

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 137 (5835)

Пятница, 16 июля 1982 года

Цена 2 коп.

Оперативно, по-комсомольски

Был самый разгар праздника. На площади нефтяников, прямо у входа во Дворец культуры и техники, играла музыка, кружились пары, слышались шутки, смех парней и девчат в праздничных нарядах. Всеми владело то непринужденное, беззаботное настроение, которое неизменно присутствует на празднике, и, казалось, ничто не может омрачить этот теплый, по-настоящему добрый молодежный вечер. Об этом даже как-то не думалось, потому никто и не обратил внимания на ребят с красными повязками на руках, которые по двое-трое прохаживались рядом с танцующими. И только самые внимательные могли заметить и расшифровать три серебристых буквы на повязке каждого из этих ребят: ОКО — оперативный комсомольский отряд...

— Там... за углом хулиган... пристает к женщине, — сбивчиво выпалил вихрастый паренек, отыскав среди танцующих ближайшего оперативника и торопливо пойдя к нему.

Комментариев больше не требовалось. Не теряя ни секунды, члены оперативного отряда под руководством Андрея Будникова поспешили на помощь.

Схватка с разбушевавшимся хулиганом была настолько скоротечной, что никто из присутствовавших на празднике так ничего толком и не заметил. Праздник продолжался...

Это всего лишь один эпизод из жизни оперативного комсомольского отряда объединения Сургутнефтегаза. Именно «из жизни», потому что для его членов дежурство на улицах микрорайона так же важно и значимо, как работа в производственных коллективах, учеба в вузах, участие в общественной работе по месту жительства. Потому и неудивительно, что отряд — один из лучших в городе. И не только безупречным дежурством в микрорайоне: своим кровным делом здесь читают комсомольские работы в рамках операции «Забота», персональное дефесто над «трудными» подростками, многие другие мероприятия по профилактике правонаруше-

ний среди молодежи микрорайона.

Непримиримость к антиобщественным проявлениям, нарушениям социалистической законности и правопорядка — вот основные качества, присущие членам оперативных комсомольских отрядов. И, как правило, большинство из них являются надежными помощниками органов милиции в обеспечении спокойного труда и отдыха сургутян. С высокой ответственностью, например, подходят к выполнению своего общественного долга оперативники микрорайона ГРЭС, авиаотряда, объединения Объединенная геология. В этих организациях работа оперотрядов находится под постоянным контролем комитетов комсомола, их деятельностью часто интересуются руководители предприятий, партийные активисты. Отсюда и добрые итоги: чище и здоровее становится атмосфера во дворах и скверах города.

Однако наряду с положительными примерами в работе оперотрядов города есть и отрицательные явления, которые неоднократно становились предметом обсуждения на самых различных уровнях. Эпизодический характер, например, носит деятельность оперотрядов в речпорту, Сургуттрубопроводстрое. Здесь работа отрядов пущена на самотек: нет планов профилактических мероприятий, списков «трудных» подростков. Следовательно, и работы конкретной тоже нет: нередки случаи, когда на дежурство выходят два-три комсомольца, а остальным членам отряда запросто ставят «галочки» в тетрадь учета, случаются и срывы запланированных рейдов.

«Задача комитетов комсомола — шире привлекать молодежь к работе добровольных народных дружин, комсомольских оперативных отрядов дружинников. Каждый комсомолец должен активно участвовать в укреплении правопорядка, пропаганде правовых знаний», — указал XIX съезд ВЛКСМ. Это требование к будущим хозяевам страны должно стать непреложным законом для каждого, кому дорого доброе имя нашего города.



Почти четверть века трудится в нефтяной промышленности Николай Павлович Шихатов, четыре года — в Федоровском добывающем управлении, в бригаде старшего мастера В. Н. Алексеева. А коллектив этот заслужил добрую репутацию своими достижениями.

За ударный труд Н. П. Шихатов награжден юбилейной ленинской медалью.

Фото Г. Трофимова.

ЗА МИЛЛИОН ТОНН ТЮМЕНСКОЙ НЕФТИ В СУТКИ

ХОРОШИЕ ТЕМПЫ

в нынешнем году у проходчиков третьего Сургутского УБР: успешно выполнен план шести ме-

сяцев в объеме 190,5 тысячи метров.

С признанными лидерами управления на равных соперничает летающая бригада из Ставрополя, руководят которой В. Т. Штамберг и И. Т. Рыжов. В первом квартале она была на-

звана третьей в объединении Сургутнефтегаза. Солидные достижения вахтовиков и в ударной вахте, посвященной 60-летию образования Союза ССР: в активе 32 тысячи метров эксплуатационных скважин, что почти на

восемь тысяч больше плана. А за полгода набурено 25,3 тысячи — и задание, и обязательства меньше.

Близок к завершению годового плана комсомольско-молодежный коллектив В. Д. Тимошенко. Сегодня он трудится уже в счет ноября.

Н. КОЗЛОВ.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

НЕДАЛЕКО от Сургутской чертой, сразу за городской, возвышаются ажурные корпуса тепличного комбината. Строительство его ведет управление теплоизоляционных работ треста Спецнефтегазстрой. И, как видно по результатам, работают здесь люди с настроением, спорно, красиво. Шумит газоплотосварка, люди разгружают цемент, под руками опытных строителей быстро растут стены главного корпуса комбината.

Сразу на въезде в хозяйство — стенд. На нем крупно написано: «Руководствуясь решениями майского Пленума ЦК КПСС, сдадим 15 тысяч квадратных метров теплиц закрытого грунта на год раньше планового срока! Это — дополнительно 300 тонн овощей к столу сургутян в 1983 году». Завидная смелость — сдать объект на год раньше срока. Но сомнения эти рассеял начальник управления Владимир Михайлович Лычев во время короткой беседы с ним.

— В состав этого комплекса входят 20 теплиц. Десять из них досрочно на год будут введены уже нынче, — сказал он. — Что будут давать они горожанам? 600 тонн овощей — томатов и огурцов, 100 тонн зелени. Коллектив настро-

ен по-боевому. Практически сомнений о вводе этих теплиц в строй ни у кого нет.

Мы уже остеклили одну теплицу и готовим к остеклению остальные девять. Последняя из них — десятая —

подключена к тепловой камере, поставлены задвижки, и в любой момент тепло может быть подано. Решены проблемы и с подачей воды. Сейчас мы заканчиваем монтаж канализационных насосных станций.

СТРОИТСЯ ЗЕЛЕНЫЙ ЦЕХ

■ РЕПОРТАЖ

находится в монтаже, и в июле металлоконструкции ее будут смонтированы.

Первую теплицу мы уже готовим к посадке рассады, которая пока выращивается на старом тепличном комплексе треста Сургутгазстрой, который в будущем будет входить также в общий комплекс нашего тепличного комбината. Где-то в конце июля уже рассаду высадим, а в конце августа — начале сентября получим первые овощи с нового тепличного комбината.

— Скажите, если первая теплица вот-вот начнет действовать, значит, там должно быть уже и тепло. Оно проведено?

— Да, инженерное обеспечение теплиц — вопрос в принципе решенный. Теплотрасса уже

Однако у строителей вызывает большую тревогу работа КММУ-3 Главзапсибжилстроя. Несмотря на заверения руководителей управления, дела идут здесь пока не на должном уровне, работа ведется довольно низкими темпами, людей на объекте мало. Обычно работают 4 — максимум 5 человек, а для того, чтобы выполнить все необходимое для ввода теплиц в строй, нужно, чтобы задействовано было минимум 25—30 человек. Думается, что этот упрек руководство КММУ-3 примет к сведению. Прямой и по своему поддержит ритм строительства важнейшего для города объекта. Рассказал Владимир Михайлович и о людях, которые трудятся на сооружении теплиц.

— Здесь, как ни на ка-

ком другом объекте, собораны, надо сказать, энтузиасты своего дела. Очень грамотные, многоплановые специалисты. Все владеют смежными профессиями. Здесь и штукатуры, здесь и маляры, и монтажники, и сварщики, газоэлектросварщики. Практически любая работа им по плечу. Считаю, что в таком коллективе можно выполнить порученную нам работу. А она — очень сложная, кропотливая, трудоемкая. Значит, необходимы и трудолюбие, и умение, а самое главное, чтобы у людей был настрой на конечный результат — на сдачу теплиц в срок. Именно вот так сейчас весь коллектив — бригада Студенского, Рядненко, Батурина — и настроен. И нет никаких сомнений в том, что мы получим уже в сентябре первые овощи.

Бригады, о которых говорил Владимир Михайлович, соревнуются между собой, постоянно помогают друг другу. И это замечательно. Люди имеют высокое чувство ответственности за порученное дело, не сходятся с тем, что какая-то работа — не его обязанность. Здесь одна общая работа — строительство тепличного комбината, первую очередь которого они и решили сдать на год раньше срока.

Е. ЛОГИНОВА.

Сферу торговли — под контроль

Выступая перед делегатами XIX съезда ВЛКСМ, Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев большое внимание уделил нам, работникам торговли. «Еще на прошлом съезде ВЛКСМ, — указывал Леонид Ильич, — шла речь о том, чтобы комсомол взял под постоянную и неослабную опеку сферу торговли и обслуживания населения, помог наладить там работу».

После XVIII съезда ВЛКСМ нашей комсомольской организацией проделана большая работа в свете указаний Л. И. Брежнева. Создано 8 комсомольско-молодежных коллективов, 5 комсомольско-молодежных бригад, которые неоднократно выходили победителями в социалистическом соревновании среди КМК города. Это комсомольско-молодежные коллективы магазинов «Электрон», № 17, «Универсам», «Малышок», столовой № 13. В начале нынешнего года они встали на ударную вахту в честь предстоящего съезда Ленинского комсомола и досрочно выполнили принятые социалистические обязательства.

В этих лучших по УРСу молодежных коллективах на должном уровне находится и внутрисюзовая работа, и организация наставничества молодежи, и проведение культурного досуга. Здесь интересно и живо проходят комсомольские собрания, часто проводятся конкурсы профмастерства, концерты художественной самодеятельности. В магазине № 17, например, традиционным стало проведение КВН, в «Универсаме» действует вокально-инструментальный ансамбль.

В торговле и общественном питании у нас трудятся 2.420 молодых людей, 950 из которых — комсомольцы, но мы постоянно ощущаем нехватку людей, поэтому приток молодежи к нам будет продолжаться. «Это в большинстве хороших, честных работников, — говорил на XIX съезде Л. И. Брежнев. — Но сегодня требуется больше принципиальности и настойчивости в борьбе за устранение недостатков и злоупотреблений. Ведь не секрет, что во многих местах у нас и магазины, и предприятия бытового обслуживания все еще работают не так, как хотелось бы. Встречаются и грубое обращение с посетителями, и халатная работа, и даже факты хищений, нарушение правил советской торговли». Со всеми этими нарушениями (а они, к сожалению, у нас еще встречаются) нам предстоит бороться.

На заседаниях комитета комсомола мы неоднократно заслушивали вопросы о роли комсомольцев в сохранности социалистической собствен-

ности, принимали строгие меры к нарушителям. Так, отдельные продавцы магазина «Рассвет» неоднократно допускали хищение товарно-материальных ценностей. На заседании комитета комсомола постановили: лишить коллектив звания комсомольско-молодежного.

Активно борется с нарушениями штаб «Комсомольского проектора». Члены его регулярно проводят рейды по проверке санитарного состояния предприятий, соблюдения правил советской торговли, порядка работы. Так, штабом «КП» было выявлено нарушение правил советской торговли в магазине № 13, виновные были наказаны в административном порядке, лишены премиальной оплаты.

Выступая на комсомольском съезде, Л. И. Брежнев говорил, что молодежь должна постоянно учиться. Учиться честному труду, уметь видеть жизнь со всеми ее сложностями с позиции советского патриотизма, коммунистической убежденности. С целью повышения идейно-политического и профессионального уровня комсомольцев и молодежи у нас в УРСе создано 15 кружков комсомольской политехнической сети, на каждом предприятии ведутся занятия в школах коммунистического труда: на предприятиях торговли — в школах технической учебы, на предприятиях общественного питания — в школах кулинарного мастерства.

Своеобразными смотрами качества обучения молодых продавцов и поваров в этих школах служат конкурсы «Лучший по профессии», «А ну-ка, девушки!». В конкурсах «Лучший по профессии» участвуют все работники управления, но отрядно заметить, что победителями в них в большинстве случаев выходит молодежь. Недавно в нашем УРСе проходил такой конкурс среди кассиров-контролеров. Призер областного конкурса молодых продавцов комсомолка Валентина Олейниченко из магазина № 17 заняла на нем первое место.

Чем бы ты ни занимался — добывал нефть или обслуживал покупателей, — везде и всюду надо искать резервы и возможности трудиться лучше, эффективнее, качественнее. Это все мы отлично понимаем. Поэтому, обсуждая на комсомольском собрании речь Л. И. Брежнева, с которой он выступил на XIX съезде ВЛКСМ, мы еще раз проанализировали, что упущено, что еще не сделано в нашей работе, и наметили конкретные пути выполнения поставленных перед нами задач. Думаем, что справимся с ними достойно.

А. НАГИБИНА,
член комитета ВЛКСМ УРСа производственного объединения Сургутнефтегаз.



Открылся новый магазин «Буратино» протмтоварного орс нефтяников. Этого события ждали и дети, и взрослые. Первым покупателям — В. В. Шитик, ее сыновьям Саше и Сереже — вручены памятные подарки.

Магазин понравился сургутянам: интересный интерьер, просторные помещения (площадь — 350 квадратных метров). Здесь можно приобрести швейные изделия, трикотаж, чулки и носки. Есть отдел для новорожденных. Месячный план товарооборота «Буратино» — 360 тысяч рублей, а в день открытия продано населению различных изделий на сумму 24 тысячи рублей (больше запланированного).

Особенно частыми гостями здесь будут дети и школьники, потому что «Буратино» — магазин для малышей. Это первое в городе специализированное предприятие, где можно купить для детей все — от головного убора до одежды, праздничной и на любой день.

Отлично подготовился к встрече с покупателями коллектив продавцов во главе с директором молодым коммунистом Валентиной Павловной Жариковой (ее вы видите на снимке).

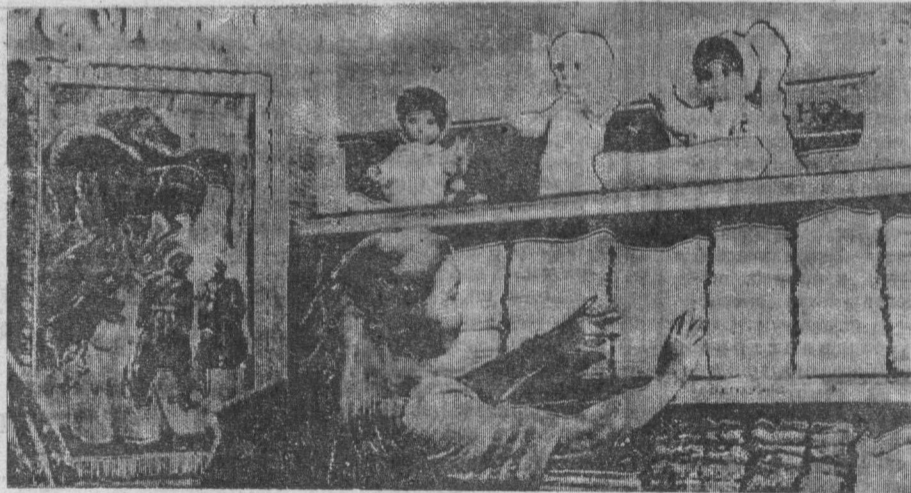
Г. ЧУПРАКОВА,
старший торговый инспектор орс.

На снимках: «Буратино» открылся.

Фото Г. Трофимова.



ПРИГЛАШАЕТ «БУРАТИНО»



НОВИНКИ «ПОЛИТИЗДАТА»

Издательство политической литературы ЦК КПСС выпустило в свет новые книги. Среди новинок — произведения классиков марксизма-ленинизма, выступления руководителей партии и правительства, литература по истории КПСС, партийному строительству, марксистско-ленинской философии, международным вопросам.

Пропагандистам системы экономического образования трудящихся школ коммунистического труда, партийному и хозяйственному активу предприятий будет полезна серия брошюр «Резервы эффективности». Ее авторы — партийные работники, ученые, журналисты, хозяйственники

— главный упор делают на те резервы эффективности, мобилизация которых зависит в первую очередь от рабочего, его компетентности, сознательности и ответственности.

Вышли из печати и планируются к изданию в 1982 — 1983 гг. также книги о странах социалистического сотрудничества: В. Загладин «Историческая миссия социалистического общества», Н. Иванов «ГДР: будни и праздники», А. Кривель «Какая она, Монголия?», А. Крушинский «Аграрно-промышленная кооперация в Болгарии».

В серии художественно-публицистических и научно-популярных изданий «Личность, мораль,

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ ПРОПАГАНДИСТА

воспитание» издательство выпустило книгу писателя-публициста Геннадия Бочарова «Лучшее, что человеку выпадает» — о долге и верности, о риске и смелости, о том, чего стоят нравственные критерии человека в час испытания.

В художественно-публицистической книге писателя Сергея Львова «Быть или казаться?» речь идет о подлинных человеческих ценностях — чувстве социальной ответственности человека перед коллективом, обществом, семьей, его гражданской активности и идейной убежденности, настоящей культуре, в том числе и культуре поведения.

В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА

Партийный комитет треста Сургутнефте-спецстрой рассмотрел на расширенном заседании вопрос о ходе выполнения подготовительных работ к бурению на летний период этого года и задачи коммунистов по их осуществлению. С отчетом по этому вопросу выступил управляющий трестом Е. Н. Жаворонков.

В постановлении парткома отмечено, что коллектив треста в целом успешно справляется с выполнением планов и обязательств по всем технико-экономическим показателям. Вместе с тем подразделения треста не всегда в полном объеме выполняют ежемесячные задания, отдельные мероприятия треста и объединения. Еще в апреле необходимо было закончить строительство и сдать кустовые основания № 87, 116, 178, 222, 336, 448, однако до сих пор на этих объектах ведутся работы.

Партком обязал руководителей треста и подразделений, партийные организации усилить воспитательную работу, повысить исполнительскую дисциплину, эффективность и качество работы во всех звеньях.

В. ЛЕОНТЬЕВ
(«Нефть Приобь»).

НЕСКОЛЬКО лет назад метод бригадного подряда убедил нас, что строить мы можем быстро и качественно. У злобинцев тысячи последователей. Но до сих пор, несмотря на более чем десятилетний срок внедрения этого метода, почин распространяется медленно. Причин не одна и не две. Это, если хотите, целый комплекс, в котором завязаны не только десятки организаций, но и десятки вопросов производственного, юридического, социального характера.

Попробуем разобраться в сложном уравнении с несколькими неизвестными и привести к одному, если удастся.

Сургутский ДСК называют сейчас флагом Главзапсибжилстроя. Ныне строители вышли на новую цифру — одна тысяча квадратных метров жилья в день. По выпуску промышленного железобетона, его номенклатуре, освоению производственных мощностей Сургутский завод ЖБИ один из крупных в Министерстве строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности. На предприятии немало имен, известных не только в Сургуте: передовые бригады монтажников С. Строцева, В. Проценко, В. Козыря, арматурщиков Ф. Крышана. На вооружение ими взяты не только передовая техника и технология, но и передовая форма бригадной организации по методу подряда.

Из числа лучших коллективов комбината известна бригада монтажников Владимира Проценко. Вот уже на протяжении нескольких лет у нее стабильное перевыполнение плана. В прошлом году строители смонтировали более 40 тысяч квадратных метров. Это самый высокий показатель по Главзапсибжилстрою. Не случайно, узнав о бригадном подряде, Проценко попросил руководство ДСК откомандировать его в Зеленоград к Злобину. Месяц он изучал эту систему. Вернулся в Сургут и стал налаживать это дело у себя. Собрал бригаду, обсудили с ребятами все проблемы, заключили с администрацией договор и стали работать.

«Нет плохой погоды, есть плохая одежда», — говорят англичане. Вот так и с бригадным подрядом. Не метод плохой. Недостаточно серьезно заботятся о его внедрении. Повторяю, бригада передовая, есть желание работать по-злобински, есть верное направление. Но все ли это? Чтобы разобраться, вернемся снова к методу, к его сути.

Весь дом, то есть всю его расчетную стоимость, отдают бригаде. Стройте, что сэкономите — ваше, перераскудете — вычтем. Экономьте материалы, сокращайте сроки строительства дома и пропорционально старанию и умению получите вознаграждение — просто, очень просто. Теперь разберемся, насколько эта экономия возможна в бригаде Проценко, например, на двадцатый дом, который монтировала бригада. Не хватало столярки. Конечно же, бригада вела работу, но не ту, которая была предусмотрена проектом.

— По пять дней продаваем, за два нагоняем упущенное, — говорят монтажники.

Чтобы посмотреть на проблему шире, поинтересуемся, как обстоят дела в другой монтажной бригаде того же Сургутского ДСК — у Владимира Козыря.

— Сегодня панелевоз сделал всего два рейса, — рассказывает бригадир, — когда в смену он обязан минимум четыре раза появиться на площадке. Не завезли ни одного регистра. Не хватает кранов, когда работали двумя — пять этажей смонтировали за три дня, почти вдвое сократили

юганска, просила совета: — Наклеили обои, а электрики стали пробивать отверстия — прозванивать провода. Что делать? Заделывать самим или штрафовать виновных, которые справедливо укажут на других? Выстраивается целая цепь объективных причин, в результате не просто обнаружить виновных. В итоге дважды из государственного кармана платим за дважды сделанную работу, которую вовсе не планируем.

БРИГАДНЫЙ подряд — не цель, а средство добиться наилучшей отдачи труда, организации производства, высоко-

рая предусмотрела бы и взаимоотношения строителей с заводчанами. И сугубо комбинатовские варианты решения этих вопросов скорее будут носить характер временный, нежели кардинальный. Здесь нужна помощь исследовательских институтов, инженерных разработок по последнему слову домостроительной науки.

О проблемах, связанных с внедрением бригадного подряда, можно говорить бесконечно — подряд на всех звеньях строительства будет срабатывать по принципу ахиллесовой пяты. И количество этих пят будет, к

Мы строим город для себя

ДОРОГУ БРИГАДНОМУ ПОДРЯДУ

норму. Работать, как видите, можем и хотим, обеспечьте нас только необходимым.

Вполне возможно упрекнуть руководство ДСК в халатном отношении к организации подряда. Но так ли обстоят дела на самом деле? У бригадиров большой вопрос — транспорт. Их требования — «глас вопиющего в пустыне» не только для них, но и для руководства. Чтобы отладить поток на каждую из 12 строительных площадок, автомобильный парк ДСК должен располагать минимум 54 единицами при учете коэффициента готовности 0,70. В наличии же — половина требуемого. Руководство ДСК в связи с переходом комбината на хозрасчетные потоки решило ввести в состав бригады монтажников водителей панелевозов, разработать почасовой график доставки деталей на объект, т. е. материально заинтересовать транспортников в конечном результате труда.

И тут перед нами обратная сторона медали. Бригадный подряд — это не только материальная заинтересованность, но и материальная ответственность. Бригада не будет платить из своего кармана за простои по вине завода ЖБИ, который не поставил в нужное время необходимый комплект деталей. А транспортники справедливо упрекнут строителей в неподготовленности подъездных дорог к объектам, которые сейчас стали камнем преткновения. Не мудрено на таких дорогах привести в негодность детали.

Главный экономист завода ЖБИ Валентина Гавриловна Козакова сообщила интересную цифру: из перерасходованной против сметы продукции завода в прошлом году можно было бы выстроить целый дом. Судите сами: много это или мало, но в доме этом могли бы жить уже десятки семей.

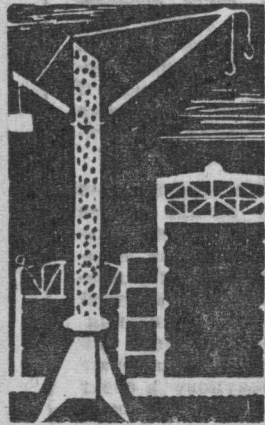
Помните, как на телевизионной встрече бригадиров строителей Главзапсибжилстроя с Николаем Анатольевичем Злобиным Галина Ивановна Менча, бригадир отделочников из Нефте-

го качества жилья. И здесь нужен творческий подход, применимый к местным условиям. То, что сейчас руководство ДСК предприняло шаги организации комплексных бригад на комбинате — в состав монтажных бригад В. Проценко и С. Строцева ввели плотников, — появилась возможность по ходу монтажа производить сантехнические работы, столярку, застекление. Срок монтажа сократился вдвое. Естественно, все это сказалось на результатах работы домостроителей.

Впрочем, не стоит упрекать и бригадиров в узости интересов. Их требования справедливы. Только когда проводился эксперимент, завязали в поток бригаду монтажников Зарембо (на доме «А» в 28-м микрорайоне суточный монтаж трех секций бригады доводила до 240—260 деталей; два дня — и этаж готов), завод тогда давал сверхплановые детали. А бригада Строцева «страдала», ее пришлось кинуть на монтаж обожжения — по плану его должны были монтировать позже. Эксперимент в ущерб другим доказал только возможность работы на потоке. Но не более.

Подряд на комбинате внедряется уже около трех лет. И не огульто ли судят некоторые, даже из числа бригадиров, что «а воз и ныне там». Правда, попытка и радея некоторых не всегда были своевременны и экономически целесообразны. Во всяком случае, постараемся оптимистичнее смотреть на новую затею внедрить на комбинате орловскую непрерывку, как подспорье к подрядному потоку. Важно другое — зрелое чувство тревоги: нововведения на комбинате позволили найти слабые места.

Как-то Владимир Козырь, бригадир монтажников СУ-22, поинтересовался у Федора Крышана, бригадир арматурщиков ЖБИ, как он может заключить договор с его бригадой, если детали для него делает весь завод. Не мог ответить на этот вопрос и Крышан. Нет, к сожалению, четкой методики, кото-



сожалению, увеличиваться. А неуязвимость обещает только полноценные хозрасчетные потоки, работающие по принципу материальной заинтересованности. Тогда нынче разорванные звенья: завод — транспорт — управление производственно-технологической комплектации — строительная площадка, — грамотно увязанные в единый поток, будут работать слаженно и ритмично.

Время экспериментов прошло. Надо развивать это движение вширь, переводить всю систему домостроительного комбината на хозрасчетные потоки. И если не будет учтена экономическая взаимосвязь звеньев и конкретные местные условия — система не сработает. Довелось слышать разные мнения, что-де и Злобину было несладко. Но не простительно, имея опыт Злобина, повторять его ошибки. А коль руководство ДСК ставит проблему шире, экономически необходимо и выгодно использовать школу тех комбинатов, где эта система отлажена. Вот почему был так необходим приезд к нам знатных строителей, Героев Социалистического Труда Николая Анатольевича Злобина, бригады которого первой внедрила бригадный подряд, и Владимира Ефимовича Копелева, начальника ДСК-1 Главмосстроя, где этот метод, творчески развив, применили в системе домостроительного комбината, все подразделения которого заинтересовали в конечном результате труда: сдача дома «под ключ».

Договор о трудовом сотрудничестве Сургутского ДСК с КММУ-5, ДСК-1 Главмосстроя и комплексной бригадой СУ-3 города Зеленограда, руководимой Злобиным, венчал эту плодотворную встречу. Договор предусматривает широкую программу сотрудничества и обмена передовым

ВНИМАНИЕ ЖИЛЬЕ!

Осуществить мероприятия по значительному сокращению затрат ручного труда, оснащению строительных организаций высокопроизводительными машинами, механизмами, автотранспортом, в том числе малотоннажным, и полнее использовать их за счет повышения сметности работы.

Повысить уровень индустриализации строительного производства и степень заводской готовности конструкций и деталей, расширить применение новых эффективных конструкций.

(МАТЕРИАЛЫ XXVI СЪЕЗДА КПСС).

опытом. Монтажники Сургута на московских строительных площадках научатся работать по-новому, москвичи приедут в Сургут — передавать свой опыт. Инициативные группы ДСК из числа рабочих и инженеров, призванные заниматься внедрением подряда на местах, будут подводить итоги сделанному.

К СОЖАЛЕНИЮ, формальность в подходе к бригадному подряду навязала прежде всего нас самих. Лучший способ затормозить внедрение почта — пустить его на самотек, завалить на корню и поставить для отчетности галочку.

Нужны серьезная инженерная подготовка, тщательная разработка комплексной целевой программы по внедрению бригадного подряда на ДСК, в которой все элементы сложной домостроительной системы были бы четко рассчитаны и взаимосвязаны. Требуется тщательная проработка организационная структура управления ДСК, ЖБИ, треста Спецжилстрой и других субподрядчиков.

Подряд — не хозрасчетное чудо, это метод, который должен опираться на реальную современную подготовленную систему управления, планирования, материально-технического снабжения. Только тогда мы перестанем разводить руками, вот, мол, губим такое доброе дело, и перейдем к нему конкретно. Тем более что есть не только желание, но и возможность работать. На это есть опыт и помощь московских коллег. Отмерять семь раз и отрезать один — все-таки экономически выгоднее, чем наоборот. И выгоднее это прежде всего для нас самих, сургутян. Благоустроенный быт — это наши с вами сверхплановые кубометры газа и тонны нефти, наши дети, которым жить и работать в этом городе после нас.

В нашем городе много специалистов, чей опыт хозяйствования и инженерная мысль окажут неоценимую услугу в решении этой проблемы. Не пора ли встретиться и серьезно поспорить на эту тему? Как известно, в спорах рождается истина.

Е. БРЫНЗАРЬ, журналист.

◆ КОНКУРСЫ

ПРАЗДНИК ОГНЯ И МЕТАЛЛА

Привычный гул доносятся из арматурного цеха, по-прежнему привычно сварщики находились на своих рабочих местах, но душой все они были там, где шла напряженная борьба среди участников заводского смотряконкурса «Лучший по профессии».

Подобный конкурс на заводе проводился впервые, поэтому, чтобы первый блин был не комом, ограничили участие в нем всего четырех сварщиков. Выбрали, конечно, лучших — из передовых бригад Ф. Крышана и Е. Матвеева.

А начали свою работу В. Слинкин, С. Мумдашев, В. Тарасенко и В. Тощков с изучения рабочих чертежей. Ранее подобных каркасов участникам соревнований изготовлять не приходилось, а умение «читать» чертежи было первым условием конкурса, с которым, по мнению авторитетного жюри (в его состав входили ведущие специалисты отделов контроля, труда и зарплаты, техники безопасности), все участники конкурса справились блестяще.

Работа закипела. Ребята старались работать на совесть, и в то же время каждому хотелось быть впереди.

Первая пара сварщиков — Слинкин и Мумдашев — закончила работу, сократив нормативное время почти в три раза, а представителя ОТК приняли изделие с оценкой «отлично». И вновь расплавленный металл тугими пучками заискрился вниз: в борьбу вступила вторая пара молодых рабочих. Быстро, ловко меняли сварщики электрод за электродом, дуга «срабатывала» с первого касания. Чувствовалось: оба — настоящие мастера своего дела.

Каркасы «обрастали» металлическими ожерельями прямо на глазах. Этой паре сварщиков потребовалось всего сорок пять минут для того, чтобы справиться с заданием. В скобках заметим, что нормами на изготовление подобных каркасов предусмотрено три часа (!).

Балльная система оценки труда каждого участника соревнования позволила выявить победителей: пальму первенства разделили молодые сварщики В. Тарасенко и В. Тощков.

Итак, конкурс закончился... А в завком и комитете комсомола уже думают о том, как бы провести подобные мероприятия среди звеньев, бригад, цехов завода. Ведь главное, что показал конкурс: от таких мероприятий выигрывают все, и в первую очередь — завод.

В. МИРОНОВ, наш нешт. корр.

Врач на стройке

ЧАСОВЫЕ
ЗДОРОВЬЯ

Застать в здравпункте Г. Н. Абакумову не удалось, она была на заседании постройкома, докладывала о здоровье рабочих.

— В этом году наблюдается снижение заболеваемости на 10 процентов. Скажем, было 220 больничных листов, сейчас — 200. Но нам еще все-таки необходимо открыть физиокабинет, — говорила она.

Члены постройкома Галину Николаевну подержали. Многие знают ее с первого дня работы, познакомились десять лет назад. Тогда в здравпункте треста Сургутгазстрой была только заведующая, да несколько дней в неделю принимал цеховой врач.

В уютный, чистый процедурный входят больные. И хотя вид у них болезненный, но лица их светлеют при встрече с Галиной Николаевной. Каждому она скажет ласковое слово. Старушки, так те иной раз придут просто посоветоваться, а уж если на процедуру, то непременно задержатся надолго.

После заседания постройкома Галина Николаевна с карандашом в

руках еще долго что-то чертит, ведет только ей понятный подсчет.

Открылся недавно при здравпункте стоматологический кабинет: три дня в неделю рабочие имеют теперь возможность лечить зубы. «Оборудование, правда, старое, — замечает Абакумова, — но трест не поскупился, перечислил деньги на новейшую аппаратуру».

Понимает Галину Николаевну и администрация треста. И не только в смысле приобретения необходимого оборудования. Сейчас заведующая хлопочет об открытии физиокабинета. Здесь

смотрят дальше, рассчитывая, что здоровье человека — один из важнейших резервов производства. Этой заботе

подчинена и вся работа здравпункта строителей. Вот взять хотя бы будущий физиокабинет. О нем Галина Николаевна не может говорить без волнения. «Да и посудите сами, — толкует, — на процедуры и прием идут к нам, а на физиолечение по всем поликлиникам. И времени затрачивается больше, и процесс выздоровления затягивается».

Нередко заведующая бывает на объектах, проверяет состояние бытовок, санитарный режим, вентиляцию, в общем, каждый уголок. Рабочие регулярно проходят флюорографию, медицинское освидетельствование — профосмотр помогает следить за здоровьем людей, предупреждать заболевания.

В кабинете заведующей множество карточек, они разложены по полочкам. Берем несколько — с самых нижних. Галина Николаевна объясняет, что эти люди на особом учете — как длительно болеющие. «Сюда кладут карточки пациентов, побывавших на больничном три-четыре раза в год».

Медики здравпункта начинают вести исследовательскую работу: проверяют условия труда, жилье, режим, наблюдают течение болезней. И как результат — стопка карточек таких пациентов уменьшается.

В смотре здравпунктов строители заняли нынче второе место, а несколько лет подряд они лидировали. Здравпункту присвоено звание высокой культуры обслуживания населения. Поэтому не первый год включают Г. Н. Абакумову в совет средних медработников поликлиники первой городской больницы. Ей доверяют проверку работы других.

Г. КОНДРЯКОВА.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

БЕЗ ВИНЫ ВИНОВАТЫЕ

В Локбеево проживает более тысячи человек. Есть у нас КБО, призванное заботиться о населении и в срок выполнять его заказы. На самом же деле работы КБО совсем не видно. Но в этом нет вины его работников. Да и как могут они выполнять плановую работу, если вместо одиннадцати мастеров насчитывается только четыре? Условия труда плохие: тесное, слабо освещенное помещение КБО требует капитального ремонта, нет и необходимых материалов. Г. В. Савич, касир-приемщик, согласилась по совместительству работать поставщиком, но ни управление КБО, ни руководство Сургутской швейной фабрики по ремонту и пошиву одежды не поддерживают ее.

В итоге мы остались без поставщика, на место которого вряд ли кто согласится теперь пойти, ведь при КБО нет даже машины для перевозки материалов.

В то же время управление бытового обслуживания населения имеет возможность снабжать сельчан нехитрыми ковриками, обувью, трикотажными изделиями. Да что говорить, продукция бытовиков пользуется у нас спросом.

В феврале прошлого года я ездил в мастерскую шубы, чтобы перекрыть верх, и до сих пор жду, когда появится нужная ткань. Сейчас заказы принимаются только у людей, принесших ткань с собой. Но ведь не у каждого же человека найдется время, чтобы специально съездить в город за материалом, тем более что поездка может оказаться неудачной.

Вот и живем мы здесь без вины виноватые. Правда, раз в год присылают к нам мастеров. Но они не в силах за три дня справиться со всеми заказами.

Наши жалобы и предложения остаются без ответа

Н. АФАНАСЬЕВ,
депутат сельского
Совета.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

В Новгороде по проекту японской фирмы ТЕК и при участии японских специалистов, ведущих монтажные работы, сооружается крупный химический завод мощностью 550 тысяч тонн минеральных удобрений в год с высоким содержанием азота, фосфора и калия. Он войдет в состав новгородского производственного объединения «Азот».

Уже выполнено 80 процентов общестроительных работ и смонтировано около половины технологического оборудования. (АФН).

С каждым годом становится благоустроеннее и краше Среднее Приобье. Особенно ярко это проявляется в обилие молодых нефтяных городов. Среди них — Сургут. Этот снимок фотокорреспондент Евгений Чупраков сделал на въезде в один из микрорайонов Сургута. Природа совместно с рукотворными делами сибиряков воочию являют нам то, что мы называем преображением земли.

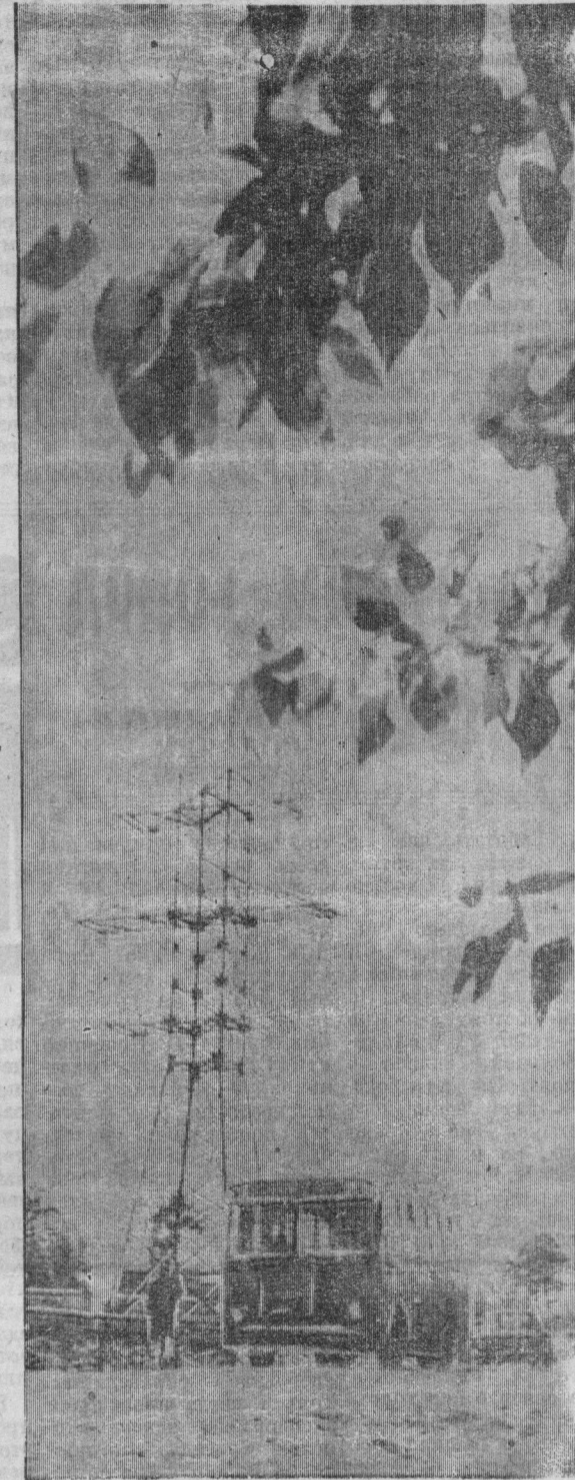
КНИЖНЫЙ КОМПАС

В книжный магазин № 30 поступил издательский план на 1983 год «Финансы и статистика». В следующем году издательство выпустит книги по статистике: краткие статистические сборники «СССР в цифрах в 1982 году», «Народное хозяйство СССР в 1982 году», «Матричные расчеты в статистике», выйдет серия работ «Математическая статистика для экономистов».

Начнется выпуск новой серии «Бухгалтеру промышленного предприятия». Также по бухгалтерскому учету выйдут следующие книги: «Нормативный метод учета в промышленности», А. П. Чечета «Экономия материальных ресурсов: пути совершенствования учета и анализа».

Н. ЛАПШИНА,
товаровед магазина
№ 30.

СИЛУЭТЫ РОДНОГО КРАЯ



Награда «СПОРТЛОТО» за постоянство

Работник автобазы № 1 треста Тюменстройтранса В. И. Крылов впервые заполнил карточку «Спортлото» в 1976 году. С тех пор он стал любителем «игры миллионов».

На тираж покупал 2—5 билетов, заполнял произвольно, стараясь охватить как можно больше видов спорта. Однако его не баловала удача, словно испытывая на терпение и постоянство.

Владимир Иванович испытание выдержал. И награда была щедрой. В 19-м тираже билет Крылова выиграл на пять номеров 10.000 рублей.

В Свердловске для оформления выигрыша Крыловы приехали всей семьей. За руки родителей держалась девятилетняя Андрей и полуторагодовалая Настя. В начале нашей беседы Владимир Иванович сказал, улыбаясь:

— Я не просто хотел выигрывать. Хотел спор-

ту помочь... Так уж по-лучилось.

Это, конечно, шутка. Все, кто покупает билеты «Спортлото», надеются выиграть. Но вместе с тем большинство играющих понимают цели и задачи спортивных лотерей, сформированные в девизе «выигрываете вы — выигрывает спорт!». В числе этого большинства и Владимир Иванович Крылов. Он спортсмен. Занимается бегом, тяжелой атлетикой. И для него развитие спорта — это не пустой звук.

На вопрос, будет ли продолжать играть, Крылов ответил:

— Обязательно буду играть. Это интересно и мне, и спорту.

На выигрышные деньги Крыловы собираются купить дом. Пожелаем им удачи в жизни и спортивных лотереях.

В. ЗЮСЬКИН,
ст. инженер зонального управления
«Спортлото».



Уроки доброты

Восемьдесят девочек-девятиклассниц, получающих в межшкольном учебно-производственном комбинате профессию воспитателей дошкольных учреждений, проходили летнюю производственную практику в детских садах «Василек», «Лист», «Белочка», «Космос», «Снежинка». Каждое утро вместе с педагогом-наставником входили они в светлые уютные групповые комнаты к своим маленьким питомцам, входили в сказочный дворец, имя которому — детство. Здесь постигали они первые педагогические премудрости, познали радости и горести профессии воспитателя малышей. Девочки учили детей играм и занятиям, работали за няню, помогали в ремонте помещений.

Много дидактических пособий, атрибутов для игр, материалов для занятий изготовили они за этот месяц своими руками. Красивые поделки пополнили игровые уголки детских садов, учебные микроуголки воспитателей. Замечательно, с душой, творчески работали Оксана Борзаскина и Лена Рудикова из десятой школы, Лена Савина и Наташа Бородинина — из шестой, Наташа Яценко, Лена Бахарева, Ира Свизикова, Лена Петухова — из четвертой, Ира Вяникова и Гуля Гиниятуллина — из пятой, Лена Павлова и Светлана Чернопрудова — из седьмой и многие другие практикантки-девятиклассницы.

С теплотой и вниманием приняли в свой коллектив будущих воспитателей в детском саду «Лист» Сургутской ГРЭС. Заведующая детским садом А. С. Шпаякова прикрепила и девочкам опытных наставников, помогла войти в жизнь коллектива.

С благодарностью и любовью будут вспоминать они своих тактичных, терпеливых, мудрых старших товарищей — воспитателей Р. А. Кореневу, Л. А. Смирнову, С. В. Несонову, Л. А. Воронову, Н. Н. Воронову. Спасибо наставникам за

уроки доброты и справедливости, за то, что помогают они молодежи в выборе своей главной дороги в жизни, в выборе профессии.

В. КОНОПЛИНА,
преподаватель УПК.

Зам. редактора
И. П. ЗАХАРОВ.

НАШ АДРЕС: 628400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-90, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-03-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.