

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Издается с 1934 года

№ 22 (4980)

Среда, 31 января 1979 года

Цена 2 коп



ПЕРЕДОВАЯ ЧИТАТЕЛЯ

## ИЗУЧАТЬ,

## ЧТОБЫ ВНЕДРЯТЬ

Более 60 процентов пропагандистов города и района активно участвуют в движении «Пропагандист — пятилетке». Методический совет Сургутской ГРЭС в этом году поставил задачу перед пропагандистами изучить и распространить передовой опыт в котлоустановочном и электрическом цехах. В целом за прошедший год на ГРЭС было принято 66 коллективных и индивидуальных личных счетов, что дало экономии в 170 тысяч рублей.

В тресте Сургуттрубопроводстрой в системе экономического образования обучаются 920 рабочих, из них 540 имеют личные обязательства, а 240 человек обещались выполнить пятилетку за 3,5 года. За истекший период десятой пятилетки экономия от внедрения новой техники составила 10 миллионов рублей, а рационализаторские предложения, внесенные и внедренные слушателями системы политического просвещения и экономического образования, позволили сэкономить 1 миллион 300 тысяч рублей.

В целом по городу и району только слушателями школ экономического образования внесено более двух тысяч рационализаторских предложений на сумму свыше пяти миллионов рублей.

50 советов по экономическому образованию в городе и районе являются настоящими центрами координации различных форм и методов экономической учебы, оказывают теоретическую и методическую помощь пропагандистам в их практической деятельности.

Хочется особо отметить работу экономического совета треста Слешнефтегазстрой — председатель Л. И. Фролова. Совет — это 7 ведущих специалистов треста. Она постоянно контролирует идейно-теоретический уровень занятий, детально изучают состояние выполнения планов экономической учебы в подразделениях, проводят индивидуальные беседы со слушателями.

Руководство треста оказывает помощь методическому совету. 70 процентов слушателей обеспечены учебными пособиями, созданы «уголки экономической учебы» в подразделениях, приобретена необходимая библиотека. При большой активности членов совета и помощи руководства улучшилась

учеба в трассовых условиях, широкий размах получило движение рационализаторства и изобретательства.

Слушатели семинара «Инженерный труд при социализме» В. С. Бронников, А. П. Лебешева, пропагандист школы «Социализм и труд» А. Н. Мамонова из СУ-16 внедряли предложение с годовым экономическим эффектом в 6612 рублей.

Слушатели экономической школы СУ-27 И. И. Ярчук и А. С. Кривенко своими рационализаторскими способностями экономии в 85 тысяч рублей.

Таких примеров много. Не всегда все можно конкретизировать в рублях. Много ценных предложений за годы учебы поступает по улучшению организации производства и труда. Главное, что методический совет треста поставил перед своими пропагандистами задачу: изучать — чтобы внедрять. Основной опорой совета в этом не легком деле являются лучшие пропагандисты К. Л. Прицакина, А. Ф. Соболев, В. И. Ляникова. Разные у них школы, различен состав слушателей, но цель одна — дать эффективную практическую отдачу.

В городе и районе в этом учебном году работают 420 школ коммунистического труда, в которых обучаются 19 тысяч рабочих. Горком партии, партийные организации района придают большое значение этому важному участку работы.

Вольную организаторскую и воспитательную работу под девизом: «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива» проводит пропагандист В. С. Соловьев — буровой мастер нефтеразведочной экспедиции. Его слушатели — члены комсомольско-молодежного коллектива имени XVII съезда ВЛКСМ — успешно выполнили повышенные социалистические обязательства — пробуривли 3.000 метров. Формирование у слушателей высокой ответственности за судьбу планов десятилетия, чувства коллективизма, взаимной поддержки и требовательности, создание в коллективе здорового морально-психологического климата, атмосферы принципиальности в выскательности — эти черты характеризуют стиль работы не только школы Соловьева,

но и многих из более чем тысячной армии пропагандистов Сургутского района.

Но сегодня, когда рождается новое поколение коммунистов и комсомольцев, которые еще не имеют опыта работы в отдельных партийных организациях. Не все экономическое образование дается систематически, совхозе «Юганский», объединении Сургуттранс наблюдаются срывы и низкий идейно-теоретический уровень занятий, слаба методическая помощь пропагандистам со стороны партийных организаций райкомбината, СМП-330, МО-11, мало уделяется внимания экономическому образованию работающих в вахтовых поселках.

Пропагандистам города и района необходимо шире развернуть соревнования по личным счетам бережливости и экономии, усилить борьбу за выявление резервов экономии, внимательно и чутко относиться к предложениям и высказываниям слушателей, направленным на повышение эффективности производства, и добиваться их внедрения в практику.

Постановлением ЦК КПСС «О работе партийных организаций Башкирии по усилению роли экономического образования трудящихся в повышении эффективности производства и качества работы» должно быть повседневной, практической программой работы пропагандистов экономического образования.

**А. ТЕРЕНТЬЕВА,**  
заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации горкома партии.



ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Обеспечить опережающий ввод на территории района нефтепровода Сургут — Полоцк, газопровода Уренгой — Сургут — Челябинск. Социалистические обязательства сургутян.

## Ответом будет дело

Большие задачи стоят перед строителями трубопровода Западной Сибири. В этом году им предстоит построить 2,9 тысяч километров магистральных нефтяных и газовых артерий, в том числе участок нефтепровода Сургут — Полоцк, вторую очередь газопровода Уренгой — Челябинск, одиннадцать компрессорных станций.

Коллектив участка поворотной сварки СМУ-46 треста Сургуттрубопроводстрой ведет работы на обустройстве нефтяных и газовых месторождений Западно-Сибирского региона. Он обеспечивает бесперебойную сварку плетей для нефтепровода Сургут — Полоцк. Одним из первых коллектив СМУ-46 откликнулся на обращение Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнев к строителям Миннефтегазстрой и принял рабочую эстафету по досрочному вводу нефтепровода Сургут — Полоцк. Он решил работать по лозунгу «К финишу пятилетки — без отставших».

На снимке: начальник участка Ефим Леонидович Блайк зачитывает обращение передовиков строительных организаций Миннефтегазстрой.

**Л. ШАПКИН,**  
наш спец. корр.  
Фото автора.

## СТАВКА НА КАЧЕСТВО

Стать заказчику с оценкой «отлично» не менее 70 процентов объектов 1979 года, из них выдать паспорта гарантии качества — такой пункт включили в свои социалистические обязательства коллектив наладочно-монтажного управления № 16.

Наладчики наметали также обеспечить своевременное и досрочное выполнение работ на компрессорных станциях газопровода Уренгой — Сургут — Челябинск, установках комплексной подготовки газа Уренгойского месторождения и на других важных точках Приобья и Севера.

**В. ИВАНОВ,**  
секретарь партбюро.

**1979**  
**Воскресенье,**  
**4 марта.**  
**Выборы**  
**в Верховный**  
**Совет СССР**

**Регистрация**  
**кандидатов**  
30 января состоялись заседания окружных избирательных комиссий по Омскому избирательному округу № 22 по

выборам в Совет Национально-степной Верховного Совета СССР от Российской Советской Федеративной Социалистической Республики товарища Федорова Виктора Степановича — министра нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР, а также по Ханты-Мансийскому автономному избирательному округу № 747 по выборам в Совет Национальностей Верховного Совета СССР врача Сургутской районной больницы Мухиной Екатерины Ивановны.

рвали кандидатами в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР Виктора Степановича Федорова — министра нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР и Мухину Екатерину Ивановну — врача Сургутской районной больницы.

## ПО ЛЮБОМУ ВОПРОСУ

Важнейшая особенность выборов в нашей стране — это широкое вовлечение народа в подготовку выборов и проведение их. Миллионы граждан участвуют в деятельности избирательных комиссий, ведут агитационную и пропагандистскую работу. Широкое участие населения в избирательной кампании по вы-

борам в Верховный Совет СССР проявляется в действенной, всенародное дело, создает все условия к тому, чтобы в органах государственной власти страны избиралось лучшее представительство народа.

Работники судов, прокуратуры, адвокатуры в период подготовки к выборам в Верховный Совет проводят в аудиториях лекции и беседы, консультации на правовые темы на избирательных участках, где трудящиеся могут получить ответ на интересующий их вопрос по юридической тематике.

**В. МИНЕЕВ,**  
председатель первичного общества «Знание» работников судов, прокуратуры, адвокатуры.

1979 Воскресенье. 4 марта. Выборы в Верховный Совет СССР

— Кто были наставники и помощники? — Их много. Но главным — ведущая политико-массовым сектором Дома техники Н. А. Артемкина и две агитбригады художественной самодеятельности. Она еще возглавила избирателей с биографией кандидата в депутаты Верховного Совета СССР по Сургутскому избирательному округу № 325 — министра нефтяной промышленности Н. А. Мальцева.



# На уровне требований

## Времени как слово наше ОТЗОВЕТСЯ

«Рост сознательности и информированности народа предъявляет повышенные требования ко всей нашей работе в массах». Л. И. БРЕЖНЕВ.

Она действует при парткоме четвертый год, и накоплен уже определенный опыт. Занятия проводятся один раз в два месяца по тщательно продуманной программе. А ежемесячно в этом звеном идеологического активистско-методического совещания. Лекции чередуются с семинарскими занятиями, конференциями. На секциях выступают по четырем направлениям опытные, с большим стажем работы коммунисты.

Эти требования в полной мере относятся к идеологическим кадрам устной политической агитации. Зайота парткома треста Запсибэнерго о выполнении этих требований основывается на тщательном подборе и расстановке политинформаторов и агитаторов, систематической учебе и постоянном контроле за их практической деятельностью.

Чему и как мы их стараемся учить? Основная форма учебы — специальная школа политинформаторов и агитаторов.

На первом плане в организации и проведении занятий стоит метод самообразования. Нужно сказать, что качественный уровень слушателей достаточно высок, чтобы этот метод применять ус-

пешно в развитии. В 14 группах политинформаторов почти половина — коммунисты с высшим образованием. Агитколлектив у нас больше. И хотя на 90 человек с высшим образованием всего 18, но большой трудовой и общественный стаж агитаторов, естественно, позволяет им вести агитационную работу в массах с учетом требований сегодняшнего дня.

Обмен практически на опытом работы всегда включен в повестку очередных занятий. И наши политинформаторы и агитаторы охотно делятся ими друг с другом, в на городских семинарах и конференциях. Вот совсем недавно наш агитатор-наставник В. А. Прокопенко рассказал о своей работе на страницах журналов «Агитатор» и «Блокот агитатор». У него — бригадир комбинатной бригады есть чему поучиться в вопросах индивидуальной работы с людьми.

На страницах нашей многотиражной газеты «Энергострой» мы периодически печатаем справочно-информационный материал в помощь своим активистам, темы бесед и докладов, обобщаем опыт работы лучших общественных работников в активизации учебного процесса идеологического актива считаем наглядные и технические средства. Учим политинформаторов умению ими пользоваться, правильно подбирать тематические диафильмы, карты, плакаты, слайды, таблицы и т. д. При кабинете политического просвещения

— неплохой набор наглядности, методической и политической литературы, технической средств. Политинформаторов и агитаторов всегда приглашали на научно-практические и методические конференции, как городские, так и другие наши внутрирай. Подготовка докладов или выступлений на партийных собраниях в цеховых организациях, партийных группах. Регулярно заслушиваем на заседаниях методсовета, парткома или партийных бюро подразделения, где они работают.

С каждым годом наглядности, методической и политической литературы становится все больше. Но не только это. До 70 процентов в школах агитаторов и агитаторов ежегодно обновляется. Нам бы из года в год повышать идеологический уровень по степени нарастающей сложности, а мы вновь начинаем с нуля — цели, задачи, методика работы и т. д. И как бы не видел мы с этим борьбу, как на начальном цеховых парторганизации на сохранение постоянного состава групп, ничего, как правило, из этого не получается. Текучесть кадров на производстве и, как следствие, текучесть идеологических кадров. Это — самый большой вопрос в работе методического совета парткома треста.

Н. СИМОНОВА, ведущая кафедра политического просвещения треста Запсибэнерго.

# Я-КЛУБ

— Давайте познакомимся поближе. Преа ставьте, пожалуйста. — Я — молодой клуб избирателей. Первый в городе. — Поконкретнее сообщите нашим читателям о месте рождения. — Пожалуйста. Я родился в большом и красивом микрорайоне нефтяников. Мои родители связаны с предстоящими выборами. А в этом микрорайоне много агитпунктов и несколько избирательных участков. — Кому вы обязаны своим рождением? — В основном парткому объединения Сургутнефтегаз и Дому техники «Нефтяник». — Расскажите, пожалуйста, о первом памятном дне. — Думаю, что и прожить очень интересную жизнь. Жители микрорайона нефтяников должны действительно полюбить меня. Ведь у меня такая интересная программа на весь период подготовки и проведения выборов. В первые же дни моего рождения избирателей приветствовал старейший нефтяник страны, лауреат Государственной премии, депутат Сургутского горсовета, начальник ЦИЛОбъединения В. И. Ревашиани. Он еще в 1937 году комсомольцем, только начинающим трудовой путь в нефтяной промышленности, впервые голосовал за сына и дочерей Страны Советов.

А недавно с концертными программами побывали в Локосове и бригаде бурового мастера А. В. Манюкова. Вперед — систематические выезды на наши промыслы, в вахтовые поселки. И, конечно, насыщенная тематика вечеров, диспутов, лекций непосредственно в Доме техники. — А молодежь? Пойдет она в клуб? — Обязательно. Ведь участие в выборах — ответственный смотр политической и гражданской зрелости. Для многих юношей и девушек эти выборы — первые в жизни. И (не побоюсь этого высокого слова) заряд новой энергии для ударного труда на всех участках коммунистического строительства.

— Есть ли у вас проблемы? — Проблем особых нет. Многие в моей жизни зависят от боеиспособности агитколлектива объединения в Сургутнефтегаз, действенной информации избирателей о моих мероприятиях. — Ваши пожелания. — Плохо одному. Надеюсь, что скоро-скоро появятся новые клубы. Жду от парткома треста Сургутнефтегаз, нефтеразведочной экспедиции, рыбокомбината, СМП-330 и других. Чем больше их будет, тем веселее с пользой для дела буду жить я. Диалог-анкету провела Н. ЗАБОЛОТНЕВА.



НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ (Татарская АССР). Напряженные планы намечала автомобильная фирма КамАЗа на 1978 год. С пуском второй линии конвейера производство большегрузов возрастет в 1,7 раза.

Многие трудовые коллективы КамАЗа, поддержка почин москвичей, трудятся над девизом: «Пятилетку — и 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина!».

На снимке: участник сборки кабин. Фото Е. Логвинова (ТАСС).

## ПРОФСОЮЗ И КОЛЛЕКТИВ

Обширен круг работ у райкома комитета профсоюзных организаций, объединяющих 35 тысяч работников — без этого просто немыслима сегодня эффективность работы комитета. Больше не только в судьбу государственного плана, но и в все, чем живут люди, — требования сегодняшнего дня. С этих позиций районный комитет последовательно совершенствовал стиль и методы, решая вопросы производственной и идеологической работы, жилищно-бытовых, охраны труда, социального страхования и т. д.

Основной, доминирующей силой мобилизации коллективов в выполнении программных заданий ударного года является пятилетка стало социалистическое соревнование, охватывающее по райкому профсоюз более 28 тысяч человек. Сегодня 448 бригад участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду, а 118 бригадам присвоено это высокое звание. Развитие чувства нового, передового вообще присутствия правофланговым пятилетки.

# Ключевые

Совсем недавно в порядке контроля за выполнением решения пленума райкома была глубоко проанализирована и заслушана на президиуме работа второго Сургутского управления буровых работ.

В этом коллективе администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации смогли хорошо организовать производство, четко отладить формы социалистического соревнования среди подразделений, буровых бригад, вахт, между технологическими звеньями и отделами аппарата управления. В соревновании участвовало 358 работников управления, в движении за коммунистическое отношение и труду — 14 буровых вахт. «Коллектив коммунистического труда» — это почетное звание уже завоевали восемь вахт.

Лидеров соревнования — бригады мастеров В. И. Воловцов, А. В. Манюкова, В. И. Цавы, где умело работают профгруппираторы Н. И. Карелин, А. Н. Смыслов, В. З. Столярченко — знают не только в управлении, но и далеко за пределами нашего района и области. Ими взят рубеж 60 тысяч метров проделан на бригаду. Это рекордный результат для четырехвахтового коллектива. На базе бригады В. И. Воловцова создана школа пере-

догов опыта. В буровых бригадах итоги работы ежедневно отражаются на досках показателей и экранах соревнований. В красных уголках оформлена наглядная агитация.

Широко применяется моральное и материальное стимулирование трудящихся. Победителям вручаются переходящие Красные знамя, денежные премии. В управлении резко снижены потери рабочего времени, практически отсутствуют нарушения технологии производства по вине рабочих. В результате большой экономии работы 84 скважины закончены с опережением. Успешный экономический эффект составил 804 тысячи тонн нефти и 888 тысячи рублей.

С годовой программой коллектив второго управления справился в канун 61-й годовщины Великого Октября, а социалистические обязательства — 220 тысяч метров проделаны — выполнил 13 ноября.

Обладать чувством нового — значит видеть перспективу развития, находить наиболее верные пути к решению возникающих проблем. Это дело живое, не терпящее застоя и консерватизма. Сейчас передовые бригады Сургутского УБР-2 намечают сто-тысячные рубежи переходки скважин. Достичь

## РЕШЕНИЯ ИЮЛЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНИ

# Могли работать лучше

Коллектив птицеводов дружный. Текучесть кадров у нас нет. Работники все опытные. Дело свое знают. Трудятся самоотверженно. Например, А. И. Потапов, Л. В. Бласова, А. А. Буслаева не отказываются ни от какой работы. Куда веди, туда идут. И уж ни за что не оставят птиц без корма. Производственные задания и социалистические обязательства мы выполняем из года в год. Но мы бы могли работать еще лучше, больше поставлять яиц, мяса для нефтяников, если бы были механизированы приготовления в раздачах кормов.

Очень много времени птичники тратят на подготовку и раздачу кормов уборку помоями. В раздое несутся есть рыба, ракушки, мел, жир, комбикорм, зелень. Рыбу нужно прокрутить на мясорубке, мел, ракушки истолочь, траву высушить, в все это делается вручную. А работают у нас в основном женщины.

Кроме механизмов, нам нужен инкубатор с пехом для выращивания молодняка. Сейчас, когда требуется заменить птиц, приходится ждать месяцами, пока какал-индуб ферма на юге области выделит нам молодняк. Причем дают разного возраста. А ведь для каждого возраста нужен свой режим. Значит, нам труднее работать, а для птицы наш батарея вообще на приспособлены. Птичники приходится влиять двери, ложить бруски в клетки, чтобы цыплята смогли достать воду, корм. Кормов, кстати, часто не хватает. Да и эти несколько качества. Иногда вместо птичьего комбикорма закупают свинной, в котором нет никаких нужных добавок. Случается и падеж. А сколько теряется времени и денег на перевозку цыплят в Сургут. Один рейс вертолета стоит 30.000 рублей.

Был бы свой инкубатор, обеспечивали бы цыплятами не только себя, но и совхозы Севера. Хозяйство получало бы прибыль. Когда же наконец трест Сургутнефтегаз сладит объектом заказчику? Л. КРИВОШЕКОВА, депутат районного Совета, член окружного комитета партии.

# ПО ВОЛНАМ МОЕЙ ПАМЯТИ

Рассказывает кавалер ордена Ленина, ордена Трудового Красного Знамени оператор по добыче нефти ИГДУ Федоровскиефть М. А. ЛАЗАРЕВ.



деше, на промыслах треста Туймазиньфть, Ишимбайфть получил специальность оператора по добыче нефти, занимался подземным ремонтом скважин, а позже освоил слесарное и плотническое дело. Поэтому приходилось не только исполнять свои обязанности, но и уметь новичков. Тогда среди комсомольцев и молодежи развернулось движение за овладение смежными профессиями, большая была в этом необходимость. И сейчас кадровые рабочие учат ребят и девчат всему полезному. Ведь неплохо, если оператор будет иметь специальность слесаря, сварщика.

Месторождение разбуривалось с большими трудностями, природа Сибири неохотно отдавала сокровища недр. Работали днем и ночью. Скважины в навигацию затопляли водой, нефть отправляли баржами, оборудованные обслуживали на «аффибиях» и катарах. Наш нефтяные коллекторы, непригнужены к е, плавали и извивались, как змеи. Бывали аварии. Небольшим коллективом без сна и отдыха мы их ликвидировали, и радость становилась на душе, когда нефть, добытая нами

слова шла по трубам. Через пять лет Мегонское месторождение было освоено.

Начал строиться город Нижнеаваровск. Нас, операторов, переели туда в жительство. Стояли в городе четыре дома барачного типа, столовая в маленьком магазин. Все продукты завозили в период навигации, до следующей ии, конечно, не хватало. Работники временного аэропорта старались по возможности помочь нам, первоосвоенцам.

В сложных условиях ковались характеры, рождалась дружба. Дорогим именами товарищей — операторов А. И. Суздальцева, И. П. Пузарейко, В. П. Трояна. На кто на первых не уезжал тогда, а ведь были моменты, когда казалось, что выдержать трудности невозможно. Эти трое и сейчас работают на Самоторе.

Горло рос, мы получили благоустроенные квартиры, привезли свои семьи, дети стали учиться в школах. Совершенствовался и труд нефтяника. Внедрялась новая техника, переходила технология. Лучшее стал быт. Много внимания ему уделяли работники райкома пар-



тия, были у нас частыми гостями, старались удовлетворять запросы. За освоение Мегонского месторождения и получил первый свой орден — орден Трудового Красного Знамени. А вскоре по решению партийного бюро меня и двух товарищей, как коммунистов, направили на рождившийся Самотор.

Работа спорилась, буровики и строители помогали нам. Трудилось все вместе, не жалея себя. Устраняли суббонии по скорейшему пуску дожимных насосных станций, замесных установок, по строительству бригадных домиков. Сажали деревья, собирали металлолом, заготавливали сево и помогали орсу в разгрузке овощей и картофея. Но главное, следили за нормальной работой скважин, дожимных установок, всегда выполняли обязанности и плаи. В результате — большое, радостное событие: нашей бригаде присвоили звание коллектива коммунистического труда.

Шло время. Самоторское месторождение стало греметь по всей стране. К нам приезжали гости из зарубежных стран: США, Японии, Канады, Польши, ГДР... Рядом с Самотором родился ряд новых месторождений. За нелегкий труд тех лет меня наградили орденом

Ленниа. Но, очевидно, пережитые тяготы все-таки взяли свое — ухудшилось здоровье. Не хотел покидать Север, а врачи настаивали. Пришлось выехать в Башкирию. Год там лечился, потом не выдержал, написал письмо, вскоре был получен ответ... И вот уже третий год осваиваю Федоровское месторождение. Работая я в коллективе коммунистического труда, в неке М 1 ИГДУ Федоровскиефть. У нас организованна школа передовых методов труда операторов по добыче нефти. Я и мов замечательные товарищи Нань Шакирянов, Василий Коваленко, Михаил Кондратенко, Петр Лавриничев учим молодежь, передаем ей опыт и знания.

Справка: план трех лет пятилетки по производительности труда Михаил Аверьянович выполнил в годошнице Конституции СССР. В 1978 году за счет увеличения нормы обслуживания скважин (30 вместо 10) он выполнил двух операторов, что дало возможность сэкономить фонд заработной платы на 7 тысяч рублей. Сейчас М. А. Лазарев соревнуется за то, чтобы выполнить пятилетний план по производительности труда за четыре года. Записал Л. ИВАНОВ, наш нешт. корр.

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

### «РАСПОРЯДИЛИСЬ»

В корреспонденции под таким заголовком, опубликованной 28 декабря прошлого года, отмечалось, что первой в списке отстающих по сдаче металлолома стоит Сургутская ГРЭС. На запрос редакции отвечают секретарь партийного бюро П. И. МАКИН и заместитель директора Н. К. АБИЗЯЕВ:

«План сдачи металлолома ГРЭС за 1978 год был утвержден Свердловского областного комитета в количестве 1200 тонн, а баланс металлообработки на предприятии в прошлом году составил 120 тонн — в десять раз меньше.

В те годы являл являл металлолома выполняли за счет его сбора в посторонних организациях, хотя это и запрещено «Общими условиями поставки металлолома».

В связи с тем, что безхозного металлолома в городе и его окрестностях становится все меньше, а план его сдачи растет, ГРЭС не смогла в 1978 году выполнить плана.

В 1979 году ход сбора и сдачи металлолома партийное бюро станции взяло под строгий контроль. В условиях определения победителей социалистического соревнования среди коллективов ГРЭС включен показатель выполнения плана сдачи металлолома».

ОТ РЕДАКЦИИ. Становится непонятным, какими расчетами руководствовались являющийся отдел Свердловского областного комитета, определяющий план сдачи металлолома?

# проблемы

этого можно лишь в счет передовой технологии. В наше время наиболее прогрессивным являлется бригадный подряд. Практика работы коллективов трестов Сургуттрубопроводстрой Сургутнефтепромстрой где этим методом выполняются почти все работы общего объема: строительные, монтажные, фактически произвела перевод в технологии, организации управления.

За три последних года бригадный подряд прошел путь от небольших одиночных подразделений до колоссальных потоков на строительстве газопровода Вынгаур — Челябинск. Его успешно применяли передовые бригады В. Ф. Каленкова из Сургуттрубопроводстрой и В. Е. Вудерадко из СУ-6 Сургутнефтепромстрой.

Сегодня задание по переводу бригад на колоссальный план включается в планы внедрения новой технологии и техники, введена статистическая отчетность не только по количеству таких бригад, но и по эффективности их работы. Райком профсоюза постоянно и целенаправленно ставит задачи перед комитетами на местах по совершенствованию форм, стипия и методов работы, по внедрению положительного опыта, без которого невозможно

достичь намеченных рубежей.

На прошедших отчетно-выборных профсоюзных собраниях трудящиеся справедливо выступили с критикой в адрес комитетов профсоюзного объединения Сургутнефтегаз, трестов Сургутгазстрой и Спецнефтегазстрой, которые только на словах за новое, а фактически топчутся на месте. Да и райком профсоюза в этих вопросах ослабил требовательность, оказался не на должной высоте.

Призывы «Ни одного отстающего рядом», «Рубеж передовиков — всем коллективам» пока не стали программой действий каждого рабочего коллектива. Профсоюзные комитеты на местах не смогли мобилизовать трудовые коллективы на ввод в эксплуатацию важнейших объектов, которые должны увеличить рост добычи и сдачи нефти государству.

Недопустимое расточительство, нехозяйственный подход проявляют профсоюзные и в вопросах бережного рационального использования всего, что произведено, чем мы распольгаем. Так, в объединении Сургутнефтегаз весь фонд скважин составляет более полутора тысяч. Из них 249 скважины — это простаивающие, бездействующие. Малодействующие. Для увеличения добычи

нефти из этих скважин необходимо как можно скорее осуществить ряд геологических мероприятий, связанных с проведением капитальных и текущих ремонтов.

По-прежнему острым, злободневным фактором является отсутствие и жилья, объектов социального быта, больниц, детских садов. Забота о людях, устройстве нормальных производственных и бытовых условий — это дело не только администрации и профсоюзам, но и всей общественности.

И на производстве, и в быту профсоюзам далеко не в полной мере использованы огромные внутренние резервы. Их у нас более чем достаточно. И одна из задач, которую ставит райком профсоюза на 1979 год, — выявление этих резервов и быстрый ввод их в дело.

Решения ноябрьского (1978 год) Пленума ЦК КПСС — это главная программа деятельности всех профсоюзных организаций. И они должны принять все меры к созданию в каждом трудовом коллективе атмосферы дружного творческого поиска наиболее эффективных путей достижения конечных результатов, чтобы все деловое, прогрессивное, рожденное инициативой трудящихся нашло всеобщую поддержку и распространение.

Г. КИРИЛЮК, председатель райкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности.

# НЕУЮТНО В ПОРТУ И НА ДУШЕ

Вот уже четвертые сутки я в порту и сколько еще буду сидеть, не знаю. Приехал из Свердловска 11 января. За эти дни в Ленинно, где живу постоянно, не было ни одного самолета или вертолета, хотя пассажиры туда было много. Многие наши сельчане, летевшие домой, разехались кто куда. А как быть тем, у кого нет здесь ни родных, ни знакомых?

Раньше мы добирались домой через Нефтеюганск самолетом или автобусом. Дальше до Полюкского — на автобусе, затем попутными вертолетами. Но сейчас самолеты на Нефтеюганск летают через день. На них не попадешь. Автобусы тоже не ходят. Вот и сидит лемпинцы в аэропорту, проклиная все на свете, мешая кассирам и диспетчерам работать.

Мы знаем, конечно, что полеты авиации зависят от погоды. Но как понимать термин «статистические неполадки», которыми часто объясняют по радио отмену рейсов? Что это? Полномы самолетов? Недостаточная

рованность экипажа? Все эти дни с большими перебоими самолеты летали в Сыктинино, Угут, Ляминно. Пассажиры между собой поговаривают, что так горячее. Как же так? Ведь живем в нефтяном краю.

Скажу о состоянии здания. Я побывал во многих портах стран и нигде не видел такой грязи. Горы сажок, бумажных стаканов, бутылок и другого мусора выметают техники. А в будете что творится? В помещении аэропорта холодно. Три дня оно не отапливалось вовсе. Был закрыт и ресторан «Полет». В будете не было даже горячей во-

ды, чтобы помнить поуду. Разве это может быть организовано? Части работы будете также не выполняются согласно установленному расписанию. Что нужно было для этого?

Нетрудно представить себе, как смущало население в эти дни в аэропорту. Знаю, конечно, что гостиница горела беспорядочно. Мне тогда, когда добирался домой, было тяжело. Отсутствует график, потому что не дают дополнительных уроков.

В. БЕЛЯЕВ, учитель Ленинской школы.

## СОВЕТСКОЙ АРМИИ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Окружной комитет ВЛКСМ объявил месячник оборонно-массовой работы, посвященный 61-й годовщине Советской Армии. Последний день месячника — 29 февраля.

Бюро Сургутского городского комитета комсомола приняло постановление об участии первичных комсомольских организаций в работе этого месячника. Запланированы встречи молодежи с ветеранами Советской Армии, Великой Отечественной войны, спортивные мероприятия.

В. АФОНИН, секретарь ГК ВЛКСМ.

# ИЗ КЛАССА УЧЕБНОГО — В КЛАСС ТРУДОВОЙ

Переход из школы к трудовой деятельности — очень важный момент в жизни каждого молодого человека. Поэтому перед педагогическими коллективами стоит важная задача подготовки юношей и девушек к будущей производственной деятельности.

Сегодня мы предоставляем слово работникам народного образования, производственных коллективов, комсомола с тем, чтобы они рассказали, как выполняется постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду», какие успехи уже достигнуты, какие проблемы предстоит еще решать.

Наш межшкольный комбинат предлагает будущему девятикласснику на выбор 12 специальностей. Проведенное нами анкетирование учащихся восьмых классов говорит о том, что большинство ребят не знают, куда идти учиться, какую профессию выбрать в будущем.

При ознакомлении с профилями трудовой подготовки в комбинате они отдают предпочтение автолету, обработке тканей, машиностроению, торговле, но, к сожалению, у них не вызывает интереса тракторное, сварочное, слесарное дело. А ведь нашему городу рабочие этих профессий очень нужны.

Базовые предприятия оказывают школам и комбинату большую материальную помощь. Но нельзя ограничиваться только рамками материальной помощи. Настала пора приходить в школу, на комбинат заинтересованным лицам

## Практика показала

с предприятий и проводить агитацию за определенную профессию. В этом должны принимать участие не только работники производства, но и руководящие работники предприятий. Возможно, пора подумать о создании городского лектория для учащихся о рабочих профессиях с привлечением в него специалистов своего дела, с показом документальных фильмов о профессиях, о лучших предприятиях страны.

При обучении мы, инструкторы, рассказываем учащимся о технологических процессах, об оборудовании, об организации и планировании производственных

процессов. Но рассказывать — одно. Необходимо, чтобы учащиеся при прохождении производственной практики сами убедились в этом.

Анализ анкет осенней производственной практики показал, что, побывав на рабочих местах в столовых № 7, 8, на хлебозаводе в ряде других предприятий, учащиеся, выбравшие в девятом классе профессию повара, не хотят продолжать обучение по этой специальности. Причина этому — недостаточная материально-техническая база. Дети изучают современное оборудование, механизацию разных процессов, а на практике столкнулись с устаревшим оборудованием, нарушениями технологии производства, техники безопасности, производственной санитарии.

О. АКУЛОВА, инструктор межшкольного учебно-производственного комбината.

# СВОИ ПЛЮСЫ

Ключу людям, имеющим как минимум среднее образование. Труд тех, кто имеет среднее образование, в два раза продуктивнее труда тех, кто не закончил среднюю школу.

Мы считаем, что воспитание молодых рабочих, а следовательно, и комплектование наших предприятий кадрами следует начинать задолго до появления выпускников в отделах кадров.

Уже складываются определенные традиции. Проводятся совместно праздники «За честь школы», «Последний звонок», «Радость познается в труде», в которых шефы рассказывают о своих трудовых успехах, о своих профессиях. Работают в школах первоначальные производственные бригады. Наши базовые предприятия оказывают помощь в ремонте и обслуживании оборудования для школ.

Старшеклассники вместе с шефами участвуют в субботниках, школах и предприятия имеют совместные социальные обязательства. Внедряется новая форма шефства — бригада — класс, колония — класс. Применяются и другие формы общения со школьниками: лекции, беседы, экскурсии.

Большую помощь нашему объединению в подготовке школьников к трудовой деятельности, и выбору ими рабо-

чей профессии должен оказать межшкольный производственный комбинат. В нем силами наших предприятий отремонтированы и оборудованы учебные кабинеты по подготовке учащихся по профессиям: вышкломонтажник — сварщик, слесарь — ремонтник, тракторист. Наше предприятие направляет в учебный комбинат преподавателей спецдисциплин.

Работа учащихся на конкретных рабочих местах в значительной мере повышает чувство ответственности, трудовую дисциплину, сознание трудовой деятельности. Школьники чувствуют себя членами большого коллектива, начинают осознавать место каждого человека в общественном производстве.

Но не все руководители наших предприятий чувствуют к этому с чувством ответственности, считая, что это — работа сторонних организаций, не видят выгоды в хорошо отлаженном ходе подготовки учащихся к труду. Ведь здесь есть свои преимущества: учащиеся средних школ не нуждаются в жилье, в котором сейчас наши предприятия испытывают острую нужду. Не нужно предприятиям затрачивать дополнительные средства на подготовку молодого рабочего. Выбор профессии выпускниками школ будет сделан сознательно, а значит, и дальнейший профессиональный рост их будет обеспечен.

А. СОЛДАТОВА, начальник отдела рабочих кадров объединения Сургутнефтегаз.

# Справки

## КИНО

«ОКТАБРЬ»  
1 февраля. «Ты — мне, я — тебе» — в 15, 17, 19, 21.

«РУБИН»  
1 февраля. «Тайна Феры Мессе» — в 15, 17, 19, 21.

«ГЕОЛОГ»  
1 февраля. «Транссибирский экспресс» — в 19, 21.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Редакция газеты — срочно корректора, машинистку. Тел. 1-80, 3-60 («Город»).

Трест Сургуттрубопроводстрой — старшего инженера отдела техники безопасности (для работы в городе Сургуте и Нижневартовске), машинистку. Обращаться: ул. Северная, 68, проезд авт. до ост. «ДК «Стройтех».

Сургутский орс речного порта — шофера, секретаря-машинистку, грузчиков, экспедитора.

Отделение Стройбанка — инженеров, техников-строителей, экономистов, секретаря-машинистку, инспектора по основной деятельности. Жилье в порядке очереди.

Колмогорская база производственно-технического обслуживания и комплектации — стропальщиков, машинистов козловых кранов, машинистов кранов на пневмоходу, кладовщиков, мастеров погрузо-разгрузочных работ, газосварщиков, машинистов котельной, сторожей. Проезд авт. до ост. «Промышленная».

Нефтебаза — электромонтеров, слесарей, слесарей КИПиА, дизелистов, машинистов, стрелков ВОХР, бойцов ВОХР. Обращаться: ул. Свободы, 1а.

Механизированная колония № 14 треста Запсибэлектрострой — машинистов ТК-63, машинистов Т-75, машинистов МРК-750, агрегатчиков, медиков, слесарей-мотористов, трактористов. Одиноком предоставляется общежитие и прописка. Машинисту ТК-63 предоставляется комната для семейных. Проезд авт. до ост. «Мехколония».

Дирекция строительно-лесного Сургутского деревообрабатывающего комбината — главного бухгалтера. Обращаться: ул. Народная, 16, к. 3, проезд авт. до ост. «ДК «Геолог»; тел. 12-12 («Черный Мыс»).

ПРИЕМ ГРАЖДАН в общественной приемной редакции газеты в четверг, 1 февраля, с 17 до 19 часов, ведет Т. И. ДОНСКИХ.

## ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу облачная погода, небольшой снег, ветер западный, 3—8 м/сек., температура 8-11, в вечеру похолодание до 15—17. Уровень воды в Оби — 187 см. Высота снежного покрова — 45 см.

# Прошел год. Что изменилось?

С момента принятия постановления о школе прошел год. Можно уже проанализировать некоторые итоги и наметить конкретные задачи по выполнению решений партии и правительства.

В системе народного образования нашего города приняты меры по укреплению учебно-материальной базы. За полгода школами приобретено на 248,7 тыс. рублей оборудование для кабинетов и учебных-наглядных пособий. Большую помощь в укреплении трудовой базы оказывают шефствующие организации.

Во всех общеобразовательных школах имеются учебные мастерские, кабинеты обслуживающего труда, где учащиеся обучаются первоначальным навыкам по столярному, токарному, слесарному, швейному делу. В учебных мастерских имеется станок токарных и по дереву — 61, сверлильных — 28, фрезерных, фугальных — 28, швейных машин — 110.

Отвечает ли такая материальная база требованиям времени, если в каждой школе для учащихся имеются профессиональные навыки необходимо стабильный и три раза? Не делая че-

сти на одного руководителя школы, что имеющиеся оборудование своевременно не ремонтируется или длительное время не эксплуатируется.

Анализ трудового обучения за первое полугодие показал, что из-за слабой материальной базы, инертности отдельных преподавателей труда, недостаточного использования имеющегося оборудования, слабого контроля руководителя школ отдельные разделы программы не изучаются. В ряде школ не приступили к оборудованию кабинетов ручного труда для 1—3 классов, кабинетов по профориентации.

Трудовое обучение в воспитание должно пропускать весь учебный процесс в школе. Здесь учится и воспитывается будущее страны. Нам надо добиваться, чтобы тема труда звучала на уроках всех дисциплин, на всех воспитательных мероприятиях, начиная с первого класса. Мы не должны забывать, что в молодых рабочих

руках нуждаются предприятия города. Из 688 выпускников трудятся сегодня на различных объектах района всего 267.

Составной частью трудового обучения в профориентационной работе является четкая организация пятой четверти. В этой работе у педагогических коллективов школ города имеется определенный опыт. Десятки классников проходят производственную практику на промышленных предприятиях, при школах действуют строительные и разновозрастные отряды. При этом основным недостатком является слабая общественно-полезная направленность детского труда.

Чтобы трудовому детскому коллективу сопутствовал успех и были реальные результаты труда, необходимо в ближайшее время директорам школ совместно с коммунальными предприятиями и лесхозом, совхозами, строительными организациями спланировать пятую трудо-

вую четверть.

Проблему подготовки молодежи к труду нельзя ограничивать только рамками школы. Большие возможности для формирования профессиональных интересов создаются в условиях межшкольного производственного комбината. За комбинатом закреплены 10 базовых предприятий, в помощь им привлечено еще 25 предприятий. В здании комбината сделан ремонт, оборудуются лаборатории и мастерские. В настоящее время в УПК трудятся одиннадцать инструкторов, многие из них являются хорошими специалистами молодежи, такие, как С. С. Порожко, Р. М. Павленко, Н. Н. Голубовича, О. А. Акулова.

Работникам комбината предстоит еще очень большая работа по совершенствованию учебного производственного и воспитательного процесса. В настоящее время нет стабильных учебных программ, мало специальной технической литературы, нет методических разработок, учебных фильмов.

Действенную помощь в решении этого вопро-

са оказывают некоторые промышленные предприятия, такие, например, как объединение Сургутнефтегаз, Сургутская ГРЭС, трест Сургуттрубопроводстрой, фирма Сибургазстрой. Предприятия должны более активно вмешиваться в учебно-воспитательный процесс на комбинате, не ограничиваясь лишь материальной помощью.

Работа комбината совместно с базовыми предприятиями города дает определенные успехи. Так, в 1977 году 81 процент, в 1978 году 60 процентов школьников, обучающихся в УПК, получили квалификационные разряды.

Программа, выдвинутая партией и правительством в области народного образования, поистине огромна и всеобъемлюща. В ее выполнении должны активно участвовать все звенья партийных, советских, хозяйственных органов, общественных организаций и, конечно же, педагогические коллективы учреждений народного образования.

В. НИКОЛАЕНКО, заведующий городским отделом народного образования.

За редактора А. ПОХОДЕНКО