

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

ОРГАН СУРГУТСКОГО ГОРНОМА КПСС, ГОРОДСКОГО, РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Издаётся с 1934 года

№ 18 (4820)

Четверг, 9 февраля 1978 года

Цена 2 коп.

**АКТИВНО ВКЛЮЧИТЬСЯ В ОБЩЕНАРОДНУЮ БОРЬБУ ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО — ЭТО ЗНАЧИТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ НАИВЫСШЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.**

(Из Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ.)

## Слово бригадиру

Важнейшим условием повышения эффективности производства, успешного выполнения плана 1978 года является организованность и дисциплина на всех уровнях, на всех участках важной работы. И здесь особая роль отводится первому командиру производства — бригадир.

## Работать без

## отстающих

Бригада, которую и возглавляю, ведет работы по сооружению фундаментов турбогенераторов, котлоагрегатов, пристанционного узла, распределительной системы. За прошлый год освоили 625 тысяч рублей инвестиций, выработка на одного рабочего составила 102,3 процента.

На партийно-хозяйственном активе управления, приняв за основу положения Письма партии и правительства потрудиться в 1978 году по-ударному, строители Сургутской ГРЭС обновились вестями восьмой и девятой энергоблока на месяц раньше, чем предусмотрено планом.

Принятое обязательство требуют от нашей бригады еще большего напряженности, высокой ответственности, организованности, дисциплины. Посоветовавшись, мы решили ежемесячно выполнять задание на 130 процентов, применить бригадный подряд, работать без отстающих, сэкономить материалов на две тысячи рублей. Личную пятилетку хотим выполнить за четыре года и семь месяцев.

**П. ПЕТРОВ,**  
бригадир плотников-бетонщиков треста Запсибэнергострой.

## Упор на качество

Коллектив треста Сургутнефтеспецстрой выполнял план двух лет пятнадцатилетия 21 сентября. В юбилейном году он построил 265 километров трубопроводов, 175 километров линий электропередачи, четыре электродстанции, две искусственные в одну дожимную насосные станции и многие другие объекты.

На Письмо партии и правительства о развертывании социалистического соревнования в 1978 году коллектив треста решил ответить ударным трудом, сделать упор на эффективность производства и качество работы. Годовой план строительно-монтажных работ в объеме 21,1 млн. рублей решено выполнить к 25 декабря, все объекты сдавать только с оценкой «хорошо» или «отлично».

Сегодня над абсолютным планом в обязательстве третьего года янтлетика хорошо трудятся бригады Г. М. Якинда, В. М. Опейкина, В. Т. Сажнева. Маячки производства авиалюбители слесарь-монтажник Я. М. Шур, штукатур Р. И. Юркан, электромонтажник Н. А. Ницуца, машинисты автокрана и экскаватора Ю. М. Рыбальченко и Э. Э. Шпигель, слесарь-трубоукомплектовщик А. М. Веленев и многие другие.

**В. ШЕЛГАЧЕВ,**  
бригадир монтажников треста Сургутнефтеспецстрой.

ВЫНГАПУР — ЧЕЛЯБИНСК: ВЕСТИ С ПЕРЕДНЕГО КРАЯ

## Темпы диктует время!



Роман Николаевич Колозей — мастер бригадир комплексной газарестройки 25-го участка газопровода. В первую неделю работы на участке 354—378 км его колонна самоарезала и пригужала четыре километра трубопровода. Свой призыв «Задание — закон! Не выполняй его, не уходи с трассы» изолирующими подкрепляет ударным трудом.

На снимке: Р. Н. Колозей.

Фото И. Романова, нашего спец. корресп.

## ЗАТЯНУШЕЕСЯ НАЧАЛО

ЧТО МЕШАЕТ ТРАССОВИКАМ ЮЖГАЗПРОМСТРОЯ БРАТЬ УДАРНЫЕ ТЕМПЫ

Огромная по протяженности трасса строительства газопровода в Уренгой—Челябинск потребовала усилий десятков производственных и подразделений. В Сургутском районе на ней соревнуются четыре треста и два объединения. На виду у соседей в каждом из них идет проверка сил, организованности, умения укладываться в сжатые сроки строительства, диктуемые условиями Сибири.

Участок объединения Южгазпромстрой на трассе газопровода ограничен с одной стороны Обью, с другой — Большим Югаком. Шестнадцать километров, отделив на нем югаком, поделили два геологических управления СУ-3 и СУ-6. В январе на участке СУ-8 от 420-го до 460-го километра по графику нужно было расчистить 15 километров трассы, сварить 6 километров труб, заложить и уложить в траншею 6 километров газопровода. Сделать гораздо меньше. Произведена расчистка участка, сварено в нить два километра трубы.

Это данные о произведенной работе на всей трассе югаком, потому что СУ-6 до сих пор лишь готовится выйти на трассу. В настоящий момент его рабочие аваяты яркской и амурской механизмов и оборудования, прибывающего по железной дороге.

Полонизм дел началось февралем. В начале зимы стало то, что машины долго путешествовали по железной дороге от Волгограда. Многие много сил, времени, находчивости, чтобы перегнать многотонную технику своим ходом через реки и мезостепи болота в Леноблестях, где базируются строители.

Дорожестроители вынуждены переарезать технику, все необходимое для зимы. На новом месте железной дороге, тогда на участке строительства с обеих сторон оборудуются дополнительные вехи. Принять и этому решению вынуждены неоперативности речного пароходства. Все три месяца стояла техника в Омском районе, отсюда до самого Леноблеста думали проволочили с его отправной на баржах. Медвежий оказалась

## МАЯКИ ТРАССЫ

РЕШЕНИЕМ КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 13 ТРЕСТА СУРГУТТРУБОПРОДСТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ПРИСУДИТЕЛЬНО ВТОРОЕ МЕСТО В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ПОСЛЕДНИЙ КВАРТАЛ 1977 ГОДА.

В эту победу всеобщий вклад внесли участники, работающие на раскиске трассы газопровода Вынгапур—Челябинск. С начала строительства расчищено 200 километров. Бригадир Н. В. Райганов и Б. А. Болотина неоднократно преследовались классные места в социалистическом соревновании главных, треста.

**В. УСТИЧ,**  
председатель постройки.

неоднократно преследовались классные места в социалистическом соревновании главных, треста.

## ЛОВКИЙ ЛОВ

Лидеры трудового соревнования бригады Гавария Луминовского, Валерия Баженова и Алексея Сайганова и нынешнем году усердно возглавляют социалистическое соревнование в Сургутском рыбокомбинате.

В январе промышленники

взят коллективом а полтора раза переарезали задание, а больше всех добыли рыбы бригада Баженова — 220 центнеров. Первая вытлевка февраля не изменила положения: лидеры верны себе. Рыбаки трудятся под девизом «Третьему году вытлевки — ударный труд!», они стремятся к первой годовщине Конституции СССР завершить трехлетнюю программу.

**А. ЗУБАРЕВ.**

Вести из района

## Встреча в селе

Председатель исполкома окружного Совета народных депутатов А. Г. Григорьев встретился со своим избрательцами в старинном селе Сургутского района — Сытомино. Ему было сделано отчет о работе окружного совета за минувший год в выполнении наказов.

начальник рыбцеха И. Г. Ярков, главный ветврач совхоза «Тундринский» М. Д. Попов и другие высказали пожелания по улучшению обслуживания населения электроэнергией, усилению строительства жилья и бытно-прачечного комбината.

Вчера А. Г. Григорьев вручил переходящее Красное знамя окружного комитета КПСС, окружного коллектива Лемнинского райромкомбината, ставшему по-

**Г. КОЖЕВСКАЯ.**





▲ ПЛАНИРУЕМ СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

# 2. Ксмплексный подход — комплекс проблем

Профессиональное мастерство и общественная активность — в этом сила коллектива. Тот факт, что перспектива социально-экономического развития НГДУ зависит от притока молодых кадров и их отношения к труду, выдвигает проблему образования в первую очередь и профессиональной подготовки, повышения квалификации молодых рабочих.

В связи с этим план социального развития предусматривает широкую образовательную программу кадров в школах и техникумах, в различных школах экономических знаний, переломки методов труда. На 1,5 процента увеличилась доля рабочих со средним и более высоким образованием по сравнению с прошлым годом и на 4,3 процента — в два года пятилетия. На 3,5 процента в год сокращается численность рабочих с образованием ниже среднего.

Хотя образовательный уровень повышается, однако все еще велика численность тех, у кого он не соответствует нормативному. Каждый четвертый молодой рабочий, а в коллективе 496 человек, все еще не имеет среднего образования, хотя почти половина из них продолжает обучение в школах рабочей молодежи. Восемь процентов ИТР не имеют образованной, точно соответствующей профилю занимаемой должности. Проблему образования кадров необходимо решать в ближайшем будущем, ибо от ее решения зависит эффективность производства и трудового воспитания. Образование рабочих должно превратиться в непрерывный процесс. Существующая система обучения взрослых (особенно молодежи) расценивается преимущественно как ликвидация «необразованности». В современных условиях научно-технического прогресса, всеобщего и быстрого освоения старшего поколения в области квалификации, эта система должна создавать большинство рабочих резервов в течение длительного времени работы довышать образование в квалификации.

Рост образования и квалификации не позволяет предприятию концентрировать работников с низким доходом и содержанием труда. Скорость перехода малоквалифицированных рабочих в ИТР в категорию более квалифицированных является показателем эффективности социально-экономических преобразований в НГДУ, способствующим стабилизации кадров. Поэтому профессиональную подготовку и повышение квалификации рабочих мы рассматриваем как важнейшее средство развития коллектива. За прошедший год каждый пятый рабочий был охвачен про-

граммой профессионализации. Ее нельзя ослабить, поскольку сразу же увеличится недоукомплектованность рабочими высокой квалификации, выйдут из кадровый спрос, привлечение нового молодежного контингента менее квалифицированных рабочих приведет к снижению использования оборудования, вызовет рост текучести кадров и дефицита жилья, детских дошкольных учреждений и культурно-бытовых услуг.

Профессионализация и культурно-массовая работа в деятельности рационализаторов по разработке узловых техниче-ских проблем предприятия. И если 129 рационализаторов внесли своими изобретениями около 76 тысяч рублей в копилку НГДУ, то не менее важны и моральные результаты их работы. Рационализаторы активно участвуют в соревнованиях, тесно связывают все свои жизненные планы с работой НГДУ.

В коллективе 85 наставников (из них 36 в центральной инженерно-технологической службе), их деятельность находится под пристальным вниманием партийной организации. Наставничество, обогащенное соревнованиями, положительно отражается на «квалификационном и воспитательном» уровне молодежи и потому всемерно поощряется.

Из 168 часов в неделю человек занят непосредственно на производстве только 41 час. После работы он отдыхает, воспитывает детей, поправляет здоровье, учится. Между этими личными потребностями и производственными — прямая зависимость. Чем полнее они удовлетворены, тем выше производительность труда, тем в большем выигрыше общество. Бытовая неустойчивость, плохая организация досуга являются причинами высокой текучести кадров. Современное нефтегазодобывающее производство все в большей мере может соответствовать разнообразным потребностям человека. В свою очередь, и человек не может не считаться с объективными требованиями современной организации производства. На основе такого взаимовыгодного утабления и взаимосвязь человека с трудом. Практическое решение этой проблемы также связано с социальным планированием.

Повышение благосостояния работников является важнейшей социально-экономической предпосылкой развития производства и коллектива. Так, среднемесячная зарплата выросла в НГДУ за пять лет в 1,3 раза и составляет ныне около 400 рублей. Ежегодно возрастает затраты на улучшение условий и охраны труда. Сегодня мы строим жилье в 2,5—3 раза больше, чем пять лет назад. В четыре

раза за этот период вырос объем капитальных вложений на строительство жилья и объектов соцкультбыта. Иначе говоря, уровень жизни коллектива НГДУ должен быть таким, чтобы при ограниченных ресурсах, которыми мы в данный момент располагаем, достигался максимальная эффективность производства, его притягательность для квалифицированных кадров. Однако предприятия не могут предлагать в достаточной мере услуг и льгот жилищного и культурно-бытового назначения, рационально трудоустроить вторых членов семьи. Так, только каждый второй из тысяч детей дошкольного возраста посещает детсады и ясли. Количество детей в группах в 1,5 раза выше нормы, и эта перегруженность усиливает текучесть кадров среди работников системы дошкольного воспитания. Жильем обеспечено лишь около двух третей работающих.

Развивается спортивная и культурно-массовая работа. Однако и в этом отношении мы отстали от нормативов в 1,5—2 раза по части клубов, дворцов культуры, библиотек, специальных школ и спортивных сооружений. Молодежный состав коллектива настоятельно требует последовательного решения проблемы организации досуга и воспитания молодежи.

Показатели условий быта и отдыха мы рассматриваем в комплексе. Слабую работу поликлиники или больницы не компенсирует хорошим жильем, а недостаток в необходимых потребительских товарах — организованной работой детских учреждений. Только в виде временной меры отсутствующие компоненты сферы обслуживания можно частично компенсировать более высокой заработной платой.

Остаются немалыми потери рабочего времени по болезни, из-за прогулов и невки на работу с разрешения администрации — 2,4 процента от всего фонда рабочего времени.

Социальное планирование обостряет восприимчивость коллектива НГДУ ко всем случаям нарушения трудовой дисциплины. Если раньше основной упор в борьбе с этими нарушениями делался на наказание выговором, то ныне нарушителям дисциплины труда все чаще противопоставят именные бригады, цеха на рабочих собраниях. Активнее стали применяться такие меры, как лишение премий, перевод на низкооплачиваемую работу, отсрочка в присвоении разряда, в улучшении жилищных условий и другие эффективные меры.

Социальный портрет нарушителей трудовых норм во многом слож с характеристикой лиц, поставленных НГДУ в наиболее трудные условия.

**В. ПАРИЦКИЙ,**  
секретарь парткома  
НГДУ Сургутнефть,  
**А. ЗУБОВ,**  
начальник научно-исследовательской лаборатории социологических исследований НГДУ.

**КАЖДОЕ** утро на столе директора совхоза «Юганский» В. И. Зыкова появляется сводка. В ней вечерний и дневной наряд по совхозу. Отделению, каждой корове, качеству продукции в растел жидкая. Такая информация позволяет анализировать каждый рабочий день.

Так было и в мое посещение. На столе директора лежала сводка, и Валерий Николаевич уже успел подсчитать, что хозяйство справилось с январским планом производства молока и мяса на пять дней раньше срока.

«Достигнутое — не предел. Дела в совхозе, действительно, немного по-

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

# НА ПОДЪЕМЕ

шли в гору. В юбилейном году хозяйство сработало лучше предыдущего. Выполнили задания продажи молока государству, наряду на корову. Больше намеченного произведено и реализовано мяса.

В совхозе правильно решили: всех бычков с Сургутского, Юганского отделений свезти на Баяновое и поставить на откорм. Надо отгладить дожное теленка Н. Я. Долгушина. Она отнеслась к порученному делу с большой заботой. Почти все животные славились высшей упитанностью. Всего юганцы поставили в народному столу сверх задания 80 тонн картофеля и 25 тонн мяса, получив за них 38.000 рублей. Так что хозяйство не только уложилось в плановые убытки, но и снизило их на 10.000 рублей, а по сравнению с 1976 годом — на 250.000 рублей.

Все-таки с заданием во валомому производству молока коллектив не справился, потому что дожное стадо насчитывало на 50 коров меньше, чем намечалось.

На 27 января в совхозе надвинули от каждой коровы в среднем по четыре килограмма и 100 граммов молока. И хотя

по сравнению с январем 1977 года на 1,2 килограмма больше, хвалить юганцев надо походить. Цифра эта могла быть выше.

Каждая корова получает семь килограммов сена, десять — силоса, от 3 до 5 килограммов комбикормов. Казалось бы, не так уж бедно. Однако запариваются и дрожжуются корма пока только в Сургутском отделении. Конечно, и молока от коров здесь получают больше, по 4,8 килограмма. В Баяновском же — по 3,8 килограмма.

Не ведется среди животноводов и зоотехническая учеба. Из 34 корок только восемь имеют удостоверение масте-

тракторов из тринадцати имеющихся. Графиком предусмотрено извлекать ежедневно 50 тонн, вывозится — 35. Через месяц — полтора закаплет с крыш.

Необходимо увеличить ежедневную вывозку до 70—80 тонн. Итого трудового соперничества механизаторов, занятых на вывозке сена, подолжить не раз в месяц, в каждую десятидневку или неделю. При этом учитывать не только выполненный объем работ, но и содержание ими машин. Замечу, что отношение к технике, механизмам в хозяйстве самое бесхозяйственное. Больше половины тракторов неисправны.

На Баяновском отделении освоили мехдойку. Хлопот с ней, конечно, много. Два года назад вернулись к дедушкиному методу. За это время коровы отвыкли от установки. Сегодня в совхозе думают опять переходить на механическое доение, после чего снижение надоев последует обязательно. Хотя все знают, что к мехдойке нужно приучать животных с первого растела. Знают и делают подобные «эксперименты».

В 1978 году юганцы обещают заготовить 5900 тонн кормов, из них 1800 силоса, продать государству 1050 тонн молока и 164 тонны мяса, что значительно больше плана. Руководители совхоза говорят о строительстве жилья, расширении детского сада, организации санпропускника для животноводов с душевыми, мясными, супными линиями, бытовками для спецодежды. Это очень хорошо.

Тем непростительнее выглядят на фоне этих хороших начинаний бесхозяйственность, игнорирование учебы кадров, отсутствие борьбы за качество продукции. Устранить эти недостатки нельзя без психологической перестройки людей. И перестраивать надо в первую очередь главных специалистов. Они вперед директора должны анализировать ежедневную сводку о работе совхоза. Да, она плод коллективного труда, но и их собственного тоже.

**М. КРЕПЫШЕВА.**

# сегодня и завтра

возному высвобождению 40 автомашин большой грузоподъемности.

Производительность в труде опережает рост заработной платы на 3,5 процента. Тем не менее каждый рабочий в среднем за юбилейный год получил на 344 рубля больше, чем в 1976 году, если учитывать выплаты из фонда материального поощрения. Так что трудиться добровольно — прямая выгода и рабочему, и государству. Поэтому в коллективе живет боевой настрой.

Наилучшим показателем добился шестая колонна которую возглавляет В. А. Доронин. По инициативе совхозного комитета в ней Н. И. Кочин. Коллектив почти в полтора раза перевыполнил головной план перевозки грузов в трудовом соперничестве побе-

дителями выходили бригады В. И. Кириничева на сельской автоколонны. И. П. Решетникова и А. В. Пунтисева из шестой, в индивидуальном — водители В. Б. Ким, С. И. Бойко, Н. И. Халацкий, вулканизаторщик В. И. Раковский и другие.

За добросовестный труд орлемами Трудовой Славы третьей степени награждены водители В. И. Кириничев, Н. К. Литвиненко, присвоено звание отличника нефтяной промышленности водителю В. В. Викуленко.

Словом, сегодня коллективу УТГ-1 на плечу самые напряженные задания. Нужно отметить, что серьезную помощь в обустройстве базы нам оказало третье строительное-монтажное управление объединения Сур-

гутнефтегаз. На базе созданы условия для более удобного, качественного технического обслуживания, ремонта техники. Мы быстрее запускаем двигатели в холодное время.

В 1978 году производственная программа управления увеличивается на 18—20 процентов. Главный рычаг для ее выполнения — социальное соревнование. Оно должно быть направлено на повышение коэффициента использования парка, увеличение межремонтных пробегов, а значит, повышение качества ремонта и технического обслуживания. И, конечно, продолжится борьба за экономно и бережливость горючего, запчастей.

**В. ДЯТЛОВ,**  
начальник планового отдела.

# «Мальшок»

— Смотри, какой бегемот!  
— А машины...  
— И Мишка...

Ребенок мордашки прилипли к стеклу, с восторгом рассматривали нарядные витрины, заполненные игрушками.

Магазин «Мальшок», где я наблюдала только что описанную сценку в минувшую субботу, привлек внимание не только ребятишек, но и взрослых.

Открытие в микрорайоне нефтяников первого в городе специализированного магазина для юных сургутян было торжественным. Традиционная алая лента, первые покупатели, нарядность витрин, радостное нетерпение малышей — все настроило я продавцов, и покупателей на особый лад.

Шестидесяти Тачка Поликарпова — одна из самых первых юных покупателей «Мальшка». Пока мама выбирала дочери платье, Тани, конечно, направилась к игрушкам. Наш диалог был кратким, главное — магазин «М а л ы ш о к» юной покупательнице понравился, а она обязательно попросит маму купить ей куклу, и Миш-

ку, и юлу, и... Словом, много-много всего.

Как я уже говорила, «Мальшок» — это первый в Сургуте лесный специализированный магазин. Площадь его — 600 квадратных метров, здесь шесть секций: игрушки, обувь, одежда, трикотаж, галантерея, канцтовары.

В магазине много света, уютно и как-то по-особенному празднично, может, потому, что здесь твоя уж приятный товар.

— Мы понимаем, что работа в таком специализированном магазине требует от продавцов особого внимания к качеству товаров, ассортименту, художественному оформлению секций. — говорит директор магазина Фирюза Шакирова Мамаева. — Мы надеемся, что «Мальшок» понравится и взрослым и детям.

И еще. О том, что маягаия для детей будет популярна в Сургуте, говорит уже теперь такой факт: в первый рабочий день здесь было продано товаров на сумму 20 тысяч рублей, почти в два раза больше планируемой.

Л. СТОЯНОВА.

◆ ИЗ ЗАЛА СУДА

## Порубщик наказан

Лес — народное достояние. К сожалению, он беззащитен перед человеком. Вот почему партия и правительство приняли ряд законов и указов, направленных на защиту зеленого друта.

Рабочий В. В. Гимаев из специализированного управления № 16 треста Сургуттрубопроводстрой решил не терять зря времени, параллельно с основной работой вел рубку растущего леса, заготавливая его для строительства балки. Не тот, уже срубленный, лежащий по обеим сторонам трассы лес решил он употребить в дело, а тот, что сам подрубал под корень.

Работники лесхоза обратились в суд с заявлением о привлечении к уголовной ответственности В. В. Гимаева.

Городской народный суд признал В. В. Гимаева виновным в самовольной рубке леса и незаконном строительстве балки и приговорил подсудимого условно к двум годам с возмещением ущерба лесному хозяйству в сумме 970 рублей.

С. КУРЫЛЕВ, главный лесничий.

▲ ВАМ СЛОВО, ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

## УБЕДИЛАСЬ В ПРАВОТЕ

Сюда я приехала с Урала из уютного зеленого города Черкасс. Этот город красив зеленою, особенно когда начинают цвести фруктовые деревья, а яркие тополяны живописными коврами украшают площади.

Сургут привлекает красотой — красотой зимнего пейзажа. Лес неопределимо красив в своем зимнем наряде. Снег искрится на солнце. Тишина. И только слышен скрип снега от собственных шагов.

Словами и не передать увиденное. Небольшие домики утопают в снегу, и на их крышах огромные мохнатые шапки. Вечером в окнах светятся огоньки, а на-за деревьев заливает лунным светом яркая круглая луна.

С работой в часто возвращаюсь пешком. Морозный воздух и зимний красочный пейзаж снимают усталость и создают хорошее настроение. Я много слышала, что, несмотря на сильные морозы, зима в Сургуте удивительная. Теперь и сама убедилась.

В. ЖУРЕНКОВА, инженер специализированного управления № 7 треста Сургутнефтепромстрой.

# ИДУТ ИСПЫТАНИЯ

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Сотни испытанных образцов автомобильной техники в год, широкий научно-производственный связи с предпринятиями, научно-исследовательскими организациями автомобильной и смежных с ней отраслей промышленности, миллионы километров дорожно-политических испытаний — таковы масштабы работы коллектива автомобильного Центрального научно-исследовательского автомобильного и автомоторного института (НАМИ). Это один из крупнейших в мире современных центров по испытанию автомобильной техники. Площадь полигона — свыше 40 квадратных километров. 86 километров специальных дорог: кольцевой скоростное кольцо, булыжные и асфальтобетонные дороги, дорожки, напоминающие горный серпантин, а также песчаные и болотистые участки, испытательные подьемные малой и большой крутизны. Все эти сооружения и отличная лабораторная база позволяют проводить на высоком техническом уровне всевозможные испытания автомашин и их агрегатов. Результаты испытаний обрабатывает ЭВМ, после чего специалисты дают заключение о качестве машины.

На сям же: «Иная» проходит испытания по бездорожью. Фото Н. Анкова и В. Булана (ТАСС).

Редактор В. КИСЕЛЕВ

# ТЕРЯЕМ ПОЗИЦИИ

Закончились финальные старты областной лыжной спартакиады по лыжным гонкам. Как в четыре года назад, сборная команда Сургута заняла четвертое место, уступив призовое место сильнейшим командам трех районов Тюмени. Могли ли мы выступить лучше? Можно ответить определенно: нет!

Если четыре года назад мы боролись за первое место в области и только отсутствие по болезни зачетных участников не позволило нам подняться выше четвертого места, то сейчас картина совсем иная. Коллективно команда была укомплектована полностью, но вот качество подготовки лыжников от современного уровня. Зачет дала всего лишь половина членов команды.

Подводя кратко итоги выступления наших лыжников, можно сделать один грустный вывод, что мы медленно, но верно теряем с большим трудом завоеванные позиции лидеров в лыжном спорте как в области так и в округе. И если мы не изменили, сегодня не предпримем серьезных мер по решению острых проблем традиционного для Севера лыжного спорта, то можно с уверенностью сказать, что уже в следующем сезоне даже четвертое место в области будет для нас гонимой мечтой.

Имеет ли одной замерзшей лыжной базой, не утвержденного и соответственно охраняемого района для лыжников, где бы можно было создать центр лыжной подготовки со всеми необходимыми сооружениями. А таким местом может быть только район Баровой горы близ от поселка мостостроителей. Нет у нас утвержденных лыжных трасс, техники для их подготовки. Городской автобус до поселка мостостроителей не доходит.

Но главная беда заключается в том, что, прикрываясь местными условиями, фактически не ведется учебно-тренировочная работа на предприятиях и в школах города. В городе более десяти тысяч детей. Но вряд ли можно найти в наших школах действующую лыжную секцию. Не в почте у преподавателей, а отсюда и у ребят уроки по лыжной подготовке. Лишь бы программу выполнить.

На предприятиях в то же хуже. Инструкторы и металлисты производственной гимнастики давно самоустранились от организации учебно-тренировочной работы в коллективах физкультуры. На соревнованиях, как правило, выставляются команды, совершенно не подготовленные ни физически, ни технически. Потому, как в десять лет назад, проводятся гонки у взрослых на дет-

ские 6 и 10 км. Низкий уровень результатов, и никакой спортивной конкуренции. Отсюда вывод: не создают в коллективах физкультуры необходимых условий для подготовки к соревнованиям, мало заботятся о спортивной чести предприятия и руководителей.

Трудное это дело — подготовка в наших условиях хорошего лыжника. Здесь уже недостаточно просто тренироваться 3—4 раза в неделю по 2—3 часа. Нужна многолетняя, ежедневная, целенаправленная работа на совершенствование функциональной подготовленности, техники и тактики.

Правильный путь, проверенный долгой практикой в лучших коллективах области, был избран несколько лет назад в коллективе физкультуры НГДУ «Обульфто». Пусть не обшлось здесь без ошибок и издержек, но в принципе взгляды на развитие большого спорта в городе были верными. Все делалось для становления и совершенствования мастерства спортсменов. Были созданы и необходимы условия. И благодаря этому мы пока сегодня на четвертом месте.

В городе у нас две ДЮСШ. Это сотни юных лыжников. Назначение школы — готовить лыжников высокой квалификации. Однако хорошо известно, что на равнине, хоть тресни, а хоро-

## ПРОБЛЕМЫ СУРГУТСКОГО СПОРТА

шего гонщика не вырастить. Возникает вопрос, где растить? У Сургута есть только два подходящих для лыжного места. Первое и наиболее доступное в семидесяти километрах на Баровой горе. Интересный рельеф средней сложности, где можно проложить достаточно трудные трассы. Здесь и только здесь нужно создать лыжный центр ДЮСШ города, лыжную базу, освещенную лыжную трассу, лыжероллерную трассу, стартовый городок и все необходимое.

При вышедших «методик» освоения этого живописного уголка через год-другой лыжники и здесь будет не просто, но прехотят. Проложена масса автомобильных дорог, строится база отдыха, вырабатывается лыжня просто вытаскивается. Лучшего места нет. Вернее, есть, но доступ к нему значительно затруднен. Каменный Мис — материя за Обью. Отличный сложнопереесеченный рельеф, густой лес. Лучшего места в окрестностях Сургута нет.

Уже назрела необходимость создать отделение лыжного спорта ДЮСШ в поселках Белый Яр, мостостроителей № 29, Юность, Солнечный. Выгода от этого известна. Ребята живут прямо у лыжи. В городе же наконец пора решить проблему автобу-

сов для ДЮСШ. На дорожку ребята терпят час-полтора, поэтому автобус им нужен четко и определенное время без всякой волокиты.

Далее, не настала ли пора решить вопрос об открытии районной ДЮСШ в поселке Белый Яр на мостостроителей, учитывая опыт, накопленный в Коми АССР, где каждая ДЮСШ района имеет филиалы при всех восьмилетних и средних школах района. Такая повсеместная работа позволила открыть многие юные таланты. Всему миру известны имена олимпийских чемпионов Р. Сметанной, Н. Бажукова, неоднократного чемпиона страны В. Рочева и многих других. Не сразу они объявлялись в большом спорте, потребовалась многолетний труд многих энтузиастов. Но итоги их работы превзошли самые смелые предположения.

Наш город растет стремительно. Выполняет сложнейшие задачи народнохозяйственного значения. Но так же стремительно, к сожалению, отстает в городе рост объектов социально-культурного назначения. Такие же проблемы стоят и в развитии других видов спорта, зимних и летних.

Пора решать задачу по преодолению межведомственных барьеров в деле строительства по последнему слову техники остро необходимой для города и района спортивной базы.

Ю. ТЕЛИЦЫН, руководитель сборной команды города по лыжным гонкам.

# СПРАВКИ КИНО

«ОНТЯБЕРЬ»  
10 февраля, «ЗДРАВСТВУЙТЕ, ДЕТИ!» — в 10 часов. «ЧЕРНЫЙ ВОЗНАК» — в 11 часов. «ПРИЗЫВ» — в 12 часов. «ЧЕТЫРЕ ДНЯ ДО СМЕРТИ» — в 17, 18, 21 час.

«ЭНЕРГЕТИК»  
10 февраля, «СЛЕДОВАТЕЛЬ И ЛЕС» — в 10, 21 час.  
11 февраля, «ДЕРЖИ И СМЕРТЬ» — в 17, 18, 21 час.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Объединенная Объединенная лыжная — инженер по бурению нефтяных и газовых скважин на должности начальника отдела, старших инженеров отдела, старших ИТЭС высшей квалификации финансового отдела, инженеров по труду и заработной плате, специалистов по бухгалтерскому учету, начальников отделов, специалистов ОТИЗ, специалистов и инженеров отдела по нормированию труда, старших инженеров, инженеров отдела по нормированию материальных ресурсов, начальников нормативно-следовательно-технической информации, специалистов по энергетике, специалистов по черчению, специалистов по автобусам, специалистов по промислу и в т.д., тел. 3-38 («Рекла»).

## ПОГОДА

Сегодня днем по городу облачная с прояснениями погода, температура ночью — 26—28, днем — 22—24 градуса мороза. По округу в ближайшие двое суток облачная с прояснениями погода, временами снег, слабый ветер юго-западный, западный, 3—10 м/сек. Температура: минимальная — 23—25, максимальная — 18—21. Уровень воды в Оби — 99 см, высота снежного покрова — 47 см.

НАШ АДРЕС: 626400, Сургут ул. Пресвешенна, 14; ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 1-80 зам. редактора — 3-63, ответственный секретарь — 3-80, отдел строительства, «Юго-Уральская нефть» — 2-67, отдел транспорта, сельского хозяйства и жилищно-коммунального населения — 2-89, отдел партия, типография, корректура — 4-75, отдел писем — 0-18, бухгалтерия — 3-88, директор типографии — 2-21, бухгалтерия типографии — 1-08.