пленум горкома КПСС

Вчера состоялся пятый пленум Сургутского городского комитета КПСС. С докладом «О задачах партийных организаций по формированию устойчивых производственных коллективов и снижению текучести кадров» выступил первый секретарь городского комитета КПСС Н. Г. Аникин.

В обсуждении доклада приняли участие секретарь парткома объединения Сургутнефтегаз Э. П. Стрик, командир объединенного авиаотряда Р. Ф. Марченко, инженер по подготовке кадров орс продовольственных товаров УРСА объединения Сургутнефтегаз Л. Н. Козырева, электрик УПТК треста З а п с и б энергострой Ю. В. Коломойцев, секретарь парткома

треста Сургуттрубопроводстрой Н. К. Молодцов, председатель профсоюзного комитета управления механизации № 6 домостроительного комбината И. Г. Бакланова, слесарь управления технологического транспорта № 4 объединения Сургутнефтегаз Ф. П. Фоловчанский, оператор по исследованию скважин НГДУ Федоровскнефть А. Д. Приходько, буровой мастер Сургутской нефтеразведочной экспедиции В. С. Соловьев, электротехник мехколлонны № 111 треста Запсибэлектросетей Н. В. Лешукевич, машинист теплового локомотивного депо Ю. А. Золотарев.

По обсужденному вопросу принято постановление. Пленум заслушал ин-

формацию о ходе выполнения постановления XV пленума горкома КПСС, на котором были подведены итоги июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС и определены задачи городской партийной организации. С информацией выступил секретарь горкома КПСС В. Я. Руснов. Информация принята к сведению.

В работе пленума участвовали секретари первичных партийных организаций, руководители предприятий, строек города и района, председатели горкомов и райкомов профсоюзов, член бюро окружкома КПСС Н. Б. Патрикеев.

(Изложение доклада Н. Г. Аникина на пленуме горкома КПСС публикуется на 2 стр.)

## АВТОГРАФЫ НА МЕТАЛЛЕ

В текущем году перед коллективом пятого стройуправления треста Сургутнефтепромпстрой стоят ответственные задачи. В ближайшее время необходимо завершить возведение первой очереди установки подготовки нефти на Федоровском месторождении, выйти на объекты второй очереди, обустроить собственную базу в Новом Федоровске. Хорошо трудится специализированная бригада сварщиков Виталия Проданчука.

— Трудно выделить лучших, — говорит бригадир. — Но Николая Вдовиченко отмечу — это самый опытный сварщик, все ответственные работы поручаются ему.

В. ЛАЗАРЕВ.

НА ШИМКЕ: Н. Вдовиченко.

Фото Н. Демидова.



## ПРЕОДОЛЕВАЯ ВОДНЫЕ ПРЕГРАДЫ

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ТЕЛЕГРАММА А. ПРИШЕДШАЯ В ЭТОТ МОЛОДОЙ КОЛЛЕКТИВ, ПРИНЕСЛА РАДОСТНУЮ ВЕСТЬ: КОЛЛЕКТИВ МИННЕФТЕГАЗСТРОЯ И ПРЕЗИДИУМОМ ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ТРЕСТУ СУРГУТПОДВОДТРУБОПРОВОДСТРОЙ ПРИСУЖДЕНО ВТОРОЕ МЕСТО ВО ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ.

По многим показателям коллектив, участвующий нынче в создании газосной магистрали Уреньгой — Центр-2, перекрыл намеченные рубежи. Причем в сравнении с прошлым годом соответствующим объемом произведенных строительных работ

на 2,5 миллиона рублей. А сверхплановое снижение их себестоимости измеряется суммой в 109 тысяч рублей.

Вот основные направления деятельности коллектива в третьем квартале: окончание работ на продуктопроводе Западная Сибирь — Урал — Поволжье, сооружение нефтепроводов Холмогоры — Клин, Шаим — Конда.

В подразделениях подводников строители широко развернуто социалистическое соревнование, постоянно проводятся конкурсы профессионального мастерства.

Министерством одобрена инициатива труженников треста по окончанию строительства основных витов переходов через водные преграды в августе и резервных витов через реки Иртыш, Тавда, Пур, Дуван, озеро Косылбаево — в октябре.

Г. ТРОФИМОВ.



# ПЯТЫЙ ПЛЕНУМ СУРГУТСКОГО ГОРКОМА КПСС ФОРМИРОВАТЬ УСТОЙЧИВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС  
Н. Г. АНИКИНА.

В РЕШЕНИИ задач, поставленных XXVI съездом КПСС, последующими Пленумами Центрального Комитета партии, первостепенная роль принадлежит трудовым коллективам, которые являются основными ячейками нашего общества.

Под руководством партийных организаций трудовые коллективы активно участвуют в обсуждении государственных, хозяйственных и социальных вопросов.

Среди множества дел, решаемых городской партийной организацией, вопросы закрепления кадров, сокращения их текучести, стабилизации трудовых коллективов, укрепления дисциплины приобрели особую значимость.

В 1976 году нами впервые был составлен план по проблеме «Пути формирования устойчивых производственных коллективов и снижение текучести кадров». При этом реализацию данной программы горком партии взял под неослабный контроль.

Вопросы формирования производственных коллективов систематически рассматриваются на пленумах, собраниях актива, бюро, заседаниях партийных комитетов, на научно-практических конференциях, совещаниях, семинарах. Только в текущем году бюро горкома КПСС проанализировало состояние дел в коллективах центральной базы производственного обслуживания по прокату и ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования и НГДУ Повхнефть производственного объединения Сургутнефтегаз, газоперерабатывающего завода, ПММК-3, производственного объединения С и б к о м п л е к т м о н т а ж, домостроительного комбината и треста Сургутгазстрой.

Целенаправленная работа, проводимая городской партийной организацией, позволила добиться ощутимых результатов в вопросах закрепления кадров. Об этом свидетельствует значительное сокращение числа увольняющихся. На 50 предприятиях и в организациях за прошлый год не уволилось ни одного человека в связи с окончанием трудового договора.

В поле зрения коммунистов постоянно находятся основные производственные и социальные факторы. В партийных организациях ГРЭС, домостроительного комбината, объединения Обънефтегазгеология, треста Сургуттрубопроводстрой, УБР-2, объединенного авиаотряда и многих других идет неустанный поиск форм и методов, накоплен определенный опыт создания устойчивых производственных коллективов.

Стабильно работает, например, второе управление буровых работ объединения Сургутнефтегаз, которое обеспечило наивысшую в отрасли проходку на бригаду — 100 тысяч метров скважин при плане 62 тысячи.

Приятно бывать в этом трудовом коллективе, встречаться с его людьми. Вся обстановка на производстве пронизана духом поиска внутренних резервов. И в этом немалая заслуга партийной организации, которую вот уже шесть лет возглавляет опытный инженер, способный организатор А. Н. Парфенов.

На собраниях коммунистов, заседаниях партбюро систематически рассматриваются актуальные задачи жизни и деятельности коллектива, проблемы его экономического и социального развития.

За выполнением принятых постановлений установлен четкий контроль. Среди слагаемых успеха этого коллектива — сокращение потерь рабочего времени (удельный вес которых на протяжении трех лет составляет 0,2 процента от всего отработанного времени) и снижение текучести кадров, которая в первом полугодии 1984 года составила 1,2 процента, то есть на полтора процента ниже соответствующего периода прошлого года. Это наивысший показатель не только по объединению Сургутнефтегаз, но и по городу в целом по области.

Исходя из ленинского указания о том, что «социализм, живой творческий, есть создание самих народных масс», партия ставит в центр своей деятельности всестороннее развитие активности трудящихся на производстве и в общественной жизни.

Стержнем трудовой активности является наиболее полное использование внутренних резервов в целях повышения эффективности производства, его дальнейшей интенсификации.

Главным была и остается забота о выполнении планов экономического и социального развития. За три с половиной года пятилетки добыто 208,7 миллиона тонн нефти, 10,6 миллиарда кубических метров газа, пробурено 14,2 миллиона метров нефтяных скважин, выработано 81,8 миллиарда киловатт-часов электроэнергии.

Ныне пророст промышленной продукции за шесть месяцев в сравнении с первым полугодием прошлого года составил пять, а реализация — шесть процентов.

Одиннадцать коллективов вышли победителями в областном, окружном и городском социалистическом соревновании. Среди них УБР-2, объединение Сургуттрансгаз, отделение железной дороги, тресты Сургутнефтепромстрой, Спецнефтегазстрой, горбытуправление.

Курс партии на укрепление дисциплины и организации нашел горячий отклик в трудовых коллективах города. Движение москвичей «Честь и слава — по труду» получило широкое распространение.

Несмотря на определенные сдвиги к лучшему, проблема дисциплины в широком смысле этого слова стоит все еще очень остро.

Речь идет не просто о строгом соблюдении правил внутреннего распорядка, а о полном использовании созидательной силы рабочей минуты. Это, в свою очередь, настоятельно требует улучшения организации производства и труда, повышения уровня компетентности и ответственности работников всех служб.

Мы неоднократно критиковали руководителей трестов Сургутнефтегазстройиндустрия, Сургутнефтегазэлектромонтаж, ПСО-34 треста Запсибдрострой и других предприятий, где нередки случаи простоев из-за просчетов в организации производства. Только в текущем году из-за нераспорядительности организаторов дела потеряно 45 тысяч человеко-дней драгоценного рабочего времени.

Общие потери за первое полугодие составляют 650 тысяч человеко-дней.

Не выполняя, например, не только установку декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС по сверхплановому повышению производительности труда на один процент и снижению себестоимости продукции на 0,5 процента, но и снизили производительность труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года НГДУ Федоровскнефть, Повхнефть, Сургутнефть, пивзавод, мясозавод, кирпичный завод. И как результат, эти же предприятия допустили опережение темпов роста средней заработной платы над темпом роста производительности труда.

Словом, немало есть еще острых проблем, которые решаются не так быстро, как хотелось бы. Кое-где все еще действуют сила инерции, привычка к старому.

Сегодня это характеризует руководителей НГДУ Федоровскнефть и Повхнефть, которые неоднократно заявляли, что они выйдут на плановую добычу нефти и ликвидируют допущенное отставание с начала года.

На собрании актива Главного управления нефтегаза, состоявшегося 1 июня текущего года, В. Ю. Алекперов заявил всех в том, что 25 июля управление достигнет суточной плановой добычи нефти. Однако и на сегодня ежедневное отставание составляет две-три тысячи тонн.

Задание по добыче нефти оказалось невыполненным. Поэтому до конца года надо наверстать упущенное. При этом особое внимание следует уделять реализации указаний, вытекающих из нашего адреса на собрании областного партийного актива.

Надо прямо сказать, что все возможности для выполнения запланированных объектов по добыче нефти имеются. Нет полной отдачи от направленных на промыслы материальных и трудовых ресурсов, должной ответственности за порученное дело.

ДЕЙСТВЕННЫМ средством, способствующим закреплению кадров, стабилизации трудовых коллективов, является наставничество. В рядах наставников насчитывается сегодня более трех тысяч человек, большинство которых — коммунисты, ветераны партии и труда. Большую работу по обучению, воспитанию молодежи ведут делегат XXVI съезда КПСС, бригадир комплексной комсомольско-молодежной бригады шугатуров-маяков В. И. Панасевич, Герой Социалистического Труда начальник управления буровых работ № 2 Г. М. Левин и оператор по добыче нефти и газа НГДУ Сургутнефть В. Г. Тимаков, замполит одного из подразделений объединенного авиаотряда Г. Ф. Пономарев, бригадир комсомольско-молодежной бригады буровиков объединения Обънефтегазгеология П. Н. Полухин и многие другие.

Закреплению кадров способствуют создание и пропаганда трудовых династий. Несмотря на сравнительно небольшой срок промышленного освоения района, есть такие династии и у нас. В коллективе мостоотряда № 80 это семьи Тобояковых, Мамыно, Лапыниных, Скорых, Волчан; на рыбокомбинате — трудовые династии Кондаковых, Обуховых, Мангатовых, Байнаковых и другие.

В эти дни коллективы города — ГРЭС и трест Сургутнефтеспецстрой — выступили с инициативой развернуть социалистическое соревнование под лозунгом «40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне — 40 ударных недель». Патриотическое начинание, одобренное горкомом КПСС, получает дружную поддержку тружеников города и района.

Коллективы — управления буровых работ № 2 и управления повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин объединения Сургутнефтегаз выступили с инициативой: «50-летию стахановского движения — задание одиннадцатой пятилетки» и «Добиться в день 50-летия стахановского движения наивысшей выработки».

ЗА 20 ЛЕТ средняя численность парторганизации в основных отраслях города возросла в шесть раз. Сейчас каждая четырнадцатая первичная организация возглавляется парткомом. И что важно, заметно повысилось качество работы, улучшился стиль деятельности партийных комитетов.

Тщательнее и глубже стали прорабатываться вопросы, выносимые на бюро партийных комитетов, партийные собрания. К их подготовке широко привлекаются специалисты.

Во многих парторганизациях налажена система реализации критических замечаний и предложений, высказываемых трудящимися. Возросла роль комиссий по осуществлению контроля деятельности администрации. Горком партии придает особое значение качественному пополнению парторганизаций. Среди принятых в кандидаты партии более 70 процентов составляют рабочие, 73 — комсомольцы, около 30 процентов — представители интеллигенции, 33 процента — женщины, 78 процентов пополнения имеет возраст до тридцати лет.

Вместе с тем в ряде парторганизаций (например, в объединении Обънефтегазгеология) допускаются элементы форсирования при приеме в КПСС. В парторганизациях трестов Сургутгазстрой, Сургутнефтестрой, Сургуттрубопроводстрой недостаточно принимается кадровых рабочих.

Парторганизация домостроительного комбината треста Сургутспецжилстрой локомотивного депо нетребовательно подходят к изучению деловых, политических и моральных качеств вступающих в партию, слабо используют для их всесторонней проверки кандидатский стаж.

Город наш молодежный, средний возраст его жителей 26—27 лет, по этому и основную часть трудовых коллективов составляют молодые люди. Городской комитет комсомола объединяет 27 тысяч юношей и девушек. А это большая сила.

Сила нашей комсомолки — в пар-

тийном руководстве. Важно постоянно и глубоко вникать в те социальные, идеологические процессы, которые происходят в молодежной среде, систематически анализировать их, помогать комсомольским организациям в выборе действенных форм работы.

В ТРУДОВЫХ коллективах сложилась целостная, проверенная практикой система вовлечения трудящихся в управление. Она включает рабочие собрания, постоянно действующие производственные совещания, бюро экономического анализа, советы новаторов и так далее. Профсоюзные организации призваны всячески способствовать тому, чтобы все эти общественные органы действовали эффективно, служили мобилизации людей на претворение в жизнь политики партии, помогали раскрываться творческим способностям каждого человека.

Но о каком коллективном творчестве может идти речь в трудовых коллективах трестов Сургутнефтегазгеология, Сургутнефтестрой, если рабочие собрания здесь проводятся крайне редко. Председатели профсоюзных комитетов Н. Н. Шиндин, С. С. Абдюков самоустранились от руководства школами коммунистического труда.

На заседаниях отдельных профсоюзных комитетов не рассматриваются вопросы воспитания в коллективе, лишь только подводятся итоги соревнования, распределяется жилье, дефицитные товары, места в детских дошкольных учреждениях, путевки и так далее.

Председателям профсоюзных комитетов объединения Сургутнефтегаз и треста Сургутспецжилстрой товарищам В. И. Раричкову и Ю. Д. Видергольду, да и многим другим, надо критически оценить свою деятельность.

В жизни советских профсоюзов наступил ответственный период — отчеты и выборы. Центральное место на профсоюзных собраниях и конференциях должны занять проблемы укрепления научно-технического прогресса, обеспечения сверхпланового роста производительности труда и снижения себестоимости продукции.

Как лучше организовать соревнование в условиях бригадного подряда, в каком направлении совершенствовать практику морального и материального стимулирования, что надо сделать для усиления режима экономии и бережливости, — все эти вопросы насущны для профсоюзных организаций.

Первостепенная забота профсоюзов — решение социальных вопросов, защита интересов трудящихся. Важно своевременно и безоговорочно пресекать попытки нарушения требований трудового законодательства, злоупотребления в сфере распределения материальных благ, добиваться неукоснительного соблюдения коллективных договоров с администрацией в производственных коллективах, полной реализации планов строительства жилья, детских спортивных учреждений, школ и больниц, объектов культуры и отдыха, развития на предприятиях сети бытовых услуг и подсобных хозяйств.

Важным средством, способствующим реализации перечисленных задач, являются планы социально-экономического развития. Если в одиннадцатой пятилетке по таким планам работало 10 коллективов, в десятой — 44, то сейчас — 185 коллективов. Третье пятилетие такими планами руководствуются коллективы НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР, УБР-1, ГРЭС и ряд других.

В целях координации работы по специальному планированию при горкоме КПСС создан совет по социологическим исследованиям и планированию социального развития коллективов.

Опыт ведущих предприятий ГРЭС, объединенного авиаотряда, трестов Сургутнефтепромстрой, Сургуттрубопроводстрой, управления буровых работ № 2, ЦБПО-2, УТТ-4 убедительно подтверждает непреложную истину, что забота о производстве — это прежде всего забота о человеке.

Свою задачу мы видим в последовательной работе по закреплению кадров, формированию стабильных трудовых коллективов, улучшению социально-бытовых условий жизни сургутян.



НЕФТЯНЫМИ МАРШРУТАМИ

**ОСНОВАТЕЛЬ** НО обустроились мирненские буровики на Повховском месторождении. Его разработку они начали в 1977 году. Тогда единственная бригада, которой руководил мастер Павел Федорович Пахомов, план не выполнила: вместо 5 тысяч было пробурено 3379 метров. На следующий год работало уже четыре бригады, и средняя проходка превысила заданную на три тысячи. Темпы росли быстро. Ежегодно бригада П. Ф. Пахомова устанавливала новые рекорды месторождения, у нее учились. Опыт

Забота о людях проявилась и в том, что тут первыми среди подразделений буровиков месторождения создали подсобное хозяйство: свиньи, с прошлого года подрастают телята. Второй сезон выращивают картофель, щавель, лук, укроп. И все это прямо из хозяйства доставляется в котлопункты и столовые. В перспективе — строительство собственных теплиц. А инициатор всех дел — Рафаил Давидович Тативосов. Вот что рассказывает о нем буровой мастер Фат Анварович Губайдуллин:

— Когда попал в За-

собственная имеется. Ну и, конечно, освоены, тампонажники, вышкормочники — все в одном звене, все работают на метр проходки, а следовательно, — на каждую тонну добываемой нефти.

...Машина остановилась на буровой. Нас встретил мастер — молодой приветливый человек, провел в вагончик. В окошко виднелась вышка, там шло бурение. А мы разговорились о бригаде. Ведь коллектив Ишмуратова — Губайдуллин на пять тысяч метров оставил позади своих ближайших преследователей по

участия. Если кто-то пренебрег дисциплиной — премии не получит. Причем делаем так, чтобы он понял свою ошибку и не допускал больше ее. Недавно помбура одного наказали — лишили премии за ускорение, перевели в резерв. Сейчас опять поставили его на прежнее место. И он вдвойне лучше стал работать — прекрасно понял нашу систему. Сказал: больше нарушения не повторится.

— Фат Анварович, знаю: вы уже несколько лет соревнуетесь с бригадой Никишкина — Лебедева. Как вам удалось ее обогнать?

— Постарались. В первом квартале сработали хорошо, отлично даже. Во втором — еще лучше, набрали 20.200 метров, в третьем намели не меньше сделать. Думаю, 70 тысяч у нас будет.

— Ваша бригада работает вахтово-экспедиционным методом. Это ведь не очень просто — хоть на буровой, хоть у плиты трудиться по двенадцать часов...

— Вахтовый метод в нашем управлении, по моему, не сказывается отрицательно. У нас отличный отдых в Куйбышеве, Жигулевске, Тольятти. Вернемся обратно — никаких «перебоев» в прои зводительности. Скажу больше. Этот метод, мне кажется, имеет и некоторые преимущества. На «большой земле» солнца больше, фруктов, овощей, культурные мероприятия. Люди как бы разряжаются от напряжения основательно и приезжают на буровую с новым настроем на ударную работу.

...БРИГАДА упорно идет к своей цели. Вот уже который месяц приз первого бурового мастера Повховского месторождения — Павла Федоровича Пахомова — за максимальную проходку в месяц находится здесь. И уезжали мы с уверенностью: будет на Повховском месторождении еще один рекорд — 70 тысяч при глубине скважин три тысячи метров. На днях мирненцы отметят знаменательное событие — с начала разработки месторождения пробурят трехмиллионный метр глубинных горных пород. Победители Всесоюзного социалистического соревнования прошлого года не сдают своих позиций. Они идут на новый рекорд!

**Е. ЛОГИНОВА.**

Повховское месторождение — Сургут.

# СТЕПЕНЬ НАПРЯЖЕНИЯ

Павла Федоровича помогал другим раскрывать загадки недр Западной Сибири в короткий срок.

Ныне уже 17 бригад разбуривают месторождение, и отстающих среди них нет. Изучили технологию, тройной контроль исключил возможности ее нарушения. Создали школу передового опыта, стали работать по ленинскому принципу: «Надо пролетарскую трудовую дисциплину довести до самой высокой степени напряжения, и тогда мы будем непобедимы». Эти слова начертаны под портретом вождя, который висит в кабинете начальника Мирненского управления буровых работ Р. Д. Тативосова.

Рафаил Давидович — личность интересная. Я и раньше много слышала, о нем: грамотный специалист, очень заботится о людях. Первым делом он постарался создать для рабочих нормальные условия и жилья, быта, питания. А уж потом стал спрашивать бурение. Причем спрашивать жестко.

В поселке появилась прекрасная столовая «Жигули» — оригинальной архитектуры двухэтажное здание, любовно оформленное; построен свой спортивный зал, где проходят соревнования по баскетболу, волейболу, теннису настольному. Здесь вечером можно поиграть, отдохнуть, снять напряжение трудового дня. Есть большие овощехранилища. Все вахтовики обеспечены благоустроенным жильем. В поселке — бетонные дорожки, березки цветники. На каждой буровой — своя баня.

полярье, тогда и встретился с Тативосовым. Всегда брал с него пример, стремился быть таким, как он, — скорым на дела, готовым всегда помочь человеку. Если бы не Тативосов — вряд ли бы и стал буровиком. Получилось так, что однажды мы встретились и теперь все время работаем вместе.

Он покорила меня сразу. В бригаде — это еще в Заполярье было — у нас не хватало помбура. Я на мостках один. И вот однажды приходит главный инженер — Тативосов, берет ломик, и мы вдвоем начинаем сбивать лед со ступенек. Таких фактов было много.

Помогает он не только мне — всем в нашем управлении. Везде бы таких руководителей...

К сожалению, с Тативосовым поговорить не удалось. Приехал генеральный директор объединения Куйбышевской нефти, ждали гостей из Министерства нефтяной промышленности. У Тативосова была расписана каждая минута.

В МИРНЕНСКОМ УБР — свои транспортники, которые имеют хороший гараж и все необходимое для обеспечения четкой работы автомашин, есть свой производственный цех бурового оборудования, где делают полный ремонт механизмов, буровых ключей и много другого, необходимого строителям эксплуатационных скважин. База производственного обслуживания кроме этого цеха включает в себя прокатно-ремонтный, механический участки, электроцех, пароводоцех, трубную базу. Даже кузница

социалистическому соревнованию. И как это ему удалось — узнать было интересно. Губайдуллин объяснил:

— У нас каждый выполняет свои обязанности добросовестно. Если неполадки — устраняем своими силами. Закончили скважину — приезжает бригада слесарей, полностью делает ревизию бурового оборудования. И мы помогаем им. Это положительно влияет на надежность оборудования. Так что во время бурения у нас простоев практически нет. Ежедневно ребята добросовестно проверяют свою смену, требовательно относятся друг к другу. А это — главное.

В этом году мы решили пробурить 70 тысяч метров, то есть прибавить к обязательствам пять тысяч. Можно здесь делать и 80 тысяч.

Что требуется, чтобы ни единого часа буровая не стояла? Дисциплину постоянно повышаем, наращиваем темпы. Мое мнение такое: каждому из нас нужно ежедневно учиться, перенимать опыт у других, больше читать технической литературы, использовать теоретические знания в практике.

— А за счет чего увеличиваете производительность?

— Опыт накопили, достаточно квалифицированы, в работе соблюдаем ритмичность и четкость.

— А как наказываете нарушителей дисциплины?

— Нет, мы не стараемся наказывать. Но иногда... Применяем коэффициент трудового

до двадцати километров труб различного диаметра. Две трети уже сдано заказчику.

На хорошем счету здесь Алексей Романов, Петр Павлюк Николаевич Семягин. Они уделяют внимание прежде всего качеству продукции и улучшению использования производственных мощностей, энергии сырья.

**А. АЛЕНОВ.**

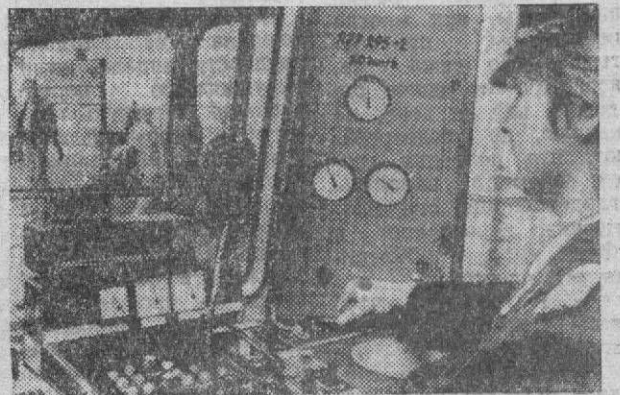
ОКНО В МИР



**ФРГ.** В 16 крупнейших промышленных предприятиях ФРГ прошли мощные манифестации трудящихся в поддержку забастовочной борьбы металлургов Гессена и Юго-Западного экономического района страны, выступающих в защиту права на труд.

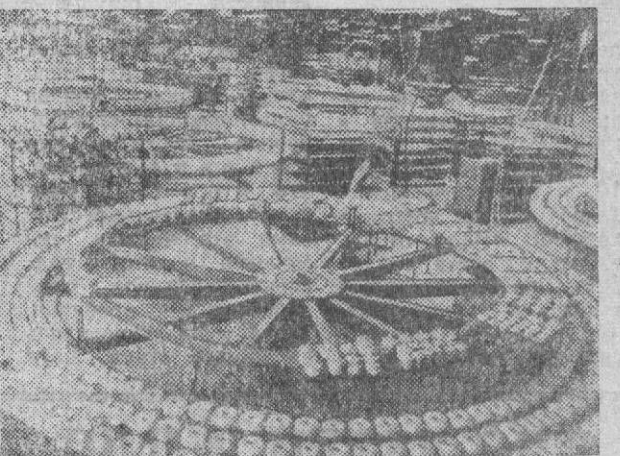
Проведенные в рамках объявленного по всей стране «Дня солидарности с борьбой металлургов» массовые манифестации стали ответом рабочего класса, а также служащих ФРГ на чинимый в отношении бастующих произвол. Они показали решимость трудящихся продолжать активные действия в защиту своих коренных интересов, несмотря на попытки монополий расколоть рабочее движение и с помощью незаконных методов сбить накал забастовочной борьбы.

НА СНИМКЕ: во время демонстрации солидарности в Дортмунде.



**ГДР.** В рамках комплексной программы экономии в ГДР повсеместно разворачивается движение за бережное расходование электроэнергии.

До конца этого года планируется оснастить микроэлектронным управлением кабины машинистов на трех четвертях поездов берлинской электрички (на снимке). Экспериментальное использование на городской железной дороге первых 50 микрокомпьютеров — помощников водителя продемонстрировало возможность экономить в каждом рейсе до 15 процентов энергии.



**ЧССР.** Изделия фарфорового завода в чехословацком городе Нова Роле — столовые, чайные, кофейные, чайные сервизы — завоевали добрую славу у себя в стране и за рубежом, в том числе в Советском Союзе.

Давняя традиция, передаваемый из поколения в поколение опыт и модернизация производства позволили ЧССР стать одним из главных поставщиков фарфора на мировом рынке.

НА СНИМКЕ: современные карусельные установки в цехе фарфорового завода.



**ВЕНГРИЯ.** Надежный заслон загрязнению атмосферы поставлен в городе Дунайвароше на Дунайском металлургическом комбинате. Дымовые трубы мартеновского цеха «работают» здесь в комплексе с эффективными воздухоочистительными электрофильтрами.

Охрана чистоты воздушного бассейна — один из целого ряда аспектов охраны окружающей среды в народной Венгрии. (ТАСС).

## Хроника рабочих будней

**ТРУДОВАЯ** активность коллектива первого цеха добычи нефти и газа Повховского НГДУ хорошо известна в Крайнем. Их месячные планы выполняются с ответственными заданиями Ипольское, например выполнено на 105 процентов. Это во многом связано с объективом сокращения бездействующего фонда скважин.

Высоких результатов во внутрицеховом соревновании добивается

бригада операторов мастера Михаила Сухова. Напомним, она одной из первых выступила с инициативой реализовать годовой план к Дню Конституции СССР.

\*\*\*

**УСПЕШНО** решает директивную задачу — обеспечить производительность труда на один и связать себестоимость работ на полпроцента дополнительно — бригада изоляционных И. З. Мусина и ее

дизелированного управления теплоизоляционных работ треста Спецнефтегазстрой. Сейчас она занята на возведении первой очереди установки подготовки нефти, что на Федоровском месторождении.

— Мы, как говорится, идем по пятам за монтажниками, — рассказывает Ишгали Зубайдулович. — На этом комплексе нам необходимо изолировать око-



# «Людей неинтересных в мире нет...»

◆ ОБРАЗ ЖИЗНИ — СОВЕТСКИЙ

Судьбы людские... Яркая, впечатляющая судьба, конечно, всегда на виду. Но чаще все же бывает так: ничем не примечательный человек, ничего особенного он не совершил. Обычный. Обыкновенная судьба. Таких сотни, тысячи... Но в какое-то мгновение приоткрывается вдруг тебе его душа — как бога, оказывается, она! Целый мир тонких, своеобразных чувств и мыслей, никем не изведанных, раскрывается перед тобой. Вечной молодостью, вечным покоем живет человек, несет радость другим, щедро делится душевным богатством.

Вот и моя героиня из тех, о ком говорят «обычный человек». Действительно, бабушка как бабушка, боится внуков, разводятся цветы, как многие пенсионеры, прирабаывает. Но даже те, кто работает нынче рядом с ней не день, не неделю, не подозревают, что половину своей скромной зарплаты гардеробщица она ежемесячно перечисляет в Фонд мира, и объясняет это просто:

— Я хочу, чтоб всем детям на земле хлеба хватало.

Мало заботиться, считает она, только о собственных внуках, которым, кстати, попевает и вкусные плюшки испечь, и историю интересную рассказать, и школьными успехами поинтересоваться. Нет, недостаточно ей каждодневных забот пожилого человека, хочется, чтобы хоть часть ее труда, внимания досталась детям обездоленным.

Неравнодушна Валентина Кузьминична к красоте, не зачерствела ее душа за долгие годы жизни. Посадила в день рождения внука цветок. Внуку теперь 10, цветку — тоже. Тесно ему в квартире хозяйки. «Надо отдать в школу, пусть увидят дети, какой красивый вырос!» — думает она. ...А судьба? Она по своему интересна. С

первой геологической партией приехала в Сибирь В. К. Бирюкова. Не имея специального образования, но и не желая оставаться в стороне от дел, работала поваром на буровой. Километр за километром в глубь тайги продвигались разведчики недр. И вместе с ними, где бегом за трактором, тащившим походную кухню, где на волокуше в пятидесятиградусные морозы зимой и при невыносимом таежном гнуса летом, шла с партией повар.

Бахта обычно длилась месяц. Даже теперь, при газовых и электрических плитах, не просто одному человеку трижды в день накормить бригаду. А в те времена, при печах, которые топила дровами? При отсутствии водопровода?..

Но Валентина Кузьминична не только трудности видела, но и окружающую первоадающую таежную красоту — огромный гриб с ярко-красной шляпкой, прозрачную речку, укутанную ранним утром молочным облаком тумана... Сами собой рождались в ее голове стихи — простые, бесхитростные, наполненные искренней любовью к природе, восхищением повседневным подвигом геологов. Были они, конечно же, далеки от требований поэзии, но проникновенно передавали состояние души восторженной, поэтической...

И сейчас чаще всего вспоминает бывший повар не просто восемьнадцатичасовые рабочие будни, а удивительные дни, состояние торжественности, ощущение праздника. Разве может она забыть день, когда из 164-й скважины забила тонкая пульсирующая струйка первой нефти? Как наполнили все, кто прибыл увидеть собственными глазами это черное тюменское золото, подвернувшиеся под руку колбочки и пробирки. Тогда тоже запросились на бумагу стихи. Хотя

Валентина Кузьминична никому и не показала их, никто из геологов так и не услышал тех идущих от сердца слов, но в ее памяти они засели накрепко до сих пор...

А еще запомнилась 121-я скважина. Казалось, ожила тогда земля, задышала, задвигалась — скопившийся внутри газ норавли вырваться из глубоких недр. И если бы сдались тогда люди, покорились, сколько бед натворил бы коварный «голубой волшебник». Много часов подряд боролись геологи с разгулявшейся глубиной стихией. О таком сейчас разве только в книгах прочтешь. Валя же была не просто очевидцем, а участником этих событий.

...Далеко унесло время тысячи километров нехоженой тайги, за двумя перевалами десятилетний скрылись будни и праздники. Выросли дети, уже и внуки приближаются к порогу совершеннолетия. И печатает «Пионерская правда» стихи маленькой девочки из Сургута, внучки Валентины Николаевны. Но живет по-прежнему в душе этой хорошей женщины романтика.

По-прежнему Валентина Кузьминична — первый зритель на всех концертах, культурных мероприятиях. Для нее это — очередная волнующая встреча с прекрасным...

Может быть, и не все поймут, прочитав эти строки, возвышенную душу обыкновенного человека с простой рабочей биографией — Валентины Кузьминичны Бирюковой. Кто-то назовет ее «чуждачкой». Но в народе говорят, что на них, на этих «странных чуждаках», и свет держится, и все, что есть в нем красивого, доброго, человеческого. Именно на таких — любящих жизнь, стремящихся всегда быть в ее круговороте до последнего часа.

Р. АЛЕКСЕЕВА,  
работник  
ДК «Нефтяник».

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Настоящим хранителем и выразителем песенных традиций Тульского края стал народный хор профсоюзов, которому исполнилось недавно 20 лет. Это прежде всего рабочий хор. И поэтому главной своей задачей он считает выступления в рабочих коллективах области. Основу его репертуара составляют произведения, посвященные городу-герою Туле, тулякам, их доблестному труду, историческим традициям. Среди них — песни «Арсенал России», «Тульский пряник», «Мы клянемся» и «Родной оружейный завод», песенно-танцевальные сюиты «Пляшут тульскую с охотой», «Тульские форсуны», «Росийские гулянья».

На СНИМКЕ: фрагмент театрализованной программы «Славься, Тульский край родной!». Фотохроника ТАСС.

\*\*\*  
СТУДЕНТ архитектурного факультета Тбилисской академии художеств Рубен Оганесян и два его товарища по курсу стали лауреатами международного конкурса «Архитектор — помощник потребителя при строительстве жилищ».

Этот конкурс проводился по инициативе Международной ассоциации архитекторов в Париже. При участии двух своих товарищей Нодара Абашидзе и Ираклия Вагошвили, он подготовил проект, который был отмечен на конкурсе премией ЮНЕСКО. Это был проект пригородного дома, который при необходимости можно легко трансформировать — например, пристроить комнату и даже этаж или существенно изменить планировку самих комнат. (АПН).

инструментального ансамбля «Магистраль».

Вагон-клуб постоянно курсирует по участкам отделения дороги, с демонстрацией художественных фильмов, а также технических лент. В нем же ежегодно проводятся семинары профсоюзного актива.

А. ПАВЛОВА,  
работник  
отделения дороги.

Зам. редактора  
И. П. ЗАХАРОВ.

## СПРАВКИ

КИНО  
«ОКТАБРЬ»

10 августа. «Прерия» — в 9, 15, 19, 21. «Баллада о доблестном рыцаре Айвенго» — в 11, 13, 17.

«ГЕОЛОГ»  
10 августа. «Непобедимый» — в 19, 21.

«СТРОИТЕЛЬ»  
10 августа. «Укрощение строптивого» — в 17, 19, 21.

«ЭНЕРГЕТИК»  
10 августа. «С тобой меня радует мир» — в 19, 21.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКО-НА РАБОТУ:

по извещению № 598 — старшего инженера по снабжению, старшего инженера по труду и зарплате, нормировщика, токаря, наполнителей кислородных баллонов, машиниста компрессора, слесаря по ремонту. Одиноким предоставляется общежитие;

по извещению № 590 — электриков-силовиков 4—6 разрядов, слесарей-сантехников, трактористов на К-701, слесарей-мотористов, автоэлектриков, токаря, водителей с категорией «Д», секретаря-машинистку, автокрановщиков;

по извещению № 594 — мастеров, электросварщиков 5—6 разрядов, стропальщиков, электриков 5—6 разрядов, слесарей-монтажников 4—6 разрядов;

по извещению № 638 — начальнича эксплуатационно-технического отдела, старших инженеров, инженеров, электромехаников связи, старшего инженера-энергетика, механика по автотранспорту, начальника участка связи, старшего инженера по технике безопасности, старшего экономиста по планированию на правах начальника отдела, электромонтеров станционного радиооборудования, линейных сооружений, кабельщиков-спайщиков, антенщика-мачтовика, электромонтеров электропитающих установок, водителей с открытыми категориями «В», «С», «Д», электромонтера по ремонту электрооборудования, сторожей, сантехника, водителя погрузчика АП-4014, водителя автомобильного крана КС-3562В на базе автомашин МАЗ-5334; в Когалымский линейно-технический цех, на Лянторский участок связи — инженеров, электромехаников связи, электромонтеров станционного радиооборудования, линейных сооружений, электромонтера электропитающих установок, водителя с открытыми категориями «В», «С»;

в Сургутское строительно-монтажное управление строительного треста УРСа ВПО Тюменьгазпром — экскаваторщиков, автокрановщиков, каменщиков 4—5 разрядов, отделочников, штукатуров

маларов 4—5 разрядов. Оплата труда по временной — премиальная, сдельно-премиальная. Экскаваторщикам и автокрановщикам предоставляется временное жилье в п. Сайгатино и г. Сургуте;

в Сургутский городской информационно-вычислительный центр Госстатистики — срочно операторов в цех перфорации. Оплата труда — сдельная. Одиноким предоставляется общежитие;

в трест Оргтехэнергострой — начальника производственного отдела, начальника отдела механизации строительномонтажных работ, экономиста-финансиста, старшего инженера-сметчика, инженеров-строителей на проектную работу, старших инженеров, инженеров в технический отдел, патентоведов, нормоконтролера, мастеров проводной связи, секретаря-машинистку, машинистку, газомонтер-электросварщиков, монтажников металлоконструкций, электрослесарей, электромонтеров связи, столяров. Жилье по договоренности, пропиской обеспечиваются;

по извещению № 636 — водителей, слесаря по ремонту автотранспорта, машиниста ямобура БМ-205;

по извещению № 647 — уборщиков служебных помещений, лифтеров, вахтеров, плотников, слесарей-сантехников для работы в новом здании Тюменьэнерго;

в горрыбкооп — срочно заместителя директора ресторана «Сибирь», товароведов торговых кустов, продавцов промышленных и продовольственных товаров.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ г. СУРГУТА!  
10 августа второе отделение связи в микрорайоне геологов переводится на круглосуточный режим работы по предоставлению междугородных телефонных разговоров.

Для упорядочения нагрузки междугородных переговортных пунктов и организации автоматического выхода городов Союза на почтовые отделения города Сургута абоненты, проживающие в районах обслуживания услугами связи 1, 7, 9-го почтовых отделений, должны являться на переговоры во 2-е отделение связи (микрорайон геологов), 6, 11, 12, 17, 21-го почтовых отделений — в третье отделение связи (микрорайон строителей), 8, 10, 13, 14, 15, 16-го почтовых отделений — на ЦПП (микрорайон энергетиков).

ПОГОДА  
По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу переменная облачность, в вечеру небольшой дождь, ветер восточный, северо-восточный, 8—13 м-сек., температура воздуха 20—22 градуса тепла. Уровень воды в Оби в районе Сургута 446 см., температура воды 20 градусов.

НАШ АДРЕС: 628400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонотавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор—6-69-02, зам. редактора, отдел писем—6-60-38, ответственный секретарь, отдел промышленности—6-60-92, отдел партийной жизни, строительства, нефти, газа и геологии—6-67-57, директор типографии—2-32-21, технолог—2-52-69, бухгалтерия типографии—2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 4111. Тираж 34.659.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.