

Орган
Сургутского
городского
комитета КПСС,
городского
и районного
Советов
депутатов
трудящихся
Тюменской
области

К победе КОММУНИЗМА

ИЗДАЕТСЯ С ОКТЯБРЯ 1934 ГОДА

**Завтра
День
советской
молодежи**

№ 78 (4256) ♦ Суббота, 29 июня 1974 года ♦ Выходит три раза в неделю ♦ Цена 2 коп.

МОЛОДОСТЬ СТРАНЫ СОВЕТОВ

МОЛОДОЕ поколение Страны Советов и его боевой авангард—Ленинский комсомол—большая созидательная сила советского общества. Без преувеличения можно сказать, что юноши и девушки города и района принимают самое активное участие в выполнении тех задач, которые стоят перед всеми тружениками. При активном участии комсомольцев, молодежи задания 1973, решающего года пятилетки успешно выполнены. Промышленные предприятия досрочно выполнили план производства и реализации продукции. Добыто более 7,6 миллиона тонн нефти, произведено 107 тысяч кубометров сборного бетона, выработано более 2 миллиардов киловатт-часов электроэнергии.

Комсомольские организации стали смелее решать производственные вопросы, прилагают усилия по мобилизации комсомольцев, молодежи на выполнение заданий 1974, определяющего года, пятилетнего плана в целом.

Многие юноши и девушки показывают образцы коммунистического отношения к труду, проявляют ценные починки, начинания. В городе и районе трудится 120 комсомольско-молодежных коллективов с общим охватом 2100 человек. В авангарде социалистического соревнования идут комсомольско-молодежные коллективы Сургутской ГРЭС, СМП-330, треста Сургутгазстрой, НГДУ имени 50-летия СССР. Среди них — бригады штукатуров-маляров В. Панасевич, В. Кулаевой, А. Тестешевой, комсомольско-молодежный коллектив газового цеха НГДУ им. 50-летия СССР (начальник Б. Прохоров), бригада слесарей-монтажников Э. Евграфкина из СЭМ, цех лакокрасочных покрытий и другие.

С высокой трудовой активностью юноши, девушки предприятий, строек подошли к XVII съезду ВЛКСМ. 50-летию присвоения комсомолу имени В. И. Ленина, Комсомольцы и молодежь СМП-330 рапортовали XVII съезду ВЛКСМ, что пятилетний план будет выполнен ими за четыре года и четыре месяца. Молодые монтажники мостоотряда № 15 сделали хороший подарок комсомольскому съезду, закончив монтажные работы на мосту через Юганскую Обь на много дней раньше намеченного срока. Молодые механизаторы свабойного участка УМ-3 с хорошим качеством работ забили более двух тысяч свай под фундаменты домов №№ 23, 29 и двух зданий детсадов.

Комсомольцы и молодежь НГДУ имени 50-летия СССР, авиапредприятия принимают активное участие в патриотическом движении молодежи «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых», являются инициаторами в нашем районе по проведению корчагинской, ленинской вахты труда.

За добросовестный труд и активное участие в общественной жизни около 30 молодых людей награждено орденами и медалями, более 600 человек — значком ЦК ВЛКСМ «Ударник 1973 года», «Молодой передовик производства», многие юноши и девушки награждены грамотами ЦК, обкома, окружкома, горкома ВЛКСМ.

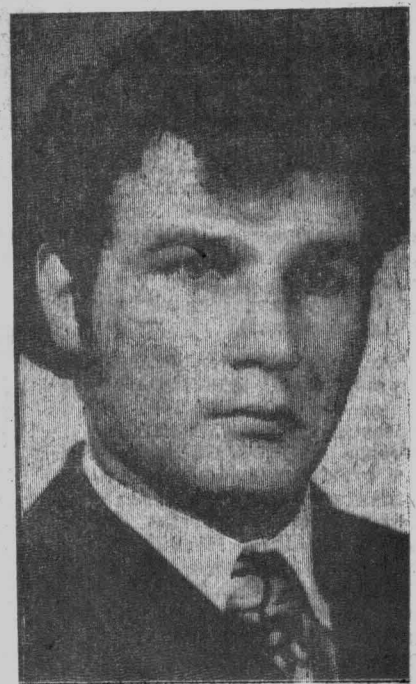
Комсомольцы, молодежь принимают активное участие в создании комсомольского фонда экономии. Только за первое полугодие молодыми строителями создан комсомольский фонд экономии в размере 920 тысяч рублей. Более 2 тысяч юношей и девушек принимают активное участие в рационализаторской работе, научно-техническом творчестве.

Комсомольские организации придают особое значение воспитанию молодежи на боевых и трудовых традициях нашего народа. Ширится движение наставничества.

Предстоит еще многое сделать каждой комсомольской организации. Это, в первую очередь, мобилизация комсомольцев, молодежи на выполнение производственных задач, это — усиление коммунистического воспитания молодежи.

Комитеты ВЛКСМ совместно с партийными комитетами, администрацией должны проявлять постоянную заботу о молодежи, о поднятии ее авторитета в коллективе. Нам необходимо больше внимания обратить на индивидуальную работу, сделать все возможное, чтобы уберечь молодых людей от недостойных поступков. Постоянно повышать у каждого молодого человека чувство ответственности за порученное дело, преданности своей Родине.

Каждый юноша, каждая девушка должны прекрасно понимать, что их труд в крупнейшем нефтяном районе служит делу укрепления могущества Родины, ее международного авторитета.



ЗАСЛОН ПОТЕРЯМ НА СЕВСИБЕ

БЮРО ОБКОМА ВЛКСМ ПОДДЕРЖАЛО ПОЧИН КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОГО КОЛЛЕКТИВА ИВАНА АРСЕНЮКА ИЗ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ПОЕЗДА № 198 ПО СОЗДАНИЮ ПОСТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ.

Пост был создан в октябре прошлого года. За это время фонд экономии составил более тридцати тысяч рублей. Прочный заслон потерям рабочего времени, борьба за экономное расходование строительных материалов, поиски неиспользованных резервов производства—вот что такое контроль комсомольско-молодежной бригады.

Г. ФЕДОТОВ,
наш нешт. корр.

Он самый младший из троих Бондаревых, работающих в управлении буровых работ. Два года назад комсомолец Анатолий Бондарев демобилизовался из рядов Советской Армии и пришел сюда, где работают его отец и брат.

Отец его Михаил Николаевич долгое время работал механиком на буровых. Старший брат, коммунист Евгений Бондарев, стал сейчас буровым мастером, бурит скважины на Федоровке. Анатолию привили они любовь к труду, влечение к профессии буровика. Сейчас он работает грузчиком, но деятельно и упорно готовится к поступлению в Тюменский индустриальный институт.

Ю. ЖУИКОВ.

На снимке: комсомолец Анатолий Бондарев.
Фото В. Одилова,
нашего нешт. корр.

ДОРОГИЕ МОИ РЕБЯТА

Комсомольско-молодежная бригада плотников-бетонщиков З. Зиязова из участка Гидросоору же н и й сейчас строит здания холодильников базы орс. От нуля до отделки. Задача ясная, но не простая. Это не первый такой их объект: от самого начала до сдачи штукатуркам. Послужной список у бригады изрядный. А вот у комсорга ее—Михаила Султанова он покороче.

В 1971 году позвали земляки демобилизованного моряка Краснознаменного Северного флота на Всесоюзную ударную стройку. И не раз и не два продуманный им маршрут изменился. Думал он вернуться из армии домой, в Башкирию, а приехал в Сургут. Вместе с рабочими бригады Стихеева участвовал в монтаже оборудования пуско-резервной теплоэлектростанции. ТЭЦ встала под нагрузку, а Султанов принял комсомольскую организацию бригады плотников бетонщиков.

Потом была работа. Две насосных станции, открытое распределительное устройство 220 киловольт—их нужно было начинать на ровном месте, как начинается все новое и нужное. И строили. За день площадка изменялась на глазах. Выработка составляла полторы нормы.

Но хоть высоки показатели, да и соперники не слабы. Монтажники Э. Евграфкина, отделочники В. Панасевич, электромонтажники Н. Савельева—серьезные противники, обойти которых не просто. Частенько не хватало бетонщикам З. Зиязова места на пьедестале почета.

И снова работа. Снова поиски новых более передовых форм организации труда, поиски способов повышения производительности. Первыми помощниками бригадира в этом поиске стали комсомольцы бригады, ее комсорг. Выход был найден в освоении смежных профессий. Рассуждения были просты и

недолги: комплекс работ от нуля до отделки включает в себя много разнообразных операций. Есть и бетонирование, и монтаж, и кирпичная кладка. Значит, чтобы повысить производительность, нужно всем научиться делать все. Значит, нужно стать и бетонщиком, и каменщиком, и монтажником.

Более половины из семнадцати членов бригады сейчас уже овладели второй специальностью. Результат налицо. Нужно было видеть, с какой неохотой отдавали отделочники переходящее Красное знамя новым победителям по итогам за май—парням бригады З. Зиязова. Они победили с наивысшей выработкой—190 процентов нормы.

Знамя заняло почетное место в вагончике бригады, а Михаил Султанов уехал в отпуск.

Счастливого отдыха тебе, Миша.

Л. ЛУЖНОВ,
наш нешт. корр.

БЕСЕДЫ В ИЮЛЕ

Городской комитет КПСС предлагает политинформаторам и агитаторам примерную тематику докладов и бесед на июль:

«XXIV съезд КПСС о повышении благосостояния советского народа в девятой пятилетке и результаты первых трех лет».

«Всестороннее развитие производительных сил, ускорение научно-технического прогресса — основа эффективности всей экономики СССР».

«Научно-технический прогресс — стержень всей экономической политики нашего государства».

«Советский народ — новая историческая общность людей».

«Дальнейшее развитие социалистической демократии и постоянное совершенствование государственного аппарата».

«Коллектив и личность. Их взаимосвязь, взаимозависимость и взаимответственность перед обществом».

«Благоприятные сдвиги в мировой обстановке — результат целенаправленной, согласованной политики

содружества социалистических стран».

«Советско-американские отношения и их значение в борьбе за сохранение мира на земле».

«Самоотверженный труд на Всесоюзных комсомольских стройках — достойный вклад советской молодежи в создание материально-технической базы коммунизма».

«Задачи нравственного воспитания молодежи в условиях развитого социализма».

«Советская молодежь в борьбе за овладение передовыми достижениями науки и культуры».

ГК КПСС.

БЫЛА на парне солдатская гимнастерка. Не медали на груди украшенная и не потом войны пропитанная — далеко ушло то время. Гимнастерка была почти новенькая, потому что берет ее солдат для торжественных случаев. На Север, демобилизовавшись, Вениамин приехал в ней, важное для парня это событие: добывать нефть ехал. И верными спутниками его были руки мужские, сильные да светлая мечта о деле настоящем.

Первая буровая ошеломила парня тайгой необжитой, га-

рина. Комсомольско-молодежная бригада, созданная в управлении буровых работ в 1969 году, долгое время была пасынком, вернее заблудшим дитем в семье, которого Кузнецов упорно тянул «в люди». Парни в бригаде как на подбор, работают грамотно, быстро, четко, результаты по проходке хорошие. Все, кажется, есть. А бурового мастера, цепкой и твердой руки нет в бригаде.

Вернее, в те первые годы не было. Сейчас есть — свой, выестованный бригадой. Не с Большой земли привезенный,

чальника управления еще раз подчеркивает трудный, но верный рост бригады, которая давно вышла из периода младенчества и крепко стоит на ногах. Видимо, это признак того, что в управлении ведется постоянная работа с кадрами. И пожалуй, хватит уже сургутским буровикам искать «звезд» на стороне, посылать во все концы гонцов за бригадами, кстати, с таким же трудом выращенными в свое время управлениями, из которых их теперь стремятся переманить на Север. Да и тем, в свою очередь, нелегко осваивать бурение новых структур, привыкать к Северу.

А в Сургуте есть простые рабочие парни, которые приехали сюда в солдатских гимнастерках, и верными спутниками их были сильные, ловкие мужские руки да светлая мечта о настоящем деле. Они не оставили на Большой земле забронированные квартиры, запечатые в железных гаражах легковые машины, жен, годовалых покорно ожидающих мужей «с заработков».

Нет. В Сургуте Федорин встретил свою единственную, любимую, здесь родился его первенец, здесь он вырос от помбур до бурового мастера. А у бурильщика Ильдуса Шабанова, черноглазого, подвижного паренька, в Сургуте родились близнецы. Поступили в Сургутский нефтяной техникум рабочие бригады Суранов, Закиров, Жигулин. Стал членом партийной городской организации бурильщик Степан Машустин. Все приобрели здесь, парни из бригады Федорина: жизненный опыт, трудовую закалку, благоустроенные квартиры, личные автомобили, современные гарнитуры. И всем этим они пользуются в Сургуте, на переднем крае борьбы за большую нефть страны. Они — настоящее наше города, опора и верная рабочая смена. Дети Федорина, Суранова, Шабанова, Бондарева будут гордиться своими отцами. Их сыновья — будущее края, наши потомственные нефтяники.

Л. ПЕТРОВА.



На снимке: Дмитрий Токмаков, электрик из известной бригады нефтеразведчиков кавалера ордена Ленина Н. У. Жумажанова.

Фото Ю. Жуйкова.

НЕ ЖЕЛАЙТЕ НАМ ПОКОЯ

мом бесконечной толпы мощкары и монотонным гулом работающих механизмов.

— Ну, что так грустно глядишь на наше житье-бытье? Тут, парень, сама жизнь, тут, уж если по крупному счегу, передовой край! Смелее шагай по этой земле, она твоя! — так встретили Вениамина люди на буровой.

Твоя земля. Шагай по ней твердо. Истину эту Федорина раньше постиг. И цену себе знал: за плечами годы учебы в нефтяном техникуме и службы в армии, но вот практики в бурении никакой.

«И завертелось колесо». Это уже слова самого Федорина. Был помбуром в бригаде Коренного — взял от мастера хозяйскую жилку, бережливое отношение ко всему — от гвоздика до вышки. Бурильщик Юдаков передал парню спокойную, доброжелательную манеру обращения с рабочими. У известного бурового мастера Еремина учился деловитости, у опытного слесаря Лукиных — трезвости и рассудительности. И все это, вместе взятое, видел он в Николае Васильевиче Кузнецове, своем непосредственном учителе, которому по-хорошему завидовал.

Кузнецов — опытный буровик, грамотный инженер, добрый и отзывчивый человек стал кумиром не одного Федо-

известный да опытный, на которых, как на футболистов для сборных, мода пошла. Бригада молодая, горячая, повернула все по-своему: выдвинула молодого бурильщика Вениамина Федорина.

Молодость бурового мастера и членов бригады не помешала им встать в ряд с известными бригадами обьелания. В 1973 году пройдено 52 тысячи метров горных пород. Коллектив этот имеет лучший показатель в глазке по выработке на одного рабочего, по стоимости метра проходки, один из немногих по области получил звание ЦК ВЛКСМ «Героя пятилетки, ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу».

— Стабильно работает бригада, — характеризовал ее начальник управления Ю. А. Парраградский. — Здесь четкая организация, крепкая дисциплина. Любые новшества охотно берутся испытывать. Разведочное бурение, которое даётся управлению по плану, постоянно ведется и с успехом выполняется этой бригадой. И резерв наш тоже здесь. Вениамин Федорин, Евгений Бондарев, бывшие бурильщики бригады стали мастерами. Несколько молодых специалистов именно здесь начинали трудовой путь.

Краткая характеристика на-

НЕ НА ЗОЛОТОМ БЛЮДЕЧКЕ

Здесь, на берегу Оби, в небольшом поселке Сытомино, прошли мои детские годы. Отсюда уехала учиться в Тобольск и снова вернулась, уже имея диплом воспитателя детского сада. И никогда не приходила мне в голову мысль о том, что скучно жить на селе, хотя часто слышала такие слова от других:

Все зависит от нас самих, никто не предложит нам на золотом блюдечке веселье. Например, мои друзья Вадя Захарова, Маша Букина, Володя Раков, Вера Ситникова не знают ни минуты скуки. Они активно участвуют в художественной самодеятельности, на субботниках всегда впереди, на работе тоже. Яковид Коробейников, Константин Иаанов после службы в армии стали ремонтировать флот рыбоучастка. Им нравится работа, всегда они у дела, которое стало их признанием, как и для холодильщика Виктора Ваганова, нашедшего работу по душе.

Всего восемнадцать лет доярке Ольге Крупиной. И кажется, ей ли бы не скучать в селе, где все развлечения — клуб. А Ольга — передовая доярка, веселая, жизнерадостная девушка. Считает, что здесь, в Сытомино, интересно жить, интереснее, чем в большом городе. Лес, красивая река, добрые, простые люди — все это стало ей родным и близким.

Да, нет пока у нас в селе красивого Дома культуры, современного спортзала, не приезжают известные певцы, актеры театров. Но разве только в этом все счастье человека? Главное, чтобы ты сам нашел себя, не ныл, не ждал готовенького, потому что нас окружают очень содержательные люди, с которыми жизнь интересна.

Н. ХАРАЛГИНА,

секретарь Сытоминской первичной организации.



НАШ ВОЖАТЫЙ

Вот уже четыре года в школе № 5 работает старшей пионервожатой Людмила Толстогузова. Тысячи разных дел, маленьких и больших, обступают ее со всех сторон. Но она не забывает о том, ради чего пришла в дружину. Своих пионеров Людмила ведет по дороге, начертанной Лениным, растит настоящих ленинцев, растит в труде вместе с народом, в гуще жизни:

В дружине ее любят. В перемены между уроками она старается побывать в отряде, дать нужный совет, подсказать, как лучше. Да и актив у Людмилы боевой, вожатая вырастила хороших помощников.

Конечно, порой бывает нелегко, надо успеть выполнить контрольные: ведь она учится заочно в Тобольском пединституте. Надо приготовить дружинный сбор, надо успеть сходить к пионерам. И так целый день. Но вожатая не унывает. Никогда ее не увидишь грустной, замкнутой, всегда она веселая, жизнерадостная.

Людмила — очень опытный, умелый вожак пионерии, отлич-

ается принципиальностью, добросовестностью. С душой относится к работе и товарищам. Люда — командир отряда старших вожатых города. Неудачи вожатых воспринимает как свои личные, всегда готова помочь, посоветовать.

Толстогузова пользуется большим авторитетом в городе, член окружного комсомола. Людмила Васильевна награждена значком ЦК ВЛКСМ «Лучшему вожатому».

В апреле в ГК ВЛКСМ проходила аттестация старших пионерских вожатых. Людмиле задали вопрос: «Как долго ты думаешь работать старшей вожатой?». Она ответила: «Пока не уйду на пенсию. Потому что очень люблю ребят, и профессия вожатой мне очень нравится, нравится занимать ребят, нравится быть нужной школьникам и товарищам по работе».

Люда каждый год перед дружиной ставит определенную задачу, а перед собой — проблему, которую надо решить. На будущий год цель — самоуправление в дружине. Надеясь,

что с этой целью вожатая справится.

Ветераном называют ее молодые вожатые, которые только что пришли в школы после окончания Ханты-Мансийского педагогического училища.

В школе есть еще одна старшая вожатая — Лидия Михайловна Новикова. Работает она с октябрятами первый год. Людмила передает ей свой опыт, учит ее непременному ремеслу — вожатскому.

На диспутах «Каков ты, современный вожатый?» Люда всегда защищает свою профессию, гордится ей, ищет новые формы работы, не останавливается на достигнутом, потому что вожатый все должен уметь: и петь, и танцевать, и читать стихи, и быть туристом и спортсменом.

Сейчас Люда сдает очередную сессию в институте. Пожелаем ей отлично сдать ее, отлично отдохнуть летом и с новыми силами начать новый учебный год.

Л. ПРОВОДНИКОВА,
секретарь ГК ВЛКСМ.



Молодая монтажница участка Электроураимонтажа комсомолка Валентина Акимова. В эти дни, когда завершается монтаж четвертого генератора Сургутской ГРЭС, она, как и многочисленный отряд молодежи строителей электростанции, работает с полной отдачей.

Фото В. Тучнолобова.
нашего нешт. корр.

На современном этапе развития социалистического общества, бурного технического прогресса жизнь поставила нас перед необходимостью планировать не только техническое развитие производства и экономики страны, но и социальное развитие общества в масштабах всей страны и конкретно на каждом предприятии.

В Сургутском НГДУ им. 50-летия СССР также составлен план социального развития коллектива в девятой пятилетке. В нем предусматриваются вопросы изменения социальной и профессиональной структуры нашего предприятия за годы пятилетки, вопросы повышения общего и специального образования работников, вопросы улучшения условий труда и быта нефтяников, вопросы оплаты труда, рационального использования фондов материального поощрения.

Особое внимание уделяется вопросам коммунистического воспитания работников, развитию их общественной активности.

План социального развития коллектива тесно увязывается с планами развития производства.

Для выполнения этой сложной задачи по НГДУ за пятилетку будет введено более 400 скважин, и число их к 1975 году достигнет 590. Запланирован ввод в эксплуатацию 115 нагнетательных и водозаборных скважин. 160 скважин будут переведены на механизированный способ добычи нефти. В три раза увеличится закачка воды в продуктивные пласты. Добыча нефти возрастет в четыре раза, добыча газа достигнет 800 миллионов кубометров. Значительно возрастут мощности по подготовке и переработке нефти.

Успешное выполнение этих показателей гарантируют наши передовые рабочие, такие, как операторы добычи Геннадий Бородин и Иронда Сергеевна Кириллина, операторы подготовки и переработки нефти Людмила Ефимова и Таисия Кутлахметова, рабочие газового цеха Петр Кучий и Степан Загайкин, наши специалисты по механизации и автоматизации производства — Владимир Никифоров, Александр Башков и другие.

В последний год пятилетки предстоит добыть нефти в 2,6 раза больше, чем добывали в первом ее году, при увеличении численности рабочих не более чем в полтора раза. В два раза должна вырасти производительность труда. Каждый рабочий даст стране 22 тысячи тонн нефти в год (против 12 тысяч тонн в начале пятилетки), что в пять с половиной раз выше средних показателей по нефтедобывающей промышленности нашей страны.

Интересны показатели производительности труда, себестоимости нефти по объединениям Министерства (данные 1972 года). Так, на одного промышленного рабочего Главмехнефтегаза приходится в год 14200 тонн добытой нефти, а в объединении Татнефть — 6800 тонн, объединении Куйбышевнефть — 2900 тонн.

Какие условия необходимо создать работникам НГДУ для осуществления такого скачка производительности труда? Техника. Мы имеем прекрасную современную высокопроизводительную технику. Но техникой управляют люди. А производительность труда людей зависит от квалификации работников, от величины заработной платы, условий труда и быта и многих других факторов.

В первом разделе плана социального развития предусматриваются мероприятия по повышению квалификации работников, их общего и специального образования.

В НГДУ активно работают пять школ коммунистического труда и семь школ экономического знания (руководители Н. Х. Гильфанов, Н. Я. Мельникова), в которых обучаются двести шестьдесят рабочих. Занятия проводят опытные инженеры, прошедшие специальную подготовку. Учебные пособия по программам обучения подобраны в специальном организованном кабинете экономических знаний.

Квалификационный уровень работников НГДУ повышается в учебно-курсовом комбинате (одном из лучших в области) и непосредственно на производстве, где ежегодно обучаются различными специальностям более двухсот рабочих. Многие из них получают здесь вторые профессии, что позволяет им совмещать профессии на производстве.

Первостепенное значение в достижении высокой производительности труда в нефтедобыче имеют условия труда. Раздел второй плана социального развития предусматривает внедрение мероприятий, улучшающих условия труда, обеспечивающих охрану здоровья работников НГДУ.

План социального развития входит в жизнь нефтяников НАЧАЛО

В целях улучшения условий труда и здравоохранения наших работников, осуществления постоянного контроля за соблюдением санитарно-гигиенических нормативов загрязнения атмосферного воздуха, почв и водоемов, промышленных зданий отходами производства в управлении создана санитарная лаборатория.

С первых дней образования лаборатория проводит необходимые анализы, испытываются на эффективность вентиляционные системы, вносятся предложения по улучшению условий труда в цехах и на участках НГДУ. Взят на учет работник НГДУ, работающий во вредных условиях, работники, для которых в первую очередь должны быть улучшены санитарно-гигиенические условия работы, женщины, работающие во всех цехах управления. Разработаны мероприятия по улучшению условий труда и охраны здоровья рабочих.

За три с половиной года девятилетки внедрены десятки мероприятий, коренным образом улучшающие условия труда рабочих. В типовые производственные помещения перебазировались из балков и вагончиков электроцех, прокатно-ремонтный цех эксплуатационного оборудования, цех автоматизации производства. Хорошую ремонтную базу получил цех силенгичники. Ведутся работы по расширению производственных и бытовых помещений цеха подготовки и переработки нефти, по благоустройству территории товарного парка. Благоустроятся объекты районных технологических служб, цеха поддержания пластового давления. Прокладываются десятки километров бетонированных магистралей.

Сделано много, но еще немало предстоит сделать в последние годы пятилетки.

Должное внимание уделяется медицинскому обслуживанию наших работников. Ежегодными стали профилактические медицинские осмотры, прививки. В столовой № 2 организован стол диетического питания. Организованы рабочие столовые на товарном парке, в газовом цехе, на базах РИТС-1, РИТС-2.

Большую работу проводит отдел техники безопасности (начальник Н. М. Зацепин). На базах цехов организованы уголки по технике безопасности. Проведен конкурс среди цехов на лучшую постановку работы по технике безопасности, в котором приняли активное участие основные цеха. Работниками цехов внедрены десятки мероприятий, улучшающих состояние техники безопасности. Первое место в конкурсе занял коллектив РИТС-2 (начальник Р. Г. Аскарлов).

Проводимая работа дает положительные результаты: на нашем предприятии случаи профессиональных заболеваний и производственного травматизма довольно редки.

Положение с медицинским обслуживанием могло быть гораздо лучше. Слишком затянулось строительство больничного комплекса, профилактория.

В разделе третьем плана социального развития решаются вопросы труда и заработной платы. Правильная организация заработной платы является решающим условием успешной производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Заработная плата — стимул повышения производительности труда, увеличения объема производства, укрепления трудовой дисциплины.

За три года девятой пятилетки среднемесячная заработная плата рабочих промгруппы возросла на 19 процентов при росте производительности труда на 74 процента и составила 306 рублей. В первом полугодии 1974 года зарплата этой категории рабочих составила 320

рублей, что в 2,3 раза выше средней по Миннефтепрому.

Сравнительно высокая зарплата дает возможность нашим работникам приобретать дорогие вещи, ежегодно отдыхать на юге, прекрасно одеваться. Более двухсот человек приобрели «Волги» и «Жигули», «Москвичи» и «Запорожцы». Многие квартиры украшают прекрасные гарнитуры, ковры, пианино, дорогая посуда. Ежегодно около ста человек направляют свое здоровье в санаториях,

более двухсот отдыхают в пансионатах и Домах отдыха. Сотни рабочих посещают Среднюю Азию, Крым, Кавказ.

К концу пятилетки заработная плата рабочих еще более возрастет за счет повышения разрядов рабочих в связи с механизацией и автоматизацией производства и за счет увеличения премий из фонда материального поощрения за снижение себестоимости продукции и ряда других показателей.

В текущем году повысилась заработная плата рабочих цеха подготовки и переработки нефти за счет коренной реорганизации работы цеха. Начальник цеха В. И. Казаков создал комплексные бригады, все члены которых несут ответственность за конечные результаты работы всего цеха. Разработаны и внедрены нормированные задания. В результате повысилась производительность труда, улучшилось качество товарной нефти.

Повысится зарплата слесарей прокатно-ремонтного цеха за счет повышения производительности труда при переводе их на сдельную оплату (со второго полугодия этого года).

В 1973 году число уволившихся по неудовлетворенности зарплатой составило 14 процентов от числа всех уволившихся. К концу пятилетки планируется снизить и этот показатель.

Решение вопросов улучшения жилищных и культурно-бытовых условий работников НГДУ (раздел четвертый плана социального развития) — наиболее сложная проблема, так как решение их не всегда зависит от деятельности руководства нашего предприятия.

В плане социального развития мы планируем ввод жилья, детских учреждений, исходя из плановых показателей на пятилетку домостроительного комбината и строительных организаций, но не можем гарантировать выполнения намеченных мероприятий. Срывы в работе этих предприятий приводят к невыполнению нашего плана.

Социальное планирование выходит за рамки одного предприятия. Планы на следующую пятилетку будут составляться совместно с организациями, от которых зависит выполнение тех или иных мероприятий по НГДУ. За срывы сроков ввода запланированных объектов виновные будут нести полную ответственность.

Из-за отсутствия благоустроенной жилой площади и детских учреждений в 1973 году уволилось 10 процентов спячного состава НГДУ.

Из года в год строительные организации по различным причинам недодают сотни квадратных метров жилья. В настоящее время НГДУ имеет 29 тысяч квадратных метров жилья, в среднем 5,6 квадратных метра на одного человека. Вопросы жилья упираются в недостаток продукции домостроительного комбината (строителей в Сургуте более чем достаточно).

По расчетам, с учетом расширения производственных мощностей домостроительного комбината, острая потребность в жилье будет ликвидирована только к концу десятой пятилетки.

На балансе ЖСК НГДУ имеется 9 общежитий, в которых проживает 960 человек. Все общежития благоустроены, имеют красивые уголки, помещения для сушки спецодежды, камеры хранения. В двух типовых общежитиях имеются буфеты, комнаты для занятий, душевые, прачечные. При общежитии № 1 работает парикмахерская. Санитарное состояние общежитий хорошее. Общежитиям № 1 и № 2, размещенным в типовых зданиях, неоднократно присваивались первые места на городских и областных смотрах.

Но мест в общежитиях не хватает, постоянно создается очередь в 60—70 человек. Чтобы удовлетворить эту потребность, к концу пятилетки необходимо сдать общежитий на две тысячи мест. Это, конечно, цифра нереальная. Фактически к концу пятилетки нам обещают построить один корпус общежития на 240 мест.

На балансе НГДУ шесть благоустроенных детских садов на тысячу мест, но только двести малышей наших работников имеют возможность посещать детские сады и ясли. В настоящее время 270 заявлений неудовлетворены.

Если учесть, что ежегодно потребность в детских учреждениях увеличивается на 150 мест (по данным анализа за 10 прошлых лет), а получаем мы в год не более сорока мест, то ежегодно будут удовлетворены не более 30 процентов нуждающихся.

Не лучше складывается положение с пионерскими лагерями. Летом этого года из семисот наших школьников отдохнут в пионерских лагерях только сто. Коренных улучшений и в этом вопросе в ближайшие годы не предвидится.

Ничего не слышно и о строительстве Дома пионеров. Тысячи школьников Сургута в свободное от школы время предоставлены самим себе.

Нет в поселке нефтяников и Дома культуры. Негде заниматься кружкам художественной самодеятельности, негде культурно провести свой досуг. А ведь у нас молодежи до 30 лет более половины.

Не спешат строители и со сдачей спортивного комплекса, а нефтяники давно ждут плавательный бассейн, стадион, крытый каток.

В разделе пятом освещаются вопросы коммунистического воспитания работников нашего управления. Тот коллектив предприятия является наиболее управляемым, работоспособным, члены которого грамотны, общественно активны, политически сознательны.

В НГДУ создана развитая система совершенствования идейно-воспитательной работы в коллективе. Повышением политического образования, воспитанием наших работников занимаются более сотни пропагандистов, лекторов, политинформаторов из числа инженерно-технических работников НГДУ.

С каждым годом возрастает уровень подготовки и мастерства самих лекторов, обогащается лекционный материал. Глубже раскрываются темы лекций, умело подбираются убедительные факты из нашей повседневной действительности. В этом помогают семинары для лекторов и пропагандистов, организуемые при горкоме и обкоме КПСС, богатая политическая и экономическая литература, доступная каждому лектору.

Ежегодно управление выписывает до пяти тысяч экземпляров газет и журналов.

В годы девятой пятилетки значительно активизируется пропаганда экономических знаний. Из числа экономистов и других специалистов НГДУ создана группа высококвалифицированных лекторов по вопросам экономики, современных форм управления производством некоторых вопросов социологии. Члены этой группы прослушали цикл лекций по шестидесятичасовой программе, подготовленной преподавателями Тюменского индустриального института.

В 1973 году нашими рационализаторами было внедрено 135 рационализаторских предложений, что дало предприятию 163 тысячи руб. экономии, 28 работников активно работают в общественном бюро нормирования.

Активизируется спортивная работа в коллективе. Создано шесть спортивных секций, в которых занимаются более семисот человек, из них 258 спортсменов-разрядников. Ежегодно проводятся летняя и зимняя спартакиады. 300 человек сдали нормы ГТО. Наши спортивные коллективы принимали участие во всех городских и областных соревнованиях и завоевали звание чемпионов города по волейболу, баскетболу, настольному теннису, лыжным гонкам.

Наши лыжники были первыми в округе и в области. Футбольная команда НГДУ по праву считается сильнейшей в области. Наши футболисты неизменно выходят победителями в спортивных состязаниях.

План социального развития — документ, в котором размещаются основные показатели всей многогранной деятельности предприятия. Сжатый, небольшой по объему, план удобен для пользования. Экземпляр плана постоянно находится на столе начальника НГДУ и главного инженера, секретаря парткома и председателя группыкома профсоюза, других руководителей управления.

В. КОЛЕСНИК,
начальник лаборатории НОТ управления.

ОТСТУПИ НЕДУГ!

ЕГО зовут Сережа Коноваленко. Малыш болел пневмонией. Болезнь, трудно переносимая не только детьми, но и взрослыми. И поэтому персонал детского отделения городской больницы старается делать все, чтобы лечение подвиглось быстрее, чтобы дети чувствовали себя как дома. Вот двое из этого коллектива: Вера Лузина — процедурная сестра и Нина Семерякова — старшая медицинская сестра детского отделения. Вера считается одной из лучших постовых сестер больницы, а Нина Степановна не только отличный специалист, но и активная общественница. Она член совета средних медицинских работников. По отзывам старших товарищей, у нее очень развито чувство ответственности за порученное дело. А кроме того, как она сама говорит, она очень любит свою работу. Что же, здоровье маленьких пациентов в надежных руках.

Ю. ИВАНОВ.

На снимке: процедурная сестра Вера Лузина (справа) старшая медсестра отделения Н. Семерякова и их маленький пациент Сережа Коноваленко.

фото автора,

— Седьмой.
— Здравствуй, товарищ седьмой, — полушута произнесла я. — Как дела? Звонков много?
— Нет. Ночью мало, одна дежурю.
— Тогда скучно.
— Что вы. Двенадцать лет работаю телефонисткой. Нравится, и привыкла.

— Давно в Сургуте?
— Да местная я. Родилась в селе Аган, здесь и замуж вышла. Двух детей нажила.
— Молодец!
— А это кто?
— Сотрудник редакции... В трубке послышался смех, рассмеялась и я.

Так мы познакомились заочно в полпервого ночи с Людой Карповой, телефонисткой городской телефонной станции Черного Мыса.

Кто из нас не ругает связь. Автор этих строк тоже не раз говаривал, что плохо еще в городе работает узел связи. И это верно.

Но ругаем и возмущаемся мы, не зная специфики, условий труда связистов. Городская телефонная станция Черного Мыса находится в одноэтажном деревянном здании. В помещении чисто, цветы, различные стенды на стенах. Коммутаторы же старые, послужившие уже в Ханты-Мансийске, часто случаются неисправности. Гарнитура тоже требует замены.

На шите коммутатора смонтировано около 200 исхо-

дящих и входящих линий связи. Вспыхивает сигнальная лампочка, другая, третья, и телефонистка должна успеть вовремя соединить каждого абонента с нужным номером, вовремя разъединить. На каждую операцию отпускаются считанные секунды, так как

провода и штепсели. А мне вспоминались слова Ольги Михайловны Сосниной, старшей группы телефонисток...

— Людочка Карпова — всесторонне замечательный работник. Имеет первый разряд. В апреле мы проводили конкурс среди телефонисток стан-

ции — заняла первое место. Набрала 960 номеров в час. За 2,9 секунды отвечает абоненту. Норма соответственно 600 и 3,5. У нее стаж большой, опыт и сноровка есть. Как человек, она чуткая и отзывчивая, всегда вежлива, спокойна. Никогда не отказывается подменить другую телефонистку. Вызывают в ночь, полночь — идет. А ведь семья муж, двое детей.

Иногда она позорчивалась в пол-оборота, и тогда лицо ее оживлялось, на губах появлялась добрая улыбка, глаза веселились, взгляд у нее прямой, открытый. Видно было, что делала она эту, казалось бы, неинтересную работу

с большой радостью и вдохновением. Справлялась со своими абонентами и брала у подруг. Лампочки на ее шите вспыхивали и гасли чаще других.

А потом мы шли вместе к ней домой. Мне нравилась эта молодая, черноволосая, среднего роста женщина. На мою просьбу рассказать о себе она ответила: «Да что рассказывать. Вы и так, наверное, уже все знаете».

М. МИХАЙЛОВА.

Людочка СЕМИДЕСЯТЫХ ГОДОВ

ТЕЛЕФОНИСТКА

абонентов очень много. Норма 550—600 в час, а телефонистки обслуживают 700—800 абонентов.

Когда я вошла, Людочка сидела ко мне спиной, подтянутая, собранная, вся вниманье. То и дело раздавалось:

— Седьмой слушает. «Река» занята...

— Седьмой. Номер на отвечает...

— Седьмой. Подождите на линии...

Видны были черные завитки волос и руки, локти, проворные, ни одного лишнего жеста, движения порывистые, четкие. Загорались и гасли лампочки, мелькали в воздухе

...Иногда она позорчивалась в пол-оборота, и тогда лицо ее оживлялось, на губах появлялась добрая улыбка, глаза веселились, взгляд у нее прямой, открытый. Видно было, что делала она эту, казалось бы, неинтересную работу

с большой радостью и вдохновением. Справлялась со своими абонентами и брала у подруг. Лампочки на ее шите вспыхивали и гасли чаще других.

ЕДИНСТВЕННАЯ

Самая дорогая марка в мире — это марка Британской Гвианы стоимостью в один цент выпуска 1856 года.

История этого выпуска такова. На почтамте Джорджтауна — столицы Британской Гвианы оказался исчерпан запас официальных почтовых марок. Было принято решение о выпуске временных марок. Эти марки были изготовлены в местной типографии ограниченным тиражом. Были выпущены марки 1- и 4-центовые.

Марки в 4 цента стоят очень дорого, но марка в 1 цент стоит намного дороже. Случайно обнаружил эту марку в 1873 году житель Гвианы Вернон-Воган в семейном архиве. В грудное время ему пришлось расстаться с частью своей коллекции и с этой 1-центовой маркой. Филателист покупал у Вер-

нон-Вогана марки за низкую цену, рассчитывая на этом хорошо заработать, что он впоследствии и сделал, продав свою коллекцию ливерпульскому торговцу марками за 120 фунтов стерлингов. Этот торговец долго ценную марку у себя не задержал, а продал ее знаменитому филателисту Феррари за 150 фунтов стерлингов.

Марка долгое время хранилась в коллекции Феррари. Лишь после его смерти (а к этому времени во всем мире было известно, что эта 1-центовая марка Британской Гвианы выпуска 1856 года, — единственный сохранившийся в мире экземпляр) она появилась на аукционе.

Борьба за обладание этой маркой была очень острой, в конце концов победил амери-

КРУГ СЕРЬЕЗНЫХ УВЛЕЧЕНИЙ

канский миллионер Хинд, который заплатил за марку 7343 фунта стерлингов. Но Британская Гвиана еще раз меняла своего хозяина после смерти Хинда, а он умер в 1933 году. Вдова миллионера приняла решение продать ценную марку, переговоры о ее продаже велись несколько лет, лишь в 1940 году марку продали покупателю, который пожелал остаться неизвестным. Также неизвестна и сумма, полученная за марку. Однако журналисты называют сумму в 100 тысяч долларов. Лишь однажды эта марка была выставлена для широкого доступа под усиленной охраной сыщиков Скотленд-Ярда — это было в Лондоне в 1965 году.

И. РЫЖИКОВ,
рабочий нефтеразведочной экспедиции.



Зам. редактора И. ЗАХАРОВ.

ВРЕМЯ ЛЕТНИХ ОТПУСКОВ

ЗАГАР ПО ЗАКАЗУ

На весенних пляжах Сочи появились необычные кабины. Сделаны они из оргстекла, которое свободно пропускает ультрафиолетовые лучи и в то же время надежно защищает человека от холодного воздуха.

Конструкция крыши позволяет рассеивать солнечный свет. Человек, пользующийся кабиной, может постоянно «ловить» солнце. Кабина оборудована поворотным устройством. Поэтому, словно подсолнух, всегда повернута к солнцу. В ней можно принимать воздушные ванны и загорать в любое время года. (ТАСС).

По книжке «Криво»

«ОКТАБРЬ»
29—30 июня. «Я СЛУЖУ НА ГРАНИЦЕ». Начало в 11, 13, 15 часов. «ПАРИЖСКИЕ ТАЙНЫ». Начало в 17, 19, 21 час.

1 июля. «ЛИЦО АНГЕЛА». Начало в 11, 13, 15 часов. «НА СЕМИ ВЕТРАХ». Начало в 17, 19, 21 час.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Сургутское книготорговое предприятие — срочно продавцов. Обращаться: Просвещения, 14.

Нефтегазодобывающей управлене имени 50-летия СССР — срочно слесарей-ремонтников и обмуровщика в цех пароводоснабжения, слесарей контрольно-измерительных приборов, машинистов технологических компрессоров, опе-

РЕКЛАМА. СПРАВКИ

раторов по добыче нефти и газа. Проезд автобусом до остановки «Снежинка», отдел кадров НГДУ.

Контора газового хозяйства — секретаря-машинистку, механика.

Сургутский техучасток — секретаря-машинистку, путевых рабочих-матросов, поваров для работы на теплоходах.

Обращаться: Сургут-1, ул. Озерная, 10.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ

В промышленные магазины Сургутского горрыбкоопа поступила очередная партия промышленных товаров. В широком ассортименте трикотажные, швейные изделия, хозяйственные товары, мебель, имеются мотоциклы «Восход», ковровая дорожка и другие товары.

Приглашаем вас посетить промышленные магазины горрыбкоопа. Магазины работают с 10 до 20 часов с перерывом на обед с 14 до 15 часов. Кроме того, все промышленные магазины работают в воскресенье по обычному графику.

Выходной день за воскресенье переносится на 3 июля. Промышленные магазины Сургутского горрыбкоопа с 1 июля работают с 9 до 20 часов с перерывом на обед с 14 до 15 часов.

30 июня 1974 года работают все промтоварные магазины орс № 6 (за Саймой).
29—30 июня 1974 года орс № 6 проводит в расширенном ассортименте распродажу товаров по сниженным ценам с 11 до 18 часов.

Посетите нашу ярмарку.
29 июня 1974 года в столовой № 3 орс № 6 (за Саймой) проводится выставка-распродажа кондитерских и кулинарных изделий с 11 часов.

Промтоварные отделы торгового центра орс геологии 30 июня будут работать, как в обычные дни.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

626400 г. Сургут, ул. Просвещения, 14. Телефоны: редактор — 1-90, заместитель редактора — 3-63, ответственный секретарь — 3-60, отдел экономики — 2-67, отдел информации — 3-68, отдел писем — 0-18, отдел фотоиллюстрации, бухгалтерия — 4-75, директор типографии — 2-21, бухгалтерия типографии — 1-08.