

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

ОРГАН СУРГУТСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО, РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Издаётся с 1934 года

№ 17 (4819)

СРЕДА, 8 февраля 1978 года

Цена 2 коп.

## Идем к юбилею округа

На финише десятой пятилетки, в 1980 году, трудящиеся Ханты-Мансийского автономного округа будут отмечать пятидесятилетний юбилей с момента принятия постановления ВЦКК СССР 406 организации национальных объединений в районах расселения малых народностей.

Готовясь к главному юбилею округа, бюро городского комитета КПСС и исполкомы городского и районного Советов народных депутатов в принятом постановлении в марте 1978 года утвердили мероприятия по улучшению культуры и жилищно-бытовых условий представителей коренной национальности. Коллективы промышленных предприятий, строительных и транспортных организаций закреплены шефами за поселками для оказания практической помощи в укреплении материально-технической базы предприятий, учреждений промышленности, здравоохранения, культуры и быта.

За два года со дня утверждения постановления следует отметить, что коллектив треста Сургутнефтегазстрой, выступивший с инициативой развития шефских связей с национальным селом Русским, провел значительную работу по оказанию помощи в укреплении материальной базы. Строителями СУ-6 построены две арктические, дизельная электростанция, котельная, четыре двухквартирных дома, столовая, общежитие. Коллектив мехколхоза № 14 завода построил наружные электросети, строительско-дорожное управление Нефтегазведческой экспедиции — отделение связи.

Прочная дружба связывает коллектив первого Сургутского управления буровых работ с жителями села Угут. Коллектив строительного управления № 904 с Лиминской санаторно-лесной школой заключил шефские связи в 1977 году и уже за этот короткий срок педагогический коллектив с благодарностью отзывается о своих шефах, выполняющих большой объем работ по капитальному ремонту школьных объектов.

С большой ответственностью по оказанию шефской помощи относятся руководители КМУ-3 и СУ-16 треста Спецподземстрой Ю. Н. Кропачев и М. И. Титарь. Коллективы этих строительных организаций ежегодно оказывают значительную помощь в строительстве инженерных сетей, капитальном ремонте объектов социального и культурного назначения в национальных поселках.

Вместе с тем нельзя не отметить и неудовлетворительное выполнение постановления горкома КПСС в горрайисполкомах коллективами трестов Сургуттрубопроводстрой, Сургутнефтегазстрой, строительско-монтажных поездов №№ 198, 330, 404, местостроительного отряда № 29. Руководители этих организаций все еще продолжают сосланиваться с главными вопрос о разрешении оказывать шефскую помощь таким национальным поселкам, как Лепино, Пим, Тром-Аган, Каюлово.

Партийным, комсомольским и профсоюзным организациям, администрациям этих строительных подразделений следует учитывать, что вопрос дальнейшего укрепления сотрудничества промышленных предприятий с селом, сблизжения материальных и культурно-бытовых условий жизни города и деревни нашал отражение в Отчетном докладе Центрального Комитета XXV съезду партии и в постановлении съезда. Речь идет не только о материальной помощи национальным поселкам, но и культурных связей рабочих коллективов с жителями сел. Необходимо планировать выезд агитбригад в подшефные населенные пункты с лекциями, беседами, концертами художественной самодеятельности, оказывать помощь в оформлении сельских Домов культуры и клубов, в пополнении книжного фонда сельских библиотек.

Долг партийных и общественных органов, руководителей предприятий и организаций — взять под повседневный контроль выполнение мероприятий горкома партии и горрайисполкома, оказывать действенную помощь, достойно встретив славное пятидесятилетие дважды орденского Ханты-Мансийского автономного округа.

## БУДЕТ ГОД УДАРНЫМ

Министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР Б. Е. Щербина и председатель ЦК профсоюза отрасли В. Т. Седельно поздравил коллектив треста Спецнефтегазстрой с большой трудовой победой: присуждением первого места в социалистическом соревновании за четвертый квартал юбилейного года. Это заслуженная награда трудовому коллективу.

В ответ на высокую оценку труда труженики треста приняли новые повышенные обязательства на 1978 год. Они построат на Вынгапуровском месторождении шлейфы к сорока газовым скважинам, проложат 47 километров труб в гидрофобной изоляции, все эти объекты строители наметили сдать досрочно и с гарантийным паспортом качества. Свой вклад внесут в рационализаторы треста, обязавшись обеспечить экономический эффект от внедренных предложений на четверть миллиона рублей.

А. ЗАХАРЕНКО, председатель строительного треста.



«Необходимо сохранить, закрепить трудовой порыв и ритм юбилейного соревнования. Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня. Таков лозунг дня. А лучше — это значит упор на качество, на эффективность, на рост производительности труда».

(Из речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева на декабрьском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС).

## ГОТОВЯТСЯ К НАВИГАЦИИ

Однадцатый судно отремонтировал сургутские ремники в январе. График предусматривал девять. По ударному трудилась бригада сварщиков — корпус с яков Юрия Николаевича Сысова. Особенно сварщики Н. Н. Миголь, Т. В. Мелкоступова и другие.

Ф. КУЧИНСКИЙ, старший инженер планового отдела.



Вера Ивановна Еришова работает на Сургутской ГРЭС машинистом насосов. Заботливая, исполнительная, она всегда содержит исправными механизмы, в чистоте — рабочее место. За четыре года не имеет ни одного замечания от администрации, начальника смены котлотурбинного цеха.

В. И. Еришова дорожит званием рабочего человека и вот уже несколько лет успешно подтверждает титул ударника коммунистического труда. На с ним в к: ударник месторождения искомого труда В. И. Еришова. Фото П. Левченко, нашего штат. корр.

## ВЫНГАПУР — ЧЕЛЯБИНСК: ВЕСТИ С ПЕРЕДНЕГО КРАЯ

# С КАЖДЫМ ДНЕМ НАРАЩИВАТЬ ТЕМПЫ!



## ВЕРСТЫ МОЖНО НАВЕРСТАТЬ

Газовая река нынче будет питаться от Вынгапура. Расстояние от месторождения до основной нитки — 63 километра. Здесь работают подразделения треста Сургуттрубопроводстрой. Пока дела обстоят неважно. Выясняя причины отставания строителей и возможность войти в график, журналист А. ЗУБАРЕВ встретился с начальником технологического потока В. И. ГУРЕВЫМ.

— Что, на наш взгляд, Вячеслава Иллич, сдерживает поступательное движение строителей?

— Знаете, особых затруднений вроде бы и нет. Готовились к работам основательно, люди подобрали испытанные, проверенные в деле на многих объектах. А как вышел на трассу, просчеты посыпались как из рога изобилия. Оказалась неучтенной изоляционная трубка, подержал нахлестки В. Ф. Каленюка и В. П. Дядука, и мы равнялись на строение бригад. А потом дело не ладится работа, а потом... Вначале сдерживалась вывозка плетей, затем выяснилось, что расценки не устраивают сварщиков... Руководство треста сняло Колесниченко с трассы, командировало сюда Влади-

мира Черуна на СУ-8. Надеюсь поправить дела на поточной спарке. Надежды мы возлагаем в за Михаила Дулебина, который с Федоровского месторождения направлен для усиления связи, в изоляционно-укладочную бригаду. Сейчас организована двухменная ее работа, в первые входы вселяют уверенность, что покладнонии в скором времени «случат на пятки» сварщикам.

— Выходит, что теперь на стройке все есть...

— Есть, да не все. Больше всего беспокоит нас вывозка плетей на трассу. У сварщиков работы только-только на сутки. На днях у нас побывал управляющий трестом Г. И. Рубанов. Он заверил, что усилятся вывозка на 1200—1400 метров в сутки. Это нас вполне устраивает.

В общем, мы от графика отстали на десять суток. Но если в ближайшее время темплусы, которые и называл, перерастут в плось, то наперестан упущенное и к 15 марта соединимся с Вынгапуром.

Каждый участник строительства газовой магистрали прекрасно понимает, что и от его усилий и сознательного, добросовестного отношения к делу зависит сегодня трудовой успех. На этом стоим, этим в сочетании с другими факторами

## Названы имена победителей

социалистического соревнования среди бригад, спорящих участков газопровода от 164-го до 420-го километра. Среди трусовиков Севертрубопроводстрой на участке 164—354 км наивысшей производительности достигла изоляционно-укладочная колонна А. Слободского из СМУ-5. Она закончила и уложила в траншею 9,3 км нитки при задании пять. Бригада В. Болларева ядром выполняла недельное задание, установив 600 диаметра. Сварщики — монтажники бригадира А. Костырева из спецуправления № 11 соединили и нить пять километров трубы (198 стыков) при задании три. В этом же управлении изоляционно-укладочная колонна В. Маденова в труднейших условиях заблаженной трассы подготовила и засыпала 4,5 км трубы, на поликлонметра больше плана. Высокие темпы сварочных и изоляционных работ обеспечивает ударная работа передовых звеньевых сварщиков, танков, нан в бригаде мастера-бригадира А. Жукова из СУ-21, врышки 5,9 км трассы, что почти вдвое больше задания, и звенья экскаватора И. Шубина из СУ-10 треста Сургуттрубопроводстрой о 8, выполнявшего 3,1 км трассы вместе 2,4.

Массовый рост в южных ХУВ связан с созданием новых рабочих мест, что и требует дальнейшего повышения уровня идеологической работы в деятельности трудовых коллективов. В этом плане первоочередное значение приобретает текущий идеологический подход и идеологическая работа через социальную политику, формы социального развития коллектива позволяют анализировать проблемы, принимать по ним обоснованные решения. Сегодня радикалы стремятся к осуществлению коммунистического подхода в идеологической практике НГДУ Сургутнефть имени 30-летия СССР.

В организации идеологической работы партийная организация НГДУ Сургутнефть руководствуется указаниями ХХУ съезда КПСС о комплексном подходе к повышению ее эффективности и укреплению связей с практикой управления производством. Комплексный подход позволяет разрабатывать и выполнять показатели и мероприятия, охватывающие не просто отдельные участки, но и очень важные элементы идеологической работы, в каждую

ПЛАНИРУЕМ СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

# 1. „Прошу уволить.“ Почему?

совокупность, все важные сферы деятельности человека: социальную, экономическую, общественно-политическую и культурно-бытовую.

Можно приказом объединить людей в бригаду, цех, управление и точно знать, когда и кем они созданы. Однако это вовсе не означает, что в этот же день люди могут не совпадать. Одна из главных задач идеологической работы заключается в том, чтобы из простой суммы людей сформировать сплоченный и высокопроизводительный, социально активный, стабильный и дисциплинированный коллектив. Но для такой целенаправленной работы с коллективом обычного, простого знакомства с отдельными работниками недостаточно. Тут необходимо восторженно и глубоко изучать проблемы социального развития, с высокой степенью точности знать социальную структуру и динамику коллектива.

Именно стратегия социального развития НГДУ определяет и стратегию идеологической практики по принципу: производство должно быть высокоэффективным, а для работников созданы благоприятные условия жизни и труда. Вот почему в идеологической работе велика роль плана социального развития.

Если учесть, что одной из главных целей плана социального развития НГДУ является интенсификация производственного коллектива, ясно, что суммарным показателем эффективности коллективной и воспитательной деятельности будет уровень текучести кадров. В текучести кадров полностью концентрируется все особенное труда, быта и отдыха. Текучесть размывает коллектив и обязатель-

но сопровождается разрушением трудовой технологической и плановой дисциплины, резко снижает эффективность мер воспитательного воздействия и вызывает большие экономические потери.

Эта потеря рабочего времени, простоя в период оборудования, аварии и излишние затраты на подготовку и повышение квалификации кадров, нарушение плановых начал в распределении трудовых ресурсов. Так, во время

де всего, неудовлетворенность работников какими-либо условиями его трудовой деятельности, организацией труда и заработной платой, отсутствием перспектив для роста, социально-психологическим климатом в коллективе, условиями личной жизни в быту.

Следует учесть, что мотивы увольнения — «заработная плата» и «жизненные условия» — суммируются чуть больше одной трети. А это значит, что остальные мотивы увольнения, связанные непосредственно с производственными условиями, имеют более существенное значение. Сокращение текучести во этой группе мотивов — задача вполне разрешимая на уровне предприятия, и надо в первую очередь направлять наши усилия по стабилизации рабочих кадров. Результаты

называются: текучесть кадров в НГДУ Сургутнефть за пять лет уменьшилась на 6-7 процентов и составила в прошлом году 15,6 процентов. Если учесть, что в строительных и транспортных организациях городов текучесть превышает 26-30 процентов, а также что в условиях Сургуты коллектив с Ю-11-процентной текучестью можно считать за устойчивый, то у нас достигнуты неплохие результаты.

Когда мы видим максимальные значения для наиболее нестабильной группы рабочих (с некими стажем в возрасте до 30 лет) факторы «содержания» и «профессионализм» — квалификационные условия работы, мы всегда под контролем вопроса: «Механизация оказалась основным звеном, удовлетворившись за которое можно разрешить многие вопросы, связанные с идеологической работой. Рабочие, занятые тяжелым ручным малокалорийным трудом, большую часть текучести, слабо участвуют в соревновании и общественной деятельности, плохо знают о жизни коллектива, не интересуются их содержанием, у них меньше отдача и стремление к учебе, и повышение своей квалификации. В то же время установлено, что более солидный труд требует от рабочего повышения уровня образования и квалификации, поэтому такой рабочий общественно активен и более производительен. Нам удалось в процессе реализации плана социального развития НГДУ сократить долю занятых некавалифицированными и малокалорийным трудом на 1,5 процента по сравнению с 1976 годом и почти на три процента на два года текучесть падает. Применение новой техники и прогрессивной технологии позволило сократить на 2,3 и 4,7 процента долю рабочих, занятых ручным трудом в дополняющей вручную работу машин и механизмов».

**В. РАНИЦКИЙ,** секретарь партийной НГДУ Сургутнефть; **А. ЗУБОВ,** начальник научно-исследовательской лаборатории социологических исследований НГДУ.

# Грани первичной

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В марте 1977 года была создана дирекция Южно-Байкальского газоперекачивающего завода. Главным ее заданием состоит в том, чтобы уже в феврале обеспечить пуск в эксплуатацию первой очереди предприятия и подать для седьмого блока Сургутского ГРЭС 500 миллионов кубометров топлива в год.

Сейчас на нашем заводе трудятся уже 180 человек. Душой и организатором коллектива является партийная организация, в которой пока 30 коммунистов. Все члены партии расставлены на важнейших участках производства и имеют партийные организации. Где бы ни трудился коммунист завода — в цехах, в котельной или на строительной площадке, он всегда является примером организованности, деловитости. Они сами показывают авангардную роль на производстве и увлекают за собой беспартийных товарищей.

В период организации ставленники коллектива партийное бюро много внимания уделяет политической работе. Поэтому главные силы заняты идеологической деятельностью. Коммунисты Х. Х. Гарфанов, С. А. Кожемята работают полтора года парторгами, В. П. Баркин —

редактор степной газеты «Нефтеуральск» в 60-е годы, И. А. Гинтерский — руководитель семинара «Основные научного управления производством». Член партбюро А. П. Гойдин координирует и направляет работу пропагандистов, агитаторов и политинформаторов.

Сейчас коммунисты знакомят заводских рабочих с Письмом ЦК КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ (1977 г.) Пленумом ЦК КПСС. Партийное бюро, наша организация не намерены ограничить каким-то разовым обсуждением Письма и материалами Пленума ЦК. Мы намерены сделать эти документы нашей рабочей программой на протяжении всего третьего года пятилетия.

Хотя наш коллектив в молодой но кадры партийной организации опытные. Большинство коммунистов имеет большой стаж практической работы на подобных заводах страны. Например, товарищи Л. Л. Железняков, В. Д. Васильев, Э. Н. Братухин до приезда в Южный Байкал работали на Пермском заводе. Главный инженер завода, член партбюро А. М. Чураков шестьдесят лет возглавлял Тулмезинский газоперекачивающий завод, который три года подряд завоевывал переходящие Красное знамя Совета Министров СССР, ЦК профсоюзной отрасли. Много инициатив и смелых превращений в смекалку превращает наш молодой директор коммунист Ю. Н. Есеев. Он всегда среди людей и умело направляет их действия.

Конечно, на новом месте нам приходится везуче. Не хватало жилья, затруднены поставки оборудования, материалов, малое рабочих рук. Некоторые товарищи не могут перенести возникающие трудности, увольняются, не проработав и месяца. Коммунисты стремятся к тому, чтобы разъяснить людям, что трудности эти временные, они связаны с ростом и становлением коллектива.

На партийных собраниях мы рассматриваем все наши проблемы, стремимся решить их быстро и с наибольшей эффективностью. Сейчас главная наша задача состоит в том, чтобы в ближайшее время пустить в эксплуатацию первую очередь завода. Дело это не простое, но партийная организация полна решимости справиться с этим делом, одолеть все препятствия.

**Ф. БАШАРОВ,** секретарь партийной организации Южно-Байкальского газоперекачивающего завода.



Чувашская АССР. В третьем году пятилетия продолжается строительство Чебоксарского завода промышленных тракторов. Предприятие будет выпускать 330-сильными машинами для народного хозяйства страны. Недавно сдана в эксплуатацию первая очередь ремонтно-литейного цеха мощностью 10 тысяч тонн стального литья в год. Успешными темпами ведется строительство и монтаж второй. В прессово-сварочном сборочном корпусе идет сборка теплового оборудования.

На снимке: опытная партия тракторов Т-330.

Фото В. Вейтмана (ТАСС).

## В сельских Советах

Исполком Локосовского сельского Совета народных депутатов рассмотрел вопрос о состоянии и мерах улучшения физкультурно-массовой работы. В решении отмечено, что эта работа поставлена неудовлетворительно. Созданные коллективы физкультуры не работают. За 1977 год в подготовленном одним из значков ГТО, не проводятся соревнования по видам, настольному теннису, шахматам.

В селе нет простейших спортивных сооружений, в физкультурных коллективах никакой материальной базы. Исполком обязал руководителей предприятий в организации, подведомственных сельскому Совету, в ближайшее время создать первичные спортивные организации, наладить их работу. Народные депутаты обратились с просьбой к директору кирпичного завода Г. Г. Иванченко и начальнику строительного управления № 14 В. Г. Черноусову в первом полугодии построить в Локосе стадион.

Торговому предприятию предложено выклинить все заявки сельхозтовариществ, организовать торговлю инвентарем, оборудованием, спортивной одеждой и обувью.

На сессии Утукского сельского Совета шел большой разговор о лечебно-профилактической и санитарно-просветительной работе врачебного участка.

Депутаты отметили, что медицинские работники много вынуждены уделять охране здоровья жителей поселка. Регулярно выпускаются санитарные бюллетени, проводятся прививки, осмотры детей и взрослого населения. Медик ведет учет персонала детского сада и яслей, а в местной школе — уроки здоровья.

На сессии было также отмечено, что работники врачебного участка редко выезжают в поселки Каюково, лесозаготовителей, к охотникам и рыбакам.

ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО. ПО...

## ПРИКАЗ ОТМЕНЕН

Ишанов — строитель СМП-330 А. А. Старкин писал в редакцию о том, что администрация поездов в период его отсутствия без согласия издала приказ о переводе и Тимее. Конфликтные комиссии профсоюзной организации отказались рассматривать этот вопрос, сославшись на ряд причин. Выходом из положения старшего работника А. А. Старкина являлась несколько месяцев, пока, наконец, он не обратился в редакцию.

Письмо А. А. Старкина редакция направила в прокуратуру Тюменской области. Прокурор отдела общего надзора А. В. Жихарев сообщил: — Вопрос незаконности приказа А. А. Старкина рассмотрен руководством управления Тюменской области. Приказ от 18.08.77 г. № 27 о переводе Старкина на работу в другую местность отменен. Начальнику СМП-330 г. Тюмени предложено отменить приказ о переводе Старкина и восстановить его на прежнем месте работы.



# Идти дальше, идти быстрее

Все дальше на Север уходит железнодорожная магистраль Сургут — Уренгой. Чем быстрее она придет к конечной точке, тем эффективнее будут осваиваться прилегающие к трассе нефтяные и газовые месторождения.

Транспортные строители успешно работают над решением важной народнохозяйственной задачи. Планы минувшего года по этой дороге выполнены с опережением почти на квартал, сверх заданных освоено около десяти миллионов рублей капиталовложений. Рельсы пролегли до станции Коголымской и сейчас приближаются к Ноябрьской.

Еще более сложным будет для строителей наступающий год. Им предстоит освоить 70 миллионов рублей — почти в пять раз больше, чем в первом году строительства трассы. Ближайшая задача — дойти до Ноябрьской, расположенной неподалеку от Колмогорского месторождения нефти. Земляное полотно в основном готово. Есть, правда, небольшие участки недостроенных мостостроителей, но мы надеемся, что они их скоро устранят. Как только подойдут рельсы, а это должно случиться в этот, начнется интенсивная работа по их укладке.

На Ноябрьской ор-

ганизуем перевалочную базу для сооружения дороги до Ханьмея и дальше — до Гарко-Сале.

Сейчас надо подналежать на балластную работу, чтобы вслед за укладкой шпал на Север срочные грузы. Мы имеем большой опыт работы в зимних условиях, в январе уложили уже более тридцати тысяч кубометров балласта. Но сейчас надо строить свою работу так, чтобы к концу квартала подойти к станции Ноябрьской.

Управлению выделены материалы верхнего строения пути до 330-го километра. И если мы откроем движение железнодорожных поездов до станции Ханьмея в августе—сентябре, то получим возможность выйти и на Палу-Пур. Материалы для этого нам выделит. Дойти до этой реки для нас очень важно, так как она впадает в реку Пур — самостоятельную водную артерию, где можно осуществлять перевалку грузов малым флотом до станции Тарао-Сале и далее. Этим самым мы создадим предпосылки к тому, чтобы в 1979 году открыть дальнейшие участки до станции Уренгой.

Мы обязаны четко, бесперебойно принимать в Сургуте все грузы, чтобы вести их дальше в Нижнеуртовск, Коголымскую, Ноябрьскую. А для этого уже в первом квартале должны увеличить пропускную способность на участке Сургут — Ульт-Ягул. Значит, надо ускорить строительство раздельных пунктов, довести путевое развитие станций до проекта.

**Д. КОРОТЧАЕВ,**  
начальник управления  
Томьстройпуть,  
Герой Социалистического Труда.

**ОТВЕТСТВЕННЫЕ** за дачи стоят перед гармокеханизаторами в третьем году пятилетки. Особенно они велики на строительстве железной дороги Сургут—Уренгой. На северном участке пути (371—570 км) предстоит намотать 3 миллиона 650 тысяч кубометров грунта, освоить более семи миллионов рублей капиталовложений. Мы не сомневаемся в своих силах, но есть ряд трудностей, которые, если их не устранить, могут существенно сказаться на работе управления.

Первая из них — открытие зимника до 371-го километра. Второй год поднимает мы этот вопрос перед генподрядчиком, но решения не следует. Сейчас стройка разорвана на два участка — южный и северный, что осложняет доставку грузов.

Второе. Сегодня перед нами возникла проблема с доставкой рабочих на трассу. На Север идет

# Силы есть, нужны условия

елинственный самолет, да и тот гранитный. Он берет из Сургута не более двух пассажиров. Неделями сидят наши люди в аэропорту и не могут выехать на место работы. Необходимо увеличить число рейсов.

В прошлом году на Уренгойское плечо дороги мы перегазели Северным морским путем десять земснарядов. Доставили их благополучно. А вот с матеволами дело сложилось хуже, практически мы их перебросили, в ха-

отлическом состоянии разместили на мелях, на косах. И только потому, что у транспортных строителей не оказалось ни одного плавкрана. Те, что были, принадлежали другим ведомствам. Однако положение можно было поправить. В Тобольске, например, около десятка плавкранов буквально подпарют берег, занимаясь погрузкой речного песка на баржи. А ведь их вполне мог заменить один ваш земснаряд. Можно было договориться с Иртышским речным пароходством о временном обмене, но желающих решить этот вопрос не нашлось.

В этом году перебарозка наших механизмов и грузов на трассу будет еще интенсивнее. Хотелось бы, чтобы на этот раз уроки прошедшего сезона не повторились.

**Е. ЖУКОВ,**  
начальник специализированного управления № 489.

# Забста о людях

В юбилейном году коллектив нашего поезда успешно справился с производственной программой: досрочно уложил рельсовый путь до сотого километра трассы, о выполнении плана рапортовал в канун 60-летия Октября. Значительно снизилась себестоимость работ, получена солидная прибыль. Уже после праздника мы приступили к строительству объектов, которые были завалены раны на этот год.

Многое сделано и делается сейчас в поселке Ульт-Ягул для улучшения условий жизни людей. Введен в строй школа, детский сад, недавно открыла свои двери промтоварный магазин. Сейчас мы достраиваем новую амбулаторию, в которой будут работать восемь специализированных кабинетов. Уже получаем для нее оборудование. С открытием амбулатории нашим жителям не придется ездить в Сургут за медицинской помощью.

Скоро приступим к строительству нового здания комбината бытового обслуживания — старое уже стало тесным.

Одним словом, мы стараемся создать как можно лучшие условия для строителей железной дороги, чтобы они могли плодотворно трудиться и хорошо отдыхать.

А работы в третьем году пятилетки предстоит выполнить много. Расширится строительство постоянного поселка Ульт-Ягул, свыше миллиона рублей нужно освоить на сооружении объектов железной дороги и в станции Сургут. Сейчас здесь уже действует прорабский участок. Строители Ульт-Ягула сейчас возводят котельную, жилье, а в первой половине года им необходимо сдать в эксплуатацию для базы осы тельные склады, холодильники на 50 тонн, промтоварный магазин, построить в поселке клуб на 250 мест, закончить комплекс детского комбината.

План строительномонтажных работ третьего года десятилетия коллектив поезда обязуется выполнять к 15 декабря. На это мы сейчас направляем все свои усилия.

Письмо партии и правительства, обращенное к советскому народу, вызвало новый подъем в работе коллектива, на более высокую ступень подняло уровень социалистического соревнования. Трудовые победы у поезда непременно будут.

**А. МЕЛЬНИКОВ,**  
начальник СМП-547.



# ДОРОГА ЗОВЕТ ВПЕРЕД

Подразделения мостостроительного треста № 11, ведущие работы на трассе Сургут—Уренгой, успешно выполняют свои обязательства.

Они ни на минуту не задерживают укладку пути, своевременно сооружают мостовые переходы через водные преграды. Путаемладники сейчас находятся на 135-м километре, а мостовики ушли далеко вперед.

На 245-м километре, за станцией Ноябрьской, широко развернул рабо-

ты участок прораба Юрия Ивановича Мухоморова мостостроителя. По-удачно трудятся бригады Важинова и Емуннова. Все работы ведутся в соответствии с разработанными планами и графиками.

На самых северных участках уренгойской магистрали также выдвинуты десанты мостостроителей. Колонны 29-го отряда приступили и сооружению большого моста через реку Пур-Ла. 15-й отряд сосредоточил свои силы в Ханьмея. Ведется обустройство милого поселка, и прокладывают зимники и реке Палу-Пур. Ма, на которой в ближайшее время начнется сооружение своей астанальной моста.

**Р. МИХАЙЛЕНКО.**

# Подводят снабженцы

С большим интересом позанимались мостостроители нашего отряда с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Особое внимание привлекла оценка деятельности строительных организаций, пути улучшения их работы.

Третий год пятилетия для коллектива отряда будет напряженным. Производственная программа увеличилась почти в два раза. На строительстве железной дороги Сургут—Уренгой предстоит построить 34 моста.

Люди настроены боевому. Заряд энергии, достигнутый в ходе соревнования и юбилейном году, закрепился и продолжает нарастать. Тон в работе отряда задают бригады В. Калашникова, А. Иванова, В. Баженова, выполняющие сменные нормы в полтора и более раз. Однако удовлетворения работе не испытывают: нужно и, главное, можно строить еще лучше, еще быстрее.

На станции Ноябрьской создан прорабский участок, руководит им опытный мостовик Г. Мукозев. Коллектив строит мосты на участке 217—245 километр, ответственном плане дороги. Но он не может возмнить ритм работы из-за плохого снабжения конструкторскими. Забывают свая под один мост и, не дожидаясь нужных материалов, переходят на другой. А ведь все эти перемены отнимают немало времени, средств, а главное, влияют на настроение рабочих.

Уларный год пятилетия должен быть ударным в работе всех звеньев строительного коньстера, в том числе и работников снабжения. Ведь от них в огромной мере зависит успех в работе строителей.

**А. ЛЕВЕНКО,**  
рабочий мостостроителя № 15.

# Мерзлота не вечна

«Не такая уж она и вечная — эта вечная мерзлота», — шутят механизаторы тридцатой сельской колонии, работающие на 286-ом километре трассы.

Прорабскому участку А. А. Борисова поручено отсыпать здесь два километра земляного полотна и, причем, на короткий срок — в 10 апреля. За первый месяц года механизаторы закончили выторфовку под главный путь, отсыпали притрассовую автодорогу. Уверенные в своих силах, они в духе приняли повышенное обязательство: закончить участок дороги к 1 апреля. Таким рабочим, как механизаторщик М. И. Новиков, П. П. Красненко, инженер отряда Лешина В. С. Крохалева и другие, можно поверить на слово.

С окончанием работ механизаторы переключаются на 330-ый километр дороги.

До начала распутицы механизаторам нужно переоборудовать на новую точку дороги, где им предстоит полнить земляное полотно протяженностью 30 километров. Сейчас они работают в три смены, не давая простаю технике и автотранспорту.

**В. СЕМЕНОВ.**

бот по строительству клубов. Его открытие возбудит партийной организации сконцентрированную мотово-политическую работу, выускать радиогазету, озраить свою библиотеку.

**З. И. КУЗНЕЦОВА,**  
старший инженер отдела труда:

— Совместно с мостостроителями мы разработали условия социалистического соревнования бригад, участков. Итого будем подводить по месяцам, для гласности используем все средства: «молнии», доски показателя, радиогазету, явную почта. Думаем, что в Достижения высоких показателей сырает свою положительную роль соревнование с соседним поездом № 547, с которыми мы на днях заключили договор.

Накопел-то и бригадный подряд получил у нас прописку. Коллектив А. Н. Барынина стал работать по этой прогрессивной форме. Наш отдел взял персональное шефство над бригадой, будем стараться, чтобы выполнялись условия подряда, и способствовать его дальнейшему распространению.

**Записал А. ЗУБАРЕВ.**

# НАСТУПЛЕНИЕ

В конце прошлого года строители трассы разменяли сто тридцатый километр пути, пройдя разрезд Арт-Ягул, Влерд-Айна-Еган, Игу-Яга, Ноябрьская (то уже за чертой Хань-Мансийского округа). Сравнение в тайге и по болотам аду подразделение строительномонтажного поезда № 524.

Намне задан в третьем году пятилетия стоит перед коллективом и наик они будут воплощаться на практике? На эти вопросы отвечают:

**А. А. ВОЙТОВИЧ,**  
начальник СМП-524:

— В свете решений декабрьского (1977 г.) пленума ЦК КПСС в приказу по нашему министерству коллективу поезда определены серьезные планы, особенно в связи с переброской большого количества в группы для строящегося газопровода Уренгой — Сургут — Челябинск.

С этой целью уже в первом квартале предстоит сделать стопроцентное развитие станции Коголымская и построить четыре километра тушского хозяйства. А целевая задача — дойти с укладкой верхнего строения пути до 167-го километра в пере-

# ПРОДОЛЖАЕТСЯ

дать эстафету СМП-329. В этом плане есть трудности: не хватает рабочего инструмента. Необходимо управлению Томьстройпуть оказать также помощь в выделении кранов. Дело в том, что на нашей станции предусмотрено развитие земнооборочной базы, а штырешетки для укладки голами руками не представляется возможным.

**П. Н. БЛИЗНИКОВ,**  
заместитель секретаря парторга:

— Мы намерены улучшить расстановку коммунастов, то есть укрепить участок укладкой пути. Здесь у нас работает бригада Алексея Николаевича Барынина. Люди полдоразны трудобные, настоящие, и я думаю, что со своими задачами они успешно справятся. Конечно, если не будет задержки с инструментом и материалами.

Сейчас в нашем поселке растут темпы ра-

