



## Годы, как вехи



После службы в рядах Советской Армии по путине комсомола приехал в Тюменский край Петр Адамович Шидловский. Как и у всего коллектива треста Сургутнефтепромстroi, у него сегодня за плечами десять лет работы на освоении нефтяных месторождений Сибири.

Родина высоко оценила труд П. А. Шидловского, наградив орденом «Знак Почета». Он неоднократно награждался почетными грамотами, дипломами промстroi, является победителем социалистического соревнования, его фамилия занесена в Книгу почестей треста.

За эти годы Петр Адамович овладел профессиями строительщика, изоляторщика, а с 1973 года, закончив курсы, работает машинистом крана-трубоукладчика в передовой бригаде изоляторщиков А. В. Павленко. Его отношение к труду — пример для молодых рабочих. В течение двух лет он работает на одном и том же механизме без капитального ремонта. Петр Адамович охотно передает своим знаниям и опыту товарищам по работе, всегда помогает словом и делом.

Признанием трудовых заслуг передового рабочего является его избрание в депутаты городского Совета депутатов трудящихся.

«Далекий край, богатый край Тюменский, ты, знаю, издал много упрашливых рук» — эти слова поэта несомненно можно отнести к П. А. Шидловскому.

В. ЧИСТОВ,  
Е. МИНОШИН,  
наши нешт. корр.

## В расчете на свои сили

Как то называясь в картоне центра управления буровых работ, я прочитал жалобу на недостойное поведение в быту рабочего З. Я не спросил, какой ход будет для этого введение, но уверяю, что примут действенные меры.

Работе администрации, общественности и партийных работников в письмах и жалобах трудающихих у нас уделяется много внимания. Это позволяет в течение нескольких лет не создавать конфликтных ситуаций с многочисленным отрядом работников УБР, что, в свою очередь, исключает появление членов, выходящих за пределы предприятий.

За многие годы у нас уже разработана определенная система работы с кадрами. Главным здесь я считаю предупреждение появления жалоб.

Если человек идет в нашу работу, то в отдельных случаях, парикмахер, бурком, на конец, у начальника управ-

ления с ним проводят беседу об интересной и перспективной работе в разбуриваниях месторождений Среднего Приобья. И обязательно говорят о временных трудах.

Например, пригласили мы из Куйбышева буровую бригаду, заранее обговорили все условия. В результате кадровые буровики, в большинстве своем люди семейные, оставили объекты мест, приехали к нам, поселились на первых порах в общежитиях и успешнонесут трудовую захту.

Три года назад мы пригласили ветвичники как шумные. Но на сегодняшний день еще 12 семей проживают в балках. Мы старого следили за тем, чтобы не было самовольного вселения в балки, потому что именно стихия заставила начинать «бить чехом» о вновь открытой выработке жилья. Очень часто приходится говорить с людьми, постепенно убеждая их в неделесности покупки балки.

Работа с людьми требует от руководителей максимум внимания, объективности, сдержанности и добронравия. И наиболее ценный в нашей работе с людьми является тот факт, что почти все наболевшие вопросы, жалобы наших работников находят окончательное решение в партийном, буровом комитете. Кроме того, любой работник УБР

может прийти на прием к начальнику в специально определенное время.

Доброе слово, иногда сервантная беседа, приемы позволяют нам решать все вопросы жалобы на месте, не давая им хода в выше стоящие инстанции.

В. МЕСИНГЕР,  
заместитель начальника  
РНПС Сургутского управления буровых работ.

## „Решения XXV съезда КПСС — выполним!“

Так называется листовка, выпущенная отделом пропаганды и агитации горкома КПСС, первичной организацией Союза журналистов СССР. Листовка содержит обращение шефера механизированных колонн № 39 А. Сурдова к рабочим города, в котором он призывает сургутян бросочно выполнить планы десяти пятилетки.

Тут же напечатано постановление бюро горкома КПСС, одобряющее патриотические начинания и социалистические обязательства механизированной колонны № 39 на 1976 год. Коллектив вызывает на соревнование механизаторов из тридцати седьмоми колонн.

Листовка изготовлена городской типографией и будет разослана в партийные организации.

## Уренгой — новый рубеж

Состоялся партийно-хозяйственный актив в специализированном управлении № 489. С докладом «О задачах коллектива в предстоящем сезоне» выступил начальник управления Е. М. Жуков.

— Нынешний первый год десятилетия пятилетки в нашем управлении — юбилейный.

Управление отмечает десятилетие, — сказал он в своем докладе. — За это время объем работы возрос почти в десять раз, втроем увеличился парк землеройных машин. Высокие награды получили и специалисты управления.

Значительно увеличились сроки работ землеройных.

Стало обычным, что выпуск льда в марте. Ранние сроки запуска позволили коллективу в прошлом году намыть подиали со дна озер и рек 19 млн. кубометров грунта, при планировании 17,5. Трест Трансгидромеханизации Указом Президиума Верховного Совета СССР награжден орденом Трудового Красного Знамени. Высокие награды получили и специалисты управления.

Подиали со дна озер и рек 19 млн. кубометров грунта, при планировании 17,5. Трест Трансгидромеханизации Указом Президиума Верховного Совета СССР награжден орденом Трудового Красного Знамени. Высокие награды получили и специалисты управления.

## ВРЕМЯ ПРИСПЕЛО

Наша бригада из специализированного управления № 6 треста Сургутнефтепромстroi работает на Холмогорском участке. Здесь же находятся рабочие и другие органические, всего около двухсот человек. Люди прибывают. Причина пора решать некоторые вопросы быта и медицинского обслуживания.

В марте половина бригады переболела гриппом. Таблетки пили, не зная, от чего они. Да и таблеток достаточно не было. Аптеки-то нет, купить негде. Сургут от нас далеко.

Возможно, уже положено иметь на участке медицинского работника. Неплохо

бы, если б через определенный промежуток времени привезли санитаров.

С удовольствием мы послушаем лекции «О международном положении», «Первая медицинская помощь» и другие. И еще одно немаловажное для нас требование: пора бы уже открыть здесь ларьки с разной медикаментозной — маски, лягушки, нитки, конверты, и прочее. Надеемся, что в этих вопросах нам помогут.

Почти получаем регулярные, радио есть, скоро будет телевидение. Нас это очень доводит.

Рабочий из бригады В. Бударинца. [14 подпись].

ционализаторов составил 236 тысяч рублей, и в третьем формзвочном цехе установлено шпаклевочная машина, резко снижающая затраты ручного труда, «состоится конвейер для доводки изделий до полной заводской готовности».

Предложение Володи Кожевника сначала вызвало улыбку:

— Почему бы из столярных столов не начать изготавливать сувениры, детские кроватки, стульчики?

Потом спущали задуманные Вады эффективно работающей предприятию не должно давать никаких отходов.

Подвел итоги занятия Юрий Иванович Дремин. И вновь ожили стены и графики. Сургутский завод ЖБИ в десяти пятилетии должен дать сечьи миллиона квадратных метров жилья. «Это полпроцента от всесоюзного объема, это наша сила», — цитирует.

Потом мы узнали, что открытый урок был оценен не «отлично», а «хорошо».

Т. ОГАНОВА,  
наши нешт. корр.

## ОЖИВШИЕ СХЕМЫ

Ребята собирались, как всегда, шумно и весело. Рассанчивались за длинным столом, оглядывались на гостей комсомольцев — строителей, энергетиков, нефтяников. И мне показалось, что они только старались казаться спокойными, на самом деле им было страшновато: как-то он пройдет, открытый урок Кружка «Основы коммунистической морали» у нас, на заводе железнодорожных изделий, ведет сам директор — Юрий Иванович Дремин. Ребята знают, что пропагандист он опытный и ход занятия умел направить в нужное русло. Наверно, ему не впервые проводить второй урок, но ведь для них-то впервые.

Юрий Иванович называет тему — второй раздел до- клада Л. И. Брежнева на XXV съезде КПСС — «Итоги пятилетки и основные задачи экономической политики партии».

Первым отвечает Сергей Ковпак. Начинает он, волнуясь и торопясь, но постепенно увлекается. «Относившиеся положение доклада он иллюстрирует множеством примерами из деятельности родного предприятия».

Внимательно слушали комсомолцы Владимира Семёнова, который также увязал теорию с практикой. Казалось, идет званийственный разговор специалистов, которые решают насущные задачи завода. Мелькали цифры, назывались факты: «Экономический эффект от внедрения предложений ре-

дополнительно полтора миллиона кубометров грунта.

Успешно работают гидромеханизаторы во многих отраслях развивающейся промышленности Тюменского Севера. Плюсы гидромеханизаторов настолько очевидны, что, наряду со строительством железной дороги, почти такой же объем работ гидромеханизаторы выполняют у энергетиков, буровиков, нефтяников. Земснаряды управления разбросаны по разным точкам области: на строительстве Тобольского химкомплекса и Мамонтово, нефтяных кустов и дорог Федоровского, Холмогорского и Локосса.

А в этом сезоне перед коллективом встало новая задача: строительство железнодорожной и автомобильной дороги в Уренгой. Гидромеханизаторы предстоит намыть более половины объема грунта, который лежит в толще насыпи.

Коммунисты и беспартийные, сообщая об успехах бригад и участков, заверили, что с зданиями первого года пятилетки качества спрятаны.

На партийно-хозяйственных активах честовали передовиков, грабротавших в коллективе десять лет.

Управление поддержало почти москвичей — прошли 17 апреля день Коммунистического субботника.

Г. ВЛАДИМИРОВА.

## КАЧЕСТВО — В ПОВЕСТИ ДНЯ

«Итоги работы XXV съезда КПСС и задачи партийной организации в свете конкретных решений — с таким тезисом дня прошлое на дне соревнования по пятилетнему районного этапа».

С анализом показателей работы предприятий выступил старший экономист «Ланового отдела Г. Торопова. Она особо остановилась на вопросах повышения качества обслуживания населения».

На собрании такие выступления начальник узла связи В. Скибин, инженер В. Черняев, начальник агентства «Связьпо». Все они отметили, что Уренгой идеально-политическое воспитание народов еще не поднял на должную высоту. И в вопросах культуры обслуживания непечатый край работы.

На собрании были разработаны и принятые мероприятия по выполнению новых задач, поставленных съездом перед колlettivами связистов в десятой пятилетке.

Р. МАЛОВЕЧКО, секретарь партийной организации.



