

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов депутатов трудящихся Тюменской области

Издается с 1934 года

№ 32 (4678)

Вторник, 15 марта 1977 года

Цена 2 коп.

К НОВЫМ МЕСТОРОЖДЕНИЯМ

УСКОАЯ награда — переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. — вручена на днях коллективу объединения Запсибурнефть за первое место во Всесоюзном соревновании в 1976 году, достойно усвоившая самоотверженный труд буровиков Тюменщины в первом году юбилейной пятилетки. Она, безусловно, радует всех тружеников нефтяного края. Ибо успешная работа проходчиков неар является определяющим фактором решения поставленных XXV съездом Коммунистической партии перед нефтяниками задач по увеличению добычи нефти в Западной Сибири.

Успехи не должны успокаивать. Завершается первая четверть второго года пятилетки. Итого ее, по предварительным оценкам, далеко не утешительны. Многие предприятия объединения не справились с выполнением месячных планов, в том числе сургутские — УБР-1 и Холмогорское, не выполнившие задания по проходе в январе и феврале и продолжающие отставать от графика в марте. Проходчики Среднего Приобья задерживали с начала года десятки тысяч метров стволов, отстали по сдаче в эксплуатацию скважин.

Положение тревожное. Помимо суrowой зымы основными причинами срывов в работе буровиков, как констатирует руководство объединения, являются низкая организация труда, большое количество аварий, почивание на завраха во многих коллективах после усоешного завершения программы 1976 года.

Характерная черта нынешней пятилетки — широкий выход на новые нефтяные площади, резко увеличившие буровых работ в Сургутском и других районах. В прошлом году предприятия объединения начали освоение семи месторождений, в этом им предстоит начать эксплуатационное бурение еще на девяти, а всего за пятилетку вовлечь в разработку 28 новых площадей.

Задачи огромные, а сроки сжатые. Как показал опыт освоения Холмогорского, Локовского и других доземных кладовых, традиционный подход к решению этих задач уже неприемлем, не отвечает требованиям дня.

Каждое подразделение объединения, будь то строительные цеховые отряды и дорожные, вышкомонтажные, буровики, при выходе на новую площадь горюдит свой отряд. Каждый сооружает себе поселок, электростанцию, котельную, обустройство, как может, быт, действуя по интуиции, а не по плану, и собственной инициативе. А в конечном счете, занимаясь несистематичными делами, не располагая для этого ни специальными кадрами, ни средствами, ни техникой. Первопроходцам приходится, помимо своей непосредственной работы, много сил и времени отдавать устройству и поддержанию более или менее приемлемых условий для проживания вахтового персонала.

Эти и многие другие недостатки обустройства новых месторождений — следствие отсутствия комплексного подхода при освоении нефтяных площадей. Об этом говорили участники круглого стола, проведенного в феврале этого года в Сургуте редакцией Тюменской правды. Заслуживает внимания предложение, выдвинутое на заседании заместителем начальника объединения В. В. Ревашиным, который предложил вместо того, чтобы распылять силы на многих площадях, сосредоточиться на нескольких, с максимальным их освоением в короткие сроки. Большинство специалистов пришло к выводу о необходимости создания специализированной организации, которая являла бы на себя все вопросы обустройства организации быта, строительство временных складов, вертолетных площадок, дорог и многое другое.

Эти вопросы сейчас требуют активной позиции объединения и Главы Тюменского края. Без их решения нельзя успешно справиться с поставленными задачами. Об этом говорит и такой факт: даже в прошлом году на фоне общих успехов план по обустройству новых площадей был выполнен менее чем на 60 процентов.

ТОВАРИЩ
СУББОТНИК

ПОДАРОК — КИЛОМЕТР ПУТИ

Поддержка инициативу москвичей по проведению коммунистического субботника в честь 107-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и 60-летия Великого Октября, коллектива строительного монтажного поезда № 547 решил отметить 16 апреля немалой выработкой — не каждого рабочего — не менее 120 процентов.

Транспортные строители заблестят в первый слой километр попуте железной дороги Сургут—Уренгой, зашуют в звенья по километру пути. Они сконструируют четырехквартирный и сборно-щитовой жилой дом, заложат фундамент под здание клуба на 200 мест, будут работать на строительстве школы, спортивного зала и на благоустройстве поселка.

В фонд пятилетки коллектив поезда перечислит две с половиной тысячи рублей.

В. МОСКОВСКИЙ.



Сургут — Уренгой: Стройка пятилетки



Молодым по плечу дорога

Всесоюзном социалистическом соревновании, Комсомольцы активно обсудили доклад, приняли резолюцию.

Первый секретарь Сургутского горкома ВЛКСМ Д. Мухоменов вручил переходящее Красное знамя победителю социалистического соревнования, учрежденного специально для ударной стройки. Первым обладателем его стал коллектив на строймонтажном поезде № 347 (на с. м. м.). Группа комсомольских активистов и передовиков производства награждена почетными грамотами.

В работе объединения приняли участие второй секретарь горкома КПСС А. В. Чичинев и главный инженер управления Тюменстройинт О. М. Шапошник. Как уже сообщало наше издание, Сургутская городская комсомольская организация взяла шефство над строительством магистрали. Среди мероприятий, предусмотренных шефами, и награждение победителей социалистического соревнования.

На снимке — молодежь стройки из 547-го поезда с заповедным и знаменем.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ПОД УГРОЗОЙ ПОЛОВОДОЯ

Срывается последний срок ввода СЛИПа — сооружения для подъема и спуска судов на воду в речном порту. Вот-вот закончат с крыш, начнут прибывать урны воды в Омь, а в котловане еще не закончены земляные работы, не забыты сваи.

В январе в феврале по срокам МСП-442 простоял сорок дней. И виновны в этом не только морозы: генподрядчик — строймонтажный поезд № 330 не обеспечил фронт работ. Специализированное управление № 489, которому поручено следить за уровнем воды в котловане, отказывает воду не систематически, ездая на низкое напряжение электроэнергии: генподрядчик больше месяца ведет разговор об установке на объекте трансформаторной подстанции 220 киловольт, но дальше слов дело не движется.

Через неделю-другую условия работы в котловане ухудшатся, дамбу, сдерживающую на-

пор реки, придется укрепить. А в половодье объект может оказаться затопленным, и тогда срок ввода СЛИПа отодвинется еще на один год.

М. КРЕПЫШЕВА.

СТРОЯТСЯ ГПЗ

Четыре газоперерабатывающих завода будут построены в ближайшие время в окрестностях Сургута. Один — Южно-Байкинский — действует, второй строится. Для ускорения сборки крупных установок, технологического оборудования, повышения эффективности и качества работы монтажников в восточном приамурье городе создается производственная база Мичмонтажспецстроя.

Сейчас коллектив института СибНИИГазстрой заключил топографическую съемку и изучение проекта тринтов. Теперь коллективу треста Сургутгазстрой предстоит освоить 7 миллионов рублей, чтобы через два года сдать в эксплуатацию базы механизмов, полигоны для заготовок технологических трубопроводов.

А. ПРОХОРОВ.

Приступили к монтажу второй очереды

К монтажу главного корпуса второй очереди ГРЭС приступило управление Запсибэнергостроймонтажа.

Бригада А. А. Халтурина установила первую колонну машинного отделения станции. До конца месяца монтажники должны смонтировать 314 тонн металлоконструкций.

П. СТОЯНОВА.

К сведению депутатов

Исполком Сургутского районного Совета депутатов трудящихся решил созвать девятую сессию районного Совета депутатов трудящихся 24 марта 1977 года с повесткой дня: «Отчет о работе исполнительного комитета районного Совета депутатов трудящихся».

Начало работы сессии в 11 часов в зале Дома Советов.

Исполком райсовета.



ОТЧЕТ РАБОЧЕГО КОЛЛЕКТИВА

Третье управление механизации

Досрочно выполнен план девятой пятилетки, коллектив механизаторов удачно стартовал в первом году юбилейной пятилетки.

Еще более напряженным является этот год: необходимо разработать и перестать 800 тысяч кубометров грунта, забить свыше восьми тысяч свай под объекты жилья и социкультбыта, а том числе подготовить площадку для строительства еще одной садымовской нефтеперерабатывающей станции. Работы успехи работы первых двух месяцев второго года пятилетки. План февраля перевыполнен. В общий успех дела значительный вклад вносят замечательные коллективы машинистов сваябойщиков с хозрасчетного участка, возглавляет который А. А. Сенитар, экскаваторщиков из бригады М. П. Шумилина.

Есть добрая традиция у всех членов коллектива хозрасчетного участка: овладеть максимумом смежных специальностей. Работаем мы зачастую вдвоем от города, так что не вырчку особо не надейся. Поэтому любой из нас — мастер на все руки. В арсенале каждого смежные профессии и компрессорщика, тракториста, стропальщика, машиниста трубоукладчика.

Большинство рабочих на участке — молодежь. Николай Бабкин, комсомолец, работает на сваябойном агрегате уже шесть лет, Василий Русских тоже опытный сваябойщик. Робота а бригаде подобрал и с а вельсия: и гитаристы, и на аккордеоне играть мастера, и хорошей шутке цену знают. А как нужна она здесь, где самый трудный и ответственный участок работы, начало всех начал. На расширенную площадку перегонем мы свою большегрузную технику. Приедем на пустое место чтобы после нас остались несвые корпуса зданий и производственных помещений.

Здесь вот будет база управления производственно-технической комплектации треста Сургуттрубопроектр о й. Забвемк свой только что

начали, работа продвигается медленно и трудно. Мешают морозы, тормозит промерзшая более чем на метр земля. Чтобы аколотить одну сваю, приходится поработать на трех машинах: бурильной просверлить яму, трактором

слово рабочему

Начало начал

подвезти сваю, а потом поставить и забить ее. Сама работа заставляет быть универсалом.

Не мы привыкли к этому, большинство наших рабочих — стажисты, пришли в управление сразу после школы. Так же начинал и я. Постигал профессию, совершенствовался в работе. Вступил в партию. Теперь я возглавляю ю бригаду сваябойщиков. Работаем дружно и слаженно, порой не считаемся со временем. На этом участке как-то называли морозов простояли целую неделю, так потом апахали от зари и до темноты, а план асакти выполнили, даже

чуть больше сделали в феврале.

Сваябойщики — народ кочевой. Выполняют работу на одном объекте, потом все свое хозяйство перевозят на другой. Времени на переобзавровку уходит много. И там обиднее, когда приходится аозвращаться на объект вновь. Вот совсем недавно пришлось вернуться на детский садик в микрорайоне строителя; чтобы забить 25 свай, гнали туда всю технику. Оказывается, забыли запечатать приборку. Дорого нам обходится такая забывчивость!

Трудную мы избрали себе профессию. Трудную, но и интересную. С гордостью говорят наши ребята о своих прошлых объектах. Хлебозавод, котельная уже вступили в строй, а начинали их мы. Недавно закончили работы на базе буровиков, там скоро закончат строительство. У каждого в работе характер свой складывается. И отсутствие его тоже видно. За девять лет работы встретились разные люди, из них сформировался, сцементировался наш коллектив, которому трудное дело по плечу.

В. ШАВИЛОВ,
бригадир сваябойщиков хозрасчетного участка УМ-3.

ШАГНУТЬ ЗА ГОРИЗОНТ

ЭКИПАЖ МАШИНЫ БОВЕО

Экипаж Михаила Поликарповича Шумилина одним из первых подвизжал почин А. Суходолова: выполнять пятилетку за три с половиной года. О состоянии дел в бригаде рассказывает руководитель коллектива М. Шумилин.

— Наше обязательство подтверждено реальными результатами. Можно сказать, что сейчас мы уже близки к половине пятилетки. За время, которое сделали серьезно, поэтому приходится в течение года переосмыслить состав бригады, так чтобы в каждом был коммунист. А это позволяет создать свою партию, которая оперативно решает производственные задачи. На коммунистов равняются комсомольцы, почти на каждом из четырех экскаваторов сформированы комсомольские экипажи — комсомольский.

Экскаваторщик у нас — профессия семейная. Во столах отца ваших

сыновья Шмелева. Неважно, уходят со службы, аступают сын. Внук же со мной на числитель работает и мой сын Игорь.

Каждый год к нам на практику приходят учащиеся ГПУ вооруженные теорией, зачастую без практических навыков. Их мы закрываем за опытных рабочих. Хорошо зная, что становление личности человека, выбор его жизненного пути приходит к нам раз на это время, мы стараемся поддерживать юного рабочего, пробудить инициативу, убедить в правильности выбранного пути. И это в ограникой мере возможно от старших, от коммунистов. А они в большинстве своем прошли трудовую школу здесь же.

Недавно пришел на экскаватор Николай. Копать. Это первые рабочие шаги, потому что учил его работать. Теперь Илья один из лучших экскаваторщиков. имеет самый высокий, шестой

разряд. И нему тоже частенько приходится учиться, инициативы и практиков из ГПУ.

В карьере за грунтом подвизают и подвизают машины. Быстро грузят их экскаваторы, работа идет бесперебойно, в четком ритме, но Михаил Поликарпович постоянно подводит то к одной, то к другой машине.

— Умеет Шумилин жить с коллективом душе в душу, — говорит о нем заместитель начальника управления Н. А. Благеев. — За то ему и уважение, и почет. В любом деле может показать пример. Молодых мы посылаем учиться работать на этот участок. Бригадир умеет видеть перспективу, шагнуть за горизонт, к будущему.

Г. КОНДРЯКОВА,

трудового участия. Вернуть во внимание и число холков, сделанных за день, и дисциплина на труде, и соблюдение техники безопасности. Все вопросы организации производства, быта решает совет бригады, состоящий из одиннадцати человек

Летников автобазы и управления механизации межбригадой и административной предприятий за ключевых договоров. Ровней совместными усилиями двух смежных предприятий почин получал общественное признание и законную прописку.

КОГДА ЗАДАЧА ОБЩАЯ

НА ПОВЕСТКЕ — БРИГАДНЫЙ ПОЯРД

Так, аа десять дней бригада вывезла из карьера 36.000 кубометров грунта, аи двухмесячную норму. Молодой коллектив взял обязательство 16 апреля, в день Ленинского субботника, вывезти 3600 кубометров грунта, а к 60-й годовщине Великой Октябрьской революции задание двух лет пятилетки. «Пятилетка — в 3,5 года!» — такое девиз бригадиров соревнования.

На прошедшем совместном общем собрании кол-

Теперь ему нужны постоянное внимание и заботы. Выполнить принятые обязательства можно только за счет совершенствования организации труда, четкости, слаженности во всех звеньях производства, работы без травм и аварий по методу Басова.

Но то, что будущее за новой формой организации труда, ясно уже сегодня. Анализ работы коллектива показал жизнеспособность бригадного

подряда. Производительность труда резко возросла. Если до объединения с механизаторами почин вывозили за смену 1600 — 1800 кубометров грунта, то после вадое больше.

Укрепилась производственная и технологическая дисциплина. Родилась заинтересованность в едином для водителей и механизаторов конечном результате труда, активность и инициатива. Люди стали по-хозяйски относиться к делу.

Все это повлияло на выполнение технико-экономических показателей обоих предприятий. Задача партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, административных органов УМ-3 — сделать этот почин всеобщим достоянием.

Н. БАГАЕВ,
зам. начальника УМ-3
И. КАЛМЫКОВА,
старший инженер отдела труда и заработной платы

ТА ЗАВОДСКАЯ ПРОХОДНАЯ

На жаркой южной границе трудно было представить. Сургут. После одной из астрон с представителями треста Сургутгазстрой мы с ребятами внимательно изучали карту, упорно отыскивая условные обозначения. Леса, тайга, болота — было указано на ней. Посетить решили многие. И вот демобилизация. Мы, четверо пограничников, приехали в Сургут, на Всесоюзную универсальную комсомольскую стройку. Впечатлений, эмоций, масса. Во-первых, погод! Узакони в одних рубашках а здесь пришлось надесть шимели. Во-вторых оказалось, что работа а тресте нам не подходит, мы ведь хотели стать механизаторами.

В выборе долго не колебались. Пришли в тресте управление механизации, там предложили отремонтировать экскаватор и потом работать на нем. С тех пор прошло три года, почти все мои товарищи разъехались. А я продолжил работать здесь и все в одной организации — управлении механизации № 3. Этот коллектив стал мой азыловскй проходной, что а люди вывела меня!

Меня назначили помощником и морально, но опытным экскаваторщиком Николай Мельничу. Глазкий товарищ охотно делился секретами мастерства, зачастую авергал мне рычаги управления.

В числе группы рабочих меня направили в Челябинск на четырехмесячные курсы подготовки машинистов одноковшовых экскаваторов. А я, совсем недавно прошел повышение квалификации на действующих курсах а Подмосковье. нас учили работать на более современных видах машин — гидравлических экскаваторах. Безусловно, своим становлением и выбором жизненного пути я обязан этому управлению. Здесь я научился мастерству, получил квалификацию. С первых дней участвую в работе комсомольской организации. Три года возглавлял «Комсомольский проектор». Проектористы получают предложения по участкам, выявляют простои техники, бичевали в выпусках нерадивых.

У нас есть все условия для дальнейшей учебы, и этому вопросу относятся в управлении очень внимательно. В следующем году а языку не диплом, заканчиваю учебной техникой. Знаю, как это серьезно, комсомольцы освободили меня от поручения, оставив разовые. И каждому полудят настроение, только успевай, работай, ман велит тебе соваться.

А. САМУСЕНКО,
экскаваторщик.



Развязка дорог

Так называют эту площадку механизаторы с третьего участка. Отсюда лучами развозят городские магистраль а микрорайоны нефтяников и строителей. На участке сплошной гуд. Экскаватор вычерпывает коршом торф дымится на морозе потрепанная болотная глыба, тут же «парты» сгружают подвезенный грунт, а бульдозер орудиями моим роизнат тала будущей дороги.

Уверенно управляет экскаватором Владимир Новалино. [и а синим же]. Около четырех лет работает он в управлении механизации № 3. Удостоверения экскаваторщика получил в Челябинске Добрым мастеровым сыну стал отец. Сейчас аместа работают на экскаваторе Э-652. Семья Новалино — один из лучших экипажей инициативной бригады, которую возглавляет знатный механизатор Михаил Поликарпович Шумилин.

Фото В. Тучиолобаа.

КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУДЯЩЕМУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

СКОРО ЭКЗАМЕНЫ

Работая в управлении по транспортировке газа и жидких углеводородов в Западной Сибири на вахтовой машине. До приезда в Сургут у меня было 9 классов образования.

Год от года техника становится все сложнее, поэтому созрела необходимость в повышении образовательного уровня. Вот и пошел я в вечернюю школу, где учусь уже второй год, сейчас в одиннадцатом классе.

Конечно, совмещать учебу с работой не просто. Основная проблема — нехватка времени. Бывает, что на работе заняты по 9—10 часов. Вторая беда в том, что в организациях не всегда серьезно относятся к шефам — школьникам.

Все вроде бы за то, чтобы учиться. А на деле получается по-другому. В учебные дни посылают в дальние поездки, а это — неизбежные пропуски занятий в школе. Вот если на производстве действительно бы помогали

тем, кто решил продолжить образование, то, несомненно, многие бы не оставили школу среди учебного года.

А в школе создают все условия для того, чтобы успешно учиться. Есть своя библиотека, которая обеспечивает учащихся во время занятий необходимой литературой. Преподаватели делают все возможное, чтобы дать нам больше знаний. Проводят дополнительные занятия, реконструируются фильмы по учебной программе. Помню занятия в школе проводились праздничные вечера, на которых всегда бывает весело и интересно.

Сейчас у выпускников ответственная пора: подготовка к экзаменам на аттестат зрелости.

А. БЛИЗНЮК, учащийся вечерней школы № 2.

ХОТЯ МНОГОЕ БЫЛО ЗАБЫТО

Закончила и девять классов дневной школы на Украине в 1967 году. Пошла работать на стройку, а вечерами — училась в десятом классе. Трудно было учиться, днем на работе, а

вечером хочется и в кино сходить, и на танцы. Закончила десять классов, была переведена в одиннадцатый.

Снова сестра за парту я смогла через шесть лет. Многие у меня забыты, пришлось начинать с самого начала. В 1974 году я пришла в вечернюю среднюю школу № 4 в одиннадцатый класс. Классным руководителем у нас была Нина Трофимовна Кафеева, преподаватель химии. Она много сил вложила в нас. Писали контрольные, сдавали зачеты и все блинже подвигались к финишной черте. И вот экзамены позади.

В тот же год я поступила в Куйбышевский Всесоюзный энергостроительный техникум на заочное отделение. Многие из нашего класса продолжили свое образование в вузах и техникумах, потому что живые диктует новые задачи: без знаний шагать в ногу со временем невозможно. Тренировки к молодежи с каждым годом усложняются.

В. СТОЛЯРОВА, выпускница вечерней средней школы № 4.



ГВАРДЕЙЦЫ ТРУДА

ПО РАБОТЕ ВОЗДАЕТСЯ ЧЕСТЬ

В коллективе строительного управления № 9 треста Сургутгазстрой немало замечательных рабочих. К их числу, без сомнения, принадлежит и электросварщик из бригады Баланаева Евгений Николаевич Забродин [на с. 1 м. к. е]. Четыре года трудится коммунист Забродин на стройках Сургута. Активно участвует он в работе группы народного контроля. В дни дежурства дружинников его можно увидеть с красной повязкой на рукаве. За большие трудовые успехи ударник коммунистического труда Е. Н. Забродин награжден званием «Победитель социального соревнования 1976 года». Его фамилия — на Доске почета управления.

Фото В. Тучилова.

КОЛОНКА КОММЕНТАТОРА Риторика И реальность

В Париже закончилось заседание комитета по экономической политике Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Его итоги представляют собой чувствительный удар по одной из основополагающих концепций англо-американской администрации США. Как сообщает корреспондент «Нью-Йорк таймс» из Парижа, ФРГ при поддержке Японии отвергает призывы Вашингтона усилить государственные меры по стимулированию экономики этих стран.

Таким образом, идея укрепления трехстороннего сотрудничества между США, Западной Европой и Японией, которая рассматривается администрацией как один из краеугольных камней ее внешнеполитической курса, подверглась серьезному испытанию на прочность. Делая особый упор на экономические аспекты этого сотрудничества в целях преодоления тяжелой кризиса, переживаемой западной экономикой, Вашингтон сосредоточил свои усилия на том, чтобы добиться от ФРГ и Японии усиления мер по стимулированию их экономики. Администрация развила илею стрел мощных моторов, которые тактично выталкивают Запад из области экономического затора. Несомненно, что за разговорами об общих интересах стояла серьезная озабоченность Вашингтона состоянием собственной экономики и желание разрешить свои трудности за счет партнеров.

Именно поэтому реклама трехстороннего сотрудничества активно сочеталась с тактикой на ФРГ и Японии со стороны Вашингтона. Как отмечала газета «Уолл-стрит джорнэл», идея экономической взаимозависимости в странах моторов была префигурна в смысле для подталкивания Западной Германии и Японии. Не успев явиться президент У. Мондейл завершить церемонию вступления в должность, как его отправляли в Европу и Японию с этой целью. Его усилия были протолканы в Париже.

Нажим Вашингтона встретил довольно твердое сопротивление со стороны Бонна и Токио. Там опасаются (и, очевидно, не без оснований), что следование советам США в области экономической политики привело бы к пальнейшему усилению инфляции.

Е. РУСАКОВ («Правда»).

ПРОБА СИЛ

Первая научно-техническая конференция молодых специалистов состоялась в Сургутском филиале института «Гипро-нефтегаз».

Филиал «Гипро-нефтегаза» существует всего лишь второй год, поэтому проведение конференции явилось важным и серьезным событием в жизни коллектива, который выполняет проектно-исследовательские работы для строек нефтяной промышленности, осуществляет авторский надзор за исполнением проектов головного института и филиала, оказывает помощь строительным организациям во внедрении рациональных типов оснований и фундаментов и определении их несущей способности в условиях Среднего Приобья. Десять молодых специалистов филиала — выпускники вузов Тюмени, Уфы, Куйбышева, Свердловска выступили на докладах на конференции, в которых рассматривались вопросы обустройства месторождений в зонах распространения вечнотерральных грунтов, разработки оснований и фундаментов на заболоченных территориях, некоторые аспекты важнейшей для нефтяников проблемы — нефтезадачи пластов. Три лучших доклада инженеров Т. Кушнир, Л. Ельченкова и П. Местерова были отмечены ценными подарками.

Т. ЛЮБИЦАЯ, старший инженер группы информации филиала «Гипро-нефтегаза».

Наша буровая бригада первой в управлении 7 мая 1976 года открыла счет пробуренным метрам на Западно-Сургутском месторождении на скважине № 397, закончив ее на три дня раньше срока. Следующие скважины также были пробурены с опережением, а в октябре того же года 383-ю скважину мы пробурили с рекордной для управления коммерческой скоростью — 6225 метров на ствол в месяц.

Учитывая сложную, безаварийную работу бригады, нам было доверено первыми открыть счет трудным метрам на новом Холмогорском месторождении. 5 октября 1976 года мы начали проходку первой холмогорской скважины № 403. И хотя сейчас за лежачими бригадами больше десятка построенных на Холмогорах скважин, первая закончилась нам на всю жизнь.

Мы были полны решимости пробурить ее как и прежде, с опережением нормативных сроков. Но на первом же этапе — бурения под кондуктор намечались «холмогорские сюрпризы». Встретил и мощный пласт вечной мерзлоты, начались опсыание стенок ствола, резкое ухудшение параметров глинистого раствора. Приемлемая для Западного Сургута технология проводки не годилась для новых пластов.

Совместно с геологами и технологами управление мы начали поиск и отработку оптимальных вариантов бурения. И вот наконец первый успех. Третью скважину мы пробурили с опережением на три суток на скважине определили график на четверть уток. Стало ясно, что бригада приобрела опыт, поверила в свои силы и возможности, поняла причины просчетов и ошибок.

В июне 1976 года на очередной скважине мы установили рекорд для Холмогор, пройдя ее со скоростью 4011 метров

на ствол в месяц. Но он продержался — недолго. Наш постоянный соперник — бригада мастера А. Шрайнера, с которой мы заключили договор на социалистическое соревнование, сотрудничество и взаимопомощь, используя наш опыт и отработанный режим технологии, в августе пробурил 220-ю

ХОЛМОГОРЫ — НЕФТЯНОЙ АВАНГАРД



ТРЕВОГИ И НАДЕЖДЫ ПЕРВ. ПРОХОДЦЕВ

Холмогорское управление буровых работ — одно из самых молодых предприятий в объединении Запсибнефтех, отсчитывающее свою биографию с 1 марта 1976 года. Бригада Валерия Фомина работает в управлении со дня основания, первой вышла на Холмогорское месторождение. Сегодня буряльщик этой бригады В. УРЕГЕВ рассказывает о делах и работах pione-ров освоения Холмогор.

Холмогорскую с левым достижением — 4520 метров. Этот результат нашего соперника нас радует и убеждает в том, что у нашей бригады есть неиспользованные резервы и возможности для дальнейшего наращивания скоростей проходки, а значит, и сохранения «почет» строительству скважин.

В 1976 году бригада пробурила на Холмогорах 29,7 тысячи метров, а всего с начала работы более 50 тысяч метров, из которых пятая часть — свердловские. За успехи в социалистическом соревновании коллектив был удостоен высокого звания — «Бригада коммунистического труда». Ясно, что успехи не пришли сами собой. Каждый в бригаде стремится повысить свой профессиональный уровень. Совершенствуют знания по технике и технологии строительства скважин,

стремятся к освоению и внедрению методов и безопасных приемов труда, новой техники и прогрессивной технологии. Большую помощь в этом оказывают мастерство, опыт, организаторские способности руководителя бригады Валерия Фомина и его помощников — командиров вахт, бурьяль-

Катастрофическое положение на нашем предприятии с жильем. Вот цифры по состоянию на начало года, судите сами. При общей численности работников управления 508 человек, 200, или 40 процентов, живут в общежитии, 268, или же более половины, ютятся в балках и вагончиках. Такое положение с жильем порождает огромную текучесть, 41 процент в прошлом году. Из 393 принялось 228 человек. При таком состоянии дел нельзя решить проблему привлечения квалифицированных кадров из других нефтяных районов страны. Нам надо расти, создавать новые бригады, расширять производство, а людей поселить некуда.

Наше УБР разрабатывает самое удаленное в труднодоступном Холмогорском месторождении, к которому в теплое время года только один путь — по воздуху. А вертолеты нас обеспечивают очень плохо. Срывы в доставке вахт привели к большому простоям не только наших бригад, но и гапнонажников, геофизиков.

Нельзя не отметить также плохое обеспечение буровых запасными частями и материалами. Более того, мы работаем, например, на дизелях, вырабатывающих свой моторесурс, а заменить их не могут — нет обменного фонда. Есть и другие причины, приносящие к потерям времени в бригадах.

Для решения основной проблемы управления — закрепления и привлечения кадров, без чего не решить поставленных задач необходимо, на мой взгляд, в первую очередь установить для работников проживающих в вахтовых поселках на Холмогорах, рядом с станцией с Ямало-Ненецким национальным округом, дополнительные льготы, преимущественные для районов Крайнего Севера.

