

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 204 (5652)

Суббота, 17 октября 1981 года

Цена 2 коп.

## Продовольственная программа — в действии

Страна живет сегодня в деловой творческой обстановке претворения в жизнь решений XXVI съезда КПСС. Последовательно осуществляется всенародная стратегия партии, главный принцип которой — все во имя человека, все для блага человека! В вышедшей пятилетке планируется разработка и реализации целевых комплексных программ. Среди них первоочередной признается партийной продовольственная. «В отраслях пищевой промышленности, — сказано в «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», — увеличить выпуск продукции на 23—26 процентов. Высокими темпами развивать производство продуктов, готовых к употреблению, полуфабрикатов, кулинарных изделий...»

С хорошим настроением встречают свой профессиональный праздник труженники пищевой промышленности Сургута. Она представлена в нашем городе четырьмя заводами с общим годовым объемом производства около двадцати миллионов рублей. Все это предприятия молодые: еще в начале десятилетия пятилетки в Сургуте был только один крупный завод, но уже к концу ее были построены и введены в строй хлебный, пивоваренный и мясоперерабатывающий заводы.

Сегодня эти крупные предприятия, оснащенные современным оборудованием, со сложившимися коллективами.

Значительно расширился ассортимент продукции, выпускаемой этими предприятиями, сегодня он составляет свыше пятидесяти наименований. Это продукция старейшего из пищевых предприятий — молочного завода, это ежедневно поступающие на столы горожан различные виды хлебобулочных изделий, выпекаемые коллективом хлебного завода, это мясные изделия и полуфабрикаты — продукция мясоперерабатывающего завода и, наконец, такие декалитров газированных напитков, пива, кваса, поставленные одним из самых молодых заводов — пивоваренный. План девяти месяцев выпившего года выполнен на 104 процента.

Вместе с тем было бы неправильно сказать, что предприятия пищевой индустрии сегодня полностью удовлетворяют потребности сургутян в продуктах питания. Нередки перебои с хлебобулочными изделиями, ассортимент их пока оставляет желать лучшего, довольно низкого качества еще некоторые виды продукции мясоперерабатывающего завода, в разгар лета не хватало прохладительных напитков.

В новой пятилетке наряду с ростом объемов предусмотрены большие сдвиги в расширении ассортимента выпускаемой продукции, в серьезной работе над повышением ее качества. Так, значительно возрастает выработка улучшенных сортов хлеба и хлебобулочных изделий, обогащенных различными добавками, увеличится выпуск изделий малого развеса в целях более экономного расходования ценного продукта. За пятилетие мясных полуфабрикатов будет выпущено больше в 1,6 раза, колбасных изделий — на десять процентов. Значительно повысится выпуск цельномолочной продукции, творческих изделий, мороженого. Пивоваренный завод к концу пятилетия должен выйти на проектную мощность в один миллион декалитров пива.

Разработка и осуществление продовольственных программ — важнейшее общенародное дело. Коллективам заводов пищевой индустрии и необходимо последовательно проводить и жизнь усложнюю партия — экономиста должна быть экономной, приложить максимальные усилия к увеличению производительности труда и улучшению его организации на самых ответственных участках. Важно преодолеть отрицательные факторы, влияющие на слабейшие населения продовольственные. Это и есть первоочередная задача сургутских предприятий пищевой промышленности.

На недавно прошедшей профсоюзной конференции треста Запсибэнерго остро было поднято немало серьезных проблем. Но, пожалуй, наиболее остро стоял вопрос о нехватке жилья. Говорили об этом и общественные активисты, и рабочие, и первые руководители подразделений. Но что удивительно, никто из собравшихся даже словом не обмолвился о строящемся заводе крупнопанельного домостроения. Собственно!

Ввод его первой очереди — комплекса панельно-пускового товарного бетона (кстати, очень необходимого для строящихся предприятий) — первоначально намечался на конец прошлого года. Не получилось. Ватом на июль нынешнего — опять осечка. Последний срок был установлен на недавнем совещании при участии заместителя министра Лукина — октября.

Но делается, что завод не оживит и на этот раз.

Обычно на пусковых площадках бывает так: чем ближе сроки сдачи объектов, тем выше напряжение. Строители и монтажники стараются мобилизовать все силы и ресурсы для успешного завершения работ. Естественно было бы ожидать, что и на комплексе будет такое. Но пройдите

## ЗАТИШЬЕ НА ВАЖНОЙ СТРОЙКЕ

ПУСКОВЫМ—ПУСК!

по стройплощадке, и вы увидите необычную картину. В рабочее время — полный покой, вместо предпускового напряжения. Такое впечатление, что субподрядные организации, да и генподрядчик — управление Сургутпромстрой повели дело на свертывание работ, постепенно снимая рабочих и перебрасывая их на другие объекты.

— Силы субподрядчиков регулирует трест Запсибэнерго, — объясняет начальник генподрядного управления Х. Миниханов, почему-то умялая свою роль и принимая ответственность.

Готовность комплекса довольно высока, и тем обиднее неувяжики, препятствующие его вводу. Два-три недели требуются, по словам Х. Миниханова, для окончания работ по подключению и объекту электроэнергетики и паре. Но только при одном условии: если субподрядчики возьмутся за дело дружно, а УПТК треста обеспечит их всем необходимым.

Сложнее обстоит вопрос с обеспечением предпри-

тия водой и канализацией. Две скважины построены, но еще многое нужно сделать по их обвязке, а комплектующих деталей до сих пор нет. Канализационно — насосная станция еще в стадии общестроительных работ, а ведь много времени займут ее «начинка» и подключение трасс. Строители уже договаривают о том, что, дескать, можно обойтись при пуске и без канализации. А это значит, что эксплуатационники не смогут пользоваться столовой, душевыми и прочими условиями производственного быта.

Надо сказать, что и сам генподрядчик не проявляет должной работоспособности и деловитости. Он, например, срывает работу сантехников на втором пункте перегрузки силлаза заполнителя. Восемьдесятиметровый длинный галерея по колесу заложена грунтовыми водами, нельзя подступиться и обвязке регистров. Надо делать волопопущение, а генподрядчик установил малоопытные наставники, к попуску говоря, переливает на пустого

в порожнее. Кстати, в таком виде он собирается передать объект и эксплуатационникам, что следние же теперь принимают решение об установке мощного стационарного насоса.

У энергостроителей богатый опыт по организации штабов на пусковых стройках, здесь же его не создали. Видно, полагали, что дела на объекте обстоит благополучно. А между прочим, штаб, включающий в себя ответственных товарищей из строительных и монтажных организаций, мог бы многое сделать для улучшения положения на площадке, направить работу и субподрядчиков, и генерального подрядчика.

Отношение к этой важной стройке и проанализировать отчетливо на прошедшей профсоюзной конференции. Жилье тресту необходимо, и причем в большом объеме, но ведь в таком случае не лучше надеяться на «яблоку», а скорее вводить в строй собственноручный завод домостроения.

В. СЕМЕНОВ.



НА ЭТОМ снимке вы видите передовых пекарей хлебозавода на смене мастера Валентины Николаевны Тестовой (слева направо). Надежда Ефимовна Савина и Екатерина Иванковна Рассохина трудятся на заводе уже пять лет. Свои задания ежедневно они выполняют на 176 процентов и с отличным качеством.

Фото В. Борзюкова.

## СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Недавно в восточном журнале буровой бригады мастера А. Д. Спичина на из УБР-2 появилась новая запись—90.000. Это задание на год, и оно было выполнено досрочно на два с половиной месяца.

В начале года проходчики Спичина предложили объявить нынешний год годом рекордных достижений. В результате социалистического соревнования все проходчики подразделения УБР-2 превзошли результаты прошлого года и сегодня ведут проходку скважины по календарю 1982 года.

А. ПРОХОРОВ.

## С НОВЫМ ГОДОМ!

По январскому календарю 1982-го начали трудиться в четвертом квартале нынешнего года вахтовик Куйбышевского Управления технологического трас-

## ЗА МИЛЛИОН ТОНН ТЮМЕНСКОЙ НЕФИТИ В СУТКИ

порта, участвующие в обустройстве нефтяных месторождений Сургутского региона.

Водители автоколонны, которой руководит Николай Сергеевич Ерошкин, уже в сентябре текущего года досрочно справились с годовыми

обязательствами. Для устройства кузовных осей новеньких и легковых дорог вывезено 4,568 тысяч кубометров грунта, что на 238 тысяч кубометров больше, годового задания.

В. АГОНСКИЙ.

# КАДРЫ ДЛЯ СИБИРСКИХ НЕФТЯНЫХ ПРОМЫСЛОВ



В нефтяном техникуме созданы все условия для учебы. Будущим специалистам обучают квалифицированные преподаватели, в распоряжении учащихся прекрасно оборудованные учебные кабинеты и лаборатория.

Так, в лаборатории по электротехнике учащиеся работают с измерительными приборами высокой точности, используют электрические осциллографы, генератор сигналов, своими руками изготовили в кружке технического творчества станки для лаборатории.

В кабинете физики имеется современное оборудование для проведения лабораторных работ. Преподаватели стремятся «вооружать» учащихся не только теоретическими знаниями, но и практикой проведения физических экспериментов.

В. БОРЗЦОВ.

На снимках: в кабинете физики идет лабораторная работа на тему: «Определение плотности твердости тела». Руководит ею преподаватель Валентина Никифорова Байбардина; слева направо преподаватель электротехники Виталий Иванович Пирабельский и учащиеся 3-го курса отделения эксплуатации нефтяных и газовых скважин Николай Калинин, Людмила Савкина за выполнением лабораторной работы.



## Приглашаем к разговору

Обычной читательской почте посвящен этот фильм А. Походило «Трудно быть сталкером» (К. Яковлево выпускается, 19 сентября) не привнес. Скажешь, видимо, и то, что картина демонстрировалась на экранах города ограниченное время и большинство так и не ус-

пело ее посмотреть, и сложность восприятия фильма. В редакционной почте мнения зрителей о ленте Тарковского диаметрально противоположны. Именно эти два полюса и представляет сегодняшняя под-

## Трудно быть зрителем

Фильм Андрея Тарковского «Сталкер», снятый по сценарию писателей А. и Б. Стругацких, сложный, да еще не разгаданный, но и не «солитарный». Искусство, если оно подлинное, не может быть автаркным. Нельзя назвать Ветерона автаркным оттого, что это сегодня понимают не все. «Сталкер», как и все предшествующие фильмы этого талантливого режиссера, глубоко символически. Он требует подлинного зрителя, зрителя, свободного на размышления, на умственное напряжение, а не на развлечение или отдых. Кроме того, по собственному опыту знаю, что трудно воспринимается фильм зрителем, который никогда не слышал о таком писателе, как Стру-

гачкине, и не знает, что есть такая повесть — «Пикник на обочине». Сценарий, написанный Стругацкими по этой повести, весьма далек от нее, но заданная исходная ситуация (названная Зона, территория, которая в недалеком будущем приобретает свои черты) определяет фильм.

Неоспоренному зрителю кажется странным поведение сталкера в Зоне, точно так же, как Писа тельо в Угачоу. Более того, его поведение воспринимается как иррациональность и даже иррациональность. Видно, есть режиссер демонстраций фильма, который вконец делал, настаивая на их особом восприятии. В Зоне может быть все. Здесь мож-

но долго идти и прийти в конце концов к исходной точке: можно вляпаться в неведомую пучину и получить разрыв сердца; можно попасть в какую-то переделку, от которой после человека останется лишь его жалкое подобие.

Интересно, что хотя и концу фильма зачастую в зале остается половина зрителей и на этого коллечкова далеко не все встают на позиции авторов фильма, выбравших себе в герои этого странного человека с внешнестью почти что условной, пусть даже с жидкой душой (хотя что это за эфемерное понятие — «жидкая душа» и на что сурово прагматичный мек?), все же есть среди зрителей те, кто присоединился к авторам. А именно, не такое уж это эфемерное понятие «жидкая душа». И за нее стоит бороться.

А. ПАВЛОВА.

## ПУТЬ К УСПЕХУ

Почему-то принято считать, что если зритель далом ладит на какой-то изумительный фильм, то значит, это либо дешевый мейнстрим, либо разухабистый детектив с погонями, стрельбой и прочими аксессуарами, рассчитанными на самый девальсационный вкус. (Хотя всемогущие фильмы-триллеры последние лет — «Москва слезам не верит», «Служебный роман», «Белый Бим черное ухо» и еще целый ряд других замечательных кинопроизведений). Но уж если картина идет в полупустых залах, значит, она просто не попала кен кушачику большинства, и тем выше ее художественные достоинства.

Мне кажется, «Сталкер» относится как раз к этой последней категории. Скажу сразу: Стругацких я люблю, знаю, читал и «Пикник на обочине», но фильм отличается от повести, как небо от земли. Наверно, поэтому авторы фильма в самом начале символично оговариваются: фильм постав-

лен по мотивам повести. По мотивам — и вместо увлекательного напряженного действия действия литературного первоисточника — «жидкое кождение за тремя метрами и неизвестно к чему; по мотивам — и энергичный, обаятельный, дерзкий сталкер Стругацких превращен в вялого, негероического полунезнания, подубриду, сошедшего с экранов фильма. И даже окончание, потому, с какой бы то ни было, Стругацкие действенно, то они приносили участие в написании сценария?

Но меня привлекло не столько несоответствие между литературному подлиннику (первоначально порождал проницательный талантливый, высокохудожественный), сколько нарушение логики, скандальное поведение символов, повествование аллюзий и всякой прочей философской чепухи. Дело доходит до того, что некоторые в бескомпромиссно долго фильмом вымачивая на различных деталях — раз-

бросанных там и сям шпирингах, иконах, ржавых трубах, арматуре, обломках кирпичей, даже в виде, которой очень много в «Сталкере», — пытаются видеть какой-то сокровенный смысл, символ, «читать» и толковать все на свой лад. И они в какой-то мере правы: ведь если, по Чехову, ружье висит на стене, то в конце племь оно обязательно должно выстрелить другими словами, провалится в какое-то действие. Здесь же ничего подобного не происходит.

На мой взгляд, создателям фильма следует учитывать мнение тех, для кого они их создают. Почему бы не попытаться раскрыть секрет успеха так называемых «кассовых фильмов», чтобы применить их для создания высокохудожественных произведений, могущих затронуть душу и сердце каждого из нас? Ведь артельский успех — мерцающая тавальгинность, способность автора уловить надежды, мечты и чаяния миллионов.

З. ЦВАРЦКОПФ, инженер.

## КНИЖНЫЙ КОМПАС НОВИНКИ МЕДИЦИНЫ

Полки книжного магазина № 56 пополнились новыми медицинскими литературами. Среди них книга М. Руши и А. Зыкова из серии «Выборы для практического врача» «Нифарил мионард». Данное издание было благожелательно встречено читателями и быстро разошлось. В последние годы появились новые данные в области диатетики и лечения больных инфарктом миокарда, что и обусловило выход нового издания, дополненного.

На хирургии, урологии, травматологии рассчитано пособие Е. Устищенко «Травма плеча», в котором описаны причины, механизмы и патологическая анатомия повреждений плеча, различные способы диагностики и лечения.

## Приглашает университет правовых знаний

Сургутским городским комитетом КПСС совместно с горпарком создан университет правовых знаний.

Новый учебный год начнется 22 октября. Занятия будут проводиться в клубе «Энергия» два раза в месяц. Начальство — в 19 часов.

Программа университета рассчитана на два года. Слушатели изучат основы уголовного, гражданского, трудового права, законодательство о браке и семье, пенсионное обеспечение. По актуальным правовым вопросам будут проводиться практические занятия.

Сургутским городским университетом работников отдела кадров, труда и заработной платы, народных заседателей, членов товарищеских судов и местных профсоюзов, всех желающих повысить свои правовые знания. Лекции будут проводиться работниками суда, прокуратуры и адвокатуры.

Слушатели, успешно окончившие учебу, получат свидетельства об окончании университета.

Г. ПЛОТНИКОВ, народный судья, ректор университета правовых знаний.

Редактор В. В. КИСЕЛЕВ

# СПРАВКИ

## КИНО

10-20 октября. «Время осени» — в 15, 17, 19, 21.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ УЛ. ПРОСВЕЩЕНИЯ, 17.

Сургутское управление монтажных работ треста Электрорулмонтаж — слесарей по ремонту двигателей внутреннего сгорания, токарей, слесарей по ремонту агрегатов автомобилей, автоэлектриков по приводам, электромонтеров 4-5 разряда, электрогазварщиков, автомонтажников, слесарей, будильника материального отдела (с опытом работы), электромонтажников, такелажников. Прием кандидатов производится от подразделения Института по строительству ГЭС.

Управление механизации строительства № 13 треста Спецнефтегастрой — слесарей-ремонтников автомобильной и тракторной техники, слесарей по ремонту электросварочного оборудования, трактористов машинистов тракторных машин, токарей, фрезеровщиков, токарей, металлургов, автомонтажников, газосварщиков, слесарей, механиков, газоплотников, обшивочников, слесарей-ремонтников, токарей ВОУР, ремонтников. Прием кандидатов по ост. «Уд. Терешкополь».

МЕНИЮ благоустроенную двухкомнатную квартиру в микрорайоне энергетиков и однокомнатную в районе ГАН на трехкомнатную лепренгит или четырехкомнатную в любом микрорайоне, кроме геологов. Обращаться ул. Республики, 60, кв. 42 (после 17 часов).

МЕНИЮ благоустроенную двухкомнатную квартиру в с. Мыслин Мемской обл. на равноценную в г. Сургуте с декоративным домом не парничком. Обращаться ул. Машинная, 3, кв. 6 (после 16 часов).

## ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу без осадков, ветер южный, 9-14 м/сек, температура воздуха 11-13 градусов. По округу 17-19 октября без осадков, на северо-западе территории небольшой дождь, ветер южный, 8-14 м/сек, температура воздуха ночью 0-плюс 3, местами до минус 4, днем 1-6, на северо-западе 7-12 градусов тепла. Уровень воды в Оби в районе Сургута 117 см, температура воды 4 градуса.

С ПРОФСОЮЗНЫХ КОНФЕРЕНЦИИ

В тесной связи с жизнью

Одна из главных задач профкома — мобилизация многоотраслевого коллектива на выполнение и перевыполнение планов по добыче сырья и провозу скважин. В периоды повзралевавших родовых пелюшек нефтяных гомеров. К высшему профессиональному празднику успешно справились с годовыми программами буровые бригады мастеров А. А. Шукурова, В. И. Воловолова, А. Я. Петрушкина, освоили Ш. М. Джафариджати, ремонтники скважин А. П. Юренкова, Е. В. Степанова, Ф. М. Сафарова, Л. И. Солдатова, П. Ф. Шапка. А всего на данный момент выполнены надобные задания 11 коллективов. Слово председателю профкома объединения В. И. РАЩУКОМЗ.

ШИРОКИЙ размах приобрели социалистические соревнования за достижение суточной добычи по области миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров газа. Лидерами здесь являются буровики первого управления, промысловый цех Фелокссквентри, где начальником В. И. Ташлыкова, бригада буровых мастеров Ю. В. Петрова на Сургутском НГДУ. Включившись в это соревнование, комсомольцы — молодежь коллектива В. Д. Тимошенко из УБР-3 выступили с инициативой — планом единичной пятилетки — за четыре года II делег администрации и профсоюзных комитетов — провести качественную организационную работу по поддержанию этого починка. Сегодня в соревновании за рекордную суточную добычу участвуют 64 предприятия, 129 цехов, 106 участков, 421 бригада, 48 автоколонн.

Ежегодно в объединении проводятся смотр-конкурсы профессионального мастерства. Инициатива проводится к празднику всесоюзный. Инициатива «Лучший по профессии» боролась более семи с половиной тысяч человек, семисты из них присвоили почетное звание. Лучшей буровой вахтой объединения стали проходчики В. П. Сергеева из бригады мастера В. И. Воловолова.

ВЕСОМЫЙ вклад в выполнение государственного плана и социалистических обязательств приносит общественные организации, руководящие комитеты профсоюза объединения. — ИТО, ВОИР и ИДПС. Сегодня на предприятиях работают 39 постоянных действующих совещаний. За последнее время на заседаниях рассмотрено более восьмисот предложений, направленных на улучшение организации производства, жилищно-бытовых условий, охраны труда, экономию материальных и технических ресурсов.

Постоянно действующий комитет плодотворно влияют на творческое сотрудничество рабочих и ЦТР в поисках эффек-

тивных решений технических, экономических и организационных вопросов управления производством. В рядах ИТО объединения 4000 человек. В 1980 году члены общества выдвинули 114 новшества, что дало эффект в 824 тысячи рублей. Национализована работа объединения подала 1026 предложений, внедрены 751 из них позволило сэкономить 2900 тысяч рублей. Среди основных предприятий совет ИТОНП проводит тематические конкурсы: «Лучший по профессии», «Лучший по профессии», «Лучший по профессии». В текущем году в соревновании за экономию сырья, материалов и энергоресурсов победителями стали НГДУ Сургутнефтегаз, УБР-2, УТТ-2. Они награждены грамотами горкома КПСС и горисполкома.

Много у нас хороших, но есть и недостатки. Это касается соревнования смежников, встречного планирования, признания напряженных социалистических обязательств, личных творческих планов. Нет должного внимания к изучению и распространению опыта росточков «Работать без отдухи». Все это должно стать основными точками приложения наших сил.

ВАЖНОЕ место в деле коммунистического воспитания трудящихся занимает превращение в жизнь плана социального и экономического развития объединения. При его составлении профсоюзные организации, хозяйственные руководители видят свою задачу в том, чтобы наиболее рационально использовать результаты деятельности для решения социальных проблем и вместе с тем получить дополнительный экономический эффект благодаря росту производительности, трудовой инициативы, общей и профессиональной культуры работающих, улучшению условий жизни коллектива.

Очень остро стоят перед нами вопросы строительства жилья и объектов социальности. Инициативы строители должны сдать объединению 32 тысячи

квадратных метров, а в активе за восемь месяцев у них всего 6300. Профкомом и администрацией издан приказ-постановление по возведению жилья и социальности хозяйственным способом. Но здесь надо сказать, что мы проявили недостаточную требовательность к работе создателей в связи с этим шаблом.

В текущем году запланировано сдать четыре десятка на 1120 мест. Но реально введ лишь двух — двадцать четвертого и тринадцатого. Ислитсады № 53 и 19, по всей вероятности, не будут сданы. Действующие дошкольные учреждения испытывают большую потребность в кадрах. Например, в «Золотом ключе» недостает восьми воспитателей и десяти нянь. Поэтому они не работают в полную силу. Плохо обстоит дело и со снабжением инвентарем, инструментами, кантоватрами: через УРС объединения это в сады не поставляется, а управление производственно-технического обеспечения комплектует только вновь вводимые и то не всегда полностью.

В 1980—1981 годах построено 10 общежитий, куда вселились 2160 человек. Но потребность в общественном жилье еще велика. Сегодня в нем нуждаются пять тысяч работающих.

РАССКАЗЫВАЯ о профсоюзной жизни объединения, нельзя не упомянуть о наставничестве. Среди воспитателей молодежи — Герой Социалистического Труда В. М. Агафонов, А. Д. Спички, В. И. Воловолов, А. В. Мананов, Н. И. Литовченко, Ф. А. Крылов, В. И. Чекашкин и многие другие. При Доме культуры и техники «Нефтяник» в университете технического прогресса создан факультет наставников. В первом и втором УБР, УТТ-4 по два года работали школы наставников, здесь в полном объеме была проведена программа, утвержденная ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Объединенный совет ежегодно проводит семинар-конкурс на лучшего наставника. Ныкче этого звания удостоены старший механик УБР-2 А. П. Корепясов, буровой мастер УБР-3 В. Д. Тимошенко, слесарь-ремонтник ЦВПО-1 П. И. Семснец.

Это они, коллеги по общественной работе, своим опытом, знаниями, щедростью души помогают молодому стать настоящим человеком, а им по плечу любые дела.



Эффективной формой необходимой согласованности и координации действий всех комсомольских организаций является совет комсомольских секретарей. Как известно на практике, таксо

В конце прошлого года в Когалыме выдвинулся первый десант комсомольцев трех прибайкальских республик, которые прибыли строить город на 90 тысяч жителей. Численность молодежи возросла в несколько раз. Нужно было найти в себе силы, чтобы пережить этот очень трудный организационный период становления. Совместными усилиями молодежи стали строятся бани, дома ИДУ — так сказать, временная база строителей будущего города. А по вечерам все большую популярность завоевывало совместное проведение дискотек, «огоньки» друзей, различных смотров-конкурсов. Большую роль в свое время сыграли инициаторы ИК ВЛКСМ «Молодежьварде». Очень жаль, что теперь они у нас — редкий гость.

Молодежь проявила очень важную инициативу по созданию в поселке объединенного оперативного комсомольского отдела и штаба «КШ». Они стали настоящей гордостью для нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка.

Совсем недавно мы обратились ко всем комсомольцам Тюменской об-

ласти с призывом провести субботник и переименовать средства, на нем работающих, в Фонд мира и солидарности. «Иейтральной бомбе — нет!» — под таким девизом мы заработали и перечислили 6,5 тысячи рублей. Так мы ответили на решение американского президента Рейгана присутствовать в полномасштабном производстве нейтронного оружия и размещение в Западной Европе. Наш совет живет, оправдывает себя практически трудовыми делами. Учился мы и стремимся целенаправленно и планомерно использовать свободные часы и дни досуга. По многие обстоятельства мешают, а почас не дает возможности вести воспитательную работу с молодежью поселка.

Очень трудно нам с присореченным спортивным инвентарем, музыкальными инструментами, книг. Библиотека в поселке Птичерный Павловский мастером-ремонтником не отвечает вопросам прожитающих, кстати, в том уже более трех тысяч. Политическое просвещение и экономическое образование комсомольцев зачастую меф-

газациями. Избрано бюро и приняты перспективный план работы. В него включаются совместные культурно-массовые и спортивные мероприятия, вопросы, которые необходимо вынести на рассмотрение администрации, партийных и профсоюзных органов предприятий поселка. Бюро на пяти человек проводит ежемесячно свои заседания.

Перечисленные недостатки, безусловно, существенно сказываются на морально-психологическом климате. Пустыми остались пока и разгоровы о строительстве футбольного поля, спортивных площадок и входов. Оттого и проводится формально соревнования по многоборью комплекса ГТО, отдельные комсомольские бюро и группы выступают на организаторах, а праздники совершаются различными спортивными мероприятиями.

Нам кажется, возникла необходимость на Когалыме ежемесячно проводить выездное бюро ИК ВЛКСМ. Многие вопросы по внутрисельской работе можно было бы оперативно решать и улучшать на месте.

А. ГАВРИШОВ, председатель совета секретарей комсомольских организаций п. Когалыме.

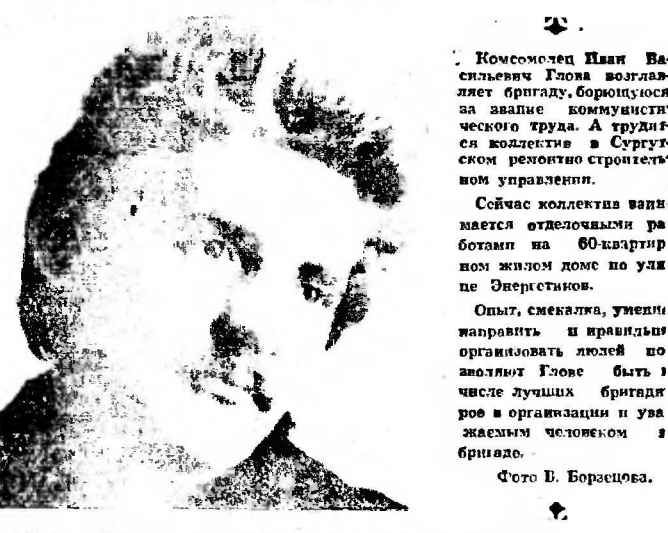


Фото В. Борсцова.

В ЧАСТИЧНОЕ ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

В прошлом выдвинули народного контора (29 сентября) была помещена статья, расклевывающая о нарушении финансовой дисциплины по линейной производственно-диспетчерской станции Западной Сургут. Начальник станции А. В. Тихонов незаконно выдвинул 28,267 рублей за добычу выдвиненный ка-

питальный ремонт здания станции. Деньги были перечислены на счет ремонтно-строительного участка нефтеремонтного управления. Главным инженером там работает О. В. Шальгин.

Фактически установленное, что работы выполнялись только по отделке кабинета начальника станции А. В. Тихонова и красного утоллка диспетчерской службы. В результате завышения объемов работ по отделке помещений предприятию нанесен ущерб на сумму 2085 рублей.

За грубое нарушение финансовой дисциплины, незаконную выплату денежных средств в сумме 2085 рублей начальнику станции Западной Сур-

гут А. В. Тихонову объявлен строгий выговор. За принятием непокрытых объемов работ по капитальному ремонту здания станции главным инженеру ремонтно-строительного участка О. В. Шальгину также объявлен строгий выговор.

В частичное возмещение ущерба, нанесенного государству в результате грубого нарушения финансовой дисциплины, на начальника ИДПС Западной Сургут А. В. Тихонова произведен денежный вычет в размере двух месячных окладов — в сумме 400 рублей. Главным инженеру ремонтно-строительного участка нефтеремонтного управления О. В. Шальгину уплатит в государственный бюд-

жет 225 рублей — один месячный оклад.

Вукталтериями нефтеремонтного управления и ремонтно-строительного участка предложено удерживать из зарплат виновных ежемесячно по 20 процентов.

Контроль за своевременным взысканием и перечислением сумм денежного вычета возложен на финансовый отдел исполкома городского Совета народных депутатов.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

# СИБИРЯЧКА



Есть люди, располагающие к себе как-то сразу и вдруг: своей ли скупой, застенчивой улыбкой, открытыми ли взглядом добрых глаз — только с первых минут знакомства чувствуешь себя с ними легко и просто.

Анастасию Сергеевну Перухину позавода за просто и уважительно зовут только по отчеству. Ветераны знают ее еще по тому малюсенькому заводчику на Черном Мысу, из которого потом и вырос нынешний молочный завод, и где вместе проработала по десятку полтора лет. Молодых Перухина первой встречала на заводе, передавала им свой богатейший опыт. Да и начальство относится к старшей работнице бережливо и тем не менее с сознанием того, что Сергеевна никогда не подведет.

Дело в том, что Анастасия Сергеевна — фигура первой величины на предприятии: ей доверено очень сложное и ответственное дело — заивание. От того, как будет приготовлена закваска, зависит качество многих продуктов: и кефира, и сметаны. Нужно, чтоб масса была выдержана ровненько двадцать четыре часа — и ни минутой больше или меньше, чтоб была она не кислая и не пресная, чтоб комков не встречалось, чтоб... Много еще условий предъявляет закваска, если коллектив хочет выдавать высококачественную продукцию. Ну, а поскольку завод нынче еще ни разу не получал рекламаций, то заводчица производителем Галина Георгиевна Исаченко без обиняков заявляет:

— Главная заслуга здесь — нашей Анастасии Сергеевны. Ведь работа у нее не просто почетная, а прежде всего — ответственная. Некоторых из нее и калачом, как

говаривают, не заманишь: эта самая ответственность отпугивает.

Родилась Анастасия Сергеевна под Тюменью, в небольшой деревушке. Трудное, трудовое детство (мать ее за адвоката замуж вышла да еще троих родила), трудная, трудовая юность (пришлась она на суровые военные годы, когда оставшаяся в тылу жепщина, старики и дети заменили все и вся), трудная и счастливая доля простой женщины, далекой от высоких материй, но острой чувствующей и создающей свою необходимость людям каждой клеточкой патристических плеч.

— Сколько помню, у меня на руках никогда не было манжюра, — смеется Анастасия Сергеевна. — Еще на старом заводе приходилось вручную все работы делать. Теперь вроде и машины нам во многом помогают, только у меня по-прежнему все ногти стерты — да так ровненько и аккуратно, будто шилой подшпилены.

Она разглагольствует на трудившихся свои руки и, не видя в них ничего примечательного, сует в карманы белого халата. Заведующая производством рассказывала мне, что у Перухиной великое множество почетных грамот и благодарностей (как праздник — обязательно награждать, отметить, медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Но передо мной сидела скромная женщина, рвавшая к своему пасергационному аппарату («А вдруг без меня там что-нибудь случится?») и так и не привыкшая к наградам и почестям. Жепщина, каких много и которых открываешь каждый раз заново.

**А. ПОХОДЕНКО.**  
Фото В. Борзцова.

# ИНАЧЕ СЕБЯ НЕ МЫСЛИМ

## НАШ ВКЛАД В РЕШЕНИЕ ПРОДОВОЛСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Большими свершениями ознаменован каждый день первого года новой пятилетки для коллектива городского молочного завода. Главная наша забота — повышение качества продукции при рациональном и бережном использовании сырья. Вопросы эффективности и качества стали постоянной заботой каждого работника, занятого выпуском товаров народного потребления. И главное, что предопределяет плодотворную работу, — это хорошо организованное социалистическое соревнование. Только за десять месяцев нынешнего года коллектив завода реализовал жителям города 18.262 тонны цельномолочной продукции, при плане 17.440 тонн. Валовой продукции дано на 4772 тысячи рублей.

В этом году завод расширил ассортимент выпускаемой продукции. В

торговую сеть города поступают, кроме молока, сметаны, творога, также кефир фруктовый, маложирные сырки, домашний сыр, мороженое. Однако нередко мы вынуждены останавливать производство этих новых видов продукции из-за отсутствия тары, пакетов, этикеток, этот вопрос еще требует дальнейшего регулирования и отладки. До сих пор не налажен бесперебойный прием от населения стеклянной посуды, что также сдерживает выпуск некоторых видов продукции.

Но особенно нас беспокоит, вернее, сбивает ритм работы всего завода, отключение воды, пара, электроэнергии. Наша продукция, как известно, очень нежная, скорпортующаяся, и подобные нарушения в работе коллоидной (она принадлежит домогостроительному комбинату) могут прине-

сти к серьезным потерям драгоценного продовольствия.

На заводе можно найти немало ярких примеров трудового героизма. Так, аппаратчики восстановленного молока Ирина Викторовна Бульгина, Ольга Анатольевна Акименко, Любовь Сергеевна Сидорова во внутривозловском социалистическом соревновании второй квартал подряд занимают первое место. Незаменимыми победителями соревнования являются также изготовители творога Зинаида Александровна Екшбарова и Галина Геннадьевна Шалимова, давшие городу с начала года свыше 400 тонн творожных изделий. Ежедневная норма выполняется этими жепщинами в полтора раза.

Много в коллективе прекрасных тружениц, мастеров своего дела, ветеранов, наставников молодежи, посвятивших всю свою жизнь молочной промышленности. Это заведующая лабораторной

Тамара Васильевна Бурцева, изготовитель закваски Анастасия Сергеевна Перухина, Александр Михайлович Кайдалов, заведующая Бадновским сепараторным отделением, рабочая Нера Рахимовна Баранова и многие другие.

Хочется добровольно сказать о специалистах завода, для которых работа в нашей отрасли стала уже необходимостью, без которой они себя не мыслят. Это старший лаборант Галина Сергеевна Иванова, начальники сметано-творожного цеха Валентина Ивановна Саченко, заведующая производством Галина Георгиевна Исаченко и смелый мастер Михаил Иванович Перельгин.

У нас еще немало нерешенных вопросов, над которыми предстоит много и упорно трудиться, решение некоторых из них зависит уже не от коллоидной, а от коллоидной завода. Но есть уверенность, что государственные задания будут выполняться регулярно, и город получит молочные продукты в необходимом объеме.

**М. ХАРЛОВА.**  
председатель завкома.

# ПЛЮС КОНТРОЛЬ ГОРОЖАН

Маслопереработка в южной зоне — важнейшее звено в жизнедеятельности города, и коллектив завода прекрасно понимает это. По сравнению с прошлым годом увеличен объем выпускаемой продукции, расширен ее ассортимент. Технологическая служба своим первейшим долгом считает строгий контроль за соблюдением режимов всех работ, начиная от самой первой операции и кончая последней. Коллектив завода постепенно закапчивает процесс своего формирования, люди приобретают навыки, повышают свои профессиональные ряды.

Сегодня мы производим все виды колбасных изделий, полуфабрикаты, пельмени, котлеты, хотя и в недостаточном пока для такого быстро растущего города, как Сургут, объеме. Нам не удовлетворяет реализация нашей продукции, отголоски с торгующими организациями города требуют дальнейшего совершенствования. Соби в рабочем конвейере со-

дают и задержки с поставками вспомогательного сырья, которые сдерживают расширение ассортимента, дальнейшую работу над повышением качества продукции.

Теперь еженедельная проверка качества и соблюдения технологических режимов стала для всех привычной. Раз в месяц мы подводим итоги работы в этом направлении.

В первом году пятилетки многое сделано для увеличения производительности труда, облегчения условий труда. Некоторые виды оборудования нынешним летом были заменены полностью, другие реконструированы.

Одновременно идет процесс повышения квалификации наших рабочих, инженерно-технических работников. Первоклассный специалист бригадир сырьевого отдела Василий Степанович Язев, у него есть чему поучиться, и свой опыт он охотно передает новичкам.

Специфика нашей работы заключается в том, что она постоянно под строгим контролем всех сургутий. Добиваясь удовлетворения постоянно растущего спроса населения города, выпускать продукцию только хорошего качества — наша главная, основная задача.

**Т. КИСЕЛЕВА,**  
технолог.

# ПРО КОЛОБОК, ПЕЧКУ И РАБОЧИЕ РУКИ РЕПОРТАЖ

Сытный хлебный дух, еле слышимый у проходной завода, плотно окутывал в цехе, где властвовали жара, запах свежеспеченного хлеба и не выходящие усталые руки пекарей. Они, эти руки, продолжали ловко и уверенно делать свое дело, даже когда сама мастерица любовно склоняла на нас глаза: кто это пришел на завод и зачем.

Невысокая крепкая женщина с трудом оторвалась от протиний, на которые она как-будто не торопилась, а на самом деле быстро и спорно укладывала белые куски теста.

— Это одна из лучших наших работниц Анастасия Антоновна Алещенко, — представила женщину директор завода Сергей Михайлович Пустозеров.

Анастасия Антоновна, улыбувшись, что-то сказала, но в шуме, создаваемом работающими механизмами, невозможно было расслышать ее слова. Мягко покачиваясь на специальном приспособлении, покоем на лопью (вирозем, впоследствии оказалось, что это действительно лопья, только «бакают» в ней в опасной близости от жара будущие булочки, батончики, крендели), протини уходили в печь. И от нее, Алещенко, зависело, выйдет ли на другом конце поточной линии мелкоштучная продукция, как называли на заводе всю эту аппетитную смесь, с предпрятием. Сегодня работе завода уделяется огромное внимание — и со стороны городского Совета народных депутатов, и со стороны горкома партии. И сам коллектив придает мало сил к тому, чтобы город не ощущал ребяев в снабжении хлебом.

**А. ЯРОШКО.**

печи, которая позволяет не только значительно облегчить труд хлебопеков, но и намного повысить выпуск мелкоштучной продукции. Пока что мы не полностью удовлетворены спрос горожан в этом виде хлебобулочных изделий. Пуск новой печи даст возможность увеличить объем процентов на сорок. Существенная прибавка, не так ли? Пока что, как видите, мы одновременно с реконструкцией и налажкой оборудования производим выпуск продукции.

Действительно, в цехе было жарко не только от печи. Беспорядочно шел хлеб, булочки, пряники. В напряженном ритме работала Флюза Гильмаевна, прини, махавшая противомаски красной вышешенный булками. И мне вдруг припомнилась детская сказка про колобок, который непременно хотелось съесть каждому, кто только ни встречал его. Пыльные мялки были бережно укладывались в деревянные ящики, чтобы в скором времени попасть в кузова машины, а оттуда — в магазины.

Огромный труд вложен в каждую такую вот симпатичную маленькую булочку, жепщину уходила в печь. Вот поэтому с такой горечью говорили работницы завода о тех трудностях, которые до сих пор мешают ритмичной работе предприятия. Сегодня работе завода уделяется огромное внимание — и со стороны городского Совета народных депутатов, и со стороны горкома партии. И сам коллектив придает мало сил к тому, чтобы город не ощущал ребяев в снабжении хлебом.



Диспетчеры, как и весь коллектив хлебозавода, с успехом справляется со своими обязанностями. Они дают сверхкласовую продукцию.

На снимке: Л. Ф. Бурлакова и Р. Т. Мухоматова (слева направо). Фото В. Борзцова.