

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

ОРГАН СУРГУТСКОГО ГОРНОМА КПСС, ГОРОДСКОГО, РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Издается с 1984 года

№ 22 (4824)

Суббота, 18 февраля 1978 года

Цена 2 коп.

Юрисконсульт на производстве

СТРЕМЯСЯ обеспечить строгое соблюдение социалистической законности в трудовых правоотношениях, партия и правительство приняли ряд решений, чтобы усилить влияние права на развитие экономики, улучшить правовую работу в народном хозяйстве.

Юридический отдел, юрисконсульт проверяют соответствие требованиям законодательства предприятий, организаций, учреждений проектно-конструкторских, организационных, учебных документов правового характера, а также визируют их. Оказывает помощь фабричному, заводскому местным комитетам профсоюза, товарищескому суду, добровольной народной дружке и другим общественным организациям, проводит работу по пропаганде советского законодательства.

Большинство министерств и ведомств укрепили юридические подразделения. Созданы юридические отделы, введены должности юрисконсультов. Так, в Сургуте в каждом тресте работает юрист. В недавно организованном объединении Сургутнефтегаз создан отдел, состоящий из четырех человек, в подразделениях объединения работают еще два юриста.

В юридическом отделе ведется строгий учет приема граждан по правовым вопросам. Работники отдела анализируют поступающие жалобы и заявления. Затем устанавливается график консультации на предприятиях, откуда больше всего поступает жалоб. Планируются дополнительные неоплачиваемые дни работы юристов в том или ином подразделении.

Незнание законов или неправильное их истолкование побуждает человека обратиться в суд. По вопросам восстановления на работу, изменения формулировок при увольнении, неправильном переводе и выплате заработной платы часто обращаются в суд работники треста ЗавСибнефтьстрой и его подразделений, объединенного автотреста, дирекции ГРЭС, треста Сургутнефтепроект.

Совсем недавно суд рассматривал иск целой бригады из треста Сургутнефтепроект о неправильном переводе на другую работу. Иск рабочих был удовлетворен, но решение суда администрации обжаловало в вышестоящую инстанцию. Однако оно было оставлено в силе.

Такие примеры не стоить и реляи. И говорят они о том, что юрисконсульты названных организаций не в полную меру осуществляют контроль за соответствием требований законодательства, приказов и других актов, изданных руководителями.

Хорошим примером в работе юридической службы может служить трест ЗавСибнефтьстрой. За два года в суде не рассматривалось ни одного заявления работников этого подразделения. Юрисконсульт предприятия, советник юстиции Г. А. Мамонтьев визирует каждый приказ, а в случае его несоответствия законодательству разъясняет руководителям предприятия, как это должно быть, подкашивает правильное решение.

В отличие от юристов, работающих в органах внутренних дел, которые, как правило, хорошо информированы о работе своих коллег в других городах и районах, регулярно обмениваются опытом, юрисконсульты предприятий города работают разобщенно, не знают ничего об успехах и трудностях своих коллег.

Хотя постоянной комиссией городского Совета народных депутатов по социалистической законности и охране общественного порядка проверено состояние правовой работы в некоторых предприятиях города, однако это только попытка представить, что делается на этом участке. Пришло время создать общегородскую организацию юристов, работающих в народном хозяйстве, которая бы проводила взаимные проверки, семинарские занятия, обмен опытом. Где-то в других городах такие организации уже созданы и действуют.

Надежный контроль юридической службы за законностью приказов и других правовых актов по вопросам труда устранит условия возникновения трудовых споров, освобождает комиссии по трудовым спорам, профсоюзные комитеты, судебные органы от ворои длительных и сложных разбирательств.

Юрисконсульт должен не только своевременно замечать нарушения закона, но активно добиваться их устранения, а также выступать с информацией о действующем законодательстве.



ВЫСОТЫ ПОИСКА

Миллиард тонн — таин в этом году станет азия тюменских добытчиков черного золота в народном хозяйстве страны с начала разработки сибирских месторождений.

Особая роль в создании новой нефтяной базы принадлежит нашей молодежи, работающей на самых славных и ответственных участках трудового фронта. На ее счету покорение Самойлора, спортивное строительство уникальных нефтепроводов, железной дороги, линий электропередачи, новых городов и поселков. Юность Страны Советов явила еще одну замечательную страницу в летопись Ленинского комсомола, доблестным трудом отметив 60-летие Великой Октябрьской социалистической революции. Ныне комсомолцы и молодежь готовятся достойно встретить XVIII съезд ВЛКSM.

Комсомольско-молодежные коллективы 4-й районной инженерно-технологической службы (начальник Сергей Муравленко), управления Нижнеартовскнефть имени Ленина, а также буровые бригады члена ЦК ВЛКSM Владимира Глебова (Нижнеартовск) и Виктора Шава (Сургутское УБР-2) выступили с инициативой развернуть среди комсомольско-молодежных коллективов социалистическое соревнование за право участвовать в почетной трудовой вахте по добыче миллиардной тонны нефти с начала освоения нефтяных месторождений Западной Сибири.

Промисловый комитет РИТС-4 обязался добыть сверхплана 120 тысяч тонн янского топлива, в том числе 18 тысяч — ко дяку открытия съезда. А прокладывая для слова завершить план трех лет пятимяти ко Дню Конституции СССР.

Бюро Тюменского обкома ВЛКSM, штаб ЦК ВЛКSM территориально-производственного комплекса по освоению нефтяных и газовых месторождений Западной Сибири одобрили инициативу комсомольско-молодежных коллективов Сергея Муравленко, Владимира Глебова и Виктора Шава, постановили обсудить обращение коллективов инициаторов на заседаниях бюро, комсомольских собраниях и развернуть боевое социалистическое соревнование в честь XVIII съезда ВЛКSM.

ТЕБЕ, КОМСОМОЛЬСКИЙ СЪЕЗД!

За миллиардную тонну тюменской нефти

Передовая инициатива комсомольско-молодежных коллективов Сургута и Нижнеартовска

ОБРАЩЕНИЕ

комсомольско-молодежных коллективов Сергея Муравленко, Владимира Глебова и Виктора Шава ко всем комсомольско-молодежным коллективам Западной Сибири, участвующим в создании главной базы страны по добыче нефти и газа.

Товарищ! Доблестным трудом, славными победами в юбилейной трудовой вахте отметил молодежь труженник Западной Сибири 60-летие Великой Октябрьской революции, принятой новой Конституции СССР. Наши коллективы также достойно справились с юбилейными социалистическими обязательствами.

Мы, молодые буровики и нефтяники, работающие на переднем крае борьбы за большую нефть страны, призываем все комсомольско-молодежные коллективы, участвующие в разведке, освоении и обустройстве нефтяных месторождений, включиться в социалистическое соревнование за право участия в Почетной трудовой вахте по добыче миллиардной тонны сибирской нефти ко Дню открытия

XVIII съезда ВЛКSM.

Пусть у каждого из нас, у каждого комсомольско-молодежного коллектива будет свой встречный план, пусть ваша трудовая вахта продолжит героическую славу Ленинского комсомола. Умножим свои силы и энергию юности в борьбе за успешное выполнение социалистических обязательств: XVIII съезду ВЛКSM — достойную встречу!

Принято на собраниях комсомольско-молодежных коллективов: РИТС-4 имени 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции НГДУ Нижнеартовскнефть имени В. И. Ленина; буровой бригады В. Глебова из Нижнеартовского управления буровых работ № 2; буровой бригады В. Шава из Сургутского управления буровых работ № 2.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА комсомольско-молодежного коллектива бурового мастера Виктора Шава из Сургутского УБР № 2 на 1978 год.

Пробурить 50.000 м горных пород, вры плане 43.000 м, план трех лет пятилетия — 95.400 м — выполнить к 7 октября — годовщине Советской Конституции.

На основе внедрения передовых методов труда, передовой техники и технологии достичь коммерческой скорости 4.160 м на стывкомесца.

За счет сокращения простоев в ремонтных работах добиться повышения производительного времени на 1 процент.

Сократить на 15 процентов сроки строительства скважин (бурение и освоение).

В честь XVIII съезда ВЛКSM выполнить план четырех месяцев по проходе к 25 апреля 1978 г.

Улучшить органы зрению труда, сократить подготовительные работы к бурению на 5 процентов.

Подать и внедрить 4 рационализаторских предложения.

За счет экономии средств по хозяйственной смете пробурить 1 скважину.

Работать без брака, аварий и производственного травматизма.

Постоянно повышать свои знания в школе коммунистического труда, а сети партийного и комсомольского просвещения, на производственно-технических курсах.

Бороться за присвоение высокого звания «Коллектив коммунистического труда».

Вызываем на социалистическое соревнование комсомольско-молодежный коллектив бригады бурового мастера А. Ш. Давленцова из Нижнеартовского УБР № 1.

Социалистические обязательства приняты на бригадном собрании.

Собрание актива

В Доме Советов состоялось собрание актива партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских, административных органов и коллективов трудящихся города и района по выполнению постановления партии и правительства о мерах усиления борьбы с преступностью. Делегатов выступил первый секретарь горкома КПСС Г. С. Мачехин.

В обсуждении доклада приняли участие инспектор по делам несовершеннолетних М. Т. Грачева, начальник РОВД В. И. Ефимов, начальник СУ-489, председатель постоянной комиссии по социальности и охране общественности по поручению городского Совета народных депутатов Е. В. Кузнецов, председатель горисполкома Леносовского сельского Совета И. Е. Морозин, юрисконсульт, председатель товарищеского суда орсанефтяников В. В. Кузнецов, заместитель директора ГРЭС А. А. Подкорытов, секретарь парткома треста Сургутгазстрой 2, И. Синегуб, секретарь комитета

ВЛКSM ЦПВО А. И. Юпанов. В принятой резолюции отмечено, что в городе и районе пока слабо ведется борьба с преступностью. Во многих трудовых коллективах не созданы обстановки нетолерантности и фактам посягательства на социалистическую собственность, проваления пактанта, воровского отношения и труду. Еще не названы факты бесхозяйственности, приниском, растрат и хищений. Товарищеские суды многих предприятий слабо ведут профилактическую работу в коллективах.

Имеется недостаток в работе по месту жительства среди несовершеннолетних, а также в молодежных объединениях. Собрание актива считает необходимым повсеместно активизировать работу партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций, административных органов и трудовых коллективов по предупреждению правонарушений, укреплению социалистической законности и правопорядка. Принять меры по усилению борьбы с антиобщественными

ными проявлениями, формированию здорового социального климата в коллективе.

Улучшить работу добровольных народных дружин, оперативных комиссий, оперативных товарищеских судов. Активнее выявлять и пресекать факты бесхозяйственности, усилить охрану социалистической собственности. Больше применять работы об улучшении условий труда, быта и отдыха трудящихся, учитывать воспитательную работу в молодежных объединениях, среди учащихся общеобразовательных школ и учебных заведений.

Редакция газет и радио, указываясь в резолюции актива, нужно полнее осуществлять опыт общественной организации по улучшению воспитательной работы в молодежных, организационных культурного общества, работу советов товарищеских судов по профилактике правонарушений и борьбы с антиобщественными проявлениями.

В работе собрания актива приняли участие секретарь окружного КПСС Г. И. Шушова, работники областного УВД в своем и внутренних дел.

ТРАНСПОРТНИКИ И Службы ГРЭС, как и весь коллектив станции, борются за высокие коллективные коммунистические трудовые успехи в их социалистических обязательствах. К сожалению, эта борьба не достигла того уровня, на каком она ведется в других цехах станции. Напрямую, в электротехном, тепловых измерений и автоматизации. Партийное бюро ГРЭС в 1977 году дважды заслушивало партийное бюро и начальника транспортного цеха на своих заседаниях. Первый раз это было в августе.

Постоянно и всерьез

ИЗ ПРОТОКОЛА ОДНОГО ЗАСЕДАНИЯ СОЦИАЛЬНЫЙ ПОРТРЕТ НАРУШИТЕЛЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ КОГДА ПРИВЫКАЮТ К ХОРОШЕМУ, А ПЛОХОЕ НЕ НАДЕЮТСЯ ИСПРАВИТЬ ТРАНСПОРТНИКАМ В ПОСЛЕДНЮЮ ОЧЕРЕДЬ К ВОПРОСУ ПОДОШЛИ ФОРМАЛЬНО ЦЕХ ПОТЯНЕТ СТАНЦИЮ НАЗАД

в каком-либо другом, рабочие нарушают трудовую и производственную дисциплину (на выступления члена бюро В. А. Горыастова); итоги соревнования автоколонн не подводят, инженерно-технические работники недостаточно занимаются воспитанием коллектива (на выступления заместителя директора В. Г. Губачева); хромает организация труда, не хватает ремонтного персонала, элемент в ряде приспособлений и оснастки (на выступления бывшего секретаря партганизации цеха В. Р. Романенко); отсутствует комплексный план хозяйственной, организационной и воспитательной работы, принижена роль коммунистов в всей партганизации в целом, тоже относится и к цеховому (на выступления секретаря партбюро ГРЭС П. И. Макча).

Тогда партийное бюро вынесло в постановлении: до 10 сентября в колоннах транспортного цеха создать партгруппы, до 1 октября каждому инженерно-техническому работнику определить общественное поручение, до 15 сентября провести в коллективе АТЦ общее собрание рабочих, с участием в нем членов партийного бюро станции. Была определена и повестка дня: «О состоянии и путях улучшения трудовой и производственной дисциплины, снижения текучести кадров».

Мне довелось присутствовать на том заседании партийного бюро ГРЭС. Нужно заметить, что вопрос был вынесен на бюро недостаточно подготовленным. Причины нарушения трудовой дисциплины не были глубоко изучены, а значит, не были выработаны и эффективные меры. Не случайно не созданы партгруппы в колоннах. Более того, нынешний

секретарь партганизации цеха А. А. Абрамов считает, что в этом нет необходимости, мера плеча не даст, так как работают на равных направлениях и средствах, неделими не идет друг друга.

Но составлен и комплексный план работы с коллективом. Инженерно-технические работники, цеховой комитет по-прежнему не занимаются потенциальными нарушителями трудовой дисциплины, то есть теми рабочими, которые нарушения еще не сделали, но могут сделать. Откуда берутся прогульщики и аварьшики в АТЦ?

Вместе с А. А. Абрамовым и И. А. Налес-

последнюю очередь — базу, зачастую, кидает. Никто из руководителей станции не пытался убедить людей и образцом. Наверное, для этого нет веских аргументов.

Конечно, в организации производства, в воспитании и механизированной самодисциплины недоурочивают в первую очередь партийная, профсоюзная, комсомольская организации, администрация цеха. Итоги соревнования и сейчас на образуются, опыт передовиков водители не обобщается, условия повторения его не изучаются. А А. А. Абрамов и И. А. Налески считают, что наставничество здесь не разрешить.

В декабре партийная организация цеха провела собрание: «Каждому молодому рабочему — среднее образование» (в цехе каждый пятый не имеет среднего образования). Разве в декабре его надо было проводить, когда прошла почти половина учебного года? Да и доверия молодым со стороны руководства цеха оказывается мало. Как правило, водители вообще работают на автобусах, помоложе — на грузовых. В первом случае и условия труда получше, и зарплата повыше.

Не удовлетворительные водители выработка плата в условиях труда, необеспеченность жильем сказываются на текучести кадров. В 1977 году из цеха ушли 52 работника на 110, принято 50.

Люди долго не задерживаются, а раз так, то для них цех — явление временное. И никакой здесь может идти разговор о стабилизации коллектива, о повышении производительности труда?

Не изменило положение дела в транспортном в ноябрьское заседание партийного бюро ГРЭС, на котором руководители цеха заслушались о выполнении августовского постановления. И на этот раз партийное бюро ГРЭС подошло к вопросу формально. Об этом можно судить по протоколу заседания партийного бюро. В нем записано буквально следующее: «Слушались информация руководителей цеха. Постановили: принять ш сведению и обратить их внимание на необходимость улучшения воспитательной работы в коллективе». Каково действие — такой и результат.

Думается, что прежде всего нужно изменить отношение к транспортному цеху в партийном бюро и администрации ГРЭС. Этот цех только по форме можно отнести к подсобным. По сути — первый цех на предприятии, потому что именно с транспорта начинается трудовой день любой работницы станции, от рядового до директора. Партийная, профсоюзная, комсомольская организации, администрация ГРЭС ставят задачу перед всем коллективом ориентировочно добиться в 1980 году выжить коллектива коммунистического труда. При существующем положении дел в названном цехе на это рассчитывать нечего. Значит, транспортным нужен и заниматься постоянно и всерьез, а не ради галочки.

М. КРЕПЫШЕВА.

ЧЕЛОВЕК ЧЕЛОВЕКУ

РАДОСТЬ НА ВСЕХ ОДНА

Друзья познаются в несчастье. Эта народная мудрость верно и точно выражает самую суть дружбы. Однако не значит, чтобы узнал ее цену, обязательно попадать в беду. Но беда зачастую тот водораздел, который оставляет по одну сторону истинных друзей, по другую — друзей мнимых.

Николай Игнатов попал в дружную семью строителя Николая Шеденко. Бригада почти в полном составе приехала сюда с Братскстроя.

К новячку в коллективе приспосабливались недолго. Было ясно, работать пахать хочет, но умеет немногое. Учили Николая все вместе, вместе радовались, когда он получил третий, четвертый, наконец, пятый разряд сварщика-монтажника. За это время в разных микрорайонах города выросли магазинчики, детские сады, мясные дома и Дома культуры, школы. Для Николая, например, магазин «Юбилейный» не только торговая точка, но и его детство, дело его рук и всей бригады. В памятный 1974 ребята дали Игнатову рекомендацию в партию, его труд был отмечен высокой наградой — орденом «Знак Почета».

Подходила к концу работа на слаточном объекте — школе № 10, что в

микрорайоне строителя. Трудился коллективом из всех подразделений треста Сургутгазстрой — поджигать сроки, ведь занятая и школа уже началась. И здесь с Николаем случилось страшное несчастье, он получил травму. Почти год жил Игнатов в полубессознательном состоянии. Без движения, без работы! Но на помощь и выручку пришли друзья. Те, кто остался по эту сторону водораздела. И в больнице, и дома, на курорте, в будни и дни торжества он всегда окружен вниманием и заботой семьи, друзей — знакомых и незнакомых.

Пролежал в больнице восемь месяцев, — пишет Николай. — И каждый день со мной рядом была бригада Н. Н. Шеденко. Они летели со мной в Новосибирск, на берег Черного моря. Они встречали меня всякий раз, когда я возвращался с курортов. Не забыла бригада и семью. Помогли переехать в новую квартиру, провели ремонт, полностью благоустроили.

Мне просто повезло, что меня окружают хорошие люди, — продолжает Николай Михайлович. — Партию в строительном тресте неустанно оказывают помощь и внимание. Уже в третий раз еду в сававтор, сыну непременно выдадут путевки в влюбленный лагерь.

Николай буквально вос-

крес из мертвых. Склеенный и собранный по кусочкам, он еще до сих пор прикован к постели, койке. Но молодой организм уже уверенно заявляет свои права на жизнь. Обретают прежнюю силу руки, охватывают ноги. Конечно, это усилия медицины. И до сих пор постоянно бывает участковый врач П. П. Матвеев, своевременно посылая и другие врачи. Но без истинного и горячего участия в судьбе Николая его друзей вряд ли был бы такой изумительный эффект, такое надежное исцеление!

О друзьях своих Игнатов может говорить безмерно долго и восторженно. Да и как не восторгаться добрым словом, ведь уже на протяжении нескольких лет они постоянно гости в его доме. Недавно бригада Н. Н. Шеденко разделилась, часть рабочих перешла в управление буровых работ к Петру В. Соколову. Но и прежде они рядом с Николаем и не по обязанности, а по человечески. Каждый старается доставить приятное, восполнить уверенность.

Недожиданная воля Игнатова, помощь друзей, медицина — все это вместе позволяет Николаю преодолевать недуг и не унывать. Эти же слабые помогают ему заполнить образовавшийся вакуум: по вечерам Николай учится в нынче кончатся семнадцатый класс, параллельно с этим берет уроки английского языка.

Настоящая дружба — сказочная живая вода, которая дает человеку силу и волю к жизни. Г. КОНДРЯКОВА.

Большого успеха добился коллектив автомобильного завода при машиностроительном комбинате «Балкан» в болгарском городе Ловеч. С его сборочного конвейера вышел стотысячный автомобиль «Москвич». Это предприятие построено с братской помощью Советского Союза.



Наснижке: сборка легковых автомобилей «Москвич» на заводе «Балкан». Фото БТА-ТАСС.

ОБЩЕЖИТИЕ — ДОМ РОДНОЙ

Лозунг «Общежитие — твой дом родной (твоя семья)» привлек. Он отражает определенную тенденцию в воспитательной работе, которую ведут здесь общественные организации. И вряд ли у кого возникнет даже сомнение, реали ли такой лозунг, осуществим ли. Мы собираемся воссоздать атмосферу, присущую только семье как первичной социальной ячейке общества. Возможно ли это?

Почему именно к семейному образу жизни мы стараемся приблизить быт общежития? И где же дом, где вырос, где живут родители, — родной дом, и его не заменит койка или даже комната в общежитии. Никто никогда не сможет заменить человеку семью, ибо понятие «семья», «семейный очаг» включает в

себя не только уют, благоустроенность, суверенность прав жилья, но и тесно связанную с ними сложную систему духовно-родственных отношений.

В современных общежитиях квартирного типа или подобных восемнадцатому в микрорайоне нефтяников отличный набор предметов, который встретит в любой квартире: холодильник, газовые плиты, телевизоры, шкафы. В этом смысле, в смысле благоустроенности можно сказать, что общежитие — дом родной. Сложнее с другим, нравственно-психологическим аспектом, в ту общежитию очень далеко до родного дома.

Кто сегодня хозяин общежития? Срочно любого жилья, и вам ответят: комедант. И здесь может отыскаться одна из главных причин «неблагополучия» с бы-

том. В семье каждый так или иначе участвует в создании своего общего комфорта. И если больше вложено труда, умения в устройство своего жилища каждым членом семьи, тем уютнее и роднее домашний очаг.

В общежитии можно наблюдать совсем другое: качество быта сотни людей зависит в большинстве случаев от личных наклонностей штатных работников. Когда разговаривают двое из разных общежитий о своем быте, они всегда упомянут комеданта. Чаще небрежным словом. И тому есть объективные причины: прочно вошли в практику наших комедантов-воспитателей методы голого администрирования, приказного тона. Словом, в человеке не признается личность.

Возьмем хотя бы вопрос поселения. Боюсь,

КТО ЖЕ

„УКРАДЕННЫЙ МЕСЯЦ“

ВОЗВРАЩАЮСЬ НА ПЕЧАТАТЬ

Корреспонденция под таким заголовком была опубликована 2 февраля. В ней говорилось о простом бригаде на СМУ-1 Сургутского домостроительного комбината. На запрос редакции отвечает заведующий ДСК К. ЧУЛКОВ:

— Факты, изложенные в корреспонденции, действительно имели место на строительстве дома № 28 в четвертом микрорайоне. Управление механизации № 6 не своевременно выполнило работы по устройству свайного поля. Кроме того, заказчик не решил оперативно технические вопросы, связанные

с наличием на объекте кабеля связи, несоответствием геологических условий, принятых в проекте, с обнаруженными на площадке.

Сейчас имеются неуязвимости устранены. Бригада тов. Станкевича после окончания работ на доме № 28 переходит на дом № 24 в том же микрорайоне, в затем ей будет предоставлен фронт работ на строительстве жилья в поселке Звездном в микрорайоне № 12. График устройства свайных полей составлен с учетом исполнения допущенного отставания.

ГОРЬКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. На Павловском автобусном заводе созданы два новых специализированных автомобиля — рефрижератор и автофургоны с изотермическим кузовом. Предназначены для перевозки скоропортящихся грузов, они сконструированы на базе машины «ПАЗ-672». В холодильнике рефрижератора в самый жаркий летний день будет — 15°. Вторая машина — своеобразный термос. Оба автомобиля вмещают по две с половиной тонны грузов.

На снимке: рефрижератор (слева) и автофургоны.

Фото В. Войтенко (ТАСС).



Гость трассовиков

— строителей газопровода Вынгапур — Челюскин и железной дороги Сургут — Уренгой — шефский бригады горнолыжного ВЛКСМ и городского отдела культуры. В составе бригады самостоятельные артисты, работники бытового обслуживания, городской библиотеки. Выехавшие вместе с бригадой комсомольские активисты проводят организационные собрания членов ВЛКСМ, создают временные комсомольские группы. Коголым, Арт-Яку, Со с м о в а й, Кюбный, Вынгапур — танов маршрут бригады.

Такие поездки на строительство грандиозной газовой магистрали станут постоянными.

А. БЕЛОВА.

БАГРЯНОЕ солнце медленно сползает за горизонт. Черные точки, приближаясь к взродрому, быстро растут, и уже различимы для глаза очертания самолетов в вертолетов: для малой авиации полеты уже заканчиваются, и они вернулись спешат друг за другом, сбываясь со всех сторон, чтобы успеть до

этом «птичьим базаром», причем, нелюбо. В это время руководитель полетов обычно находится на вышке. Всегда годный прибыть диспетчеру на помощь в трудную минуту, он думает: много с опережением, применяя свой арсенал опыта. А опыт здесь — главное. Чем больше опыт, тем быстрее при-

явлений, как гололет или сильная бойтанка. — Михаил, принимая смелую у товарища, пристально смотрит на индикатор локатора, где яркий луч развевает, дегаясь по часовой стрелке, высекает на экране светлые метки летящих самолетов. «Дан, выход на взлет?» — спрашивает он и, получив утвердительный ответ, делает пометку на графике движения. Нажав один из тумблеров внутренней связи, которая также пишется на многоканальном магнитофоне, докладывает: «В 12.10 диспетчер Малыгин смелу принял, с воздушной обстановкой ознакомился...»

От взлета



до посадки

захода солнца произвести посадку. Чуть реже на развороте, блисну серебряным крылом, входит в глассуду снижения очередной лайнер. Для диспетчеров воздушного движения заход солнца всегда связан с часом клика. Стеклопленочные диспетчерской вышки не успевают отражать звуковые волны команд, заполняя их эфир связи: «... Траста семьдесят пять, следуйте на второй круг — полосу занята. Гринта тридцать восьмой, выполните вираж на третьей ревероте; будьте внимательны: с прямой заходит АН-24!» В это время летчикам трудно вклиниться в связь, не мешая друг другу, в безмолвно следовать

нужное решение. Кстати, если говорить о времени, которое дается диспетчеру на размышление, то минута — это уже роскошь. Секунды — вот регламент, порожденный острой необходимостью.

Линь на одном диспетчерском пункте руководитель смены появляется реже, чем на остальных. Диспетчеру Малыгину он доверяет больше, чем себе. Он прекрасно знает, что там в любое время дня и ночи могут внезапно возникнуть опасные ситуации скопления самолетов на каком-то участке трассы. В таких случаях диспетчер порой не чаетает «шелюнов», чтобы развести самолеты по высотам, и приходится открывать их вправо и влево для ликвидации опасного движения. И, зная все это, руководитель все же редко заходит сюда — на РДП.

Не сразу выработывается стержень диспетчера, но когда за этой стойкой умные и чуткие наставники, сродни становления значительного сокращается. Взять хотя бы, к примеру, руководителя полетов Ивана Васильевича Николая. Учас в академии Гражданской авиации, он чрезвычайно и тактично умеет поделиться опытом и знаниями, не подлая инициативы полете шог. Не в пример сверхоотрожный, он учит диспетчеров способствовать продвижению самолетов в тех случаях, когда гораздо проще это лажнее запретить. Разумеется, это делается на основе прочных знаний всех руководящих документов. Вот его слова: «Нужно выполнять план, и кто, как не мы — движением, будем осуществлять регулярность полетов!»

Постороннему и впрямь может показаться чудом, что диспетчеры ориентируются в

Районный диспетчерский пункт охватывает весьма обширную зону верхнего и частично нижнего воздушного пространства.

Мы живем, он — работает. Это не его, а «чужой быт». Отсюда хозяйничанье и приказные нотки, отсюда иногда и вольности. Активисты же кровно заинтересованы в улучшении бытовых условий, потому что это их комфорт, их досуг.

Состав диспетчерской РДП невелик, но это парни, привыкшие работать на качество и оперативность, которые день ото дня у них подвергаются неустанный шифровке.

Бытовые советы у нас еще выполняют роль помощников комсантагов, воспитателей. В то время, когда «... совет обязанности, — записано в Положении о совете общества, утвержденном Президиумом ВЛКСМ от 5 июня 1964 года, — на своих заседаниях и общих собраниях жильцов заслушивают сообщения комсантага, воспитателя об их работе и контролируют их».

Еще раз пролистав справочник по англо-русской фразеологии, он идет на работу, где его ждет напряженный труд очередной смены.

Нужно пояснить роль самоуправления в организации быта и досуга молодежи в общежитии. А это значит, увеличилась ответственность за него у самих живущих в нем.

На метеоконсультации, которую проводит сегодня инженер — синоптик Люба Шниова, как всегда, все ясно. Ясно, откуда движется фронт погоды, где окажется ухушпенн-видимость и появление таких опасных

Большое влияние на всех диспетчеров службы оказывает ее руководитель Александр Иванович Терехин. Нередко с ним садятся за рабочий пульт диспетчера, подводя личный пример грамотности и оперативности в работе. Он никогда еще не повышал голоса на подчиненных, но его всегда с большим вниманием слушают, и чувствуется, что авторитет его заслужен по праву справедливого и чуткого руководителя.

...От взлета и до посадки ведется кропотливая и напряженная работа тех, на земле обеспечивается безопасность бороздящих пятый океан.

В. ДУБЛЕВ, дежурный штурман аэродрома.

На снимке: М. Малыгин на рабочем месте. Фото автора.

ХОЗЯИН?

что в нашем городе вряд ли найдется десяток парней и девушек, желание которых учитывалось бы при расселении. В то же время если нужно, к примеру, разместить в привившую бровую бригаду, то никто не придет всерьез предложение направить их в семьи рабочих и служащих. Привывших разместят в уже и без того укомплектованном общежитии. Пример этот удивительно точно показывает сложившуюся традицию: вложение в семью недопустимо, и общежитие — сколько душе угодно. А, собственно, чем хуже живущие здесь? Почему они бесправны?

— В Сургуте я уже пять лет. Живу в общежитии нефтяников. И за мою бытность в компании перебивало в соседях десятка три жильцов. Хорошо, если они одного с тобой возраста. А если нет? Известно, что если

управления реаль и где возможности влиять на процессы и дела, происходящие в их доме. При этом мнению бытовое вышестоящие инстанции должны отдавать предпочтение. Прекрасно, если бытовое возьмет на себя функции расселения. В беседе с новачком можно хоть слышнично, но вынести его взгляды, наклонности и в соответствии с этим направлять его в команду.

В родном доме всегда приятно побыть одному, наедине со своими горестями и радостями. А у нас? Сейчас в моем общежитии на весь этаж разливается музыка любители баяна. Тут окрик или приказом вождя лил помощник. Да комсантаг этого и не запретит. А если бы было больше прав у бытовца? И жильцы чувствовали бы себя хозяевами, а с мнениями и настроениями других считались.

И еще — о бытовце. Чтобы заинтересовать членов общежития, необходимо предоставить и обеспечить органам само-

А. ИЛЬИН, инженер.

