

К победе КОММУНИЗМА

Газета издается с октября 1934 года

Орган
Сургутского
городского
комитета КПСС,
городского
и районного
Советов
депутатов
трудящихся
Тюменской
области

● Наша
первая колонка

Ответствен каждый

Все то, что мы называем советским образом жизни, воспитывает в нас глубокую преданность делу коммунизма, высокую трудовую и общественную активность, моральную чистоту. Но попадаются еще среди нас и такие, которые не соблюдают обязательные для всех нормы коммунистической морали, нарушают общественный порядок и советские законы.

В. И. Ленин в ряде своих работ указывал, что процесс воспитания нового человека, свободного от пороков, уродств и извращений прошлого, — чрезвычайно трудный и длительный. Случаи хулиганства, нарушения общественного порядка, недобросовестного отношения к труду и другие отрицательные явления не исчезают сами по себе, они могут быть изжиты лишь в бескомпромиссной и принципиальной борьбе.

На прошлой неделе в городском Доме культуры проходил суд. На скамье подсудимых молодой парень Анохин. Приговор суда суровый — девять лет лишения свободы. Этот человек в состоянии сильного опьянения сел за руль и убил человека. Спрашивается, за что. За то, что пьяному хулигану вздумалось покататься на «Урале» по городским улицам.

А сколько трагедий возникает в тех семьях, где родители часто пьют. Многим известна в Сургуте семья Ивановых. Пятеро детей. Родители почти не работают. С утра у Ивановых уже какие-то люди с бутылками — и так до глубокой ночи. Когда же родителям думать о воспитании детей, заботиться о их здоровье, следить за школьными успехами?

В такой атмосфере подростку нетрудно ступить на путь нарушений закона. Это случилось и с сыном Ивановых — Сергеем. Родители искалечили жизнь собственному ребенку. Вернется Сергей, отбыв положенный срок наказания, — как же смотреть в глаза ему будут родители, если сами толкнули на этот путь.

Недавно общественность одного из участков строительства ГРЭС разбирала случай явки на смену в пьяном виде молодого рабочего — монтажника. Монтажник... это слово и для незнакомого с этой профессией человека говорит многое. Профессия, где нужны зоркий глаз, точные движения, быстрая реакция.

Живучесть некоторых пережитков и отрицательных явлений в значительной мере объясняется тем, что против них не везде создается атмосфера нетерпимости. Но масштабы наносимого ими ущерба требуют совсем другого отношения — борьбы. И огромная роль в создании такой нетерпимой обстановки вокруг людей, нарушающих наши законы и нашу мораль, принадлежит трудовым коллективам, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, Советам депутатов трудящихся, товарищеским судам.

На XXIV съезде КПСС Л. И. Брежнев говорил: «Борьба с тем, что мы называем пережитками прошлого в сознании и поступках людей, — это дело, которое требует к себе постоянного внимания партии, всех сознательных, передовых сил нашего общества».



Нефтегазо-
добывающее
управление
Сургутнефть

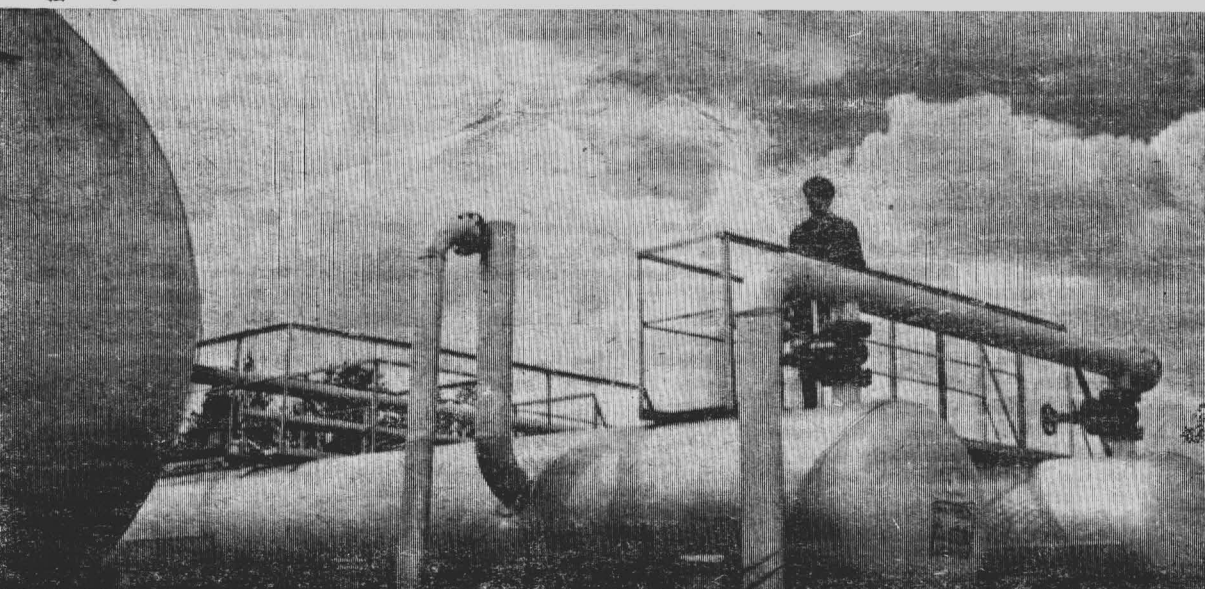
Не совсем обычной была очередная встреча за Круглым столом редакции. Проводили ее журналисты редакции... в кабинете начальника НГДУ П. А. Чечина. Были приглашены специалисты, руководители отделов и цехов. Тема разговора — выполнение коллективом НГДУ социалистических обязательств.

В комплексе мероприятий по претворению в жизнь решений XXIV съезда КПСС важное место отводится дальнейшему развитию социалистического соревнования. Поэтому руководство НГДУ и комитет профсоюза проводят большую работу по дальнейшему развитию его, широкому распространению творческих начинаний.

Досрочно освоена нынче новая нефтяная площадка — Солонская. Отсюда и сверхплановая добыча нефти — 90 тысяч тонн, резкое повышение производительности труда — 118 процентов за пять месяцев, рост сверхплановой прибыли — 495 тысяч рублей.

— Что же еще конкретно повлияло на выполнение данных пунктов социалистических обязательств коллектива?

На вопрос журналиста отвечают: В. А. Городилов, начальник централь-



Юбилейная переключка коллективов

ЗА СЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ В ПРОИЗВОДСТВО НОВОЙ ТЕХНИКИ, ПЕРЕДОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ И МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА ПРОТИВ ПЛАНА НА 0,1 ПРОЦЕНТА.

ВЫЗВАТЬ НА СОЦСОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВ НГДУ ПЕРВОМАЙНЕФТЬ И ПРОДОЛЖИТЬ СОРЕВНОВАНИЕ С НГДУ ЮГАНСКНЕФТЬ.

(Из социалистических обязательств коллектива).

УВЕРЕННОСТЬ В УСПЕХЕ

ной инженерно-технологической службы управления. Немало сделано в этом году по вопросу улучшения организации труда на промыслах. Введен сетевой график обхода скважин. Многие рабочие совмещают профессии. Значительно улучшилась производственная дисциплина.

Г. Х. Харисов, начальник планового отдела. У нас в управлении сократилась численность промышленной группы: при плане 3,1 человека на скважину имеем 2,8. Достигнуто это за счет четкой организации труда, добросовестного отношения к делу всего коллектива. Скажись и высокое качество ремонта скважин, своевременная сдача их в эксплуатацию.

Н. С. Чернова, начальник финансового отдела. Управление план балансовой прибыли за первый квартал выполнило на 103,1 процента, сверхплановая прибыль составила 443 тысячи рублей. За пять же месяцев план прибыли 103,5 процента, получено сверхплановой прибыли 495 тысяч рублей. Если сравнить с этим же периодом прошлого года, то наблюдается рост 44 тысячи рублей. Эти результаты достигнуты за счет сверхплановой реализации 74.000 нефти — 399.000 рублей и снижения затрат по добыче нефти — 96 тысяч. Это позволило увеличить дополнительно фонды стимулирования на 4 тысячи 200 рублей, а также дает возможность выделить больше средств на строительство объектов соцкультбыта.

К. Я. Хасаншин, заместитель начальника отдела труда и заработной платы.

Ну и конечно, главную роль в успехе играют люди. В движении за коммунистический труд участвует весь коллектив. Социалистическое соревнование постоянно вызывает новых победителей. Среди них — операторы по добыче нефти З. Абдуллин, Е. Пименов, слесарь В. Акулич, машинист А. Макрушин, оператор по переработке нефти Г. Кутлахметов. Пе-

редовиков и ударников коммунистического труда в нашем коллективе много. Их доблестный и самоотверженный труд позволил коллективам цехов и управлению в целом выйти в число передовых в областном и всесоюзном соревнованиях.

Коллектив НГДУ соревнуется с НГДУ Первомайнефть и Юганскнефть. Какими же успехами? Происходил ли обмен опытом с нефтяниками этих управлений? Что нового взяли вы у них, а они у вас?

На этот вопрос ответил Б. Н. Таратынов, заместитель начальника управления. Шесть кварталов на протяжении последних двух лет наш коллектив завоевывал переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС. Несколько раз завоевывали мы первые места в областном соревновании. Все это говорит в нашу пользу среди соревнующихся управлений. Итоги мы подводим регулярно поквартально.

Но вот на счет обмена опытом, делегациями пока дела обстоит похуже. В основном бывали руководители. Передовых операторов мы не посылали, и к нам никто не приезжал. Здесь мы кое-что пересмотрим в ближайшее время. Лично я ездил в составе нашей делегации в НГДУ Первомайнефть с тем, чтобы познакомиться с работой по плану социального развития. Много полезного мы привезли оттуда. На днях в НГДУ Юганскнефть едет комсомольская делегация. Они познакомятся с работой нефтянцев, расскажут о себе. Думаю, что польза от обмена подобного рода делегациями будет большая. Нам есть чему поучиться у нефтяников Нефтеюганска.

Вопросы на повестке дня исчерпаны. Участники Круглого стола по-деловому, в непринужденной обстановке обменялись мнениями, высказали свои замечания, предложения и разошлись с твердой уверенностью в будущем успехе коллектива НГДУ по выполнению высоких задач, поставленных перед нефтяниками Сургута.

На снимках: (вверху) оператор по добыче нефти Геннадий Александрович Бородин — один из лучших в коллективе. Он — ударник коммунистического труда, в социалистическом соревновании занимает постоянно первые места;

ни на минуту не прекращает работу дожимная насосная станция № 3 на Западно-Сургутском месторождении.

Материалы подготовили Л. Петрова и Ю. Филатов.



Уставом КПСС четко определены обязанности члена партии. Долг коммуниста — овладеть марксистско-ленинской теорией, повышать свой идейный уровень, способствовать формированию и воспитанию человека коммунистического общества.

Выполняя это требование

Обязанности коммуниста

Устава КПСС, партийный комитет треста Сургутгазстрой при комплектовании сети политической учебы на 1971-1972 учебный год проделал большую подготовительную работу. Цеховыми организациями в школы марксизма-ленинизма были подобраны слушатели с учетом их образования, способностей и желания изучать ту или иную научную проблему. Были утверждены 25 школ по изучению основ марксизма-ленинизма, 198 членов ВЛКСМ занимались в 13 кружках. Был организован университет технического прогресса с двумя факультетами, где занималось 53 человека. Кроме того, при управлении были созданы экономические семинары. Всего политической и экономической учебой было охвачено 1035 человек.

Для оказания практической помощи школам, пропагандистам при парткоме была укомплектована специальная библиотека политической и методической литературы. Был утвержден методический совет, который на протяжении учебы оказывал практическую помощь пропагандистам. Активно участвовали в работе совета Л. И. Фролова, З. Я. Чукина, А. К. Горынина.

Партком и цеховые партийные организации неоднократно слушали вопросы полити-

ческой учебы коммунистов на заседаниях, общих собраниях. В мае 1972 года проходили итоговые занятия в школах партийного и комсомольского просвещения, в экономических кружках. Они показали, что учеба коммунистов и комсомольцев проходила на высоком уровне, слушатели показали хорошие знания марксистско-ленинской теории, экономических законов развития общества, материалов XXIV съезда КПСС.

Учитывая недостатки учебы коммунистов в прошлые годы, партийный комитет в этом году приступил к комплектованию сети партпросвещения в апреле. Сейчас уже созданы

школы основ марксизма-ленинизма во всех цеховых партийных организациях. Подобраны и утверждены пропагандисты.

Кроме школ основ марксизма-ленинизма, продолжают занятия в университете технического прогресса. На предприятиях треста скомплектовано 28 экономических школ и несколько школ коммунистического труда с охватом слушателей 1500 человек.

Комплектование этих школ было очень трудной задачей не только с подбором слушателей, но и пропагандистов, руководителей и преподавателей. Партком, рассмотрев предложения цеховых партийных организаций, утвердил перспективный план экономической учебы на 1972-1975 учебные годы. Руководителями и пропагандистами подобраны в основном члены КПСС, имеющие высшее и среднетехническое образование.

Большие ответственные задачи стоят перед партийным комитетом. Достаточно сказать, что количество школ в новом учебном году у нас возрастет в 2-3 раза. Крайне необходимо всем секретарям цеховых организаций еще раз проверить, все ли они сделали к началу занятий.

Ф. ДУДИН,
секретарь парткома треста.

Человек и закон

Пропаганда советских законов и распространение юридических знаний играют важную роль в формировании человека. В решениях XXIV съезда КПСС подчеркнуто, что партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации обязаны сделать все, чтобы обеспечить строжайшее соблюдение советских законов, улучшить правовое воспитание трудящихся. Уважение к праву, закону должно стать личным убеждением каждого человека.

Значительная роль в решении этих задач отводится работникам юстиции. Они обязаны разъяснять законодательство среди трудящихся и принимать меры по повышению правовой культуры граждан.

Осуществляя эти задачи, наша первичная организация общества «Знание» активизировала участие юристов в пропаганде права. Если за весь прошлый год было прочитано 170 лекций для населения, то за пять месяцев этого года прочитано их более 140. Значительно расширилась тематика лекций. Активными пропагандистами права у нас являются А. А. Комиссаров, В. А. Иванова и другие. Широкое распространение получили такие формы пропаганды, как вечера

«Человек и закон». В этом году было проведено пять таких вечеров. Они состоялись в школе № 1, в мехколонне № 14, в школе-интернате и других организациях. В городе работают консультационные пункты. Созданы они в НГДУ Сургутнефть и на строительстве ГРЭС. На этих пунктах даются юридические консультации, проводятся беседы по наиболее актуальным вопросам советского законодательства.

Формирование социалистического правосознания, уважение к закону — одна из важнейших задач коммунистического воспитания подрастающего поколения. Особое значение здесь приобретает повышение юридической грамотности учащейся молодежи. Речь идет о правовом воспитании, организованном и целенаправленном воздействии на подрастающую молодежь, чтобы он приобрел ясные представления о роли права в жизни советского общества, убежденность в необходимости неуклонного исполнения законов.

Лекторами нашей первичной организации в школах города проведены беседы на правовые темы. При ГПТУ-17 создан молодежный лекторий, программа которого разработана с таким расчетом, чтобы слушатели в конце концертов имели представле-

ние о законах, о правилах социалистического общения и о нормах поведения молодого советского человека. Мне хотелось бы обратиться к работникам горкома комсомола об организации в городе правового факультета для молодежи. Инициатором создания его должен стать горком ВЛКСМ.

Наряду с улучшением правовой пропаганды у нас еще имеется ряд недостатков, которые стараемся устранить. Далеко не всегда темы выступлений юристов бывают актуальными и выбираются с учетом особенности аудитории. Иногда из-за отсутствия должной координации в одних и тех же производственных коллективах выступают представители нескольких юридических учреждений, тогда как в других коллективах юристы бывают крайне редко. Недостаточно используются средства массовой информации. Правовые знания лучше надо пропагандировать в местной газете и по городскому радио.

Претворение в жизнь советских законов — важнейшее условие успешного выполнения решений XXIV съезда КПСС.

А. МУНАРЕВ,
лектор, народный судья.



На важной стройке пятилетки

Ленинградская область. Киришский нефтеперерабатывающий завод — одно из крупнейших предприятий Северо-Запада, ударная стройка пятилетки.

Здесь вышла на промышленный режим сверхмощная установка по переработке нефти. Она возведена в рекордный срок — менее, чем за три года. Сооружаются новые объекты.

На снимке: строители треста Нефтезаводмонтаж, возводящие каталитический риформинг для производства высокооктановых бензинов. Слева направо: ударники коммунистического труда бригадир Владимир Голубев, Юрий Двоглаз, Николай Волошин, Анатолий Тынченко, Валерий Ушаков и Владимир Меркулов.

Фото М. Блохина (ТАСС).

Нужна комплексная механизация

Сложное современное сельскохозяйственное производство немислимо без крепкой базы механизации. Без этого невозможно решить проблему подъема и укрепления экономики, так как идет борьба за увеличение продуктов сельского хозяйства и за снижение их себестоимости. Главную роль в этом играют механизаторы и механизация всех производственных процессов.

Основное направление в развитии совхозов нашего района — животноводство. И самая острая проблема — обеспечение поголовья крупного рогатого скота кормами на зимний период. Это главное звено в успешном развитии животноводства. А между тем за последние десять лет в нашем совхозе «Юганском» заготовка грубых и сочных кормов ведется дедовским способом. Механизирована только косилка — вместо лошади косилки возит трактор, да и то не везде. Остальные же операции: копнение, подвозка копен и сметка сена в стога — все это производится на лошадях и вручную. И сколько же сена остается на покосе в валках и копнах от такой «механизации»? О каком же снижении себестоимости продукции и о повышении производительности труда может идти речь? Если мы как-то и «выезжаем» с заготовкой кормов, то только с помощью добрых шефов.

Среди шефов, приезжающих к нам, много специалистов всевозможных профессий, но большинство из них и понятия не имеют, как, скажем, запрячь лошадь или сметать в стог сено. Конечно, бригадиры стараются получить организаторов, помогают людям освоить эту нехитрую работу. Но ведь на все это уходит драгоценное время, когда дорог каждый погожий летний день. Только привыкнут люди, только начнет налаживаться работа, как эту партию отзывают на производство, присылают другую, и все начинается с начала.

Известно, что лето сибирское недолгое, сенокосная пора длится считанные дни. Вот и прикидывает дирекция совхоза, как найти выход, а все остается по-прежнему: одна надежда на шефов. Поэтому и сено убираем низкого качества, не успеваем убирать кошению. Она попадает под дождь, теряет свои питательные качества. Ввиду высокой влажности кошению приходится метать на шаромы, попросту говоря, на жерди. А это намного осложняет механизированную вывозку. Опять большие потери сена, лишняя затрата труда. Вот и мучаются трактористы, рвут свои машины, а половину сена все равно приходится грузить вручную.

Много пишется в газетах и журналах о комплексной ме-

ханизации, вот только до нас это хорошее дело дойти не может. И вроде бы все для этого у нас есть. Механизаторов хватает, и техники государство не жалеет. Каждый год получают новые тракторы — и гусеничные и колесные, различные сельскохозяйственные механизмы. Но как они у нас используются?

Два года лежит мертвым грузом стогометатель, трехбрусная навесная косилка, боковые тракторные грабли. Вся эта техника с успехом могла бы быть использована, надо только приложить к ней руки. Вместо этого лежат механизмы под открытым небом, сваленные в кучи, ржавеют, к тому же наполовину растасканы. И хотя ни разу не были в эксплуатации, а брошены и забыты, и никому нет до них дела. Правда, привезли их без зипов и инструкций, но собрать и пустить в работу было можно.

Есть у нас скептики, которые склонны думать, что на здешних болотистых угодьях эта техника не пойдет и не даст положительных результатов. Но все это гадание впустую, отговорки, поскольку этим никто по-настоящему не занимался.

Вот, к примеру, трактор МТЗ-50 «Беларусь» на полугусеничном ходу. С тремя сцепными косилками работает он в низких местах, там, где не может работать даже ло-

шадь. А на более высоких местах, даже с малыми травостоями, можно с успехом применить комплексную механизацию. Требуется только добавить подборщик-копнитель. Но, к сожалению, видим их только в журналах да по телевизору, а до нас они не доходят. Но почему бы тогда по примеру передовых хозяйств не изготовить подборщик-копнитель своими силами? Затраты на это небольшие, да и те с лихвой окупятся за один сезон. Нужны для этого только угольный прокат, угольники и обыкновенный комбайновый подборщик, все остальное можно найти на месте. А ведь такой подборщик-копнитель куда практичнее заводского, да и копнитель можно сделать любых размеров. Дело это вполне осуществимое, только необходимо и содействие администрации совхоза. Но, как видно, она в этом не заинтересована: меньше забот и хлопот.

Из года в год, как только кончается сенокос, стаскиваем мы всю полуразбитую технику — конную и тракторную — в кучи под открытым небом. Заливает ее дождем, заносит снегом. Вся зима ходят по ней трактора, перемалывая, что уцелело, ведь под снегом не видно, что там! А весной начинаем собирать обломки да искать виновников и «выбивать» запчасти. И так каждый год.

Это совсем не проблема — построить ангары с калориферным отоплением или, на худой конец, просто навесы. Тогда всю технику за зиму можно было бы привести в порядок, подготовить к полевым работам и покосу. Тогда ни весна, ни лето не застали бы нас врасплох, да и техника служила бы в два раза дольше, а главное, был бы выигрыш во времени. Ведь зимой часть механизаторов работой не всегда загружена, используется на разных работах, а то и вовсе без дела остается. За зимние месяцы много можно сделать. Но об этом у нас в совхозе всерьез не думают...

Сейчас настало время заняться этими вопросами вплотную. Не звать каждое лето шефов на помощь, не отрывать их от того большого дела, которое они делают. Ведь многие механизаторы могут сделать сами. Для этого надо руководству глубже вникать в их нужды, помогать, заинтересовывать. Жить из года в год тем, что есть, не применяя, не отстаивая ничего нового, — в наш век непростительно. Совхозному производству нужны крепкие механизированные звенья с набором сельхозмашин, нужны добротная база, помещения для ремонта техники.

Б. МИХОНИН,
механик Банновского отделения совхоза «Юганский».

В строительстве, как и в других отраслях социалистического производства, неуклонно проводится в жизнь режим экономии. Он представляет собой систему мероприятий, направленных на сбережение и рациональное использование труда, материальных и денежных средств на всех участках хозяйственной деятельности.

Одним из основных принципов хозяйственного расчета является соизмерение фактических затрат на производство продукции с плановыми размерами этих затрат. В соответствии с этим подрядная организация обязана доходами от реализации своей строительной продукции не только полностью возмещать все издержки производства, но и обеспечивать получение предусмотренной планом прибыли.

Экономическая реформа, проводимая в промышленности и строительстве, установила обязательную платность основных производственных фондов и оборотных средств в форме отчислений от прибыли, передаваемых в доход государственного бюджета. Это важнейшее мероприятие направлено на повышение заинтересованности хозрасчетных предприятий и организаций в лучшем использовании предельных в их распоряжении общегосударственных ресурсов.

Контроль рублем за ходом процессов производства и реализации продукции является существенной чертой хозяйственного расчета. Наряду с этим большое значение имеет контроль рублем за деятельностью подрядных организаций со стороны банковской системы в процессе осуществления кредитных операций и финансирования капитальных вложений. Он осуществляется и со стороны финансовых органов путем регулирования взаимоотношений подрядных организаций с бюджетом.

Широкая оперативно-хозяйственная самостоятельность хозрасчетных предприятий и организаций является весьма важным и неотъемлемым принципом полного хозяйственного расчета. Существенной чертой хозяйственных взаимоотношений хозрасчетных предприятий является материальная ответственность за выполнение в установленные сроки договорных обязательств. Так, подрядная организация вправе взыскать с заказчика пени и неустойку при несвоевременном предоставлении участка под застройку, рабочих чертежей, оборудования, при неоплате в установленные сроки счетов за выполненные работы.

В свою очередь заказчик вправе применять финансовые санкции по отношению к подрядной организации при невыполнении ею работ в сроки, определенные договором. Од-

нако применение санкций в случае невыполнения подрядных договоров не получило в практике строительства должного применения. Как правило, заказчик и подрядчик предпочитают взаимных претензий не предъявлять. Такое взаимное «амнистирование» противоречит государственным интересам, так как создает обезличку и ослабляет действенность хозяйственного расчета в строительстве. При-

**НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ
ТРАДИЦИИ**

ХОЗРАСЧЕТ И МЕТОДЫ ЕГО УКРЕПЛЕНИЯ

меров можно привести немало.

Так в строительном-монтажном управлении № 8 треста Юганскнефтестрой по состоянию на 1 июня 1972 года отсутствовала проектно-сметная документация (заказчик НГДУ Сургутнефть) на 1 миллион 560 тысяч рублей при годовом объеме работ в 5 миллионов 870 тысяч рублей. А это в значительной мере усилило рост незавершенного производства, усугубило финансовое состояние. Появилась задолженность в оплате счетов поставщиков, и управление вынуждено было несколько месяцев пользоваться краткосрочными ссудами Банка для выплаты заработной платы работникам.

Еще один пример по обеспечению вводных объектов оборудованием. Во втором квартале 1972 года СМУ-8 по графику предстояло ввести в эксплуатацию объект «горно-спасательная станция» на 3 отделения в г. Сургуте. Однако заказчик НГДУ Сургутнефть оборудование по этому объекту не поставил, его ввод в эксплуатацию срывается. Срыв в поставке оборудования по крупным объектам, сметная стоимость которых более 500 тысяч рублей в 1968-1971 годах, сказался на сроках ввода их в эксплуатацию. Это объекты «склад РММ на базе АТК» (заказчик НГДУ Сургутнефть), «РММ на базе Сургутского управления буровых работ» (заказчик объединение ЗапСибурнефть). Однако при наличии вышеуказанных фактов строительномонтажное управление финансовых санкций к организациям, виновным в срыве, не применило.

Наряду с внешними хозрасчетными взаимоотношениями подрядных организаций с другими самостоятельными предприятиями и организациями, а также с банковской системой большое значение имеет правильная организация внутрибанковского хозяйственного расчета. Этот вид хозрасчета

определяет взаимоотношения подрядной организации (треста) с входящими в ее состав подразделениями, которые не являются самостоятельными. В основе организации внутрибанковского хозяйственного расчета лежит принцип ответственности каждого хозрасчетного балансового подразделения треста только за те результаты, которые непосредственно зависят от его производственно-хозяйственной

деятельности. Основным инструментом, позволяющим четко подразделить хозрасчетную ответственность отдельных балансовых трестовских подразделений, служат планово-расчетные цены.

Разновидностью внутрибанковского хозрасчета является так называемый внутриподстроечный хозяйственный расчет. На его основе организуется работа тех производственных звеньев, которые не имеют отдельных балансов. Как правило, ими являются входящие в состав строительномонтажных управлений участки старших производителей работ, производителей работ и мастеров, небольшие подсобные производства на стройплощадках и т. п. Такие низовые производственные подразделения не обособляются в хозяйственном отношении от объединяющих их строительномонтажных управлений. Поэтому внутриподстроечный хозяйственный расчет не полностью совпадает с общими принципами хозрасчета уставной подрядной организации и имеет значительно более ограниченный характер. Результаты внутриподстроечного хозяйственного расчета участков — производителей работ определяются на основе данных бухгалтерского учета и статистики, а в необходимых случаях — исходя из показателей оперативного учета.

Некоторыми подрядными организациями в опытной порядке планировалась и учитывалась себестоимость строительномонтажных работ, выполняемых отдельными участками. Однако этот опыт массового распространения не получил из-за сложности и недостаточной достоверности данных о фактической себестоимости работ.

Особое место в составе внутриподстроечного хозяйственного расчета занимает хозрасчет комплексных бригад и бригад конечной продукции.

Бригадный хозяйственный расчет тесно связан с организацией социалистического соревнования и развитием его высшей формы — движения за коммунистический труд. Комплектование хозрасчетной бригады производится с таким расчетом, чтобы в ее составе имелись рабочие всех профессий, необходимых для выполнения поручаемого комплекса работ. Перевод бригады на хозяйственный расчет может

быть осуществлен только после проведения серьезной подготовительной работы, могущей обеспечить успешное решение хозрасчетной бригадой устанавливаемых ей заданий. Результаты работы хозрасчетной бригады определяются следующими показателями: выполнение по комплексным калькуляциям и аккордным нарядам в срок и досрочно работ с высоким качеством; перевыполнение планового уровня производительности труда; экономное, по сравнению с производственными нормами, расходование стройматериалов; бережное отношение к строительным деталям и конструкциям; рациональное использование закрепленных за бригадой машин, механизмов, инструментов и инвентаря. В ряде подрядных организаций хозрасчетным бригадам открываются лицевые счета экономии, на которых отражаются результаты деятельности этих бригад.

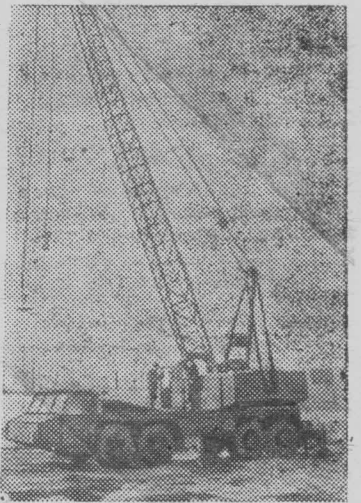
На основе действующего Положения о хозрасчетной бригаде в строительстве материально стимулируется успешная работа переведенных на хозрасчет комплексных бригад и бригад конечной продукции. Важным фактором совершенствования бригадного хозрасчета является введение расчетов за объект в целом или за этап без промежуточных платежей. Это влияет буквально на все стороны работы — производственную, финансовую и хозяйственную. При этом резко сокращаются сроки строительства объектов, снижается себестоимость строительномонтажных работ, повышается их качество.

Контроль рублем способствует наиболее полной реализации в капитальном строительстве огромных преимуществ плановой социалистической системы ведения хозяйства.

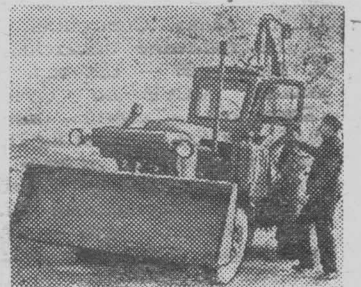
А. МЕЗИН,
начальник планового отдела СМУ-8.

Новости техники

● ИЗ ДОСЬЕ
РЕПОРТЕРОВ ТАСС



Куйбышевский механический завод № 1 изготовил новый монтажный кран на четырехосном шасси автомобильного типа грузоподъемностью 25 тонн.



Оригинальную машину для строителей создали ученые Московского Центрального научно-исследовательского института организации, механизации и технической помощи строительству. Машина может выполнять семь различных операций: монтировать обочины тротуаров, укладывать в траншеи трубы различного диаметра, разгружать строительные материалы, с помощью грейферного ковша выкапывать песок, гравий.



На заводе электротермического оборудования в Новосибирске налажен выпуск электродно-водогрейных котлов. Небольшие по габаритам и весу котлы нагревают воду с помощью электричества до любой температуры автоматически по заданной программе.

Такие котлы с успехом применяются для обогрева производственных и жилых помещений и для получения горячей воды на жилищно-коммунальных предприятиях.

На снимке: слесарь лаборатории надежности завода Владимир Сенчук испытывает модернизированный электродно-водогрейный котел.

ГОРОД МОЙ — ДОМ МОЙ

Общественный смотр

В целях создания безопасных условий эксплуатации жилого фонда и широкого привлечения общественности к работе по предупреждению пожаров Главным Тюменским управлением нефтяной и газовой промышленности с 10 марта по 15 октября объявлен общественный противопожарный смотр.

Комиссия, контролирующая выполнение намеченных мероприятий, обнаружила, что сделано в микрорайоне нефтяников еще немного. В доме по улице Нефтяников, 7, заместитель начальника СМУ-8 тов. Азиев не обеспечил установку четырех электрощитов. Руководство СМУ-8 уже забыло, что в доме неоднократно загоралась электропроводка, а размещено в нем в тридцати шести квартирах вместо двенадцати более ста человек, которые постоянно живут под угрозой пожара.

Не лучше обстановка с содержанием электропроводов в трех жилых домах, принадлежащих нефтепромышленному управлению (начальник В. Н. Торшин). Во всех квартирах провода обклеены бумажными обоями. Недавно в квартире Серпинского, работника управления, загорелась проводка.

Во многих домах по проездам Строителей, Молодежному, Кедровому на многих вводных рубильниках подгорели контакты, на распределительных щитах пришли в негодность колодки. Ждет своей очереди освещение подвалов, которые к тому же содержатся в антисанитарном состоянии.

— Почему же так много недочетов в электрохозяйстве, почему не проводятся лабораторные испытания проводов в домах ЖСК? — спросили у инженера-электрика ЖСК НГДУ Л. Мороз.

Она пожаловалась, что энергоцех (начальник т. Бурмистров) более полугода вообще не выполняет заявки конторы. Но время не ждет. Лето — самый благоприятный период по проведению благоустройства.

В домах второго квартала микрорайона НГДУ предстоит опуткавить 64 лестничные клетки, провести канализацию и водопровод. Столь ответственное дело лежит на совести заместителя начальника по строительству т. Бикбова и начальника строительномонтажного управления т. Миленина. Работы частично начаты, но движутся удивительно медленно.

Говоря о необходимости ускорения благоустройства жилых кварталов, нельзя забывать и о том, что многие жильцы, к сожалению, беспечно относятся к соблюдению мер пожарной безопасности.

Так, в апреле этого года работник НГДУ Салатов, проживающий по проспекту Набережному, 20, вернулся с рыбалки, включил чайник, а сам уснул. Загорелись электропроводка, стол, стена. Работники детсада «Капелька» собрали мусор и на дворе решили его сжечь. Ветром искры разнесло на соседние постройки.

Подобных примеров можно привести много. Но сейчас речь идет о том, чтобы за время смотра сделать как можно больше по обеспечению мер пожарной безопасности. Этот общественный смотр должен касаться не только работников жилищно-коммунальных контор, но и каждого человека, проживающего в нашем микрорайоне, городе.

И. АФАНАСЬЕВ, наш нешт. корр.

В ЗАЧЕТ ТРЕТЬЕЙ ЛЕТНЕЙ

Волейболисты Сургута на первенстве обкома профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности, проходившем в нашем городе, заняли 1 место, 2 место досталось нашим соседям — нижнеуральцам и третье — тюменскому «Нефтянику».

БОЛЬШОЙ УСПЕХ

Футбольная команда «Нефтяник» г. Сургута выступила, и довольно успешно, в зональных соревнованиях на первенстве Центрального совета ДСО «Труд» в г. Новосибирске. Сургутяне одержали победу над командами городов Новосибирска, Омска, Томска, но проиграли футболистам Барнаула. Поэтому заняли второе место.

Это большой успех молодой команды и ее тренера П. И. Гетманова. Команда «Нефтяник» имела возможность возглавить турнирную таблицу и принять участие в финале, но В. Н. Эдельштейн, начальник СМУ-8, и председатель стройкома этого управления М. Д. Дмитриев не отпустили четырех игроков из сборной на соревнования.

Тем самым команда выступила в ослабленном составе в линии защиты и довольствовалась вторым местом.

С. РАГОЗИН, наш нешт. корр.

Фотообъектив обвиняет



Рядом с этой свалкой находится Сургутский речной порт. Когда-то начальник порта Ю. М. Мелихов мечтал проложить здесь канализационные трубы. Строители из строительного-монтажного поезда № 330 сделали даже траншею для этой цели. Однако на этом все кончилось. Сейчас канава полна воды, а в ней чего только нет.

Думают ли руководители порта навести порядок на территории, прилегающей к главным воротам нашего города?

Фото В. Евсеева.

Зам. редактора И. ЗАХАРОВ.



Среда, 28 июня

9.05 — Спортивный дневник. 9.35 — Новости. 9.45 — «50 пионерских костров». Викторина. 10.25 — Одноактный балет «Шопениана». Спектакль. 11.00 — Выступление писательницы Т. Тэсс. 11.20 — Цв. тел. Чемпионат СССР по футболу. «Торпедо» — «Динамо» (Минск). 12.05 — «Три встречи на Пермском телефонном заводе». Передача 1-я. 12.35 — «Хлеб и соль». Художественный фильм. 14.00 — «Время». 16.05 — «Америка перед выборами». 16.25 — Цв. тел. Ч. Диккенс. — «Пиквикский клуб». Премьера телеспектакля. Часть 1-я. 17.45 — Концерт Вана Клиберна. 19.00 — «Время». 19.30 — «Лица друзей». 20.30 — Чемпионат СССР по футболу. «Локомотив» — «Динамо» (Москва).

Четверг, 29 июня

9.05 — Цв. тел. «Беглец из Янтарного». Художественный фильм. 10.15 — Спортивная программа. 11.50 — «Три встречи на Пермском телефонном заводе». Передача 2-я. 12.20 — «Кинопанорама». 14.00 — «Время». 14.30 — Оперетта И. Кальмана «Марица». 15.05 — В эфире — «Молодость». 16.45 — Цв. тел. Ч. Диккенс — «Пиквикский клуб». Премьера телеспектакля. Часть 2-я. 18.20 — Галина Писаренко в оперном репертуаре. 19.00 — «Время». 19.30 — Заключительный концерт фестиваля искусств «Белые ночи».

Пятница, 30 июня

11.05 — Новости. 11.10 — «Красная Шапочка». Спектакль. 11.30 — «Три встречи на Пермском телефонном заводе». Передача 3-я. 12.00 — Л. Зорин — «Варшавская мелодия». Спектакль. 14.00 — «Время». 14.40 — Цв. тел. «Народные узоры». 15.20 — «Испытание верности». Художественный фильм. 17.15 — «Ваше мнение». 18.15 — Международные соревнования по легкой атлетике на приз братьев Знаменских. 19.00 — «Время». 19.30 — Цв. тел. «Артлото».

Суббота, 1 июля

8.05 — Сегодня международный День кооперации. 8.35 — «Медвежонок Риммиди». Кукольный спектакль. 9.30 — «Здоровье». 10.00 — «Огни цирка». 10.50 — «Человек и закон». 11.05 — Художественный фильм «Рыцарь королевы». 12.30 — На вопросы телезрителей отвечает полити-

РЕКЛАМА. СПРАВКИ

ческий обозреватель газеты «Правда» Ю. А. Жуков. 13.00 «Алло, мы ищем таланты!». 1-е отделение. 14.00 — «Время». 14.40 — «Алло, мы ищем таланты!». 2-е отделение. 17.35 — Цв. тел. «Три плюс два». Художественный фильм. 19.00 — «Время». 19.30 — Концерт. 20.00 — «Гости Москвы».

Воскресенье, 2 июля

8.05 — «Турнир любознательных». 8.50 — Цв. тел. «Музыкальный киоск». 9.20 — «Международная панорама». 9.50 — В эфире — «Молодость». «А ну-ка, парни!». 12.30 — Цв. тел. «Мой остров синий». Премьера телефильма. 14.00 — «Время». 16.00 — Кубок СССР по футболу. Полуфинал. ЦСКА — «Торпедо». 17.45 — «Живые герои». Художественный фильм. 19.00 — «Время». 19.30 — «Танцевальный зал». 20.00 — «Проходная пешка». Телефильм. 20.30 — Цв. тел. Кубок СССР по футболу. Полуфинал. «Спартак» (М.) — «Карпаты» (Львов).



«ОКТАБРЬ»

27 июня. — «СМЕРТЬ ЗА ЗАНАВЕСОМ». Начало в 15, 17, 19, 21 час. «СКОРО ПРИДЕТ ВЕСНА». Начало в 11, 13 часов.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Речной порт — приемосдатчиков, техник, поваров на теплоходы, воспитателей в детские сады со специальным дошкольным образованием. Обращаться в отдел кадров.

Межрайбаза райрыболовпобрегоюза — кладовщиков, экспедиторов, рабочих складов. Обращаться: Черный Мыс, ул. Рыбников, 1. Остановка автобуса «Гастроном».

Автобаза СУ-4 треста ТНГМ — шоферов 1 и 2 класса, слесарей 5-6 разрядов, плотника, газоэлектросварщика, сторожа. Обращаться: Сургут-7, автобаза СУ-4, остановка «Плавмастерские».

Монтажный участок Уралспецэнергомонтаж — прорабов, мастеров по сборному ж/б и металлоконструкциям, инжене-

ров, ст. инженеров группы ППР, геодезиста, крановщиков башенных, козловых, гусеничных, дизель-электрических кранов, трубокладчика, монтажников металлоконструкций и сборного ж/б 4-6 разрядов, секретаря-машинистку. Обращаться: Сургут, стройбаза ГРЭС; телефон 34 (через коммутатор ГРЭС).

Орс СМП-330 — шоферов, грузчиков, свинок, секретаря-машинистку. Обращаться: отдел кадров орс.

Сургутский спецучасток Уралэнергостроймеханизация — машинистов свабойного агрегата, копровщиков, плотников-бетонщиков, автоскрепера, автогрейдера, слесарей по ремонту строительных машин, машинистов бульдозеров, мастера-геодезиста, дипломированных кочегаров, дипломированных электросварщиков, электросварщиков, имеющих права шофера. Обращаться: стройбаза ГРЭС, спецучасток Уралэнергостроймеханизация.

Автотранспортное предприятие — срочно автомеханика, водителей 1 и 2 класса для работы на автобусах, кондукторов, секретаря-машинистку. Обращаться в отдел кадров с 9 до 16 часов. Телефон: 0-39 (два звонка).

Детские ясли № 2 — срочно медицинских сестер, нянь, завхоза.

Райрыболовпобрегоюза — шоферов, шкипера. Обращаться: ул. Народная, 1

Специализированное управление подводно-технических работ № 3 — срочно инженера-сметчика, инженера-диспетчера, инженеров-гидротехников, машинистов кранов-трубокладчиков, сварщиков-потолочников, сварщиков 4-5 разрядов, слесарей-ремонтников дорожной техники 4-6 разрядов, слесарей-аккумуляторщиков, машиниста автокрана К-75-500, машиниста буровой установки на базе трактора Т-100М, машинистов гидронаторов на базе машины ЗИЛ-157, машинистов опресновочного агрегата АЗИНМАШ-32, шоферов на автомашины «Урал-375», ЗИЛ-157, слесаря по регулировке топливных насосов, багермейстеров на земснаряды, помощников механиков на земснаряды, рулевых мотористов на теплоходы 150 л. с., машинистов экскаваторов Э-652, ТЭ-3М, помощников машинистов экс-

каваторов, машинистов очистных и изоляционных машин, компрессорщиков ДК-9, слесарей-теплотехников, слесарей-монтажников, кузнеца, слесаря-медника, радиографов, штукатуров-маляров, техника ОГМ, сторожа на береговую базу. Обращаться: Сургут-2, ул. Московская, 18, СУПТР-3.

Сургутская ГРЭС — срочно сторожей.

Автобаза Главтюменьгеологии — охранников. Обращаться: Сургут-7, ул. Декабристов, 3.

Горпищекombинат — кочегара, уборщиц производственных помещений, рабочих в цеха мучных изделий и безалкогольных напитков.

Мостопоезд № 442 — срочно капитанов судна, механиков-первых помощников капитанов, плотников, монтажников, шофера, бульдозеристов, автокрановщиков. Обращаться: отдел кадров мостопоезда № 442; проезд автобусом до остановки «СМП-330».

Орс НГДУ Сургутнефть — срочно продавцов промышленных и продовольственных товаров, уборщиц в продовольственные магазины, фасовщиц, кассиров, повара, посудомойщиц, кухонных рабочих во вновь открываемые столовые на промбазе ГРЭС и Белом Яру.

Специализированное управление № 4 — срочно крановщиков на краны Э-10011 и «Авант», машинистов трубокладчиков, сварщиков-потолочников. Оплата труда сдельная. Обращаться в отдел кадров СУ-4, телефон 12-18.

Специализированное строительное управление № 1 — дорожных рабочих, электросварщиков, монтажников, рабочих в отдел снабжения, тракториста-трелевочника, машиниста тракторного крана. Обращаться: г. Сургут-4, ССУ-1.

Летние и авиатехнические училища ГА производят прием молодежи мужского пола в возрасте от 17 до 25 лет, имеющих образование в объеме средней школы. Срок обучения 2 года 9 месяцев. Прием заявлений, документов и медицинское освидетельствование производится с 1 июля по 25 июля приемной комиссией в г. Тюмени. Желаящим по-

ступить в училища гражданской авиации обращаться с документами в отдел кадров Сургутского аэропорта.

В связи с мероприятиями по борьбе с гнусом с 18 июня по 25 августа проводятся аэрозольные обработки территории. Машина ТДА-М против комаров и мошек с использованием препаратов ДДВ из расчета 500 г/га, ДДТ техническим 8-процентным, а также тексхлорановыми шашками.

Обработке подлежит следующая территория:

1. Район товарного парка в квадрате 2 x 1,5 км, в центре которого находится товарный парк.
2. Район пос. НГДУ в квадрате 5 x 2 км в границах: а) южная сторона — зимник на Белый Яр, б) северная сторона — бетонка от Белого Яра в сторону поселка НГДУ.

3. Район Солкинского месторождения — остров Минчминский квадратом 3 x 5 км.

Обработка будет проводиться ежедневно с 16.00 до 5.00 часов местного времени.

Запрещается: а) находиться в районе обработки; б) на время обработки жителям пос. НГДУ необходимо закрыть форточки.

Выражаю благодарность коллективам узла связи, телефонной станции и станции Скорой помощи, разделившим со мной большое горе и принявшим участие в похоронах моей жены Захаровой Раисы Андреевны.

Э. Захаров.



По сообщению Сургутской метеостанции, ночью и днем ожидается переменная облачность, кратковременный дождь. Ветер северо-восточный, умеренный. Температура ночью 18-20, днем — 20-22 градуса тепла.

Администрация, местный комитет, коллектив учителей и учащихся средней школы № 2 выражают глубокое соболезнование **Половой Юлии Андреевны** по поводу смерти ее матери **РАСПОПОВОЙ Степаниды Ивановны**.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 1-90; заместителя редактора и отдела партийной жизни — 3-63; ответственного секретаря — 3-60; отдела народного хозяйства, жизни национального населения и отдела информации — 2-67; отдела писем — 0-18; директора типографии — 2-21; бухгалтерии типографии — 1-08.

Сургутская типография
Управления по печати
Тюменского облисполкома. Заказ № 1970.