

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года ★ № 40 (5238) ★ Вторник, 26 февраля 1980 года ★ Цена 2 коп.

ЗА МИР, И СЧАСТЬЕ, ЗА СОВЕТСКУЮ ВЛАСТЬ!

В городе и районе прошли выборы в республиканские и местные органы власти

СООБЩЕНИЕ

Сургутская городская избирательная комиссия получила от окружных избирательных комиссий сведения о результатах выборов в Сургутский городской Совет народных депутатов.

В выборах депутатов Сургутского городского Совета народных депутатов приняли участие 99,86 процента от общего числа избирателей. За кандидатов в депутаты голосовало 99,84 процента от общего числа избирателей, участвовавших в голосовании. Прогноз кандидатов в депутаты голосовало 0,18 процента избирателей от общего числа избирателей, участвовавших в голосовании.

На основании ст. 48 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» признанных недействительными бюллетеней нет.

Сургутская городская избирательная комиссия, рассмотрев материалы по каждому избирательному округу, зарегистрировала избранных депутатов в Сургутский городской Совет по 250 избирательным округам.

В составе депутатов: 126 мужчин, или 50,4 процента, 124 женщины или 49,6 процента, 115 членов и кандидатов в члены КПСС, или 46 процентов, 135 беспартийных, или 54 процента, 152 рабочих, или 60,8 процента.

Все избранные депутаты являются достойными представителями блока коммунистов и беспартийных.

Список депутатов будет опубликован.

Городская избирательная комиссия по выборам в Сургутский городской Совет народных депутатов.

ОТ ВСЕГО СЕРДЦА

♦♦♦ ЛЯНТОР. Ветером накануне выборов трехлетия Люточка была повороскума садоводства. Сама раздала, аккуратно поселила осы, заявляя, что рано утром победит с родителями голосовать.

Но Люточка еще догадалась свои счастливые детские сна, когда брызжесервис СМУ-46 Николай Мозольев в комедант Вера Васильевна

Кудрявцевы постеснялись исполнить свой гражданский долг.

На избирательном участке, размещавшемся в поселковом клубе, было уже многолюдно. Пришли избиратели вновь организованного Лянторского НТДЛ буровики, вышкомбинажники. Дружно собрались строители Лянторского участка СУ-8 треста Сургутнефтепродстрой во главе с маэстром В. В. Малцевым.

Вот получили бюллетени бригадир плотников Н. Ф. Беляшев сварщик А. С. Темникий. Они начинают строить новый нефтегаз Прибыль, и продолжают эту стройку.

...Супруги Кудрявцевы вместе зашли в кабину для голосования. Они отдали свои голоса за счастливого детства дочери, за дальнейшее процветание любимой Родины, за мир во всем мире.

В. ЕЛГИН.
наш нешт. корр.

Единогодушие

Дружно проходило голосование на всех избирательных участках района. Рано утром, когда часы еще не показывали шесть, нефтяники и железнодорожники, строители и животноводы, энергетики и рыбаки, ветераны и молодые люди спешили выполнить свой гражданский долг — принять участие в выборах Советов народных депутатов. У всех — хорошее праздничное настроение.

В числе уважаемых гостей,

одними из первых проголосовавших на избирательном участке № 2 чернорабочий мехкомбината, Сиди В. А. Луккин, заместитель министра энергетик и электрификации СССР, и А. В. Чиничев, заместитель заведующего строительным отделом областного комитета партии.

Председатель избирательной комиссии Я. Е. Ноль секретарь парткома треста В. П. Иванов,

руководитель треста и мехкомбината тепло поздравил членов комсомольско-молодежной бригады Гина Муратшина, являлся орден «Знак Почета». К дню выборов бригада закончила на плановом участке, установив опор по линии 500 киловольт Сургут—Уренгой и приступила к установке опор по линии 220 киловольт к Мурзинковскому месторождению.

Н. МАЙБОРОДА.



ПОЧЕТНОЕ ПРАВО

Фоторепортаж с избирательного участка

Шесть часов утра. Звучит Гимн Советского Союза. Председатель избирательной комиссии участка № 21, что расположился в восьмой школе, А. С. Миклаев приветствует избирателей (на снимке слева). Почетное право проголосовать первыми предоставлено дежачкам комсомольско-молодежной бригады отделочного управления В. И. Панасевич. Впервые голосуют самые молодые Гина Финдипнова (на верхнем снимке), Людмила Шинкина. Четко работает комиссия (на нижнем снимке).



Текст в фото А. ГУЛКО.

ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ

проголосовали члены бригады прославленного бурового мастера В. С. Соловьева из Сургутской нефтегазодобывочной экспедиции. Передовой коллектив продолжает лидировать в социалистическом соревновании. Еще в августе прошлого года бригада выполнила пятилетнее задание. А накануне выборов получила поощрение за выполнение социалистических обязательств.

Уже выполняла план двух месяцев текущего года бригада мастера М. С. Хабирова. И еще один трудовой подвиг: приготовили нефтегазодобывочной преданной торжества советской демократии. В этот день члены бригады коммуниста В. М. Хвостова, уже перебазируясь на Янгускую площадь, назвали бурением скважину Р-60, обязавшись добиться наивысшей производительности труда.

М. ГРОМОВ,
секретарь парткома Сургутской нефтегазодобывочной экспедиции.

СЛОВО ВETERАНА

В это особенное утро 24 февраля многолюдно празднично в Доме культуры «Строитель». Сюда пришли жители микрорайона, чтобы отдать свой голос за кандидатов — в народные депутаты.

Председатель участковой избирательной комиссии Л. Ю. Рокендей приглашает всех в зал. В числе первых к столу подходит В. В. Кугаевская, ветеран труда, комсомолка 20-х годов.

За 15 минут на этом участке проголосовало 90 человек. В числе первых В. В. Кугаевская и бригадир СУ-60 Н. И. Подозоров, выполнивший пятилетку по дню выборов.

Б. ПОСКНИ,
секретарь парткома треста Сургутгазстрой.



САМЫЕ ЮНЫЕ

Избирательный участок № 18. Шесть часов утра. Под звуки Гимна

Советского Союза 17 учащихся городского сельскохозяйственного профессионально-технического училища вошли в зал голосования. Сегодня в их адрес — самые теплые приветственные поздравления, самые добрые пожелания и напутствия. Ведь они впервые участвуют в празднике народолюбивости. Среди них будущие электросварщики Юрий Шпихов в Фатых Уразаев, штукатур-маляры Надежда Костина и Ирина Нурдина.

Учащиеся отделения слесарей контрольно-измерительных приборов и автоматики, бывший выпускник Сытоминской средней школы Сергей Кугаев сказал:

— Сегодня первый раз в жизни я отдаю свой голос за кандидатов неурганизованного блока коммунистов и беспартийных. Надеюсь, что наказы избирателей будут выполнены. Решения нашей

партии все советские люди, депутаты, за которых мы голосуем, будут неуменно проводить в жизнь.

Молодых избирателей сердечно поздравил председатель участковой избирательной комиссии С. Я. Таслицкий, секретарь комиссии А. П. Анкудинова, ветеран войны к. труда, директор учебно-курсового комбината ДСК Т. Ф. Носков.

Н. ФЕДОРОВА.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

Первая сессия городского Совета народных депутатов состоится 27 февраля, в 9 часов 30 минут, в актовом зале Дома Советов.

Первая сессия районного Совета состоится 27 февраля, в 13 часов, в клубе «Энергетик».

Народный контроль

№ 2
(№ 162)

П Р А В А И ОБЯЗАННОСТИ ДОЗОРНОГО

В принятом в ноябре прошлого года Законе СССР о народном контроле подчеркивается, что его органы в своей деятельности опираются на инициативу и социалистическую сознательность советских людей. Главной силой этих органов являются сами народные контролеры — рабочие, колхозники, служащие, которые участвуют в работе групп, постов и комитетов народного контроля, добиваясь превращения в жизнь решений Коммунистической партии и Советского государства. В стране сейчас живут миллионы народных контролеров.

Согласно статье 18 Закона о народном контроле, в органы народного контроля избираются наиболее активные и авторитетные рабочие, колхозники, служащие, учащиеся высших и средних специальных заведений, а также пенсионеры и домашние хозяйки. «Быть народным контролером, — подчеркивается в Законе, — большая честь и почетная обязанность». Народный контролер должен оправдывать оказанное ему доверие, проявлять требовательность и принципиальность при защите государственных и общественных интересов, заботиться о сохранении и приумножении народного достояния, показывать пример трудолюбия, высокой сознательности, организованности и дисциплинированности.

Член группы или поста народного контроля, не оправдывая оказанного ему доверия, может быть досрочно отозван из состава группы или поста избравшим его коллективом, выведен из состава группы соответствующим Советом народных депутатов.

В комитетах народного контроля работает много внештатных сотрудников. Законом предусматривается их освобождение от производственных или служебных обязанностей для выполнения поручений комитетов. Вопрос о таком освобождении согласуется с руководителями предприятий, колхозов, учреждений и организаций. Продолжительность

освобождения от основной работы не должна превышать двух недель в течение года. За внештатными работниками отделов, комиссий, бюро жалоб и предложений трудящихся комитетов народного контроля на время выполнения поручений сохраняется средний заработок в возмещаются затраты по командировкам.

В статье 29 Закона говорится об охране прав народных контролеров. Противоводействие в выполнении возложенных на них обязанностей, преследование в связи с их деятельностью по осуществлению контроля влекут за собой привлечение виновных в этом к ответственности. Установлены дополнительные гарантии по охране трудовых прав председателя групп народного контроля предприятий, колхозов, учреждений и организаций. Они не могут быть по инициативе администрации уволены или переведены в порядке дисциплинарного взыскания на нижеоплачиваемую работу, помимо соблюдения общего порядка, без предварительного согласия районного или городского комитета народного контроля.

Статья 30 нового Закона «Поощрение народных контролеров» указывает, что для этого используются действующие меры морального и материального поощрения. Их применяют по месту работы дозорных руководителей предприятий, колхозов, учреждений, в также общественные организации, органы государственного управления, комитеты народного контроля.

Наиболее отличившимся в труде и общественной деятельности народным контролерам администрации предприятия, учреждения, организации, правление колхоза по ходатайству соответствующих комитетов и групп народного контроля вправе предоставить дополнительные оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех дней в году.

И ГРАНКИН
(ТАСС).

В ходе проверки выявлено, что на предприятиях проводится работа по рациональному использованию энергоресурсов. В большинстве предприятий и организаций разработаны мероприятия, которые воплощаются в жизнь.

Лучших показателей в этом деле достигли нефтепроводное управление и трест Сургуттрубопроводстрой. Только этими организациями сэкономлено 23,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии. Нефтепроводчики сэкономили в 1979 году 299 тонн дизельного топлива, 121 тонну бензина, 1846 тонн нефти.

Экономия электроэнергии — результат частичного ввода в эксплуатацию нефтепровода Сургут — Полоцк: уменьшилось количество пусков и остановок технологических насосов, сократились также расходы электроэнергии на собственные нужды. Дизтопливо и бензин сэкономлены за счет своевременной регулировки топливных насосов и карбюраторов, выбора правильного режима ра-

ГЛАВНОЕ — УЧЕТ

Городской комитет народного контроля провел массовую проверку использования топливно-энергетических ресурсов и выполнения заданий по их экономии.

бобы двигателей. Головная и цеховые группы народного контроля на протяжении года систематически следили за расходованием топливно-энергетических ресурсов. Эта работа запланована и на 1980 год.

Многие ползаного сделали дозорные треста Сургуттрубопроводстрой и о. й. Всякий, кто допускал безхозяйственность, получал строгое наказание.

Однако на многих предприятиях работа по экономии по-прежнему не налажена. Установлено отпущено нефтепродуктов различным сторонним организациям. Сургутская база производственно-технического обслуживания и комплектации объединения Тюменьгазпром продала в 1979 году 450 тонн

бензина, 15 тонн турбинного масла. Не справились с заданием по экономии вышестоящая контора объединения Обьнефтегазгеология, завод железобетонных изделий домостроительного комбината, автобаза № 5 объединения Сибжилстрой. Автобаза № 92 треста Тюменьорестрой, № 2 управления Тюменьстрой-пусть не имеют заданий по экономии энергоресурсов. Во многих транспортных организациях неисправны заправочные колонки, не работают счетчики. Часто учет топлива ведется со слов водителей. Меры морального и материального стимулирования за экономно горюче-смазочных материалов применяются редко.

Городской комитет на-

родного контроля, рассмотрел итоги проверки использования топливно-энергетических ресурсов, объявил выговоры главному инженеру автобазы № 5 т. Серому и заместителю начальника АТК треста Тюменьгазмонтаж т. Чебыкину. Главному инженеру завода железобетонных изделий ДСК т. Лененко поставлено на вид. Начальник автобазы № 92 т. Бурдуков, заместитель начальника УМ-6 т. Караваяв предупреждены.

Комитет потребовал от руководителей предприятий и организаций разработать конкретные мероприятия по устранению недостатков в расходовании топлива и электроэнергии. Группам и постам народного контроля всех предприятий и организаций города необходимо один раз в месяц проводить проверки по экономии топливно-энергетических ресурсов.

А. СЛАЩЕВ,
председатель
городского комитета
народного
контроля.

УЧАСТНИКИ Великой Отечественной войны в нашей стране окружены заботой и вниманием со стороны Центрального Комитета КПСС и Советского государства. Эти заботы проникли в важнейшие постановления ЦК партии и Совета Министров СССР. Один из последних документов представляет участникам Великой Отечественной войны крест-знак.

Максимум внимания

право на установку телефона.

Недавно группа внештатных работников городского комитета народного контроля проверяла, как же на деле выполняются постановления партии и правительства. Большинство предприятий связи внимательно относятся к запросам фронтовиков. У многих участников войны на квартирах установлены телефоны. Ветераны имеют возможность оперативной связи с лечебными учреждениями, предприятиями торговли и так далее.

Однако далеко не все заявки выполнены. На 20 февраля районный узел связи не удовлетворил все семьдесят просьб фронтовиков. Не установлены телефоны 42 инвалидам Отечественной войны второй группы и десяти третьей. И к сожалению, как заявляют связисты, в ближайшее время эти просьбы не могут быть выполнены. Городская станция перегружена, свободных соединительных линий не осталось. Все просьбы будут удовлетворены в четвертом квар-

тале этого года после пуска в эксплуатацию АТС.

Не всегда внимательно относятся к ветеранам в конторе связи Главнокомандующий. Начальник конторы Г. И. Кондаков говорит, что его учреждение ведомственное, и первоочередная задача — устанавливать телефоны должностным лицам, а уж потом всем остальным, в том числе и участникам войны.

Так же поступают связисты речного порта. К ним неоднократно обращается участник войны Петр Иванович Лежнев. Его просьбу не удовлетворили. Начальник мигрирует свой отказ тем же: его связь ведомственная.

В большинстве предприятий связи нет табличек, указывающих, что участники Великой Отечественной войны обслуживаются вне очереди. Больше того, отдельные связисты конторы «Главнокомандующий» подчас недостаточно внимательно относятся по отношению к ветеранам. Отсюда можно сделать вывод, что руководство конторы мало провело воспитательной работы с обслуживающим персоналом.

Обеспечение участников Великой Отечественной войны телефонами, другими услугами связан вопрос внимания групп и постов народного контроля. В этом деле нужен порядок.

Надо разъяснить связистам, что работа об участниках Великой Отечественной войны — их обязанность и человеческий долг. Соответствующим организациям, в том числе и городскому отделу социального обеспечения, предоставить в учреждения связи списки участников и инвалидов войны организациям, контроль установок телефонов.

И. ГРИГОРЬЕВ.

Важный резерв производства мяса

У нас принято решение по увеличению производства мяса и утверждены мероприятия по развитию подсобных хозяйств предприятий и организаций города. Главная роль в этом деле — отводится строительству свинокмплексов.

Во исполнение намеченного проделана большая работа. Производственным объединением Сургутнефтегаз, строительномонтажным поездом № 330 введены два помещения на тысячу животных каждое. Принят рабочей комиссией откормочник № 1, трест Сургутгазстрой ведет работы еще из трех таких объектов. С существующих откормочников в прошлом году получены тысячи центнеров мяса. Сейчас в наличии 1400 голов.

Однако принятые решения по увеличению производства мяса выполняются неудовлетворительно. Ни одно подсобное хозяйство не достигло плановых показателей. Главная причина, ряд других организаций вообще не занимались этой работой. Не строят свинокмплексы объединения Сургутгазстрой, Обьнефтегазгеология и другие крупные предприятия города.

В работающих подсобных хозяйствах грубо нарушается технология содержания животных. Нигде не работают кормицехи. Даже вытеснены отходы скармливаются без предварительной обработки, а это может привести к весьма нежелательным последствиям.

Всюду не соблюдаются ветеринарно-зоотехнические правила. Действующие и строящиеся объекты не огорожены, сапрофитициды и проходных нет, они не строятся, нигде не работают вентиляционные установки. Вообще надо сказать, что объектам санитарии и гигиены уделяется второстепенное внимание.

Группам и постам народного контроля совместно со специалистами следовало бы обратить серьезное внимание на выполнение мероприятий по производству мяса в районе. Прежде всего необходимо добиться, чтобы комплексы были обеспечены полным набором машин и механизмов. Нельзя сдавать в эксплуатацию откормочные пункты без надежной системы кормоприготовления, без санитарных и ветеринарных объектов.

Именно прогрессивная технология открывает широкие пути к решению большого круга проблем экономического и социального характера. Она позволяет решить кардинальный вопрос, изменить характер труда.

Вопрос предложение на базе одного из крупных свинокомплексов в одно крупное предприятие. Это объединение, сделанное на пашевых наделах, даст большой экономический эффект, позволит сэкономить материальные, трудовые и денежные средства.

В. ХЛЫСТУНОВ,
начальник городской
ветеринарной станции.

«Зимняя навигация» транспортников:



«ТРАНСПОРТ, РАЗУМЕЕТСЯ, ВСЕГДА ИГРАЛ ВАЖНУЮ РОЛЬ. А СЕЯЧАС, В УСЛОВИЯХ НЕБЫВАЛОГО ДВИЖЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В СИБИРЬ И НА ДАЛЬНИЙ ВОСТОК, УГЛУБЛЕНИЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ И КООПЕРИРОВАНИЯ, ЕГО ЗНАЧЕНИЕ ВОЗРАСТАЕТ ЕЩЕ БОЛЬШЕ... ПОДРОЖЕНИЕ НА ТРАНСПОРТЕ НАДО ИЗМЕНИТЬ К ЛУЧШЕМУ В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ».
(Из выступления Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на ноябрьском (1979 г.) пленуме ЦК КПСС).

С позиции новых задач

У транспортника объединения Сургутнефтегаз «ремия сейчас самое хлопотное и самое ответственное — работает зима. Каждый трассовый сезон ставит перед коллективами управлений технологического транспорта свои проблемы, но всегда их удается вовремя решить».

В этом году, когда наиболее значительна прирост заданной по бурению и добыче, управление технологического транспорта, спецтехники и автодорог впервые провело свой партийно-хозяйственный актив. Говорили о важности исправления многих недостатков в работе, о необходимости отрегулировать взаимосвязь со смежниками, решить серьезные организационные вопросы.

Позже наш корреспондент С. ЯНОВА встретилась с начальником управления Ефимом Давыдовичем КОРЫТНЫМ. Разговор шел об итогах минувшего года с позиции новых задач.

— Все ли, на ваш взгляд, было сделано, для выполнения годовых заданий?

— Предприятия управления добились главного — материалы и оборудование на месторождения завезены в соответствии с планом. Получены хорошие показатели: объем перевозок осуществлен на 112 процентов, имеем 119 процентов прибыли. Обеспечен рост производительности труда на 4,4 процента. А вот коэффициент выхода автомобилей на этом фронте отстают, не соответствуют сегодняшним запросам и показателям ремонтных служб. Слабо было организовано техническое обслуживание машин, откомандированных на отдаленные месторождения. Потери рабочего времени на ремонте составили 40 процентов — это при том, что ежедневно, им были заняты еще 400 водителей.

— А как с дисциплиной труда?

— Не все благополучно. Известны случаи не-

современного прибытия автомобилей к заказчику, срывов отправки вахта на месторождения...

Но иногда заказчик сам виноват в неэффективном использовании транспорта. По результатам проверки в течение пяти дней простоя трубопроводов из-за ЦБПО-3 составили 220 часов. Бывает и так, что машины, отправленные с грузом к получателю, возвращаются неразгруженными.

— Возможно, это происходит по причине плохой информированности диспетчеров и неточного планирования поставок?

— Действительно, учет транспортного процесса и учет перевозок не выдерживает никакой критики. Методы, как говорится, дедовские. Для этих целей давно уже используют вычислительную технику, а мы все еще плетемся в хвосте. В результате — неразбериха. Решения принимаются ежечасно, чаще и не друг другу. Нет четкой

«На основе более эффективного использования транспортных средств, наращивания новых мощностей обеспечить в полном объеме в установленные сроки доставку грузов потребителям».
(Из социалистических обязательств трудящихся города Сургута и Сургутского района на 1980 год).

структур управления транспортом. Это наши серьезные недостатки.

— Что, планируется сделать в 1980 году?

— Прирост добычи нефти намечен главным образом за счет освоения новых месторождений. На них нет твердого покрытия, так что весь завоз грузов надо осуществлять в период зимника. Сто тысяч тонн — на новые и еще сто пятьдесят на местные за сто дней зимника — объем солидный, на треть больше, чем в прошлом году.

Понятно, что такое увеличение требует качественных изменений в организации транспортного процесса. Главное — его централизация. На самом деле: распыленность машин по организациям, да еще с закреплением на длительный период — это ли не кавал для беспконтрольности за его использованием?

Только централизованные перевозки по одному оперативному плану графику позволяют вести учет, а следовательно, производить анализ работы транспорта.

Другое решение — внедрение бригадных систем оплаты труда водителей, когда в бригады входят автокрановщики, стропальщики или грузчики. Такой опыт есть. Его распространение будет нашим первоочередным делом.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ задачи сталились в минувшем году перед объединением Сургутнефтегаз, и многое зависело от нас, автобюджетов.

Восемь вклад в выполнение плана года внесло управление технологического транспорта №1. Только за период трудогода по климатическим условиям зимника 1979 года было перевезено более 130 тысяч тонн различных грузов, в том числе 79 тысяч — на отдаленные месторождения.

Успех выполнения плана был решен путем напряженного труда водителей, ремонтников, благодаря организации социалистического соревнования, его гласности. Мы очень часто слышали фамилии передовых бригад: Н. Кокина, В. Кирпичева, А. Ариста, В. Беляева.

По итогам работы в 1979 году нашему управлению дважды присваивались первое место и переходящее Красное знамя за I и II кварталы и третье место за III квартал в социалистическом соревновании среди предприятий объединения.

В УТТ-1 создано четыре комсомольско-молодежных коллектива. За истекший год они добились высоких показателей в труде: были примером образцового выполнения и выполнения производственных заданий, активными участниками в социалистическом соревновании молодежи за повышение эффективности производства, качества работы, успешного выполнения десятилетиями.

В 1979 году передовики-водители И. Решетников, Н. Поваляков, В. Заяц, В. Кирпичев

ОПЫТ, УРОКИ, ЗАДАЧИ

награждены медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». Знак «Победитель социалистического соревнования» вручен 26 водителям.

Успешно справляется с поставленными задачами ремонтно-механическая мастерская, руководимая Г. Рябовым. За короткий период освоены все технологические оборудование, технология ремонта автомобилей, успешно внедряется первый этап централизованной системы управления техническим обслуживанием и ремонтом. Функционирует центр управления производст-

производства в организации, но надо, чтобы они не остались на бумаге, а были выполнены.

Сегодня еще работа технической службы, коэффициент выхода автомобилей на линию явно не соответствует требованиям. Воспитательная работа в коллективах, боевой настроя в организации социалистического соревнования — вот залог ликвидации недостатков.

Эти вопросы взяла под контроль партийная организация, партбюро управления.

Регулярно на партийных собраниях, заседаниях партбюро рассматриваются как производст-

Есть все возможности

вом.

У нас есть все возможности добиваться большего: производственные площади, оборудование, материальные ресурсы.

Анализируя работу 1979 года, мы видим, что коллективы мог и тогда иметь лучшие показатели. Меньше было бы нареканий по транспорту, простоев буровых бригад, а они, к нашему сожалению, есть и достаточно весомы. В основном автоколоники, цеха, бригады поймали задачи и справились с планами, но руководители не всех коллективов отнеслись к делу с ответственностью.

Задачи, которые предстоит выполнить в течение 1980 года, огромны. Только за короткий период зимника нужно перевезти на месторождения 170 тысяч тонн грузов, в том числе 89,5 тысяч — на отдаленные месторождения.

Для нашего управления 1980-й год должен стать годом окончания строительства производственной базы, улучшения технологии ремонта в технологического обслуживания автомобилей, организация управления производством, годом высокопроизводительной работы бригад, всего коллектива.

Планы организационно-технических мероприятий охватывают все стороны

венные проблемы, так и аспекты воспитательной работы в коллективе.

Вопросы и задач, которые надо решать в 1980 году, еще очень много. Велики потери из-за трудовой дисциплины, прогулов, дорожно-транспортных происшествий.

А начало важной общественной кампании — работы по зимнику — показало, что у транспортников, их смежников и тут немало забот. Неудовлетворительно подготовлены площадки для приема труб, оборудования. В действиях грузополучателей и транспортников много неузакон.

До сих пор не решен вопрос быта и отдыха водителей на отдаленном Холмогорском месторождении и станции Ханты. А ведь от отношения к водителю во многом зависит его производительность. Все это надо менять сегодня. По опыту прошлых лет известно: долгая раскачка в первой половине зимы приводит к штормовщине весной.

Только ритмичная работа транспорта, эффективное использование, отсутствие простоев под грузкой и разгрузкой обеспечат выполнение плана.

А. РЮПИН,
начальник УТТ-1.

ВЕСОМЫЕ «МЕЛОЧИ» ФОТОГРАФИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ

Мы вступили в завершающий год десятилетия пятилетия. Для вновь организовано в этом году УТТ-3 в 1980-м количестве перевозимого груза увеличится почти вдвое, а особенно — первыми зимником на отдаленные месторождения. Только на Холмогоры управление нужно доставить 10 тысяч тонн грузов.

Наша бригада принимает в этом случае непосредственное участие. В декабре 1979 г. коллектив справился со своим заданием по перевозке грузов, но мы могли бы сделать и больше. Помешали отдаленные «мелочи».

Посмотрим, например, как проходит рейс Сургут — Холмогоры.

В 8 часов приезжаем к заказчику. Начинается с выяснения: куда нужен груз, кому что нужно и так далее написано: Холмогорское УБР-1, глина) — на это уходит 20—30 минут. Затем ставим тран-

спорт под погрузку, и снова потери времени, то грузить некому, то кран сломан. Перегоняем машины с места на место, а это на территории Холмогорской БПОК сделать с прицепом не так просто. Только к половине десятого становится ясно, где, что и кто будет грузить. И так первая машина выходит из ворот базы часов в одиннадцать. Хорошо быть первым, а если ты последний?

Видеал — нужно заправить, подлезаясь к заправке — нет дизтоплива. Долгое ожидание, уехать нельзя — очередь в конце очереди. На заправке всегда много машин, и это, по-видимому, никого не волнует, кроме водителей.

Следующий вопрос в дороге. Столовые работают ограниченное время, иржежась, к примеру, в Русскийяк — по открытию нужно ждать — иногда

остаешься без пищи на сутки. А у железнодорожников машинист перед поездкой имеет возможность в дорогу купить продукты в буфете.

Еще одна проблема — ночлег. Сним в кабинках, а это ведь когда-нибудь может кончиться неприятностью.

Но вот добрались до места разгрузки — разгрузить некому. Простоя здесь иногда превышают и сутки.

Все, что мною сказано, — это далеко не полный перечень узких мест, которые мешают нормально работать. Говоря о недостатках, надо отметить то, что у нас они есть. Необходимо в первую очередь укрепить трудовую и транспортную дисциплину — от этого в основном зависит выполнение плана и социалистических обязательств.

И. ПАНЧЕНКО,
водитель.

ГДЕ ИСКАТЬ ПОТЕРИ

Коллектив УТТ-4, как и другие транспортники объединения, успел и справился с заданиями 1979 года.

Управление наше — единственное в своем роде предприятие, чья техника работает на всех месторождениях (в том числе в самых дальних) и для всех, кто связан с подготовительными работами, бурением, добычей нефти.

Холмогорскую, Лянторскую, Савуйскую и Локосавскую площади, которые в летнее время не имеют обычного транспортного сообщения, обслуживают около 200 человек. Надо сказать, это самые тяжелые участки. Люди здесь лишены многих производственных и бытовых удобств — и решать проблемы улучшения их быта и условий труда нам просто необходимо.

Управлению было сделано много нареканий из-за слабую организацию службы эксплуатации на месторождениях; в результате плохого контроля за работой техники мизман остается коэффициент использования рабочего времени.

На должном уровне техника безопасности и безопасность движения, работа по подготовке кадров. Решаются, но недостаточно эффективно вопросы ремонта и обслуживания. Исправить существующие недостатки для нас — важнейшая задача.

Главный резерв улучшения работы виден в более полном использовании парка. Сегодня только 70 процентов тракторов загружены в две смены, кранов и бульдозеров не более 20 процентов.

В социалистических обязательствах, принятых управлением на завершающий год пятилетия, есть важные пункты:

— выполнить пятилетний план по валовому доходу ко Дню Конституции и за счет сокращения сроков ремонта повысить коэффициент использования парка на 1 процент.

Эти и другие задачи, связанные с эффективным осуществлением программы года, пятилетия, мы будем решать.

В. САЗОНОВ,
начальник УТТ-4.

