

В ПОСЛЕ КОМУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов депутатов трудящихся Тюменской области

Издается с 1934 года

№ 58 (4705)

Вторник, 17 мая 1977 года

Цена 2 коп.

◆ 19 ИЮНЯ — ВЫБОРЫ
В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Выдвигаем лучших

В городе районе продолжают проходить общие собрания рабочих, инженерно-технических работников и служащих, на которых трудящиеся называют своих кандидатов в депутаты местных Советов. Высокое доверие оказывается самым уважаемым и достойным людям.

Прошло общее собрание в комсомольско-молодежном мостотделении управления № 3. Монтажники назвали своим кандидатом в депутаты окружного Совета по Сургутскому избирательному округу № 74 работнику кистеродной станции ДАНИЛЮК Галину Ефимовну. Она добросовестно относится к своей работе, участвует в общественной жизни коллектива, пользуется заслуженным авторитетом среди товарищей по труду.

Прошло общее собрание в мостотделении № 15. Здесь кандидатом в депутаты окружного Совета назван председатель исполнкома районного Совета депутатов труда-

шихся Анатолий Васильевич САЗОНОВ.

Проведено собрание в частностроительном тресте № 11. Кандидатами в депутаты районного Совета депутатов труда назывались три человека, здесь назывались «управляющим» трестом коммунист Валентин Федорович СОЛОХИН, инженер треста консомолка Людмила Анатольевна ПУШКАРЕВА.

Окружные избирательные комиссии приступают к регистрации выдвинутых кандидатов в депутаты.

◆ МАСТЕР — ДОЛЖНОСТЬ ОСОБАЯ

КОНКРЕТНО И ЯСНО

Мастера — это, пожалуй, самый чисто классический отряд командиров производства, и говаривали такими документами, как постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли мастеров производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций» говорят о том, что партия и правительство уделяют этому звену большое значение.

Действительно, здесь нашли отражение все стороны жизни мастера: и производственная, и бытова, и нравственная. Последняя особенно важна. От того, в какой обстановке работает мастер, даже имея опыт, знания, зависит, сумеет он или нет сунуть организовать себя, свой рабочий день подчиненные ему людям. В конечном счете от него зависят и темпы развития производства, и повышение производительности труда.

Работаю я мастером около двадцати лет, и все в энергетике. Пять последних лет на Сургутской ГРЭС Немало пережил производственных ситуаций, трудных и менее трудных. Читал назавтра постановление с большим интересом. Очень серьезный документ. Деловой, конкретный. Думаю, что он поможет нам в дальнейшей производственной деятельности и во всей нашей жизни.

Г. ГУРИН,
мастер электрепечеха Сургутской ГРЭС.

ОЧЕНЬ НУЖНЫЙ ДОКУМЕНТ

С большим интересом прочитал в постановлении партии и правительства о повышенном роли мастера на производстве. Очень нужный и своевременный документ. Мы в цехе неоднократно говорили о трудностях, встречающихся в работе молодых мастеров.

Работаю я мастером в механическом цехе рыбоконсервного комбината меньше года. Немного в своем подчинении людей, человек двадцать. Но числи рабочий — свой характер. Нужен свой подход. Тогда лучше учатся, получше — рассчитываются. Таких мастеров не предпринимают еще не хватает. Да у меня к тому же профиль по образованию немножко не такой. По профессии техник-механик по добыче рыбы. А приходится заниматься ремонтом, оборудованием по разделке и первообразке рыбы, изготовлением деталей. Раз мастер механического цеха, то надо знать и технологии обработки металлов, и тяжелое дело, и так далее.

Конечно, помогает начальник цеха Николай Никифорович Башаров. У него опыт, знание жизни. Начинал токарем. Заранее окончил техникум. Много лет работает сержантом паркома. С любым работой всегда сходит языки, у всех у меня пока не получается. Иногда даешь задание рабочему, а он не хочет его выполнять, такую отговорку находят, что даже за него чудобы не становятся.

Хотелось бы подучиться засече на курсах повышение квалификации, послушать других мастеров. В течение года мне приходилось часто бывать на семинарах, преподаваний, общественных приемах по темам без опасности и так далее. А вот о том, как работать мастером, разговора никогда не заводилось.

Наполко было бы также совещание провести в масштабах города. Много же в Сургуте опытных мастеров, которым есть что рассказать молодым.

Думаю, что постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций» окажет всем мастерам, и молодым, и старым, большую помощь.

Ю. СОРИН,
мастер механического цеха рыбоконсервного комбината,

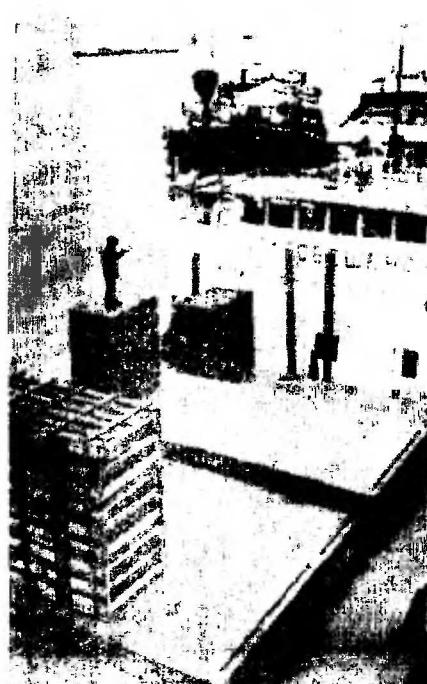


ПРОШЛО общее собрание в комсомольско-молодежном мостотделении управления № 3. Монтажники назвали своим кандидатом в депутаты окружного Совета по Сургутскому избирательному округу № 74 работнику кистеродной станции ДАНИЛЮК Галину Ефимовну. Она добросовестно относится к своей работе, участвует в общественной жизни коллектива, пользуется заслуженным авторитетом среди товарищей по труду.

НАВИГАЦИЯ-77

На юбилейной вахте — речники

Фоторепортаж



Большое оживление существует сейчас в работе речного порта. Началась навигация. У причальной стени под разгрузкой и в ожидании ее на рейде стоят десятки судов. В числе плававших, вслед за уходящим ледоходом пришел сухогруз «Благовещенск». В его трюмах — железобетонные изделия для строительной, трубы для нефтепроводов, мотоподи «Днепр».

На теплоходе трудится комсомольско-молодежный экипаж, который возглавляет капитан Николай Дмитриевич Федотов. В его составе три коммуниста и девять комсомольцев. Перед самой Навигацией ему присвоено звание «Экипаж коммунистического труда».

Хорошо началась команда и эту навигацию. В первом же рейсе за счет использования высокого уровня воды доставлено груза на 700 тонн больше обычного. А для Андрея Глухова эта навигация уже двадцатая по счету. Ветеран речного флота. Трудится на рейде со своим электромехаником плавкрана. Мастер своего дела. Постоянно перевыполняет сметные нормы.

На снимках: разгрузка теплохода «Благовещенск»; старший помощник капитана Василий Королев и рулевой-моторист Владимир Зулин; старший электромеханик А. Глухов.

В. ТУЧНОВСКИЙ



ВЫСОКИЕ темпы развития нефтяной и газовой промышленности, машиностроения, строительной индустрии и сопутствующих им отраслей вызвали значительные изменения в составе городской партийной организации. За последние десять лет она увеличилась в 3,5 раза. Более половины ее состава — рабочие, пятая часть — железнодорожники.

Основным направлением в улучшении состава городской организации является работа по приему в партию новых членов. Большую работу по отбору в члены КПСС проводят партийные организации управления бурговых работ № 1, обнединенного авиастроя, домостроительного комбината, нефтепроводного управления, наладочного управления «Союзнефтехимавтоматика». Здесь много делается по сплочению коммунистов с беспартийным активом, прежде всего избранными в профсоюзы, комсомольскими органами, в Сове-

тском, Тюменьгазмеханизации и др. Прием в партию здесь, как правило, проводится на открытых собраниях. За последние пять лет партийная организация принял кандидатов в члены КПСС 11 человек, из них семь — рабочие ведущих профессий. Большинство пришло через комсомол.

Серьезную работу по формированию партийной организации проводят и партком дома строительного комбината. В первые очереди здесь решено обеспечить партийное влияние на главных участках строительства. Партийный определенный круг беспартийного актива, создал школу молодых коммунистов, которую включили в слушатели готовящихся к вступлению в партию молодых коммунистов. В них занимаются более 20 членов КПСС. Программы школ составляются с учетом того, чтобы слушатель изучил Устав КПСС, положения Программы партии, нормы и принципы партийной жизни.

Вместе с тем в Яиде партийных организаций ведется работа по приему и воспитанию молодых коммуни-

стов, за новое пополнение. У нас же рекомендующие не всегда дают объективную оценку кандидатам, не всегда оказывают помощь в прохождении стажа. Необходимо постоянно помнить, что давний рекомендант не только поручает перед партией за рекомендуемого, но и обязан помогать его идеально-му, деловому и нравственному росту. Необходимо делать так, чтобы кандидатский стаж оставил глубокий след в сознании молодого пополнения, являлся строгой проверкой его политических и деловых качеств.

Значительную работу по воспитанию молодого пополнения проводят партийные комитеты в школах молодых коммунистов. В них занимаются более 20 членов КПСС. Программы школ составляются с учетом того, чтобы слушатель изучил Устав КПСС, положения Программы партии, нормы и принципы партийной жизни.

ле у нас еще есть много недостатков. В партийных организациях СМП-330, мостостроида № 29, комбината бытового обслуживания механиков № 14, кооператора промхоза недостаточно роль партсобраний. Партрайонные комитеты трестов Сургутгазстрой, ЗапСибнефтострой и ряд других, партбюро ГРЭС слабо координируют работу цеховых организаций в этом направлении. Ослаблен контроль за проведением партсобраний в домостроительном комбинате.

Дальнейшему развитию активности коммунистов, повышению их ответственности должны способствовать регулярно проводимые отчеты членов и кандидатов в члены КПСС на собраниях, заседаниях бюро и парткомов. Надо взять за правило, чтобы на каждом собрании один из вопросов состоял отчет коммуниста.

Партийное поручение — важнейшая форма развития активности коммуниста.

НАСТАВНИКИ

Большим благородным делом заняты наставники молодежи. Работа их требует высокой личной дисциплины, убежденности, чистоты души. И работа эта поручается лучшим из лучших представителям трудового коллектива.

Какими заботами живет молодой человек, каково его роль в коллективе, как воспитывать в рабочей среде достойную трудовую смену — эти и многие другие важные вопросы были рассмотрены недавно на совещании наставников молодежи Сургутского нефтепроводного управления.

Среди наставников ветераны Великой Отечественной войны, труда, коммунисты, передовики производства. Все они являются образцом и примером для молодежи.

Собрались вместе оператор станции Западный Сургут В. П. Лазарев, главный энергетик управления колесников А. Молоков, машинист тяжелых снарядов Н. И. Третьяков, старший диспетчер А. И. Бакруев, начальник службы монтажно-измерительных приборов и автоматики Н. А. Булгаков, старший диспетчер В. Н. Дялек и другие.

На совещании наставники выслушали выступление о том, как наставники воспитывали от не только специалистов, но и высококвалифицированных парторгов, членов бюро и комитета ВЛКСМ, двое — депутаты горсовета, первым из которых стал парторгавтомобиля, где с первых дней молодые коммунисты приобщаются к партийной работе. Здесь же 15 кандидатов трое работают как пропагандисты, один группом, четверо — члены бюро и комитета ВЛКСМ, двое — депутаты горсовета.

В правильном поступке есть

правильно поступает партиком автоТрактора, где с первых дней молодые коммунисты приобщаются к партийной работе. Здесь же 15 кандидатов трое работают как пропагандисты, один группом, четверо — члены бюро и комитета ВЛКСМ, двое — депутаты горсовета, первым из которых стал парторгавтомобиля, где с первых дней молодые коммунисты приобщаются к партийной работе. Здесь же 15 кандидатов трое работают как пропагандисты, один группом, четверо — члены бюро и комитета ВЛКСМ, двое — депутаты горсовета.

В правильном поступке есть

правильный поступок партии, чтобы молодые люди занимали место в коллективах, чтобы дела и заботы управления стали для них своим привычным делом. Старшие наши товарищи выразили единогласие в том, что лучший метод в воспитании — это личный пример. Не спешить, а быть первым советским честным учителем — вот главное направление, которое наставниками нефтепроводного управления.

В правильном поступке есть

правильный поступок партии, чтобы молодые люди занимали место в коллективах, чтобы дела и заботы управления стали для них своим привычным делом. Старшие наши товарищи выразили единогласие в том, что лучший метод в воспитании — это личный пример. Не спешить, а быть первым советским честным учителем — вот главное направление, которое наставниками нефтепроводного управления.

Главным вызовом повышения активности и инициативы коммунистов является развитие социалистического соревнования, движение за коммунистическое отношение к труду. Партийные организации многое делают в этом направлении. Достаточно сказать, что в партийские движения в честь 60-летия Великого Октября включились все трудовые коллективы. Многие коммунисты включились в бригадные объединения.

Быть членом партии — высокая честь. Эта честь состоит не во внешних знаках почести иуважения коммуниста со стороны окружения его лиц, а в том, чтобы он беззастенчиво для народа, был предметом дела страны, народа, общества.

К сожалению в этом де-



иных ума есть положительный опыт. Четверо молодых рабочих из буровой В. И. Пичугин, в настоящее время его воинственность выполняет работу на высоком профессиональном уровне, являясь ударниками коммунистического труда, участия. Коммунист А. В. Коновалов занимается наукоградением политического просвещения. Помочь выпустить стендгазету, подготавливать политинформацию, обсудить тему очередного занятия политигида — это повседневные заботы наставника.

— Но многому обязывает землю наставники, говорит начальник земледелия Западной станции Запсибнефти Ю. П. Тихониров. Он заметил, что старший товарищ должен ежедневно, ежечасно передавать свой жизненный опыт молодым людям. Добраться этого, чтобы наставники, чтобы вспомнить, каким было Учение Ильи и девушки лучшими качествами, чтобы никогда не исчезли пассивность и равнодушие, чтобы молодое поколение было достойно славы отцов.

На совещании выступил начальник управления В. П. Торшин. Он обратил внимание участников на основные задачи коллектива по воспитанию молодежи в духе коммунистического сознания и на те производственные вопросы, которые требуют особенно большей ответственности и дисциплины. Перед наставниками встала также задача секретаря горкома ВЛКСМ В. Чаплин. Он познакомил наших наставников с опытом работы других коллективов по воспитанию молодежи.

Совещание приняло обрашение ко всем наставникам молодежи Сургутского нефтепроводного управления.

Т. БОВИНА,
секретарь комитета
ВЛКСМ нефтепроводного управления.

НАВСТРЕЧУ 60-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ ОН ШТУРМОВАЛ ЗИМНИЙ



ЛЕНИНГРАД. Несбыточная биография ветерана производственного объединения «Кировский завод» коммуниста Василия Васильевича Васильева. Он — один из тех, кто в красногвардейских отрядах Нарвской засечки в ночь на 25 октября (7 ноября) 1917 года с оружием в руках участвовал в штурме Зимнего дворца — Последнего оплота буржуазного Временного правительства.

Путинцев трудился на Кировском заводе до 1960 года. После долгое время был бригадиром слесарем механического цеха. В год 60-летия Великого Октября Василий Васильевич ведет большую общественно-политическую работу: встречается с молодыми кировцами, рассказывая им о спальных революционных, боевых и трудовых традициях предприятия.

На снимке: В. В. Васильев беседует с молодежью производственного объединения «Кировский завод».

Фото С. Смольского (ТАСС).

ВОСПИТАТЬ КОММУНИСТА

Г. С. МАЧЕХИН,
первый секретарь
горкома КПСС

Как уже сообщалось, состоялся очередной пленум горкома КПСС. Он обсудил задачи городской партийной организации по дальнейшему улучшению приема в партию и воспитанию молодых коммунистов в соответствии с требованиями XXV съезда КПСС. Сегодня мы публикуют эпизод в заключении.

Чтобы в группах и посты народного контроля и другие общественные организации. Все это положительно сказывается на результате работы по приему в партию в целом по городской организации.

XXV съезд КПСС. Постановление Центрального Комитета «Об работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС» вновь подтвердила правильность курса на сохранение в партии преемственности. Ее ряды должны расти за счет молодежи. За последние пять лет прием в партию через комсомол вырос на 12 процентов. Теперь более 71 процента вступающих в партию — воспитанники комсомола.

Прием в партию молодежи — вопрос большой политической важности, застуживает самого сердце нашего внимания. Надо еще более активно способствовать в партию молодых людей из числа рабочих и высококвалифицированных специалистов.

Последовательно проводят в жизнь линию партии в обеспечении всеми возможностями партийных организаций и сопредседательства партийных структур. Помощный подход позволяет партийному обеспечить партийным влиянием все участки и службы подразделения, повысить партийный, профсоюзный в коллективе.

Ответственно подходит к работе по отбору в партию, воспитанию молодых коммунистов партийная организация управления механизации № 3 треста

стов не отвечает требованиям XXV съезда КПСС. Так, партийному комитету рыбоконсервного комбината в решении вопроса членства в партии не хватает конкретности, системы в оказании деловой помощи членам патриотического движения. Его руководство сводится лишь к рассмотрению дел по приему. Партиком мало интересуется практикой стачки в партии, особенно рабочих величинах профессий. Как следствие всего, количество коммунистов в рыбокомбинате ежегодно снижается.

В партийных организациях нефтегазодобывающей экспедиции треста Сургутгазстрой, СМП-198 в ряде других организаций за пополнение партийных рядов иногда является беспричинность при обсуждении вопросов, связанных с приемом в КПСС.

Передко упрашиваются сам

процесс приема в партию. Прочитав секретарь заявление и сразу голосование. Ни критических замечаний, ни добрых напутствий в адрес того, кто сдается.

И сдается свою судьбу с партией. И ходит человек с заявлением, не ощущая ясно взаимоотношений партийного коллектива, его требовательности за строгое выполнение Программы и Устава КПСС.

Передко упрашиваются сам

процесс приема в партию. Прочитав заявление и сразу голосование. Ни критических замечаний, ни добрых напутствий в адрес того, кто сдается.

Важную роль в воспитании коммунистов играют партийные собрания. Многие партийные организации стремятся к тому, чтобы собрания полнее выполняли свое назначение — органы колlettivного руководства, школы воспитания коммунистов. Появляясь на собраниях и обсуждении вопросов, организаторы не только проводят подготовительные

К сожалению в этом де-

Премия... за бран

Сургутский домостроительный комбинат в старт действующих вступил пять лет назад. Он уже набрал мощности и в прошлом году первые выполнил государственный план по вводу жилья. На комбинате велись работы по изучению качества изделий и конструкции. Начата широкомасштабная инвентаризация внутренних стеновых панелей и перегородок, выпускаются цокольные панели с фиксацией под «грунт», появились первые объемные санкабинки (предварительно неизвестной готовности), начат выпуск железобетонных ограждений балконов и лестниц.

И все это при всех имеющихся плохих вопросах качества на комбинате стоит добровольно.

Если мы откроем ГОСТ на железобетонные изделия заводского изготовления, то без особого труда увидим, что ни один из видов продукции ему не отвечает.

Изделия не испытываются разрушением методом ГОСТ требует в первую очередь в дирекции строящихся промышленных предприятий имеется все необходимое оборудование для испытательного полигона и даже лаборатории физических полигонов, но заводы не учатся, чтобы выставить им на монтаж.

Четыре года назад выставка изображений разводки сантехнических трубопроводов в плинтах перекрытий производилась наездами твердых специальных рабочих, специально разработанных ЛенЗНИИЭПом. Монтажники и отделочники были очень довольны этим приспособлением. Пере-

было необходимо привлечь к помощи компрессоров, вторым — задавливать тысячи утвари в плитах. Стежения же этих твердых панелей не подготавливались, они покрывались в металлической оболочке. А монтажники вновь работают с компрессорами, теряя тысячи часов трудозатрат и нарушая механизмы способность конструкций.

В свое время завод ЖБИ начал официальное изучение наружных стенных панелей методом «грунта» и это хорошее начинание заслужено: не заготовили запасы однотипного песка, не продумали хорошо технологию перевозки офицерских панелей.

Недавно у нас в филиале института ЛенЗНИИЭП состоялся техсовет, на который были приглашены представители завода ЖБИ. Обсуждался вопрос о наружной отделке стекловолокна панелей. Согласно договору с домостроительным комбинатом ему было предложено пять вариантов отделки. Но, как ни странно, в высоких начальниках Цеха ток. Смолов и начальника завода лаборатории прозвали изобретателем. Наши мозаичные поверхности лестничных площадок не шлифуются, краяровая крошка недостаточно добриается и неравномерно распределается по поверхности. Более половины оконных дверных блоков, выпускаемых заводом строительных материалов, не прошли проверку, при конопатке оконных блоков пакля не промасливается и не смачивается ладанским гаечным маслом в процессе монтажа.

Все перечисленные замечания по качеству изделий относятся к серии домов №164, или, как их называют сургутяне, ленинградской серии. А о знании серии 1-167 (малосемейные общесекции) говорить вообще не приходится: изделия этой серии нужно выплачивать за пределы завода с маркой контракта «бран». Дело в том, что парк форм, имеющийся на предприятии, изно-

КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО РАБОТЫ

сился и давно уже подлежит списанию.

Проверки показывают, что администрация завода не уделяет должного внимания повышению качества продукции. Отдел технического контроля и лаборатория плохо проверяют сварные элементы, на сварочные изделия не составляются паспорта. Не обеспечивается пооперационный контроль при формировке изделий. Столярный цех завода не имеет сушки, протяжки, винты высыпаются из пыльной влажности.

Закладные детали из цемента устанавливаются с отклонениями от проектных положений до 50 до 230 миллиметров. Недостаточно прочны закрепляющие детали в теле бетона. Не всегда прочные соединения пластин закладных деталей с анкерами. В частях плит перекрытий пустоты в торцах не заполняются бетонными вкладышами, не выдерживаются проектная толщина изделий. Мозаичная поверхность лестничных площадок не шлифуется, краяровая крошка недостаточно добриается и неравномерно распределается по поверхности. Более половины оконных дверных блоков, выпускаемых заводом строительных материалов, не прошли проверку, при конопатке оконных блоков пакля не промасливается и не смачивается ладанским гаечным маслом в процессе монтажа.

Перечень недостатков можно продолжить. Все они говорят о одном: за качество на комбинате не берутся. Но интересно, премию рабочими завода получают регулярно, каждый месяц. Получают ее. Или, иными словами, за брак.

Б. МОРДАНОВ,
главный инженер по авторскому настору филиала института ЛенЗНИИЭП.

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА • 17 мая 1977 г. • 3 стр.

◆ ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

НОТ и транспорт

Научная организация труда — целесообразная деятельность человека, которая и призвана в системе в соответствии с требованиями современной науки и передового опыта — все активнее входит в нашу повседневную производственную деятельность. Проблемы и задачи НОТ в автомобилестроении — тема сегодняшнего выступления инженера по научной организации труда Т. Машку.

До недавнего прошлого при разработке методов труда по научной организации труда чаще всего ориентировались на личный опыт, на нормы и условия данного предприятия. НОТ же предусматривает глубокие исследования и учет всего передового, что достигнуто наукой и практикой у нас и за рубежом.

И сейчас еще некоторые предприятия включают в НОТ установку кранов-балок. Безусловно, это облегчает труд ремонтных рабочих, но должно вовлекаться и без НОТ. Да, наука организовать труд транспортников значительно сложнее, чем, например, промышленных производственных рабочих.

Но случайно в годовых отчетах, форма 19-Т (НОТ) многих предприятий о внедрении организаций труда рабочих, инженеров и служащих в различные периоды года, скорость движения и относительная влажность воздуха и другие показатели, способствующие наилучшему применению физических и умственных способностей людей.

Раздел этот занимствован из «Генерального проекта ГОДА» института труда и технологии труда в ДВНИИАТ. Москву, 1972 г., сконструированного для аккумуляторного отделения.

Экономический эффект, полученный в результате внедрения называемого Проекта в производство, составил девять тысяч рублей. Такая организация труда может быть рекомендована для автомобильных производственных предприятий. Главлический нефтегаз разработан и включается в «Генеральный проект организации труда рабочих по зарядке аккумуляторов».

В нем определен состав звена, обязанности каждого аккумуляторщика в соответствии с его рабочим, технологической последо-

вательность всех операций производства, выполняемых при обслуживании аккумуляторных стабильей. Назначение моторов и оборудования, закрепленных за ним. Указания необходимых условий труда.

Звено состоит из трех специалистов — одного с пятью, двумя — с четвертым разрядом.

В раздел «Условия труда» приведены нормы шума, освещенности, температуры воздуха в летние и зимние периоды года, скорость движения и относительная влажность воздуха и другие показатели, способствующие наилучшему применению физических и умственных способностей людей.

Раздел этот занимствован из «Генерального проекта ГОДА» института труда и технологии труда в ДВНИИАТ. Москву, 1972 г., сконструированного для аккумуляторного отделения.

Экономический эффект, полученный в результате внедрения называемого Проекта в производство, составил девять тысяч рублей. Такая организация труда может быть рекомендована для автомобильных производственных предприятий.

Если у кого из коллег, а в Сургуте много транспортных предприятий, появятся вопросы, молчать просим к нам в гости. Пожалеем и расскажем все на честе.

Т. МАШКУ,
инженер по научной организации труда.



В 1969 году привезла рабочую в цех полиграфии и перевозки нефти НГДУ Мария Герасимовна Кравченко. Участвовала в пуске термохимической установки №1, на которой работает оператором. Показала себя опытным добровольцем. Отмечена званием «Победитель социалистического соревнования за 1976 год», постоянно подтверждает звание «Ударник коммунистического труда», а почетных граммот — коллекция. Мария Герасимовна активно работает в комиссии по проверке состояния здоровья труда и техники безопасности.

Фото В. Чувилобова.

В поселке Ультягуй

В поселке Ультягуй открылась первая поликлиника для сапогителей трассы Сургут—Ирбит в Сургуте. Начальник

В ней будет вестя прием четыре врача, в их числе терапевт и первичный

А. МЕЛЬНИКОВ,
начальник строительно-монтажного поезда № 547.

МИР, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЕМ

пале не стесняется переступать границу правды и лжи.

Неверно, что всякая просьба ее родителям, обращенная к местному комитету, встречала отказ, и самих просьб поступало сюда значительно меньше, чем пишется в письме. Ни на место в детскад, ни на путевку в санаторий, ни на кировскую дорожку в месткомовских панках не напислось заявление за подписью ее родителей.

Неверно и то, что школы на копейки не выделялись из своих фондов для

детей из их семьи. Девочка не пожелала упомянуть, что в том же месяце, когда было написано письмо, школа затратила около пятидесяти рублей для покупки вещей лично для нее. Пишет она и о том, что у нее с братом нет возможности пользоваться бесплатным питанием в школьных столовых. А директора обеих школ, где училась девочка, отвечают, что это не слухая, когда не удовлетворялась чьего-либо просьба в магистральной посещении в бесплатном питании.

Причины того, что одни живут у нас богаче, другие

Мир семьи создают двое — матер и отец. Иными считаются, что он начинается с денежного доставки, уюта в квартире, удобной обстановки. Эти вещи, конечно, не лишились бы быть самой большой силой воспитания. Главное зависит от отношения к вещам, которое складывается в семье, от благородства души матери и отца от того, каких моральных норм они придерживаются.

Беднее, автор письма видит в том, что один люди нахальне, хитре, другие (как ее родители) добрые и честные.

Незнание принципов распределения материальных благ в нашей стране можно и нужно простили четырнадцатилетней школьнице. В письме же не приятно удивлять и оставлять внимание другое. Это — ложь и открытый вымогательство.

«Нет, — говорят ее учитель, — девочка может учиться головой луже, чем учиться. Кого силы к учебе не прилагают. И в отношении к общественным обязанностям мы сказываем, что большая охота связана с правами, в письме нет ни строчки. Выходит, самое главное, что должны мы сделать на

земле, — это поняться на свет. После же отец, мать, общество будьте добры, создайте нам жизнь такую, какую мы хотим.

Уже в школьные годы человек обязан не только потреблять братья в обществе, но и немало отдавать.

В частности, коренно учиться, помогать родителям. Все ли прекрасно с этим обстоят в авторе письма?

«Нет, — говорят ее учитель, — девочка может учиться головой луже, чем учиться. Кого силы к учебе не прилагают. И в отношении к общественным обязанностям мы сказываем, что большая охота связана с правами, в письме нет ни строчки. Выходит, самое главное, что должны мы сделать на

семье девочку не осудили, у матери она встретила поддержку.

Это случившееся несколько месяцев назад знакомство вспомнилось недавно, после встречи с другой многодетной матерью — Марией Михайловной Девятовой.

У каждой семьи, как и у людей, свое лицо. Девятовские прекрасно все запоминаются своей сперланностью и забоченностью.

Трудно встретить другой такой дом, где бы с большой силой вскрикивалась суть выражения «дети — члены семьи». Все пятеро (старший учится в девятом классе, младшая в третьем) на равных условиях по мере способности участвуют в жизни дома. Чистота, порядок в комнатах, наглаженные школьные формы — это дело их рук. Что приготовить на обед, за сколько рублей купить костюм Валентина — обо всем этом заботятся наравне с матерью. Выполнение учебных заданий в счете не идет: этой работой заботят каждый, и каждый справляется с ней очень спокойно.

Было ли это письмо случайностью? Едва ли. В

на четверки-пятерки. Старшего Валерия мама мечтает о семье четверых в этом году избрали в один скромный паспорт.

К домашнему труду их привлекали с самого раннего возраста, а с тех пор, как ее мать заболела маткой, из нее осталось лишь общий руководитель женской зоны. В последнее время это обстоятельство чрезвычайно затрудняет ей быть еще более самостоятельной, отчего не живет вместе с мамой.

Сказать, что мать привлекает семьей, было бы не совсем верно. Старшая бывшая виноделийница, в которой привыкли обращаться как в женщины из своего прошлого, показывает, что она это

Сколько сил потратила Мария Михайловна, чтобы создать мир своей семьи таким, какой он есть сейчас, изменив невозможное: материальную среду для жизни, вынужденную вынужденную из-за болезни матери.

«Самое важное, — считает она, — не различные силы и хорошие, а уверенности, что они не пропадают впустую.

Г. КОРЖЕВСКАЯ.

