

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 127 (5825)

Пятница, 2 июля 1982 года

Цена 2 коп.

ЭКЗАМЕН ТРЕТИЙ ТРУДОВОЙ СЕМЕСТР НА ЗРЕЛОСТЬ

Пройдет буквально несколько дней, и улицы нашего города станут еще многолюднее, а многотысячный отряд трудового Сургута пополнится сотнями пар рабочих рук: у студентов страны начнется ответственная пора — третий трудовой семестр.

По традиции Сургут станет своеобразной столицей ССО. Здесь начнут работу три зональных штаба — «Киев», «Львов» и «Дружба», созданный из отрядов нескольких братских республик, краев и областей.

Всюду — на предприятиях и в организациях, на строительных площадках и в производственных цехах — ждут сургутяне гостей. Хотя гостями в чистом виде этих парней и девочек в стройотрядовских куртках можно назвать весьма условно: после них в городе остаются новые корпуса производственных зданий, жилые дома, детские сады, благоустроенные улицы, железнодорожные подъезды. Трудно переоценить вклад бойцов студенческих строительных отрядов в осуществление экономических планов развития города на Оби, общественно-политическую жизнь региона. Только за минувший год на важнейших строительных объектах города, в промышленном и гражданском строительстве отрядами выполнен общий объем работ на сумму около 20 миллионов рублей. Это значит, что в 1981 году город получил от сводного сургутского студенческого строительного отряда одиннадцать 140-квартирных или тридцать 90-квартирных жилых домов, или пятнадцать детских садов, на 280 мест каждый.

Но стройотряд — это не только тугие столбцы цифр освоенных капиталовложений. Это еще и безвозмездный ремонт школ, строительство спортплощадок, оборудование учебных кабинетов, создание лагерей-спутников для местных школьников, чтение лекций и докладов, организация концертов, просмотры кинофильмов, других общественных мероприятий для гостей города.

Подготовку к встрече нынешнего отряда студентов город начал заблаговременно, и сейчас настала пора генеральной проверки готовности предприятий и организаций к приему новой рабочей силы. На каждом предприятии, в котором будут трудиться посланцы молодежи страны, точно знают, чем будут заниматься бойцы отрядов: определен фронт работ, продуманы и составлены мероприятия по организации труда студентов. Важно, чтобы все эти мероприятия, отпечатанные и размноженные для исполнения, стали неотъемлемой частью практической деятельности каждого руководителя в период третьего трудового семестра будущих молодых специалистов, а условия труда и жизни бойцов помогли бы им быстрее и качественнее справиться с производственными заданиями.

А сделать студенческим строительным отрядам предстоит очень многое. Они будут работать на железнодорожной линии Сургут—Уренгой, благоустраивать микрорайоны города, строить объекты сельского хозяйства в поселке Белый Яр и промышленные дороги на месторождениях региона, заниматься капитальным ремонтом цехов и участков на газоперерабатывающем заводе, участвовать в возведении второй очереди завода крупнопанельного домостроения Сургутского ДСК... Словом, задачи предстоят большие и сложные, и решение их одинаково зависит от наших общих усилий, общих интересов. Правильно сделают те руководители предприятий и организаций, партийные и комсомольские активисты, которые создадут в коллективах атмосферу доброжелательности и товарищеской взаимопомощи, помогут новым членам этих коллективов быстрее войти в рабочий ритм предприятия. А это, несомненно, окажет огромное положительное воздействие и на объемы работ, и на качество их выполнения.

Студенческие отряды зачастую называют дорогой в будущее, в большую жизнь. Долг каждого руководителя, партийного и комсомольского активиста — сделать так, чтобы сургутские метры этой своеобразной дороги в завтра стали для бойцов ССО незаменимой школой коммунистического воспитания, практической подготовкой настоящих советских специалистов.



60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР — ШЕСТЬДЕСЯТ УДАРНЫХ НЕДЕЛЕЙ

Неделей раньше

Со значительным опережением завершили полугодие в первой центральной базе производственного обслуживания. На конец июня нефтяникам оказано услуг на 5980 тысяч рублей.

А раньше всех на базе с шестимесячным планом справился кол-

лектив механического цеха. И во многом благодаря усилиям вахты А. Е. Пелина, которая в последнее время ходит в лидерах.

В ЦБПО широко развернуто новаторское движение. За истекший период, к примеру, рационализаторы брали обязательство подать 36

предложений с условием экономического эффекта 24,5 тысячи рублей. А на деле вышло много лучше: 49 раз предлагалось усовершенствовать изготовление и ремонт нефтепромышленного оборудования, 41 предложение принято к использованию, и экономический эффект составил 25 тысяч рублей. А в производство внедрено 20 предложений.

Н. АРКАДЬЕВ.

По водным магистралям района

Отличными трудовыми успехами встречаются свой профессиональный праздник работники речного флота Аганского ЛПУ производственного объединения Сургуттрансгаз.

Лучше других показали у экипажа суд-

на тина Р-376 У (капитан Н. В. Фомин). Взяв повышенные социальные обязательства, при плане 35 тысяч тонно-километров, речники перекрыли программу в три раза. Это достигнуто за счет грамотной организации трудовых процессов при доставке

грузов — на четвертую компрессорную станцию Приобского линейно-производственного управления.

Значительно перевыполнил задание и экипаж судна Т-63 М (капитан В. З. Жданов).

Е. ЧУПРАКОВ.

ВРОВЕНЬ С ЛИДЕРАМИ

Успешно пройдена первая половина года — об этом рапортует буревая бригада мастера Михаила Александровича Борисова из первого управления. Досрочно выполнен план шести месяцев по строительству эксплуатационных скважин. А он составляет более 28 тысяч метров.

Перекрыты и социальные обязательства месяца: вместо намеченных 5700 метров пробурено 7000.

Первый год возглавляет бригаду Борисов. И уже сегодня она мало в чем уступает признанным лидерам старейшего в Сургуте УБР.

Н. АРКАДЬЕВ.

24 буровых установки — на одну больше плана — построили во втором квартале вышномонтажники Обского геологоразведочного объединения. Превышено и шестимесячное задание.

Лучших результатов в текущем году добивается бригада В. А. Шевелева. Смонтировав 21 установку, она трудится уже в счет третьего года одиннадцатой пятилетки. Славится своими делами и коллектив

За площадью — площадь

Нефтера зведчики производственного объединения Обьнефтегазгеология открыли в первом полугодии ряд новых перспективных площадей. Близость их к месторождениям, разбуриваемым предприятиями Сургутского и Ноябрьского производственных объединений, даст возможность ввести в разработку эти площади уже в ближайшие годы.

Бесомые успехи положительно сказываются на работе проходческих коллективов геологии. Благодаря слаженному труду буровых бригад В. С. Соловьева, В. М. Хвостова, А. В. Камышина, Н. С. Аксарина, Р. Н. Нишанбаева и других объединение досрочно выполнило задания второго квартала и второго полугодия. За шесть неполных месяцев при плане 130 тысяч разведано 131.516 метров скважин.

А. СТОДОЛЬСКИЙ.

СМЕЖНИКИ НЕ ОТСТАЮТ

вы А. А. Кучумова и В. П. Ненашева. Второй за полгода построил восемь буровых, перекрыл и план (пять станков), и обязательство (шесть).

Н. МАКОВЕЙЧУК, начальник отдела труда объединения Обьнефтегазгеология.

Пленум Сургутского горкома ВЛКСМ

Состоялся очередной пленум горкома комсомола. На нем было заслушано два основных вопроса: «О задачах комсомольских организаций города и района по выполнению решений XIX съезда ВЛКСМ» и «Об участии комсомольских организаций в выполнении Программы Продовольственной программы СССР».

С докладом по первому вопросу выступил первый секретарь ГК ВЛКСМ С. Малахов. Он наделил комсомольский актив, всю молодежь города и района на выполнение задач, выдвинутых XIX съездом ВЛКСМ и содержащихся в речи на нем Генерального секретаря ЦК



КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Леонида Ильича Брежнева. По второму вопросу выступил заместитель начальника штаба ЦК ВЛКСМ Западно-Сибирского территориально-производственного комплекса Ю. Жуков. Докладчик призвал сургутскую молодежь активно включиться в выполнение Продовольственной программы нашей страны, утвердив-

ной майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС, предложил ряд конкретных мер по ее реализации комсомольскими организациями города и района.

В прениях по докладу выступили: С. Гурьев — секретарь комитета ВЛКСМ Сургутского объединенного авиаотряда, В. Лихоузов — секретарь комитета ВЛКСМ производственного объединения Сургутнефтегаз, А. Нагибина — член комитета комсомола УРСа Сургутнефтегаза, Н. Южанина — секретарь комсомольской организации совхоза «Юганский», Н. Беляев — зав. отделом Сургут-

ской центральной библиотеки.

Пленум ГК ВЛКСМ единогласно принял постановление по обсуждаемым вопросам.

На пленуме также выступили делегаты XIX съезда ВЛКСМ Г. Ульянова, Е. Крец и М. Копылов.

Большая группа комсомольских активистов была награждена почетными грамотами ЦК ВЛКСМ, окружного и городского комитетов ВЛКСМ.

В работе пленума принял участие и выступил зав. отделом промышленно-транспортного отдела ГК КПСС В. Н. Курбанов.

НЕРВЫ НАШЕГО ГОРОДА

◆ ПРОБЛЕМЫ СУРГУТА

Поговорим о связи. Почтой, телефоном, телеграфом, радио и другими услугами ежедневно пользуются тысячи сургутян, а также органы управления, общественные организации, промышленные предприятия и стройки, культурно-просветительные учреждения. Связь справедливо называют нервами государства, города или крупного района.

В Сургуте многое делается для развития средств связи. Теперь уже целые десятилетия отделяют нас от тех дней, когда почту возили по «веревочке» — на перекладных конских упряжках, в лету канули почтовые тройки с бубенцами, безвозвратно ушли те времена, когда почталыоны возили свой драгоценный груз в облаках и лодках.

Теперь предприятия связи оснащены самым современным оборудованием, к услугам связистов — самолеты и вертолеты, вступила в строй автоматическая теле-

фонная станция, мощности которой расширяются. Нынче достаточно сделать несколько поворотов телефонного диска — и вам ответит Тюмень, другой город страны.

Сделано много. Однако и сегодня нет-нет да и сдают нервы нашего города, и эти перебои в большом и сложном организме сразу ощущают на себе и население, и районный узел связи. Не вовремя доставлена телеграмма, задержались письма или газеты, не состоялся телефонный разговор — все это и многое другое влечет за собой волнение и огорчение горожанам, а в узле связи возрастает поток жалоб. Они идут в почтовые отделения и в главную контору города на имя товарища Костенко Григория Ивановича, его замов и помощников.

Разного рода поступают жалобы, как и разнообразные услуги районного узла. Конечно же, каждому письму и

заявлению нужно внимание, потому что за каждым почтовым конвертом стоит живой человек со своими тревогами и заботами. Вот этого внимания и чуткости руководителям отделений и узла часто не хватает.

Говоря официальным языком, следует сказать, что в нашем узле связи вся работа по рассмотрению писем, просьб и заявлений трудящихся ведется не на должном уровне. Учатываются лишь те корреспонденции, которые приходят из партийных органов, редакций газет и журналов и вышестоящих инстанций. Письма от населения без всякой регистрации и учета передаются заместителю начальника. В какие сроки они рассматриваются, установить невозможно. Ясно лишь одно, что отдельные заявления сургутян лежат без движения по полтора и более месяцев.

Из-за слабого контроля за исполнением предписаний, формальных ответов люди вынуждены писать повторные жалобы, но уже в другие, вышестоящие органы. Например, тов. Устинский дважды жаловался на плохую работу телефона, и только после вмешательства горкома партии неисправность устранили. Таких примеров много.

В отделениях связи заведены книги жалоб и предложений. Однако эти книги, как правило, лежат в недоступном для посетителей месте и выдаются далеко не по первому требованию.

Основная причина, порождающая недовольство, — задержка доставки телеграмм, газет, журналов. Особенно много жалоб на этот счет идет из поселков Когалым, Лямино, Песчаный, где почту получают с месячным опозданием. Даже срочные телеграммы и те сургутянам приносят не вовремя. А ведь всегда за такими сообщениями стоит большая радость или несчастье.

Справедливые нарекания поступают на отказ в приеме посылок из-за отсутствия шпатага и сургуча. Со стороны руководства существенных мер для исправления положения не было принято. Этот вопрос не до конца решен и на сегодняшний день.

Не лучшим образом поставлена организация приема граждан по личным вопросам. Небрежно заполняется журнал приема посетителей. Так, к примеру, одна запись сделана в январе, а следующая — в июне. Неужели за полгода к начальнику никто не обращался?

Нельзя сказать, что

партийная организация, в которой 48 коммунистов, не уделяет внимания работе с письмами трудящихся. Эти вопросы обсуждаются на собраниях каждый год. Однако существенных изменений не происходит. Отмечаются одни и те же недостатки. Это говорит о том, что контроль и проверка исполнений принимаемых решений у связистов находится на низком уровне.

Руководители, парторганизация, ее бюро слабо работают по укреплению трудовой дисциплины в коллективе, по повышению ответственности каждого за качество и четкое обслуживание населения.

Недавно вопрос о работе с письмами и организации приема трудящихся на предприятиях Сургутского районного узла связи рассмотрен на бюро горкома КПСС. Начальнику Г. И. Костенко объявлено замечание, установлены срочные меры устранения недостатков. Однако не это главное. Важно, чтобы нервы нашего города всегда были в порядке, чтобы не было срывов и стрессов. Тогда и весь организм будет работать ровно, без перебоев, это значит — прекратятся жалобы на разного рода недуги.

В. ЗАМЯТИН,
заведующий отделом горкома КПСС.

◆ НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ СБЕРЕЧЬ МИЛЛИОНЫ

Шесть лет я работаю как общественник в системе народного контроля. Считаю, что за это время приобрел некоторый опыт. Хочу поделиться им.

На мой взгляд, начинать следует с определения задачи, стоящей перед новой группой. Это — контроль за выполнением плановых заданий, сохранность социалистической собственности, борьба за повышение эффективности производства, внедрение новой техники и технологии. После того, как определены задачи, можно приступить к организационной работе.

В нашей головной группе промышленного управления Вынгапургаздобыча объединения Сургуттрансгаз руководителем каждого сектора — член бюро группы. Это дает возможность оперативно организовывать проверки.

Эффективные мероприятия проводились и в минувшем году. После каждого из них были планерки, совещания с участием руководителей проверенных объектов. В случае необходимости издавали постановления, приказы по управлению. В административном порядке наказывали виновных.

Правильно поставленная работа дает желаемые результаты. К примеру, у нас были большие переработки. Проверили использование рабочего времени. Выявили производственные резервы. Сейчас переработки — редкость.

Обнаружены были нарушения и по сохранности социалистической собственности. В частности, неправильно хранились некоторые материалы. Обследовали также режимы работы скважин, технологического оборудования. Недостатки ликвидированы. Экономический эффект от этого составил один миллион рублей.

Или вот такой пример, иллюстрирующий нашу деятельность. На Вынгапуровской установке комплексной подготовки газа длительное время по вине строителей использовалась электроэнергия от ПЭС-2500, передвижного агрегата. Между тем рядом проходит линия ЛЭН 110 кв., которая эксплуатируется с 1978 года. Лишь нынче строители подключили установку к централизованной линии электропередачи. А помогли мы, обратившись с полными экономическими выкладками в Комитет народного контроля СССР. Дозорные показывали, что потери для государства составляют полтора миллиона рублей.

Эти примеры лишь раз подчеркивают, сколь важна миссия народного контролера, как широк диапазон его деятельности.

М. СТАДНИК,
председатель головной группы народного контроля управления Вынгапургаздобыча,

◆ ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



В небесах и на море

КРАСНОЗНАМЕННЫЙ ТИХООКЕАНСКИЙ ФЛОТ.

Доблестно несут свою нелегкую вахту моряки тихоокеанцы. Экипаж крейсера «Минск» считается на флоте одним из лучших. Одновременно с моряками повседневную службу несут и летчики. Они настойчиво совершенствуются в летной подготовке.

Делегат XIX съезда ВЛКСМ старший лейтенант Александр Раевский (на снимке) является секретарем бюро ВЛКСМ подразделения. А. Раевский показывает пример в выполнении учебных полетов. Рядом с ним секретарь партийной организации подразделения капитан Николай Хаюкныш.

Фото С. Козлова (ТАСС).

● ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

В соответствии с решениями XXVI съезда КПСС, постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» повсеместно идет процесс перестройки многих участков и сфер идеологической работы. Как же ведется эта важная работа у нас в тресте?

Известно, что трест наш работает в трассовых условиях. Поэтому возрастает и значение политического информирования людей, растут требования к его мобильности и оперативности, особенно в зимний, наиболее интенсивный период работы.

Прежде всего в большинстве коллективов повысилась роль агитаторов и политинформаторов. Этому способствовали кропотливая работа парткома и секретариатами партийных организаций и руководителями подразделений, обсуждение вопросов устной агитации на заседаниях парткома.

Партком стал более тщательно подходить к подбору и расстановке кадров агитации. Не случайно поэтому в нынешнем году среди политинформаторов треста 94 процента — с высшим и незаконченным высшим образованием, 70 процентов — члены КПСС. Среди агитаторов 53 процента с высшим и средним специальным образованием, половина из них — члены партии. Качественный состав докладчиков стал значительно выше. В традицию вошло у нас утверждение агитаторов политинформаторов, докладчиков

на партбюро, заседаниях парткома. Большинство агитаторов и политинформаторов аттестовано. В ходе аттестации активисты показали понимание важности и ответственности данного им поручения. Но были и такие, кого по рекомендации аттестационной комиссии партийные организации освободили от выполнения это-

СВЯЗЬ ПРЯМАЯ И ОБРАТНАЯ

го поручения.

Более четкую систему приобрела подготовка идеологических кадров. В соответствии с постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС» партком создан и работает школа идеологического актива. В ней обучаются политинформаторы и агитаторы со стажем работы до трех лет, а также заместители секретарей по идеологической работе. Наряду с теорией марксизма-ленинизма в этой школе изучается и методика ведения массово-политической работы. Такие же школы работают при общественно-политических центрах на Федоровском и Лянторском месторождениях. Остальные политинформаторы и агитаторы обучаются в школах марксизма-ленинизма, нацелено коммуниста и в системе экономического образования.

Партком проанализировал и проведение единых политдней. Почему

была невысока их ответственность и люди не очень охотно в них участвовали? Оказалось, была потеряна «обратная» связь. О чем бы ни говорил политдокладчик, а вопросы трассовиков в большинстве сводились к бытовым неурядицам в поселках, потому что многие руководители вводили бытовым вопросам второстепенное значение, действовали по принципу: сначала трасса, потом остальное. Воп-

росы и предложения, высказанные трудящимися в ходе единых политдней, не учитывались и не контролировались.

Положение стали исправлять после того, как партком совместно с руководством треста потребовал от каждого хозяйственника решать вопросы строительства культурно-бытовых объектов и благоустройства поселков наравне с производственными. В каждом трассовом поселке генерь открыты клубы или красные уголки, есть телевизоры и радиоприемники, туда своевременно доставляются газеты и журналы, в соответствии с договором, заключенным с агентством «Союзпечать».

Люди почувствовали заботу о себе, а на заботу человек всегда отвечает добрыми делами, охотнее участвует в общественных мероприятиях. При хорошей производственной организации политдней волнуют людей, будят мысль, заставля-

ют по-иному взглянуть на известное. Рабочие вносят предложения по улучшению использования механизмов, более рациональной организации труда, обеспечению сохранности материальных ценностей. Так, машинист экскаватора Гараев из ДСУ-13 разработал устройство, автоматически останавливающее двигатель при снижении давления в системе смазки ниже допустимого. Его предложение внедрено в производство и дает значительный экономический эффект. Таких примеров можно привести немало.

Перед каждым политднем проводится инструктаж докладчиков. Инструктивные совещания ведет, как правило, секретарь парткома или кто-то из членов методического совета. Подготовленный материал выдается политдокладчикам. Он тесно увязан с конкретными задачами подразделений и треста. Часто в тексте доклада делаются замечания: привести пример по управлению или участкам. Позаботиться о примерах — обязанность докладчиков, ведь идут они в основном в свой коллектив. В общем, стараемся такие инструктажи не сводить к однообразному «озадачиванию». Докладчики получают информацию о выполнении тех критических замечаний и вопросов, которые были высказаны на прошедшем политдне. Благодаря всем этим мерам политдней в тресте стали более популярны.

Г. ЧЕРДЫНЦЕВА,
заведующая кабинетом политического просвещения треста Сургутгаздобычи.

Одним из главных экономических рычагов повышения производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции на заводе крупнопанельного домостроения Сургутского ДСК по праву называют бригадный подряд. И это не случайно. Хозяйское отношение к делу, забота об общих успехах коллектива, стремление завтра работать лучше, чем сегодня, — эти и многие другие ценные качества человек приобретает посредством участия в коллективном труде, лучшей формой которого, несомненно, является бригадный подряд.

глядно показала не только экономические, но и нравственные выгоды как для производства в целом, так и для каждого, участвующего в коллективном труде по-новому. Первые пять месяцев нынешнего года четырнадцать передовых бригад вновь задают тон в

ГЛАВНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ

Бригадная форма организации труда на заводе — дело молодое, история его равна одному году. Справедливости ради следует сказать, что первая попытка внедрения новой формы труда здесь была предпринята несколько раньше — в 1979 году. Для внедрения тогда был выбран формовочный цех № 4, в котором в то время еще не была закончена реконструкция, да и разрядная работа среди формовщиков о внедрении о новшестве тоже о с т а в л я л а желать лучшего. Словом, первая попытка заставила серьезно задуматься о самом подходе к такому важному делу, как бригадный подряд. Поэтому самой популярной литературой для специалистов того времени стали нормативные документы и положения, разработанные управлением труда и заработной платы Миннефтегазстрой, брошюры с рассказами об опыте внедрения бригадного подряда на родственных предприятиях.

Первый договор о новой организации труда и его стимулировании был заключен с бригадой сварщиков Федора Крышана из арматурного цеха. Были к тому времени разработаны положения о совете бригады, коэффициент трудового участия, система распределения приработка, но одним из важных моментов стал подбор бригадира.

На кандидатуре Федора Крышана остановились по многим причинам. Во-первых, мастерство: специалист прочно удерживал звание лучшего сварщика на заводе. Имел непререкаемый авторитет в коллективе. Обладая многими другими качествами, в полной мере характеризующими руководителя производства нового типа: грамотность (студент-заочник вуза), настойчивость (бригада Федора неоднократно «била» свои же рекорды в труде), энтузиазм (всегда с охотой брался за новое дело)...

Новому всегда трудно пробивать себе дорогу вперед. Вот и Федора не всегда и не все понимали и поддерживали на первых порах. Но самым весомым доводом в пользу новаторства были успехи бригады. За первые десять месяцев работы по-новому его коллектив сварил 1451 тонну армокаркасов, при плане 1298 тонн. При этом бригада

сократила численность сварщиков. Резко возросла производительность труда, средняя заработная плата выросла более чем на 100 рублей. В первом квартале текущего года бригада сварила 621 тонну армокаркасов, выполнив план на 128,7 процента, и стала победительницей социалистического соревнования, посвященного XIX съезду ВЛКСМ. В день открытия комсомольского форума страны в Сургут прибыла радостная весть: бригада сварщиков Федора Крышана за трудовые успехи награждена почетным вымпелом ЦК ВЛКСМ, ей присуждено звание «Комсомольско-молодежная бригада имени XIX съезда ВЛКСМ».

Пример передового коллектива убедил многих в необходимости переходить на новую форму организации и стимулирования труда. Тринадцать бригад нового типа возникли в арматурном, семи формовочных, двух бетонобетонных цехах. Из 62 коллективов, работающих на предприятии, 57 стали комплексными.

Конечно, все это случилось не сразу, не вдруг. Например, бригадир формовщиков из цеха № 3 О. Н. Бердюгин в свое время находил немало аргументов против эксперимента, сомневался в возможности применения коэффициента трудового участия при распределении приработка. Однако успехи бригад, перешедших на подряд, утвердили в жизни новую форму хозяйствования. Бригады нового типа первыми на заводе завершили выполнение годового плана и социалистических обязательств. Там, бригада формовщиков С. Стойменова из цеха № 1 завершила выполнение годового задания к 1 декабря, бригада сварщиков уже известного нам Ф. Крышана — к 28 ноября, а комсомольско-молодежный коллектив С. Кубарева из бетонобетонного цеха № 1 — на два месяца раньше намеченного срока.

— Какую цель мы преследовали прежде всего, создавая бригады, работающие по единому наряду? — рассказы вает главный экономист завода В. Г. Казакова. — Во-первых, довести план не только до руководства цеха или участка, как это было ранее, но и до бригады, каждого рабочего.

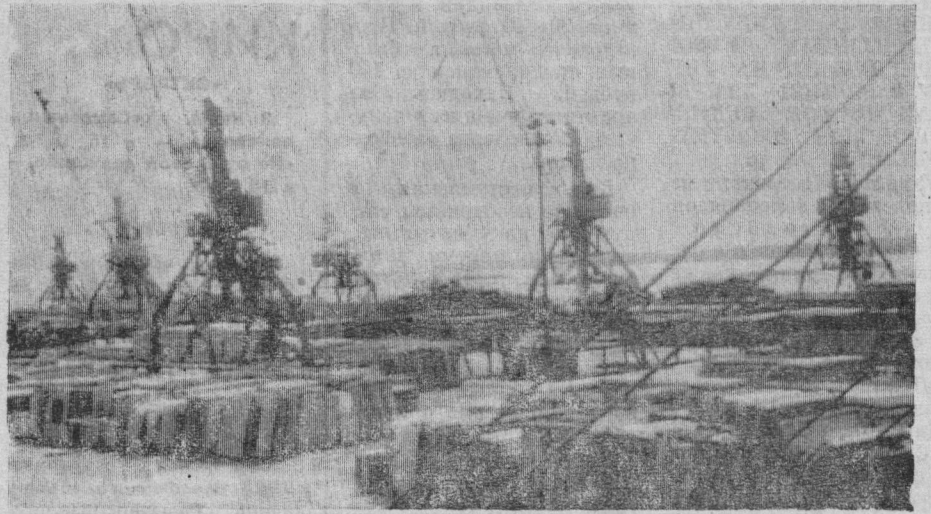
Словом, новая форма организации труда на-

социалистическом соревновании. Показателем и тот факт, что, взвесив все «за» и «против» и основательно пересмотрев свои позиции, бригада О. Бердюгина тоже включилась в движение за внедрение хозрасчета.

А вскоре на заводе заговорили о совете бригадиров. В его состав вошли руководители коллективов, перешедших на бригадный подряд. Возглавил его, как и подобает новатору, Федор Крышан. Действует совет не от случая к случаю, скажем, не только когда распределяет премии по приработку. На его заседаниях регулярно решаются самые различные вопросы — от принятия в число хозрасчетных бригад нового трудового коллектива до пересмотра норм выработки. Определив производственные участки, стабильно выполняющие задания, совет, прежде чем пересмотреть существующие нормы, совместно с инженерно-техническими службами и руководством предприятия разрабатывает необходимые мероприятия, обеспечивающие дальнейший рост производительности труда и улучшение его условий.

Заводчане знают: если совет бригадиров принял какое-либо решение, то оно реально несет обоюдную выгоду и предприятию, и каждому отдельному работнику. Бригадная форма организации труда прочно утвердилась на предприятии. Заводчане одержали первую победу — поручкой тому все приведенные выше экономические сдвиги. Но главная победа — это прогрессивный сдвиг в сознании людей: в начале 1982 года в совет бригадиров обратилась очередная группа руководителей производственных коллективов: хотим работать по-новому. Значит, заложена добротная основа. Сейчас домостроители подошли вплотную ко второму, более сложному этапу внедрения — с полным обчетом стоимости изготовления сборного железобетона. Этот факт лучше всего говорит о том, насколько возросло сегодня значение лозунга, весомо утвержденного самим предприятием: «Сделаем 1982 год домостроения бригадным подрядом!». Сегодня это уже непреложное требование времени.

Э. ПОПОВ,
журналист.



БЛАГОУСТРОЙСТВО — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Дело каждого

Иногда становится обидно за наш город, который можно сделать более красивым. И в этом направлении, конечно, уже многое меняется. Приводятся в надлежащий вид фасады домов, ремонтируются детские площадки и ограждения, асфальтируются улицы.

Однако в благоустройстве, к сожалению, еще хватает и нерешенных проблем. Удивляет, скажем, равнодушие отдельных руководителей трестов Сургутгазстрой, Сургутнефтестрой, других предприятий, не заботящихся о красоте и благоустройстве микрорайонов города.

Вот лишь несколько примеров: горы строительного мусора и перекопанного грунта лежат у школы № 12 в микрорайоне «А», на площади у здания библиотеки и лабораторного корпуса в четвертом микрорайоне, при прокладке инженерных коммуникаций в ряде мест оказались перекопанными участки улиц, тротуаров, проездов. Улицы Бажова, Сосновая выполнены по временному варианту и не переданы в эксплуатацию тресту Сургутремстрой. Сейчас они требуют срочной реконструкции или капитального ремонта. Но поправить положение СУ-15 не спешит. Часто срывают «санитарные» пятницы Сургутское наладочное управление и институт «Гипротюменьнефтегаз».

А ведь благоустройство города — дело каждого, кто в нем живет. Сделать наш Сургут образцовым мы можем и обязаны.

Л. МОРОЗ,
старший инженер жилищно-бытового управления объединения Сургутнефтегаз.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА

День и ночь несет на себе всевозможные грузы для покорителей природных богатств нашего региона могучая сибирская река Обь. Круглые сутки не прекращается обработка судов в Сургутском речном порту. До пятнадцати тысяч тонн перерабатывает ежедневно только центральный грузовой район. Отлично работает здесь комплексная сменная бригада портовых рабочих во главе с Евгением Константиновичем Жбановым. В эти дни речники Сургута готовят трудовые подарки приближающемуся профессиональному празднику.

На снимке: общий вид центрального грузового района речпорта.

Фото Е. Чупракова.

ПИСЬМА

Как семья большая

Есть в нашем общежитии книга отзывов. В ней записано много теплых слов благодарности в адрес работниц нашего общего дома — Тамары Ивановны Милованкиной и Людмилы Ивановны Хакевич. И слова эти соответствуют истине.

Как все-таки приятно чувствовать, что о тебе

заботятся, что тебя окружают чуткие люди! Обе они работают в общежитии № 15«Б» производственного объединения Сургутнефтегаз. Людмила Ивановна — заведующей, а Тамара Ивановна — воспитателем. Без их непосредственного участия не обходится у нас ни одно дело, в том числе ремонтные работы: все сделано очень хорошо, и жильцы довольны.

Тамара Ивановна неистощима на выдумку: по ее инициативе организуются вечера, встречи с интересными людьми, писателями, поэтами, читаются лекции.

Н. ЛЕЩУК,
всего 12 подписей.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

С любовью к людям

«Скорая» несколько раз в течение недели оставалась у подъезда нашего дома. Невесело семье, когда кто-то болеет. А еще хуже, когда надежду на выздоровление теряешь. Считали, что без хирургического вмешательства не обойтись. Но встреча с опытным врачом-терапевтом из городской больницы № 1 повернула все в лучшую сторону.

Галина Александровна Федун — заведующая первым терапевтическим отделением обладает чудесной силой исцеления. Первая беседа с ней, ее вопросы, заинтересован-

ность в судьбе человека и искреннее желание помочь, спокойная уверенность в возможностях медицины вселили надежду.

Г. А. Федун сумела, на мой взгляд, создать коллектив любящих свое дело медиков. Например, лечащий врач Александр Алексеевич Храмцов хотя еще совсем молод, но владеет многими секретами профессионального мастерства, умеет бережно относиться к пациентам.

В течение месяца я находилась в атмосфере заботливого дружеского обращения ко мне со стороны медперсонала отделения. Мне приходилось и раньше лечиться в других больницах, у других врачей, но такое сердечное отношение я встретила впервые.

Ю. СТЕПАНОВА,
старший инженер СУ-7.

ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО, НО...

...От работы освобождена

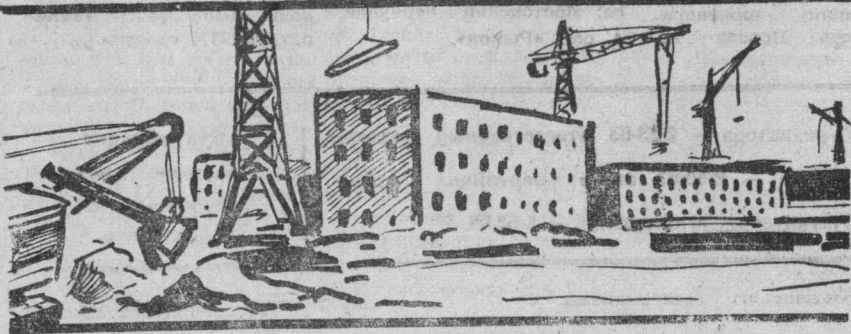
Группа рабочих-энергостроителей в своем письме сообщала, что в столовых № 7 и 8 конторы общепита УРСа нефтяников очень неприятно, готовят невкусно.

На это письмо мы попросили ответить начальника конторы общественного питания Г. А. БЕЛАНОВУ. Она сообщает, что факты, изложенные рабочими, частично подтвердились. «Из-за постоянных перебоев с холодной водой нарушался санрежим столовой. Кроме того, пропускная способность залов не соответствует огромной нагрузке в часы «пик».

Приказом № 62 по конторе заведующая производством столовой № 7 Л. Г. Павловская за бесконтрольность и формальное ведение бракеража освобождена от занимаемой должности и переведена поваром шестого разряда; заведующей столовой Г. А. Столбновой объявлен строгий выговор, она также переведена на другую работу.

С целью улучшения культуры обслуживания и повышения качества выпускаемой продукции совместно с администрацией треста Запсибэнергострой составлен план мероприятий.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.



КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

СУРГУТСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГИДРОМЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ ПРИГЛАШАЕТ НА УЧЕБУ В РЕЧНОЕ ХАНТЫ-МАНСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 10.

Училище готовит: машинистов земснарядов, рулевых-мотористов, электрогазовщиков, электромехаников земснарядов, крановщиков плавающих кранов, электромонтеров промышленного электрооборудования.

Принимаются юноши не моложе 17 лет, с образованием 10 классов.

Срок обучения 1 год. Все принятые обеспечиваются общежитием, форменным обмундированием работников речного флота, находятся на полном государственном обеспечении. Питание бесплатное.

Учащимся со сроком обучения 1 год выплачи-

вается стипендия в размере 30—40 рублей. Производится доплата базовым предприятием до 100 рублей. Находясь на практике, учащиеся получают 33 процента заработной платы.

Для поступления в училище необходимы следующие документы: заявление о приеме, автобиография, свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, справки с места жительства и о семейном положении, характеристика из школы или с места работы.

Прием заявлений производится с 1 июня 1982 года.

ПРИМЕЧАНИЕ: паспорт, военный билет, приписное свидетельство предъявляются лично.

Проезд автобусом № 1 до конечной остановки «СМП».

ТЮМЕНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 18

объявляет прием учащихся на 1982—1983 учебный год. На трехгодичный срок обучения принимаются лица с образованием 8 классов по профессиям: облицовщик-плиточник, мозаичник, штукатур-облицовщик-плиточник, столяр, маляр-штукатур, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, электросварщик, слесарь по монтажу систем отопления и водоснабжения, газосварщик, электромонтажник по освещению, осветительным и силовым сетям, повар. На годичный срок обучения принимаются учащиеся с 10 классами образования: каменщик-монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, столяр (строительный), штукатур-облицовщик-плиточник, электросварщик ручной сварки; полиграфист (линотипист, печатник, наборщик) — 2 года обучения. Учащиеся с трехгодичным сро-

ком обучения обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием, общежитием. Выплачивается 50 процентов от заработной платы во время прохождения производственной практики. Учащиеся с годичным сроком обучения получают стипендию 70 руб. Поступающие должны явиться в училище лично для прохождения медицинской комиссии, имея при себе следующие документы: заявление на имя директора с указанием избранной специальности, документ об образовании, медицинскую справку по форме № 286 и справку о прививках по форме № 63, справки с места жительства и о семейном положении, 6 фотографий размером 3х4. Прием документов — с 1 мая 1982 г. Начало занятий — с 1 сентября 1982 г. Адрес училища: г. Тюмень, ул. Пермская, 3, ГПТУ-18. Проезд авт. № 15, 16, 35, 39, 11-к, 12, 40 и троллейбусами № 2, 1, 9, 8, 12 до ост. «Завод медицинского оборудования» или «Автовокзал».

ТЮМЕНСКОЕ ГОРОДСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 28 объявляет прием учащихся на 1982—1983 учебный год.

Училище готовит: с трехгодичным сроком обучения, дающим среднее образование, — облицовщик-плиточников, мозаичников, электросварщиков, штукатуров, штукатуров-маляров, газосварщиков, слесарей по монтажу систем отопления, водоснабжения, монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций, столяров, слесарей по ремонту автомобилей, электромонтажников по освещению силовых сетей и электрооборудования, поваров, мастеров-строителей; с годичным сроком обучения (образование 10 классов) — штукатуров-маляров, столяров, монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций, каменщиков, мастеров-строителей. Все учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием, общежитием, выплачивается 50 процентов от заработ-

ка на производственной практике. Выпускникам предоставляется работа в г. Тюмени, Тобольске, Сургуте, Нижневартовске и т. д., один раз в год — бесплатный железнодорожный билет. На сумму заработка начисляется помесячный коэффициент до 70 и 40 процентов за передвижной характер работы. Учащиеся с годичным сроком обучения получают стипендию 76 рублей. Для поступления нужны следующие документы: заявление на имя директора, свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство об образовании, справки по форме № 63 (о прививках) и по форме № 286, шесть фотографий размером 3х4. Прием заявлений до 25 августа. Обращаться по адресу: 625045, г. Тюмень, ул. Станционная, 34, ГПТУ № 28, или 625620, г. Тюмень, ул. Герцена, 72, штаб Всесоюзной ударной стройки. Проезд автобусом № 25 от ост. «Завод мелоборудования» и троллейбусами № 1, 8 до ост. «Войновка».

СПРАВКИ

КИНО

«ОКТАБРЬ»

3 июля. «Самозванцы поневоле» — в 15, 18, 21. «Не будь этой девчонки» — в 13.

«РУБИН»

3 июля. «Василий и Василиса» — в 14, 16, 19, 21. «Остаюсь с вами» — в 12.

Приглашают на работу:

Сургутское отделение УРСА Всесоюзного объединения Союзспибэнергострой — заместителя начальника по общепиту, бухгалтера, экономиста, кассира, продавцов, рабочих магазинов, уборщицу в магазин, водителей. Проезд авт. № 3, 4 до ост. «МК-14».

Вновь созданное строительное управление Сургутуралэнергострой — столяров, плотников, штукатуров, маляров, мастеров, прорабов, механиков. Обращаться: ул. Просвещения, 16; тел. 2-37-38.

УРС производственного объединения Сургутнефтегаз — срочно старшего инженера по холодильным установкам, юрисконсульт, товароведов продовольственных товаров, контролеров-кассиров, бухгалтеров, бухгалтеров-реvizоров, начальников отделов в бухгалтерии, уборщиц, грузчиков, машинистов по стирке белья, директоров столовых, кафе, заведующих производством в столовых, секретаря, машинисток. Обращаться: ул. Нефтяников, 6, отдел кадров, ост. «Электрон»; тел. 65-9-19.

Ресторан «Сибирь» — кассира, экономиста, кухонную рабочую, посудницу. Обращаться: ул. Республики, 3. Проезд авт. до ост. «Рынок».

Сургутское управление буровых работ № 1 — опытных машинистов на установку «Вакинец-3м» (нуждающимся предоставляются квартиры на Федоровском месторождении), механика по автотранспорту, токарей, фрезеровщиков, бригаду отделочников, бригаду кровельщиков, бригаду плотников-бетонщиков для работы на строительстве базы на Федоровском месторождении. Обращаться: ул. Магистральная, 19, отдел кадров; тел. 6-14-18.

Управление водоснабжения и канализации производственного объединения Сургутнефтегаз — слесарей-сантехников, электромонтеров, старшего инженера ПТО по специальности «Водоснабжение и канализация», мастера-сантехника. Прописки и общежитие предоставляются. Проезд авт. № 1, 2 до ост. «Ул. Набережная» городские очистные сооружения (Залчий остров).

Сургутская торговая база райрыболовпотребсоюза — юрисконсульт, экономиста по ценам, товароведов продовольственных товаров, товарове-

дов промышленных товаров, рабочих (женщин), грузчиков на постоянную работу, водителя легковой автомашины, водителя автопогрузчика, машинистку, мастера по раскредитовке контейнеров. Проезд авт. № 1, 5 до ост. «Гастроном».

Производственно-техническая фирма Сиборггазстрой — токаря, фрезеровщика, электрогазовщиков, газорезчиков, стропальщиков, кассира. Обращаться: ул. Северная, 66.

Музыкальное училище — библиотекаря.

Сургутское нефтепроводное управление — инженеров КИПиА, инженеров-электриков для работы на нефтеперекачивающих станциях. Предоставляется благоустроенное жилье на станциях. Обращаться: ул. Нефтяников, 1, отдел кадров.

Сургутский нефтяной техникум — заведующего мастерскими, мастера производственного обучения, преподавателя по экономике, преподавателя по бурению нефтяных и газовых скважин, лаборантов, секретарей-машинисток, плотника-столяра (можно по совместительству), гардеробщицу, сторожа, дворника, кассира. Обращаться: ул. Энтузиастов, 38. Проезд авт. № 1, 2 до ост. «Музыкальное училище».

Сургутское УБР-3 — котельщиков цеха пароводоснабжения, шоферов 1—3 классов с открытой категорией «Д» для работы на автомашине КАВЗ-68, трактористов на К-701. Проезд авт. в 7.50 от ост. «ДК «Строитель» и в 8.00 от нового автовокзала НГДУ.

Сургутское строительно-дорожное управление — срочно старшего бухгалтера, бухгалтера, слесарей-сантехников, слесаря по ремонту электрооборудования, трактористов, бульдозеристов, шоферов КраЗ-256 с двухлетним стажем, слесаря по ремонту импортной техники, слесаря-агрегатчика по автотранспорту, слесаря по ремонту оборудования и станков, слесаря по ремонту тяжелой техники. В подсобное хозяйство пос. Юган — экономиста сельского хозяйства, знающего животноводство, агронома, доярка. В пос. Угут — плотников, столяров. Проезд авт. № 4 до пос. Звездный, служебным авт. «Икарус» № 64-22 от треста Сургутгазстрой (район геологов) в 7.00 и в 8.10.

Строительное управление № 42 треста Сургутгазстрой — на постоянную работу начальника ПТО, главного механика, заместителя главного бухгалтера, каменщиков 4—5 разрядов. Одиноким предоставляется общежитие, семейным жилье по договоренности. Обращаться: ул. Северная, 64/2.

СМУ-1 треста Тюмень-спецмонтаггазификация — прорабов, машинистов трубоукладчиков, электриков для ремонта сварочного оборудования со сдельной оплатой труда, старшего инженера ПСГ, копировщицу, инженера, экономиста. Проезд до

ост. «ДК «Строитель» (напротив милиции).

Генподрядное строительное управление № 5 треста Сургутнефтепромстрой — плотников-бетонщиков, мастеров, диспетчера, секретаря-машинистку. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 19 (за Сургутскими электросетями, здание треста, 4-й этаж). Ост. «ДК «Строитель».

Сургутская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием № 2 производственного объединения Сургутнефтегаз — главного бухгалтера, начальника цеха горючесмазочных материалов, техника отдела горючесмазочных материалов, нормировщика по строительству, старшего диспетчера, машинисток, мастера по строительству, стропальщиков, водителей автотранспорта. Проезд вахтовым авт. от «пяточка» в 7.30, с Белого Яра в 7.30; тел. 6-33-88.

Монтажный участок № 5 треста Уралмонтавтоматика — водителя на автомашину «Урал-375», водителя на автобус ПАЗ-672. Пропиской обеспечиваются. Обращаться: ул. Республики, 54.

УПТК треста Сургутдорстрой — юрисконсульта, секретаря-машинистку, инженера по технике безопасности, старшего инженера, инженера отдела реализации, заведующего производством, механика, мастера, электрика-силовика 5—6 разрядов на Сургутский участок. Проезд авт. № 3, 4 до ост. «МК-14».

Сургутское управление буровых работ № 2 — помощников бурильщиков, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросварщиков. Обращаться: Сургутское УБР-2, отдел кадров. Проезд вах. авт. маршрута № 1 от ост. «Вольничный комплекс».

Оптовое-торговая база промышленных товаров УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — главного товароведа, кладовщиков, старших кладовщиков, комплектовщиков товаров, товароведов, заведующих складами, грузчиков, машинистку, рабочих складов, ревизора, бухгалтера. Обращаться: проспект Набережный, 2, ост. «Прспект Набережный».

Трест Сургутнефтегострой — машинистов экскаваторов, бульдозеров, трубоукладчиков, электро- и газосварщиков, штукатуров-маляров, монтажников металлоконструкций, каменщиков, плиточников, старшего кассира, слесарей-сантехников, машинистов свабейных агрегатов. Обращаться: ул. Магистральная, 4; тел. 6-20-15.

Сургутская транспортная контора райрыболовпотребсоюза — газосварщика, водителя, автослесарей, автокрановщика на КС-2561, тракториста, истопника, кладовщика, диспетчера, слесаря-сантехника. Обращаться: Мостовский переулок, 4, ост. «Рынок».

Детский сад № 25 «Родничок» — срочно логопеда. Одиноким предоставляется общежитие. Проезд авт. до ост. «Райбольница»; тел. 2-29-75, 2-25-60.

Автобаза № 5 треста Сургутподводгруппопроводстрой — водителей, автокрановщиков, автослесарей, аккумуляторщиков. Пропиской обеспечиваются. Обращаться: автобаза № 5.

СУ-46 треста Сургутгазстрой — срочно нормировщика, мастера-геодезиста, мастеров, плотников-бетонщиков, каменщиков, электросварщиков 3—4 разрядов. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться: ул. Сибирская, 15.

Администрация производственно-технической фирмы Сиборггазстрой — затарщиков, обжигальщиков, варщиков битума, дробильщиков сырья. Обращаться: ул. Северная, 60.

Сургутское УТТ-3 — старшего инженера-энергетика, мастера РММ, слесаря по ремонту автомобилей, слесарей топливной аппаратуры, слесарей по ремонту ДВС, слесарей-ремонтников, слесарей-сантехников, токарей, газосварщиков, автоэлектриков, аккумуляторщика, медника, старших механиков автоколонн. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие в районе НГДУ. Проезд авт. № 1 до ост. «Ул. Терешковой»; тел. 6-21-94, 6-26-26.

Специализированное управление № 7 треста Газмонтавтоматика — старшего бухгалтера на материалы. Обращаться по тел. 61-98 («Строитель»).

СМУ-1 треста Тюмень-спецмонтаггазификация — срочно реализует емкости 1,6 м³ для нефти и горючесмазочных материалов. Обращаться по тел. 2-48-81, 2-43-61.

ВНИМАНИЮ КОЛЛЕКЦИОНЕРОВ!

Продается минералогическая коллекция. Обращаться: ул. Энергетиков, 16, кв. 59 (в любое время).

МЕНЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру лентпроекта в микрорайоне НГДУ на две однокомнатные. Обращаться: ул. Магистральная, 23, кв. 70 (после 19 час.).

МЕНЯЮ четырехкомнатную благоустроенную квартиру лентпроекта в районе НГДУ на трехкомнатную и однокомнатную квартиры. Обращаться: проспект Набережный, 12, кв. 12 (в любое время).

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу переменная облачность без существенных осадков, утром кратковременный дождь, ветер северо-западный, 8—13 м-сек., температура воздуха 12—14 градусов тепла. Уровень воды в Оби 334 см, температура 21,4 градуса.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 2-43-90, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-03-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.