

● 28 сентября речники выполнили навигационный план по обработке грузов. Только в том месяце обработано 190 тысяч тонн против 180 по заданию. Грузы — это новая мебель в квартиры, новые костюмы, телевизоры и радиоприемники, свежие овощи и фрукты к столу сургутян.

Встав на предоктябрьскую вахту, наш коллектив дал слово обработать дополнительно к плану 100 тысяч тонн груза.

**Ю. МЕЛИХОВ,**  
начальник речного порта.

● Уверенными шагами идет вперед коллектив нефтегазодо-

бывающего управления Сургутнефть. 125 тысяч тонн нефти уже добыто, из них 40 тысяч сверхплановых.

В авангарде соревнующихся за достойную встречу годовщины Октября идут операторы по добыче нефти Абдуллин, Галимов, Зайцев, Чернышев.

● Досрочно на три месяца выполнили задание года испытатели Сургутской нефтегазодобывочной экспедиции. Их труд увенчался открытием трех богатых месторождений нефти и газа. Тон в соревновании задают бригады И. Г. Козловского и Н. В. Каденкова.

Коллектив испытателей принял повышенные обязательства: до конца года опробовать еще шесть скважин.

**В. ЧЕРНЫХ,**  
председатель разведкома экспедиции.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# К победе КОММУНИЗМА

Орган Сургутского городского комитета КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Тюменской области

116 — 117  
(3826 — 27)

Год изд. 37-й | Воскресенье, 3 октября 1971 г. | Цена 3 коп.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

## Об утверждении Положения о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза

В связи с принятием Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Утвердить Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, представленное Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

2. Особенности применения настоящего Положения к комитетам профсоюзов производственных объединений, колхозов, высших учебных заведений и отдельных учреждений устанавливаются Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов по согласованию с соответствующими министерствами и ведомствами.

3. Признать утратившими силу:

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 15 июля 1958 года «Об утверждении Положения «О правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза» (Ведомости Верховного Совета СССР, 1958 г., № 15, ст. 282);

Закон СССР от 25 декабря 1958 года «Об утверждении Указа Президиума Верховного Совета СССР «Об утверждении Положения «О правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза» (Ведомости Верховного Совета СССР, 1959 г., № 1, ст. 23);

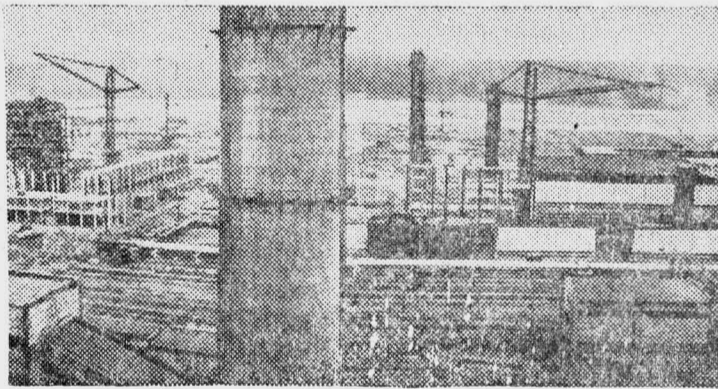
Статью 3 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1961 года «О порядке рассмотрения споров о возмещении предпринятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой» (Ведомости Верховного Совета СССР, 1961 г., № 41, ст. 420);

Постановление Президиума Верховного Совета СССР от 27 января 1959 года «О порядке рассмотрения трудовых споров лиц, уволенных с работы по инициативе администрации с согласия фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза» (Ведомости Верховного Совета СССР, 1959 г., № 5, ст. 53).

Председатель Президиума Верховного Совета СССР  
**Н. ПОДГОРНЫЙ.**  
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР  
**М. ГЕОРГАДЗЕ.**

Москва, Кремль, 27 сентября 1971 г.

(Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза публикуется на 3-й, 4-й стр.)



На Всесоюзной ударной комсомольской стройке — сооружении второй очереди Братского лесопромышленного комплекса — горячая пора. В этом году должны быть сданы в эксплуатацию ТЭЦ-6, канифольный завод, блок сульфатно-целлюлозных заводов и очистные сооружения. Сейчас здесь трудятся 6 тысяч строителей и монтажников.

На снимке: панорама строительства Братского лесопромышленного комплекса.

Фото М. МИНЕЕВА. (ТАСС).

В нашей стране за партами сидит почти четвертая часть населения. Это небывалое в истории человечества явление. В докладе Л. И. Брежнева на XXIV съезде КПСС с особой силой подчеркнута, что сердцевинной всей идейно-воспитательной работы партии является формирование у широчайших масс трудящихся коммунистического мировоззрения, воспитание на идеях марксизма-ленинизма.

Школа — воспитательное учреждение, формирование нового человека — ее главная задача. Своим знаниями человек должен уметь применять на практике, в жизни, быть подготовленным к борьбе за идеалы коммунизма, уметь их отстаивать. Или, как говорил В. И. Ленин, «молодежь должна решать ежедневно пусть маленькую, но практическую задачу».

И в этом ей первую помощь оказывает учительство. В нашем крае 740 педагогов обучают 10570 учащихся. Огромное значение имеет живой пример учителя, его знания, эрудиция, увлеченность предметом. Зачастую бывает так, что любовь и привязанность к учителю как человеку у ребят переходит в увлеченность предметом, который тот ведет.

Так, В. В. Бауэр, математик средней школы № 1 (сам выпускник этой же школы), уделяет большое внимание развитию математических способностей учащихся, не забывает ни «сильных», ни «слабых». И

## Слагаемые успеха

в результате большинство выпускников школы № 1 идет в технические вузы.

Работают в сельской школе А. В. Арефьева и Н. В. Шевелева. У этих учителей все уроки приносят радость и удовлетворение как учащимся, так и самим педагогам: настолько они емки, содержательны. Словом, настоящие рабочие уроки.

Труд и творчество — вот два слагаемые, приносящие настоящий успех в работе. Выступая на Всесоюзном съезде учителей 4 июля 1968 года, Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев говорил: «В нашей стране школьный учитель — это одна из самых почетных, самых уважаемых в народе профессий. Образно говоря, учитель осуществляет связь времен, он — звено в цепи поколений. Он как бы передает эстафету из настоящего в будущее, и это делает его труд таким увлекательным, истинно творческим».

Советский учитель, воспитатель всегда был и остается активным политическим бойцом. Учитель — это пропагандист, агитатор, политинформатор, руководитель художественной самодеятельности. Так, З. Т. Скутин, директор Локосовской средней школы, пожалуй, самый авторитетный человек на селе. Сельчане уважают его не только за педагогический труд, но и за большую обществен-

ную работу. Он — депутат сельского Совета, заместитель секретаря парторганизации, пропагандист. Разнообразные вопросы приходится решать ему ежедневно. И на все он находит время. Поэтому люди с уверенностью, что он всегда выслушает и поможет, приходят к нему в трудные минуты.

Труд учителя не измеряется в цифрах плана, в кубометрах вынужденной земли, сданных промышленных объектах и жилых домах, в тоннах добытой нефти. Но в том, что люди, преобразуя землю, трудятся на совесть и с огоньком, большая заслуга скромных тружеников армии учителей. Это ее воспитанники, покидая стены школы, пополняют ряды строителей коммунизма.

И в честь Дня учителя решением Министерства просвещения награждены почетными грамотами учителя И. Я. Дубских, В. М. Зырянова, Н. В. Шевелева, В. С. Сидоров, В. В. Бауэр, Т. А. Худякова, Р. А. Малышкина и В. А. Хижнякова.

Этот учебный год очень ответственный. Выполняя решения XXIV съезда партии, учителям предстоит решить проблему всеобщего среднего образования. Думается, что с задачей, поставленной партией и правительством, педагогические коллективы справятся успешно.



## СЕГОДНЯ — ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

С особым чувством отмечают советские люди праздник школьных учителей. Ведь это одна из самых почетных, ответственных и уважаемых народом профессий.

Учитель во все времена был самой главной фигурой на селе, в городе. Именно он нес передовые идеи в массы. Учитель — это слово произносим мы с трепетом. В Советском Союзе учителям уделяется большое внимание, они

окружены заботой партии и правительства.

Народ доверил педагогу воспитание и обучение подрастающего поколения. В СССР — более 200 тысяч школ, в которых работает свыше 2700 тысяч учителей. И отряд их ежегодно пополняют еще двести тысяч выпускников институтов, училищ, университетов.

Вот и Татьяна Александровна Боговик (на снимке), окончившая в этом году педагогический институт, рада каждой встрече со своими первыми учениками. Школьный комплекс, в котором трудится молодая учительница, недавно открылся в новом микрорайоне Березняки.

Фото А. БОРМОТОВА. (ТАСС).

# ХРОНИКА

## Совещание пропагандистов

По традиции перед началом учебного года городской комитет партии провел совещание пропагандистов. Секретарь ГК КПСС Е. И. Калентьева ознакомила участников с задачами на предстоящий год учебы в партийной сети, второй секретарь ГК КПСС В. П. Любочкин рассказал о итогах работы предприятий,строек, транспорта за восемь месяцев. С интересом пропагандисты прослушали лекцию о международном положении, с которой выступил лектор обкома партии А. И. Суворов.

Во второй половине дня пропагандисты занимались по секциям.

## Собрались политинформаторы

Они выступают по экономическим вопросам. С лекциями по теме: «XXIV съезд КПСС о путях повышения эффективности производства» выступили — начальник производственно-технического отдела дирекции строящейся ГРЭС Г. И. Дорайский, главный экономист объединения Запсибурнефть Р. Н. Ашимов, начальник планово-экономического отдела управления Сургутнефть Г. Х. Харисов.

На семинаре состоялся обмен опытом. Им поделились представители рыбоконсервного комбината, авиаподразделения, треста Сургутгазстрой — Г. А. Чаузова, Б. Я. Мовчан, М. П. Склянский.

**Т. СУЕТИНА,**  
инструктор отдела пропаганды и агитации горкома партии.

## Смотр-конкурс наглядной агитации

Октябрь 1971 года явится месяцем смотра наглядной агитации предприятий города и района. Его итоги будут подведены к 54-ой годовщине Великого Октября.

В положении о смотре-конкурсе, который принят на заседании бюро, указывается, что в конкурсе могут принять участие все коллективы города и района, его целью является показать достижения нашего народа, тружеников Сургутского Приобья за годы Советской власти по созданию базы крупного экономического района. До 25 октября жюри принимает лучшие образцы (эскизы, фотографии, стенды, витрины, диаграммы). Авторы лучших работ будут награждены грамотами горкома КПСС и горисполкома, ценными подарками.

# ХРОНИКА

Хотя и не так богато профессиями наше предприятие (в управлении насчитывается семнадцать цехов, а в них по три-пять основных профессий), но каждая имеет свои, присущие только ей особенности. И, как правило, любая из них требует знаний, смекалки, опыта и, главное, любви к делу, чувства ответственности перед товарищами, перед коллективом за каждый свой шаг, действие, поступки. Ведь любое общее дело тогда будет двигаться вперед успешно, когда каждый участник процесса будет рассматривать его как свое родное, близкое, будет болеть за честь своего предприятия, как за свою собственную. А интерес к делу как раз и развивается в процессе соревнования.

И вполне понятно, почему в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем развитии социалистического соревнования» подчеркивается необходимость всемерного повышения активности трудящихся в деле ускорения научно-технического прогресса. Соревнование создает в коллективе живой дух соперничества, атмосферу массового творческого поиска, заставляет думать, дерзать, пробовать, размышлять о сегодняшнем и завтрашнем.

На любом предприятии соревнование проходит несколькими ступенями. То же самое и у нас. Индивидуально по профессиям, внутри бригад, смен, между бригадами, сменами, участками. Цеха и участки разделены на две группы. В первую вошли центральная инженерно-технологическая служба, цех подготовки и перекачки нефти, цех поддержания пластового давления,

## Соревнование

# Непечатый край работы

## творчество масс

электроцех, цех пароводоснабжения. Во вторую — жилищно-коммунальная контора, цех производственного водоснабжения и канализации, цех научно-исследовательских и производственных работ, строительно-ремонтных управлений, совхоз, цех лакокрасочных покрытий.

В каждом звене и на каждой ступени разработаны условия соревнования и поощрительные стимулы. Итоги в цехах подводятся ежемесячно, а между цехами ежеквартально. Утверждены переходящее Красное знамя и первая денежная премия в сумме 200 рублей — за первое место, за второе — переходящий вымпел и премия 150 рублей и за третье — 100 рублей. Все наши коллективы, как правило, имеют обязательства. Проверкой их выполнения занимаются отдел труда и заработной платы, профком. Контролируют друг друга и участники соревнования.

Не буду останавливаться на тех участках, которые связаны с добычей нефти, поскольку мы о них много говорим. Возьмем для примера цех пароводоснабжения. Коллектив его брал высокие обязательства. И, надо отдать должное, с честью держит свое слово. Уже за восемь месяцев года подано 9 рацпредложений с экономией 152 тысячи 600 рублей. Уже сейчас есть уверенность, что раньше против взятого срока будет выполнен годовой план по выра-

ботке тепловой энергии. Снижена себестоимость услуг, повышена производительность труда. Значительная часть рабочих ПВС приобретает новую специальность. Этот успех стал возможен в результате хорошо организованного соревнования. Запевалами его явились ударники коммунистического труда З. Абрамова, А. Кокарев, А. Погодаев.

Итоги соревнований подводятся систематически. Победителям вручается вымпел. Могут сказать, что этот цех далек от добычи нефти, но это не совсем так. Ведь в теплую уютную квартиру рабочий возвращается с радостью. Он хорошо отдохнет, выспится и в бодром настроении заступит на вахту. А посему успешная работа ПВС является залогом, фундаментом для выполнения заданий другими участками. В свою очередь, бесперебойное снабжение котельных электроэнергией — гарантия надежной эксплуатации паросилового оборудования. А нормальное функционирование товарного парка создает устойчивое поступление топлива в котельные.

Вот вам разные цеха и разные профессии. И на первый взгляд независимые один от другого. На самом же деле есть довольно ощутимые нити.

Эти связи обуславливаются производственной необходимостью, а вот формы их могут быть различны. А у нас еще такие контакты между нерод-

ственными цехами очень слабые. Все ссылаемся на специфику производства. Коллектив цеха научно-исследовательских и производственных работ вызвал на соревнование коллектив цеха лакокрасочных покрытий. А многие работники этих цехов не знают о соревновании. Ни те, ни другие не бывают друг у друга. А ведь и ехать недалеко, транспорта не надо, можно идти пешком.

Есть тут вина и промышленного комитета. Мы не слушали на заседании ни одного председателя цехкома. Недоработываем в этом направлении. А ведь тут как раз и скрываются резервы. Во время посещения все равно бы у гостей возникли какие-то вопросы, а у хозяев — свежие мысли, предложения, глядишь, и сдвиг какой-то был бы, во всяком случае выявились бы упущения. Взаимная проверка в соревновании — основа основ. А итоги надо доводить до сведения обоих коллективов.

Конечно, производства разные. Одни имеют дело с химическими процессами, другие — с трубами да с лаками. Но есть много и общего: дисциплина труда, техника безопасности, отношение людей к делу. Ведь они выпускают продукцию, от них зависит качество и культура производства. Конечная цель и принципы достижения ее тоже одни и те же. Сопоставление, анализ явлений, поступков, исследование и выявление нового.

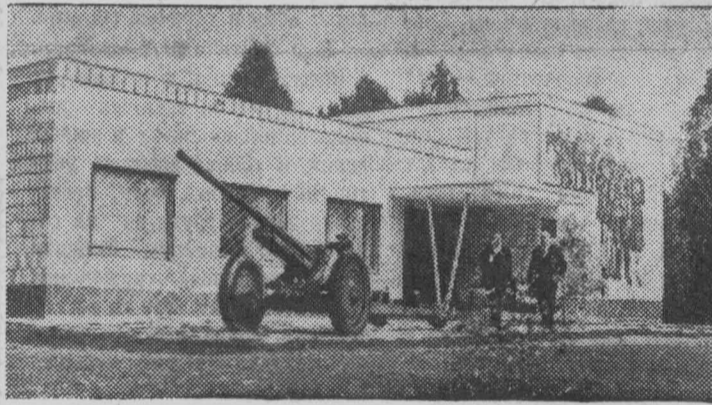
В результате таких контактов и гласность будет выше. И людей в соревнование будет втянуто больше, и каждый работник будет активнее вникать в суть его, почувствует важность его на деле, а не на бумаге, а значит, будет следить не только за собой, но и за товарищем по работе, понимая, что чья бы промашка ни была, а отразится она на всем колл-ктиве. В этом направлении непечатый край работы. Словом, развивать соревнование вглубь — это значит, что развивать его надо еще и шире.

**В. СМЫКОВ,**  
председатель промкома НГДУ Сургутнефть.

## Музей партизанской славы

Сумская область. В Спанданском лесу в дни празднования 30-летия со дня начала партизанского движения на Сумщине открыт музей партизанской славы (на снимке).

Фото В. ДЯЧЕНКО. (ТАСС).



## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

# ГОРЬКИЕ УПРЕКИ

Уже само название предприятия говорит о том, что оно делает. Коллектив мостопоезда № 442 занимается строительством мостов через большие и малые речушки, которыми так богато Среднее Приобье. Мосты дают жизнь новым таежным магистралям, а они всегда ведут в селения и города, то есть к людям.

Коммунисты МП-442 подвели итоги работы за отчетный период. Если говорить о производственных делах, то здесь есть некоторые успехи. План строительно-монтажных работ выполнен на 104 процента, собственными силами — на 112. Введены в эксплуатацию два автодорожных моста. А вот качество далеко еще не соответствует требованиям. Допущен брак на сооружении мостов через Ионино, Сайму. И незря секретарь партийной организации Т. С. Семенихин вынужден был признать эти промахи.

Почему так произошло? Анализ был сделан, но недостаточный. Докладчик отметил, что запущено соревнование, ито-

ги его не подводятся, доска показателей не заполняется своевременно. А ведь председатель стройкома Н. М. Манягин — член бюро, и с него не спросили вовремя.

Точно так же нечего было сказать и о комсомольской организации. Вожак молодежи коммунист А. А. Барыкин ведет работу неудовлетворительно. В докладе не отражено, как партийное бюро направляло деятельность этих наиболее массовых общественных организаций. И правильно сказала в своем выступлении М. И. Полякова, что деятельность бюро ограничилась распределением обязанностей между членами его. Отсутствует требовательность к коммунистам за порученное дело, многие из них не имеют поручений. А ведь именно партийное поручение дисциплинирует, подтягивает коммуниста, развивает в нем сознание и инициативу. Коммунист чувствует свою ответственность в руководстве созидательным процессом всего общества.

Неслучайно XXIV съезд КПСС обратил внимание партийных организаций на то, чтобы каждый коммунист имел поручение в любой форме. Редко члены партии выступают перед рабочими с лекциями и беседами.

Какое бы дело ни взял, партийная организация не доводила его до конца. Послали людей на покос, а они там работали с прохладцей. Руководители МП-442 почти не бывали на угодьях, и незря мастер А. П. Мамыко заявил, что в бригаде сенозаготовителей процветало пьянство.

Много услышали на собрании горьких слов члены бюро. Различные вопросы поднимали выступающие: о быте, плохой подготовке к зиме, снабжении матерналами. Новому руководству партийной организации рекомендовано чаще заслушивать отчеты коммунистов.

Избран новый состав, его секретарем — Т. С. Семенихин.

**В. РУСИНОВ,**  
заведующий отделом пропаганды и агитации горкома КПСС.

# ХРОНИКА

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза

1. Фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза, избранный на основании устава соответствующего профессионального союза, представляет интересы рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации в области производства, труда, быта, культуры и пользуется правами юридического лица.

2. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза обеспечивает рабочим и служащим участие в управлении производством через общие собрания, производственные совещания, конференции и различные формы общественной деятельности рабочих и служащих.

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана создавать условия, обеспечивающие участие рабочих и служащих в управлении производством. Должностные лица предприятий, учреждений, организаций обязаны своевременно рассматривать критические замечания и предложения рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах.

3. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза участвует в разработке проектов производственных планов, планов внедрения новой техники, капитального строительства предприятия, учреждения, организации, проектов планов строительства и ремонта жилых домов и культурно-бытовых объектов, а также планов социального развития коллектива.

4. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза заключает от имени коллектива рабочих и служащих коллективный договор с администрацией предприятия, организации, осуществляет систематический контроль за своевременным выполнением предусмотренных коллективным договором мероприятий, совместно с администрацией организует выполнение обязательств по коллективному договору.

5. Распределение фонда материального поощрения и фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства по установленным направлениям, а также утверждение смет расходов этих фондов производится администрацией предприятия, организации совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

Перераспределение средств между фондом материального поощрения и фондом социально-культурных мероприятий и жилищного строительства в установленных пределах производится администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

Размеры премий и других видов поощрения, материальной помощи и вознаграждения за годовые итоги работы предприятия, организации из фонда материального поощрения определяются администрацией предприятия, организации совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза совместно с администрацией утверждает смету использования средств из фонда предприятия для улучшения культурно-бытовых условий работников и совершенствования производства, а также на выдачу индивидуальных премий и оказание единовременной помощи.

6. Титульные списки на строительство объектов за счет средств фонда предприятия, организации и фонда ширпотреба, а также титульные списки на работы по обеспечению охраны труда, технике безопасности и производственной санитарии утверждаются директором предприятия, руководителем организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

7. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза имеет право заслушивать доклады руководителей предприятия, учреждения, организации о выполнении производственного плана, обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих и требовать устранения выявленных недостатков.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза в случае необходимости ставит перед соответствующими организациями вопрос о смещении или наказании руководящих работников, которые не выполняют обязательств по коллек-

тивному договору, проявляют бюрократизм, допускают волокиту, нарушают трудовое законодательство.

Назначение работников на руководящие хозяйственные должности предприятия, учреждения, организации производится администрацией с учетом мнения фабричного, заводского, местного комитета профсоюза.

8. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза руководит производственными совещаниями, проводит общие собрания, осуществляет систематический контроль за выполнением принятых ими решений и предложений рабочих и служащих;

совместно с администрацией предприятия, организации регулярно созывает производственно-технические и экономические конференции, совещания передовиков производства, на которых обсуждаются вопросы технического прогресса и экономического развития предприятия, разрабатываются мероприятия по устранению недостатков в деятельности предприятия, организации, отдельных цехов, отделов и других внутренних звеньев.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза совместно с администрацией организует социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду и подводит итоги, определяет победителей в соревновании, присуждает коллективам передовых цехов, отделов, бригад и других внутренних звеньев предприятия, организации переходящие Красные знамена, почетные грамоты, решает вопрос о награждении грамотами и денежными премиями, а также о занесении на Доску почета и в Книгу почета передовиков производства, широко популяризирует итоги социалистического соревнования, распространяет передовой опыт.

Расходование всех средств соревнования по социалистическому соревнованию производится руководителем предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

9. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза всемерно содействует развитию изобретательства и рационализации и осуществляет контроль за своевременным внедрением принятых изобретений и рационализаторских предложений. Совместно с администрацией предприятия, организации рассматривают жалобы рабочих и служащих на отклонение их рационализаторских предложений, а также жалобы по вопросам о порядке начисления и сроках выплаты вознаграждения за принятые рационализаторские предложения и изобретения.

10. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза вносит в вышестоящие хозяйственные и советские органы предложения по вопросам улучшения деятельности предприятия, учреждения, организации, а также по вопросам условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся. Указанные органы обязаны рассматривать эти предложения и сообщать фабричному, заводскому, местному комитету профсоюза о результатах рассмотрения.

11. Правила внутреннего трудового распорядка на предприятии, в учреждении, организации устанавливаются администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза на основе типовых правил, утверждаемых в установленном порядке.

12. По согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза администрацией в пределах прав, предоставленных предприятию, организации:

а) устанавливается сдельная и повременная системы оплаты труда;

б) определяются перечни профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда применяются тарифные ставки сдельщиков и месячные оклады взамен тарифных ставок повременщиков;

в) определяются перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на горячих и тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, работах с особо тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

г) устанавливаются разряды работ, присваиваются разряды рабочим в соот-

ветствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками, производится тарификация рабочих новых профессий применительно к характеристикам аналогичных работ, содержащихся в справочниках, с уведомлением вышестоящего органа;

д) утверждаются положения о премировании рабочих и служащих предприятия и организации, выплата вознаграждения по итогам годовой работы из фонда, образуемого за счет прибыли, полученной предприятием, организацией;

е) решаются вопросы об отнесении цехов, участков, отделений, ферм и других внутренних звеньев предприятия, организации к соответствующей группе по оплате труда руководящих, инженерно-технических работников и служащих, а также о переводе их из одной группы в другую в связи с изменением объема производства в соответствии с утвержденными в установленном порядке показателями; ж) вводятся и пересматриваются нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания и нормативы численности рабочих и служащих;

з) утверждаются в предусмотренных законодательством случаях пониженные нормы выработки для молодых рабочих, поступающих на предприятие и в организацию по окончании общеобразовательных школ, профессионально-технических учебных заведений, курсов, а также прошедших обучение непосредственно на производстве;

и) разрешается в случае целесообразности совмещение профессий работников, а также устанавливается доплата за совмещение профессий в соответствии с действующим законодательством.

13. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза осуществляет контроль за выполнением администрацией предприятия, учреждения, организации законодательства о труде, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии, правильным применением установленных условий оплаты труда и взиманием налогов с заработной платы рабочих и служащих.

Ввод в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения не допускается без разрешения органов, осуществляющих государственный санитарный и технический надзор, технической инспекции профсоюз и фабричного, заводского, местного комитета профсоюза предприятия, учреждения, организации, вводящих объект в эксплуатацию.

14. По согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза администрацией в пределах прав, предоставленных предприятию, учреждению, организации:

а) устанавливаются на основе отраслевых норм перечни работ и профессий, дающих рабочим и служащим право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, предоставляется рабочим и служащим по установленным нормам спецымыло, а в установленных случаях смывающие и обезвреживающие средства;

б) устанавливается в соответствии с медицинскими показаниями перечень работ и профессий, дающих право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов;

в) устанавливается перечень работ, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, а также порядок и место приема пищи;

г) допускается введение суммированного учета рабочего времени рабочих и служащих на непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях, а также в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов;

д) устанавливается очередность предоставления отпусков;

е) утверждаются графики сменности при пятидневной рабочей неделе;

ж) устанавливается работникам с ненормированным рабочим днем продолжительность дополнительного отпуска в соответствии с трудовым законодатель-

ством и перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем, утвержденным министерством (в отношении работников предприятий, учреждений и организаций республиканских министерств, ведомств и местного подчинения — Советом Министров союзной республики) по согласованию с соответствующим профсоюзным органом;

з) осуществляется прием на работу подростков в возрасте от 15 до 16 лет;

и) разрешается совместительство в случаях, установленных законодательством. 15. При отсутствии в правилах по охране труда требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, администрация предприятия, учреждения, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда.

16. Инструкции по охране труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях и на строительных площадках, разрабатываются и утверждаются администрацией предприятия, учреждения, организации совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

17. Сверхурочные работы и привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в выходные дни в исключительных случаях, предусмотренных действующим законодательством, могут производиться лишь с разрешения фабричного, заводского, местного комитета профсоюза.

18. Рабочие и служащие не могут быть уволены из предприятия, учреждения, организации по инициативе администрации без предварительного согласия фабричного, заводского, местного комитета профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР.

19. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза рассматривает трудовые споры по заявлениям рабочих и служащих, когда в комиссии по трудовым спорам не было достигнуто соглашение сторон, и по жалобам рабочих и служащих на решение этой комиссии. При этом он имеет право оставить решение комиссии в силе или отменить его и вынести постановление по существу спора.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза по собственной инициативе или по протесту прокурора отменяет решение комиссии, противоречащее действующему законодательству, и выносит постановление по существу спора.

20. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза рассматривает жалобы на решение администрации о возмещении предприятием, учреждением, организацией ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с работой.

21. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза осуществляет государственное социальное страхование рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации, назначает пособия по социальному страхованию, предоставляет рабочим и служащим путевки на санаторно-курортное лечение, в дома отдыха, туристско-оздоровительные учреждения и на диетическое питание, направляет детей трудящихся в пионерские лагеря, проверяет организацию медицинского обслуживания рабочих, служащих и членов их семей.

По согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза администрация предоставляет рабочим и служащим путевки в дома отдыха, санатории, пансионаты, на туристские базы и маршруты, оплачиваемые за счет средств из фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза совместно с администрацией подготавливает документы, необходимые при назначении пенсий рабочим, служащим и их семьям, и представляет их к назначению пенсий, решает вопросы трудоустройства инвалидов, участвует через своих представителей в назначении пенсий рабочим и служащим органами социального обеспечения.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза следит за своевременной уплатой предприятием, учреждением, организацией взносов на социальное страхование, применяет в необходимых случаях беспорочное взыскание страховых взносов в установленном порядке.

(Окончание на 4 стр.)

# ПОЛОЖЕНИЕ о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза

(Окончание. Начало на 3 стр.)

В случае, когда фабричный, заводской, местный комитет профсоюза устанавливает, что трудовое увечье или профессиональное заболевание рабочего или служащего является результатом нарушения администрацией правил охраны труда или техники безопасности, фабзавместком выносит обязательное для администрации постановление о возмещении расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности в связи с этим увечьем или заболеванием.

22. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза проверяет выполнение планов жилищного и культурно-бытового строительства, следит за эксплуатацией жилищного фонда и коммунально-бытовых предприятий. Представитель комитета профсоюза участвует на правах члена комиссии по приемке в эксплуатацию жилых домов, предназначенных для заселения рабочими и служащими предприятия, учреждения, организации, а также зданий и сооружений, построенных для обслуживания их культурно-бытовых потребностей.

23. Предоставление жилых помещений в домах государственных, кооперативных и общественных организаций производится по совместному решению администрации и фабричного, заводского, местного комитета профсоюза, утвержденного исполнительным комитетом Совета депутатов трудящихся. Вся жилая площадь, построенная за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, фонда предприятия, фонда ширпотреба и других средств предприятия, которые в соответствии с законодательством могут направляться на жилищное строительство, заселяется лицами по списку, утвержденному совместным решением администрации предприятия и фабричного, заводского, местного комитета профсоюза с последующим сообщением исполнительному комитету Совета депутатов трудящихся.

24. Фабричный, заводской, местный

комитет профсоюза совместно с администрацией предприятия, учреждения, организации принимает меры, направленные на соблюдение льгот и преимуществ, установленных законодательством для женщин, охрану их здоровья, улучшение и оздоровление условий труда и быта женщин.

25. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза и администрация предприятия, учреждения, организации рассматривают вопросы премирования молодых рабочих и служащих, распределения для них жилья и мест в общежитиях, охраны труда подростков, увольнения молодежи, использования средств на развитие культурно-массовой и спортивной работы с участием представителя комитета комсомола соответствующего предприятия, учреждения и организации.

26. Использование для строительства детских дошкольных учреждений части средств, выделяемых предприятию в централизованном порядке на жилищное строительство, производится администрацией по совместному решению с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

27. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза осуществляет общественный контроль за работой предприятий государственной и кооперативной торговли и общественного питания, обслуживающих рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации. Наценки на обеды и продукты питания, а также часы работы столовых, буфетов, магазинов и палаток, расположенных на территории предприятия, учреждения, организации, устанавливаются с участием фабричного, заводского, местного комитета профсоюза.

28. Предприятие, учреждение, организация обязаны предоставить фабричному, заводскому, местному комитету профсоюза бесплатно, необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого комитета и для проведения собраний рабочих и служащих. Администрация предоставляет фабричному, заводскому, местному комитету профсоюза бесплатно транспортные средства и средства связи.

Здания, помещения, сооружения, сады и парки, предназначенные для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации и членов их семей, а также пионерские лагеря находятся на балансе предприятия, учреждения, организации и передаются в бесплатное пользование фабричному, заводскому, местному комитету профсоюза. Арендные предприятия, учреждения, организацией здания, помещения и сооружения, предназначенные для указанных целей, также передаются в бесплатное пользование комитету профсоюза.

Хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование зданий, помещений и сооружений, указанных в настоящей статье, и пионерских лагерей производится за счет предприятия, учреждения, организации.

Перечень оборудования и хозяйственного инвентаря, приобретаемых для помещений, предоставляемых предприятиями, учреждениями и организациями фабричным, заводским и местным комитетам профсоюзов, а также для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди рабочих и служащих и членов их семей, и оборудования и инвентаря для пионерских лагерей определяется руководителем предприятия, учреждения, организации совместно с комитетом профсоюза в пределах средств, предусмотренных по смете на эти цели.

Предприятие, организация передает безвозмездно, с баланса на баланс, комитету профсоюза и другим общественным организациям культурно-бытовой и спортивный инвентарь, приобретенный предприятием за счет фонда предприятия, фонда ширпотреба, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и сумм премий по социалистическому соревнованию.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза обеспечивает правильное использование выделяемых в его распоряжение зданий, помещений, сооружений, садов и парков, а так-

же пионерских лагерей, устанавливает в них соответствующий порядок, организует среди рабочих, служащих и членов их семей культурно-просветительную, оздоровительную, физкультурную и спортивную работу.

28. Рабочим и служащим, освобожденным от работы на предприятии, в учреждении, организации вследствие избрания их в члены фабричного, заводского, местного комитета профсоюза, предоставляется после прекращения их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии другая равноценная работа (должность) на том же или, с согласия работника, на другом предприятии, организации.

30. Рабочие и служащие, избранные в состав фабричного, заводского, местного, цехового комитета профсоюза и не освобожденные от своей производственной работы, не могут быть переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия фабричного, заводского, местного комитета профсоюза, а председатели этих комитетов и профсоюзные организаторы — без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобожденных от производственной работы председателей и членов фабричных, заводских, местных комитетов профсоюзов по инициативе администрации может иметь место, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Увольнение профсоюзных организаторов по инициативе администрации допускается лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

31. Настоящее положение распространяется также и на цеховые комитеты профсоюза предприятия в пределах компетенции цехового комитета профсоюза.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза, которому предоставлены права районного комитета профсоюза, может передавать цеховым комитетам профсоюза некоторые права, относящиеся к компетенции фабричного, заводского, местного комитета профсоюза.



Коллектив Ленинградского оптико-механического объединения проявляет постоянную заботу о молодой рабочей смене. Общественные организации фирмы совместно с администрацией разработали программу всесторонней подготовки литейщиков, станочников, слесарей, оптиков, закрепления их на рабочих местах. Основой плана стали результаты социологического исследования, проведенного экономистами, партийными активистами и специалистами службы НОТ. Обобщенные на электронно-вычислительных машинах данные помогли коллективу ЛОМО наметить профессионального роста молодых рабочих, улучшить психологический «климат» в коллективах, куда приходят выпускники школ, ГПТУ, демобилизованные воины.

Фирма поддерживает тесные связи с рядом средних школ города. Когда молодой человек приходит на предприятие, с ним прежде всего знакомятся сотрудники общественного отдела кадров, старые рабочие. Новичку устраивают подробную экскурсию по цехам, знакомят с образцами продукции, рассказывают о революционных и боевых традициях коллективов.

Рабочие династии, а их на ЛОМО сотни, также являются цементной основой коллектива. Сыновья и дочери осваивают профессии родителей, сами становятся кадровыми рабочими фирмы.

По решению партийного комитета, за начинающими закрепляют опытных наставников. Сейчас на фирме 500 мастеров шефствуют над молодежью. Быстрому росту профессионального умения молодежи способствуют и регулярные конкурсы мастерства, соревнования «Лучший по профессии».

Результатом усилий коллектива стало значительное снижение текучести кадров, успешное выполнение молодыми рабочими заданий новой пятилетки.

На снимке: новички знакомятся с лазером — серийной продукцией предприятия.

Фото М. БЛОХИНА (ТАСС).

В принятом недавно ЦК КПСС и Советом Министров СССР постановлении о дальнейшем развитии животноводства и птицеводства на промышленной основе отмечается, в частности, что создание в девятой пятилетке крупных свиноводческих комплексов позволит значительно увеличить в стране производство свинины и сулит хозяйствам немалые экономические выгоды.

Что же будут собой представлять эти фабрики мяса — гиганты с законченным циклом производства свинины и каковы их преимущества? Расскажем об одном из комплексов, рассчитанном на откорм 108 тысяч свиноматок, — совхозе «Кузнецовский», сооружаемом в Подмошье.

Здесь 19 облокированных зданий животноводческого городка с репродукторной и откормочной фермами разместятся на площади более полусотни гектаров.

Познакомимся с фермой репродукции. В ней будет осуществляться воспроизводство стада и выращивание поросят до 38-килограммового веса. Опоросы предлагаются круглогодичные.

В свинарниках для супоросных маток и ремонтных свинок животные будут содержаться в групповых станках по 20 и 33 головы. Далее — помещенье для опороса и маток с поросятами-сосунками. Станки индивидуальные. Следующий сектор — для

## ЧЕМ ВЫГОДНЫ КОМПЛЕКСЫ?

поросят-отъемышей. Они будут содержаться группами по 25 животных. В весе 38 килограммов их будут переводить на откормочную ферму.

В блоке откормочных ферм десять помещений, соединенных галерей. Здесь молодежь будет интенсивно откармливаться. Суточный привес планируется не менее 637 граммов. Расчет такой: примерно за четыре месяца доводить вес каждого животного до 112 килограммов. Таким образом будет достигнут трехкратный оборот поголовья. Другими словами — съем с откорма 108 тысяч свиноматок в год. А 108 тысяч животных по 112 килограммов — это примерно 12,1 тысячи тонн свинины ежегодно. Заманчивая перспектива.

Обслуживать такое стадо будет не так-то просто. Для его прокорма потребуется около 44 тысяч тонн концентрированных кормов в год, 2300 кубометров воды в сутки.

В помещениях будет установлено оборудование для создания микроклимата. Гидросмыв обеспечит очистку помещений. В производственный комплекс войдут также комбикормовый завод, железнодорожные и шоссейные подъездные пути, газо- и электромагистраль, очистные сооружения.

Много внимания в проекте строящегося комплекса уделено облегчению труда обслуживающего персонала. Полностью механизмируются, а частично и автоматизируются подача кормов и другие трудоемкие процессы.

Само собой разумеется, что в проекте заложены самые эконо-

мичные решения: максимальная сборность зданий из металлических ферм, штампованный настил покрытий и трехслойные железобетонные панели, утепленные пенопластом. Это намного снижает вес стеновых материалов и, следовательно, трудоемкость сборки.

В настоящее время затраты труда на один центнер привеса в среднем по совхозам составляют 27 человеко-часов, а в колхозах — 51. А на комплексе совхоза «Кузнецовский» — всего лишь 3—5 человеко-часов. Соответственно снизится и себестоимость каждого центнера привеса почти на 30 рублей.

В эти дни на строительной площадке «Кузнецовского» полным ходом идут работы. В апреле строители освоили более одного миллиона рублей. Они взяли обязательство завершить строительство комплекса на 3 месяца раньше, чем предусматривалось планом. К празднику Великого Октября в нынешнем году свинооткормочный гигант «Кузнецовский» должен вступить в строй.

В Директивах XXIV съезда партии поставлена задача довести среднегодовое производство мяса в новой пятилетке не менее чем до 14,3 миллиона тонн. Создание крупных свиноводческих комплексов с законченным циклом производства — один из эффективных путей достижения этой цели.

А. ШЕСТАКОВСКИЙ. (ТАСС).

Сегодня —  
День  
учителя

Своя у каждого дорога,  
Но все дороги нележки.  
И вспоминают педагогов  
Не раз потом ученики.  
И часто шепчут благодарно,  
Что педагог был строг и прав.  
Солдат, и токарь, и полярник,  
И всем известный космонавт.  
И ураганом, и делами  
Экзаменует нас земля,  
Но знаем мы: Следят за нами  
любимые учителя.  
Мы виноваты — не давали  
Мы им ни строчки телеграмм,  
Но в день учителя  
сквозь дали Сердца стучат  
учителя:  
«Не разлучали нас дороги,  
Мы помним ваши имена,  
Незря, родные педагоги,  
Вас поздравляет вся страна».

**ДОРОГИЕ УЧИТЕЛЯ!**

Объединяя все поздравления, пришедшие в ваш адрес от школьников, тружеников города и района, всей общности и присоединяя к ним, от души желаем вам большого счастья, отличного здоровья и успехов в вашей трудной, но благородной работе.

НЕЧАСТО выпадает возможность собраться вместе вот так педагогам городских школ. Но если уж встретились, то есть о чем поговорить, вспомнить, обменяться мнениями по волнующим сегодня школу проблемам. Тут возникают интересные споры, зачастую рождаются новые мысли по организации внеклассной и учебной работы.

На снимке: (слева направо) А. Н. Сибирцев, директор школы № 8, А. А. Цикина, исполняющая обязанности заведующего горно, В. В. Бауэр, преподаватель математики школы № 1, Л. Л. Журавлева, преподаватель химии и биологии школы № 5.

Фото Ю. СПИРИДОНОВА.

Каждый пятый житель села ежедневно пользуется услугами ателье, мастерских, парикмахерских, фотографий, сообщили корреспонденту ТАСС в Министерстве бытового обслуживания населения РСФСР. — В прошлом году сельскому населению республики оказано бытовых услуг на 450 миллионов рублей. Это — почти втрое больше, чем в 1965 году.

Сегодняшнее село ни в чем не хочет уступить городу. Стремление со вкусом одеться, обставить дом красивой мебелью, жить в благоустроенных квартирах стало обычным явлением. Отсюда повышение требования к службе быта. В минувшей пятилетке, например, в 11 раз возрос объем таких новых видов услуг, как ре-

# Словно на отчий порог, в школу приходим мы с вами

## Самая, самая первая...

Село засыпало медленно, как усталый за день труженик. Вот уже не стали слышны женские разговоры на огородах, не видны из-за плетней босые ребячьи пятки...

Село засыпает, но долго еще горит свет в окнах у Гридиных. Анастасия Федоровна устало разогнулась и стала медленно перетягивать шпагатом стопку тетрадей. Потом заново пересмотрела поурочный план и положила его в сумку... Рабочий день учительницы окончился. А завтра — снова ребята, перемены, тетради любопытные глаза.

Двадцать один год работает педагогом Анастасия Федоровна. После окончания Тобольского педагогического училища трудно было на первых порах в Ямской начальной школе. Не было опытных учителей, не было пособий — все приходилось додумывать самой. Здесь же, на учительской работе, научилась жать, вязать снопы, агитировать, выступать на собраниях.

— Все было: и хорошее, и плохое. Все. А самое главное, была неуемная тяга к жизни, энергия, сила. Сейчас удивляешься: откуда все бралось, и где занимали время. Отработав две смены в школе, ехали в ночное на молотбы. И ничего, выдюжили, как все, — вспоминает учительница.

— А потом стало еще труднее: пошли свои дети. Их пятеро. Попробуй и в доме уснуть, и в школе. Тогда в Сытоминской школе было 42 человека четырнадцати национальностей: румыны, татары, украинцы. А тут еще ни тетрадей, ни учебников не было, купит учитель бумагу на свои деньги, разлиняет — вот и пишут. И как берегла детвора бумагу!

Потом трудное время прошло. Теперь и школа новая, просторная, на 400 человек, и пособия есть. Теперь легче. Но здоровье уже не то.

— И так мне обидно бывает, так жалко себя, когда подумаю, что вдруг придется уйти из школы, — говорит Гридина. — Ну что я без нее? Ведь столько ребят прошло через мои руки за эти годы. Прочулись четыре года и дальше ушли, а у меня остались память, вера, отметинка на сердце. Хорошо запомнились ребята, окончившие четвертый класс в 1963 году. Ох и заводили были! Ни одно дело без них не обходилось. Помню, школьное знамя мы держали у себя несколько месяцев подряд.

С ними всякое бывает, с детьми. Училась у меня девочка, которая долго звала меня мамой на уроках. Бывали еще и такие, что, просидев пол-



урока, поднимались и шли к двери: «А я хочу поиграть, мне здесь скучно».

Маленький человек пришел первый, первый раз в школу. Он еще не может внимательно слушать, сосредоточиваться. И этому его научит самый, самый первый учитель. Научит он его не только этому, он еще научит его мечтать, обойдет с ним всю землю вокруг и вернется назад, только с другой стороны, научит верить, дружить, любить. И каким этот малыш будет потом — зависит от учителя.

— Учителем не сможет работать равнодушный и вялый человек, — рассказывает Анастасия Федоровна. — Потому что учитель, наверное, тот же хирург, который держит на своих ладонях обнаженное человеческое сердце. Сколько ума, зазора, ласки должно быть в этих ладонях. — Здесь она вся: простая в своих мыслях и делах, самая, самая первая учительница.

...А село снова, как усталый труженик, будет медленно засыпать, и снова долго еще будет гореть свет в окнах у Гридиных.

Л. РАЗИНА, наш спец. корр.

## ВСЕГДА ПОМНИМ

Почти в каждой городской школе сейчас трудятся бывшие выпускники средней школы № 1. После окончания педагогических учебных заведений вернулись они работать в родной город, а кое-кто даже и в свою школу. И теперь уже сами учат мальчишек и девчонок. И в том, что их выбор пал на профессию учителя, сказалось влияние старших наставников.

— С детства, — говорит вожатая школы № 1 М. Петелина, — мечтала я стать учительницей. После окончания Ханты-Мансийского педагогического училища вернулась работать в свою школу. Много хороших педагогов встречалось на моем пути, но наиболее заметный след в душе оставила Зинаида Филипповна Панова. Она была классным руководителем в 6—8 классах.

Пришли мы к ней такие разные, из разных школ, с разной подготовкой. Все свое свободное время отдавала она нам. И наш класс, как нам казалось, был самый дружный. Хотя она очень требовательна, мы не обижались, так как постоянно ощущали ее внимание и любовь к нам. А уроки ее, она преподавала русский язык и литературу, запоминались, всегда как-то необычно и увлекательно построенные. Может быть, поэтому, став учителями, многие выбрали специальность — русский язык и литературу.

Не забываем мы Зинаиду Филипповну и сейчас. Навещаем ее, до сих пор просим совета, делимся своими радостями и горестями.

— Моим любимым учителем, — начала свой рассказ Л. Проводникова, преподаватель химии в средней школе № 8, — был Виктор Владимирович Бауэр. Многим из нас он дал путевку в жизнь, благодаря его влиянию поступила я в Тобольский педагогический институт.

И сейчас, работая в школе, стараюсь быть во всем похожей на него. Помню, он был с нами неразлучен. Мы на соревнования — и он с нами, мы на речетиции — и он там же. Закончив десятилетку, я сначала работала в своей школе лаборантом. Часто вечерами в учительской мы вели с ним беседы. Он настоятельно советовал мне посвящать себя педагогическому труду, хоть и трудному, но увлекательному.

И где бы наши ребята ни находились, они всегда помнят о Викторе Владимировиче. Пишут, обязательно поздравляют с каждым праздником, заходя. Мальчишки вернулись из армии — и первым делом прибежали к нему. Такой любви к детям, к своей профессии я не встречала больше ни у кого. Моя мечта — быть достойной своего наставника.

(ТАСС).

## СЕГОДНЯ СЕЛА

монта и строительство жилых домов, в 10 раз — индивидуальный пошив одежды и вязка трикотажных изделий.

Большой популярностью пользуются ремонт обуви, стирка белья, химчистка, чистка одежды в присутствии заказчика. До сих пор такие виды услуг оказывались преимущественно только в городах. Теперь микроремонт срочной химчистки работают во многих сельских районах Башкирии, Алтайского края, Куйбышевской, Горьковской областей.

За минувшее пятилетие на развитие сельской службы быта израсходовано 142 миллиона рублей капиталовложений. По-

строено более 1000 новых комбинатов, домов быта и комплексных приемных пунктов. К обслуживанию сельских жителей привлечено 159 крупных заводов по ремонту бытовой техники, 64 производственных объединения и специализированных предприятия, 92 цеха по ремонту домашних холодильников.

Главная задача нынешней пятилетки — резко приблизить сельскую службу быта к городской. Увеличить за пятилетие объем бытовых услуг в целом по стране не менее чем в 2 раза, а в сельской местности в 2,8 раза. Что же делается для этого?

Уже в течение ближайших двух лет будет построено около 9 тысяч домов быта и комплексных приемных пунктов. Они откроются почти во всех колхозах и совхозах Российской Федерации и надежно свяжут райбыткомбинаты и производственные объединения с самыми отдаленными населенными пунктами. Увеличится и мощность специализированных предприятий. Вместе с филиалами производственных объединений возьмут на себя всю ответственность за ремонт бытовой техники на селе.

Широкое распространение к концу новой пятилетки получат ателье проката предметов культурно-бытового назначения.

# Эстафета Новостей

## „Вздохали, жалуясь, басы...“

Окна общежития № 1 в поселке нефтяников были распахнуты настужь. Люди на улице останавливались, но вовсе не из-за шума или крупного скандала, нет. Из окон общежития неслась му-

зыка. Задумчивый вальс быстро сменялся задорной пляской. Здесь в прошлое воскресенье актив общежития вместе с работниками «Рубина» проводил вечер отдыха. Музыка освобождала место стихам, стихи — песням. Ребята были довольны, что можно пригласить понравившуюся девчонку, а девушки радовались, что статистика о девяти ребятах и десяти девчатах здесь не гостила.

Несмотря на «вздыхание басов», отлично прошел вечер.

Л. БОКОВА.

## Много интересного ждет впереди

В городе прошел двухдневный семинар старших пионерских вожатых города и района. На нем присутствовали опытные вожатые, такие, как В. Шишкина (Локосово), Н. Головизина (школа № 8), и только что переступившие порог страны Пионерии Н. Новская (школа № 5), М. Пелелина (школы № 1) и другие.

На семинаре шел серьезный разговор о том, как дружины города и района идут навстречу 50-летию пионерской организации, о том, каковы основные задачи пионерии на втором этапе марша «Всегда готов». Вожатые разучили также много новых песен, речювок. Побывали они на торжественной линейке в восьмой школе, на которой проходило посвящение комсомольцев в отрядные вожатые.

А. ПРОКОПЬЕВА.



Семь лет назад у Людмилы Григорьевны и Николая Иосифовича Андросовых — работников Новокраматорского машиностроительного завода имени Ленина — родилась «четверная». Родители назвали их именами советских покорителей космоса.

С тех пор в городе машиностроителей этих ребят так и называют — «краматорские космонавты».

Сегодня близнецы учатся и живут в школе-интернате на полном государственном обеспечении.

На снимке: учительница Нина Юрьевна Москаленко с Андрианом, Валей, Юрой и Павлом в классе.

(ТАСС).

## НА ВАХТЕ — „КРАСНЫЙ ПАРТИЗАН“

На самом краю нашей земли, на скалистом берегу Тартарского пролива взметнулась белая башня маяка «Красный партизан». Коллектив маяка — это коммунист А. Н. Савинов, техник М. Г. Пинов, инженер И. И. Добрычев, молодые техники Саня Галимов, Татьяна Бородина.

На маяке радушно встречают гостей. Поведут по узкой винтовой лестнице на верх башни, где мерцают линзы светового маяка. Покажут во дворе старинный сорокадвухпудовый колокол с затейливой славянской надписью. В давние времена колокол предостерегал скользящие по волнам в тумане парусные суда: «Бом-бом... Близко земля...»

Колокол давно заменен мощной сиреной, а керосиновая лампа — электрической. Появился радиомаяк. Климат здесь, в районе «Красного партизана», — капризный. Яркое солнце, штиль на море. И вдруг откуда-то из северных широт налетит ветер. Того и гляди подхватит, сбросит в море с утеса. Потому-то и поставили над обрывом ограду. Однажды целый месяц висел над морем непроглядный туман. И все это время, не замолкая ни на минуту, редела сирена. На маяке так привыкли к ее голосу, что когда замолчала — всем будто чего-то стало не хватать. В другой раз ураганный ветер сломал антенну. И люди долгие часы работали без отдыха, пока не поставили ее на место.

Забот у служителей маяка много. В сумерки вахтенный точно в определенное время включает свет и радиомаяки, следит за их работой. Техники сами ремонтируют аппаратуру, готовят здания к зиме, чистят линзы, заготавливают сено для «транспорта» смиренного коняги по имени Кортик.

Днем и ночью несет службу «Красный партизан», звучит его радиоголос. Прислушиваются к нему штурманы больших кораблей и маленьких рыбацких сейнеров.

На Дальнем Востоке хорошо известна история маяка. Знают люди, почему его назвали «Красным партизаном».

С башни старинного здания видна игла обелиска. Это памятник дальневосточным партизанам. В грозном 1919 году служили на маяке шестеро из партизанского отряда Павла Курилки — Алексашев, Михеев, Веремейчик, Арсеев, Пупышев, Щеголев. Здесь и схватили их белогвардейцы, подкрались к берегу в туманную апрельскую ночь на судах с потушенными огнями. В память о погибших красных партизанах и назван маяк.

...Летом и осенью на крутых склонах утеса, как капли крови, алеют в траве лепестки дальневосточной гвоздики. И каждый день к обелиску чья-то рука кладет свежий букет.

Н. ЛАГУНОВА (ТАСС).



В 1973 году исполнилось 500 лет со дня рождения великого польского астронома, выдающегося деятеля эпохи Возрождения Николая Коперника

На снимке: скульптура Николая Коперника, установленная в Ягеллонском университете (Краков), где учился великий астроном.

## Для дома для семьи

### Разные разности

● Овощи храните в прохладном, затемненном месте. При солнечном свете в них разрушаются витамины.

● Рыбу легче чистить, если опустить ее предварительно на полминуты в горячую воду.

### О ПРАВИЛАХ ПОВЕДЕНИЯ

Я пришел в гости в семью, состоящую из отца, матери и взрослой дочери. В каком порядке я должен поздороваться?

— Сначала с матерью, затем с дочерью и, наконец, с отцом.

Должен ли мужчина, идущий с женщиной по улице, нести ее сумочку?

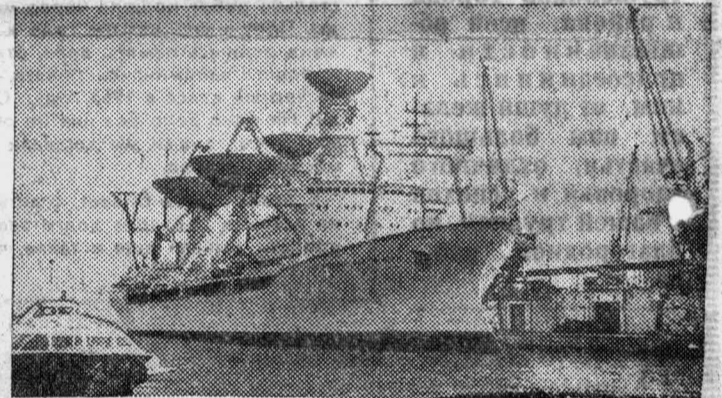
— Нет, дамская сумка — скорее предмет туалета, нежели тяжесть, от которой следует избавить женщину.

Мой 6-летний племянник во время обеда спросил, почему нельзя есть рыбу ножом. Никто из сидящих за столом не мог ему ответить.

Оказывается, рыба костлява, а кости ножом можно перерезать и проглотить маленький кусочек, не заметив его. Пользуясь же двумя вилками, целые кости легко отделить. Если подана одна вилка, то в левую руку следует взять кусочек хлеба и помогать им.

Мой товарищ обиделся, когда я ему сделал замечание за то, что разговаривая с женщиной, он курил.

— Я с ним согласен, но при условии, что поза разговаривающего не была вызывающей, а в тот момент, когда он говорил с женщиной, папиросы во рту не было (это важно!).



В порт приписки — Одессу пришло построенное ленинградскими судостроителями новое научно-исследовательское судно Академии наук СССР «Космонавт Юрий Гагарин».

Редактор А. ЗУБАРЕВ.

## На киноэкранах

### «ОКТАБРЬ»

2-3 октября. Художественный фильм «БЕЛОРУССКИЙ ВОКЗАЛ». Сеансы — 15, 17, 19, 21 час.

«ВСАДНИКИ РЕВОЛЮЦИИ». Сеансы — 11, 13 часов.

### «РУБИН»

2 октября. Художественный фильм «КРАСНАЯ ПЛОЩАДЬ». Сеансы — 18, 21 час.

3 октября. Художественный фильм «РАЗБУДИТЕ МУЖИНА». Сеансы — 14, 21 час.

«ЕГО ЗОВУТ СУХЭ-БАТОР». Сеансы — 16, 19 часов.

### ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Электромонтажный поезд № 8 срочно — мастера по электромонтажным работам, товаровед в снабжение. Оклад по штатному расписанию, выплачивается районный коэффициент 70 процентов и 40 — колесные. Обращаться по адресу: г. Сургут, п. Таежный, отдел кадров.

Монтажное управление № 6 — крановщика нового 25-тонного немецкого автокрана марки «Лингер», автокрановщика на кран К-75-500, слесаря-сантехника, инструктора-методиста с окладом 80 рублей.

Сургутское горono на временную работу — машинистку.

Сургутский тубдиспансер — диетсестру, повара, уборщицу, санитарок.

3 октября орс геологии в 11 часов утра проводит в Доме культуры «Геолог» выставку-продажу товаров осенне-зимнего сезона. К услугам покупателей будет представлен большой выбор зимней одежды, обуви, трикотажа, тканей.

Просим посетить нашу выставку-продажу.



По сообщению метеостанции, сегодня ожидается переменная облачность, кратковременные осадки. Ветер западный, умеренный. Температура воздуха — 0 — 2 градуса.

Коллектив Сургутских электрических сетей извещает о трагической смерти **ЧЕНА** Моисея Гуговича и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив Сургутских электрических сетей извещает о трагической смерти **ШИШКИНА** Николая Прокопьевича и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, разведком профсоюза Сургутской нефтеразведочной экспедиции с прискорбием извещают о смерти **ГОЛУБЕВОЙ** Валентины Ивановны и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив Сургутских электрических сетей извещает о трагической смерти **ЛАТНИКОВА** Владимира Яковлевича и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив Сургутских электрических сетей извещает о трагической смерти **НИФОНТОВА** Юрия Александровича и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

НАШ АДРЕС: г. Сургут, ул. Просвещения, 14.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 1-90; заместителя редактора и отдела партийной жизни — 3-63; ответственного секретаря — 8-60; отдела народного хозяйства, жизни национального населения и отдела информации — 2-67; отдела писем — 0-18; директора типографии — 2-21; бухгалтерии типографии — 1-08.

Сургутская типография  
Управления по печати  
Тюменского облсполкома. Заказ № 2914.