

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1984 года \* № 7 (5205) \* Четверг, 10 января 1980 года \* Цена 2 коп.

Февраль  
24  
Воскресенье  
Выборы  
в Советы

## Д О В Е Р И Я Д О С Т О И Н !

ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ В НАШЕМ ГОРОДЕ И РАЙОНЕ ВСТУПИЛА В ВАЖНЫЙ ЭТАП. ИДЕТ ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ ВЕРХОВОНОГО СОВЕТА РСФСР И МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ.

### Единодушие, сплоченность

власти лучших сынов и дочерей, тех, кто самоотверженным трудом, плодотворной общественной деятельностью доказал беспредельную преданность Советской Родине, Коммунистической партии.

Слово предоставляется инженеру нефтеразведки, ветерану геологии, лауреату Государственной премии СССР, Герою Социалистического Труда, депутату областного Совета Н. У. Жумажанову.

Избирательная кампания, — сказал он, — проходит в завершающем году десятой пятилетки, в условиях всеобщей борьбы за до-



манова 25 лет. Все эти годы я знаю его как истинного коммуниста, чуткого человека, внимательного, умелого руководителя. Благодаря его удивительным организаторским способностям, вере в людей, настойчивости в начале дела мы сегодня являемся свидетелями преобразования нашего края.

Предложение Н. У. Жумажанова о выдвижении кандидатур в депутаты Верховного Совета РСФСР горячо поддержали также механикатор вышкомонтажной конторы СНРЭ В. А. Ружинский и начальник производственного объединения «Обьнефтегазгеология» Н. М. Морозов.

Единогласно принимается постановление: выдвинуть кандидатурой в депутаты Верховного Совета РСФСР от рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединения «Обьнефтегазгеология» и геологических предприятий Сургутского геологического управления Фармана Курбановича Салманова и просить его датить согласие баллотироваться по данному округу.

На собрании доверенным лицом кандидата в депутаты избран Н. У. Жумажанов.

В работе собрания принял участие первый секретарь горкома КПСС Г. М. Воложапов.

В. ВАСИЛЬЕВ.  
На снимках: в президиуме собрания; на трибуне — П. К. Рогинский, Федор А. Гудин.

### Одобрением и поддержим

Коллектив Сургутского объединенного авиаотряда единодушно поддержал предложение геологов и нефтяников о выдвижении кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР по избирательному округу № 776 Ф. К. Салманова.

На собрании выступили Л. Ф. Терентьева, секретарь парторганизации штаба, С. Д. Павлов, заместитель командира полета, Г. Ф. Пономарев, секретарь парткома. Отметив большой личный вклад кандидата в освоение и развитие нефтяных богатств Среднего Приобья, выступающие развили уверенность, что и впредь т. Салманов все силы, знания и энергию отдаст для блага, расцвета древней югорской земли, оправдает оказанное ему высокое доверие трудящихся масс.

Н. ЧЕТВЕРТКОВ, заместитель секретаря парткома авиаотряда.

Общее собрание треста «Сургутнефтепромстрой» единодушно поддержало предложение коллектива объединения «Обьнефтегазгеология» и нефтегазодобывающего управления «Федоровскнефть» о выдвижении кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР Ф. К. Салманова.

### ПРОГОЛОСОВАЛИ «ЗА»

Собрание по выдвижению кандидата в депутаты Верховного Совета РСФСР состоялось в коллективе нефтегазодобывающего управления «Федоровскнефть». Это мероприятие — этап соревнования, досрочно выходящий за рамки четырех лет пятилетки.

В торжественной обстановке собрание открыл секретарь партийной организации управления А. С. Нурлев. Он огласил повестку дня и представил слово заместителю начальника ИКВ НГДУ В. Ю. Илюхино.

Впервые после принятия новой Конституции СССР проходит в нашей стране выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов, — сказал товарищ Илюхин. — Конституция еще раз подтвердила нерушимые принципы

советской демократии и народолюбства. И сегодня на нашем собрании мы с гордостью выдвигаем кандидатом в депутаты достойного представителя народа.

В. Ю. Илюхин внес предложение выдвинуть кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР по Сургутскому избирательному округу № 776 Фармана Курбановича Салманова, начальника Главыменгельского геологического управления К. А. Коновалов, геолог ЦДНГ № 2 И. И. Кравченко, лаборант А. А. Сергеева.

Собравшиеся единодушно проголосовали за выдвижение товарища Салманова кандидатом в депутаты и избрали его доверенным лицом В. А. Киреева.

### Первый поселковый

Решением исполкома районного Совета народных депутатов образовано сорок пять избирательных округов по выборам в новый поселковый Совет. Центр Совета будет находиться в жилом массиве строительного управления № 27 треста «Сургутнефтепромстрой». Рабочие этого треста ведут строительство нефтяных и газовых магистралей в центре страны, занимаются обустройством нефтяных месторождений района.

Выдвижение кандидатов в депутаты — в ряду тех событий, когда с особой силой проявляется монолитное единство, тесная сплоченность нашего народа вокруг испытанного авангарда — славной партии коммунистов. С приподнятым, праздничным настроением собрались вчера в Доме культуры «Геолог» представители рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединения «Обьнефтегазгеология» чтобы назвать своего кандидата в депутаты Верховного Совета РСФСР по Сургутскому избирательному округу № 776.



Собрание открыл секретарь парткома Сур-

гутской нефтеразведочной экспедиции М. Н. Громов.

— 1980 год, — отметил он, — для работников предприятия «Геолог» — год напряженной работы, выигравшей особое место в десятой пятилетке. Он является важным этапом в подготовке к XXVI съезду КПСС, стартовой площадкой последующей, одиннадцатой пятилетки. В этом году советский народ отметит 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина. Наш дважды орденоносный Ханты-Мансийский автономный округ в декабре отпразднует свое пятидесятилетие.

Партия обратилась к трудящимся страны с призывом превратить 1980 год в год ударной работы, работы по-ленински. И первый его этап начинается с подготовки к большому политическому событию в нашей стране — выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов. Наш народ избирает органы государственной

стойкую встречу 110-й годовщины со дня рождения Ильича. Вооруженный решениями ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, положениями и выводами из речи товарища Л. И. Брежнева на нем, коллектив Сургутской нефтеразведочной экспедиции с первых дней года настроен на ударный труд. Недавно приняты новые социалистические обязательства. За 23 года существования нефтеразведки нами открыто 29 месторождений нефти, которые стали основой главной топливно-энергетической базы страны.

Все эти годы мы работаем под руководством Фармана Курбановича Салманова, ныне начальника Тюменского главного геологического управления. Мы все хорошо знаем его. С 1957 года работает Фарман Курбанович в наших краях, десять лет возглавлял Сургутскую нефтеразведочную экспедицию. Мы а в а е м его как крупного хозяйственного руководителя, настоящего героя.

патриота Сургута. Мы неоднократно избирали его депутатом в городской, окружной, областной Советы. За добросовестный труд, огромную общественную работу ему присвоены звания Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской премии. Награжден многими орденами и медалями. Доктор наук Ф. К. Салманов является одним из трех почетных граждан города Сургута.

— Я предлагаю, — говорит Н. У. Жумажанов, — выдвинуть кандидатурой в депутаты в Верховный Совет РСФСР по Сургутскому избирательному округу № 776 начальника Главыменгельского геологического управления Фармана Курбановича Салманова. Уверен, что он будет достойным представителем высшего органа Советской власти республики, активным продолжателем освоения нашего края.

На трибуне председателя совета ветеранов труда СНРЭ П. К. Рогинский: — Я проработал под руководством Ф. К. Сал-

# ШКОЛА ВОЛЬХИНА



МАРКИСТСКО-ЛЕНИНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



них засучивали рукава — после возвращения в гараж ребята брались за строительные работы. Рыли траншеи, прокладывали кабель, трубы. Наверное, мы имеем право сказать, что УТТ-1 выросло на инициативе нашей молодежи. Смотрим сейчас на наш гараж и удивляемся: за три года создано такое большое предприятие. Сейчас у нас два гаража — УТТ-1 и новая база, что находится на Черном Мысу. И опять же эту базу оживляли мы.

Коллектив наш дружный, не помню случая, да и не только я, чтобы кто-то из бригад не помог

В КОНЦЕ ноября прошлого года в Москве проходил отраслевой семинар Министерства геологии СССР по вопросам совершенствования экономической учебы трудящихся и работы народных университетов. В его работе самое активное участие принимал Лев Дмитриевич Вольхин, руководитель отдела труда и заработной платы Сургутской нефтеразведочной экспедиции. Делегирован он был на семинар как один из лучших пропагандистов сети экономического образования. Большая честь, а, следовательно, и большая мера ответственности.

Лев Дмитриевич пришел на работу в коллектив СНРЭ сравнительно недавно, в 1977 году. И рекомендовал себя с первых же дней как умелый организатор, грамотный специалист. А активисты идеологической работы заметили в нем особый интерес и склонность к пропагандистской деятельности. Партию нефтеразведки доверил Вольхину школу «Инженерный труд в социалистическом обществе».

Чувствовалось, что этот пропагандист сумеет приобщить своих учеников к экономическим проблемам, вдумчивым нефтеразведчиков, и постарается развить в них общественно-политическую активность, высокую самоотдачу полученных знаний. Потому что за внешним спокойным, скромным, интеллигентным обликом этого пропагандиста стоят удивительная работоспособность, высокое развитое чувство собственного достоинства, предельная самодисциплина в сочетании с требовательностью к себе и слушателям.

С первых же дней он принимает активное участие в работе над важной проблемой: «Анализ численности — квалификация разных источников, может грешить еще большими расхождениями. Почему именно сейчас мы заговорили об информации? Все объяснимо: для того, чтобы сократить внутрятапные и межтапные простои, как минимум, о них нужно знать. И знать не через неделю после случившегося, а тогда — иначе запаздывают меры по их устранению. Знать — кому? Всем. До этого мы называли отдельных участников строительства куста скважины. Но помимо управления буровых работ, с их многочисленными коллективами в м.в. помимо вышekomонтажных управлений, в числе строительных самое непосредственное участие принимают подразделения трестов Сургутнефтегазстрой, Сургутнефтегазстрой, Сургутнефтегазстрой и тамопозаживочной монторы. Обеспечивают строительство нефтяного оборудования управления, ЦБПО, управления технологического транспорта, леспромкомбазы производственно-технического обслуживания и комплектации. Все эти подразделения

ма была сложная — «Экономическая стратегия партии и основные особенности 10-й пятилетки». И от пропагандиста, и от слушателя потребовался максимум практических умений не только уложиться в отведенное время, но и полностью раскрыть тему, предельно увязав ее с жизнью и деятельностью экспедиции. А гости выступали не только в роли активных слушателей, но только строгими, придирчивыми экзаменаторами. С этого занятия они должны были уйти, поднявшись хоть на ступеньку выше в методическом мастерстве, а далее еще более разнообразным арсеналом форм и средств пропагандистского воздействия.

И вот тут, на этом открытом занятии, воочию стало ясно, какой кропотливый, огромный труд проделал Вольхин за два прошедших года по становлению школы, по повышению эффективности ее занятий. Конспекты слушателей? Ну и что же — опытных пропагандистов этим не удивишь. Наглядные пособия — и тут, на первый взгляд, ничего особенного. Но это на первый. А когда подошла А. Г. Ильина, старший инженер геологического отдела, к разносторонней структурной карте Среднего Приобья да охарактеризовала состояние выполнения планов по открытию месторождений, подробно остановившись на задачах их освоения, на конкретных примерах из истории экспедиции раскрыли всю грандиозность и трудность решаемых проблем, приобрели особую зримую значимость слова Л. И. Врежнева о том, что томенскими запасами нам предстоит еще жить долгие годы.

Неоднократно пользовались слушатели различными таблицами, графиками, диаграммами. Ориентируясь по ним, А. М.

Галкина, инженер планового отдела, вскрыла основные причины невыполнения годового плана, Ю. П. Свизгов, старший инженер этого же отдела, отметил положительные факторы в жизни отдельных тереловых бригад и так далее. И любому, даже самому неспециальному в деле экспедиции человеку, многие могли объяснить информационные бюллетени о выполнении плановых заданий и социалистических обязательств бригадами. Такие бюллетени регулярно готовят именно слушатели школы Л. Д. Вольхина.

Занятие шло своим чередом по четкому, заранее тщательно продуманному плану. Один за другим выступали слушатели по разным вопросам темы, дополняли, обосновывали, доказывали, отстаивали свою точку зрения. И царил все время непринужденная, дружеская, деловая, предельно насыщенная атмосфера. А связующим, цементирующим ядром, не позволяющим отклониться от основной темы, был сам пропагандист. Подготовит каждое выступление, не повторяясь ни в словах, ни в примерах, доброжелательно оценит значимость вклада каждого слушателя в процесс занятий, подскажет, поможет, объективно поправит ошибку или неточность.

Такая доверительная атмосфера на занятии, его высокий идейно-теоретический и морально-психологический уровень позволили всем присутствующим высоко оценить методическое мастерство пропагандиста. Ими единодушно было высказано мнение о том, что сами слушатели очень любят своего учителя, верят ему, а потому и стараются заниматься с полной самоотдачей. Согласитесь, что это — немаловажные факторы в делегкой пропагандистской работе.

Н. МАЙБОДА.

## Доказательства? Пожалуйста!

водством, помочь им в приобретении рабочей специальности, в организациях создаются комсомольско-молодежные коллективы. В них молодые рабочие учатся передовым методам и приемам работы, сознательно относятся к труду.

Наша комсомольско-молодежная бригада водителей трубопроводов была создана в 1976 году, одной из первых в управлении. Сейчас у нас четыре таких коллектива. Трудным было становление нашей бригады. В то время Сургутская АТК делалась на две организации — УТТ-1 и УТТ-2. Мы в числе первых вали, так сказать, неосвоенное место. Не было ни стоянок, ни воды. В гараже были одни трубопроводы. Но молодежь не пала духом — стала обживаться на новом месте.

Начали проводить субботники по благоустройству территории. Утром при выезде из гаража, особенно весной и осенью, машины так буксовали, что... Но и в этих усло-

в товарищу в тяжелой минуту.

В бригаде хорошо развито индивидуальное социалистическое соревнование. А по итогам работы комсомольско-молодежных бригад города наша не раз занимала призовые места. Администрация и партийная организация с заботой относятся к молодежным коллективам. Вслед за нами организовались еще две бригады — Гилева и Черная. И здесь комсомольцы работают отлично. Бригада Гилева неоднократно занимала призовые места, ее поощрял штаб ВУКСА. Через год после создания этот коллектив врановщиков был удостоен права именоваться бригадой коммунистического труда. В прошлом году ребята подтвердили это звание.

Многие уже убедились, что в комсомольско-молодежных коллективах дисциплина становится лучшей, производственные показатели — выше. Вот, например, бригада Николая Гилева — она пре-

### ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ

**ДОСТОВЕРНОСТЬ** приводимых здесь цифр вы можете взять под сомнение. И хотя их относительная неточность не изменит наших выводов, сам факт неточности, согласен, неприятен. Что делать, судите сами...

Интересуют вас, к примеру, сроки начала и окончания вторяющего монтажа буровой установки на 79 кусте Федоровского месторождения (именно там работала бригада Ступова, и, по его словам, дело провернуло быстро, за пятнадцать дней). В ПТО вышekomонтажного управления уточнят: буровая установка с 22 августа по 8 сентября. В центральной инженерно-технологической службе Сургутского УБР-1 вступит поправочку: положим, не с 22-го, в на день раньше и закончила не восьмого, а четырнадцатого, и монтаж длился не пятнадцать, не восемнадцать, считайте-ка: 24 дня. Если же вас заинтересует срок между окончанием одного этапа строительства куста и началом другого, информация, полученная на этот счет из

разных источников, может грешить еще большими расхождениями. Почему именно сейчас мы заговорили об информации? Все объяснимо: для того, чтобы сократить внутрятапные и межтапные простои, как минимум, о них нужно знать. И знать не через неделю после случившегося, а тогда — иначе запаздывают меры по их устранению. Знать — кому? Всем. До этого мы называли отдельных участников строительства куста скважины. Но помимо управления буровых работ, с их многочисленными коллективами в м.в. помимо вышekomонтажных управлений, в числе строительных самое непосредственное участие принимают подразделения трестов Сургутнефтегазстрой, Сургутнефтегазстрой, Сургутнефтегазстрой и тамопозаживочной монторы. Обеспечивают строительство нефтяного оборудования управления, ЦБПО, управления технологического транспорта, леспромкомбазы производственно-технического обслуживания и комплектации. Все эти подразделения

соединены густейшей сетью связей, они взаимозависимы, а значит, должны быть взаимoinформированы. И такая информация идет. Ну, допустим, вышekomонтажники сообщают транспортникам, что нуждаются в большегрузной технике для перетаскивания блоков установок с одного куста на другой. Транспортники взаимно сообщают, что такой техники сейчас нет — заняты на других объектах. В вахтовом журнале вышekomонтажной бригады полагается запись: «Ожидания транспорта». В сущности, в отчетном отчете, который потом будет передан в отделение управления, запись несколько явная: «Продолжены вспомогательные работы». Тут понятно, отчеты используются для начисления заработка, и писать, что бригада просто прождала в ожидании транспорта, нельзя — по своей ли вине? К тому же она, действительно, не сделала ли вспомогательных работ на объекте? Искажать корни неточности передаваемой информации нужно именно здесь, в этой «важной бухгалтерии». Вахтовое журналы —

не документ, а блок бригадой эстафеты, даже если он целиком заполнен бригадами, — не документ, а сугубый отчет — документ и акт комиссии — тоже. Попробуй теперь вышekomонтажное управление предъявлять претензии транспортникам, они, естественно, потребуют: докажи это документально... Как?

Однако необходимость в выдаче и получении точной информации есть, и основана она не на праздном любопытстве. Каждое предприятие, будь то буровое или вышekomонтажное, имеет районные и центральные инженерно-технологические службы, созданные специально, чтобы регулировать ход строительства скажем. Сведения о ходе строительства из вахтовых журналов поступают в РИТСы, откуда передается в ЦИТС. Центральная служба, в свою очередь, информирует заказчика (НГДУ), чтобы тот мог осуществлять контроль: подраядчиков, чтобы те могли решать вопросы взаимодействия; производственно-диспетчерский отдел объединения, что-

## 3. Очевидное,

бы данные отражались в его ежедневных сводках... По ходу сведения централируются, дифференцируются, упрощаются, стираются их неточности (ведь каждое предприятие выделяет, в первую очередь, свои интересы) растёт, но так или иначе, эта та информация, которая необходима для принятия оперативных решений.

Оперативных? Увы... Ни один из ЦИТСов любого предприятия, имея даже самый полный объем информации по своим объектам, не в силах осуществлять решение, направленные на ликвидацию отрицательных моментов со стороны других организаций — все они находятся на одном иерархическом уровне управления.

НГДУ, привлекая контролирующие холды бригады эстафеты, а иначе говоря, процесс строительства кустов скажем, тоже не могут внести в не-

ге своих поправок. На заседании «круглого стола» Александр Николаевич Крылов, руководитель группы по контролю за эстафетой управления Сургутнефтегаз, рассказывал:

— Был у меня такой случай. Узнаю, что в одной из бригад нет буров. Раз посажен контрольный, должен в первую очередь быстрее сообщить этот факт. Звоню в диспетчерскую объединения. «Слушай, — там говорят, — не мешай, в без тебя забот хватает. Звоня в ЦБПО». А я без ответа: «Вы кто такой? У нас с буром какие свои отношения — разберемся».

Арифмом в этом случае может стать только объединение (в частности, его управление по бурению). Но, имея необходимые полномочия, оно, к сожалению, не располагает достаточной информацией. Принятие решения затягивается, оперативность потеряна.

доставляла заказчику услуг на 448,4 тысячи рублей. А после того, как родился молодежный коллектив, цифра выросла до 503,1 тысячи рублей.

Интересно, что инициатива создания бригад исходила теперь уже не от комитета ВЛКСМ, а от самих комсомольцев. Они же видели, что в созданных коллективах и работается легче, интереснее, и отдыхается дружнее. Парни добросовестно относятся к делу, им и технику хорошую дают. А если уж кто-то провинился — то ребята отчитают как следует, крепче, чем на комитете комсомола.

А спросите у них, у членов комитета ВЛКСМ: «Кто ваш основные помощники?» Уверен, услышите в ответ: «Комсомольско-молодежные бригады». Доказательства? Пожадуйста. Ребята из этих бригад активные оперативники. Нужно подпереть трудовую инициативу — опять же впереди. И в любых спортивных соревнованиях они всегда выставляют команды. Премущества молодежных бригад видны всем в деле.

Сейчас мы предлагаем создать комсомольско-молодежное управление. И можем это сделать: больше половины наших рабочих — молодежь до 30 лет. Средний возраст — 27 лет.

За высокие производственные показатели, за успехи в общественной жизни комсомольской организации многие ребята, в том числе члены молодежных бригад, были награждены Почетными грамотами горкома ВЛКСМ, грамотами, знаками ЦК Комсомола — Сергей Перепелюк, Эля Романова, Алексей Воронин. Ну, а создание комсомольско-молодежного управления, конечно же, скажется на производственных показателях всего предприятия.

**В. БЕЛЯГВ,**  
водитель УТТ-1



## Главный резерв — организованность

«План четырех месяцев — к 22 апреля!» — под таким девизом идет к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина коллектив старшего предприятия Сургута — рыбокомбината комбината.

К знаменательной дате будет добыто 3300 центнеров рыбы, а до конца апреля эта цифра возрастет до трех с половиной тысяч.

1979 год для вашего коллектива был нелегким. Затянувшаяся весна, высокий уровень лаводковой воды, неблагоприятная промышленная обстановка в первом, во втором и в начале третьего квартала создала определенные трудности в выполнении государственного плана. За семь месяцев пролов составил свыше четырех тысяч центнеров. Но администрация, партия, профсоюзная организация приняли меры по мобилизации коллектива на устранение отставания, но и на досрочное выполнение годового плана.

В этот ответственный период путны неослабную помощь оказали Сургутский городской комитет партии и горисполком по привлечению рабочей силы из организаций города.

Усердный труд, высокая

### ИТОГИ ГОДА. ОПЫТ И УРОКИ

организованность коллектива позволили досрочно, 20 декабря, обеспечить выполнение годового плана и в оставшиеся дни выловить дополнительно к яму еще 226 центнеров рыбы.

Уже первого ноября завершила выполнение пятилетнего задания бригада голоса из Локосовского рыбзеха, руководимая коммунистом В. А. Павловым. Десять команд рыбопромысловых судов из двенадцати участвующих на промысле выполнили задания путны на 110—200 процентов. Наилучших результатов добились звенья рыбопромысловых судов «Шокур», «Палтус», «Звеньево», возглавляемые Л. И. Митрофановым, С. Н. Лукняевым, В. И. Осадчим. Они более чем в полтора раза перекрыли свои задания и обеспечили вылов на мотореодонки от 530 до 770 центнеров. Этих результатов промысловики добились благодаря выходу на варовый, стремительной и перекидной лов

залдолго до спада вод до привычной для нас отметки, то есть момент, когда река войдет в берега. Лов на отдельных участках производился с плавучих понтонов.

Выполняя постановления ЦК КПСС «Об увеличении рыбных запасов промысловых рыб в лучшем их использовании в Томской области», коллективом комбината в 1979 году была проделана определенная работа по воспроизводству рыбных запасов и укреплению рыбоосырьевой базы на водоемах района. В водоемы было высажено 29 миллионов личинок сига, вылов за счет этого увеличился на три процента против соответствующего периода 1978 года. Принимаются меры по увеличению выращивания товарного карпа в теплых водах Сургутской ГРЭС.

Серьезные задания стоят перед нашим коллективом в следующем году пятилетки. Мы должны выловить не менее 26,5 тысячи центнеров рыбы, вырастить 500 центнеров товарного карпа. Претворяя в жизнь решения ноябрьского (1979 г.) пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР, труженники комбината примут все меры к досрочному выполнению плана в социалистических обязательствах завершающего года десятой пятилетки.

**А. НОВОПАШИН,**  
заместитель директора рыбокомбината.

СЕГОДНЯ ИСПОЛНИТСЯ 50 ЛЕТ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ МОРДОВСКОЙ АССР

## Уверенный шаг республики

Советская Мордовия отмечает знаменательную дату — 50-летие со дня образования автономной республики. За полвека отсталый некогда край достиг выдающихся успехов в развитии экономики и культуры.

Нынешний индустриальный облик МАССР определяют машиностроение и приборостроение, светотехническая, электротехническая, химическая промышленность, производство строительных материалов и другие отрасли, накопившие на переднем крае научно-технического прогресса.

Сельскохозяйственную продукцию в республике производят 350 крупных колхозов и совхозов.

Выросла культура мордовского народа. В республике действуют вузы, техникумы, сеть культурпросветучреждений. В столице республики Саранске выходят газеты на языке мокши, эрзя, русском. На сцене мордовского театра наряду с русской и мировой классикой идут пьесы Мордовских драматургов.

На высоком уровне: задание Совета Министров МАССР (справка и гостиница «Саранск» в столице республики.

На среднем уровне: Лариса Виноградова — учительница начальных классов средней школы № 12 города Саранска — заслуженный учитель школы РСФСР.

Л. В. Кузнецова — руководитель передового опыта в Мордовской АССР.



Фото В. Войтеко (ТАСС).

## НО... маловероятное

Откуда, спросите, эти выводы? В объединении существует производственно-диспетчерский отдел, ежедневно выдающий сводки, где отражена работа бригад бурения, вышестроения, освоения, — разве этого недостаточно?

Во-первых, недостаточность. Информации, хотя она и поступает каждый день, в сводке выглядит несколько односторонней: если у бригады «ковов», по всей ее определены — давно ли, для этого придется поднимать еще ряд дополнительных документов. Если же «ковов» у куста скважина — его начало и продолжительность вовсе не будут отражены. «Прочесать» длинные столбы сводки можно только вертикально: список бригад УБР, список вышестроительщиков и так далее. А их взаимосвязь «не читается».

Во-вторых, еще можно поспорить, что приносимые, «сильному управлению» бо́льший вред: недо-

статочность информации или ее избыток. Мы говорим: мало자료 данных. Но сводка-то по объединению идет одна, в одной и той же форме, а смотрят ее все: от инженеров в отделах до генерального директора. Интересно, нужно ли генеральному директору, его заместителю для принятия конкретного организационного решения ежедневно знать по каждой бригаде бурения параметры раствора и тип долота, которые фиксирует сводка? Если не нужно, то уж наверняка две лишние графы атрудняют чтение.

В итоге при острой нехватке информации тут же образуется неиспользуемый балласт, избыток. Не парадокс ли? Но, касаясь вопросов управления, планирования, фактов отсутствия необходимой для этого информации, мы (так полчелом) рассуждаем прописные истины.

Вот графа из приказа-

постановления Главлит-меннефтегаза от 11 мая 1977 года, являющегося основным руководством к внедрению бригадной эстафеты: «...Осуществить непрерывное оперативное планирование производства работ по всему циклу строительства каждого куста скважин».

Вот соответствующие пункты «Мероприятий контроля...», составленных в объединении: «Осуществить ежедневный учет строительства кустов методом бригадной эстафеты, передавать сведения в РИВЦ (районный информационно-вычислительный центр) ...составить документацию для непрерывного контроля за ходом работ по бригадной эстафете».

Все тут есть, в документах: и оперативное планирование, и учет, и контроль. Нет этого только на деле.

Ежедневный учет по-прежнему производится по методу диспетчерского учета ЦИНИЛа (начальник —



А. П. Тимофеев), вопросы контроля — начальнику отдела научной организации труда в управлении производством ЦИНИЛа А. И. Ульякину. Конечно, Александр Павлович Тимофеев и Александр Иванович Ульякин сидят в одном кабинете, столы их стоят почти рядом... Но учетом (не нужным, потому что поступающая информация не анализируется) занимается все-таки один, а контроль (неусловно необходимый, так как отсутствует) вынужден вести другой.

Итак, если существуют приказы и разработаны мероприятия, они вызывают крайнюю необходимость к ведению информации — это очевидно. Но маловероятно, что при-

ведут при такой постановке дела.

Вернемся к информации. Не так давно добились — она собирается в РИВЦ. Там отменяют начало и концы этапов по каждому кусту, данные передают в диспетчерский отдел и на пультах информации-одно-вычислительный центр Главлит-меннефтегаза.

Диспетчерская в таком виде она не нужна: нет полноты, нет точности. Главку — тоже. Это видно из письма от 8 мая 1979 года с выразительным заглавием: «О ведомственной информации по бригадной эстафете». Там ясно сказано, что выводу своевременной в достоверной информации необходимо взять под самый строгий контроль. Письмо обращено ко всем генеральным директорам производственных объединений области и директорам четырех РИВЦов, то есть вопрос предполагался решить на наиболее высоком уровне.

Тут бы нам воскликнуть: «Эврика!». Есть документ, есть информация, обязательнее менять.

С. ЯНОВА,  
(Окончание следует).

перерабатывать нынешнюю систему сбора и поступления сведений.

На письмо резолюцию генерального директора начальнику ЦИНИЛа В. В. Рехвиашвили: «В трехдневный срок прошу разработать и ввести предельно по ведомственно подобным фактов». Далее резолюция начальнику ЦИНИЛа товарищам А. И. Ульякину и Ю. А. Высоккому: «К исполнению. Доложить мне (срок тоже указан — через четыре дня) о принятых мерах».

Объединение отреагировало на письмо главлита — это очевидно. Будет ли его требовать исполнителей Маловероятно...

Слитоком уж напоминает это известный факт в биографии некоего столбчатника Флора Чалого (из повести А. Платонова «Город Гратонов»). Тот метил в отрывном календаре «свои беспрерывные обязанности» в средн. прочн. январь: «Не забыть составить 25-дневный перспективный план аэроного хозяйства; осталось два дня».

# СТЕРЖЕНЬ ВОСПИТАНИЯ

Недавно в Доме культуры и техники «Нефтяник» состоялся семинар работников внешкольных учреждений по теме «Комплексное планирование воспитательной работы с детьми и подростками по месту жительства».

В нем приняты участие работники горно, жилищно-коммунальных контор города. О том, как проходил семинар, рассказывает слушатель школы общественных корреспондентов, депутат горсовета Н. В. КАЛМЫКОВА.

Тихим морозным вечером возвращаюсь с заседания депутатской группы и вижу: мальчик бросает снежки в уличные фонари. Беру за шашот и ведро, сама не зная куда. Идет похороно, не сопротивляется. Привожу домой — разогариваем. Окажется, Славка — ученик шестой школы, редактирует стенную газету, увлекается рисованием. Спрашиваю: «Почему был фонари?» — Не знаю!

Говорить долго о музее, кино, художниках. А утром обнаруживаю в почтовом ящике записку. «Прини слав, папа об этом — ни слова! Договорились? Это я, Славка». Написано было разрозненно: спорных, и я решила: дети тянутся к добру и пониманию, если найдешь ключик к душе, путь к сердцу.

Именно о свободном временипровождении и идет разговор на прошедшем семинаре. Откуда его заведующая горно З. П. Ситерова. Работа по месту жительства — это тот спорт, который не оставляет равнодушным

коллективу разрозняться во внеучебное время. С первых лет Советской власти расширяются формы и методы этой работы. Вышел ряд постановлений, которые собраны в 1977 году в единый сборник, он имеется в каждой жилищно-коммунальной конторе и отделе. В нашем городе в роли координационного совета выступает комитет по делам молодежи.

Что же есть у нас? Скажем сразу: не богато. Из 15 контор и отделов лишь в четырех созданы детские клубы. Да и те состоят из названий. К примеру, в объединении Сургутнефтегаза при жилищно-коммунальной конторе три детских клуба, где в педагогов и организаторов попадают случайные люди, а тренеров и спортсменов нет вообще.

Никакого внимания к этому не проявляют существующие организации, из-за их безразличия к важному вопросу не строятся спортивные сооружения. Возьмем хотя бы

микрорайон ГРЭС, где на две школы нет хоккейного корта. Излишне говорить о командах, их просто нет. Можно увидеть лишь шесть ребят, гуляющих заветную шайбу, ведь в душе-то они давно Харламовы, Михайловы, Васильевы.

В городе около 15 тысяч школьников, из них более половины, что проживают на территории, принадлежащей комбинату речпорта, аэропорта, ДСК, Сургуттрубопроводостроя, Сургутнефтепромотера. СВ-4, предоставлены самим себе в плане.

Вернемся в недалекое прошлое, когда улица с улицы устраивали городские соревнования, игры с мячом и соревнования по бегу. С обязательным заводилом, вожаком. Уверена, Славка мог бы быть им.

Внеурочное время. Сколько мы здесь теряем в воспитании. А если бы налаживали постоянную связь клубов с Домом пионеров, ставшей юных техников, которая хотела продемонстрировать модели.

во так и не смогла? Семинар имел целью обобщить опыт работы по месту жительства клубов микрорайона нефтяников. Очень подробно раскрыла этот вопрос Н. А. Новосел. В ее клубе создан штаб, в который входят представители трех школ. Составлен план, есть условия соревнования, организуется вечера отдыха с покапельными баллами танцами. И ребята охотно пошли в Дом культуры и техники «Нефтяник».

Но у нас нет контакта с «Юным техником», клубами «Ритм», «Гармония», они замкнулись в себе. Часто и в школе № 5 можно встретить от ворот поворот, в лучшем случае услышать просьбу не отвлекать от дела.

В воскресенье решила сходить в шестую школу, где должен был проходить клуб выходного дня. Встретилась с ребятами, бегают, резвятся. Спрашиваю, зачем они здесь.

У нас должны быть всевозможные старты. Мы встали в семь часов, чтобы пригостить спортивные гости.

И гаснут веселые искорки в глазах ребят. Не составило клуб и в соседней третьей школе.

Мог бы Славка применить свои силы. И не один Славка, если бы дали детям больше денег — занимались во внеурочное время.

# РЕКЛАМА, СПРАВКИ

## КИНО

### «ОКТАБРЬ»

10 января. «Тени исчезают в полдень» (1 и 2 серии) — в 18, 21.

### «ГЕОЛОГ»

10—11 января «Только она» — в 19, 21.

### «РУБИН»

10 января. «Человек, который сомневается» — в 17, 19, 21.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Комбинат производственных предприятий треста Сургутнефтегазстройиндустрия — начальница отдела снабжения, старшего инженера ОТЗ, бухгалтера, энергетика ЖБИ, электриков, слесарей, электросварщиков, стропальщиков, формовщиков, рабочих (жестины), грузчиков ОМТС. Проезд авт. до ост. «Промышленная».

Технический участок водных путей — начальница ремонтно-отстойного пункта, линейного механика, инженера по технике безопасности. Обращаться: ул. Озерная, 10. Проезд авт. до ост. «Гастроном».

Пивзавод — на постоянную работу слесарей-наладчиков технологического оборудования, сварщиков, механиков, машиниста холодильных установок, токаря. Обращаться: ул. Озерная, 10. Проезд авт. до ост. «Гормольвадь».

Комсомольско-молодежное монтажное управление треста Тюменгазмонтаж — на постоянную работу газосварщиков 4—5 разрядов, слесарей-монтажников 4—5 разрядов, слесарей-ремонтников 4—5 разрядов, вахтера общежития. Обращаться: ул. Московская, 15. Проезд авт. до ост. «Горгазстрой».

Строительное управление № 8 треста Сургутнефтегазстройиндустрия — секретаря-машинистку, заведующую жилищным городком (с предоставлением жилья), электриков, плотников, электросварщиков, бетонщиков. Обращаться: ул. 30-летия Победы (пятитажное здание за теплосетями, третий этаж).

Управление механизации № 3 треста Тюменгазмеханизации — машиниста автогрейдера, сторожа на нефтезаводе, слесаря-монтажника, бульдозериста. Проезд авт. до ост. «Промышленная».

База производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования № 2 объединения Сургутнефтегаз — старшего инженера отдела ГСМ, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера материального склада, ящика секретаря-машинистку, машинистку, мастера погрузочно-разгрузочных работ, стропальщиков, монтажников, машинистов кранов РДК-25-1, КС-436, слесарей по ремонту автомобилей, бетонщиков, машинистов электростанции трактористов на трактор УИЦ-1510; тел. 6-53-70 («НГДУ»).

Управление по транспортировке газа и жилищно-коммунальному хозяйству Западной Сибири — для работ в Южном Байдке механика, старшего механика.

Предприятие объединенных котельных и тепловых сетей треста Сургутгазстройиндустрия — мастера-теплотехника, электромонтера 3—6 разрядов, слесарей-сантехников, газосварщиков. Предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться: ул. Сибирская, 15.

Передвижная механизированная колонна по строительству Сургутского ГПЗ — фельдшер, плотников-бетонщиков, каменщиков, разнорабочих, инженера-сметчика, сторожей, трактористов, слесарей, газосварщиков. Обращаться: ул. Сибирская, 15.

Гидрохимлаборатория — шифера на машину УАЗ. Обращаться: ул. Республика, 31.

Строительно-монтажное управление № 2 производственного объединения Сургутнефтегаз — на постоянную работу монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций, плотников, электросварщиков, бетонщиков, штукатуров, маляров, каменщиков, отделочников. Проезд авт. № 3 до ост. «ЛП» (за поселком МК-14); тел. 6-15-06 («НГДУ»).

Вновь открываемый детский сад № 33 — срочно старшего бухгалтера, воспитателя и методических сестер, нянь. Обращаться: ул. Озерная, 10. Проезд авт. до ост. «Гормольвадь».

Средняя школа № 8 — лаборанта физики. Проезд авт. до ост. «Энергетик».

Нефтяной техникум — на постоянную работу старшего бухгалтера, инженера-механика по нефтепромысловому оборудованию на преподавательскую работу, гардеробщика, водителя автобуса, плотника. Обращаться: ул. Энтузиастов, 38.

Согласно указанию Госнаб СССР № ГИ-66-257 от 11.08.79 г. отпуску нефтепродуктов организациям и предприятиям по территории деятельности нефтегаз производств с 1 января 1980 года только по талонам на ГСМ с трехлопной печатью.

**ВНИМАНИЮ** слушателей школы общественных корреспондентов. Очерное звание состоится в субботу, 12 января, в 10 часов утра, в Доме Советов.

## ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу переменная облачность, временами снег, метель, ветер северный, 9—14 м.сек., температура воздуха 21—23 градуса мороза. По округу на 10—13 января ожидается облачно с прояснениями погла, временами слабый снег, метель, ветер северный, северо-западный, 5—10 м.сек., временами 12—18 м.сек., минимальная температура 20—25, при прояснении 27—32, максимумы на 17—22 градуса. Уровень воды в Обь 261 см.

## ВАМ СЛОВО, ГОВАШИ ЧИТАТЕЛЬ

### ЦЕНА ХЛЕБА

Совсем недавно я приехал в город в вагон, горит строитель и везти. Поразила громадная размаху табория руд железных. И еще меня поразило пренебрежительное отношение к хлебу и мучае сомнение. Значит ли вы, как он достается нам, хлебоборам? Если да, то почему почти в каждом доме валяются куски, булочки?

Больно видеть такую картину, ведь в каждый кусочек вложен труд многих людей. Разве нельзя тот остаток подсушить, сложить в мешок, а потом сделать извас добавляя в котлеты. Во многих городах на приемном пункте собирают отходы и сдают за корм скоту, и хлеба на мойбых нет.

В прошлом году в Казахстане собрано более миллиарда пшеницы собрано. Мы работали в дождь, ветер, холод, снег в, конечно же, качественно не убирала. Не хватало людей, комбайнов. Со слезами смотрели, как снег звали вет вали с комбей. Но это природе, с ней шулки плохи. А здесь ведь люди, которые могут управлять своими поступками.

Вот и обращайтесь к сургутянам не разбрасывайте хлеб. Лучшие возможности меньше. Разговорился с водителем специальной машины В. Карнуосом: «Часто выносят хлеб?» — «И часто, и много». «Ваше мнение?» — «Жаль, и обидно за тех людей, что не знают цену хлеба».

Г. ВЕРХОВИН, шофер-целинник.

## САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

### Строго по секрету

Тс-с-с, тихо! Скажу по секрету только вам, работникам жилищно-коммунальной конторы НГДУ имени 30-летия СССР в домоуправлении № 3. Завтра у нас в городе состоится открытие... Что, не слышали? Повторяю открытие музея. Тихо, тихо, никому ни слова. А то набегит людей видно-невидимо: и из ремонтно-строительного управления, и из домоуправления комбината, вам тогда и не пробраться. Итак, состоится открытие музея Вечной мерзлоты. Не слышали про такой? Да что вы, бросьте! Забыли просто. Слухителу уже давно, ровно день в день пять лет. И до вас они докатились до первых.

Ну, ну... догадались? Правильно, конечно же, он будет в нашем микрорайоне, в доме по улице Мира, 3. Один зал расположен в квартире № 47, второй — в 51, третий — в 55, четвертый — в 66.

А почему только вам по секрету сообщать? Так ведь вы же не дали погибнуть, в темле вашей деятельности растопится этой идее. А вы к этому вопросу — с прохладцей прохладцей. Вот и не позволили оттаять уголкам в комнатах, там, где проходит температурный шов. Если бы в летнее время поста-

рались, как обещали 730 дней назад, привлечь демонстративный комбинат — все, город бы лишился завяряющей гордости. А так — все в порядке.

За пять лет закалились, подросли в этих кварталах ребятами, понимать стали — беречь надо «ледянку», не обламывать, и рот не тянуть. Ни у кого ведь больше в квартирах такого «суда» нет.

Тс-с-с, тихо, тихо, товарищи. Слышу ваш вопрос — и отвечаю на него: экскурсоводом в музее назначаетесь... вы все. Не отказывайтесь, не скромничайте. Кто же лучше вас всю историю создания музея знает? Никто. Верно. Так что, пожалуйста, ждем вас завтра в указанном месте. Что говорит? Можно ли с собой пригласить строительных специалистов? Ну, что ж, пожалуйста. Можете даже тех, кого лет несколько назад посвящали в тайну будущего музея.

Л. ВЛАДИМИРОВА.  
(По коллективному письму жителей дома).

Редактор В. КИСЕЛЕВ