

Орган
Сургутского
городского
комитета КПСС,
городского
и районного
Советов
депутатов
трудящихся
Тюменской
области

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН. СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

К подбою КОММУНИЗМА

ИЗДАЕТСЯ С ОКТЯБРЯ 1934 ГОДА

№ 116 (4294) ♦ Четверг, 26 сентября 1974 года ♦ Выходит три раза в неделю ♦ Цена 2 коп.

ВОСПЛИТЬ ВАШИ КАДРЫ

Коллектив речного порта с большим воодушевлением откликнулся на обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу. На общем собрании были приняты социалистические обязательства на навигацию четвертого, определяющего года девятой пятилетки.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие порта решили закрепить успехи, достигнутые в 1973 году, умножить свои усилия в борьбе за претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС. Приняли встречный план. По нему коллективу предстоит переработать 2730 тысяч тонн грузов, это на 218 тысяч больше, чем переработано в третьем году пятилетки.

Анализируя работу порта за первое полугодие, проверяя выполнение социалистических обязательств, партийное собрание, состоявшееся в августе, констатировало, что организационная работа, проведенная по подготовке порта к навигации, дала свои плоды. Задание по переработке грузов выполнено на 108 процентов, по отправлению грузов — на 112, по прибыли — на 176. На десять процентов повышен производительность труда.

Конечно, такие успехи невозможны были без ударной работы всего коллектива, без инициативы передовиков производства, развития творчества у инженерно-технических работников, постоянного поиска резервов, без широкоразвернутого социалистического соревнования. Другими словами, без высококвалифицированных, высокоорганизованных рабочих и командиров производства всех звеньев.

Мы настойчиво ищем и воспитываем хороших организаторов и умелых рационализаторов. Из числа лучших рабочих, инженерно-технических работников, в основном молодых, за последние три года многие товарищи выдвинуты на руководящую работу. Недавние рядовые, но инициативные и грамотные сейчас вполне оправдывают оказанное доверие. Бывший начальник участка А. И. Тюрина выдвинут заместителем начальника порта. Заместитель начальника порта В. Я. Лихачев — начальником Нефтеюганского райуправления, диспетчер В. Д. Киселев — старшим диспетчером, старший диспетчер А. Ф. Морозов — начальником планового отдела, старший инженер связи В. В. Григорьев — начальником цеха связи порта.

Это старшие крановщики края КПЛ-34 А. М. Зайцев и КПЛ-38 Г. И. Моисеев, капитан теплохода «Рейдовый-2» В. А. Корчуганов, бригадир портовых рабочих Г. М. Драница и другие.

Непрерывное стремление вперед, чувство нового, умение критически оценивать достигнутое и видеть перспективы — черты, которые сумели привить этим товарищам партийная, профсоюзная и комсомольская организации. Эти черты воспитаны не только у командиров производства, но и у многих наших рабочих. Ищущих и внедряющих новое в производство, умеющих видеть новое.

Почему почин экипажей крана КПЛ-28, старший крановщик В. М. Заботин, теплохода «Рейдовый-2», выступивших с призывом досрочно, к 26 сентября 1974 года, выполнить пятилетний план, подхватили все труженики предприятия? Немалую роль в этом сыграла притягательная сила самого замысла. Но без энергичной поддержки партийного бюро, профсоюзного комитета, без живой организаторской работы на участках, без творческого настроения в коллективе такие трудовые подъемы и энтузиазмы невозможны.

Партийная, профсоюзная, комсомольская организация используют силу общественного мнения, больше того, создают его. Но сочетают важную требовательность к работнику с честностью и отзывчивостью, суровое осуждение с поддержкой и помощью. В коллективе порта давно уже сложилось уважительное отношение к личности работника, в каком бы он звании ни состоял. Систематические отчеты

коммунистов и руководителей на собраниях и совещаниях о своей производственной и общественной деятельности, прочно вошедшие за последние годы в практику партийной организации, имеют цель помочь товарищу. Критикующие, как правило, подсказывают, как изжить недостатки.

Конечно, в том, что я говорю, ничего нет нового, но совершенствование форм, стиля воспитания и руководства вовсе не означает обязательный поиск непременно каких-то неизведанных методов работы с людьми. Созданию нормального психологического климата, умению наладить взаимоотношения с работниками, стоящими на ступеньку ниже по должности, в сожалению, не учат в институтах. Все эти принципы педагогики помогают постигать командирам производства партийная, профсоюзная, комсомольская организации. И, как видите, не беспешно. Чувство равноправного хозяина предприятия знакомо рабочим речного порта. Поэтому сравнительно при худших условиях быта, чем, например, у нефтяников, буровиков, в рапорте сложились стабильные кадры. Правда, руководство порта принимает меры к улучшению жилищных условий.

Хотелось бы сказать несколько слов о социалистическом соревновании как форме воспитания. Чаще всего руководители видят в этом движении эффективный метод организации труда. Оно так и есть. Но трудовое соперничество, развивая дух состязательности, рождает еще и чувство гордости за свой коллектив. Приведу пример.

Когда руководство и Президиум Баскомфлота (Бассейнового комитета профсоюза флота) по итогам соревнования за второй квартал присудили первое место и денежную премию коллективу Сургутского речного порта, одновременно с этим в соревновании с тоболяками признав победителями сургутян, всем речникам была приятна эта победа. Но по справедливости все успехи, достигнутые сургутскими речниками, они должны разделить с тобольскими коллегами. Ведь именно в трудовом состязании с ними сургутяне организовались и взяли такие рубежи. Не захотели уронить свой престиж.

А недавно коллектив Томского порта Западно-Сибирского пароходства призвал сургутских речников поддержать их почин — досрочно обрабатывать флот, работающий на закрепленной комплексной линии Томск — Сургут. Сургутяне этот вызов приняли и развернули соревнование в порту. Теперь составы из четырех барж грузоподъемностью 3000 тонн каждая, как правило, обрабатываются за 18—20 часов, вместо 48 по норме. Вот как воспитывает и растит соревнование рабочих, командиров производства порта.

В результате всего сказанного напрашивается вывод, что неисчерпаемые резервы производства хранятся в людях. Чтоб предприятие получало хорошую прибыль, было передовым, нужно больше работать с людьми, воспитывать и поднимать их до уровня задач. Достаточно сказать, что сургутский речной порт за три года пятилетки имеет около полмиллиона рублей сверхплановой прибыли.

А два дня назад коллектив речного порта выполнил навигационный план по переработке грузов. На 25 сентября переработано 2 миллиона 715 тысяч тонн грузов, при задании 2 миллиона 680 тысяч тонн. За восемь месяцев производительность труда на погрузочно-разгрузочных работах повышена на 17 процентов против плановой, себестоимость снижена на 7,3 процента.

Вот результат большой и кропотливой работы с кадрами.

А. ПОЛЯКОВ,
и. о. начальника Сургутского
речного порта.

ния имени 50-летия СССР выполнил девяностомесчное задание по добыванию нефти. До конца месяца нефтяники дадут стране более 200 тысяч тонн черного золота сверх плана.

Такого успеха коллектив добился за счет развитого социалистического соревнования. Первенство в трудовом соперничестве держит районная инженерно-техническая служба № 3. На счету этого цеха 50 тысяч тонн сверхплановой нефти, при годовом обязательстве 23 тысячи тонн. Возглавляет его коммунист Ю. Ф. Коргин.

Хорошие показатели работы и у коллектива РИТС-1, которым руководит В. Н. Пыриков. Районная инженерно-техническая служба № 1 за восемь месяцев добыла 80 тысяч тонн нефти сверх плана.

Л. ИВАНОВ,
наш нефт. корр.

Постоянная прописка

• Электромонтажники и эксплуатационники готовят четвертый энергоблок ГРЭС к комплексному опробованию.

На постоянное местожительство установлен силовой трансформатор 240 киловольт-ампер. Этую сложную и трудоемкую работу выполнила бригада Николая Толстяка с участка Электроустановки.

Сейчас идет настройка воздушных выключателей открытого распределительства 220 киловольт. Ею занимается бригада А. И. Усатова тоже с участка Электроустановки.

М. МИХАИЛОВА.

ДЕНЬ ПЯТИЛЕТКИ —
ВКЛАД В ПЯТИЛЕТКУ

И капуста и картофель

• Вчера закончилась уборка картофеля в совхозе «Сургутский». С 20 гектарами собрано около 1700 центнеров второго хлеба. Почти весь урожай ушел в магазины города нефтяников. Оставлено необходимое количество для хозяйства.

Картофель убирали в основном бригада растениеводов. Помогали ей и тепличницы.

Параллельно с уборкой картофеля идет и рубка капусты. К столу сургутян овощеводы Белого Яра поставили 600 центнеров этого ценнего продукта. В ближайшие дни будет отправлена еще 1000 центнеров. Планировалось же всего реализовать 1200 центнеров.

А. КОЛУНИН,
директор совхоза
«Сургутский».

Чтоб страна богатела

• Коллектив нефтегазодобывающего управле-



На Каспии

АЗЕРБАЙДЖАН СКАЯ ССР. Имя кавалера ордена Ленина бурового мастера Мамеда Гамбара хорошо известно нефтяникам страны. Возглавляемый им коллектив проходчиков недр Сангаачальского морского управления буровых работ второй год подряд завоевывает звание лучшей бригады Министерства нефтяной промышленности СССР. Недавно бригада М. Гамбара первой в объединении Каспморнефть reportала о завершении пятилетки. В сложных условиях Каспийского моря передовой коллектив вбрурил и передал нефтедобывающим пять нефтяных скважин, запланированных на пятилетие. Ско-





ВИЗИТ ШЕФОВ

ЗАКОНЧЕНА покраска первого жилого дома в микрорайоне энергетиков. В составе бригады Екатерины Яковлевны Калининой участие в этой работе принимала комсомолка Нина Кудинова. Четыре года трудится она на Всесоюзной ударной стройке. Бывшая десятиклассница освоила профессию штукатура-маляра, фасадчика. Ей присвоен четвертый производственный разряд. В числе лучших молодых специалистов стройки Нина принимала участие в городском и областном конкурсах отделочников.

На досуге девушка увлекается волейболом. В управлении Жилстроя Нина Кудинова избрана заместителем секретаря комсомольской организации.

Фото А. Сыроватского.

Сургут посетила бригада ЦК ВЛКСМ по спорту. В ее составе И. М. Баскаков, тренер-методист спортивного комитета СССР, Е. И. Костин, секретарь комитета ВЛКСМ Львовского института физкультуры, М. С. Файннер, председатель отраслевого бюро физкультуры обкома профсоюза работников Нефтехимгазстроя.

Цель поездки — оказание практической помощи комитетам комсомола, физкультуры по внедрению комплекса ГТО, развертыванию физкультурно-массовой и спортивной работы.

Гости встретились с энергостроителями, нефтяниками, геологами. Это уже вторая поездка бригады в Сургут.

Д. ВАСИЛЬЕВ,
наш нешт. корр.

Сургут — Всесоюзная ударная, Сургут — дислокация зональных студенческих строительных отрядов. И коротким летом оживает лексикон революции: «комиссар», «командир», «отряд». Об одном из командиров ССО, строившего великий СевСиб, рассказал наш штатный корреспондент.

Очень долго бралась за эту статью и не могла написать. Каждый новый разговор с командиром «Алмаз» добавлял какую-то черточку. Хотя в общем-то это был все тот же Коля Афанасьев, что и в

первый день знакомства. Он как-то особенно расплагал к себе с первой встречи, когда командиры линейных отрядов с трассы у поселка «Юность» привели меня в костру. Спокойный, рассудительный, очень приветливый — я уже потом узнал, что Коля самый старший в группе (плюс должность старосты) и самый старший в отряде.

Очень деловой, ненавязчиво заботливый — старший. И вспыхивает, как мальчишка, когда кто-то даже шутку скажет о его институте: «Девчачий вуз, тихое болотце!». Будет доказывать, растолковывать — на примере вузовских строитељдов, между прочим, и женских отрядах своего инженерно-экономического института обязательно скажет.

Есть командиры — отрядными тайнами не поделятся, где в городе в подготовительный период можно провести воскресник, не подскажут, людей своих не очень-то дают для общей работы. Еще с подготовительного периода помню: «Алмаз» делает веселую стенную газету по учебе комсостава зонального отряда. Уже в Сургуте алмазовцы делают стенды. А секреты командинца:

— Коля, давай опубликуем твою записную книжку в помощь другим, — предлагаю в шутку.

Смеется:

— А что, некоторые номера телефонов очень пригодятся, мне они от прошлогоднего командинца достались.

— А если бы ты собирал образ командинца по черточкам, что бы ты взял у своих коллег с трассы?

— Ну... по черточкам нельзя, да и отбор получился бы субъективный.

— Хорошо, а с кем бы из них ты хотел работать?

— С Валентином из «Эльфов» — он уравновешенный, взрослый. С Казбеком из «Таежника» — деловой паренек, решительный. С командинцем «Вертикали» Сергеем. И Юра из «Механика» очень симпатичный мне человек, простой такой. Понимаешь, я многих из них не знаю как командинцов, не был у них в отрядах, но как с людьми работал бы.

Как с людьми... Это, наверно, главное в «Алмазе» — демократия, подход к каждому. На совете штаба обсуждаются все предложения бойцов, каждый в отряде может подать

ЭХО ТРЕТЬЕГО ТРУДОВОГО СТАРШИЙ ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

— Давайте так: раз вместе живем — не надо в одиночку, делите на всю бригаду.

Потом рассказывал:

— Смотрю, на следующий день два наших венгра свои консервы на кухню сдали: «Делайте всем бутерброды».

Запомнилось: отряд веселый, газета оперативная, шутливые экспромты — отклики на посещения штабистов.

Командир при всем его кажущемся спокойствии был все время в делах: в отряде два десанта, надо ко всем было успеть. С вертолета на вертолет — организация, снабжение, наряды... «Алмаз» перевыполнял задание, дополнительно брал участок трассы...

Очень тактичен. Иные говорят — мягок.

Мягок? Пожалуй, нет. Был штаб, совет. Отправляют новый десант. В лагере остается одна повариха. Решают вопрос: кому носить обед на трассу — одной Рае или прислать ей в помощь бойца?

Комиссар отряда против:

— Зачем снимать человека с работы, терять часы? Одна дойдет.

Колено непреклонное: «Нет!».

Потом объясняет:

— Конечно, прошла бы. И по болоту бы одна смогла: знает дорогу. Но, понимаете, нельзя послать девочонку одну через болото...

Штаб поддержал командинца.

Умеет убеждать. Речь — обстоятельная, как-то непривычно правильная, полная для студента «Интеллигентной», — улыбаются ребята.

Любит делать приятное: привозит целую кипу березовых медалей «Алмаза».

Каждый разговор добавлял какую-то новую черточку. И все-таки это был тот же человек, что и в первый раз. Это основное, стержневое выступало сразу.

...Последний разговор:

— Коля, где бы ты хотел работать?

— Если получится — преподавателем. Очень нравится с людьми: объяснять, рассказывать...

Наверное, в этом «работать с людьми» и есть весь Афанасьев, весь Коля, командинец «Алмаза».

О. ЧЕРНАЯ,
корр. областного штаба Харьковского
транспортного ЗССО.
Трасса Тюмень — Сургут.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ СТРОГИЙ СПРОС

По графику, утвержденному партийным комитетом, проходят отчетно-выборные собрания в цеховых организациях треста Сургутгазстрой. Недавно состоялось отчетно-выборное собрание в партийной организации орса № 6. С отчетным докладом перед коммунистами выступила секретарь партбюро Г. П. Воболис.

Партийная организация за отчетный период продела большую работу по сплочению трудового коллектива. Все магазины и столовые успешно справились с планом товарооборота, повысились культура обслуживания покупателей. Орс не раз получал в награду переходящее Красное знамя ГК КПСС и исполнкома городского Совета депутатов трудящихся.

Коммунисты М. Л. Степанова, Л. В. Литвинова, З. К. Лазуренко, З. Е. Башинская, Г. А. Морозова, А. И. Гордеева, М. А. Курбатова являются примером на производстве, выполняют общественную работу, многие из них являются ударниками коммунистического труда.

За отчетный период проведено 12 партийных собраний. На них рассмотрены важные вопросы жизни коллектива. Коммунистам и многим беспартийным товарищам запомнились собра-

ния, на которых шла речь о роли руководителя в воспитании коллектива, о развитии общественного питания и повышении культуры обслуживания, о подготовке к обмену партийных документов. Партийно уделяло внимание работе общественных организаций. Заслушали отчеты комитета профсоюза, первичной организации общества «Знание».

«Мы, — говорила секретарь партбюро Г. П. Воболис, — не можем примиренчески относиться к тем, кто забывает свои партийные обязанности, недостойно ведет себя на производстве и в быту, нарушает Устав КПСС.

Коммунист Н. И. Китов работал в орсе один месяц, пьянствовал, допустил растрату материальных ценностей на 2300 рублей. Недостойно ведет себя на производстве член КПСС Т. М. Симонова, за которой также наблюдалась случаи пьянки. Плохо выполнял свои обязанности член партбюро Ф. В. Гусаров, который отвечал за состояние наглядной агитации в магазинах и столовых отдела рабочего снабжения.

Собрание избрало новый состав партбюро. На организационном заседании секретарем вновь избрана Г. П. Воболис.

И. ГРИГОРЬЕВ.

МЕРА ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Каждый партийный комитет призван разработать и осуществить меры по дальнейшему улучшению подбора, расстановки и воспитания идеологических кадров. При этом следует исходить из того, что идеологическая работа — передовой участок строительства коммунизма, борьба против международного империализма, как указывается в постановлении ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров партийной организации Белоруссии».

Серьезно подошли к вопросу подбора кадров пропагандистов в парткоме рыбоконсервного комбината. Трижды коммунистов возглавляют школы основ марксистско-ленинской теории. Среди них опытные пропагандисты В. П. Боков, И. Н. Скипин, Н. Ф. Патрушев, В. Е. Васilenko.

Петр Ильич Арсютин, начальник отдела труда и заработной платы экспедиции.

— В системе политической учебы я работаю свыше десяти лет. За это время сам закончил народный университет марксизма-ленинизма, много учился на семинарах.

Считаю, что для пропагандиста крайне недостаточно только хорошо знать материал, надо еще суметь преподнести его ярко, доходчиво, интересно. Этой цели должны служить семинары, теоретические конференции, обмен опытом.

По практике своей работы знаю, что особенно живо, интересно проходят занятия, когда слушатели сами готовят беседы, активно участвуют в обсуждении всех вопросов. Я стараюсь организовать такой работоспособный актив. И сейчас уже могу назвать своих настоящих боевых помощников, это люди разных профессий: геофизик В. Шашкова, инженер В. Золотых, Н. Чирков, И. Феденко, буровой мастер А. Колдаев.

В этом году в библиотеке есть произведения Ленина, первоисточники. Но хотелось бы, чтобы библиотекарь мог оказать квалифицированную помощь при подготовке слушателей к занятиям. Помощь была приглашена, пропагандистов, на теоретические конференции, семинары в Сургут.

Г. ВЛАДИМИРОВА.

— Мишка, пойдем в кино?

— А куда?

— В «Строитель», там, говорят, фильм приключенческий.

— Да нет, мне сказали, в «Строителе» военный!

— А знаешь, я читал в газете, сегодня в «Октябре» «Мазандаранский тигр». Пойдем лучше туда, оно вернее.

И друзья уверенно зашагали в городской кинотеатр.

Я развернула газету. И действительно, на четвертой странице было помещено сообщение о кинофильмах только в «Октябре».

Может быть, кинотеатры и Дома культуры города сегодня проводят другие мероприятия? Лишь старые номера, тщетно! Объявления только из «Октябрея». Изредка промелькнет реклама «Рубина». Вот красный номер, праздничный. Здесь я нашла «Геолога» и «Строителя», клуб рабочников в разделе «Куда пойти в праздничные дни».

Почему же только «Октябрь» дает в газету объявления, может, этот кинотеатр располагает самым большим зрительным залом?

Вовсе нет, — говорит директор Е. В. Туполова, — зал у нас небольшой: 300 мест. Но зрители приходят из всех микрорайонов. Фильмы первым экраном идут в «Октябре», затем по кольцу мы передаем профсоюзным клубам и Домам культуры.

Выяснялось, что городские очаги культуры имеют залы гораздо обширнее: «Энергостройтель» — 350 мест, «Строитель» — 340, «Геолог» — 600. Но посещаемость гораздо ниже, чем в «Октябре». Так, на очередной сеанс в Дом культуры «Геолог» пришло не более двадцати (?) человек. А между тем шел фильм «Дела сердечные», интересно повествующий о трудной работе врачей скорой помощи.

Может, сургутян полонил голубой экран, и не хочется им идти в кино? Послушаем, что говорят

об этом они сами.

Борис Кошевай, техник аэропорта:

— Я и моя жена любим смотреть кинофильмы. Иду вечером с работы, делаю специальный крюк, чтобы посмотреть афиши. Больше ведь «Геолог» нигде не вывешивает рекламу.

Одна-разъезд иическая афиша для

кой из причин этого я. о. директора Т. К. Смирнова считает близкое соседство «Октябрея». И ходят туда большинство потому, сказали мне, что фильмы там идут первыми на экранах города. Но, думается, и это главное; зрители не знают репертуарного плана ДК. И опять вопрос

Домах культуры считают своей единственной заботой кое-как нарисовать название очередного фильма. Какая уж тут пропаганда? И с рекламой то, вызывающей желание посмотреть этот фильм, очень приблизительное сходство. Кажется, пишут их люди, которым абсолютно не знакомо чувство прекрасного.

На афишу в газете у работников профсоюзных клубов, по их словам, нет денег. Однако никто из них, в том числе и профсоюзные лидеры, не смогли обстоятельно объяснить причину отсутствия рекламных щитов в различных уголках города.

А теперь вернемся к газетной рекламе. «Октябрь» и «Рубин» деньги на нее нашли. Председатель городского совета профсоюзов А. А. Трофимов объясняет, что газетная реклама дорога, а средства профсоюзных клубов не имеют.

Если «Октябрь» — кинотеатр государственной сети, то «Рубин» — кинотеатр профсоюзный, то есть

финансируется он

так же, как и остальные городские ДК.

Где же взяты деньги? Правда, истины ради надо сказать, что

весьма плохо и нерегулярно афиширует нефтяников «Рубин»

через газету об идущих в нем фильмах.

Но это объясняется

отсутствием не денег,

а все тем же преображенiem к рекламе.

В любом уважающем себя городе приезжий, развернув местную газету, может получить исчерпывающую информацию о том, какие фильмы, где и когда идут.

Когда смотришь на четвертую полосу нашей газеты, создается впечатление, что только в «Октябре» можно посмотреть

более пяти тысяч

человек!

Клуб «Строитель», по словам Л. М. Попова, председателя постройки комитета треста Сургутгазстрой, «без рекламы зрителей хватает, почти никогда нет свободных мест». Это естественно: ДК со зрительным залом в 340 мест обслуживает свыше 12 тысяч зрителей.

Директор кинотеатра «Рубин» Т. Н. Иващенко объяснила, что в газету рекламу они стараются давать регулярно, «правда, бывают всякие неувязки». Есть три рекламных щита, расположенные афиши в общежитиях. У нефтяников к рекламе относятся несколько серьезнее, чем в остальных кинотеатрах и ДК города. В помощь кинопропагандистам собраны и подшиты журналы «Новые фильмы».

В «Энергостройте» план денежных сборов выполняют с большим трудом. Од-

нако большого в городе Дома культуры, это, конечно, ничего мало. В то же время и. о. директора Ф. М. Гордиевский по этому вопросу не выражает беспокойства: план соборов с о зрительских мероприятий они выполняют. Еще бы, в микрорайоне проживает более пяти тысяч

человек!

В любом уважающем себя городе приезжий, развернув местную газету, может получить исчерпывающую информацию о том, какие фильмы, где и когда идут.

Когда смотришь на четвертую полосу нашей газеты, создается впечатление, что только в «Октябре» можно посмотреть

более пяти тысяч

человек!

Клуб «Строитель», по словам Л. М. Попова, председателя постройки комитета треста Сургутгазстрой, «без рекламы зрителей хватает, почти никогда нет свободных мест». Это естественно: ДК со зрительным залом в 340 мест обслуживает свыше 12 тысяч зрителей.

Директор кинотеатра «Рубин» Т. Н. Иващенко объяснила, что в газету рекламу они стараются давать регулярно, «правда, бывают всякие неувязки». Есть три рекламных щита, расположенные афиши в общежитиях. У нефтяников к рекламе относятся несколько серьезнее, чем в остальных кинотеатрах и ДК города. В помощь кинопропагандистам собраны и подшиты журналы «Новые фильмы».

В «Энергостройте» план денежных сборов выполняют с большим трудом. Од-

Для освоения и эксплуатации нового Быстриńskiego месторождения в нефтегазодобывающем управлении имени 50-летия СССР создана новая районная инженерно-технологическая служба — РИТС-4. Наш корреспондент попросил начальника службы Н. И. МАТВЕЕВА рассказать о ближайших планах и задачах.

У ИСТОКОВ

Ввод в эксплуатацию месторождения по графику намечен на конец сентября. До конца года предстоит добывать 11 тысяч тонн нефти.

Но как это частенько случается, нас подводят строители, точнее СМУ-8, которое выполняет внутрипромысловое обустройство. Без системы сбора нефти и ДНС нельзя начать эксплуатацию месторождения. Строительство временной дожимной насосной практически не начато.

• К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА • 26 сентября 1974 г. 3 стр.

Накануне учебного года

Три дня работал городской семинар пропагандистов системы экономического образования кадров. Участники семинара, а их было 170 человек, прослушали лекции по актуальным проблемам экономической политики КПСС на современном этапе.

Интересны и полезны для пропагандистов были выступления преподавателей тюменских вузов о научной организации труда, социально-психологических проблемах управления, хозяйственном расчете, о роли и значении автоматизированных систем управления.

В работе семинара принял участие заместитель заведующего Домом политического просвещения обкома КПСС О. Н. Логачева, первый секретарь горкома КПСС Г. С. Мачехин, секретарь горкома КПСС Е. И. Калеитцева.

НА КОНКУРС

„Портрет рабочего человека“



ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ.

Фото П. Левченко.

Причастен каждый

К 20 сентября коллектив комсомольско-молодежного монтажного управления № 3 треста Тюменгазмонтаж завершил план четырех лет девятой пятилетки. До конца года будет освоено дополнительно строительно-монтажных работ более чем на 1200 тысяч рублей.

В успехе управления есть доля каждого труженика, и

в особенности таких, как начальник Нефтеюганского участка А. М. Хрыкин, бригадир Сургутского участка А. Н. Девятовский, Б. Е. Фейзулин, П. С. Баланюк.

Главное условие в достижении трудовой победы — социалистическое соревнование, развернувшееся между бригадами и участками управления.

Т. ЕФАНОВА, начальник планового отдела.

В СЧЕТ 100 ТЫСЯЧ

Бригада Г. П. Еремина приступила к бурению очередной скважины на Соликинской площади. На 29-м кусте ей осталось пробурить еще две скважины, после чего буровики перейдут на новый — 45-й куст, который сейчас подготавливается вышкому и тажана бригада А. Г. Тимченко.

Годовой план проходки выполнила буровая бригада Вениамина Федорина.

В ночь с 23 на 24 сентября вахта бурильщика Степана Мишустина пробурила последний из 38 тысяч метров годового задания.

В. ТЕН.



Наша служба молодая: создана в июне. Основная задача этого года — начать пробную эксплуатацию месторождения. Для этого необходимо построить систему сбора, смонтировать групповую замерную установку «Спутник», пустить временную дожимную насосную станцию — ДНС и, кроме того, закончить коллектор от Быстриинки до Соликина. Дальше по существующей системе трубопроводов наша нефть пойдет на центральный товарный парк на Западном Сургуте.

Сейчас оборудованы три скважины, проведен капитальный ремонт. Две из них практически готовы дать нефть, третья находится в стадии освоения.

Как выяснилось в разговоре с начальником участка А. П. Бабаниным, все его люди заняты на Федоровке. Там тоже сооружается ДНС. Объект внеплановый, дан в качестве дополнительного задания. Поэтому задержка. По мнению Бабанина, ДНС на Быстриинке они сладут к празднику Октября. Отсюда ясно, в каком затруднении оказывается молодой коллектив РИТС-4.

Три месяца — слишком малый срок для сформирования и установления прочных товарищеских отношений, создания необходимого микроклимата в коллективе, обучения и подготовки квалифицированных специалистов. Но тем не менее первые результаты в работе обнадеживают. Настроение в общем боевое. Чувствуется желание работать еще лучше. С нетерпением ждем первой нефти, начала эксплуатации месторождения. Сейчас делаем все от нас зависящее, чтобы приблизить этот момент: дать Родине нефть с еще одного месторождения.

КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

УЧЕБА— ПЛАН

Повышение производительности труда рабочих, улучшение качества строительно-монтажных работ — важные задачи сегодняшнего дня. Путей для их успешного решения существует немало, но, я, не ошибусь, если отнесу к числу основных, повышение профессионального мастерства рабочих, расширение их экономических знаний.

В мостопоезде № 442 вопрос о обучении рабочих на производстве уделяется особое внимание. Для этого создан учебно-методический совет, работу которого возглавляет главный инженер Г. Я. Куприенко. Много памятных встреч было у гостей с покорителями Каспия, ставшими героями набросков.



Немецкие художники у нефтяников

АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР. Художественную panoramu Нефтяных Камней воссоздает серия этюдов и зарисовок, которую выполнила в свайном городке группа художников из ГДР, совершающая поездку по нашей стране в соответствии с соглашением между Академией художеств СССР и Академией искусств ГДР.

На снимке: с работами немецких художников Зигмарда Гилле, Бернта Вилке и Фолькера Байера знакомится скульптор член-корреспондент Академии художеств СССР Омар Эльдаров (второй справа).

Фото Ю. Рахиля (ТАСС).

Обучение проводится по разработанным согласно специальностям программам, куда включены вопросы экономического образования. Занятия проводятся в специально отведенном учебно-методическом кабинете. Для приема экзаменов у рабочих создана тарифно-квалификационная комиссия под председательством главного инженера.

Обучение рабочих новым профессиям с отрывом от производства осуществляется в основном через учебный пункт, находящийся при мостостроительном тресте в Новосибирске. Без отрыва от производства обучение производим своими силами. В мостопоезде рабочие получают специальности: плотника, бетонщика, арматурщика, слесаря, электрика.

Из-за разбросанности объектов и расположения участков на периферии испытываются трудности в сборе рабочих для проведения с яими занятий, а также отсутствуют техническая литература по специальностям, наглядные пособия. Но, несмотря на это, план подготовки кадров ежегодно выполняется. За 1973 год было обучено новым профессиям 66 человек, повысили квалификацию 43 человека. За восемь месяцев 1974 года получили новую профессию 46 человек и повысили квалификацию 30 человек.

Учеба рабочих дает о себе знать: государственные планы мостопоезд перевыполняют из месяца в месяц.

Л. ПОЛОНЕЦ,
инженер по обучению
и подготовке кадров.

ОКТЯБРЬ

26 сентября. «ЮЛЬКА» — в 11, 13 часов. «ЗОЛОТО МАКЕННЫ» — в 15, 18, 21 час.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Школа № 9 (микрорайон ГРЭС) — техник и сторожей.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

626400 г. Сургут, ул. Просвещения, 14. Телефоны: редактор — 1-90, заместитель редактора — 3-63, ответственный секретарь — 3-60, отдел экономики — 2-67, отдел информации — 3-68, отдел писем — 0-18, отдел фотоиллюстрации, бухгалтерия — 4-75, директор типографии — 2-21, бухгалтерия типографии — 1-08.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

„ШАГ, ВТОРОЙ... УСНЕЮТ ЛИ?“

В заметке под таким заголовком наш корреспондент В. СЕМЕНОВ высказал ряд критических замечаний по адресу филиала ЛенЗНИИЭП, спроектировавшего для строящейся школы № 10 лишенную эстетичности вентиляционную систему и задерживавшего выдачу проектов на встроенную мебель.

— Типовой проект, — пишут из филиала, — предусматривает сложную систему вентиляции, необходимую по нормам нашего района, которая решается с помощью металлических коробов. Филиалом высказаны замечания авторам разработки проекта по поводу эстетического несоответствия примененной конструкции коробов к помещениям школы.

Принято решение о корректуре этого раздела в других школах, подлежащих строительству по данному проекту. Но со стороны монтажников и строителей не соблюдением отдельных тре-

бований проекта ухудшено не только внешнее восприятие воздуховодов, но и их функциональное назначение (отсутствуют решетки, герметические прокладки во фланцах, неточность монтажа и др.). Филиалом доработаны 23 августа выданы рабочие чертежи на отдельные элементы встроенной мебели. Следует отметить особо, что строительная часть школы осуществлена с грубыми нарушениями норм и правил.

Перекрытия над актовым и спортивным залами выполнены из сгораемых материалов и не обеспечивают требуемой теплоизоляции помещений.

Стоймость перерасходований горючего определяется по итогам квартала.

Исключительным видом материальной ответственности является повышенная. Она возлагается на работников лишь в случаях, строго определенных законом. Например, за недостачу кожевенного и пушнино-мясового сырья, а также за потерю веса шерсти сверх установленных норм в результате пересортировки.

При отсутствии письменного согласия работника удержание не производится и вопрос о возмещении ущерба рассматривается по заявлению администрации районным (городским) народным судом.

Так, с тов. Н. удержаны 57 рублей из заработной платы за причиненный им предпринимателем ущерб. Письменного согласия работника нет, следовательно, вопрос о возмещении ущерба должен рассматриваться районным (городским) народным судом. Администрация не вправе была производить удержание с работника за ущерб без его письменного согласия.

Зам. редактора И. ЗАХАРОВ.

ЕСЛИ ПРИЧИНЯЛ УЩЕРБ НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Социалистическая собственность составляет экономическую основу нашего государства. Она охраняется законом. Лица, наносящие ей ущерб, несут материальную ответственность. Редакция попросила адвоката А. ФЕТИСОВУ рассказать о материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию.

Часто работники относятся небрежно к своим обязанностям, нарушают законы, инструкции. В пределах одной третьей тарифной ставки наступает материальная ответственность, если:

— произошли порча, уничтожение, орудий производства и другого имущества; налицо недобор денежных сумм, утрата документов; неправильное израсходование денежные суммы, выданные на хозяйственные нужды.

Материальную ответственность в пределах 2/3 среднемесячного заработка несут рабочие и служащие за порчу материалов, изделий (по небрежности) и за ущерб, причиненный выпуском брака.

Возмещение ущерба производится при наличии письменного согласия работника,

по распоряжению администрации предприятия, учреждения, организации путем удержания из заработной платы.

Ответственность в пределах среднемесячного заработка могут нести только руководители предприятий, начальники цехов, отделов. Например, за неправильную постановку учета и хранения материалов, за непринятие необходимых мер по борьбе с хищениями, уничтожением и порчей этого имущества, а также за непринятие мер для устранения брака и простое, что привело к порче и уничтожению имущества.

Материальная от-

ветственность в пределах трехмесячного среднего заработка может поступить при начатах на должностных лиц за причиненный им предприятию действительный ущерб. Такие начаты могут быть сделаны органами народного

несенный ущерб в сумме 105 рублей.

Когда ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей, работник должен нести полную материальную ответственность. Например, машинистка, занятая после работы

сторонний материал, сломала машину.

Особым видом полной материальной ответственности предусмотрена, когда ущерб причинен действиями работника, содержащими признаки действий, предусмотренных в уголовном порядке. Для этого не обязательно, чтобы работник был осужден и лишился свободы. Имеется особый письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за недостачу.

Так, например, предприниматель М. допустила недостачу на 105 рублей. Имеет договор о полной материальной ответственности. По закону обязана полностью возместить на-

сторонний материал, сломала машину.

При отсутствии письменного согласия работника удержание не производится и вопрос о возмещении ущерба рассматривается по заявлению администрации районным (городским) народным судом.

К ответственности в пределах 60 процентов ущерба привлекаются только шофера автомобилей, виновные в перерасходе го-

рючего. Стоимость перерасходований горючего определяется по итогам квартала.

Исключительным видом материальной ответственности является повышенная. Она возлагается на работников лишь в случаях, строго определенных законом. Например, за недостачу кожевенного и пушнино-мясового сырья, а также за потерю веса шерсти сверх установленных норм в результате пересортировки.

При отсутствии письменного согласия работника удержание не производится и вопрос о возмещении ущерба рассматривается по заявлению администрации районным (городским) народным судом.

Так, с тов. Н. удержаны 57 рублей из заработной платы за причиненный им предпринимателем ущерб.

Письменного согласия работника нет, следовательно, вопрос о возмещении ущерба должен рассматриваться районным (городским) народным судом.

Администрация не вправе была производить удержание с работника за ущерб без его письменного согласия.

РЕКЛАМА. СПРАВКИ

Орд НГДУ имени 50-летия СССР — срочно продавцов промышленных и продовольственных товаров, кассиров в магазинах и столовых, поваров, мойщиц посуды и кухонных рабочих в столовые, уборщиц, бухгалтеров — калькуляторов, бухгалтеров — инвентаризаторов.

ков, плотников, сторожей, рабочих. Одним предоставляемся общежитие.

Строительное управление № 904 — бульдозеристов, трактористов, слесарей — сантехни-

ков, коллектив противогубернаторского диспансера выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу преждевременной смерти врача ЧЕХОВА

Владимира Васильевича и выражают глубокое со- болезнование его семье.

Редакция газеты — опытного шофера.

Коллективы районной и городской больниц, аптек города с прискорбием извещают о преждевременной смерти врача-рентгенолога ЧЕХОВА

Владимира Васильевича и выражают глубокое со- болезнование его семье.

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу ожидается облачная погода, дождь. Ветер юго-западный, умеренный. Температура воздуха — плюс 9—11 градусов.

Уровень воды в Оби — 205 см, температура 9,6 градуса.

Заказ № 4260. Тираж 13.081.